COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 28.10.2026
COM(2026) 581 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2023 și 2024, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 al Consiliului (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 al Consiliului (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2023 și 2024, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 al Consiliului (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 al Consiliului (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

1. INTRODUCERE

În temeiul Regulamentului Consiliului privind serviciile de permanență (nr. 495/77) și al Regulamentului Consiliului privind condițiile de muncă deosebit de grele (nr. 858/2004), Comisia are obligația de a prezenta un raport anual Consiliului referitor la numărul de funcționari și de alți agenți, pe categorii, care beneficiază de indemnizațiile menționate în regulamentele în cauză, precum și la cheltuielile totale aferente.

Prezentul raport se bazează pe ultimele cifre anuale complete care erau disponibile în momentul întocmirii acestuia și vizează anii 2023 și 2024. Acesta include toate instituțiile[1]. Pentru exhaustivitate, raportul prezintă, de asemenea, informații echivalente privind utilizarea muncii neîntrerupte sau în schimburi (Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului).

2. INDEMNIZAȚIA PENTRU SERVICIILE DE PERMANENȚĂ

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolele 55 și 56b din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului din 8 martie 1977, astfel cum a fost modificat.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți

- remunerați din creditele de cercetare și angajați:
  - într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC); sau
  - în acțiuni indirecte; ori
- remunerați din creditele de funcționare și angajați:
  - pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice;
  - în cadrul unui serviciu de securitate;
  - în cadrul unui serviciu din domeniul tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC);
  - în cadrul unui serviciu care oferă asistență pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru dispozitivul de coordonare a situațiilor de urgență și de criză; sau
  - în cadrul unui dispozitiv instituit pentru a oferi asistență statelor membre 24 de ore din 24 și 7 zile din 7 („SM 24/7”) în contextul coordonării în situații de urgență sau de criză sau în servicii în care există o nevoie dovedită de

[1] În sensul Statutului funcționarilor.

îndeplinire a unor sarcini pentru a garanta funcționarea unui mecanism menit să ofere asistență statelor membre.

Indemnizația pentru serviciile de permanență se exprimă în puncte. Numărul de puncte acordate pentru fiecare oră de serviciu de permanență lucrată efectiv se stabilește după cum urmează:

- serviciu de permanență la domiciliu într-o zi lucrătoare: 2,15 puncte;
- serviciu de permanență la domiciliu în weekenduri și în zilele de sărbătoare: 4,3 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă într-o zi lucrătoare: 11 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă în weekenduri și în zilele de sărbătoare: 22 de puncte.

Fiecare punct reprezintă 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 treapta 1 (echivalentul a 1,08 EUR în 2023 și 1,15 EUR în 2024).

Pentru 2023

Tabelele următoare prezintă numărul de beneficiari ai indemnizației pentru servicii de permanență din cadrul fiecărei instituții în 2023.

2.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali) în 2023

Instituția	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiliu	34	114	3	0	2	0	**153**
Comisie	141	275	39	27	35	10	**527**
- din care JRC:	*48*	*78*	*18*	*3*	*4*	*5*	***156***
Curtea de Justiție	13	13	2	0	0	0	**28**
Curtea de Conturi	0	5	16	0	0	0	**21**
CESE	0	3	0	0	0	0	**3**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	14	15	0	0	0	0	**29**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**202**	**428**	**60**	**27**	**38**	**10**	**765**

2.2. Numărul de beneficiari pe tip de servicii de permanență în 2023

Instituția	La domiciliu	La domiciliu și la locul de muncă	La locul de muncă	Total
Parlament	0	0	0	**0**
Consiliu	153	0	0	**153**
Comisie	499	18	10	**527**
- din care JRC:	*143*	*5*	*8*	***156***
Curtea de Justiție	28	0	0	**28**
Curtea de Conturi	21	0	0	**21**
CESE	0	3	0	**3**
CoR	0	4	0	**4**
SEAE	29	0	0	**29**
Ombudsmanul	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	**0**
Total	**730**	**25**	**10**	**765**

2.3. Numărul de beneficiari pe activități în 2023

Instituția	JRC	Acțiuni indirecte	Instalații tehnice	Siguranță/securitate	TIC	PESC/ PESA	SM 24/7	Total
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiliu	0	0	18	33	65	37	0	**153**
Comisie	156	2	58	136	118	0	57	**527**
- din care JRC:	*156*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***156***
Curtea de Justiție	0	0	17	11	0	0	0	**28**
Curtea de Conturi	0	0	0	21	0	0	0	**21**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	**3**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	0	4	15	10	0	**29**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**156**	**2**	**93**	**212**	**198**	**47**	**57**	**765**

Pentru 2024

Tabelele următoare prezintă numărul de beneficiari ai indemnizației pentru servicii de permanență din cadrul fiecărei instituții în 2024.

