EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2026.10.28.
COM(2026) 581 final

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK ÉS AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK

a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom tanácsi rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, (a különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom tanácsi rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2023. és 2024. évi alkalmazásáról

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK ÉS AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK

a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom tanácsi rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, (a különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom tanácsi rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2023. és 2024. évi alkalmazásáról

1. BEVEZETÉS

A készenléti szolgálatról szóló 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet és a különösen nehéz munkakörülményekről szóló 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet előírja, hogy a Bizottság évente jelentést nyújtson be a Tanácsnak a vonatkozó rendeletek alapján juttatásokban részesülő tisztviselők és egyéb alkalmazottak kategóriánkénti számáról, valamint az e juttatásokkal kapcsolatos kiadások összegéről.

A mostani jelentés az elkészítésekor rendelkezésre álló legutóbbi teljes körű éves adatokon alapul és a 2023-as, valamint a 2024-es évre vonatkozik. A jelentés valamennyi intézményre kiterjed[1]. A teljesség kedvéért tartalmazza a több műszakban zajló munkavégzés alkalmazására vonatkozó megfelelő információkat is (a 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet).

2. KÉSZENLÉTI SZOLGÁLATI PÓTLÉK

E juttatás jogalapja a személyzeti szabályzat 55. és 56b. cikke, valamint az 1977. március 8-i 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet módosított változata.

Pótlékot csak az a tisztviselő és egyéb alkalmazott kaphat,

- akit a költségvetés kutatási célú előirányzataiból fizetnek, és aki
  - a Közös Kutatóközpont (JRC) valamely létesítményében, vagy
  - közvetett programban áll alkalmazásban, vagy
- akit a költségvetés igazgatási előirányzataiból fizetnek, és aki
  - műszaki berendezések működtetésénél, illetve felügyeleténél,
  - biztonsági szervezeti egységnél,
  - információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatási szervezeti egységnél,
  - a közös kül- és biztonságpolitika (KKBP)/közös biztonság- és védelempolitika (KBVP) műveleteit vagy szükség- és válsághelyzetek koordinációját segítő szervezeti egységnél, vagy
  - szükség- és válsághelyzet koordinációja keretében a tagállamoknak napi 24 órában, a hét 7 napján támogatást (EM 24/7) nyújtó szervezeti egységnél vagy más olyan szolgálatnál áll alkalmazásban, ahol a tagállamok számára

[1] A személyzeti szabályzat értelmében.

létrehozott támogatási mechanizmus biztosításához kapcsolódóan bizonyos feladatok ellátására van szükség.

A készenléti szolgálati pótlékot pontokban fejezik ki. A tényleges készenléti szolgálatban eltöltött órák után járó pontok száma a következő:

– otthoni készenléti szolgálat esetén, munkanapokon: 2,15 pont;
– otthoni készenléti szolgálat esetén, hétvégén és munkaszüneti napokon: 4,3 pont;
– a munkavégzés helyén teljesített készenléti szolgálat esetén, munkanapokon: 11 pont;
– a munkavégzés helyén teljesített készenléti szolgálat esetén, hétvégén és munkaszüneti napokon: 22 pont.

Egy pont az 1. besorolási osztályú, 1. fizetési fokozatú bérkategóriába tartozó tisztviselő alapilletményének 0,032 %-ával egyenlő (2023-ban ez 1,08 EUR-nak, 2024-ben pedig 1,15 EUR-nak felelt meg).

2023-ra vonatkozóan:

A következő táblázatok az egyes intézményekben 2023-ban készenléti szolgálati pótlékban részesülők számát mutatják.

2.1. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma 2023-ban

Intézmény	AD	AST	AC				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Parlament		0	0	0	0	0	**0**
Tanács	34	114	3	0	2	0	**153**
Bizottság	141	275	39	27	35	10	**527**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*48*	*78*	*18*	*3*	*4*	*5*	***156***
Bíróság	13	13	2	0	0	0	**28**
Számvevőszék	0	5	16	0	0	0	**21**
EGSZB	0	3	0	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	3	0	0	1	0	**4**
EKSZ	14	15	0	0	0	0	**29**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**

Összesen	**202**	**428**	**60**	**27**	**38**	**10**	**765**

2.2. A pótlékban részesülők száma a készenléti szolgálat típusa szerint 2023-ban

Intézmény	Otthoni	Otthoni és munkahelyi	Munkahelyi	Összesen
Parlament	0	0	0	**0**
Tanács	153	0	0	**153**
Bizottság	499	18	10	**527**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*143*	*5*	*8*	***156***
Bíróság	28	0	0	**28**
Számvevőszék	21	0	0	**21**
EGSZB	0	3	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	4	0	**4**
EKSZ	29	0	0	**29**
Ombudsman	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	**0**
Összesen	**730**	**25**	**10**	**765**

2.3. A pótlékban részesülők száma az alkalmazási terület szerint 2023-ban

Intézmény	JRC	Közvetett fellépés	Műszaki berendezések	Biztonság/ védelem	IKT	KKBP/KBVP	Folyamatos készenlét keretében	Összesen
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Tanács	0	0	18	33	65	37	0	**153**
Bizottság	156	2	58	136	118	0	57	**527**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*156*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***156***
Bíróság	0	0	17	11	0	0	0	**28**
Számvevőszék	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EGSZB	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EKSZ	0	0	0	4	15	10	0	**29**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**156**	**2**	**93**	**212**	**198**	**47**	**57**	**765**

2024-re vonatkozóan:

A következő táblázatok az egyes intézményekben 2024-ben készenléti szolgálati pótlékban részesülők számát mutatják.

