EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 28.10.2026.
COM(2026) 581 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2023. un 2024. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2023. un 2024. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

1. IEVADS

Atbilstoši Padomes regulām par pastāvīgu darba gatavību (Nr. 495/77) un īpaši grūtiem darba apstākļiem (Nr. 858/2004) Komisija iesniedz Padomei gada ziņojumu par tādu katras kategorijas ierēdņu un pārējo darbinieku skaitu, kuri saņēmuši attiecīgajās regulās minētos pabalstus un piemaksas, un arī par kopējiem izdevumiem, kas saistīti ar šiem pabalstiem un piemaksām.

Šā ziņojuma pamatā ir skaitļi par pēdējiem pilnajiem gadiem, kas bija pieejami ziņojuma izstrādes brīdī, un ziņojums aptver 2023. un 2024. gadu. Tajā ir iekļauti dati par visām iestādēm[1]. Pilnīguma labad ziņojumā iekļauta arī tāda paša veida informācija par maiņu darba izmantošanu (Padomes Regula Nr. 300/76).

2. PIEMAKSA PAR PASTĀVĪGU DARBA GATAVĪBU

Šīs piemaksas juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 55. un 56.b pants un Padomes 1977. gada 8. marta Regula Nr. 495/77, kurā izdarīti grozījumi.

Šo piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru

- algas maksā no pētniecības apropriācijām un kuri ir nodarbināti
  - kādā no Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) nodaļām; vai
  - veic netiešas darbības, vai
- kuru algas maksā no darbības apropriācijām un kuri ir nodarbināti
  - tehnisku iekārtu ekspluatācijā vai uzraudzībā;
  - drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu;
  - kādā informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā;
  - nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP) / Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai vai
  - ar mērķi veikt uzdevumus saskaņā ar mehānismu, kas izveidots, lai dalībvalstīm sniegtu palīdzību 24 stundas diennaktī un septiņas dienas nedēļā ("MS 24/7"), koordinējot pasākumus ārkārtas vai krīžu situācijās, vai nodaļās, kurās ir pierādīta vajadzība veikt uzdevumus, lai nodrošinātu mehānismu dalībvalstu atbalstam.

[1] Civildienesta noteikumu nozīmē.

Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību izsaka punktos. To punktu skaitu, kurus piešķir par katru faktisko pastāvīgās darba gatavības stundu, nosaka šādi:

- pastāvīga gatavība darbam, atrodoties mājās (darba dienā) – 2,15 punkti;
- pastāvīga gatavība darbam, atrodoties mājās (nedēļas nogalē un brīvdienās) – 4,3 punkti;
- pastāvīga gatavība darbam, atrodoties darba vietā (darba dienā) – 11 punkti;
- pastāvīga gatavība darbam, atrodoties darba vietā (nedēļas nogalē un brīvdienās) – 22 punkti.

Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, 1,08 EUR 2023. gadā un 1,15 EUR 2024. gadā).

Par 2023. gadu

Turpmākajās tabulās ir norādīts, cik saņēmēju katrā iestādē saņēma piemaksu par pastāvīgu darba gatavību 2023. gadā.

2.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki) 2023. gadā

Iestāde	*AD*	*AST*	*AC*				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	0	0	0	0	0	0	**0**
Padome	34	114	3	0	2	0	**153**
Komisija	141	275	39	27	35	10	**527**
tostarp JRC:	*48*	*78*	*18*	*3*	*4*	*5*	***156***
Tiesa	13	13	2	0	0	0	**28**
Revīzijas palāta	0	5	16	0	0	0	**21**
EESK	0	3	0	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	**4**
EĀDD	14	15	0	0	0	0	**29**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**202**	**428**	**60**	**27**	**38**	**10**	**765**

2.2. Saņēmēju skaits dalījumā pēc pastāvīgās darba gatavības veida 2023. gadā

Iestāde	Mājās	Mājās un darba vietā	Darba vietā	Kopā
Parlaments	0	0	0	**0**
Padome	153	0	0	**153**
Komisija	499	18	10	**527**
tostarp JRC:	*143*	*5*	*8*	***156***
Tiesa	28	0	0	**28**
Revīzijas palāta	21	0	0	**21**
EESK	0	3	0	**3**
Reģionu komiteja	0	4	0	**4**
EĀDD	29	0	0	**29**
Ombuds	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	**0**
Kopā	**730**	**25**	**10**	**765**

2.3. Saņēmēju skaits dalījumā pēc nodarbinātības mērķa 2023. gadā

Iestāde	*JRC*	Netiešas darbības	Tehniskās iekārtas	Drošums /drošība	IKT	KĀDP/ EDAP	"MS 24/7 "	Kopā
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Padome	0	0	18	33	65	37	0	**153**
Komisija	156	2	58	136	118	0	57	**527**
tostarp JRC:	*156*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***156***
Tiesa	0	0	17	11	0	0	0	**28**
Revīzijas palāta	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EĀDD	0	0	0	4	15	10	0	**29**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**156**	**2**	**93**	**212**	**198**	**47**	**57**	**765**

Par 2024. gadu

Turpmākajās tabulās ir norādīts, cik saņēmēju katrā iestādē saņēma piemaksu par pastāvīgu darba gatavību 2024. gadā.

