EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2026 10 28
COM(2026) 581 final

KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Tarybos reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Tarybos reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl pamaininio darbo), taikymas institucijose 2023 ir 2024 metais

KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Tarybos reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Tarybos reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl pamaininio darbo), taikymas institucijose 2023 ir 2024 metais

1. ĮVADAS

Pagal Tarybos reglamentą dėl budėjimo (Nr. 495/77) ir Tarybos reglamentą dėl ypač sunkių darbo sąlygų (Nr. 858/2004) Komisija privalo pateikti Tarybai metinę ataskaitą, kurioje nurodomas kiekvienos kategorijos pareigūnų ir kitų tarnautojų, gavusių šiuose reglamentuose nurodytas išmokas, skaičius ir bendra su tuo susijusių išlaidų suma.

Ši 2023 ir 2024 m. apimanti ataskaita parengta remiantis ją rengiant turėtais naujausiais išsamiais abejų metų duomenimis. Joje aptariamos visos institucijos[1]. Siekiant išsamumo, joje dar pateikiama panaši informacija apie pamaininį darbą (Tarybos reglamentas Nr. 300/76).

2. IŠMOKA UŽ BUDĖJIMĄ

Šios išmokos teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 55 ir 56b straipsniai ir 1977 m. kovo 8 d. Tarybos reglamentas Nr. 495/77 su pakeitimais.

Išmokos mokamos tik pareigūnams ir kitiems tarnautojams, kuriems

- atlyginimas mokamas iš moksliniams tyrimams skirtų asignavimų, ir kurie:
  - dirba Jungtinio tyrimų centro (JRC) padalinyje arba
  - dalyvauja netiesioginėje jo veikloje arba
- kuriems atlyginimas mokamas iš veiklos asignavimų, ir kurie dirba
  - su technine įranga arba ją prižiūri,
  - saugos ir saugumo padalinyje,
  - informacinių ir ryšių technologijų (IRT) paslaugų padalinyje,
  - padalinyje, teikiančiame paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir Europos saugumo ir gynybos politiką (ESGP) vykdomoms operacijoms arba ekstremaliųjų situacijų ir krizių koordinavimo srityje, arba
  - užtikrinant mechanizmo, sukurto siekiant visą parą septynias dienas per savaitę teikti valstybėms narėms pagalbą ekstremaliųjų situacijų ir krizių koordinavimo srityje, veikimą arba dirba tarnybose, kai patvirtinama, kad užduotis būtina vykdyti siekiant užtikrinti pagalbos valstybėms narėms teikimą.

[1] Kaip apibrėžta Tarnybos nuostatuose.

Išmoka už budėjimą išreiškiama balais. Už kiekvieną faktinio budėjimo valandą skiriami tokie balai:

- budėjimas namuose darbo dieną – 2,15 balo,
- budėjimas namuose savaitgaliais ir švenčių dienomis – 4,3 balo,
- budėjimas darbo vietoje darbo dieną – 11 balų,
- budėjimas darbo vietoje savaitgaliais ir švenčių dienomis – 22 balai.

Vienas balas lygus 0,032 % 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (atitinka 1,08 EUR 2023 m. ir 1,15 EUR 2024 m.).

2023 m.

Toliau pateiktose lentelėse nurodytas 2023 m. išmoką už budėjimą gavusių darbuotojų skaičius pagal institucijas.

2.1. Išmoką gavusių darbuotojų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius 2023 m.

Institucija	AD	AST	AC				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	**0**
Taryba	34	114	3	0	2	0	**153**
Komisija	141	275	39	27	35	10	**527**
– iš jų JRC:	*48*	*78*	*18*	*3*	*4*	*5*	***156***
Teisingumo Teismas	13	13	2	0	0	0	**28**
Audito Rūmai	0	5	16	0	0	0	**21**
EESRK	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	0	3	0	0	1	0	**4**
EIVT	14	15	0	0	0	0	**29**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**202**	**428**	**60**	**27**	**38**	**10**	**765**

2.2. Išmoką gavusių darbuotojų skaičius pagal budėjimo tipą 2023 m.

Institucija	Namuose	Namuose ir darbo vietoje	Darbo vietoje	Iš viso
Parlamentas	0	0	0	**0**
Taryba	153	0	0	**153**
Komisija	499	18	10	**527**
– iš jų JRC:	*143*	*5*	*8*	***156***
Teisingumo Teismas	28	0	0	**28**
Audito Rūmai	21	0	0	**21**
EESRK	0	3	0	**3**
Regionų komitetas	0	4	0	**4**
EIVT	29	0	0	**29**
Ombudsmenas	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	**0**
Iš viso	**730**	**25**	**10**	**765**

2.3. Išmoką gavusių darbuotojų skaičius pagal darbo pobūdį 2023 m.

Institucija	JRC	Netiesioginė veikla	Techninė įranga	Sauga / saugumas	IRT	BUSP / ESGP	VN 24/7	Iš viso
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Taryba	0	0	18	33	65	37	0	**153**
Komisija	156	2	58	136	118	0	57	**527**
– iš jų JRC:	*156*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***156***
Teisingumo Teismas	0	0	17	11	0	0	0	**28**
Audito Rūmai	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EESRK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EIVT	0	0	0	4	15	10	0	**29**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**156**	**2**	**93**	**212**	**198**	**47**	**57**	**765**

2024 m.