2.4. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma 2024-ben

Intézmény	AD	AST	AC				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Parlament		0	0	0	0	0	**0**
Tanács	35	127	3	0	2	0	**167**
Bizottság	153	291	38	28	37	15	**562**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*49*	*82*	*17*	*3*	*3*	*5*	***159***
Bíróság	14	13	2	0	0	0	**29**
Számvevőszék	0	4	17	0	0	0	**21**
EGSZB	0	3	0	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	3	0	0	1	0	**4**
EKSZ	25	15	0	0	0	0	**40**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**227**	**456**	**60**	**28**	**40**	**15**	**826**

2.5. A pótlékban részesülők száma a készenléti szolgálat típusa szerint 2024-ben

Intézmény	Otthoni	Otthoni és munkahelyi	Munkahelyi	Összesen
Parlament	0	0	0	**0**
Tanács	167	0	0	**167**
Bizottság	533	20	9	**562**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*146*	*6*	*7*	***159***
Bíróság	29	0	0	**29**
Számvevőszék	21	0	0	**21**
EGSZB	0	3	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	4	0	**4**

EKSZ	40	0	0	**40**
Ombudsman	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	**0**
Összesen	**790**	**27**	**9**	**826**

2.6. A pótlékban részesülők száma az alkalmazási terület szerint 2024-ben

Intézmény	Közös Kutatóközpont	Közvetett fellépés	Műszaki berendezések	Biztonság/védelem	IKT	KKBP/ KBVP	Folyamatos készenlét keretében	Összesen
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Tanács	0	0	18	33	77	39	0	**167**
Bizottság	159	3	55	150	135	0	60	**562**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*159*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***159***
Bíróság	0	0	19	10	0	0	0	**29**
Számvevőszék	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EGSZB	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EKSZ	0	0	0	4	14	22	0	**40**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**159**	**3**	**92**	**225**	**226**	**61**	**60**	**826**

3. A KÜLÖNÖSEN NEHÉZ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK ELLENSÚLYOZÁSÁRA NYÚJTHATÓ JUTTATÁS

E juttatás jogalapja a személyzeti szabályzat 56c. cikke, valamint a 2004. április 29-i 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet. A juttatást a következőkkel összefüggő különösen nehéz munkakörülmények ellensúlyozására nyújtják:

(i) „egyéni védelem” (speciális, különösen kényelmetlen ruházat viselése vagy részleges védelem),

(ii) „a munkavégzés helye” (zárt, zajos és veszélyes helyszínen történő munkavégzés), valamint

(iii) „a munka jellege” (például bizonyos anyagok kezelése, robbanóanyagokkal történő munkavégzés)[2].

A juttatást a ténylegesen teljesített munkaórák után járó pontokban fejezik ki. A pontok száma 2 (például az átlagosan 85 decibelt meghaladó hangerő esetében) és maximum 50 (a tűz elleni zárt védőruházatot viselő tisztviselő esetében) között változik. Egy pont az 1. besorolási osztályú, 1. fizetési fokozatú bérkategóriába tartozó tisztviselő alapilletményének 0,032 %-ával egyenlő (2023-ban ez 1,08 EUR-nak, 2024-ben pedig 1,15 EUR-nak felelt meg).

2023-ra vonatkozóan:

A következő táblázatok az egyes intézményekben a különösen nehéz munkakörülmények ellensúlyozására nyújtható juttatásban részesülők számát mutatják 2023 vonatkozásában.

3.1. Juttatásban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma 2023-ban

Intézmény	AD	AST	AC				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Tanács	0	0	0	0	0	0	**0**
Bizottság	24	102	26	2	7	15	**176**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*23*	*101*	*11*	*1*	*7*	*15*	***158***
Bíróság	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	0	0	0	**0**
EGSZB	0	0	0	0	0	0	**0**
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	0	0	**0**
EKSZ	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**24**	**102**	**26**	**2**	**7**	**15**	**176**

[2] A 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet 3. cikke.

2024-re vonatkozóan:

A következő táblázatok az egyes intézményekben a különösen nehéz munkakörülmények ellensúlyozására nyújtható juttatásban részesülők számát mutatják 2024 vonatkozásában.

3.2. Juttatásban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma 2024-ben

Intézmény	AD	AST	AC				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Tanács	0	0	0	0	0	0	**0**
Bizottság	24	102	27	2	8	13	**176**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*24*	*100*	*11*	*1*	*7*	*13*	***156***
Bíróság	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	0	0	0	**0**
EGSZB	0	0	0	0	0	0	**0**
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	0	0	**0**
EKSZ	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**24**	**102**	**27**	**2**	**8**	**13**	**176**

4. MŰSZAKPÓTLÉK

E pótlék jogalapja a személyzeti szabályzat 56a. cikke, valamint az 1976. február 9-i 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet módosított változata.

