REZOLUȚIA (UE) 2021/1551 A PARLAMENTULUI EUROPEAN

din 29 aprilie 2021

conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2019, secțiunea V – Curtea de Conturi

PARLAMENTUL EUROPEAN,

— având în vedere Decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2019, secțiunea V – Curtea de Conturi,

— având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,

— având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0059/2021),

A. întrucât, în contextul procedurii de descărcare de gestiune, autoritatea care acordă descărcarea de gestiune dorește să sublinieze că este deosebit de important să se întărească și mai mult legitimitatea democratică a instituțiilor Uniunii prin îmbunătățirea transparenței și a răspunderii, prin punerea în aplicare a conceptului întocmirii bugetului în funcție de performanțe și prin buna administrare a resurselor umane,

1. observă că conturile anuale ale Curții de Conturi (denumită în continuare „Curtea") sunt auditate de un auditor extern independent, pentru a aplica aceleași principii de transparență și răspundere pe care le aplică Curtea organismelor pe care le auditează; ia act cu satisfacție de opinia auditorului potrivit căreia situațiile financiare ale Curții prezintă o imagine reală și fidelă a poziției sale financiare;

2. ia act de faptul că, în 2019, bugetul Curții s-a ridicat la un total de 146 890 000 EUR (față de 146 469 000 EUR în 2018 și 141 240 000 EUR în 2017) și că 98 % din totalul creditelor au fost angajate până la sfârșitul anului 2019 (față de 96,21 % în 2018 și 97,73 % în 2017);

3. reamintește că bugetul Curții este majoritar administrativ, o mare parte fiind alocată pentru cheltuielile cu personalul (titlul 1) și pentru clădiri, bunuri mobile, echipamente și costuri de funcționare diverse (titlul 2);

4. reamintește că ratele de execuție pentru titlul 2 nu se îmbunătățesc suficient, rata angajamentelor ridicându-se la 64,17 % (față de 59,13 % în 2018 și 57,13 % în 2017), iar rata plăților la 62,21 % (față de 55,11 % în 2018 și 55,75 % în 2017); subliniază faptul că, în documentul său care prezintă măsurile luate ca răspuns la rezoluția de descărcare de gestiune pentru exercițiul financiar 2018, Curtea a confirmat că își va continua eforturile de îmbunătățire a ratelor de execuție și de analizare atentă a estimărilor bugetare;

5. ia act de observația Curții că o perspectivă de doi ani pentru monitorizarea execuției bugetare a Titlului 2 este mai pertinentă; ia act de faptul că, în cursul perioadei de doi ani (2018-2019), au fost efectuate 91,38 % din plățile aferente creditelor și 98,04 % din plățile aferente angajamentelor;

6. ia act de continuarea reportărilor, de exemplu, în cuantum de 3 057 772 EUR în 2019 în cadrul capitolului 21 (Prelucrarea datelor, echipamente și bunuri mobile: achiziții, închiriere și întreținere) comparativ cu 4 310 280 EUR în 2018, datorită proiectelor informatice în curs; afirmă că totalul reportărilor de la titlul 2 din 2018 în 2019 s-a ridicat la 6 068 597 EUR și consideră un fapt pozitiv că aceasta a avut drept rezultat plăți în sumă de 5 777 454 EUR pentru reportări;

7. ia act de faptul că reportarea creditelor pentru titlurile 1 și 2 din exercițiul financiar 2018 în exercițiul financiar 2019 a fost de 7 406 944 EUR și a condus la plăți de 6 553 576 EUR, o rată de utilizare de 88,48 %, egală cu rata de utilizare din 2018;

8. apreciază faptul că Curtea analizează sugestia din rezoluția de descărcare de gestiune pentru exercițiul financiar 2018 ca un raport anual independent privind instituțiile Uniunii să fie prezentat ca parte a reflecțiilor privind strategia Curții pentru perioada 2021-2025, care ar trebui să fie adoptată până la sfârșitul anului 2020; reafirmă, în acest sens, necesitatea unei examinări mai aprofundate de către Curte a fiecărei instituții pentru a permite Parlamentului să își îndeplinească sarcinile care îi revin în calitate de autoritate care acordă descărcarea de gestiune;

9. felicită Curtea pentru angajamentul său de a pregăti, în urma solicitării Parlamentului, primul raport privind performanța în cadrul bugetului Uniunii, raport care vizează evaluarea rezultatelor obținute prin cheltuielile efectuate de la bugetul Uniunii și, în special, evaluează performanța fiecărei politici a Uniunii; consideră că auditul performanței este esențial pentru a evalua impactul real al investițiilor Uniunii;