2.4. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali) în 2024

Instituția	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiliu	35	127	3	0	2	0	**167**
Comisie	153	291	38	28	37	15	**562**
- din care JRC:	*49*	*82*	*17*	*3*	*3*	*5*	***159***
Curtea de Justiție	14	13	2	0	0	0	**29**
Curtea de Conturi	0	4	17	0	0	0	**21**
CESE	0	3	0	0	0	0	**3**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	25	15	0	0	0	0	**40**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**227**	**456**	**60**	**28**	**40**	**15**	**826**

2.5. Numărul de beneficiari pe tip de servicii de permanență în 2024

Instituția	La domiciliu	La domiciliu și la locul de muncă	La locul de muncă	Total
Parlament	0	0	0	**0**
Consiliu	167	0	0	**167**
Comisie	533	20	9	**562**
- din care JRC:	*146*	*6*	*7*	***159***
Curtea de Justiție	29	0	0	**29**
Curtea de Conturi	21	0	0	**21**
CESE	0	3	0	**3**
CoR	0	4	0	**4**
SEAE	40	0	0	**40**
Ombudsmanul	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	**0**
Total	**790**	**27**	**9**	**826**

2.6. Numărul de beneficiari pe activități în 2024

Instituția	JRC	Acțiuni indirecte	Instalații tehnice	Siguranță/securitate	TIC	PESC/ PESA	SM 24/7	Total
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiliu	0	0	18	33	77	39	0	**167**
Comisie	159	3	55	150	135	0	60	**562**
- din care JRC:	*159*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***159***
Curtea de Justiție	0	0	19	10	0	0	0	**29**
Curtea de Conturi	0	0	0	21	0	0	0	**21**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	**3**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	0	4	14	22	0	**40**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**159**	**3**	**92**	**225**	**226**	**61**	**60**	**826**

3. INDEMNIZAȚIA PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ DEOSEBIT DE GRELE

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56c din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului din 29 aprilie 2004. Indemnizația se acordă pentru a compensa condițiile de muncă deosebit de grele legate de:

(i) „siguranța persoanei” (și anume purtarea unei haine speciale sau a unei protecții parțiale deosebit de incomode);

(ii) „locul de muncă” (adică locuri închise, zgomotoase sau periculoase), precum și

(iii) „natura muncii” (de exemplu, manipularea anumitor substanțe sau lucrul cu explozivi)[2].

Indemnizația se exprimă în puncte acordate pentru fiecare oră de muncă prestată efectiv. Numărul variază de la 2 puncte, de exemplu pentru un nivel sonor mediu mai mare de 85 de decibeli, până la maximum 50 de puncte pentru un funcționar care poartă un costum individual de protecție împotriva incendiilor. Fiecare punct reprezintă 0,032 % din salariul de

[2] Articolul 3 din Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului.

bază al unui funcționar de gradul 1 treapta 1 (echivalentul a 1,08 EUR în 2023 și 1,15 EUR în 2024).

Pentru 2023

Tabelul următor prezintă numărul de beneficiari ai indemnizației pentru condiții de muncă deosebit de grele din cadrul fiecărei instituții în 2023.

3.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali) în 2023

Instituția	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiliu	0	0	0	0	0	0	**0**
Comisie	24	102	26	2	7	15	**176**
- din care JRC:	*23*	*101*	*11*	*1*	*7*	*15*	***158***
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	0	0	0	**0**
CESE	0	0	0	0	0	0	**0**
CoR	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**24**	**102**	**26**	**2**	**7**	**15**	**176**

Pentru 2024

Tabelul următor prezintă numărul de beneficiari ai indemnizației pentru condiții de muncă deosebit de grele din cadrul fiecărei instituții în 2024.

3.2. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali) în 2024

Instituția	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiliu	0	0	0	0	0	0	**0**
Comisie	24	102	27	2	8	13	**176**
- din care JRC:	*24*	*100*	*11*	*1*	*7*	*13*	***156***
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	0	0	0	**0**
CESE	0	0	0	0	0	0	**0**

CoR	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**24**	**102**	**27**	**2**	**8**	**13**	**176**

4. INDEMNIZAȚIA PENTRU MUNCĂ NEÎNTRERUPTĂ SAU ÎN SCHIMBURI

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56a din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976, astfel cum a fost modificat.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți

- remunerați din creditele de cercetare și angajați:
  - într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC) sau
  - în acțiuni indirecte; ori
- remunerați din creditele de funcționare și angajați:
  - în cadrul unui serviciu din domeniul tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC);
  - în cadrul unui serviciu de securitate;
  - în cadrul unui serviciu de centrală telefonică/de informații sau de recepție;
  - în cadrul unui serviciu care oferă asistență pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru dispozitivul de coordonare a situațiilor de urgență și de criză;
  - în cadrul unui serviciu care oferă sprijin în contextul coordonării în cazuri de urgență sau de criză sau
  - pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice.