Pótlékot csak az a tisztviselő és más alkalmazott kaphat,

- akit a költségvetés kutatási célú előirányzataiból fizetnek, és aki
  - a Közös Kutatóközpont (JRC) valamely létesítményében, vagy
  - közvetett programban áll alkalmazásban, vagy
- akit a költségvetés igazgatási előirányzataiból fizetnek, és aki
  - információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatási szervezeti egységnél,
  - biztonsági szervezeti egységnél,
  - telefonközpontban/információs szolgálatnál vagy recepción,

– a közös kül- és biztonságpolitika (KKBP)/közös biztonság- és védelempolitika (KBVP) műveleteit vagy szükség- és válsághelyzetek koordinációját segítő szervezeti egységnél,

– szükség- és válsághelyzet koordinációjához kapcsolódó támogatást nyújtó szervezeti egységnél, vagy

– műszaki berendezések működtetésénél, illetve felügyeleténél áll alkalmazásban.

2023-ra vonatkozóan:

A következő táblázatok az egyes intézményekben 2023-ban műszakpótlékban részesülők számát mutatják.

4.1. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma 2023-ban

Intézmény	AD	AST	AC				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Parlament	2	89	597	12	23	0	**723**
Tanács	0	73	0	0	0	0	**73**
Bizottság	1	113	12	15	30	0	**171**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*0*	*15*	*9*	*0*	*1*	*0*	***25***
Bíróság	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	1	18	0	0	0	**19**
EGSZB	0	3	0	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	3	0	0	1	0	**4**
EKSZ	0	35	0	0	0	0	**35**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**3**	**317**	**627**	**27**	**54**	**0**	**1 028**

A havi pótlékokat négy különböző kategóriába sorolják (2023. évi adatok):

– 1. kategória: a szolgálat keretében két műszakban folyó munka, hétvége és munkaszüneti napok kivételével: 483,92 EUR,

– 2. kategória: a szolgálat keretében két műszakban (amelyből az egyik éjszakai) folyó munka, hétvégén és munkaszüneti napon is: 730,40 EUR,

– 3. kategória: napi 24 órás munkavégzés a szolgálat keretében, hétvége és munkaszüneti napok kivételével: 798,61 EUR,

– 4. kategória: napi 24 órás, heti 7 napos munkavégzés a szolgálat keretében: 1 088,75 EUR.

4.2. A pótlékban részesülők száma kategóriák szerint 2023-ban

Intézmény	1. kategória	2. kategória	3. kategória	4. kategória	Összesen

	483,92 EUR	730,40 EUR	798,61 EUR	1 088,75 EUR	
Parlament	65	394	0	264	**723**
Tanács	31	0	0	42	**73**
Bizottság	20	0	8	143	**171**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*0*	*0*	*8*	*17*	***25***
Bíróság	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	19	**19**
EGSZB	3	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	4	0	0	0	**4**
EKSZ	25	0	0	10	**35**
Ombudsman	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	**0**
Összesen	**148**	**394**	**8**	**478**	**1 028**

4.3. A pótlékban részesülők száma az alkalmazási terület szerint 2023-ban

Intézmény	**JRC**	**Szükség-/válsághelyzetek koord.**	**IKT**	**Biztonság/védelem**	**Telefonközpont/recepció**	**KKBP/ KBVP**	**Műszaki berendezések**	**Közvetett fellépések**	**Összesen**
Parlament	0	0	0	653	30	0	40	0	**723**
Tanács	0	0	0	73	0	0	0	0	**73**
Bizottság	25	26	15	105	0	0	0	0	**171**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	19	0	0	0	0	**19**
EGSZB	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EKSZ	0	0	14	11	0	10	0	0	**35**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**25**	**26**	**29**	**868**	**30**	**10**	**40**	**0**	**1 028**

2024-re vonatkozóan:

A következő táblázatok az egyes intézményekben 2024-ben műszakpótlékban részesülők számát mutatják.

4.4. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma 2024-ben

Intézmény	AD	AST	AC				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Parlament	3	85	656	10	23	0	**777**
Tanács	0	68	0	0	0	0	**68**
Bizottság	1	112	12	14	30	0	**169**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*0*	*14*	*9*	*0*	*1*	*0*	***24***
Bíróság	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	3	17	0	0	0	**20**
EGSZB	0	3	0	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	3	0	0	1	0	**4**
EKSZ	0	39	0	0	0	0	**39**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**4**	**313**	**685**	**24**	**54**	**0**	**1 080**

A havi pótlékokat négy különböző kategóriába sorolják (2024. évi adatok):

– 1. kategória: a szolgálat keretében két műszakban folyó munka, hétvége és munkaszüneti napok kivételével: 518,88 EUR;
– 2. kategória: a szolgálat keretében két műszakban (amelyből az egyik éjszakai) folyó munka, hétvégén és munkaszüneti napon is: 783,15 EUR;
– 3. kategória: napi 24 órás munkavégzés, hétvége és munkaszüneti napok kivételével: 856,30 EUR,
– 4. kategória: napi 24 órás, heti 7 napos munkavégzés a szolgálat keretében: 1 167,39 EUR.