2.4. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki) 2024. gadā

Iestāde	*AD*	*AST*	*AC*				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	0	0	0	0	0	0	**0**
Padome	35	127	3	0	2	0	**167**
Komisija	153	291	38	28	37	15	**562**
tostarp JRC:	*49*	*82*	*17*	*3*	*3*	*5*	***159***
Tiesa	14	13	2	0	0	0	**29**
Revīzijas palāta	0	4	17	0	0	0	**21**
EESK	0	3	0	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	**4**
EĀDD	25	15	0	0	0	0	**40**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**227**	**456**	**60**	**28**	**40**	**15**	**826**

2.5. Saņēmēju skaits dalījumā pēc pastāvīgās darba gatavības veida 2024. gadā

Iestāde	Mājās	Mājās un darba vietā	Darba vietā	Kopā
Parlaments	0	0	0	**0**
Padome	167	0	0	**167**
Komisija	533	20	9	**562**
tostarp JRC:	*146*	*6*	*7*	***159***
Tiesa	29	0	0	**29**
Revīzijas palāta	21	0	0	**21**
EESK	0	3	0	**3**
Reģionu komiteja	0	4	0	**4**
EĀDD	40	0	0	**40**
Ombuds	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	**0**
Kopā	**790**	**27**	**9**	**826**

2.6. Saņēmēju skaits dalījumā pēc nodarbinātības mērķa 2024. gadā

Iestāde	*JRC*	Netiešas darbības	Tehniskās iekārtas	Drošums /drošība	IKT	KĀDP/ EDAP	"MS 24/7 "	Kopā
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Padome	0	0	18	33	77	39	0	**167**
Komisija	159	3	55	150	135	0	60	**562**
tostarp JRC:	*159*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***159***
Tiesa	0	0	19	10	0	0	0	**29**
Revīzijas palāta	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EĀDD	0	0	0	4	14	22	0	**40**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**159**	**3**	**92**	**225**	**226**	**61**	**60**	**826**

3. PABALSTS PAR ĪPAŠI GRŪTIEM DARBA APSTĀKĻIEM

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.c pants un Padomes 2004. gada 29. aprīļa Regula Nr. 858/2004. Šo pabalstu piešķir, lai kompensētu īpaši smagus darba apstākļus, kas saistīti ar

(i) "personas drošību" (t. i., īpaši neērti specializētie darba apģērbi vai daļēja aizsardzība);

(ii) "darba vietu" (t. i., noslēgtas, trokšņainas vai bīstamas telpas) un

(iii) "darbības veidu" (piemēram, darbs ar konkrētām vielām vai darbs ar sprāgstvielām)[2].

Pabalstu izsaka punktos, ko piešķir par katru faktiski nostrādāto stundu. Punktu skaits ir no 2 punktiem (piemēram, par trokšņu vidējo līmeni, kas pārsniedz 85 decibelus) līdz maksimāli 50 punktiem (ja ierēdnis strādā autonomā ugunsdrošā aizsargtērpā). Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, 1,08 EUR 2023. gadā un 1,15 EUR 2024. gadā).

[2] Padomes Regulas Nr. 858/2004 3. pants.

Par 2023. gadu

Turpmākajā tabulā ir norādīts, cik saņēmēju katrā iestādē saņēma pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem 2023. gadā.

3.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki) 2023. gadā

Iestāde	*AD*	*AST*	*AC*				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	0	0	0	0	0	0	**0**
Padome	0	0	0	0	0	0	**0**
Komisija	24	102	26	2	7	15	**176**
tostarp JRC:	*23*	*101*	*11*	*1*	*7*	*15*	***158***
Tiesa	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	0	0	0	**0**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	**0**
EĀDD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**24**	**102**	**26**	**2**	**7**	**15**	**176**

Par 2024. gadu

Turpmākajā tabulā ir norādīts, cik saņēmēju katrā iestādē saņēma pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem 2024. gadā.

3.2. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki) 2024. gadā

Iestāde	*AD*	*AST*	*AC*				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	0	0	0	0	0	0	**0**
Padome	0	0	0	0	0	0	**0**
Komisija	24	102	27	2	8	13	**176**
tostarp JRC:	*24*	*100*	*11*	*1*	*7*	*13*	***156***
Tiesa	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	0	0	0	**0**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	**0**
EĀDD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**24**	**102**	**27**	**2**	**8**	**13**	**176**

4. PABALSTS PAR MAIŅU DARBU

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.a pants un Padomes 1976. gada 9. februāra Regula Nr. 300/76 ar tajā izdarītajiem grozījumiem.

Šo pabalstu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru

- algas maksā no pētniecības apropriācijām un kuri ir nodarbināti
  - kādā no Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) nodaļām; vai
  - veic netiešas darbības, vai
- kuru algas maksā no darbības apropriācijām un kuri ir nodarbināti
  - kādā informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā;
  - drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu;
  - tālruņu centrālē /informācijas dienestā vai apmeklētāju pieņemšanas dienestā;
  - nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP) / Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīzes situāciju koordinācijai;
  - nodaļā, kas nodrošina atbalstu pasākumu koordinēšanā ārkārtas vai krīzes situācijās; vai
  - tehnisku iekārtu ekspluatācijā vai uzraudzībā.

Par 2023. gadu

Turpmākajās tabulās ir norādīts, cik saņēmēju katrā iestādē saņēma pabalstu par maiņu darbu 2023. gadā.

