KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 28.10.2026 r.
COM(2026) 581 final

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

na temat stosowania przez instytucje w latach 2023 i 2024 rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniem Rady nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem Rady nr 1873/2006 (w sprawie pracy zmianowej)

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

na temat stosowania przez instytucje w latach 2023 i 2024 rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniem Rady nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem Rady nr 1873/2006 (w sprawie pracy zmianowej)

1. WPROWADZENIE

Rozporządzenia Rady w sprawie pozostawania w gotowości do pracy (nr 495/77) oraz w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym (nr 858/2004) przewidują, że Komisja co roku przedkłada Radzie sprawozdanie przedstawiające liczbę urzędników i innych pracowników każdej kategorii, którzy otrzymują dodatki określone w tych rozporządzeniach wraz z całkowitą kwotą związanych z nimi wydatków.

Niniejsze sprawozdanie oparte jest na ostatnich, dostępnych w momencie jego opracowywania danych liczbowych za pełny rok i obejmuje lata 2023 i 2024. Uwzględniono w nim wszystkie instytucje[1]. Aby dane były kompletne, zawiera ono także odpowiednie informacje na temat stosowania pracy w systemie zmianowym (rozporządzenie Rady nr 300/76).

2. DODATEK ZA POZOSTAWANIE W GOTOWOŚCI DO PRACY

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią art. 55 i 56b regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 495/77 z dnia 8 marca 1977 r., ze zmianami.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom:

- opłacanym ze środków na badania i zatrudnionym:
  - w placówce Wspólnego Centrum Badawczego (JRC); lub
  - w działaniach pośrednich lub
- opłacanym ze środków administracyjnych i zatrudnionym:
  - w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych;
  - w departamencie odpowiedzialnym za ochronę i bezpieczeństwo;
  - w departamencie służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT);
  - w departamencie zapewniającym wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/wspólnej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającym wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji wyjątkowych i kryzysowych; lub
  - w jednostce utworzonej na potrzeby zapewnienia wsparcia państwom członkowskim 24 godz. na dobę i 7 dni w tygodniu („MS 24/7”) w ramach koordynacji w sytuacjach wyjątkowych lub kryzysowych bądź w departamentach, w których istnieje wyraźna konieczność wykonywania

[1] W rozumieniu regulaminu pracowniczego.

zadań w celu zapewnienia funkcjonowania mechanizmu zapewniającego wsparcie państwom członkowskim.

Dodatek za pozostawanie w gotowości do pracy wyrażony jest w punktach. Liczba punktów przyznawanych za godzinę faktycznego pozostawania w gotowości do pracy wynosi:

- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w dzień roboczy: 2,15 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w soboty, niedziele i dni wolne od pracy: 4,3 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w dzień roboczy: 11 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w soboty, niedziele i w dni wolne od pracy: 22 pkt.

Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszeregowania 1. stopnia (co odpowiada kwocie 1,08 EUR w 2023 r. i 1,15 EUR w 2024 r.).

Za 2023 r.

W poniższych tabelach przedstawiono liczbę beneficjentów dodatku za pozostawanie w gotowości do pracy w każdej instytucji w 2023 r.

2.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych) w 2023 r.

Instytucja	AD	AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	34	114	3	0	2	0	**153**
Komisja	141	275	39	27	35	10	**527**
- w tym JRC:	*48*	*78*	*18*	*3*	*4*	*5*	***156***
Trybunał Sprawiedliwości	13	13	2	0	0	0	**28**
Trybunał Obrachunkowy	0	5	16	0	0	0	**21**
EKES	0	3	0	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	3	0	0	1	0	**4**
ESDZ	14	15	0	0	0	0	**29**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**202**	**428**	**60**	**27**	**38**	**10**	**765**

2.2. Liczba beneficjentów według rodzaju pełnionego dyżuru w 2023 r.

Instytucja	W domu	W domu oraz w miejscu zatrudnienia	W miejscu zatrudnienia	Ogółem
Parlament	0	0	0	**0**
Rada	153	0	0	**153**
Komisja	499	18	10	**527**
- w tym JRC:	*143*	*5*	*8*	***156***
Trybunał Sprawiedliwości	28	0	0	**28**
Trybunał Obrachunkowy	21	0	0	**21**
EKES	0	3	0	**3**
Komitet Regionów	0	4	0	**4**
ESDZ	29	0	0	**29**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	**0**
Ogółem	**730**	**25**	**10**	**765**

2.3. Liczba beneficjentów według zadań w 2023 r.

Instytucja	JRC	Działania pośrednie	Instalacje techniczne	Ochrona /bezpieczeństwo	ICT	WPZiB /WPBiO	MS 24/7	Ogółem
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	18	33	65	37	0	**153**
Komisja	156	2	58	136	118	0	57	**527**
- w tym JRC:	*156*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***156***
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	17	11	0	0	0	**28**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EKES	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	0	0	4	0	0	0	**4**
ESDZ	0	0	0	4	15	10	0	**29**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	**0**

EIOD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**156**	**2**	**93**	**212**	**198**	**47**	**57**	**765**

Za 2024 r.

W poniższych tabelach przedstawiono liczbę beneficjentów dodatku za pozostawanie w gotowości do pracy w każdej instytucji w 2024 r.