4.5. A pótlékban részesülők száma kategóriák szerint 2024-ben

Intézmény	1. kategória	2. kategória	3. kategória	4. kategória	Összesen
	518,88 EUR	783,15 EUR	856,30 EUR	1 167,39 EUR	
Parlament	66	417	0	294	**777**
Tanács	26	0	0	42	**68**
Bizottság	21	0	8	140	**169**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*0*	*0*	*8*	*16*	***24***
Bíróság	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	20	**20**
EGSZB	3	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	4	0	0	0	**4**

EKSZ	28	0	0	11	**39**
Ombudsman	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	**0**
Összesen	**148**	**417**	**8**	**507**	**1 080**

4.6. A pótlékban részesülők száma az alkalmazási terület szerint 2024-ben

Intézmény	**JRC**	**Szükség-/válsághelyzetek koord.**	**IKT**	**Biztonság/védelem**	**Telefonközpont/recepció**	**KKBP/ KBVP**	**Műszaki berendezések**	**Közvetett fellépések**	**Összesen**
Parlament	0	0	0	713	30	0	34	0	**777**
Tanács	0	0	0	68	0	0	0	0	**68**
Bizottság	24	25	15	105	0	0	0	0	**169**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*24*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***24***
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	20	0	0	0	0	**20**
EGSZB	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Régiók Bizottsága	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EKSZ	0	0	15	13	0	11	0	0	**39**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Összesen	**24**	**25**	**30**	**926**	**30**	**11**	**34**	**0**	**1 080**

5. ÉRINTETT SZOLGÁLATOK ÉS INDOKOLÁS

2023-ban és 2024-ben az Európai Parlament, a Tanács, a Bizottság, a Bíróság, a Számvevőszék, a két bizottság és az EKSZ alkalmazott készenléti szolgálatot és/vagy váltott műszakos munkavégzést, valamint fizette a jogszabályok által előírt juttatásokat.

Továbbra is a Bizottság az egyetlen intézmény, amely a különösen nehéz munkakörülmények miatt juttatást fizetett. Ezeket a juttatásokat a Közös Kutatóközpontnál, a Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatalnál (OIB) és az Energiaügyi Főigazgatóságon (DG ENER) dolgozók kapták.

5.1. A készenléti szolgálat igénybevételének indokolása

Tanács: **2023-ban** a Tanács a személyzet 153 tagjának fizetett készenléti pótlékot (míg 2022-ben 149 főnek). A pótlékban részesülők száma a 2022-es adatokkal összehasonlítva tehát viszonylag stabil maradt. **2024-ben** a személyzet 167 tagja kapott készenléti pótlékot. A 2023-hoz képest 2024-ben bekövetkezett növekedés a munkaidőn kívüli IKT-támogatási és incidenskezelési tevékenységek formalizálásának, valamint a KKBP/KBVP-szolgálaton belül fennálló, hivatalosan el nem ismert helyzet rendezésének tudható be.

Készenléti szolgálatok jöttek létre a következő területek ellátására:

i. IKT: az informatikai és kommunikációs hálózatok védelméhez és megfelelő működéséhez szükséges beavatkozások biztosítása; az Európai Tanács, a Tanács és előkészítő szerveik előre nem látható tevékenységeinek támogatása; valamint az Európai Tanács, a Tanács és a Főtitkárság részéről az EU-minősített adatok kezelése tekintetében felmerülő sürgős igények kielégítése;

ii. biztonság és védelem: azonnali reagálás minden olyan biztonsági eseményre, amely hatással lehet az Európai Tanács és a Tanács személyzetére, valamint a Főtitkárság munkájára, továbbá napi 24 órában, a hét minden napján nyújtott támogatás a kiküldetésben lévő biztonsági tisztviselők számára,

iii. KKBP/KBVP: gyors fellépés biztosítása a Tanács soros elnökségét betöltő tagállam és az Európai Tanács elnöke által tett azonnali és sürgős nyilatkozatok szerkesztése, interneten történő közzététele és terjesztése terén, továbbá (logisztikai) támogatás nyújtása az Európai Tanács elnöke és a főtitkár számára a külügyi vonatkozású tevékenységeik során,

iv. műszaki berendezések: annak biztosítása, hogy az épületekben tartózkodók biztonságos, kellemes és kényelmes környezetben tudjanak dolgozni, és megfelelő legyen a helyiségek és a szükséges műszaki berendezések karbantartása.

2023-ban és 2024-ben a készenléti szolgálatot kizárólag otthonról teljesítették.

Bizottság: **2023-ban** a Bizottság a személyzet 527 tagjának fizetett készenléti pótlékot, vagyis a létszám a 2022-es évhez képest (528 fő) nagyjából változatlan maradt.

A pótlékban részesülők mintegy 30 %-át (156 főt) a Bizottság Közös Kutatóközpontjának valamelyik telephelyén alkalmazták. A Közös Kutatóközpontban a készenléti szolgálatot túlnyomórészt otthonról teljesítették, kivéve az isprai helyszínt, ahol a készenléti szolgálat biztosítása a feladatok jellege miatt vagy a munkahelyen, vagy otthonról történt. Ahol a készenléti szolgálatot vagy a munkahelyen, vagy otthonról látták el, 2023-ban az összes munkaóra mintegy 21 %-át tette ki a munkahelyen teljesített készenléti szolgálat. Az Energiaügyi Főigazgatóság volt a másik olyan főigazgatóság, ahol készenléti szolgálat

ellátására mind a munkahelyen, mind otthon sor került. Az Energiaügyi Főigazgatóságon a 13, pótlékban részesülő alkalmazott által vegyes munkavégzés keretében teljesített készenléti szolgálat mintegy 10 %-át látták el a munkahelyen. Az Európai Csalás Elleni Hivatal volt az egyetlen olyan főigazgatóság, ahol a két, pótlékban részesülő alkalmazott kizárólag a munkahelyen teljesített készenléti szolgálatot. A Bizottság összes többi szervezeti egységénél a készenléti szolgálatot otthonról látták el.