4.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki) 2023. gadā

Iestāde	*AD*	*AST*	*AC*				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	2	89	597	12	23	0	**723**
Padome	0	73	0	0	0	0	**73**
Komisija	1	113	12	15	30	0	**171**
tostarp JRC:	*0*	*15*	*9*	*0*	*1*	*0*	***25***
Tiesa	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	1	18	0	0	0	**19**
EESK	0	3	0	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	**4**
EĀDD	0	35	0	0	0	0	**35**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**3**	**317**	**627**	**27**	**54**	**0**	**1 028**

Pastāv četras dažādas ikmēneša pabalsta likmes (2023. gada skaitļi):
– 1. likme – divu maiņu darbs, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 483,92 EUR;

– 2. likme – divu maiņu darbs, ieskaitot vienu maiņu naktīs, nedēļas nogalēs un brīvdienās: 730,40 EUR;
– 3. likme – 24 stundas diennaktī, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 798,61 EUR;
– 4. likme – 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā: 1088,75 EUR.

4.2. Saņēmēju skaits dalījumā pēc likmes 2023. gadā

Iestāde	1. likme	2. likme	3. likme	4. likme	Kopā
	483,92 EUR	730,40 EUR	798,61 EUR	1 088,75 EUR	
Parlaments	65	394	0	264	**723**
Padome	31	0	0	42	**73**
Komisija	20	0	8	143	**171**
tostarp JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	***25***
Tiesa	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	19	**19**
EESK	3	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	4	0	0	0	**4**
EĀDD	25	0	0	10	**35**
Ombuds	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	**0**
Kopā	**148**	**394**	**8**	**478**	**1 028**

4.3. Saņēmēju skaits dalījumā pēc nodarbinātības mērķa 2023. gadā

Iestāde	*JRC*	Krīzes / ārkārtas situācijas Koordinēšana	IKT	Drošums/drošība	Tālruņu centrāle / apmeklētāju pieņemšana	KĀDP/ EDAP	Tehniskās iekārtas	Netiešas darbības	Kopā
Parlaments	0	0	0	653	30	0	40	0	**723**
Padome	0	0	0	73	0	0	0	0	**73**
Komisija	25	26	15	105	0	0	0	0	**171**
tostarp JRC:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	19	0	0	0	0	**19**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EĀDD	0	0	14	11	0	10	0	0	**35**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**25**	**26**	**29**	**868**	**30**	**10**	**40**	**0**	**1 028**

Par 2024. gadu

Turpmākajās tabulās ir norādīts, cik saņēmēju katrā iestādē saņēma pabalstu par maiņu darbu 2024. gadā.

4.4. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki) 2024. gadā

Iestāde	*AD*	*AST*	*AC*				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Parlaments	3	85	656	10	23	0	**777**
Padome	0	68	0	0	0	0	**68**
Komisija	1	112	12	14	30	0	**169**
tostarp JRC:	*0*	*14*	*9*	*0*	*1*	*0*	***24***
Tiesa	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	3	17	0	0	0	**20**
EESK	0	3	0	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	**4**
EĀDD	0	39	0	0	0	0	**39**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**4**	**313**	**685**	**24**	**54**	**0**	**1 080**

Pastāv četras dažādas ikmēneša pabalsta likmes (2024. gada skaitļi):
– 1. likme – divu maiņu darbs, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 518,88 EUR;
– 2. likme – divu maiņu darbs, ieskaitot vienu maiņu naktīs, nedēļas nogalēs un brīvdienās: 783,15 EUR;
– 3. likme – 24 stundas diennaktī, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 856,30 EUR;
– 4. likme – 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā: 1167,39 EUR.

4.5. Saņēmēju skaits dalījumā pēc likmes 2024. gadā

Iestāde	1. likme	2. likme	3. likme	4. likme	Kopā
	518,88 EUR	783,15 EUR	856,30 EUR	1 167,39 EUR	
Parlaments	66	417	0	294	**777**
Padome	26	0	0	42	**68**
Komisija	21	0	8	140	**169**
tostarp JRC:	*0*	*0*	*8*	*16*	***24***
Tiesa	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	20	**20**
EESK	3	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	4	0	0	0	**4**
EĀDD	28	0	0	11	**39**
Ombuds	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	**0**
Kopā	**148**	**417**	**8**	**507**	**1 080**

4.6. Saņēmēju skaits dalījumā pēc nodarbinātības mērķa 2024. gadā

Iestāde	*JRC*	Krīzes / ārkārtas situācijas Koordinēšana	IKT	Drošums/drošība	Tālruņu centrāle / apmeklētāju pieņemšana	KĀDP/ EDAP	Tehniskās iekārtas	Netiešas darbības	Kopā
Parlaments	0	0	0	713	30	0	34	0	**777**
Padome	0	0	0	68	0	0	0	0	**68**
Komisija	24	25	15	105	0	0	0	0	**169**
tostarp JRC:	*24*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***24***
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	20	0	0	0	0	**20**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EĀDD	0	0	15	13	0	11	0	0	**39**
Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Kopā	**24**	**25**	**30**	**926**	**30**	**11**	**34**	**0**	**1 080**

5. ATTIECĪGIE DIENESTI UN PAMATOJUMS

Gan 2023., gan 2024. gadā Eiropas Parlaments, Padome, Komisija, Tiesa, Revīzijas palāta, abas komitejas un EĀDD izmantoja pastāvīgu darba gatavību un/vai maiņu darbu un piemēroja tiesību aktos paredzētos pabalstu/piemaksu maksājumus.

Komisija joprojām ir vienīgā iestāde, kas maksāja pabalstus par īpaši grūtiem darba apstākļiem. Minētos pabalstus maksāja saņēmējiem, kas strādā *JRC*, Infrastruktūras un loģistikas birojā Briselē (*OIB*) un Enerģētikas ģenerāldirektorātā (*ENER* ĢD).