10. regretă faptul că măsurile luate de Curte în urma rezoluției de descărcare de gestiune pentru exercițiul financiar 2018 au oferit doar răspunsuri limitate la observațiile Parlamentului; subliniază că măsurile care trebuie luate sunt esențiale pentru ca Comisia pentru control bugetar a Parlamentului să poată determina dacă Curtea a pus în aplicare recomandările Parlamentului; invită Curtea să includă toate răspunsurile necesare și explicații mai detaliate cu privire la punerea în aplicare a recomandărilor Parlamentului în următorul său raport privind măsurile luate în urma recomandărilor respective, făcând trimitere explicită la fiecare punct din rezoluția de acordare a descărcării de gestiune și furnizând toate documentele necesare;

11. reia recomandarea Curții adresată Comisiei de a publica raportul anual privind gestiunea și performanța mai devreme în fiecare an, pentru a examina și a raporta cu privire la regularitatea informațiilor prezentate; ia act de constrângerile impuse de pandemia de COVID-19, care au obligat Curtea să își publice raportul anual pe 2019 în noiembrie 2020;

Resursele umane

12. ia act de faptul că, la sfârșitul anului 2019, existau 853 de posturi permanente și temporare în comparație cu 891 de posturi în 2013, ceea ce reprezintă o scădere de 4,26 %; constată, în special, că posturile permanente au scăzut cu 6,91 puncte procentuale, în timp ce posturile temporare au crescut cu 10,07 puncte procentuale; solicită Curții să evalueze dacă tendința din ce în ce mai mare de a utiliza posturi temporare răspunde nevoilor specifice ale Curții sau reprezintă, mai degrabă, un răspuns la constrângerile bugetare; ia act de faptul că nivelul personalului este reexaminat în permanență și că organigrama Curții rămâne aceeași ca în 2017 și în 2018, cu 853 de posturi; ca urmare a retragerii Regatului Unit din Uniune și în conformitate cu rezultatele negocierilor, organigrama de personal a fost adaptată în cursul anului 2019;

13. apreciază faptul că, în conformitate cu strategia sa pentru perioada 2018-2020, Curtea și-a extins contactele cu cercetătorii, mediul universitar și grupurile de reflecție și că, începând cu 1 iunie 2020, Curtea a detașat 15 membri ai personalului pe lângă alte instituții internaționale; ia act de faptul că Curtea găzduiește în mod regulat personal detașat de la alte organisme internaționale și că ea a oferit, de asemenea, 55 de stagii (față de 60 în 2018) pentru absolvenții de universitate pe perioade de trei până la cinci luni; constată că, în 2019, șase stagii au fost neremunerate; solicită Curții să le ofere stagiarilor o indemnizație care să acopere cel puțin costurile de trai, inclusiv în cazul stagiilor pe termen scurt; salută faptul că Curtea a încheiat mai multe parteneriate cu universități și organizații profesionale în vederea unei cooperări viitoare;

14. ia act de faptul că politica de recrutare a Curții, bazată pe reforma din 2016 și pe principiile generale și condițiile de angajare ale instituțiilor Uniunii, o caracterizează drept organizație operativă; ia act de faptul că personalul este structurat într-un grup comun la nivelul întregii Curți, din care sunt alocate resurse pe camere și sarcini de audit; ia act de faptul că, în procesul de alocare a unor membri ai personalului din grupul comun, Curtea se asigură că personalul necesar și calificat este alocat în timp util și că are loc o rotație adecvată a personalului între echipe printr-un exercițiu periodic de mobilitate;

15. apreciază faptul că Curtea a luat măsuri în urma sondajului de satisfacție a personalului din 2018 și a integrat activități legate de confortul personalului, cum ar fi rețeaua de consilieri confidențiali, care oferă sprijin profesional și, la cerere, sprijin anonim personalului; ia act de faptul că Curtea oferă și cinci ședințe gratuite cu psihologi și organizează prezentări despre cum trebuie abordat surmenajul profesional (burn-out) și, pentru cadrele de conducere, despre cum se poate detecta și combate hărțuirea;