A Humánerőforrásügyi és Biztonsági Főigazgatóságon új készenléti szolgálatot vezettek be annak érdekében, hogy biztosítsák és fenntartsák a beléptető rendszer működését a Bizottság épületeiben, ezzel magyarázható, hogy a pótlékban részesülők száma kismértékben, négyre nőtt.

A készenléti szolgálattal rendelkező összes többi főigazgatóságnál alig vagy egyáltalán nem változott a helyzet 2022-höz képest.

2024-ben a Bizottság a személyzet 562 tagjának fizetett készenléti pótlékot. A 2023-hoz képest bekövetkezett növekedés elsősorban annak tudható be, hogy nőtt a pótlékban részesülők száma:

- a Humánerőforrásügyi és Biztonsági Főigazgatóságon a biztonság és védelem területén (13 fővel), elsősorban azért, mert a személyvédelmi alkalmazottak adminisztratív támogatása céljából új szolgálatot hoztak létre.

- a Digitális Szolgáltatások Főigazgatóságán az IKT területén (11 fővel), mivel újra bevezették a korábban megszüntetett készenléti szolgálatot, és növelték a meglévő szolgálatok pótlékban részesülő személyzetének létszámát annak érdekében, hogy a személyzet tagjainak ritkábban kelljen készenléti szolgálatot ellátniuk.

- az Adóügyi és Vámuniós Főigazgatóságon az IKT területén (7 fővel), ahol növelték a pótlékban részesülő személyzet létszámát annak érdekében, hogy a személyzet tagjainak ritkábban kelljen készenléti szolgálatot ellátniuk.

A pótlékban részesülők mintegy 28 %-át (159 főt) a Bizottság Közös Kutatóközpontjának valamelyik telephelyén alkalmazták. Ahogy 2023-ban is, a Közös Kutatóközpontban a készenléti szolgálatot túlnyomórészt otthonról látták el, kivéve az isprai helyszínt, ahol a készenléti szolgálat biztosítása a feladatok jellege miatt vagy a munkahelyen, vagy otthonról történt. Ahol a készenléti szolgálatot vagy a munkahelyen, vagy otthonról látták el, 2024-ben az összes munkaóra mintegy 21 %-át tette ki a munkahelyen teljesített készenléti szolgálat. Az Energiaügyi Főigazgatóság volt a másik olyan főigazgatóság, ahol készenléti szolgálat ellátására mind a munkahelyen, mind otthon sor került. Az Energiaügyi Főigazgatóságon a pótlékban részesülő 14 alkalmazott által vegyes munkavégzés keretében teljesített készenléti szolgálat mintegy 10 %-át látták el a munkahelyen. Az Európai Csalás Elleni Hivatal volt az egyetlen olyan főigazgatóság, ahol a két, pótlékban részesülő alkalmazott kizárólag a munkahelyen teljesített készenléti szolgálatot. A Bizottság összes többi szervezeti egységénél a készenléti szolgálatot otthonról látták el.

A készenléti szolgálattal rendelkező összes többi főigazgatóságnál alig vagy egyáltalán nem változott a helyzet 2023-hoz képest.

Bíróság: **2023-ban** a Bíróság a személyzet 28 tagjának fizetett otthoni készenléti pótlékot (2022-ben 35 főnek). A pótlékban részesülők száma 2022-höz képest csökkent, mivel az IKT területén 2022-ben bevezetett készenléti szolgálatra csak 2022 elején volt szükség. Emellett készenléti szolgálatot a műszaki berendezésekhez kapcsolódóan, valamint a védelem és biztonság területén láttak el, és a pótlékban részesülők körébe a Bíróság felújítási projektjeiért, valamint az épületek kezeléséért és a biztonságért felelős személyzet tartozott.

2024-ben a Bíróság a személyzet 29 tagjának fizetett készenléti pótlékot otthonról teljesített készenléti szolgálatért. A pótlékban részesülők száma a 2023-as adatokkal összehasonlítva tehát viszonylag stabil maradt.

Számvevőszék: **2023-ban** és **2024-ben** a biztonsági és védelmi szolgálatnál 21 alkalmazott látott el otthoni készenléti szolgálatot (szemben a 2022. évi 20 fővel). Ezek az alkalmazottak biztosították mindkét évben megszakítás nélkül az épületek és az ott tartózkodó személyek védelmét.

EGSZB-RB: Az EGSZB és az RB közös készenléti szolgálatot működtet a biztonsági szolgálaton belül annak biztosítása érdekében, hogy a biztonsági személyzet elérhető legyen és bármikor reagálni tudjon a fellépést igénylő biztonsági események esetén, amikor az intézmények zárva vannak. **2023-ban** és **2024-ben** az EGSZB három munkatársa (2022 óta változatlan létszám) biztosította a készenléti szolgálatot (otthoni és munkahelyi munkavégzés keretében). A Régiók Bizottságának négy munkatársa (csakúgy, mint 2022-ben) teljesített otthoni és munkahelyi készenléti szolgálatot, ebből a munkahelyi készenlét csupán 2 %-ot tett ki, a fennmaradó szolgálati időszakban otthonról látták el a készenléti feladatokat.

EKSZ: **2023-ban** az EKSZ a személyzet 29 tagjának fizetett készenléti pótlékot (míg 2022-ben 20 főnek). **2024-ben** ez a létszám 40-re emelkedett. A 2023-ban és 2024-ben az előző évhez képest bekövetkezett növekedés elsősorban annak tudható be, hogy az IKT területén 2023-ban további készenléti szolgálatot vezettek be, továbbá csökkenteni kellett a személyzet által a KKBP/EBVP területén teljesítendő készenléti szolgálat gyakoriságát.