Pentru 2023

Tabelele următoare prezintă numărul de beneficiari ai indemnizației pentru muncă neîntreruptă sau în schimburi din cadrul fiecărei instituții în 2023.

4.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali) în 2023

Instituția	**AD**	**AST**	**AC**				**Total**
			GF I	**GF II**	**GF III**	**GF IV**	
Parlament	2	89	597	12	23	0	**723**
Consiliu	0	73	0	0	0	0	**73**
Comisie	1	113	12	15	30	0	**171**
- din care JRC:	*0*	*15*	*9*	*0*	*1*	*0*	***25***

Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	1	18	0	0	0	**19**
CESE	0	3	0	0	0	0	**3**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	0	35	0	0	0	0	**35**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**3**	**317**	**627**	**27**	**54**	**0**	**1 028**

Sunt prevăzute patru cuantumuri pentru indemnizațiile lunare acordate în schimbul muncii prestate în (cifre aferente anului 2023):

– cuantumul 1: un serviciu care funcționează în două schimburi, cu excepția weekendurilor și a zilelor de sărbătoare: 483,92 EUR;
– cuantumul 2: un serviciu care funcționează în două schimburi, inclusiv un schimb de noapte, în weekenduri și în zilele de sărbătoare: 730,40 EUR;
– cuantumul 3: un serviciu care funcționează 24 de ore din 24, cu excepția weekendurilor și a zilelor de sărbătoare: 798,61 EUR;
– cuantumul 4: un serviciu care funcționează 24 de ore din 24, 7 zile din 7: 1 088,75 EUR.

4.2. Numărul de beneficiari în funcție de cuantum în 2023

Instituția	**Cuantumul 1**	**Cuantumul 2**	**Cuantumul 3**	**Cuantumul 4**	**Total**
	483,92 EUR	730,40 EUR	798,61 EUR	1 088,75 EUR	
Parlament	65	394	0	264	**723**
Consiliu	31	0	0	42	**73**
Comisie	20	0	8	143	**171**
- din care JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	***25***
Curtea de Justiție	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	19	**19**
CESE	3	0	0	0	**3**
CoR	4	0	0	0	**4**
SEAE	25	0	0	10	**35**
Ombudsmanul	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	**0**
Total	**148**	**394**	**8**	**478**	**1 028**

4.3. Numărul de beneficiari pe activități în 2023

Instituția	**JRC**	**Coord. criză/urgență**	**TIC**	**Siguranță/securitate**	**Centrală telefonică/recepție**	**PESC/ PESA**	**Instalații tehnice**	**Acțiuni indirecte**	**Total**
Parlament	0	0	0	653	30	0	40	0	**723**
Consiliu	0	0	0	73	0	0	0	0	**73**
Comisie	25	26	15	105	0	0	0	0	**171**
- din care	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***

JRC:									
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	19	0	0	0	0	**19**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	14	11	0	10	0	0	**35**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**25**	**26**	**29**	**868**	**30**	**10**	**40**	**0**	**1 028**

Pentru 2024

Tabelele următoare prezintă numărul de beneficiari ai indemnizației pentru muncă neîntreruptă sau în schimburi din cadrul fiecărei instituții în 2024.

4.4. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali) în 2024

Instituția	AD	AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	3	85	656	10	23	0	**777**
Consiliu	0	68	0	0	0	0	**68**
Comisie	1	112	12	14	30	0	**169**
- din care JRC:	*0*	*14*	*9*	*0*	*1*	*0*	***24***
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	3	17	0	0	0	**20**
CESE	0	3	0	0	0	0	**3**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	0	39	0	0	0	0	**39**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**4**	**313**	**685**	**24**	**54**	**0**	**1 080**

Sunt prevăzute patru cuantumuri pentru indemnizațiile lunare acordate în schimbul muncii prestate în (cifre aferente anului 2024):

– cuantumul 1: un serviciu care funcționează în două schimburi, cu excepția weekendurilor și a zilelor de sărbătoare: 518,88 EUR;
– cuantumul 2: un serviciu care funcționează în două schimburi, inclusiv un schimb de noapte, în weekenduri și în zilele de sărbătoare: 783,15 EUR;
– cuantumul 3: un serviciu care funcționează 24 de ore din 24, cu excepția weekendurilor și a zilelor de sărbătoare: 856,30 EUR;
– cuantumul 4: un serviciu care funcționează 24 de ore din 24, 7 zile din 7: 1 167,39 EUR.

