rekening mee houden dat het enige — of zelfs lange — tijd zal duren voor de verdeling van de middelen uit het tegenwaardefonds op gang komt. Wanneer men daarbij ook nog naar de ontwikkeling van de inflatie kijkt, zullen de armen de goederen — voor zover deze al beschikbaar zijn — uiteindelijk slechts tegen veel hogere prijzen kunnen kopen.

4. Conclusies

4.1. Aangezien de voorzieningsmoeilijkheden in de GOS-republieken blijven bestaan en dagelijks toenemen, moet de Commissie haar voedselhulp in de komende weken zo veel mogelijk uitbreiden. Hierbij gaat het niet in de eerste plaats om nieuwe steunmaatregelen, maar vooral om het door de Gemeenschap reeds toegezegde krediet van 1,25 miljard ecu. Zodra de formaliteiten met het Gemenebest van Onafhankelijke Staten geregeld zijn, zou de eerste tranche van 500 miljoen ecu vrijgegeven moeten worden.

4.2. Tenslotte verwijst het Comité nog naar zijn voorstel uit het advies inzake de onlangs ondertekende Europa-overeenkomsten met Tsjechoslowakije, Polen en Hongarije [1]. Dit voorstel houdt in dat de Gemeenschap deze drie landen doelgericht financiële middelen ter beschikking zou moeten stellen, zodat deze tegen harde valuta rechtstreeks landbouwprodukten aan andere Oosteuropese buurlanden kunnen verkopen. Dergelijke steun zou enkele jaren lang moeten worden verleend; hierdoor zou tegelijkertijd een positieve bijdrage kunnen worden geleverd tot de economische ontwikkeling van Oost-Europa.

[1] PB nr. C 339 van 31. 12. 1991.

Gedaan te Brussel, 29 januari 1992.

De Voorzitter

van het Economisch en Sociaal Comité

Michael GEUENICH

Advies over het voorstel voor een richtlijn van de Raad tot wijziging van Richtlijn 75/129/EEG betreffende de aanpassing van de wetgevingen van de lid-staten inzake collectief ontslag [1]

(92/C 79/06)

De Raad heeft op 27 november 1991 besloten, overeenkomstig artikel 100 van het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap, het Economisch en Sociaal Comité te raadplegen over het bovengenoemde voorstel.

De Afdeling voor sociale aangelegenheden, gezinsvraagstukken, onderwijs en cultuur, die met de voorbereiding van de desbetreffende werkzaamheden was belast, heeft haar advies op 21 januari 1992 goedgekeurd. Rapporteur was de heer Liverani.

Het Economisch en Sociaal Comité heeft tijdens zijn 293e zitting (vergadering van 30 januari 1992) het volgende advies uitgebracht, dat met 91 stemmen vóór en 27 stemmen tegen, bij 12 onthoudingen, is goedgekeurd.

1. Algemene opmerkingen

1.1. Het Comité betuigt zijn instemming met de voorgestelde herziening van Richtlijn 75/129/EEG en vindt dat hiermee uitvoering wordt gegeven aan de punten 7, 17 en 18 van het Gemeenschapshandvest van sociale grondrechten van de werkenden, zoals was aangekondigd in het begeleidende actieprogramma van de Commissie.

1.2. Het voorstel heeft in de eerste plaats ten doel te waarborgen dat informatie en overlegprocedures bij collectief ontslag volgens de bepalingen van Richtlijn 75/129/EEG óók gelden voor bedrijven die collectief ontslag aanzeggen op grond van voorstellen of besluiten van de zeggenschap uitoefenende onderneming (moedermaatschappij) of van het hoofdkantoor van een onderneming met meerdere vestigingen. Dit is met name relevant in het vooruitzicht van „1992" en gezien de toename van het aantal fusies, overnemingen en transnationale herstructureringen.

[1] PB nr. C 310 van 30. 11. 1991, blz. 5.

1.3. Het Comité is van mening dat de strekking van het voorstel voldoende duidelijk en realistisch is waar het gaat om ondernemingen die ondergeschikt zijn aan een centrale ondernemingsstructuur in de lid-staat zelf, in een andere lid-staat of in een derde land.

1.4. Het Comité acht een spoedige herziening van de richtlijn inzake overdracht van ondernemingen, in overeenstemming met het onderhavige voorstel, noodzakelijk.