16. își exprimă îngrijorarea cu privire la scăderea numărului de femei în funcții de director de la 30 % în 2018 la 20 % în 2019, și la scăderea numărului de șefe de unitate de la 39 % în 2018 la 35 % în 2019; ia act, cu toate acestea, de ușoara creștere a numărului de membre ale Curții, de la 21 % în 2018 (6 din 28 de membri) la 25 % în 2019 (7 din 28 de membri); subliniază angajamentul Comisiei pentru control bugetar a Parlamentului de a sprijini o revizuire a procesului de numire a membrilor Curții pentru a obține un echilibru de gen (în 2019, 7 femei și 21 de bărbați erau membri ai Curții); reamintește invitația adresată statelor membre de a încuraja mai activ femeile să candideze pentru aceste tipuri de posturi; reiterează faptul că Consiliul ar trebui să prezinte întotdeauna cel puțin doi candidați, o femeie și un bărbat, în cursul procedurii de numire;

17. salută eforturile continue ale Curții la nivel administrativ de a promova egalitatea de șanse în carieră pentru personal și, în special, de a îmbunătăți echilibrul dintre femei și bărbați în posturile de conducere; ia act de faptul că, în 2019, Curtea a lansat un program de dezvoltare competențelor de lider, în beneficiul potențialilor manageri, cu participarea egală a bărbaților și a femeilor;

18. apreciază participarea Curții la Comitetul consultativ pentru egalitatea de șanse și la Planul de acțiune privind egalitatea de șanse pentru perioada 2018-2020, care abordează și aspectele legate de vârstă și dizabilități; solicită Curții să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la punerea în aplicare a planului de acțiune;

19. îndeamnă Curtea să depună eforturi pentru a îmbunătăți în continuare echilibrul geografic al personalului (există, în special pentru grupele de funcții AST 1-4 și 5-9, o suprareprezentare semnificativă a anumitor naționalități); invită Curtea să elaboreze un plan de acțiune pentru recrutarea de noi membri ai personalului ținând seama de echilibrul geografic, astfel cum se prevede la articolul 7 din Statutul funcționarilor;

20. ia act de faptul că sunt disponibile formule flexibile de lucru pentru toți membrii personalului, cu excepția anumitor categorii în cazul cărora acest lucru nu este posibil din motive practice; constată, cu toate acestea, că marea majoritate a membrilor personalului care au beneficiat de aceste formule de lucru în 2019 erau femei (87 % din personalul care a lucrat cu fracțiune de normă și 68 % din personalul care și-a luat concediu pentru creșterea copilului); invită Curtea să reflecteze asupra acestei situații în cadrul politicilor sale privind oportunitățile de carieră și diversitatea; încurajează Curtea să adauge la formulele flexibile de lucru protecția dreptului membrilor personalului de a se deconecta;

21. este de acord cu observațiile Curții cu privire la costul ridicat al vieții în Luxemburg ca unul dintre principalii factori care conduc la dificultăți în angajarea și păstrarea personalului; își exprimă din nou îngrijorarea legată de problema din ce în ce mai importantă a disparității puterii de cumpărare în cazul funcționarilor publici ai Uniunii detașați la Luxemburg;

Clădiri, securitate

22. salută modernizarea clădirii K2 cu scopul de a moderniza instalațiile tehnice ale clădirii, luând în considerare noile preocupări legate de mediu, și de a transforma spațiile de arhivare actuale (care nu mai sunt necesare din cauza digitalizării) într-o serie de spații comune de colaborare, spații de confort fizic și psihic, cum ar fi sălile de reuniune și videoconferință, precum și spațiile în care se poate servi cafea;

23. apreciază faptul că, în 2017, Curtea a realizat un studiu preliminar și că rezultatele studiului au fost luate în considerare în cadrul actualului proiect de modernizare; ia act de faptul că la Curte continuă practica birourilor individuale, cu doar câteva spații comune; salută faptul că au fost organizate sesiuni specifice pentru a informa personalul cu privire la proiect și că feedbackul primit a fost în general pozitiv;

24. salută îmbunătățirile aduse perimetrului de securitate, în special construirea unor garduri suplimentare, a unor noi bariere de parcare și a unui dispozitiv de control al accesului la intrarea în parcarea din clădirea K3, proiect care va fi finalizat în 2020; ia act de faptul că, în 2019, pe lângă cheltuielile regulate, cum ar fi controalele periodice ale instalațiilor, Curtea a investit 123 000 EUR în elemente de securitate fizică;

25. ia act de măsurile luate în ceea ce privește siguranța personalului, și anume un plan de urgență pentru a face față incidentelor de mare amploare, o procedură internă în cazul unui posibil accident nuclear și un acord privind nivelul serviciilor cu Serviciul European de Acțiune Externă pentru a beneficia de recomandările sale privind misiunile în țările cu un nivel ridicat și critic de amenințare;