4.5. Numărul de beneficiari în funcție de cuantum în 2024

Instituția	Cuantumul 1	Cuantumul 2	Cuantumul 3	Cuantumul 4	Total
	518,88 EUR	783,15 EUR	856,30 EUR	1 167,39 EUR	
Parlament	66	417	0	294	**777**
Consiliu	26	0	0	42	**68**
Comisie	21	0	8	140	**169**
- din care JRC:	*0*	*0*	*8*	*16*	***24***
Curtea de Justiție	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	20	**20**
CESE	3	0	0	0	**3**
CoR	4	0	0	0	**4**
SEAE	28	0	0	11	**39**
Ombudsmanul	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	**0**
Total	**148**	**417**	**8**	**507**	**1 080**

4.6. Numărul de beneficiari pe activități în 2024

Instituția	JRC	Coord. criză/urgență	TIC	Siguranță/securitate	Centrală telefonică/recepție	PESC/ PESA	Instalații tehnice	Acțiuni indirecte	Total
Parlament	0	0	0	713	30	0	34	0	**777**
Consiliu	0	0	0	68	0	0	0	0	**68**
Comisie	24	25	15	105	0	0	0	0	**169**
- din care JRC:	*24*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***24***
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	20	0	0	0	0	**20**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	15	13	0	11	0	0	**39**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Total	**24**	**25**	**30**	**926**	**30**	**11**	**34**	**0**	**1 080**

5. SERVICIILE ÎN CAUZĂ ȘI JUSTIFICARE

Atât în 2023, cât și în 2024, Parlamentul European, Consiliul, Comisia, Curtea de Justiție, Curtea de Conturi, cele două comitete și SEAE au utilizat serviciile de permanență și/sau de muncă neîntreruptă sau în schimburi și au plătit indemnizațiile prevăzute de legislație.

Comisia este în continuare singura instituție care a plătit indemnizații pentru condiții de muncă deosebit de grele. Aceste indemnizații au fost plătite beneficiarilor care lucrau la JRC, la Oficiul pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB) și la Direcția Generală Energie (DG ENER).

5.1. Justificarea utilizării serviciilor de permanență

Consiliul: În **2023**, Consiliul a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență pentru 153 de membri ai personalului (față de 149 în 2022). Prin urmare, numărul beneficiarilor a rămas relativ stabil față de 2022. În **2024**, 167 de membri ai personalului au beneficiat de indemnizații pentru servicii de permanență. Creșterea înregistrată în 2024 față de 2023 s-a datorat oficializării activităților de asistență TIC și de gestionare a incidentelor în afara programului de lucru, precum și regularizării unei situații existente în cadrul unui serviciu PESC/PESA care nu fusese recunoscută în mod oficial.

Există servicii de permanență care acoperă următoarele domenii:

(i) TIC: pentru a garanta protecția și buna funcționare a rețelelor informatice și de comunicații; pentru a sprijini eventualele activități neprevăzute ale Consiliului European, ale Consiliului și ale grupurilor lor de pregătire și pentru a răspunde unor nevoi urgente ale Consiliului European, ale Consiliului și ale Secretariatului General atunci când prelucrează informații clasificate ale UE;

(ii) siguranță și securitate: pentru a răspunde imediat la toate tipurile de incidente care pot afecta personalul Consiliului European sau al Consiliului ori activitatea Secretariatului General, precum și pentru a le oferi sprijin 24/7 agenților de securitate aflați în misiune;

(iii) PESC/PESA: pentru a permite intervenția rapidă pentru elaborarea, publicarea pe internet și difuzarea declarațiilor imediate și urgente ale statului membru care deține președinția prin rotație a Consiliului și ale președintelui Consiliului European și pentru a furniza sprijin (logistic) pentru activitățile președintelui Consiliului European și ale Secretarului General în activitățile aferente politicii externe;

(iv) instalații tehnice: pentru a se asigura că ocupanții clădirilor pot lucra într-un mediu sigur, plăcut și confortabil și că încăperile și echipamentele tehnice necesare sunt întreținute în mod corespunzător.

Atât în 2023, cât și în 2024, serviciile de permanență au fost asigurate exclusiv de la domiciliu.

Comisia: În **2023**, Comisia a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență unui număr de 527 de membri ai personalului (față de 528 în 2022).

Aproximativ 30 % dintre beneficiari (156) lucrau la unul dintre sediile JRC al Comisiei. Majoritatea serviciilor de permanență din cadrul JRC au fost asigurate de la domiciliu, cu excepția JRC de la Ispra, unde serviciile au fost efectuate la locul de muncă sau la domiciliu, datorită specificului activității. În cazurile în care serviciile de permanență au fost efectuate atât la locul de muncă, cât și la domiciliu în 2023, aproximativ 21 % din numărul total de ore au fost lucrate la locul de muncă. DG ENER a fost cealaltă direcție generală în care serviciile de permanență au fost efectuate atât la locul de muncă, cât și la domiciliu. Din serviciile de permanență efectuate de cei 13 beneficiari în temeiul unor acorduri mixte în cadrul DG ENER, aproximativ 10 % au fost efectuate la locul de muncă. DG OLAF a fost singura direcție generală în care cei 2 beneficiari ai săi au efectuat servicii de permanență exclusiv la locul de muncă. Toate celelalte servicii de permanență din cadrul Comisiei au fost asigurate de la domiciliu.