5.1. Pamatojums pastāvīgai darba gatavībai

Padome. Padome **2023.** gadā izmaksāja piemaksas par pastāvīgu darba gatavību 153 darbiniekiem (salīdzinājumā ar 149 darbiniekiem 2022. gadā). Tātad salīdzinājumā ar 2022. gadu saņēmēju skaits saglabājās salīdzinoši stabils. **2024.** gadā piemaksas par pastāvīgu darba gatavību izmaksāja 167 darbiniekiem. Palielinājums 2024. gadā salīdzinājumā ar 2023. gadu bija saistīts ar ārpus darba laika sniegtā IKT atbalsta un incidentu risināšanas darbību formalizēšanu un ar oficiāla statusa piešķiršanu līdz šim oficiāli neatzītai, bet faktiski pastāvošai situācijai saistībā ar pakalpojuma nodrošināšanu KĀDP/EDAP jomā.

Pastāvīgas darba gatavības dienesti ir izveidoti darbībai šādās jomās:

(i) IKT, lai garantētu IT un sakaru tīklu aizsardzību un pienācīgu darbību, atbalstītu Eiropadomes, Padomes un to darba sagatavošanas struktūru neparedzētas darbības un apmierinātu visas steidzamās Eiropadomes, Padomes un Ģenerālsekretariāta vajadzības darbam ar ES klasificēto informāciju;

(ii) drošuma un drošības joma, lai nekavējoties reaģētu uz visiem incidentiem, kas var ietekmēt Eiropadomes un Padomes darbiniekus vai Ģenerālsekretariāta darbību, un 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā sniegtu atbalstu misiju drošības darbiniekiem;

(iii) KĀDP/EDAP, lai nodrošinātu ātru iesaisti dalībvalsts, kura rotācijas kārtībā ir Padomes prezidentvalsts, un Eiropadomes priekšsēdētāja tūlītēju un steidzamu paziņojumu sagatavošanā, publicēšanā internetā un izplatīšanā un (loģistikas) atbalsta nodrošināšanā Eiropadomes priekšsēdētāja un ģenerālsekretāra darbībām ārpolitikas jomā;

(iv) tehniskās iekārtas, lai nodrošinātu, ka ēku iemītnieki var strādāt drošā, patīkamā un ērtā vidē un ka telpas un nepieciešamais tehniskais aprīkojums tiek pienācīgi uzturēts.

Gan 2023., gan 2024. gadā pastāvīgu darba gatavību visos gadījumos nodrošināja, atrodoties mājās.

Komisija. Piemaksas par pastāvīgu darba gatavību Komisija **2023.** gadā izmaksāja 527 darbiniekiem, un šis skaitlis gandrīz nav mainījies salīdzinājumā ar 528 darbiniekiem 2022. gadā.

Aptuveni 30 % (156) no piemaksas saņēmējiem strādāja kādā no Komisijas *JRC* objektiem. Pastāvīga darba gatavība Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) vajadzībām visbiežāk tika nodrošināta mājās, izņemot *JRC* Sprā, kur uzdevumu specifikas dēļ pastāvīgu darba gatavību nodrošināja vai nu darba vietā, vai mājās. Tajos ģenerāldirektorātos, kuros 2023. gadā pastāvīgu darba gatavību nodrošināja gan darba vietā, gan mājās, aptuveni 21 % no kopējā stundu skaita nodrošināja darba vietā. *ENER* ĢD ir otrs ģenerāldirektorāts, kurā pastāvīga darba gatavība tika nodrošināta gan darba vietā, gan mājās. Pastāvīgu darba gatavību šādā jauktā režīmā *ENER* ĢD nodrošināja 13 saņēmēji, aptuveni 10 % no pastāvīgas darba gatavības pienākumiem veicot darba vietā. *OLAF* ĢD bija vienīgais ģenerāldirektorāts, kurā divi piemaksas saņēmēji nodrošināja pastāvīgu darba gatavību tikai darba vietā. Visi pārējie pastāvīgas darba gatavības dienesti Komisijā pildīja savus pienākumus mājās.

Jauns pastāvīgas darba gatavības dienests tika ieviests *HR* ĢD saistībā ar tādas sistēmas izveidi un uzturēšanu darba kārtībā, kura kontrolē piekļuvi Komisijas telpām, un tas bija galvenais iemesls, kāpēc piemaksas saņēmēju skaits konkrētajā direktorātā nedaudz palielinājās (par 4 saņēmējiem).

Visos pārējos ģenerāldirektorātos, kuros ir pastāvīgas darba gatavības dienesti, izmaiņas salīdzinājumā ar 2022. gadu bija nelielas vai to nebija vispār.

Komisija piemaksu par pastāvīgu darba gatavību **2024.** gadā izmaksāja 562 darbiniekiem. Šis pieaugums salīdzinājumā ar 2023. gadu bija saistīts galvenokārt ar saņēmēju skaita pieaugumu šādos ģenerāldirektorātos un jomās:

- *HR* ĢD drošuma un drošības jomā (+ 13), galvenokārt sakarā ar jauna dienesta izveidi administratīva atbalsta sniegšanai personiskās apsardzes darbiniekiem;

- *DIGIT* ĢD IKT jomā (+ 11), kur iepriekš likvidēts pastāvīgas darba gatavības dienests atsāka darbu un tika palielināts piemaksas saņēmēju skaits esošajos dienestos, lai katram no saņēmējiem būtu jādežūrē retāk.