Toliau pateiktose lentelėse pateiktas išmoką už budėjimą gavusių darbuotojų skaičius kiekvienoje institucijoje 2024 m.

2.4. Išmoką gavusių darbuotojų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius 2024 m.

Institucija	AD	AST	AC				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	**0**
Taryba	35	127	3	0	2	0	**167**
Komisija	153	291	38	28	37	15	**562**
– iš jų JRC:	*49*	*82*	*17*	*3*	*3*	*5*	***159***
Teisingumo Teismas	14	13	2	0	0	0	**29**
Audito Rūmai	0	4	17	0	0	0	**21**
EESRK	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	0	3	0	0	1	0	**4**
EIVT	25	15	0	0	0	0	**40**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**227**	**456**	**60**	**28**	**40**	**15**	**826**

2.5. Išmoką gavusių darbuotojų skaičius pagal budėjimo tipą 2024 m.

Institucija	Namuose	Namuose ir darbo vietoje	Darbo vietoje	Iš viso
Parlamentas	0	0	0	**0**
Taryba	167	0	0	**167**
Komisija	533	20	9	**562**
– iš jų JRC:	*146*	*6*	*7*	***159***
Teisingumo Teismas	29	0	0	**29**
Audito Rūmai	21	0	0	**21**
EESRK	0	3	0	**3**
Regionų komitetas	0	4	0	**4**
EIVT	40	0	0	**40**
Ombudsmenas	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	**0**
Iš viso	**790**	**27**	**9**	**826**

2.6. Išmoką gavusių darbuotojų skaičius pagal darbo pobūdį 2024 m.

Institucija	JRC	Netiesioginė veikla	Techninė įranga	Sauga / sauguma s	IRT	BUSP / ESGP	VN 24/7	Iš viso
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Taryba	0	0	18	33	77	39	0	**167**
Komisija	159	3	55	150	135	0	60	**562**
– iš jų JRC:	*159*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***159***
Teisingumo Teismas	0	0	19	10	0	0	0	**29**
Audito Rūmai	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EESRK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EIVT	0	0	0	4	14	22	0	**40**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**159**	**3**	**92**	**225**	**226**	**61**	**60**	**826**

3. IŠMOKA UŽ YPAČ SUNKIAS DARBO SĄLYGAS

Šios išmokos teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56c straipsnis ir 2004 m. balandžio 29 d. Tarybos reglamentas Nr. 858/2004. Išmoka skiriama siekiant kompensuoti už ypač sunkias darbo sąlygas, susijusias su:

(i) asmens apsauga (t. y. kai reikia dėvėti ypač nepatogią specialią aprangą arba dalinės apsaugos priemones),

(ii) darbo vieta (t. y. uždaros, triukšmingos ar pavojingos vietos) ir

(iii) darbo pobūdžiu (pvz., darbas su tam tikromis medžiagomis ar sprogmenimis)[2].

Išmoka išreiškiama balais, skiriamais už kiekvieną faktinio darbo valandą. Balų skaičius svyruoja nuo 2 (pvz., kai vidutinis garso lygis viršija 85 decibelus) iki 50 (pvz., kai pareigūnas privalo dėvėti pilnos komplektacijos apsauginį kostiumą nuo ugnies). Vienas balas lygus 0,032 % 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (atitinka 1,08 EUR 2023 m. ir 1,15 EUR 2024 m.).

[2] Tarybos reglamento Nr. 858/2004 3 straipsnis.

2023 m.

Toliau pateiktoje lentelėje nurodytas 2023 m. išmoką už ypač sunkias darbo sąlygas gavusių darbuotojų skaičius pagal institucijas.

3.1. Išmoką gavusių darbuotojų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius 2023 m.

Institucija	AD	AST	AC				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	**0**
Taryba	0	0	0	0	0	0	**0**
Komisija	24	102	26	2	7	15	**176**
– iš jų JRC:	*23*	*101*	*11*	*1*	*7*	*15*	***158***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	0	0	0	**0**
EESRK	0	0	0	0	0	0	**0**
Regionų komitetas	0	0	0	0	0	0	**0**
EIVT	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**24**	**102**	**26**	**2**	**7**	**15**	**176**

2024 m.

Toliau pateiktoje lentelėje nurodytas 2024 m. išmoką už ypač sunkias darbo sąlygas gavusių darbuotojų skaičius pagal institucijas.

3.2. Išmoką gavusių darbuotojų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius 2024 m.

Institucija	AD	AST	AC				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	**0**
Taryba	0	0	0	0	0	0	**0**
Komisija	24	102	27	2	8	13	**176**
– iš jų JRC:	*24*	*100*	*11*	*1*	*7*	*13*	***156***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	0	0	0	**0**
EESRK	0	0	0	0	0	0	**0**
Regionų komitetas	0	0	0	0	0	0	**0**
EIVT	0	0	0	0	0	0	**0**

Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**24**	**102**	**27**	**2**	**8**	**13**	**176**

4. IŠMOKA UŽ PAMAININĮ DARBĄ

Šios išmokos teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56a straipsnis ir 1976 m. vasario 9 d. Tarybos reglamentas Nr. 300/76 su pakeitimais.