2.4. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych) w 2024 r.

Instytucja	AD	AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	35	127	3	0	2	0	**167**
Komisja	153	291	38	28	37	15	**562**
- w tym JRC:	*49*	*82*	*17*	*3*	*3*	*5*	***159***
Trybunał Sprawiedliwości	14	13	2	0	0	0	**29**
Trybunał Obrachunkowy	0	4	17	0	0	0	**21**
EKES	0	3	0	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	3	0	0	1	0	**4**
ESDZ	25	15	0	0	0	0	**40**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**227**	**456**	**60**	**28**	**40**	**15**	**826**

2.5. Liczba beneficjentów według rodzaju pełnionego dyżuru w 2024 r.

Instytucja	W domu	W domu oraz w miejscu zatrudnienia	W miejscu zatrudnienia	Ogółem
Parlament	0	0	0	**0**
Rada	167	0	0	**167**
Komisja	533	20	9	**562**
- w tym JRC:	*146*	*6*	*7*	***159***
Trybunał Sprawiedliwości	29	0	0	**29**
Trybunał Obrachunkowy	21	0	0	**21**
EKES	0	3	0	**3**

Komitet Regionów	0	4	0	**4**
ESDZ	40	0	0	**40**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	**0**
Ogółem	**790**	**27**	**9**	**826**

2.6. Liczba beneficjentów według zadań w 2024 r.

Instytucja	JRC	Działania pośrednie	Instalacje techniczne	Ochrona /bezpieczeństwo	ICT	WPZiB /WPBiO	MS 24/7	Ogółem
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	18	33	77	39	0	**167**
Komisja	159	3	55	150	135	0	60	**562**
- w tym JRC:	*159*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***159***
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	19	10	0	0	0	**29**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EKES	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	0	0	4	0	0	0	**4**
ESDZ	0	0	0	4	14	22	0	**40**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**159**	**3**	**92**	**225**	**226**	**61**	**60**	**826**

3. DODATEK ZA PRACĘ O CHARAKTERZE SZCZEGÓLNIE UCIĄŻLIWYM

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowi art. 56c regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 858/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. Dodatek przyznawany jest w celu zrekompensowania pracy o charakterze szczególnie uciążliwym związanej:

(i) ze „środkami ochrony osobistej” (tj. noszenie szczególnie niewygodnej odzieży lub środków ochrony częściowej);

(ii) z „miejscem pracy” (tj. przestrzeń zamknięta, hałas, miejsca niebezpieczne) oraz

(iii)z „charakterem pracy” (np. praca z niektórymi substancjami lub praca z materiałami wybuchowymi)[2].

Dodatek wyrażony jest w punktach naliczanych za każdą godzinę faktycznego czasu pracy. Liczba punktów waha się od 2, np. za pracę w miejscu o średnim poziomie hałasu powyżej 85 decybeli, do maksymalnie 50 punktów dla urzędników korzystających z indywidualnych kombinezonów ognioodpornych. Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszeregowania 1. stopnia (co odpowiada kwocie 1,08 EUR w 2023 r. i 1,15 EUR w 2024 r.).

Za 2023 r.

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę beneficjentów dodatku za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym w każdej instytucji w 2023 r.

3.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych) w 2023 r.

Instytucja	AD	AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	0	0	0	0	**0**
Komisja	24	102	26	2	7	15	**176**
- w tym JRC:	*23*	*101*	*11*	*1*	*7*	*15*	***158***
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	0	0	0	**0**
EKES	0	0	0	0	0	0	**0**
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	**0**
ESDZ	0	0	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**24**	**102**	**26**	**2**	**7**	**15**	**176**

Za 2024 r.

[2] Art. 3 rozporządzenia Rady nr 858/2004.

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę beneficjentów dodatku za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym w każdej instytucji w 2024 r.

3.2. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych) w 2024 r.

Instytucja	AD	AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	0	0	0	0	**0**
Komisja	24	102	27	2	8	13	**176**
- w tym JRC:	*24*	*100*	*11*	*1*	*7*	*13*	***156***
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	0	0	0	**0**
EKES	0	0	0	0	0	0	**0**
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	**0**
ESDZ	0	0	0	0	0	0	**0**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**24**	**102**	**27**	**2**	**8**	**13**	**176**

4. DODATEK ZA PRACĘ ZMIANOWĄ

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowi art. 56a regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r., ze zmianami.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom:

- opłacanym ze środków na badania i zatrudnionym:
  - w placówce JRC; lub
  - w działaniach pośrednich lub
- opłacanym ze środków administracyjnych i zatrudnionym:
  - w departamencie służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT);
  - w departamencie odpowiedzialnym za ochronę i bezpieczeństwo;
  - w centrali telefonicznej/punkcie informacji lub recepcji;
  - w departamencie zapewniającym wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/wspólnej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającym wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji wyjątkowych i kryzysowych;

– w departamencie zapewniającym wsparcie w ramach koordynacji w sytuacjach wyjątkowych i kryzysowych; lub

– w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych.

Za 2023 r.

W poniższych tabelach przedstawiono liczbę beneficjentów dodatku za pracę zmianową w każdej instytucji w 2023 r.

4.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych) w 2023 r.