Az EKSZ-en belül a készenléti szolgálatok három munkaterületet fednek le:

i. biztonsági szolgálatok az EKSZ személyzetének, látogatóinak, brüsszeli helyiségeinek és tárgyi eszközeinek, valamint minősített adatainak védelmére a központban,

ii. a KKBP/KBVP támogatása a világon a hét minden napján, napi 24 órában a bekövetkező események nyomon követésével; válságokra, váratlan vagy kritikus eseményekre, konkrét helyzetekre vagy vészhelyzetekre való reagálással; a főképviselőnek és más uniós szereplőknek nyújtott támogatással; az EKSZ rendes munkaidőn kívüli válságtalálkozóinak elősegítésével; valamint a Humánerőforrásügyi Főosztály és a főtitkár számára biztosított támogatással az Európai Unió és tagállamai biztonságát és alapvető érdekeit védő operatív feladatok

ellátásában a Galileo rendszert érintő vagy az azon keresztül történő fenyegetés esetén,

iii. IKT-szolgáltatás a COMCEN kommunikációs központon keresztül, amely minősített információkat továbbít az EKSZ valamennyi alkalmazottja számára, és szolgáltatásokat nyújt a Tanács Főtitkárságának a Cortesy-rendszer központjának és a Cortesy jelenléti pontjának operatív irányítása során, valamint az EU-minősített adatokat nyilvántartó központi hivatalon keresztül, amely a C-UE/EU-C és az S-UE/EU-S dokumentumokat tartja nyilván.

5.2. A különösen nehéz munkakörülmények ellensúlyozására nyújtható juttatás indokolása

***Bizottság**:* Csakúgy, mint 2022-ben, 2023-ban és 2024-ben is egyedül a Bizottság fizetett ilyen juttatást. A Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatalnál (OIB) a vizuális tervezéssel és nyomdai munkával foglalkozó részleg személyzete, az Energiaügyi Főigazgatóságnál a nukleáris telephelyeken található létesítmények ellenőrzési feladatait ellátó munkatársak, valamint a Közös Kutatóközpont munkatársai részesültek ilyen juttatásban.

2023-ban és **2024-ben** összesen 176 kedvezményezett kapott ilyen típusú juttatást (2022-ben 164). Az előző évhez képest 2023-ban bekövetkezett növekedés elsősorban annak tudható be, hogy az OIB-nél további 7 fő részesült ilyen juttatásban. Az OIB-nél a Covid19-járvány okozta egészségügyi válságot követően kibővült a vizuális tervezési és nyomdai munka, nagyobb mennyiségben került sor nagy formátumú nyomtatásra és nagyobb mértékben használták a nyomtatóberendezéseket. Ezért több alkalmazott dolgozott magas zajszintű környezetben. Emellett létrejött egy, a vizuális anyagok felszerelésével foglalkozó új csoport, amely naponta használ vegyipari termékeket a szemléltető anyagok elhelyezésére használt felületek tisztítására.

2023-ban a nehéz körülmények között végzett munka teljes időtartama az alábbiak szerint alakult:

- 39 781,00 óra (2022-ben 32 752,00 óra) az egyéni védelem tekintetében,
- 107 785,18 óra (2022-ben 61 073,75 óra) a munkavégzés helye tekintetében;
- 7 405,17 óra (2022-ben 5 522,13 óra) a munka jellege tekintetében;
- (2022-höz hasonlóan) 0 óra az egyén biztonsága és a munkavégzés helye tekintetében.

A munkaórák száma a 2022-es évhez képest 2023-ban nőtt, ami főként azzal magyarázható, hogy a Közös Kutatóközpontban végzett laboratóriumi tevékenységek újra elérték a világjárvány előtti szintet, továbbá az OIB-nél nőtt a juttatásban részesülők száma. Ezenkívül a JRC esetében a pótlékban részesülő egyes alkalmazottakra vonatkozóan átalányóraszámot állapítanak meg, és ennek megfelelő átalányösszegű juttatásban részesülnek. Az átalányóraszám pontosságát 2022 közepétől az év végéig ellenőrizték. 2022-től kezdődően visszamenőleges hatállyal ki kellett igazítani az átalányt, és ezt a kiigazítást 2023-ban figyelembe kellett venni annak biztosítása érdekében, hogy az érintett kedvezményezettek megfelelő kifizetésben részesüljenek.

2024-ben a nehéz körülmények között végzett munka teljes időtartama az alábbiak szerint alakult:

- 33 270,00 óra az egyéni védelem tekintetében;
- 94 721,46 óra a munkavégzés helye tekintetében;
- 10 468,60 óra a munka jellege tekintetében;
- 0 óra az egyéni védelem és a munkavégzés helye tekintetében.

Az óraszámok 2023-hoz viszonyított csökkenése elsősorban abból ered, hogy a JRC-nél 2022-ben elvégezték az átalányóraszám ellenőrzését, ami számos kedvezményezett esetében az átalányórák visszamenőleges növekedését eredményezte. A kiigazítások nagy részét 2023-ban számolták el és teljesítették a megfelelő kifizetéseket, egyes kiigazításokat azonban 2024-ben rögzítettek és fizettek ki.