Mediu

26. ia act de faptul că un audit extern al sistemului de management de mediu și audit (EMAS) a fost efectuat la sfârșitul anului 2019 și că, în consecință, Curtea și-a reînnoit cu succes certificarea EMAS pentru perioada 2020-2022 și a adoptat un nou plan de acțiune pentru a face față urgenței climatice; ia act de faptul că bilanțul de CO_2 al Curții este publicat în fiecare an pe site-ul său pentru a urmări eforturile acesteia de a-și reduce amprenta de carbon ca parte a proiectului EMAS mai amplu și de a îndeplini obiectivul de dezvoltare durabilă al Strategiei de creștere Europa 2020, care a fost aprobat în 2010 de Consiliul European;

Digitalizare, securitate cibernetică

27. salută faptul că, la jumătatea anului 2018, Curtea a adoptat un plan de acțiune în materie de securitate cibernetică, cu un calendar pe trei ani; constată că, în 2019, au fost îndeplinite următoarele obiective: o remediere mai eficace și mai regulată a vulnerabilităților programelor informatice, prevenirea accesului neautorizat la serviciile de cloud, reexaminarea administrării securității informațiilor și îmbunătățirea capacităților de monitorizare a securității; salută sesiunea de informare în materie de securitate cibernetică organizată pentru personalul Curții; ia act de faptul că Curtea beneficiază, de asemenea, de serviciile și de infrastructura de securitate cibernetică furnizate de Centrul de răspuns la incidente de securitate cibernetică pentru instituțiile, organele și agențiile UE;

28. salută înființarea Comitetului director pentru digitalizare cu scopul de a avansa în transformarea digitală a auditului în cadrul unei inițiative intitulate „Auditul CCE devine digital”; ia act de faptul că, în 2019, laboratorul CCE pentru inovare interdisciplinară, care se concentrează pe transformarea digitală a auditului utilizând date și tehnologie, a sprijinit 10 sarcini de audit, inclusiv un proiect-pilot privind utilizarea volumelor mari de date pentru auditul performanței; solicită Curții să informeze Parlamentul cu privire la orice obstacole întâmpinate atunci când solicită de la instituțiile Uniunii date într-un format care poate fi citit automat;

29. salută faptul că Decizia nr. 6-2019 a Curții privind politica în materie de date deschise și reutilizarea documentelor a fost publicată în aprilie 2019 și că sistemele informatice ale Curții se bazează pe principii arhitecturale solide, care iau în considerare rentabilitatea în ceea ce privește tehnologiile tradiționale achiziționate la nivel interinstituțional; salută faptul că Curtea utilizează tehnologiile cu sursă deschisă în conformitate cu aceste principii; încurajează Curtea să acorde prioritate tehnologiilor cu sursă deschisă pentru a preveni dependența față de furnizori, a-și păstra controlul asupra propriilor sisteme tehnice, a oferi garanții mai puternice pentru protecția vieții private și a datelor utilizatorilor și a mări securitatea și transparența pentru public;

30. ia act cu satisfacție de faptul că, în 2016, Curtea a elaborat un plan de acțiune pentru a fi pregătită pentru Regulamentul (UE) 2016/679 ([1]) și pentru a i se conforma de îndată ce devine aplicabil instituțiilor, organelor, oficiilor și agențiilor Uniunii; ia act de faptul că responsabilitățile în materie de protecție a datelor și de securitate a informațiilor au fost restructurate în 2019 pentru a împărți și a suplimenta resursele alocate;

31. încurajează Curtea să urmeze recomandările formulate de Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor privind renegocierea contractului interinstituțional de acordare a licenței și a contractului de punere în aplicare, semnate între instituțiile Uniunii și Microsoft în 2018, cu scopul de a obține suveranitatea digitală, de a evita dependența față de furnizori și situațiile de lipsă a controlului și de a asigura protecția datelor cu caracter personal;

Cooperarea interinstituțională

32. încurajează Curtea să dezvolte în continuare sinergii și raționalizări cu alte organisme ale Uniunii prin cooperare interinstituțională; ia act de faptul că Curtea utilizează instrumente și servicii furnizate de alte instituții sau în colaborare cu acestea, cum ar fi un acord privind nivelul serviciilor cu oficiul de plăți al Comisiei, care cuprinde gestionarea pensiilor, drepturile financiare și salariile; ia act de faptul că Curtea utilizează instrumentele informatice ale Comisiei în domenii precum misiunile, resursele umane, formarea și traducerea; salută participarea la proceduri de achiziții publice comune cu diverse alte instituții pentru proiecte informatice, de traducere etc.;