Išmokos mokamos tik pareigūnams ir kitiems tarnautojams, kuriems

- atlyginimas mokamas iš moksliniams tyrimams skirtų asignavimų, ir kurie:
  - dirba JRC padalinyje arba
  - dalyvauja netiesioginėje jo veikloje arba
- kuriems atlyginimas mokamas iš veiklos asignavimų, ir kurie dirba
  - informacinių ir ryšių technologijų (IRT) paslaugų padalinyje,
  - saugos ir saugumo padalinyje,
  - telefono komutatoriaus arba informacijos tarnyboje arba priimamajame,
  - padalinyje, teikiančiame paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir Europos saugumo ir gynybos politiką (ESGP) vykdomoms operacijoms arba ekstremaliųjų situacijų ir krizių koordinavimo srityje,
  - tarnyboje, teikiančioje paramą ekstremaliųjų situacijų ir krizių koordinavimo srityje, arba
  - su technine įranga arba ją prižiūri.

2023 m.

Toliau pateiktose lentelėse nurodytas 2023 m. išmoką už pamaininį darbą gavusių darbuotojų skaičius pagal institucijas.

4.1. Išmoką gavusių darbuotojų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius 2023 m.

Institucija	AD	AST	AC				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	2	89	597	12	23	0	**723**
Taryba	0	73	0	0	0	0	**73**
Komisija	1	113	12	15	30	0	**171**
– iš jų JRC:	*0*	*15*	*9*	*0*	*1*	*0*	***25***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	1	18	0	0	0	**19**
EESRK	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	0	3	0	0	1	0	**4**
EIVT	0	35	0	0	0	0	**35**

Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**3**	**317**	**627**	**27**	**54**	**0**	**1 028**

Numatyti keturi skirtingi mėnesinės išmokos dydžiai (2023 m. duomenys), taikomi už darbą, atliekamą:

– 1 dydis. tarnyboje, kurioje dirbama dviem pamainomis, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 483,92 EUR;
– 2 dydis. tarnyboje, kurioje dirbama dviem pamainomis, iš kurių viena yra naktinė, taip pat savaitgaliais ir švenčių dienomis – 730,40 EUR;
– 3 dydis. tarnyboje, kurioje dirbama visą parą, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 798,61 EUR;
– 4 dydis. tarnyboje, kurioje dirbama visą parą septynias dienas per savaitę – 1 088,75 EUR.

4.2. Išmoką gavusių darbuotojų skaičius pagal dydį 2023 m.

Institucija	**1 dydis**	**2 dydis**	**3 dydis**	**4 dydis**	**Iš viso**
	483,92 EUR	730,40 EUR	798,61 EUR	1 088,75 EUR	
Parlamentas	65	394	0	264	**723**
Taryba	31	0	0	42	**73**
Komisija	20	0	8	143	**171**
– iš jų JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	***25***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	19	**19**
EESRK	3	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	4	0	0	0	**4**
EIVT	25	0	0	10	**35**
Ombudsmenas	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**148**	**394**	**8**	**478**	**1 028**

4.3. Išmoką gavusių darbuotojų skaičius pagal darbo pobūdį 2023 m.

Institucija	**JRC**	**Krizių / ekstrem al. situac. koord.**	**IRT**	**Sauga / saugum as**	**Komut atorius / priima masis**	**BUSP / ESGP**	**Techni nė įranga**	**Netiesi oginė veikla**	**Iš viso**
Parlamentas	0	0	0	653	30	0	40	0	**723**
Taryba	0	0	0	73	0	0	0	0	**73**
Komisija	25	26	15	105	0	0	0	0	**171**
– iš jų JRC:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	19	0	0	0	0	**19**
EESRK	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionų	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**

komitetas									
EIVT	0	0	14	11	0	10	0	0	**35**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**25**	**26**	**29**	**868**	**30**	**10**	**40**	**0**	**1 028**

2024 m.

Toliau pateiktose lentelėse nurodytas 2024 m. išmoką už pamaininį darbą gavusių darbuotojų skaičius pagal institucijas.

4.4. Išmoką gavusių darbuotojų (pareigūnų (AD), laikinųjų darbuotojų (AST) ir sutartininkų (AC)) skaičius 2024 m.

Institucija	AD	AST	AC				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Parlamentas	3	85	656	10	23	0	**777**
Taryba	0	68	0	0	0	0	**68**
Komisija	1	112	12	14	30	0	**169**
– iš jų JRC:	*0*	*14*	*9*	*0*	*1*	*0*	***24***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	3	17	0	0	0	**20**
EESRK	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	0	3	0	0	1	0	**4**
EIVT	0	39	0	0	0	0	**39**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**4**	**313**	**685**	**24**	**54**	**0**	**1 080**

Numatyti keturi skirtingi mėnesinės išmokos dydžiai (2024 m. duomenys), taikomi už darbą, atliekamą:

– 1 dydis. tarnyboje, kurioje dirbama dviem pamainomis, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 518,88 EUR;
– 2 dydis. tarnyboje, kurioje dirbama dviem pamainomis, iš kurių viena yra naktinė, taip pat savaitgaliais ir švenčių dienomis – 783,15 EUR;
– 3 dydis. tarnyboje, kurioje dirbama visą parą, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 856,30 EUR;
– 4 dydis. tarnyboje, kurioje dirbama visą parą septynias dienas per savaitę – 1 167,39 EUR.