5.3. A többműszakos munkavégzés indokolása

Európai Parlament: 2023-ban és 2024-ben az Európai Parlament az alábbiak fedezésére fizetett műszakpótlékot:

i. biztonsági és védelmi szolgálatok a három helyszínen: Brüsszelben, Strasbourgban és Luxembourgban,

ii. a látogatók fogadásához, biztonságához és beléptetéséhez (Parlamentárium, Európai Történelem Háza és Jean Monnet Ház, Sportközpont), valamint a kommunikációhoz kapcsolódó szolgáltatások a telefonközponton keresztül, amely számos szolgáltatást kínál több nyelven, mint például a bejövő és kimenő hívások továbbítása, kapcsolattartási adatok (telefon- és faxszámok, e-mail-címek és irodai címek) megadása, továbbá az Európai Parlament üléseire és épületeire vonatkozó tájékoztatás,

iii. a külső karbantartó szolgáltatók felügyeletére és koordinálására irányuló műszaki telepítési szolgáltatások, különösen a rendes munkaidőn kívül, valamint bizonyos típusú érzékeny információk – például a Parlament tervei – kezelésében való részvétel céljából.

A szolgálatok biztosítása az alábbiak szerint történik:

i. két műszakban (1. kategória),

ii. két műszakban (amelyből az egyik éjszakai), hétvégén és munkaszüneti napokon is (2. kategória), valamint

iii. folyamatosan napi 24 órában (4. kategória).

A pótlékban részesülők száma **2023-ban** kismértékben, a 2022. évi 709-ről 723-ra nőtt, ami a különböző szolgálatok személyzetének szokásos fluktuációját tükrözi.

2024-ben ez a létszám 777-re emelkedett. Az említett évben az Európai Parlamentben új beléptető pont került kialakításra a strasbourgi Weiss épületben, és külön beléptető pontot kapott az új Veil épület. Következésképpen nőtt a biztonsági álláshelyek száma, ami a pótlékban részesülők számának növekedéséhez vezetett.

Tanács: A Tanács többműszakos munkavégzési rendszert alkalmaz annak érdekében, hogy biztosítsa az épületek és személyek biztonságának és védelmének biztosításáért felelős szolgálatok folytonosságát. A 2022-es évvel (73 fő) összehasonlítva **2023-ban** a pótlékban részesülők száma (75 fő) viszonylag stabil maradt. **2024-ben** – a beléptetéssel foglalkozó csoportok átszervezése miatt – 68-ra csökkent.

Bizottság: A Bizottságon belül elsősorban a Humánerőforrásügyi és Biztonsági Főigazgatóság (biztonsági és védelmi szolgálat), az Európai Polgári Védelem és Humanitárius Segítségnyújtási Műveletek Főigazgatósága (a szükség- és válsághelyzetek koordinációjának támogatása) és (a tevékenységeiből fakadóan) a Közös Kutatóközpont vesz igénybe többműszakos szolgálatokat. A pótlékban részesülők száma 2023-ban 97, 26, illetve 25, 2024-ben pedig 98, 25, illetve 24 volt.

2022-höz képest (178 fő) a létszám **2023-ban** 7-tel csökkent, elsősorban azért, mert a Humánerőforrásügyi és Biztonsági Főigazgatóság létszáma a munkavállalói fluktuációt követően hattal csökkent. **2024-ben** a létszám 2023-hoz képest viszonylag stabil maradt.

Csakúgy, mint 2022-ben, 2023-ban és 2024-ben két további főigazgatóságon is volt többműszakos munkavégzés, mégpedig a következő területeken:

- biztonság és megelőzés (OIL): **2023-ban** 8, **2024-ben** pedig 7 fő részesült pótlékban (2022-ben 8);
- IKT (Kommunikációs Főigazgatóság): **2023-ban** és **2024-ben** egyaránt 15 fő részesült pótlékban (2022-ben 12 fő).

A Bizottság az 1., 3. és 4. kategóriát alkalmazta, a 4. kategória (folyamatos munkavégzés) a leggyakrabban a biztonsági szolgálatoknál, a Közös Kutatóközpontban, valamint a szükség- és válsághelyzetek koordinációjának területén fordult elő.

Számvevőszék: 2023-ban a Számvevőszék mindössze egy folyamatos szolgálatról tett jelentést, amelyet a Humánerőforrásügyi, Pénzügyi és Általános Szolgáltatási Főosztályon belül az épületek és az ott tartózkodó személyek biztonságának garantálása érdekében hoztak létre. Ez egy napi 24 órában működő szolgálat (4. kategória), amely **2023-ban** 19 kedvezményezettet számlált (2022-ben 17 fő volt). **2024-ben** 20 fő részesült pótlékban.

EGSZB-RB: Az EGSZB és az RB közös többműszakos szolgálattal rendelkezik, hogy fenntartsa a biztonsági szolgálat folyamatos jelenlétét. Az EGSZB **2023-ban** és **2024-ben** három alkalmazottnak fizetett pótlékot (1. kategória: a létszám megegyezett a 2022-es adattal), míg az RB négy főnek fizetett juttatást (1. kategória: a létszám megegyezett a 2022-es adattal).