Un nou serviciu de permanență a fost introdus în cadrul DG HR pentru a asigura și a menține un sistem funcțional de control al accesului în clădirile Comisiei, acesta fiind principalul motiv pentru ușoara creștere, cu 4, a numărului de beneficiari.

În toate celelalte direcții generale cu servicii de permanență, nu au existat schimbări sau au fost puține schimbări în comparație cu 2022.

În **2024**, Comisia a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență pentru 562 de membri ai personalului. Această creștere față de 2023 s-a datorat în principal unei creșteri a numărului de beneficiari în cadrul:

- DG HR, în domeniul siguranței și securității (+13), în principal ca urmare a creării unui nou serviciu care să ofere sprijin administrativ ofițerilor de protecție personală;

- DG DIGIT, în domeniul TIC (+11), unde a fost redeschis un serviciu de permanență întrerupt și au fost alocați beneficiari suplimentari serviciilor existente pentru a reduce frecvența cu care fiecare beneficiar trebuia să fie de serviciu;

- DG TAXUD, în domeniul TIC (+7), unde au fost alocați beneficiari suplimentari pentru a reduce frecvența cu care fiecare beneficiar trebuia să fie de serviciu.

Aproximativ 28 % dintre beneficiari (159) lucrau la unul dintre sediile JRC ale Comisiei. Ca și în 2023, majoritatea serviciilor de permanență din cadrul JRC au fost asigurate de la domiciliu, cu excepția JRC de la Ispra, unde serviciile au fost efectuate atât la locul de muncă, cât și la domiciliu, datorită specificului activității. În cazul în care serviciile de permanență au fost efectuate atât la locul de muncă, cât și la domiciliu în 2024, aproximativ 21 % din numărul total de ore de permanență au fost lucrate la locul de muncă. DG ENER a fost

cealaltă direcție generală în care serviciile de permanență au fost efectuate atât la locul de muncă, cât și la domiciliu. Din serviciile de permanență efectuate de cei 14 beneficiari în temeiul unor acorduri mixte în cadrul DG ENER, aproximativ 10 % au fost efectuate la locul de muncă. DG OLAF a fost singura direcție generală în care cei 2 beneficiari ai săi au efectuat servicii de permanență exclusiv la locul de muncă. Toate celelalte servicii de permanență din cadrul Comisiei au fost asigurate de la domiciliu.

În toate celelalte direcții generale cu servicii de permanență, nu au existat schimbări sau au fost puține schimbări în comparație cu 2023.

Curtea de Justiție: În **2023**, Curtea de Justiție a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență efectuate la domiciliu unui număr de 28 de membri ai personalului (față de 35 în 2022). Numărul beneficiarilor a scăzut în comparație cu 2022, întrucât serviciile de permanență TIC introduse în 2022 au fost necesare abia la începutul anului 2022. Restul serviciilor de permanență au avut legătură cu instalațiile tehnice și cu siguranța și securitatea, iar beneficiarii erau membri ai personalului responsabili cu proiectele de renovare ale Curții și cu gestionarea clădirilor și a securității.

În **2024**, Curtea de Justiție a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență efectuate la domiciliu unui număr de 29 de membri ai personalului. Prin urmare, numărul beneficiarilor a rămas relativ stabil față de 2023.

Curtea de Conturi: În **2023** și **2024**, serviciul de securitate și siguranță a inclus servicii de permanență care urmau să fie efectuate de la domiciliu de către 21 de membri ai personalului (față de 20 în 2022). Acești membri ai personalului au asigurat, fără întrerupere și pe tot parcursul celor doi ani, siguranța clădirilor și a ocupanților acestora.

CESE-CoR: CESE și CoR gestionează un serviciu de permanență comun în cadrul serviciului de securitate, pentru a se asigura că personalul de securitate este accesibil și capabil să răspundă în orice moment în cazul unor incidente care necesită o intervenție atunci când comitetele sunt închise. În **2023** și **2024**, 3 membri ai personalului CESE au efectuat servicii de permanență (același număr ca în 2022), în mod alternativ, la locul de muncă și la domiciliu. Patru membri ai personalului CoR (același număr ca în 2022) au efectuat servicii de permanență la domiciliu și la locul de muncă, doar 2 % dintre acestea fiind efectuate la locul de muncă, iar restul la domiciliu.

SEAE: În **2023**, SEAE a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență unui număr de 29 de membri ai personalului (față de 20 în 2022). În **2024**, numărul a crescut la 40. Creșterile de la an la an înregistrate în 2023 și 2024 s-au datorat în principal introducerii, în 2023, a unui serviciu de permanență suplimentar pentru TIC și necesității de a reduce frecvența cu care fiecare beneficiar trebuia să fie de serviciu în domeniul PESC/PESA.