Instytucja	AD	AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	2	89	597	12	23	0	**723**
Rada	0	73	0	0	0	0	**73**
Komisja	1	113	12	15	30	0	**171**
- w tym JRC:	*0*	*15*	*9*	*0*	*1*	*0*	***25***
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	1	18	0	0	0	**19**
EKES	0	3	0	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	3	0	0	1	0	**4**
ESDZ	0	35	0	0	0	0	**35**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**3**	**317**	**627**	**27**	**54**	**0**	**1 028**

Przewidziano cztery różne stawki miesięcznego dodatku za wykonaną pracę (dane za 2023 r.):
– stawka 1: służba w systemie dwuzmianowym, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni ustawowo wolnych od pracy: 483,92 EUR;
– stawka 2: służba w systemie dwuzmianowym, obejmującym jedną zmianę nocą, a także soboty i niedziele oraz dni ustawowo wolne od pracy: 730,40 EUR;
– stawka 3: służby pracujące 24 godz./dobę, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni ustawowo wolnych od pracy: 798,61 EUR;
– stawka 4: służba 24 godz./dobę, 7 dni w tygodniu: 1 088,75 EUR.

4.2. Liczba beneficjentów według stawki w 2023 r.

Instytucja	Stawka 1	Stawka 2	Stawka 3	Stawka 4	Ogółem
	483,92 EUR	730,40 EUR	798,61 EUR	1 088,75 EUR	
Parlament	65	394	0	264	**723**
Rada	31	0	0	42	**73**
Komisja	20	0	8	143	**171**
- w tym JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	***25***
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	19	**19**

EKES	3	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	4	0	0	0	**4**
ESDZ	25	0	0	10	**35**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**148**	**394**	**8**	**478**	**1 028**

4.3. Liczba beneficjentów według zadań w 2023 r.

Instytucja	JRC	Syt. kryzysowe/ wyjątkowe	ICT	Ochrona/bezpieczeństwo	Centrala/recepcja	WPZiB/ WPBiO	Instalacje techniczne	Działania pośrednie	Ogółem
Parlament	0	0	0	653	30	0	40	0	**723**
Rada	0	0	0	73	0	0	0	0	**73**
Komisja	25	26	15	105	0	0	0	0	**171**
- w tym JRC:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	19	0	0	0	0	**19**
EKES	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
ESDZ	0	0	14	11	0	10	0	0	**35**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**25**	**26**	**29**	**868**	**30**	**10**	**40**	**0**	**1 028**

<u>Za 2024 r.</u>

W poniższych tabelach przedstawiono liczbę beneficjentów dodatku za pracę zmianową w każdej instytucji w 2024 r.

4.4. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych) w 2024 r.

Instytucja	AD	AST	AC	Ogółem

			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlament	3	85	656	10	23	0	**777**
Rada	0	68	0	0	0	0	**68**
Komisja	1	112	12	14	30	0	**169**
- w tym JRC:	*0*	*14*	*9*	*0*	*1*	*0*	***24***
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	3	17	0	0	0	**20**
EKES	0	3	0	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	3	0	0	1	0	**4**
ESDZ	0	39	0	0	0	0	**39**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**4**	**313**	**685**	**24**	**54**	**0**	**1 080**

Przewidziano cztery różne stawki miesięcznego dodatku za wykonaną pracę (dane za 2024 r.):
– stawka 1: służba w systemie dwuzmianowym, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni ustawowo wolnych od pracy: 518,88 EUR;
– stawka 2: służba w systemie dwuzmianowym, obejmującym jedną zmianę nocą, a także soboty i niedziele oraz dni ustawowo wolne od pracy: 783,15 EUR;
– stawka 3: służby pracujące 24 godz./dobę, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni ustawowo wolnych od pracy: 856,30 EUR;
– stawka 4: służba 24 godz./dobę, 7 dni w tygodniu: 1 167,39 EUR.

4.5. Liczba beneficjentów według stawki w 2024 r.

Instytucja	**Stawka 1**	**Stawka 2**	**Stawka 3**	**Stawka 4**	**Ogółem**
	518,88 EUR	783,15 EUR	856,30 EUR	1 167,39 EUR	
Parlament	66	417	0	294	**777**
Rada	26	0	0	42	**68**
Komisja	21	0	8	140	**169**
- w tym JRC:	*0*	*0*	*8*	*16*	***24***
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	20	**20**
EKES	3	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	4	0	0	0	**4**
ESDZ	28	0	0	11	**39**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**148**	**417**	**8**	**507**	**1 080**

4.6. Liczba beneficjentów według zadań w 2024 r.

Instytucja	**JRC**	**Syt. kryzysowe/**	**ICT**	**Ochrona/bezpieczeństw**	**Centrala/recepcja**	**WPZiB/ WPBiO**	**Instalacje technic**	**Działania pośred**	**Ogółem**

		wyjątkowe		o			zne	nie	
Parlament	0	0	0	713	30	0	34	0	**777**
Rada	0	0	0	68	0	0	0	0	**68**
Komisja	24	25	15	105	0	0	0	0	**169**
- w tym JRC:	*24*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***24***
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	20	0	0	0	0	**20**
EKES	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Komitet Regionów	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
ESDZ	0	0	15	13	0	11	0	0	**39**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ogółem	**24**	**25**	**30**	**926**	**30**	**11**	**34**	**0**	**1 080**

5. SŁUŻBY STOSUJĄCE SYSTEMY I UZASADNIENIE ICH STOSOWANIA

Zarówno w 2023, jak i w 2024 r. Parlament Europejski, Rada, Komisja, Trybunał Sprawiedliwości, Trybunał Obrachunkowy, dwa komitety i ESDZ korzystały z systemów pozostawania w gotowości do pracy lub pracy zmianowej i wypłacały dodatki przewidziane w przepisach prawa.