33. admite că, în conformitate cu metodologia convenită la nivel interinstituțional, costul externalizării traducerilor în 2019 a fost de 2 740 366 EUR și că, în cazul în care traducerile corespunzătoare ar fi fost efectuate de serviciile interne, costul total al acelorași pagini ar fi fost de 4 647 880 EUR;

34. solicită Curții să informeze cu privire la toate îmbunătățirile eficienței proceselor administrative, care sunt esențiale în contextul unui volum de muncă din ce în ce mai ridicat; reiterează necesitatea unor reforme continue pentru a garanta că Curtea este bine pregătită pentru a răspunde încercărilor viitoare;

35. solicită Curții să analizeze posibilitatea de a adera la Registrul de transparență pe baza unui acord privind nivelul serviciilor; ia act de cooperarea interinstituțională dintre Curte și alte instituții și organisme ale Uniunii prin intermediul unor acorduri privind nivelul serviciilor; întreabă dacă se efectuează analize de rentabilitate înainte de încheierea acordurilor;

([1]) Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE („Regulamentul general privind protecția datelor”) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1).

36. salută acordul administrativ semnat în 2019 care oferă un cadru structurat de cooperare între Curte și Oficiul European de Luptă Antifraudă (OLAF) și care facilitează schimbul în timp util de informații între acestea în temeiul Regulamentului (UE, Euratom) nr. 883/2013 ([2]) și al deciziilor Curții referitoare la investigațiile interne; salută faptul că acordul a condus deja la o cooperare mai eficientă între Curte și OLAF, la crearea unor puncte de contact permanente care permit schimburi frecvente și la un feedback mai rapid și mai regulat privind cazurile transmise de Curte către OLAF; ia act de faptul că acest acord cuprinde și dispoziții privind aspecte neoperaționale, cum ar fi organizarea de sesiuni de formare, ateliere și schimburi de personal; ia act de faptul că, în 2019, Curtea a informat OLAF cu privire la 10 cazuri de suspiciune de fraudă, comparativ cu nouă cazuri în 2018 (opt identificate în cursul activității de audit și două denunțuri efectuate de părți terțe);

37. ia act de faptul că Parchetul European (EPPO) și Curtea au convenit să poarte discuții cu privire la viitorul acord administrativ pentru un cadru de cooperare; solicită Curții să informeze Comisia pentru control bugetar a Parlamentului în consecință; salută faptul că Curtea a contribuit la crearea serviciului de audit intern al EPPO;

38. salută semnarea, în octombrie 2019, a unui memorandum de înțelegere cu Banca Centrală Europeană (BCE), care stabilește modalitățile practice pentru schimburile de informații cu privire la activitățile de supraveghere ale BCE;

39. apreciază cooperarea Curții cu curțile de conturi din statele membre, care permite Curții să promoveze activitatea de audit extern independent în Uniune și în statele sale membre; ia act de implicarea Curții în activitatea Organizației Internaționale a Instituțiilor Supreme de Audit (INTOSAI), a Organizației Europene a Instituțiilor Supreme de Audit (EUROSAI) și a Grupului regional european al INTOSAI, în special în cadrul grupurilor sale de lucru privind auditul de mediu, tehnologiile informației și auditul fondurilor alocate dezastrelor și catastrofelor, precum și a grupului său operativ pentru audit și etică;

40. ia act de faptul că Ombudsmanul European a invitat Curtea (în contextul unei consultări desfășurate cu toate instituțiile Uniunii) să formuleze observații cu privire la proiectul de recomandări practice ale Ombudsmanului pentru administrația UE privind utilizarea limbilor oficiale ale UE în comunicarea cu publicul (cauza SI/98/2018/DDJ), la care Curtea a răspuns indicând că politica sa actuală este deja conformă; solicită ca limbajele prin semne utilizate la nivel național să fie incluse în acest proces;

Comunicare

41. subliniază eforturile Curții de a îmbunătăți și mai mult modul în care comunică cu părțile interesate, cu mass-media și cu publicul larg; este conștient de faptul că, în urma alegerilor europene din 2019, Curtea a creat un portal de publicații care oferă tuturor deputaților în Parlament informații și cifre pertinente; salută faptul că acest portal pentru publicații este acum disponibil și publicului pe site-ul Curții și permite căutarea rapidă și ușoară a rapoartelor și publicațiilor; salută actuala reorganizare a site-ului Curții pentru ca activitatea și produsele să fie mai accesibile și mai ușor de urmărit;