- *TAXUD* ĢD IKT jomā (+ 7), kur piemaksas saņēmēju skaits tika palielināts, lai katram no saņēmējiem būtu jādežūrē retāk.

Apmēram 28 % (159) no piemaksas saņēmējiem strādāja kādā no Komisijas *JRC* objektiem. Tāpat kā 2023. gadā, pastāvīga darba gatavība Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) vajadzībām visbiežāk tika nodrošināta mājās, izņemot *JRC* Isprā, kur uzdevumu specifikas dēļ pastāvīgu darba gatavību nodrošināja gan darba vietā, gan mājās. Tajos ģenerāldirektorātos, kuros 2024. gadā pastāvīgu darba gatavību nodrošināja gan darba vietā, gan mājās, aptuveni 21 % no pastāvīgas darba gatavības stundu kopējā skaita tika nodrošināts, atrodoties darba vietā. *ENER* ĢD ir otrs ģenerāldirektorāts, kurā pastāvīga darba gatavība tika nodrošināta gan darba vietā, gan mājās. Pastāvīgu darba gatavību šādā jauktā režīmā *ENER* ĢD nodrošināja 14 saņēmēji, aptuveni 10 % no pastāvīgas darba gatavības pienākumiem veicot darba vietā. *OLAF* ĢD bija vienīgais ģenerāldirektorāts, kurā divi piemaksas saņēmēji nodrošināja pastāvīgu darba gatavību tikai darba vietā. Visi pārējie pastāvīgas darba gatavības dienesti Komisijā pildīja savus pienākumus mājās.

Visos pārējos ģenerāldirektorātos, kuros ir pastāvīgas darba gatavības dienesti, izmaiņas salīdzinājumā ar 2023. gadu bija nelielas vai to nebija vispār.

Tiesa. Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, Tiesa **2023.** gadā izmaksāja 28 darbiniekiem (salīdzinājumā ar 35 darbiniekiem 2022. gadā). Piemaksas saņēmēju skaits salīdzinājumā ar 2022. gadu samazinājās, jo 2022. gadā ieviestais IKT pastāvīgas darba gatavības dienests bija vajadzīgs tikai 2022. gada sākumā. Pārējie pastāvīgas darba gatavības dienesti bija saistīti ar tehniskām iekārtām un drošumu un drošību, un piemaksas saņēmēji bija darbinieki, kas bija atbildīgi par Tiesas renovācijas projektiem un ēku un drošības pasākumu pārvaldību.

Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, Tiesa **2024.** gadā izmaksāja 29 darbiniekiem. Tātad salīdzinājumā ar 2023. gadu saņēmēju skaits saglabājās salīdzinoši stabils.

Revīzijas palāta. Drošības un drošuma nodrošināšanas dienestā **2023.** un **2024.** gadā pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, nodrošināja 21 darbinieks (salīdzinājumā ar 20 darbiniekiem 2022. gadā). Abos gados minētie darbinieki nodrošināja ēku un to izmantotāju drošību katru dienu un visu diennakti.

EESK un Reģionu komiteja. EESK un Reģionu komitejai drošības dienestā ir kopīgs pastāvīgas darba gatavības dienests, kas nodrošina, ka drošības dienesta darbinieki ir pastāvīgi pieejami un gatavi nepieciešamības gadījumā reaģēt uz incidentiem ārpus komiteju darbalaika. Pastāvīgu darba gatavību **2023.** un **2024.** gadā nodrošināja trīs EESK darbinieki (tāds pats skaits kā 2022. gadā), pārmaiņus pildot šo pienākumu darba vietā un mājās. Pastāvīgu darba gatavību, atrodoties gan mājās, gan darba vietā, nodrošināja četri Reģionu komitejas darbinieki (tāds pats skaits kā 2022. gadā), taču tikai 2 % no šā pienākuma apjoma tika veikti darba vietā, bet pārējā daļa – mājās.

EĀDD. Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību EĀDD **2023.** gadā izmaksāja 29 darbiniekiem (salīdzinājumā ar 20 darbiniekiem 2022. gadā). Tādu darbinieku skaits **2024.** gadā palielinājās līdz 40. Piemaksas saņēmēju skaita pieaugums 2023. un 2024. gadā salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu bija saistīts galvenokārt ar papildu pastāvīgas darba gatavības dienestu IKT jomā, kas tika ieviests 2023. gadā, un nepieciešamību panākt, lai katram no saņēmējiem būtu retāk jādežūrē saistībā ar KĀDP/EDAP vajadzībām.

Pastāvīgas darba gatavības dienestiem EĀDD ir trīs darba jomas:

(i) drošības nodrošināšanas pakalpojumi, nepārtraukti rūpējoties par EĀDD personāla, apmeklētāju, telpu un mantas aizsardzību Briselē un par klasificētās informācijas aizsardzību galvenajā ēkā;

(ii) KĀDP/EDAP atbalstīšana, tostarp uzraugot notikumus visā pasaulē 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā; reaģēšana uz krīzēm, incidentiem, kritiskiem notikumiem, īpašām vai ārkārtas situācijām; atbalsta sniegšana augstajam pārstāvim un citiem ES dalībniekiem; palīdzība EĀDD krīzes sanāksmju organizēšanā ārpus parastā darbalaika; un atbalsta nodrošināšana Cilvēkresursu nodaļai un ģenerālsekretāram tādu operatīvo uzdevumu pildīšanā, kuru mērķis ir aizsargāt Eiropas Savienības un tās dalībvalstu drošību un būtiskas intereses, ja pastāv draudi *Galileo* sistēmai vai saistībā ar to;

(iii) IKT pakalpojumi, ko sniedz, izmantojot *COMCEN* (Sakaru centru), kurš nosūta klasificētu informāciju visiem EĀDD darbiniekiem un nodrošina pakalpojumus Padomes Ģenerālsekretariātam *Cortesy* sistēmas galvenā centra un *Cortesy* klātbūtnes punkta operatīvajā vadībā, un izmantojot arī centrālo ESKI reģistru, kurš reģistrē *C-UE/EU-C* un *S-UE/EU-s* veida klasificētos dokumentus.