Komisja jest nadal jedyną instytucją, która wypłacała dodatek za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym. Dodatek ten był wypłacany beneficjentom pracującym w JRC, Urzędzie Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB) oraz w Dyrekcji Generalnej ds. Energii (DG ENER).

5.1. Uzasadnienie dla pozostawania w gotowości do pracy

Rada: W **2023 r.** Rada wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 153 członkom personelu (w porównaniu ze 149 w 2022 r.). Liczba beneficjentów pozostała zatem stosunkowo stabilna w porównaniu z 2022 r. W **2024 r.** dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy wypłacono 167 członkom personelu. Wzrost w latach 2023–2024 wynikał ze sformalizowania działań związanych ze wsparciem w zakresie ICT i postępowaniem w przypadku incydentu poza godzinami pracy, a także z uregulowania

istniejącej sytuacji w ramach służb WPZiB/WPBiO, która wcześniej nie była formalnie uznawana.

Pozostawanie w gotowości do pracy obejmuje następujące obszary:

(i) ICT: aby zagwarantować ochronę i właściwe funkcjonowanie sieci komputerowych i komunikacyjnych; aby zapewnić wsparcie na wypadek jakichkolwiek nieprzewidzianych działań Rady Europejskiej, Rady i ich organów przygotowawczych oraz aby zaspokoić pilne potrzeby Rady Europejskiej, Rady i Sekretariatu Generalnego w zakresie zarządzania informacjami niejawnymi UE;

(ii) bezpieczeństwo i ochrona: aby niezwłocznie reagować na wszelkiego rodzaju incydenty, które mogą mieć wpływ na personel Rady Europejskiej lub Rady lub na prace Sekretariatu Generalnego, a także służyć jako wsparcie przez 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu dla funkcjonariuszy służb odbywających wizyty służbowe;

(iii) WPZiB/WPBiO: aby zapewnić szybkie działanie w zakresie sporządzania, publikowania w internecie i rozpowszechniania natychmiastowych i pilnych oświadczeń przez państwo członkowskie sprawujące rotacyjną prezydencję Rady oraz przez przewodniczącego Rady Europejskiej oraz (logistyczne) wsparcie działań przewodniczącego Rady Europejskiej i sekretarza generalnego w zakresie działań w ramach polityki zewnętrznej;

(iv) instalacje techniczne: aby zapewnić użytkownikom budynków pracę w bezpiecznym, przyjemnym i wygodnym środowisku oraz aby zadbać o właściwą konserwację pomieszczeń i niezbędnego wyposażenia technicznego.

Zarówno w 2023, jak i w 2024 r. osoby te pozostawały w gotowości do pracy wyłącznie w domu.

Komisja: W **2023 r.** Komisja wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 527 członkom personelu, co oznacza, że liczba ta była zasadniczo tak sama jak w 2022 r., kiedy dodatki te otrzymało 528 osób.

Około 30 % beneficjentów (156 osób) było zatrudnionych w jednym z ośrodków JRC Komisji. W większości przypadków w JRC polegało to na pozostawaniu w gotowości do pracy w domu, z wyjątkiem JRC w Isprze, gdzie taki dyżur odbywał się w miejscu zatrudnienia albo w domu, ze względu na szczególny charakter zadań. W przypadku gdy w 2023 r. taki dyżur odbywał się zarówno w miejscu zatrudnienia, jak i w domu, około 21 % wszystkich godzin było wykonywanych w miejscu zatrudnienia. DG ENER była drugą dyrekcją generalną, w której dyżur odbywał się zarówno w miejscu zatrudnienia, jak i w domu. Spośród dyżurów pełnionych przez 13 beneficjentów w DG ENER w ramach systemu mieszanego około 10 % odbywało się w miejscu zatrudnienia. DG OLAF była jedyną dyrekcją generalną, w której 2 beneficjentów pozostawało w gotowości do pracy

wyłącznie w miejscu zatrudnienia. We wszystkich pozostałych dyrekcjach Komisji obowiązki związane z pozostawaniem w gotowości do pracy były wykonywane w domu.

W DG HR wprowadzono nową służbę pozostającą w gotowości do pracy w celu zapewnienia i utrzymania funkcjonującego systemu kontroli dostępu w pomieszczeniach Komisji, co było główną przyczyną nieznacznego wzrostu liczby beneficjentów o 4 osoby.

W przypadku wszystkich pozostałych dyrekcji generalnych, w których funkcjonowały służby pozostające w gotowości do pracy, w porównaniu z 2022 r. odnotowano niewielkie zmiany lub nie odnotowano ich wcale.