4.5. Išmoką gavusių darbuotojų skaičius pagal dydį 2024 m.

Institucija	1 dydis	2 dydis	3 dydis	4 dydis	Iš viso
	518,88 EUR	783,15 EUR	856,30 EUR	1 167,39 EUR	
Parlamentas	66	417	0	294	**777**
Taryba	26	0	0	42	**68**
Komisija	21	0	8	140	**169**

– iš jų JRC:	*0*	*0*	*8*	*16*	***24***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	20	**20**
EESRK	3	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	4	0	0	0	**4**
EIVT	28	0	0	11	**39**
Ombudsmenas	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**148**	**417**	**8**	**507**	**1 080**

4.6. Išmoką gavusių darbuotojų skaičius pagal darbo pobūdį 2024 m.

Institucija	**JRC**	**Krizių / ekstrem al. situac. koord.**	**IRT**	**Sauga / saugum as**	**Komut atorius / priima masis**	**BUSP/ ESGP**	**Techni nė įranga**	**Netiesi oginė veikla**	**Iš viso**
Parlamentas	0	0	0	713	30	0	34	0	**777**
Taryba	0	0	0	68	0	0	0	0	**68**
Komisija	24	25	15	105	0	0	0	0	**169**
– iš jų JRC:	*24*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***24***
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	20	0	0	0	0	**20**
EESRK	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionų komitetas	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EIVT	0	0	15	13	0	11	0	0	**39**
Ombudsmen as	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Iš viso	**24**	**25**	**30**	**926**	**30**	**11**	**34**	**0**	**1 080**

5. ATITINKAMOS PASLAUGOS IR PRIEŽASTYS

Tiek 2023 m., tiek 2024 m. Europos Parlamentas, Taryba, Komisija, Teisingumo Teismas, Audito Rūmai, abu komitetai ir EIVT taikė budėjimo ir (arba) pamaininio darbo tvarką ir mokėjo teisės aktuose numatytas išmokas.

Kol kas išmokas už ypač sunkias darbo sąlygas moka tik Komisija. Šios išmokos buvo mokamos JRC, Infrastruktūros ir logistikos biuro Briuselyje (OIB) ir Energetikos GD darbuotojams.

5.1. Budėjimo priežastys

Taryba. **2023 m.** Taryba išmokas už budėjimą sumokėjo 153 darbuotojams (palyginti su 149 2022 m.). Taigi, palyginti su 2022 m., išmoką gavusių darbuotojų skaičius išliko gana stabilus. **2024 m.** išmokos už budėjimą buvo išmokėtos 167 darbuotojams. Padidėjimą 2024 m., palyginti su 2023 m., lėmė IRT pagalbos ir incidentų valdymo veiklos ne darbo valandomis formalizavimas ir esamos padėties, susijusios su viena BUSP / ESGP tarnyba, kurios veikla anksčiau nebuvo oficialiai pripažinta, įteisinimas.

Budėjimas organizuojamas šiose srityse:

(i) IRT: siekiant užtikrinti IT ir ryšių tinklų apsaugą ir tinkamą veikimą, siekiant remti bet kokią nenumatytą Europos Vadovų Tarybos, Tarybos ir jų parengiamųjų organų veiklą ir patenkinti neatidėliotinus Europos Vadovų Tarybos, Tarybos ir Generalinio sekretoriato poreikius tvarkant ES įslaptintą informaciją;

(ii) saugos ir saugumo: siekiant nedelsiant reaguoti į incidentus, galinčius turėti įtakos Europos Vadovų Tarybos bei Tarybos personalui arba Generalinio sekretoriato darbui, taip pat visą parą septynias dienas per savaites teikti pagalbą misijas vykdantiems apsaugos pareigūnams;

(iii) BUSP / ESGP: sudaryti sąlygas operatyviai parengti, paskelbti internete ir išplatinti neatidėliotinus ir skubius Tarybai rotacijos tvarka pirmininkaujančios valstybės narės ir Europos Vadovų Tarybos pirmininko pareiškimus, taip pat teikti (logistinę) paramą Europos Vadovų Tarybos pirmininkui ir generaliniam sekretoriui vykdant išorės politikos veiklą;

(iv) techninės įrangos: siekiant užtikrinti, kad pastatuose darbuotojai galėtų dirbti saugioje, malonioje ir patogioje aplinkoje ir kad patalpos ir būtina techninė įranga būtų tinkamai prižiūrimos.

Ir 2023, ir 2024 m. darbuotojai budėjo tik namuose.

Komisija. **2023 m.** Taryba išmokas už budėjimą sumokėjo 527 darbuotojams (palyginti su 528 2022 m.).

Apie 30 % išmoką gavusių darbuotojų (156) dirbo viename iš Komisijos JRC padalinių. Daugiausia JRC darbuotojai budėjo namuose, išskyrus Ispros JRC (ten dėl ypatingo užduočių pobūdžio buvo budima darbo vietoje arba namuose). Tais atvejais, kai 2023 m. budėjimas buvo vykdomas ir darbo vietoje, ir namuose, apie 21 % viso budėjimo laiko buvo praleista darbo vietoje. Energetikos GD – kitas generalinis direktoratas, kuriame budėjimas buvo vykdomas ir darbo vietoje, ir namuose. Iš Energetikos GD dirbančių 13 išmoką gavusių darbuotojų, kuriems taikoma mišri budėjimo tvarka, apie 10 % budėjimo laiko buvo praleista darbo vietoje. OLAF GD buvo vienintelis generalinis direktoratas, kuriame du išmoką gavę

darbuotojai budėjo tik darbo vietoje. Visos kitos Komisijoje teikiamos budėjimo paslaugos buvo vykdomos iš namų.