5.2. Pamatojums pabalstam par īpaši grūtiem darba apstākļiem

Komisija. Tāpat kā 2022. gadā, arī 2023. un 2024. gadā Komisija bija vienīgā iestāde, kas izmantoja iespēju piešķirt šādu pabalstu. Pabalsti tika maksāti Infrastruktūras un loģistikas

biroja Briselē (*OIB*) Vizuālā dizaina un poligrāfijas nodaļas darbiniekiem, *ENER* ĢD darbiniekiem, kuri veic kodoliekārtu inspekcijas kodolobjektos, un *JRC* darbiniekiem.

Gan **2023.**, gan **2024.** gadā pabalstu saņēma 176 saņēmēji (salīdzinājumā ar 164 saņēmējiem 2022. gadā). Saņēmēju skaita pieaugums 2023. gadā salīdzinājumā ar 2022. gadu bija saistīts galvenokārt ar septiņiem jauniem saņēmējiem *OIB*. Pēc Covid-19 izraisītās veselības krīzes *OIB* darba apjoms vizuālā dizaina un poligrāfijas jomā pieauga, jo palielinājās lielformāta iespieddarbu ražošanas apjoms un tipogrāfijas iekārtu noslodze. Iznākumā lielāks skaits darbinieku strādāja vidē ar augstu trokšņa līmeni. Turklāt tika izveidota jauna komanda, kuras pienākums ir izvietot vizuālos materiālus, un tā katru dienu izmanto ķīmiskus produktus to virsmu tīrīšanai, pie kurām ir piestiprināti informatīvie vai vizuālie materiāli.

Kopējais darba stundu skaits, strādājot īpaši grūtos apstākļos, **2023.** gadā bija sadalīts šādi:
- 39 781,00 stundas (2022. gadā – 32 752,00 stundas) saistībā ar personas drošību;
- 107 785,18 stundas (2022. gadā – 61 073,75 stundas) saistībā ar darba vietu;
- 7405,17 stundas (2022. gadā – 5522,13 stundas) saistībā ar darbības veidu;
- 0 stundas (tikpat, cik 2022. gadā) saistībā gan ar personas drošību, gan ar darba vietu.

Stundu skaits 2023. gadā palielinājās salīdzinājumā ar 2022. gadu galvenokārt tāpēc, ka darba apjoms *JRC* laboratorijās atgriezās pirmspandēmijas līmenī un pieauga saņēmēju skaits *OIB*. Turklāt dažiem no *JRC* strādājošajiem pabalsta saņēmējiem ir noteikts konkrēts darba stundu skaits, kam piemēro fiksētu likmi, un šādiem darbiniekiem piešķirto pabalstu attiecīgi aprēķina pēc fiksētās likmes. Fiksētās likmes darba stundu skaita precizitāti uzraudzīja no 2022. gada vidus līdz tā paša gada beigām. Lai nodrošinātu, ka attiecīgie saņēmēji saņem atbilstošo maksājumu, 2023. gadā bija jāreģistrē un jāiekļauj aprēķinos fiksētās likmes korekcija ar atpakaļejošu spēku, ko piemēroja no 2022. gada.

Kopējais darba stundu skaits, strādājot īpaši grūtos apstākļos, **2024.** gadā bija sadalīts šādi:
- 33 270,00 stundas saistībā ar personas drošību;
- 94 721,46 stundas saistībā ar darba vietu;
- 10 468,60 stundas saistībā ar darbības veidu;
- 0 stundas saistībā gan ar personas drošību, gan ar darba vietu.

Stundu skaita samazinājums salīdzinājumā ar 2023. gadu bija saistīts galvenokārt ar fiksētās likmes darba stundu skaita uzraudzību, kuru 2022. gadā veica *JRC* un kuras rezultātā vairākiem saņēmējiem ar atpakaļejošu spēku palielināja fiksētās likmes darba stundu skaitu. Lai gan lielāko daļu korekciju iekļāva aprēķinos un attiecīgās summas izmaksāja 2023. gadā, dažas atlikušās korekcijas tika reģistrētas un attiecīgās summas izmaksātas 2024. gadā.