42. salută faptul că activitățile Curții, în special rapoartele sale speciale, se bucură de o creștere puternică a interesului în mass-media;

Gestiunea internă, controlul intern și performanțele

43. recunoaște că Curtea aplică un set de indicatori-cheie de performanță pentru a monitoriza progresele înregistrate; remarcă și salută faptul că analiza efectuată de Curte a arătat că 96 % dintre recomandările formulate în Raportul anual pe 2015 al Curții și 94 % dintre recomandările formulate în rapoartele speciale publicate de aceasta în 2015 fuseseră puse în aplicare fie integral, fie în majoritatea privințelor sau numai în anumite privințe; ia act de faptul că Curtea a publicat 6 rapoarte anuale, 36 de rapoarte speciale, 3 avize, 18 analize preliminare de audit și alte 4 publicații, care fac parte din cele 67 de publicații pe care le-a publicat în 2019; ia act de faptul că, în 2019, aproximativ 52 % din resursele de audit ale Curții au fost utilizate pentru activitatea sa legată de declarația de asigurare și de auditurile financiare ale agențiilor și ale altor organisme ale Uniunii; solicită Curții să raporteze cu privire la impactul și gradul de satisfacție aferente rapoartelor sale speciale și altor produse, precum și cu privire la subiectele de audit selectate;

([2]) Regulamentul (UE, Euratom) nr. 883/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 11 septembrie 2013 privind investigațiile efectuate de Oficiul European de Luptă Antifraudă (OLAF) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1073/1999 al Parlamentului European și al Consiliului și a Regulamentului (Euratom) nr. 1074/1999 al Consiliului (JO L 248, 18.9.2013, p. 1).

44. invită Curtea să exploreze modalități de a furniza mai multe informații cu privire la cheltuielile administrative ale altor instituții ale Uniunii în contextul descărcării de gestiune; reafirmă că abordarea generală a auditului de către Curte necesită activități de audit suplimentare și o evaluare mai bine orientată; solicită din nou o revizuire mai specifică a cheltuielilor administrative și a activităților de sprijin al altor instituții ale Uniunii, în special cu privire la subiecte care devin mai relevante sau chiar esențiale;

45. salută eforturile Curții, depuse în conformitate cu Regulamentul financiar, de a-și întocmi rapoartele speciale în general în termen de 13 luni, observând totodată că perioada medie pentru întocmirea rapoartelor speciale depășește, în continuare, acest termen;

46. salută auditul intern efectuat cu privire la cheltuielile de misiune ale membrilor și ale funcționarilor din eșalonul superior, cheltuielile de reprezentare ale membrilor și utilizarea parcului auto al Curții cu scopul de a verifica fiabilitatea sistemelor de gestiune și control ale Curții aplicabile membrilor și funcționarilor din eșalonul superior; ia act de faptul că marea majoritate a operațiunilor selectate aleatoriu examinate de Serviciul de Audit Intern (IAS) respectau normele și procedurile aplicabile în cadrul Curții;

47. ia act de faptul că, în concluziile sale din 17 decembrie 2020 ([3]), Avocatul general al Curții de Justiție a conchis că unul dintre membri a încălcat Codul de conduită al membrilor Curții de Conturi prin faptul că a abuzat de drepturile și privilegiile aferente funcției sale în contextul unor activități care nu au legătură cu atribuțiile sale, a lipsit în mod nejustificat și nu a declarat activități externe, a transmis informații confidențiale în mod neautorizat și s-a aflat într-o situație de conflict de interese; felicită Curtea pentru că a solicitat OLAF să efectueze o anchetă, a sesizat Curtea de Justiție și s-a angajat să respecte sancțiunile recomandate pentru a recupera toate pierderile suferite de la bugetul Uniunii;

48. ia act de faptul că auditul a arătat că cazul respectivului fost membru investigat de OLAF a fost un caz izolat; indică că raportul a concluzionat că sistemele de gestiune și control ale Curții au fost afectate de anumite deficiențe care, cu toate acestea, au fost de atunci remediate în mod eficace și că, în ansamblu, procedurile de gestiune și control existente în prezent sunt fiabile; ia act de faptul că IAS a formulat recomandări menite să îmbunătățească în continuare sistemul de gestiune și control, că raportul de audit era strict confidențial și că toți membrii și secretarul general al Curții au primit raportul;