2. Bijzondere opmerkingen

2.1. Het richtlijnvoorstel zal bij wege van de nationale wetgevingen en/of passende CAO's van kracht worden en de uitvoering ervan zal in voorkomend geval worden gewaarborgd door middel van gerechtelijke procedures voor het nietig verklaren van collectieve ontslagen die zijn aangezegd zonder dat de bepalingen van de richtlijn zijn nageleefd.

2.2. Het Comité kan zich vinden in het besluit van de Commissie, artikel 100 als rechtsgrondslag te kiezen.

2.3. Het Comité is het ermee eens dat de voorgestelde herziening ook geldt voor de bemanning van zeeschepen wanneer deze niet vallen onder een specifieke regeling die hen een gelijkwaardige bescherming waarborgt.

2.4. Het Comité is het met de Commissie eens dat onder „werkgever" verstaan moet worden „iedere natuurlijke of rechtspersoon die een arbeidsovereenkomst met de werknemer heeft".

2.5. Het Comité vindt dat artikel 1, lid 3, van het voorstel betreffende artikel 4 van Richtlijn 75/129/EEG niet van toepassing dient te zijn op collectieve ontslagen wanneer de werkzaamheden van een vestiging worden beëindigd ten gevolge van een rechterlijke beslissing; ook in het geval van een bedrijfsfaillissement of rechterlijke maatregelen die tot collectief ontslag leiden, moeten de daardoor gedupeerde werknemers zijns inziens echter geïnformeerd en geraadpleegd worden.

2.6. Wanneer een werkgever collectief ontslag overweegt, moet hij volgens het Comité de werknemers daarvan onmiddellijk in kennis stellen. Vervolgens dient hij tijdig een overlegprocedure met de vertegenwoordigers van de werknemers op gang te brengen, om met hen tot een akkoord te komen. Deze werknemersvertegenwoordigers dienen een onafhankelijke positie te hebben ten opzichte van de belangen van de betrokken werkgevers.

2.7. Het Comité gaat akkoord met de voorgestelde bepaling van artikel 2, lid 4, aangaande de beslissingen van de werkgever en het bedrijf dat zeggenschap over de werkgever heeft; het vindt evenwel dat rekening dient te worden gehouden met economische en sociale factoren zonder dat daarbij de garantie op een werkelijke gelijke behandeling van mannen en vrouwen [1] geweld wordt aangedaan.

2.8. Wat artikel 1, lid 1, en 2, lid 5, betreft, vindt het Comité dat het recht van de werknemers op informatie en raadpleging in ieder geval gewaarborgd moet worden.

2.9. Het Comité betuigt zijn instemming met de in artikel 5 bis van het richtlijnvoorstel bedoelde gerechtelijke procedures. Er kunnen zich echter omstandigheden voordoen waarin het nietig verklaren van collectieve ontslagen in de praktijk niet mogelijk is of geen zin heeft (bijvoorbeeld als de onderneming al gesloten is of failliet dreigt te gaan). In die gevallen moeten andere of bijkomende methodes worden overwogen om gedaan te krijgen dat de richtlijn wordt toegepast. Daarom zou in de richtlijn moeten worden geattenteerd op preventieve maatregelen die de lid-staten zouden kunnen treffen om ervoor te zorgen dat „tijdig" informatie- en overlegprocedures worden vastgesteld.

2.10. Het Comité dringt er bij de Raad op aan, het voorstel zo spoedig mogelijk, en in ieder geval vóór januari 1993, goed te keuren. Het vindt dat de lid-staten alle nodige wetsbepalingen vaststellen en maatregelen nemen moeten om ervoor te zorgen dat zij binnen twaalf maanden na goedkeuring van de onderhavige richtlijn door de Raad aan de voorschriften ervan kunnen voldoen.

[1] Richtlijn van de Raad van 10 februari 1975 (PB nr. L 45 van 19. 2. 1975).

Gedaan te Brussel, 30 januari 1992.