W **2024 r.** dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy Komisja wypłaciła 562 członkom personelu. Wzrost ten w porównaniu z 2023 r. wynikał głównie ze wzrostu liczby beneficjentów w:

- DG HR, w obszarze bezpieczeństwa i ochrony (+13), głównie w związku z utworzeniem nowej służby zapewniającej wsparcie administracyjne funkcjonariuszom ochrony bezpośredniej.

- DG DIGIT, w obszarze ICT (+11), gdzie wznowiono funkcjonowanie służby pozostającej w gotowości do pracy, która została wcześniej zamknięta, oraz przydzielono dodatkowych beneficjentów do istniejących służb w celu zmniejszenia częstotliwości, z jaką każdy beneficjent był zobowiązany do pozostawania w gotowości do pracy.

- DG TAXUD, w obszarze ICT (+7), gdzie przydzielono dodatkowych beneficjentów w celu zmniejszenia częstotliwości, z jaką każdy beneficjent był zobowiązany do pozostawania w gotowości do pracy.

Około 28 % beneficjentów (159 osób) pracowało w jednym z ośrodków JRC Komisji. Podobnie jak w 2023 r., w większości przypadków w JRC chodziło o pozostawanie w gotowości do pracy w domu, z wyjątkiem JRC w Isprze, gdzie taki dyżur odbywał się zarówno w miejscu zatrudnienia, jak i w domu, ze względu na szczególny charakter zadań. W przypadku gdy w 2024 r. taki dyżur odbywał się zarówno w miejscu zatrudnienia, jak i w domu, około 21 % wszystkich godzin pozostawania w gotowości do pracy było wykonywanych w miejscu zatrudnienia. DG ENER była drugą dyrekcją generalną, w której dyżur odbywał się zarówno w miejscu zatrudnienia, jak i w domu. Spośród dyżurów pełnionych przez 14 beneficjentów w DG ENER w ramach systemu mieszanego około 10 % odbywało się w miejscu zatrudnienia. DG OLAF była jedyną dyrekcją generalną, w której 2 beneficjentów pozostawało w gotowości do pracy wyłącznie w miejscu zatrudnienia. We wszystkich pozostałych dyrekcjach Komisji obowiązki związane z pozostawaniem w gotowości do pracy były wykonywane w domu.

W przypadku wszystkich pozostałych dyrekcji generalnych, w których funkcjonowały służby pozostające w gotowości do pracy, w porównaniu z 2023 r. odnotowano niewielkie zmiany lub nie odnotowano ich wcale.

Trybunał Sprawiedliwości: W **2023 r.** Trybunał Sprawiedliwości wypłacił dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy w domu 28 członkom personelu (w porównaniu z 35 w 2022 r.). Liczba beneficjentów zmniejszyła się w porównaniu z 2022 r., ponieważ obowiązek pozostawania w gotowości do pracy w obszarze ICT wprowadzony w 2022 r. był potrzebny jedynie na początku 2022 r. Inne służby pozostające w gotowości do pracy związane były z instalacjami technicznymi oraz bezpieczeństwem i ochroną, a beneficjentami byli pracownicy odpowiedzialni za projekty remontowe Trybunału oraz za zarządzanie budynkami i ochroną.

W **2024 r.** Trybunał Sprawiedliwości wypłacił dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy w domu 29 członkom personelu. Liczba beneficjentów pozostała zatem stosunkowo stabilna w porównaniu z 2023 r.

Trybunał Obrachunkowy: W latach **2023** i **2024** służba odpowiedzialna za bezpieczeństwo i ochronę obejmowała pozostawanie w gotowości do pracy w domu przez 21 członków personelu (w porównaniu z 20 w 2022 r.). Zapewniali oni bezpieczeństwo budynków i znajdujących się w nim osób całodobowo w obu tych latach.

EKES–KR: EKES i KR stosują wspólny system pozostawania w gotowości do pracy w służbach odpowiedzialnych za bezpieczeństwo, aby w każdej chwili zapewnić dostępność i możliwość reagowania pracowników ochrony w przypadku incydentów wymagających działania w czasie, gdy Komitety są zamknięte. W latach **2023** i **2024** pozostawanie w gotowości do pracy dotyczyło 3 pracowników EKES-u (taka sama liczba jak w 2022 r.), przy czym odbywało się ono naprzemiennie w miejscu zatrudnienia i w domu. Pozostawanie w gotowości do pracy w domu i w miejscu zatrudnienia dotyczyło czterech pracowników KR-u (taka sama liczba jak w 2022 r.), przy czym jedynie 2 % tego czasu przypadało na miejsce zatrudnienia, a pozostała część na dom.

ESDZ: W **2023 r.** ESDZ wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 29 członkom personelu (w porównaniu z 20 w 2022 r.). W **2024 r.** liczba ta wzrosła do 40. Wzrosty w ujęciu rok do roku odnotowane w 2023 r. i 2024 r. wynikały głównie z wprowadzenia w 2023 r. dodatkowej służby pozostającej w gotowości do pracy w obszarze ICT oraz potrzeby ograniczenia częstotliwości, z jaką każdy beneficjent był zobowiązany do pozostawania w gotowości do pracy w obszarze WPZiB/WPBiO.