49. constată că, în concluziile avocatului general prezentate la 17 decembrie 2020, acesta afirmă în mod clar că a avut loc o încălcare a obligațiilor care decurg din calitatea de membru al Curții și recomandă o sancțiune constând în reținerea a două treimi din drepturile de pensie ale respectivului fost membru și din prestațiile conexe începând de la data pronunțării hotărârii în cauza respectivă;

50. ia act de faptul că toate sarcinile de audit din programul anual de lucru pentru 2019 al IAS au fost finalizate, cu excepția a trei sarcini care vor continua în 2020: „Acordul de servicii cu PMO”, „Audit al modelului de gestionare a contractelor imobiliare/de infrastructură” și „Formarea profesională, alta decât lingvistică”; ia act de faptul că, în 2019, IAS a finalizat două sarcini rămase, selectate din programul anual de lucru pe 2018; ia act de faptul că IAS a confirmat importanța strategică a comisiei orizontale responsabile de verificările de asigurare a calității efectuate de Curte în legătură cu politicile, standardele și metodologiile de audit; salută faptul că recomandarea IAS de a concepe mecanisme de control al calității este în curs de punere în aplicare;

51. ia act de faptul că IAS a reexaminat proiectul de decizie privind cadrul de control intern al Curții în 2019; ia act de faptul că IAS a sugerat includerea în proiectul de decizie a unei dispoziții suplimentare prin care ordonatorilor de credite delegați să li se dea indicații clare să pună în aplicare principiile și caracteristicile controlului intern în 2019 și să efectueze o evaluare globală a punerii în aplicare și a funcționării întregului cadru de control intern cel puțin o dată pe an și că acest lucru ar trebui realizat pentru prima oară cel târziu cu ocazia raportului anual de activitate pe 2020;

([3]) Concluziile Avocatului general Hogan prezentate la 17 decembrie 2020, Curtea de Conturi Europeană împotriva lui Karel Pinxten, C-130/19, ECLI:EU:C:2020:1052.

52. salută faptul că IAS consideră că, în general, au fost efectuate controale *ex post* fiabile pentru majoritatea domeniilor cu grad ridicat de risc din activitatea direcțiilor Secretariatului General, pe baza registrului riscurilor și a obiectivelor operaționale; apreciază faptul că este informat (în special în contextul problemelor anterioare identificate de o investigație a OLAF cu privire la un fost membru al Curții) că IAS nu a observat nicio deficiență atât de importantă încât să pună serios sub semnul întrebării fiabilitatea generală a sistemelor de control intern instituite de ordonatorul de credite delegat în ceea ce privește legalitatea și regularitatea operațiunilor financiare în 2019; ar aprecia primirea unor astfel de actualizări și în viitor;

53. este de acord cu strategia actuală a Curții de a îmbunătăți valoarea adăugată a declarației de asigurare, de a se concentra mai mult pe aspectele legate de performanță ale acțiunii Uniunii și de a se asigura că acestea transmit mesaje clare publicului; indică faptul că, în 2019, un grup de patru instituții supreme de audit (instituțiile supreme de audit din Estonia, Țările de Jos, Danemarca și Statele Unite ale Americii) a efectuat o evaluare *inter pares* a strategiei Curții; ia act de faptul că raportul a fost publicat în martie 2020 și aduce o contribuție valoroasă la următoarea strategie;

Transparența

54. ia act de faptul că membrii sunt autorizați să utilizeze vehicule oficiale în exercitarea atribuțiilor oficiale; ia act de faptul că utilizarea autoturismelor oficiale pentru alte deplasări nu intră în îndeplinirea acestor îndatoriri și că, începând cu 1 ianuarie 2017, costurile și kilometrajul legate de utilizarea autoturismelor oficiale au scăzut în mod semnificativ; subliniază noile norme privind utilizarea autoturismelor oficiale și a șoferilor pentru a garanta că deplasările membrilor sunt legate strict de îndeplinirea sarcinilor lor; reafirmă că vehiculele oficiale nu ar trebui utilizate în niciun caz în scop personal, având în vedere că această practică poate afecta reputația Curții și, în general, a instituțiilor Uniunii; ia act de faptul că noile norme au intrat în vigoare la 1 ianuarie 2020 și au introdus o contribuție lunară de 100 EUR pentru utilizarea neoficială a vehiculelor, precum și o responsabilitate a membrilor și a secretarului general pentru anumite costuri și taxe;