Žmogiškųjų išteklių ir saugumo GD pradėjo veikti nauja budėjimo tarnyba, skirta užtikrinti Komisijos patalpose veikiančios patekimo kontrolės sistemos veikimą ir priežiūrą; tai buvo pagrindinė priežastis, dėl kurios išmoką gavusių darbuotojų skaičius šiek tiek padidėjo – 4 asmenimis.

Visuose kituose generaliniuose direktoratuose, kuriuose teikiamos budėjimo paslaugos, palyginti su 2022 m., padėtis iš esmės nepasikeitė.

2024 m. Taryba išmokas už budėjimą sumokėjo 562 darbuotojams. Šį padidėjimą, palyginti su 2023 m., daugiausia lėmė padidėjęs išmoką gavusių darbuotojų skaičius:

- Žmogiškųjų išteklių ir saugumo GD saugos ir saugumo srityje (+13), daugiausia dėl naujos tarnybos, teiksiančios administracinę paramą asmens apsaugos pareigūnams, sukūrimo.

- Skaitmeninių paslaugų GD IRT srityje (+11), nes buvo atnaujintas anksčiau nutrauktas budėjimo paslaugų teikimas ir paskirta daugiau išmoką gaunančių darbuotojų, kad būtų sumažintas jų budėjimo dažnumas.

- Mokesčių ir muitų sąjungos GD IRT srityje (+ 7), nes buvo paskirti papildomi išmoką gaunantys darbuotojai, siekiant sumažinti jų budėjimo dažnumą.

Apie 28 % išmoką gavusių darbuotojų (159) dirbo viename iš Komisijos JRC padalinių. Kaip ir 2023 m., daugiausia JRC darbuotojai budėjo namuose, išskyrus Ispros JRC (ten dėl ypatingo užduočių pobūdžio buvo budima ir darbo vietoje, ir namuose). Tais atvejais, kai 2024 m. budėjimas buvo vykdomas ir darbo vietoje, ir namuose, apie 21 % viso budėjimo laiko buvo praleista darbo vietoje. Energetikos GD – kitas generalinis direktoratas, kuriame budėjimas buvo vykdomas ir darbo vietoje, ir namuose. Iš Energetikos GD dirbančių 14 išmoką gavusių darbuotojų, kuriems taikoma mišri budėjimo tvarka, apie 10 % budėjimo laiko buvo praleista darbo vietoje. OLAF GD buvo vienintelis generalinis direktoratas, kuriame du išmoką gavę darbuotojai budėjo tik darbo vietoje. Visos kitos Komisijoje teikiamos budėjimo paslaugos buvo vykdomos iš namų.

Visuose kituose generaliniuose direktoratuose, kuriuose teikiamos budėjimo paslaugos, palyginti su 2023 m., padėtis iš esmės nepasikeitė.

Teisingumo Teismas. **2023** m. Teisingumo Teismas išmokas už namuose vykdytą budėjimą sumokėjo 28 darbuotojams (palyginti su 35 2022 m.) Palyginti su 2022 m., išmoką gavusių darbuotojų skaičius sumažėjo, nes 2022 m. nustatyta IRT budėjimo tvarka buvo reikalinga tik 2022 m. pradžioje. Likusios budėjimo paslaugos buvo susijusios su technine įranga, sauga ir

saugumu, o išmokas gavo darbuotojai, atsakingi už Teismo renovacijos projektus, pastatų valdymą ir saugumą.

2024 m. Teisingumo Teismas išmokas už namuose vykdytą budėjimą sumokėjo 29 darbuotojams. Taigi, palyginti su 2023 m., išmoką gavusių darbuotojų skaičius išliko gana stabilus.

Audito Rūmai. **2023** ir **2024 m.** saugumo ir saugos užtikrinimo paslauga apėmė budėjimą namuose ir tam buvo paskirtas 21 darbuotojas (2022 m. – 20). Šie darbuotojai abejais metais visą parą užtikrino pastatų ir juose dirbančių asmenų saugumą.

EESRK ir RK. EESRK ir RK taiko bendrą budėjimo saugumo srityje tvarką, kuria siekiama užtikrinti, kad apsaugos darbuotojai visada būtų pasiekiami ir pasirengę reaguoti į incidentus, dėl kurių reikia imtis veiksmų, kai šie komitetai nedirba. **2023** ir **2024 m.** trys EESRK darbuotojai vykdė budėjimą (tiek pat, kiek ir 2022 m.), pakaitomis dirbdami darbo vietoje ir namuose. Keturi RK darbuotojai (tiek pat, kiek ir 2022 m.) budėjo namuose ir darbo vietoje, tačiau darbo vietoje buvo praleista tik 2 % viso budėjimo laiko, o likusi dalis – namuose.

EIVT. **2023 m.** EIVT išmokas už budėjimą sumokėjo 29 darbuotojams (palyginti su 20 2022 m.). **2024 m.** šis skaičius padidėjo iki 40. 2023 ir 2024 m. užfiksuotą metinį padidėjimą daugiausia lėmė 2023 m. pradėta teikti papildoma su IRT susijusi budėjimo paslauga ir poreikis sumažinti kiekvieno išmokos gavėjo budėjimo, susijusio su BUSP / ESGP, dažnumą.