EKSZ: **2023-ban** az EKSZ 35 alkalmazottnak (2022-ben 37-nek) fizetett műszakpótlékot folyamatos/többműszakos munkavégzésért, hogy napi 24 órában, a hét minden napján védelmet nyújtson az EKSZ személyzete, látogatói, helyiségei és tárgyi eszközei számára Brüsszelben; hogy biztosítsa a napi nyomon követést, értékelést és korai előrejelzést a politikailag jelentős eseményekről vagy helyzetekről; továbbá hogy minősített adatokat továbbítson az EKSZ valamennyi alkalmazottjának, többek között a küldöttségek személyzetének és a Tanács Főtitkárságának.

2024-ben 39 alkalmazott részesült műszakpótlékban. A növekedés főként a munkavállalói fluktuációnak és a megbízatási időszakok átfedéseinek tudható be.

Az EKSZ-nél mind az 1., mind a 4. kategóriát alkalmazták.

6. KÖLTSÉGVETÉSI KIADÁSOK INTÉZMÉNYEK ÉS PÓTLÉKOK SZERINTI BONTÁSBAN (EUR-BAN)

6.1. Költségvetési kiadások 2023-ban

Intézmény	Készenléti szolgálat	Különösen nehéz munkakörülmények	Többműszakos munkavégzés	Összesen
Parlament	0	0	7 192 716,20	**7 192 716,20**
Tanács	455 515,00	0	695 275,00	**1 150 790,00**
Bizottság	1 953 469,22	605 493,47	1 961 719,91	**4 520 682,60**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*714 505,23*	*564 930,04*	*262 541,78*	***1 541 977,05***
Bíróság	52 191,00	0	0	**52 191,00**
Számvevőszék	33 020,56	0	224 707,15	**257 727,71**
EGSZB	8 714,01	0	20 344,76	**29 058,77**
Régiók Bizottsága	14 322,45	0	23 584,32	**37 906,77**
EKSZ	105 154,18	0	242 763,76	**347 917,94**
Ombudsman	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	**0**
Összesen	**2 622 386,42**	**605 493,47**	**10 361 111,10**	**13 588 990,99**

Az összes európai uniós intézményben a három pótlékra **2023-ban** összesen **13 588 990,99** EUR-t fordítottak (összehasonlításként: ez az összeg 2022-ben **12 186 871,94** EUR volt).

Az összes kiadás 2022-höz viszonyított növekedése főként a műszakpótlékokra fordított kiadások növekedésének tudható be; e kiadások 2022-ben 9 335 674,26 EUR-t tettek ki. Ez többek között abból ered, hogy a Bizottság 2023-ban fizetett ki 2022-re vonatkozó

műszakpótlékot, az Európai Parlamentnél pedig nőtt a műszakpótlékban részesülők száma (709-ről 723-ra).

Némileg nőttek a készenléti szolgálati pótlékra fordított kiadások is (2022-ben 2 394 459,54 EUR). A növekedés többek között annak tudható be, hogy nőtt az otthoni és munkahelyi készenléti szolgálatot teljesítő bizottsági alkalmazottak száma (7-ről 18-ra), valamint a kizárólag a munkavégzés helyén készenléti szolgálatot teljesítő alkalmazottak száma (0-ról 2-re).

Emellett a Bizottságnál nőttek a különösen nehéz munkakörülmények ellensúlyozására szolgáló juttatásokkal kapcsolatos kiadások (2022-ben 456 738,14 EUR volt). E növekedés többek között azzal magyarázható, hogy a JRC-nél újraértékelték az átalányösszegű pótlékokat, az OIB-nél pedig nőtt a pótlékban részesülők száma.

6.2. Költségvetési kiadások 2024-ben

Intézmény	Készenléti szolgálat	Különösen nehéz munkakörülmények	Többműszakos munkavégzés	Összesen
Parlament	0	0	7 997 497,56	**7 997 497,56**
Tanács	562 049,00	0	711 977,00	**1 274 026,00**
Bizottság	2 037 016,81	602 440,45	1 985 620,52	**4 625 077,78**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*762 234,45*	*549 486,83*	*214 459,25*	***1 526 180,53***
Bíróság	95 362,00	0	0	**95 362,00**
Számvevőszék	36 862,87	0	231 729,97	**268 592,84**
EGSZB	8 512,15	0	18 311,76	**26 823,91**
Régiók Bizottsága	16 376,73	0	24 415,68	**40 792,41**
EKSZ	119 435,00	0	264 211,87	**383 646,87**
Ombudsman	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	**0**
Összesen	**2 875 614,56**	**602 440,45**	**11 233 764,36**	**14 711 819,37**

Az összes európai uniós intézményben a három pótlékra **2024-ben** **14 711 819,37** EUR-t fordítottak.

Az összes kiadás 2023-hoz viszonyított növekedése főként a műszakpótlékokra fordított kiadások növekedésének tudható be. A növekedés többek között azzal magyarázható, hogy az Európai Parlamentnél nőtt a pótlékban részesülők száma (723-ról 777-re).

Kismértékben emelkedtek a készenléti szolgálati juttatásokkal kapcsolatos kiadások is. Ez annak a következménye, hogy a Tanácsnál nőtt a pótlékban részesülők száma, a Bizottságnál további készenléti szolgálatokat hoztak létre, a Bíróságnál pedig 2024-ben fizettek ki 2023-hoz kapcsolódó pótlékokat.

Emellett a Bizottságnál 2023-hoz képest kismértékben csökkentek a különösen nehéz munkakörülmények miatti juttatásokra fordított kiadások, tükrözve a bejelentett órák számának csökkenését.