55. regretă faptul că Curtea a luat prea puține măsuri în răspuns la punctul 18 din rezoluția referitoare la descărcarea de gestiune pentru exercițiul financiar 2018 – un registru al absențelor membrilor Curții; ia act de faptul că Curtea are în vedere o analiză comparativă a în vigoare în alte instituții ale Uniunii în ceea ce privește prezența și absențele funcționarilor europeni de rang înalt, conform Regulamentului (UE) 2016/300 ([4]); reamintește că Parlamentul a cerut în mod clar Curții să stabilească proceduri pentru un registru al concediilor anuale, al concediilor medicale și al absențelor profesionale din alte motive ale membrilor, astfel încât să se asigure că toate concediile luate de membri sunt efectiv înregistrate; subliniază că practica actuală ar putea submina încrederea cetățenilor și a instituțiilor Uniunii în Curte;

56. constată că, având în vedere obligațiile membrilor de a participa la toate ședințele Curții, ale camerelor și ale comisiei administrative din care fac parte, secretariatul Curții ține un registru de prezență; ia act de faptul că acesta reflectă prezența și absența membrilor și arată, de asemenea, absențele care sunt considerate motivate de președintele Curții; ia act de faptul că registrul de prezență face parte din normele de punere în aplicare a regulamentului de procedură al Curții;

Conflictele de interese, hărțuirea și avertizarea de integritate

57. solicită Curții să prezinte informații cu privire la rezultatele a trei plângeri pentru hărțuire raportate și investigate în 2019; ia act de faptul că acestea au fost tratate în conformitate cu procedurile stabilite în politica de menținere a unui mediu de lucru satisfăcător și de combatere a hărțuirii psihologice și sexuale; recunoaște că, în ceea ce privește cheltuielile, investigațiile aferente fiecărei cauze au fost efectuate la nivel intern și, prin urmare, nu au implicat costuri suplimentare; salută intenția de a evalua politica Curții de protecție a personalului împotriva hărțuirii o dată la trei ani și faptul că acest exercițiu trebuia să se desfășoare în 2020;

58. subliniază faptul că instituțiile supreme de audit din Polonia și Croația au efectuat o evaluare *inter pares* semnificativă a cadrului etic al Curții; ia act de faptul că, în opinia omologilor, sistemul de control al eticii al Curții ar trebui îmbunătățit în continuare printr-o evaluare mai cuprinzătoare a riscurilor în materie de etică, printr-o mai mare consecvență și claritate a normelor sale de etică și prin îmbunătățirea activităților de informare și comunicare;

([4]) Regulamentul (UE) 2016/300 al Consiliului din 29 februarie 2016 de stabilire a regimului financiar al persoanelor care ocupă o funcție publică de rang înalt în cadrul UE (JO L 58, 4.3.2016, p. 1).

59. sprijină concluziile evaluării *inter pares* cu privire la necesitatea de a introduce actualizări periodice ale declarațiilor de interese, lucru care ar spori fiabilitatea acestora; își reafirmă din nou îngrijorarea legată de faptul că declarațiile de interese se fac pe proprie răspundere și că, având în vedere cadrul juridic actual, nici Curtea, nici comisia sa de etică nu au niciun fel de competențe de investigare pentru a controla veridicitatea și exhaustivitatea datelor declarate; invită Curtea să se asigure că membrii prezintă declarații de interese în locul declarațiilor privind absența unui conflict de interese; subliniază că procedurile actuale, inclusiv cele ale comisiei de etică, trebuie să fie făcute mai riguroase pentru a garanta absența conflictelor de interese; este de acord că comisia de etică joacă un rol esențial în măsura în care președintele și membrii Curții pot solicita consiliere din partea acesteia cu privire la orice chestiune legată de etică și de interpretarea codului de conduită; constată, de asemenea, că comisia este însărcinată cu aprobarea oricărei activități externe întreprinse de membri, inclusiv de foști membri care intenționează să desfășoare o activitate în cei doi ani următori după plecarea lor de la Curte, dar acest lucru nu poate fi considerat ca fiind în sine un instrument eficient care asigură absența conflictelor de interese, astfel cum a fost deja subliniat în rezoluția de descărcare de gestiune de anul trecut; salută adoptarea Codului de conduită revizuit pentru membrii și foștii membri ai Curții de Conturi ([5]) și, în special, obligația de a furniza informații mai detaliate în declarațiile de interese, precum și rolul sporit al comitetului de etică; observă că Curtea va publica un raport anual privind aplicarea Codului său de conduită; mai observă că, în prezent, Curtea revizuiește cadrul etic privind personalul său.

([5]) JO L 30, 28.1.2021, p. 10.