EIVT budėjimo paslaugos buvo teikiamos šiose trijose darbo srityse:

(i) saugumo paslaugos, siekiant visą parą saugoti EIVT darbuotojus bei lankytojus ir Briuselyje esančias jos patalpas, materialųjį turtą ir įslaptintą informaciją būstinėje;

(ii) parama vykdant BUSP / ESGP, apimanti visą parą septynias dienas per savaitę vykdomą įvykių visame pasaulyje stebėseną; reagavimas į krizes, incidentus, kritinius įvykius, ypatingas arba ekstremaliąsias situacijas; paramos vyriausiajam įgaliotiniui ir kitiems ES subjektams teikimas; EIVT krizių valdymo susitikimų, vykstančių ne įprastomis darbo valandomis, organizavimo užtikrinimas; ir paramos žmogiškiesiems ištekliams ir generaliniam sekretoriui jiems vykdant operatyvines užduotis, kuriomis siekiama apsaugoti Europos Sąjungos ir jos valstybių narių saugumą ir esminius interesus iškilus grėsmei GALILEO sistemai arba dėl jos kylančiai grėsmei, teikimas;

(iii) IRT paslauga, teikiama per Komunikacijos centrą (COMCEN), kuris perduoda įslaptintą informaciją visiems EIVT darbuotojams ir teikia paslaugas Tarybos generaliniam sekretoriatui sistemos Cortesy centro ir sistemos Cortesy įėjos taško operatyvinio valdymo srityje, taip pat per centrinę ESĮI registravimo sistemą, kurioje registruojami C-UE/EU-C ir S-UE/EU-s slaptumo žymomis pažymėti dokumentai.

5.2. Išmokos už ypač sunkias darbo sąlygas skyrimo priežastys

Komisija. Kaip ir 2022 m., šią išmoką 2023 ir 2024 m. mokėjo tik Komisija. Išmokos buvo mokamos Infrastruktūros ir logistikos biuro Briuselyje (OIB) vizualinio projektavimo ir spausdinimo tarnybos darbuotojams, Energetikos GD darbuotojams, atliekantiems įrenginių patikrinimus branduolinio objekto vietose, ir JRC darbuotojams.

2023 ir **2024 m.** išmokas gavo iš viso 176 darbuotojai (palyginti su 164 2022 m.). 2023 m. padidėjimą, palyginti su 2022 m., daugiausia lėmė papildomi 7 išmokos gavėjai OIB. Po COVID-19 sukeltos sveikatos krizės OIB vizualinio dizaino ir spausdinimo darbų apimtis padidėjo, išaugo didelio formato spaudos apimtis ir intensyviau naudota spausdinimo įranga. Dėl to daugiau darbuotojų dirbo aplinkoje, kurioje triukšmo lygis yra aukštas. Be to, buvo suburta nauja grupė, atsakinga už vaizdinės medžiagos įrengimą, kuri kasdien naudoja cheminius produktus paviršiams, prie kurių tvirtinama vaizdinė ir kita medžiaga, valyti.

2023 m. visas ypač sunkiomis sąlygomis išdirbtas valandas galima pasiskirstyti taip:
- 39 781,00 valandų (2022 m. – 32 752,00), susijusių su asmens apsauga;
- 107 785,18 valandų (2022 m. – 61 073,75), susijusių su darbo vieta;
- 7 405,17 valandų (2022 m. – 5 522,13), susijusių su darbo pobūdžiu;
- 0 valandų (tiek pat, kiek ir 2022 m.) susijusių tiek su asmens apsauga, tiek su darbo vieta.

2023 m. valandų skaičius padidėjo, palyginti su 2022 m., daugiausia dėl to, kad JRC laboratorijų veikla vėl pasiekė iki pandemijos buvusį lygį, o išmoką gavusių darbuotojų skaičius OIB padidėjo. Be to, kai kurie JRC išmokos gavėjai gauna fiksuotą valandų skaičių ir atitinkamai fiksuoto dydžio išmoką. Nuo 2022 m. vidurio iki tų metų pabaigos buvo tikrinama, ar fiksuotas valandų skaičius buvo teisingas. Siekiant užtikrinti, kad atitinkami išmokos gavėjai gautų jiems priklausančią išmoką, reikėjo užregistruoti atgaline data nuo 2022 m. taikomą fiksuoto dydžio koregavimą ir įtraukti jį į 2023 m. mokėtinas išmokas.

2024 m. visas ypač sunkiomis sąlygomis išdirbtas valandas galima pasiskirstyti taip:
- 33 270,00 valandų, susijusių su asmens apsauga;
- 94 721,46 valandų, susijusių su darbo vieta;
- 10 468,60 valandų, susijusių su darbo pobūdžiu;
- 0 valandų, susijusių tiek su asmens apsauga, tiek su darbo vieta.

Valandų skaičiaus sumažėjimą, palyginti su 2023 m., daugiausia lėmė 2022 m. JRC atliktas fiksuoto valandų skaičiaus tikrinimas, dėl kurio keliems išmokos gavėjams fiksuotas valandų skaičius buvo padidintas atgaline data. Nors dauguma koregavimų buvo įtraukti į išmokas ir sumos išmokėtos 2023 m., keli likę koregavimai buvo užregistruoti, o sumos išmokėtos 2024 m.