Pozostawanie w gotowości do pracy w ESDZ obejmowało trzy obszary działalności:

(i) służby zapewniające bezpieczeństwo mające na celu stałą ochronę personelu ESDZ, osób odwiedzających, obiektów i dóbr materialnych w Brukseli oraz informacji niejawnych w centrali;

(ii) wspieranie WPZiB/WPBiO, co obejmuje całodobowe monitorowanie wydarzeń na całym świecie siedem dni w tygodniu; reagowanie na sytuacje kryzysowe, incydenty,

zdarzenia krytyczne, sytuacje szczególne lub nadzwyczajne; zapewnianie wsparcia Wysokiemu Przedstawicielowi i innym podmiotom z UE; wspieranie posiedzeń kryzysowych ESDZ poza normalnymi godzinami pracy oraz wspieranie Działu ds. Zasobów Kadrowych i Sekretarza Generalnego w wykonywaniu zadań operacyjnych mających na celu ochronę bezpieczeństwa i podstawowych interesów Unii Europejskiej i jej państw członkowskich w przypadku zagrożenia dla systemu Galileo lub zagrożenia z niego wynikającego;

(iii) służby ICT pracujące za pośrednictwem COMCEN (ośrodka łączności), które przekazują informacje niejawne wszystkim pracownikom ESDZ, a także świadczą usługi na rzecz Sekretariatu Generalnego Rady w zakresie zarządzania operacyjnego centralnym systemem Cortesy i punktem obecności w Cortesy oraz za pośrednictwem głównej kancelarii tajnej UE, która rejestruje dokumenty zaklasyfikowane jako C-UE/EU-C i S-UE/EU-S.

5.2. Uzasadnienie dodatku za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym

***Komisja**:* Podobnie jak w 2022 r. Komisja była jedyną instytucją, która korzystała z tego dodatku w latach 2023 i 2024. Dodatki wypłacono pracownikom Urzędu Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB) pracującym w sektorze projektowania wizualnego i druku, pracownikom DG ENER zajmującym się kontrolą obiektów jądrowych oraz pracownikom JRC.

Łącznie, zarówno w **2023**, jak i w **2024 r.**, dodatek otrzymało 176 beneficjentów (w porównaniu ze 164 w 2022 r.). Wzrost w 2023 r. w porównaniu z 2022 r. wynikał głównie z dodatkowych 7 beneficjentów w OIB. W OIB prace w zakresie projektowania wizualnego i druku rozszerzyły się po kryzysie zdrowotnym związanym z COVID-19, z powodu większej liczby wydruków wielkoformatowych i większego wykorzystania urządzeń drukujących. Doprowadziło to do zwiększenia liczby pracowników pracujących w środowisku o dużym natężeniu hałasu. Ponadto utworzono nowy zespół odpowiedzialny za instalację materiałów wizualnych; wykorzystuje on codziennie produkty chemiczne do czyszczenia powierzchni, do których przymocowywane są materiały lub elementy wizualne.

Całkowita liczba godzin przepracowanych w **2023 r.** w warunkach szczególnie uciążliwych rozkładała się następująco:

- 39 781,00 godz. (32 752,00 w 2022 r.) w związku ze stosowaniem środków ochrony osobistej;
- 107 785,18 godz. (61 073,75 w 2022 r.) w związku z miejscem pracy;
- 7 405,17 godz. (5 522,13 w 2022 r.) w związku z charakterem pracy;
- 0 godz. (tyle samo co w 2022 r.) równocześnie w związku ze stosowaniem środków ochrony osobistej i z miejscem pracy.

Liczba godzin wzrosła w 2023 r. w porównaniu z 2022 r. głównie dlatego, że zadania laboratoryjne JRC powróciły do poziomu sprzed pandemii, a liczba beneficjentów w OIB wzrosła. Ponadto niektórym beneficjentom JRC przydziela się zryczałtowaną liczbę godzin, a w konsekwencji odpowiedni zryczałtowany dodatek. Dokładność zryczałtowanej liczby godzin monitorowano od połowy 2022 r. do końca tego roku. Konieczne było odnotowanie skorygowanej stawki zryczałtowanej z mocą wsteczną, ze skutkiem od 2022 r.,

i uwzględnienie jej w 2023 r., aby zapewnić otrzymanie odpowiedniej płatności przez odpowiednich beneficjentów.

Całkowita liczba godzin przepracowanych w **2024 r.** w warunkach szczególnie uciążliwych rozkładała się następująco:

- 33 270,00 godz. w związku ze stosowaniem środków ochrony osobistej;
- 94 721,46 godz. w związku z miejscem pracy;
- 10 468,60 godz. w związku z charakterem pracy;
- 0 godz. równocześnie w związku ze stosowaniem środków ochrony osobistej i z miejscem pracy.

Spadek liczby godzin w porównaniu z 2023 r. wynikał głównie z monitorowania zryczałtowanej liczby godzin przeprowadzonego w JRC w 2022 r., co doprowadziło do zwiększenia z mocą wsteczną zryczałtowanej liczby godzin w przypadku kilku beneficjentów. Chociaż większość korekt uwzględniono i wypłacono w 2023 r., kilka pozostałych korekt zarejestrowano i wypłacono w 2024 r.