Serviciile de permanență în cadrul SEAE au acoperit trei domenii de activitate:

(i) servicii de securitate, pentru a proteja în permanență personalul, vizitatorii, incintele și bunurile materiale ale SEAE din Bruxelles, precum și informațiile clasificate la sediu;

(ii) sprijin pentru PESC/PESA, care include monitorizarea evenimentelor din întreaga lume 24 de ore din 24, 7 zile din 7; răspunsul la crize, incidente, evenimente critice, situații specifice sau situații de urgență; acordarea de sprijin Înaltului Reprezentant și altor actori ai UE; facilitarea reuniunilor SEAE în situații de criză, desfășurate în afara programului normal de lucru; precum și acordarea de sprijin resurselor umane și secretarului general în sarcinile lor operaționale menite să protejeze securitatea și interesele esențiale ale Uniunii Europene și ale statelor sale membre în cazul unei amenințări la adresa sistemului Galileo sau al unei amenințări generate de acesta;

(iii) serviciul TIC furnizat prin intermediul COMCEN (Centrul de comunicare), care transmite informații clasificate tuturor membrilor personalului SEAE și furnizează servicii Secretariatului General al Consiliului în ceea ce privește gestionarea operațională a platformei sistemului central Cortesy și a punctului de prezență Cortesy, precum și prin intermediul registrului central IUEC, care înregistrează documente clasificate ca C-UE/EU-C și S-UE/EU-S.

5.2. Justificarea indemnizației pentru condiții de muncă deosebit de grele

Comisia: Ca și în 2022, Comisia a fost singura instituție care a recurs la această indemnizație în 2023 și 2024. Au fost plătite indemnizații personalului care lucrează la departamentul de design vizual și imprimare al Oficiului pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB), personalului care lucrează la DG ENER și care efectuează inspecții ale instalațiilor de la amplasamentele nucleare și personalului care lucrează în cadrul JRC.

Un număr total de 176 de beneficiari au primit indemnizația atât în **2023**, cât și în **2024** (față de 164 în 2022). Creșterea din 2023 față de 2022 s-a datorat în principal unui număr suplimentar de 7 beneficiari din cadrul OIB. În cadrul OIB, activitatea de design vizual și imprimare s-a extins după criza sanitară provocată de pandemia de COVID-19, înregistrându-se un volum mai mare de imprimare în format mare și o utilizare sporită a echipamentelor de imprimare. Acest lucru a dus la creșterea numărului de angajați care lucrează într-un mediu cu niveluri ridicate de zgomot. În plus, a fost creată o nouă echipă responsabilă cu instalarea materialelor vizuale, care utilizează zilnic produse chimice pentru a curăța suprafețele pe care sunt aplicate materiale vizuale sau alte tipuri de materiale.

În **2023**, numărul total de ore lucrate în condiții de muncă deosebit de grele s-a repartizat după cum urmează:

- 39 781,00 de ore (32 752,00 în 2022) în legătură cu protecția personală;
- 107 785,18 ore (61 073,75 în 2022) în legătură cu locul de muncă;
- 7 405,17 ore (5 522,13 în 2022) în legătură cu natura muncii;
- 0 ore (la fel ca în 2022) în legătură atât cu protecția personală, cât și cu locul de muncă.

Numărul de ore a crescut în 2023 comparativ cu 2022, în principal deoarece activitățile de laborator ale JRC au revenit la nivelurile anterioare pandemiei, iar numărul beneficiarilor din cadrul OIB a crescut. În plus, unor beneficiari din cadrul JRC li se alocă o normă de timp și, în consecință, primesc o indemnizație forfetară corespunzătoare. Exactitatea normei de timp a fost monitorizată de la jumătatea până la sfârșitul anului 2022. În 2023, a trebuit să se înregistreze și să se includă o ajustare retroactivă a ratei forfetare, valabilă începând cu 2022, pentru a se asigura că beneficiarii respectivi primesc plata corespunzătoare.

În **2024**, numărul total de ore lucrate în condiții de muncă deosebit de grele s-a repartizat după cum urmează:

- 33 270,00 de ore în legătură protecția personală;
- 94 721,46 ore în legătură cu locul de muncă;
- 10 468,60 ore în legătură cu natura muncii;
- 0 ore în legătură atât cu protecția personală, cât și cu locul de muncă.

Scăderea numărului de ore în comparație cu 2023 s-a datorat în principal monitorizării normei de timp efectuate în cadrul JRC în 2022, ceea ce a condus la o creștere retroactivă a normei de timp pentru mai mulți beneficiari. Deși majoritatea ajustărilor au fost incluse și plătite în 2023, au rămas câteva ajustări care au fost înregistrate și plătite în 2024.