5.3. Pamaininio darbo priežastys

Europos Parlamentas. 2023 ir 2024 m. Europos Parlamentas mokėjo išmokas už pamaininį darbą, kad padengtų:

(i) saugos ir saugumo tarnybų darbą trijose jo darbo vietose: Briuselyje, Strasbūre ir Liuksemburge;

(ii) lankytojų priėmimo, apsaugos ir patekimo kontrolės paslaugas (Parlamentariume, Europos istorijos namuose, Jeano Monnet name ir Sporto centre), taip pat per komutatorių įvairiomis kalbomis teikiamas komunikacijos paslaugas, įskaitant įeinančių ir išeinančių skambučių sujungimą, kontaktinių duomenų (telefono ir fakso numerių, e. pašto adresų ir biuro adresų) teikimą ir informacijos apie Europos Parlamento posėdžius ir pastatus teikimą;

(iii) techninių įrenginių priežiūros paslaugas, apimančias išorės techninės priežiūros paslaugų teikėjų darbo priežiūrą ir koordinavimą, ypač ne įprastomis darbo valandomis, ir dalyvavimą prižiūrint tam tikrą neskelbtiną informaciją, pavyzdžiui, Parlamento planus.

Tvarką sudaro:

(i) darbas dviem pamainom (1 dydis),

(ii) darbas dviem pamainom, iš kurių viena yra naktinė, taip pat savaitgaliais ir švenčių dienomis (2 dydis) ir

(iii) nepertraukiamas darbas visą parą (4 dydis).

Išmoką gavusių darbuotojų skaičius **2023 m.** šiek tiek padidėjo – nuo 709 (2022 m.) iki 723, o tai atspindi įprastą darbuotojų kaitą įvairiose tarnybose.

2024 m. išmoką gavusių darbuotojų skaičius padidėjo iki 777. Tais metais Europos Parlamentas Strasbūre įrengė naują patekimo punktą į Weiss pastatą ir atidarė naują Veil pastatą su atskiru patekimo punktu. Todėl padaugėjo apsaugos postų, o kartu ir išmokos gavėjų.

Taryba. Taryboje taikoma pamaininio darbo tvarka, įvesta siekiant užtikrinti tarnybų, atsakingų už pastatų ir žmonių saugą ir saugumą, veiklos tęstinumą. **2023 m.** išmoką gavusių darbuotojų skaičius išliko gana stabilus, palyginti su 2022 m. (73, palyginti su 75). **2024 m.** šis skaičius sumažėjo iki 68, nes tais metais buvo reorganizuotos patekimo valdymo komandos.

Komisija. Pagrindiniai Komisijos padaliniai, kuriuose taikomas pamaininis darbas, buvo Žmogiškųjų išteklių ir saugumo GD (saugos ir saugumo padalinys), Humanitarinės pagalbos GD (pagalba ekstremaliųjų situacijų ir krizių koordinavimo srityje) ir Jungtinis tyrimų centras (dėl jo veiklos pobūdžio). 2023 m. išmoką gavusių darbuotojų buvo atitinkamai 97, 26 ir 25, o 2024 m. – 98, 25 ir 24.

Palyginti su 2022 m. (178 išmokos gavėjai), **2023 m.** šis skaičius sumažėjo 7, daugiausia dėl Žmogiškųjų išteklių ir saugumo GD darbuotojų skaičiui sumažėjus (–6) po darbuotojų kaitos. **2024 m.** šis skaičius išliko gana stabilus, palyginti su 2023 m.

Kaip ir 2022 m., 2023 ir 2024 m. kituose dvejuose generaliniuose direktoratuose pamaininis darbas buvo taip pat dirbamas šiose srityse:

- saugumo ir prevencijos (OIL): 8 išmokos gavėjai **2023 m.** ir 7 išmokos gavėjai **2024 m.** (8 išmokos gavėjai 2022 m.);
- IRT (Komunikacijos ir informacijos GD): 15 išmokos gavėjų ir **2023** ir **2024** m. (12 išmokos gavėjų 2022 m.).

Komisija taikė 1, 3 ir 4 išmokos dydžius. 4 dydžio išmoka (nepertraukiamos paslaugos) daugiausia buvo skiriama saugumo tarnyboms, JRC ir ekstremaliųjų situacijų bei krizių koordinavimo tarnyboms.

Audito Rūmai. 2023 m. Audito Rūmuose pamaininis darbas buvo taikomas tik vienoje srityje – Žmogiškųjų išteklių, finansų ir bendrųjų paslaugų tarnybos darbe, pastatų ir juose dirbančių asmenų apsaugai užtikrinti. Tai buvo nepertraukiamas darbas visą parą (4 išmokos dydis) ir **2023 m.** išmokos gavėjų buvo 19 (2022 m. – 17). **2024 m.** buvo 20 išmokos gavėjų.

EESRK ir RK. EESRK ir RK nustatė bendrą pamaininio darbo tvarką, kad saugumo tarnyboje būtų užtikrintas nuolatinis darbuotojų buvimas. Ir **2023**, ir **2024 m.** EESRK išmokėjo išmokas 3 darbuotojams (1 išmokos dydis; toks pats skaičius, kaip ir 2022 m.), o RK išmokėjo išmokas 4 darbuotojams (1 išmokos dydis; toks pats skaičius, kaip ir 2022 m.).