De Voorzitter

van het Economisch en Sociaal Comité

Michael GEUENICH

BIJLAGE I

bij het advies van het Economisch en Sociaal Comité

De volgende aanwezige of vertegenwoordigde leden hebben vóór het advies gestemd:

De dames en heren: Abejon Resa, Amato, Aspinall, Ataïde Ferreira, Barbagli, Barrow, Beale, Bell, Bleser, Boisserée, Bonvicini, Bordes-Pages, Bottazzi, Bredima-Savopoulou, Cal, Carroll, Cassina, Chevalier, Christie, Colombo, van Dam, Decaillon, d'Elia, Diapoulis, Drilleaud, Elstner, Engelen-Kefer, Frandi, Freeman, Gaffron, Giatras, Gomez Martinez, Gredal, Guillaume, Guyau, Hagen, Hovgaard Jakobsen, Janssen, Jenkins, Kafka, Korfiatis, Lappas, Larsen, Laur, Little, Liverani, Löw, Lustenhouwer, Lyons, Maddocks, Margalef Masia, Masucci, Mayayo Bello, Mercier, Meyer-Horn, Mobbs, Molina Vallejo, Moreland, Mourgues, Nielsen B., Nielsen P., Noordwal, Ovide Etienne, Pasquali, Pe, Pellarini, Pelletier Ch., Pompen, Pricolo, Quevedo Rojo, Ramaekers, Rangoni Machiavelli, Robinson, Saitis, Sala, Sanderson, Santillan Cabeza, Santos, Sauwens, Schade-Poulsen, Schmidt, Sequeira, Silva, Smith, Spyroudis, Strauss, Tixier, Vandermeeren, Vidal, Waldack, Whitworth.

De volgende aanwezige of vertegenwoordigde leden hebben tegen het advies gestemd:

De heren: Andrade, Bento Gonçalves, Bernabei, Cavaleiro Brandão, Ceyrac, Delorozoy, van Dijk, Donck, Draijer, Etty, Frerichs, Giacomelli, Giesecke, Hilkens, Jaschick, Kanellopoulos, de Knegt, Nierhaus, Panero Florez, Pardon, Pelletier R., Petersen, Petropoulos, Proumens, Theonas, Tukker, Wagenmans.

De volgende aanwezige of vertegenwoordigde leden hebben zich van stemming onthouden:

De heren: Arena, Beltrami, Dunkel, Eulen, Flum, Ghigonis, Groben, Laca Martin, Schmitz, von Schwerin, Thys, Verboven.

BIJLAGE II

bij het advies van het Economisch en Sociaal Comité

De onderstaande wijzigingsvoorstellen, waarop ten minste één kwart van de stemmen is uitgebracht, zijn tijdens de discussie verworpen:

Paragraaf 2.8

Aan zin toevoegen:

„en dat geen numerieke drempels mogen worden vastgesteld".

Toelichting

Het waarborgen van het recht van de werknemers op informatie en raadpleging kan alleen maar als er geen numerieke drempels in de richtlijn opgenomen worden.

Uitslag van de stemming

Stemmen vóór: 46, stemmen tegen: 66, onthoudingen: 5.

Paragraaf 2.9

Tekst vervangen door nieuwe tekst:

„Het Comité stemt in met de in artikel 1, lid 6, van het richtlijnvoorstel voorgestelde invoeging van een nieuw artikel 5 bis in Richtlijn 75/129/EEG omtrent het voorzien in een rechtsgang aan de werknemersvertegenwoordigers, *c.q.* de werknemers. Het Comité tekent echter aan dat in het geval de werkgever failliet is verklaard de sanctie van nietigverklaring van collectieve ontslagen kan leiden tot een toeneming van de boedelkosten en daardoor een eventuele gehele of gedeeltelijke voortzetting van de ondernemingsactiviteiten door overdracht naar een andere werkgever kan bemoeilijken. Het Comité verzoekt de Commissie te onderzoeken hoe dit ongewenste gevolg kan worden vermeden."

Toelichting

In de eerste zin werd het relevante artikel van het richtlijnvoorstel (artikel 1, lid 6) in het ingevolge dat artikel in te voegen artikel 5 bis verward; dit is in het amendement verbeterd. Het vervolg van het amendement geeft preciezer aan waarin het probleem gelegen is bij faillissement, en het roept de Commissie op te zoeken naar een oplossing.

Uitslag van de stemming

Stemmen vóór: 79, stemmen tegen: 88, onthoudingen: 10.