5.3. Uzasadnienie dla pracy w systemie zmianowym

Parlament Europejski: W latach 2023 i 2024 Parlament Europejski wypłacił dodatki za pracę zmianową:

(i) służbom bezpieczeństwa i ochrony w trzech miejscach pracy: w Brukseli, Strasburgu i Luksemburgu;

(ii) służbom odpowiedzialnym za przyjmowanie odwiedzających, bezpieczeństwo i kontrolę dostępu (Parlamentarium, Dom Historii Europejskiej i Dom Jeana Monneta, centrum sportowe) oraz komunikację za pośrednictwem centrali, która oferuje w kilku językach różnorodne usługi, takie jak przekazywanie połączeń przychodzących i wychodzących, dostarczanie informacji kontaktowych (numerów telefonu i faksu, adresów poczty elektronicznej i adresów biur) i informacji o posiedzeniach i budynkach Parlamentu Europejskiego;

(iii) służbom odpowiedzialnym za instalacje techniczne w związku z nadzorowaniem i koordynowaniem zewnętrznych dostawców usług konserwacji, w szczególności poza normalnymi godzinami pracy, oraz w związku z udziałem w utrzymywaniu niektórych rodzajów informacji szczególnie chronionych, takich jak plany Parlamentu.

Wprowadzony system organizacji pracy obejmuje:

(i) służbę w systemie dwuzmianowym (stawka 1),

(ii) służbę w systemie dwuzmianowym, w tym w nocy, w soboty i niedziele oraz w dni ustawowo wolne od pracy (stawka 2), oraz

(iii) ciągłą 24-godzinną służbę (stawka 4).

Liczba beneficjentów nieznacznie wzrosła z 709 w 2022 r. do 723 w **2023 r.**, co odzwierciedla normalną rotację personelu w różnych służbach.

W **2024 r.** liczba beneficjentów wzrosła do 777. W tym roku Parlament Europejski wybudował nowy punkt dostępu do budynku Weiss w Strasburgu i otworzył nowy budynek Veil z oddzielnym punktem dostępu. W związku z tym wzrosła liczba stanowisk związanych z bezpieczeństwem, co doprowadziło do wzrostu liczby beneficjentów.

Rada: Rada stosuje system pracy zmianowej w celu zapewnienia ciągłości pracy służb odpowiedzialnych za zapewnienie bezpieczeństwa budynków i osób. W **2023 r.** liczba beneficjentów utrzymywała się na stosunkowo stabilnym poziomie w porównaniu z 2022 r. (73 w porównaniu z 75). W **2024 r.** liczba ta spadła do 68 w następstwie reorganizacji zespołów ds. zarządzania dostępem w tym roku.

Komisja: Głównymi użytkownikami systemu pracy zmianowej w Komisji były DG HR (departament odpowiedzialny za ochronę i bezpieczeństwo), DG ECHO (służby zajmujące się koordynacją w sytuacjach wyjątkowych i kryzysowych) oraz JRC (ze względu na charakter działalności). Liczba beneficjentów wyniosła odpowiednio 97, 26 i 25 w 2023 r. oraz 98, 25 i 24 w 2024 r.

W porównaniu z 2022 r. (178 beneficjentów) liczba ta spadła w **2023 r.** o 7, głównie ze względu na spadek liczby beneficjentów w DG HR (-6) w następstwie rotacji pracowników. W **2024 r.** liczba ta utrzymywała się na stosunkowo stabilnym poziomie w porównaniu z 2023 r.

Podobnie jak w 2022 r., w latach 2023 i 2024 system zmianowy był stosowany również w dwóch innych dyrekcjach generalnych w następujących obszarach:

- bezpieczeństwo i ochrona (OIL): 8 beneficjentów w **2023 r.** i 7 w **2024 r.** (8 w 2022 r.);
- ICT (DG COMM): 15 beneficjentów zarówno w **2023**, jak i w **2024 r.** (12 w 2022 r.).

Komisja zastosowała stawki 1, 3 i 4. Stawka 4 (służba ciągła) była stosowana głównie w odniesieniu do służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo, JRC oraz służb zajmujących się koordynacją w sytuacjach wyjątkowych i kryzysowych.

Trybunał Obrachunkowy: W 2023 r. jedyny przypadek pracy zmianowej zgłoszony przez Trybunał Obrachunkowy dotyczył służby utworzonej w ramach Departamentu Zasobów Ludzkich, Finansów i Usług Ogólnych w celu zapewnienia bezpieczeństwa budynków i ich użytkowników. Była to służba ciągła, czynna bez przerwy 24 godz. na dobę (stawka 4) z 19 beneficjentami w **2023 r.** (w porównaniu z 17 w 2022 r.). W **2024 r.** liczba beneficjentów wynosiła 20.

EKES–KR: EKES i KR korzystają ze wspólnej służby w systemie zmianowym w celu zachowania ciągłej obsady w służbach odpowiedzialnych za bezpieczeństwo. Zarówno w **2023**, jak i w **2024 r.** EKES wypłacił dodatki 3 beneficjentom (stawka 1; taka sama liczba jak w 2022 r.), a KR wypłacił dodatki 4 beneficjentom (stawka 1; taka sama liczba jak w 2022 r.).