5.3. Justificarea muncii neîntrerupte sau în schimburi

Parlamentul European: În 2023 și 2024, Parlamentul European a plătit indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a acoperi:

(i) serviciile de siguranță și de securitate în cele trei locuri de desfășurare a activității: Bruxelles, Strasbourg și Luxemburg;

(ii) servicii legate de primirea, securitatea și controlul accesului vizitatorilor (Parlamentarium, Casa Istoriei Europene și Casa Jean Monnet, Centrul sportiv) și servicii de comunicare furnizate prin intermediul centralei telefonice, care oferă o varietate de servicii în mai multe limbi, cum ar fi transferul apelurilor primite și a apelurilor efectuate, furnizarea de date de contact (numere de telefon și de fax, adrese de e-mail și adrese de birou) și furnizarea de informații privind reuniunile și clădirile Parlamentului European;

(iii) servicii tehnice de instalare pentru supravegherea și coordonarea prestatorilor externi de servicii de întreținere, în special în afara programului normal de lucru, și pentru participarea la păstrarea anumitor tipuri de informații sensibile, cum ar fi planurile Parlamentului.

Serviciile existente constau în:

(i) servicii în două schimburi (cuantumul 1),

(ii) servicii în două schimburi, inclusiv un schimb de noapte, în weekenduri și în zilele de sărbătoare legală (cuantumul 2) și

(iii) servicii neîntrerupte, 24 de ore din 24 (cuantumul 4).

Numărul beneficiarilor a crescut ușor în **2023**, ajungând la 723, de la 709 în 2022, reflectând rotația normală a personalului în cadrul diferitelor servicii.

În **2024**, numărul beneficiarilor a crescut la 777. În anul respectiv, Parlamentul European a construit un nou punct de acces în clădirea Weiss din Strasbourg și a deschis noua clădire Veil cu un punct de acces separat. În consecință, numărul de puncte de securitate a crescut, ceea ce a condus la o creștere a numărului de beneficiari.

Consiliul: Consiliul dispune de un sistem de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a asigura continuitatea serviciilor responsabile de siguranța și securitatea clădirilor și a persoanelor. Numărul beneficiarilor a rămas relativ stabil în **2023** față de 2022 (73 față de 75). În **2024**, numărul a scăzut la 68 în urma unei reorganizări a echipelor de gestionare a accesului în anul respectiv.

Comisia: Principalii utilizatori ai serviciilor de muncă neîntreruptă sau în schimburi din cadrul Comisiei au fost DG HR (departamentul de siguranță și securitate), DG ECHO (sprijin pentru coordonarea situațiilor de urgență și de criză) și JRC (datorită naturii activităților sale). Numărul beneficiarilor a fost de 97, 26 și, respectiv, 25 în 2023 și 98, 25 și, respectiv, 24 în 2024.

În comparație cu 2022 (178 de beneficiari), numărul a scăzut cu 7 în **2023**, în principal din cauza unei scăderi în cadrul DG HR (-6) ca urmare a rotației personalului. În **2024**, numărul a rămas relativ stabil față de 2023.

Ca și în 2022, în 2023 și 2024, munca neîntreruptă sau în schimburi a fost efectuată în alte două direcții generale în următoarele domenii:

- securitate și prevenire (OIL): 8 beneficiari în **2023** și 7 în **2024** (8 în 2022);
- TIC (DG COMM): 15 beneficiari atât în **2023**, cât și în **2024** (12 în 2022).

Comisia a aplicat cuantumurile 1, 3 și 4. Cuantumul 4 (servicii neîntrerupte) a fost utilizat în principal pentru serviciile de securitate, JRC și serviciile de coordonare a situațiilor de urgență și de criză.

Curtea de Conturi: În 2023, singurul serviciu neîntrerupt sau în schimburi raportat de Curtea de Conturi se referea la un serviciu înființat în cadrul Departamentului Resurse Umane, Finanțe și Servicii Generale pentru a asigura securitatea clădirilor și a ocupanților acestora. Acesta a fost un serviciu neîntrerupt de 24 de ore din 24 (cuantumul 4), cu 19 beneficiari în **2023** (față de 17 în 2022). În **2024**, existau 20 de beneficiari.

CESE-CoR: CESE și CoR dispun de un serviciu comun de lucru în schimburi pentru a menține o prezență continuă în cadrul serviciului de securitate. Atât în **2023**, cât și în **2024**, CESE a plătit indemnizații unui număr de 3 beneficiari (cuantumul 1; același număr ca în 2022), în timp ce CoR a plătit indemnizații unui număr de 4 beneficiari (cuantumul 1; același număr ca în 2022).

SEAE: În **2023**, SEAE a plătit indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi către 35 de beneficiari (față de 37 în 2022) pentru a proteja în permanență personalul, vizitatorii, incintele și activele corporale ale SEAE din Bruxelles, a asigura monitorizarea, evaluarea și avertizarea timpurie pentru evenimente sau situații semnificative din punct de vedere politic în regim de 24 de ore din 24, 7 zile din 7 și pentru a transmite informații clasificate întregului

personal al SEAE, inclusiv personalului din cadrul delegațiilor, precum și Secretariatului General al Consiliului.