EIVT. **2023 m.** EIVT išmokas už pamaininį darbą sumokėjo 35 darbuotojams (palyginti su 37 2022 m.), kad visą parą būtų užtikrinta EIVT darbuotojų, lankytojų, patalpų ir materialiojo turto Briuselyje apsauga; kad visą parą būtų stebimi ir vertinami politiškai reikšmingi įvykiai ar situacijos ir apie juos pranešama; ir kad įslaptinta informacija būtų perduodama visiems EIVT darbuotojams, įskaitant darbuotojus delegacijose, ir Tarybos generaliniam sekretoriatui.

2024 m. išmokos už pamaininį darbą buvo išmokėtos 39 darbuotojams. Padidėjimą daugiausia lėmė darbuotojų kaita ir sutampantys paskyrimo laikotarpiai.

EIVT buvo taikomi 1 ir 4 išmokos dydžiai.

6. BIUDŽETO IŠLAIDOS PAGAL INSTITUCIJAS IR IŠMOKAS (EUR)

6.1. Biudžeto išlaidos 2023 m.

Institucija	Budėjimas	Ypač sunkios darbo sąlygos	Pamaininis darbas	Iš viso
Parlamentas	0	0	7 192 716,20	**7 192 716,20**
Taryba	455 515,00	0	695 275,00	**1 150 790,00**
Komisija	1 953 469,22	605 493,47	1 961 719,91	**4 520 682,60**
– iš jų JRC:	*714 505,23*	*564 930,04*	*262 541,78*	***1 541 977,05***
Teisingumo Teismas	52 191,00	0	0	**52 191,00**
Audito Rūmai	33 020,56	0	224 707,15	**257 727,71**

EESRK	8 714,01	0	20 344,76	**29 058,77**
Regionų komitetas	14 322,45	0	23 584,32	**37 906,77**
EIVT	105 154,18	0	242 763,76	**347 917,94**
Ombudsmenas	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	**0**
Iš viso	**2 622 386,42**	**605 493,47**	**10 361 111,10**	**13 588 990,99**

2023 m. visoms trims išmokoms visose Europos institucijose iš viso išleista **13 588 990,99** EUR (palyginti su **12 186 871,94** 2022 m.).

Bendra išlaidų suma, palyginti su 2022 m., padidėjo daugiausia dėl padidėjusių išlaidų išmokoms už pamaininį darbą, kurios 2022 m. sudarė 9 335 674,26 EUR. Padidėjimą lėmė, be kita ko, tai, kad Komisija 2023 m. mokėjo išmokas už 2022 m. atliktą pamaininį darbą, taip pat išmoką gavusių darbuotojų skaičiaus padidėjimas Europos Parlamente – nuo 709 iki 723.

Išlaidos išmokoms už budėjimą taip pat šiek tiek padidėjo (2022 m. jos sudarė 2 394 459,54 EUR). Padidėjimą lėmė, be kita ko, Komisijos darbuotojų, kurie budėjo tiek namuose, tiek darbo vietoje, skaičiaus padidėjimas (nuo 7 iki 18) ir darbuotojų, kurie budėjo tik darbo vietoje, skaičiaus padidėjimas (nuo 0 iki 2).

Taip pat padidėjo Komisijos išlaidos išmokoms už ypač sunkias darbo sąlygas (2022 m. – 456 738,14 EUR). Šio padidėjimo priežastys, be kita ko, yra fiksuoto dydžio išmokų pakartotinis vertinimas JRC ir išmokos gavėjų skaičiaus padidėjimas OIB.

6.2. Biudžeto išlaidos 2024 m.

Institucija	Budėjimas	Ypač sunkios darbo sąlygos	Pamaininis darbas	Iš viso
Parlamentas	0	0	7 997 497,56	**7 997 497,56**
Taryba	562 049,00	0	711 977,00	**1 274 026,00**
Komisija	2 037 016,81	602 440,45	1 985 620,52	**4 625 077,78**
– iš jų JRC:	*762 234,45*	*549 486,83*	*214 459,25*	***1 526 180,53***
Teisingumo Teismas	95 362,00	0	0	**95 362,00**
Audito Rūmai	36 862,87	0	231 729,97	**268 592,84**
EESRK	8 512,15	0	18 311,76	**26 823,91**
Regionų komitetas	16 376,73	0	24 415,68	**40 792,41**
EIVT	119 435,00	0	264 211,87	**383 646,87**
Ombudsmenas	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	**0**
Iš viso	**2 875 614,56**	**602 440,45**	**11 233 764,36**	**14 711 819,37**

2024 m. visoms trims išmokoms visose Europos institucijose iš viso išleista **14 711 819,37** EUR.

Bendra išlaidų suma, palyginti su 2023 m., padidėjo daugiausia dėl padidėjusių išlaidų išmokoms už pamaininį darbą. Šio padidėjimo priežastys, be kita ko, yra išmoką gavusių darbuotojų skaičiaus Europos Parlamente padidėjimas (nuo 723 iki 777).

Išlaidos išmokoms už budėjimą taip pat šiek tiek padidėjo. Tai lėmė didesnis išmokas gavusių darbuotojų skaičius Taryboje, papildomų budėjimo tarnybų įsteigimas Komisijoje ir tai, kad 2024 m. Teisingumo Teismas mokėjo išmokas už 2023 m. laikotarpį.

Be to, išlaidos išmokoms už ypač sunkias darbo sąlygas Komisijoje šiek tiek sumažėjo, palyginti su 2023 m., dėl mažesnio valandų, apie kurias pranešta, skaičiaus.