5.3. Pamatojums maiņu darbam

Eiropas Parlaments. Eiropas Parlaments 2023. un 2024. gadā izmaksāja pabalstus par maiņu darbu, lai nodrošinātu:

(i) drošuma un drošības nodrošināšanas dienestu pakalpojumus trīs darba vietās – Briselē, Strasbūrā un Luksemburgā;

(ii) pakalpojumus, kas saistīti ar apmeklētāju uzņemšanu, drošības nodrošināšanu un piekļuves kontroli (Parlamenta apmeklētāju centrā *Parlamentarium*, Eiropas vēstures namā un Žana Monē mājā, Sporta centrā), un sakaru pakalpojumus tālruņu centrālē, kur vairākās valodās tiek piedāvāti dažādi pakalpojumi, piemēram, ienākošo un izejošo zvanu pāradresēšana, kontaktinformācijas (tālruņa vai faksa numuru, e-pasta adrešu un biroja telpu adrešu) sniegšana un informācijas sniegšana par Eiropas Parlamenta sanāksmēm un ēkām;

(iii) tehnisko iekārtu uzstādīšanas pakalpojumus, nodrošinot ārējo tehniskās apkopes pakalpojumu sniedzēju uzraudzību un koordināciju, jo īpaši ārpus parastā darba laika, un piedaloties noteikta veida sensitīvas informācijas, piemēram, Parlamenta plānu, atjaunināšanā.

Pastāv šādi maiņu darba veidi:

(i) darbs divās maiņās (1. likme);

(ii) darbs divās maiņās, tostarp viena nakts maiņa un darbs nedēļas nogalēs un valsts svētku dienās (2. likme); un

(iii) nepārtraukts darbs 24 stundas diennaktī (4. likme).

Pabalsta saņēmēju skaits **2023.** gadā nedaudz palielinājās līdz 723 saņēmējiem salīdzinājumā ar 709 saņēmējiem 2022. gadā, taču šādas izmaiņas atbilst parastajai kadru mainībai dažādos dienestos.

Pabalsta saņēmēju skaits **2024.** gadā sasniedza 777. Togad Eiropas Parlaments uzbūvēja jaunu piekļuves punktu *Weiss* ēkai Strasbūrā un atklāja jauno *Veil* ēku, kurai ir atsevišķs piekļuves punkts. Līdz ar to palielinājās drošības kontroles posteņu skaits, un tāpēc pieauga arī pabalsta saņēmēju skaits.

Padome. Padomē ir maiņu darba sistēma, kas nodrošina, ka par ēku un personu drošību atbildīgie dienesti strādā nepārtraukti. Pabalsta saņēmēju skaits **2023.** gadā (73 darbinieki) saglabājās salīdzinoši stabils salīdzinājumā ar 2022. gadu (75 darbinieki). Pēc piekļuves pārvaldības komandu reorganizācijas **2024.** gadā pabalsta saņēmēju skaits samazinājās līdz 68 darbiniekiem.

Komisija. Galvenie maiņu darba pakalpojumu lietotāji Komisijā bija *HR* ĢD (Drošības un drošuma departaments), *ECHO* ĢD (atbalsts ārkārtas situāciju un krīžu koordinācijai) un *JRC* (tā darbības būtības dēļ). Saņēmēju skaits 2023. gadā bija attiecīgi 97, 26 un 25, bet 2024. gadā – attiecīgi 98, 25 un 24.

Salīdzinājumā ar 2022. gadu (178 saņēmēji) saņēmēju skaits **2023.** gadā samazinājās par 7, galvenokārt sakarā ar *HR* ĢD darbinieku skaita samazinājumu (-6) kadru mainības dēļ. Saņēmēju skaits **2024.** gadā saglabājās salīdzinoši stabils salīdzinājumā ar 2023. gadu.

Tāpat kā 2022. gadā, arī 2023. un 2024. gadā maiņu darbu veica arī divos citos ģenerāldirektorātos šādās jomās:

– drošība un novēršana (*OIL*): 8 saņēmēji **2023.** gadā un 7 saņēmēji **2024.** gadā (2022. gadā – 8 saņēmēji);
– IKT (*COMM* ĢD): 15 saņēmēji gan **2023.**, gan **2024.** gadā (2022. gadā – 12 saņēmēji).

Komisija piemēroja 1., 3. un 4. likmi. 4. likmi (nepārtraukts darbs) galvenokārt izmantoja drošības pakalpojumiem, *JRC* vajadzībām un ārkārtas un krīzes situāciju koordinācijas pakalpojumiem.

Revīzijas palāta. Vienīgais maiņu darbs, par kuru Revīzijas palāta ziņoja 2023. gadā, attiecās uz Cilvēkresursu, finanšu un vispārējo lietu direkcijā izveidoto dienestu, kas ir atbildīgs par ēku un tajās esošo personu drošību. Tas ir nepārtraukts darbs 24 stundas diennaktī (4. likme), par kuru pabalstu **2023.** gadā saņēma 19 darbinieki (salīdzinājumā ar 17 darbiniekiem 2022. gadā). Pabalstu par maiņu darbu **2024.** gadā saņēma 20 darbinieki.

EESK un Reģionu komiteja. EESK un Reģionu komitejai ir kopīgs maiņu darba dienests, kas nodrošina drošības dienesta pastāvīgu klātbūtni. Gan **2023.**, gan **2024.** gadā EESK izmaksāja pabalstus trim saņēmējiem (1. likme, tāds pats skaits kā 2022. gadā), bet Reģionu komiteja – četriem saņēmējiem (1. likme, tāds pats skaits kā 2022. gadā).

EĀDD. EĀDD **2023.** gadā izmaksāja pabalstus par maiņu darbu 35 saņēmējiem (salīdzinājumā ar 37 saņēmējiem 2022. gadā), lai nodrošinātu EĀDD darbinieku, apmeklētāju, telpu un fizisko aktīvu nepārtrauktu aizsardzību Briselē; lai veiktu politiski nozīmīgu notikumu vai situāciju uzraudzību un novērtēšanu un izplatītu brīdinājumus par tādiem notikumiem vai situācijām 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā; un lai nosūtītu klasificētu informāciju visiem EĀDD darbiniekiem, tostarp delegāciju darbiniekiem, un Padomes Ģenerālsekretariātam.