ESDZ: W **2023 r.** ESDZ wypłaciła dodatki za pracę zmianową 35 beneficjentom (w porównaniu z 37 w 2022 r.), aby zapewnić stałą ochronę personelu ESDZ, osób odwiedzających, obiektów i aktywów rzeczowych w Brukseli; zapewnić monitorowanie, ocenę i ostrzeganie w przypadku istotnych politycznie wydarzeń lub sytuacji przez 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu oraz przekazywać informacje niejawne wszystkim pracownikom ESDZ, w tym pracownikom delegatur, i Sekretariatowi Generalnemu Rady.

W **2024 r.** dodatki za pracę zmianową wypłacono 39 beneficjentom. Wzrost ten wynikał głównie z rotacji personelu i pokrywających się okresów zatrudnienia.

W ESDZ zastosowano zarówno stawkę 1, jak i stawkę 4.

6. WYDATKI BUDŻETOWE WEDŁUG INSTYTUCJI I DODATKÓW (W EUR)

6.1. Wydatki budżetowe w 2023 r.

Instytucja	Pozostawanie w gotowości do pracy	Praca o charakterze szczególnie uciążliwym	Praca zmianowa	Ogółem
Parlament	0	0	7 192 716,20	**7 192 716,20**
Rada	455 515,00	0	695 275,00	**1 150 790,00**
Komisja	1 953 469,22	605 493,47	1 961 719,91	**4 520 682,60**
- w tym JRC:	*714 505,23*	*564 930,04*	*262 541,78*	***1 541 977,05***
Trybunał Sprawiedliwości	52 191,00	0	0	**52 191,00**
Trybunał Obrachunkowy	33 020,56	0	224 707,15	**257 727,71**
EKES	8 714,01	0	20 344,76	**29 058,77**
Komitet Regionów	14 322,45	0	23 584,32	**37 906,77**
ESDZ	105 154,18	0	242 763,76	**347 917,94**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	**0**
Ogółem	**2 622 386,42**	**605 493,47**	**10 361 111,10**	**13 588 990,99**

Całkowita kwota wydatków wszystkich instytucji europejskich na wszystkie trzy rodzaje dodatków w **2023 r.** wyniosła **13 588 990,99** EUR (w porównaniu z **12 186 871,94** EUR w 2022 r.).

Wzrost całkowitych wydatków w porównaniu z 2022 r. wynikał głównie ze wzrostu wydatków na dodatki za pracę zmianową, które w 2022 r. wyniosły 9 335 674,26 EUR. Przyczyny tego wzrostu obejmują wypłatę przez Komisję dodatków za pracę zmianową za 2022 r. w 2023 r. oraz wzrost liczby beneficjentów w Parlamencie Europejskim z 709 do 723.

Wydatki na dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy również nieznacznie wzrosły (2 394 459,54 EUR w 2022 r.). Przyczyny tego wzrostu obejmują wzrost liczby pracowników Komisji, którzy pozostawali w gotowości do pracy zarówno w domu, jak i w miejscu zatrudnienia (z 7 do 18), oraz wzrost liczby pracowników, którzy pozostawali w gotowości do pracy wyłącznie w miejscu zatrudnienia (z 0 do 2).

Wzrosły również wydatki Komisji na dodatki za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym (456 738,14 EUR w 2022 r.). Przyczyny tego wzrostu obejmują ponowną ocenę zryczałtowanych dodatków w JRC oraz wzrost liczby beneficjentów w OIB.

6.2. Wydatki budżetowe w 2024 r.

Instytucja	Pozostawanie w gotowości do pracy	Praca o charakterze szczególnie uciążliwym	Praca zmianowa	Ogółem
Parlament	0	0	7 997 497,56	**7 997 497,56**
Rada	562 049,00	0	711 977,00	**1 274 026,00**
Komisja	2 037 016,81	602 440,45	1 985 620,52	**4 625 077,78**
- w tym JRC:	*762 234,45*	*549 486,83*	*214 459,25*	***1 526 180,53***
Trybunał Sprawiedliwości	95 362,00	0	0	**95 362,00**
Trybunał Obrachunkowy	36 862,87	0	231 729,97	**268 592,84**
EKES	8 512,15	0	18 311,76	**26 823,91**
Komitet Regionów	16 376,73	0	24 415,68	**40 792,41**
ESDZ	119 435,00	0	264 211,87	**383 646,87**
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	**0**
EIOD	0	0	0	**0**
Ogółem	**2 875 614,56**	**602 440,45**	**11 233 764,36**	**14 711 819,37**

Całkowite wydatki na trzy dodatki we wszystkich instytucjach europejskich w **2024 r.** wyniosły **14 711 819,37** EUR.

Wzrost całkowitych wydatków w porównaniu z 2023 r. wynikał głównie ze wzrostu wydatków na dodatki za pracę zmianową. Przyczyny tego wzrostu obejmują wzrost liczby beneficjentów w Parlamencie Europejskim (z 723 do 777).

Wydatki na dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy również nieznacznie wzrosły. Wynikało to ze wzrostu liczby beneficjentów w Radzie, utworzenia dodatkowych służb pozostających w gotowości do pracy w Komisji oraz wypłaty przez Trybunał Sprawiedliwości w 2024 r. dodatków za 2023 r.

Ponadto wydatki na dodatki za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym w Komisji nieznacznie spadły w porównaniu z 2023 r., co odzwierciedla mniejszą liczbę zgłoszonych godzin pracy.