În **2024**, au fost plătite indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi către 39 de beneficiari. Creșterea s-a datorat în principal rotației personalului și suprapunerii perioadelor de repartizare.

SEAE a aplicat atât cuantumul 1, cât și cuantumul 4.

6. CHELTUIELI BUGETARE, PE INSTITUȚIE ȘI PE INDEMNIZAȚIE (ÎN EUR)

6.1. Cheltuieli bugetare în 2023

Instituția	Servicii de permanență	Condiții de muncă deosebit de grele	Muncă în schimburi	Total
Parlament	0	0	7 192 716,20	**7 192 716,20**
Consiliu	455 515,00	0	695 275,00	**1 150 790,00**
Comisie	1 953 469,22	605 493,47	1 961 719,91	**4 520 682,60**
- din care JRC:	*714 505,23*	*564 930,04*	*262 541,78*	***1 541 977,05***
Curtea de Justiție	52 191,00	0	0	**52 191,00**
Curtea de Conturi	33 020,56	0	224 707,15	**257 727,71**
CESE	8 714,01	0	20 344,76	**29 058,77**
CoR	14 322,45	0	23 584,32	**37 906,77**
SEAE	105 154,18	0	242 763,76	**347 917,94**
Ombudsmanul	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	**0**
Total	**2 622 386,42**	**605 493,47**	**10 361 111,10**	**13 588 990,99**

În **2023**, suma totală cheltuită pentru cele trei indemnizații în toate instituțiile Uniunii Europene a fost de **13 588 990,99** EUR (față de **12 186 871,94** EUR în 2022).

Creșterea cheltuielilor totale față de 2022 s-a datorat în principal creșterii cheltuielilor cu indemnizațiile pentru munca neîntreruptă sau în schimburi, care au fost de 9 335 674,26 EUR în 2022. Printre motivele creșterii cheltuielilor se numără plata de către Comisie, în 2023, a indemnizațiilor de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru 2022 și creșterea numărului de beneficiari din cadrul Parlamentului European de la 709 la 723.

De asemenea, cheltuielile cu indemnizațiile pentru serviciile de permanență au crescut ușor (2 394 459,54 EUR în 2022). Printre motivele creșterii cheltuielilor se numără creșterea numărului de membri ai personalului Comisiei care au efectuat servicii de permanență atât la domiciliu, cât și la locul de muncă (de la 7 la 18) și a numărului de membri ai personalului care au efectuat servicii de permanență numai la locul de muncă (de la 0 la 2).

Cheltuielile Comisiei cu indemnizațiile pentru condiții de muncă deosebit de grele au crescut, de asemenea (456 738,14 EUR în 2022). Printre motivele acestei creșteri se numără

reevaluarea indemnizațiilor forfetare în cadrul JRC și creșterea numărului de beneficiari în cadrul OIB.

6.2. Cheltuieli bugetare în 2024

Instituția	Servicii de permanență	Condiții de muncă deosebit de grele	Muncă în schimburi	Total
Parlament	0	0	7 997 497,56	**7 997 497,56**
Consiliu	562 049,00	0	711 977,00	**1 274 026,00**
Comisie	2 037 016,81	602 440,45	1 985 620,52	**4 625 077,78**
- din care JRC:	*762 234,45*	*549 486,83*	*214 459,25*	***1 526 180,53***
Curtea de Justiție	95 362,00	0	0	**95 362,00**
Curtea de Conturi	36 862,87	0	231 729,97	**268 592,84**
CESE	8 512,15	0	18 311,76	**26 823,91**
CoR	16 376,73	0	24 415,68	**40 792,41**
SEAE	119 435,00	0	264 211,87	**383 646,87**
Ombudsmanul	0	0	0	**0**
AEPD	0	0	0	**0**
Total	**2 875 614,56**	**602 440,45**	**11 233 764,36**	**14 711 819,37**

În **2024**, suma totală cheltuită pentru cele trei indemnizații în toate instituțiile Uniunii Europene a fost de **14 711 819,37** EUR.

Creșterea cheltuielilor totale față de 2023 s-a datorat în principal creșterii cheltuielilor cu indemnizațiile pentru munca neîntreruptă sau în schimburi. Printre motivele creșterii cheltuielilor se numără creșterea numărului de beneficiari din cadrul Parlamentului European (de la 723 la 777).

De asemenea, cheltuielile cu indemnizațiile pentru serviciile de permanență au crescut ușor. Acest lucru s-a datorat creșterii numărului de beneficiari din cadrul Consiliului, creării de servicii suplimentare de permanență în cadrul Comisiei și plății de către Curtea de Justiție, în 2024, a indemnizațiilor aferente anului 2023.

În plus, cheltuielile cu indemnizațiile pentru condiții de muncă deosebit de grele în cadrul Comisiei au scăzut ușor față de 2023, reflectând numărul mai mic de ore raportate.