Pabalsti par maiņu darbu **2024.** gadā tika izmaksāti 39 saņēmējiem. Pieaugums bija saistīts galvenokārt ar kadru mainību un norīkojuma periodu pārklāšanos.

EĀDD piemēroja gan 1., gan 4. likmi.

6. BUDŽETA IZDEVUMI DALĪJUMĀ PĒC IESTĀDES UN PABALSTA/PIEMAKSAS VEIDA (IZTEIKTI EUR)

6.1. Budžeta izdevumi 2023. gadā

Iestāde	Pastāvīga	Īpaši grūti	Maiņu darbs	Kopā

	darba gatavība	darba apstākļi		
Parlaments	0	0	7 192 716,20	**7 192 716,20**
Padome	455 515,00	0	695 275,00	**1 150 790,00**
Komisija	1 953 469,22	605 493,47	1 961 719,91	**4 520 682,60**
tostarp JRC:	*714 505,23*	*564 930,04*	*262 541,78*	***1 541 977,05***
Tiesa	52 191,00	0	0	**52 191,00**
Revīzijas palāta	33 020,56	0	224 707,15	**257 727,71**
EESK	8 714,01	0	20 344,76	**29 058,77**
Reģionu komiteja	14 322,45	0	23 584,32	**37 906,77**
EĀDD	105 154,18	0	242 763,76	**347 917,94**
Ombuds	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	**0**
Kopā	**2 622 386,42**	**605 493,47**	**10 361 111,10**	**13 588 990,99**

Kopējie izdevumi, t. i., summa, kas iztērēta par visiem trim pabalstu un piemaksu veidiem visās Eiropas Savienības iestādēs kopā **2023.** gadā bija **13 588 990,99** EUR (salīdzinājumā ar **12 186 871,94** EUR 2022. gadā).

Kopējo izdevumu pieaugums salīdzinājumā ar 2022. gadu bija saistīts galvenokārt ar lielākiem izdevumiem par pabalstiem par maiņu darbu (2022. gadā minētos pabalstus izmaksāja 9 335 674,26 EUR apmērā). Minētie izdevumi palielinājās, jo Komisija 2023. gadā samaksāja pabalstus par 2022. gadā veikto maiņu darbu un attiecīgā pabalsta saņēmēju skaits Eiropas Parlamentā pieaugu no 709 līdz 723.

Nedaudz palielinājās arī izdevumi par piemaksām par pastāvīgu darba gatavību (2022. gadā – 2 394 459,54 EUR). Minētie izdevumi palielinājās, jo to Komisijas darbinieku skaits, kuri nodrošināja pastāvīgu darba gatavību gan mājās, gan darba vietā pieauga (no 7 līdz 18), un palielinājās arī to darbinieku skaits, kuri nodrošina pastāvīgu darba gatavību tikai darba vietā (no 0 līdz 2).

Palielinājās arī Komisijas izdevumi par pabalstiem par īpaši grūtiem darba apstākļiem (2022. gadā –456 738,14 EUR). Šā palielinājuma iemesli cita starpā ir fiksētās likmes pabalstu pārvērtēšana *JRC* un pabalsta saņēmēju skaita pieaugums *OIB*.

6.2. Budžeta izdevumi 2024. gadā

Iestāde	Pastāvīga darba gatavība	Īpaši grūti darba apstākļi	Maiņu darbs	Kopā
Parlaments	0	0	7 997 497,56	**7 997 497,56**
Padome	562 049,00	0	711 977,00	**1 274 026,00**
Komisija	2 037 016,81	602 440,45	1 985 620,52	**4 625 077,78**
tostarp JRC:	*762 234,45*	*549 486,83*	*214 459,25*	***1 526 180,53***
Tiesa	95 362,00	0	0	**95 362,00**
Revīzijas palāta	36 862,87	0	231 729,97	**268 592,84**
EESK	8 512,15	0	18 311,76	**26 823,91**

Reģionu komiteja	16 376,73	0	24 415,68	**40 792,41**
EĀDD	119 435,00	0	264 211,87	**383 646,87**
Ombuds	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	**0**
Kopā	**2 875 614,56**	**602 440,45**	**11 233 764,36**	**14 711 819,37**

Kopējā summa, kas **2024.** gadā iztērēta par visiem trim pabalstu un piemaksu veidiem visās Eiropas Savienības iestādēs kopā, bija **14 711 819,37** EUR.

Kopējo izdevumu pieaugums salīdzinājumā ar 2023. gadu bija saistīts galvenokārt ar lielākiem izdevumiem par pabalstiem par maiņu darbu. Minētie izdevumi palielinājās, jo pieauga attiecīgā pabalsta saņēmēju skaits Eiropas Parlamentā (no 723 līdz 777).

Nedaudz palielinājās arī izdevumi par piemaksām par pastāvīgu darba gatavību. Šis izdevumu palielinājums bija saistīts ar pabalsta saņēmēju skaita pieaugumu Padomē, papildu pastāvīgas darba gatavības dienestu izveidi Komisijā un to, ka Tiesa 2024. gadā izmaksāja piemaksas par 2023. gadu.

Savukārt Komisijas izdevumi par pabalstiem par īpaši grūtiem darba apstākļiem nedaudz samazinājās salīdzinājumā ar 2023. gadu, kas atspoguļo mazāku paziņoto darba stundu skaitu.