RESOLUTIE (EU) 2021/1551 VAN HET EUROPEES PARLEMENT

van 29 april 2021

met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2019, afdeling V — Rekenkamer

HET EUROPEES PARLEMENT,

— gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2019, afdeling V — Rekenkamer,

— gezien artikel 100 van en bijlage V bij zijn Reglement,

— gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0059/2021),

A. overwegende dat de kwijtingsautoriteit in het kader van de kwijtingsprocedure de nadruk legt op het bijzondere belang van het verder versterken van de democratische legitimiteit van de instellingen van de Unie door het vergroten van de transparantie en de verantwoordingsplicht, en door toepassing van het concept van resultaatgericht begroten en een goed personeelsbeheer;

1. constateert dat de jaarrekening van de Rekenkamer wordt gecontroleerd door een onafhankelijke extern controleur om dezelfde beginselen van transparantie en verantwoordingsplicht toe te passen als de Rekenkamer hanteert voor de instanties die zij controleert; neemt met tevredenheid kennis van het oordeel van de controleur dat de financiële staten een getrouw beeld geven van de financiële positie van de Rekenkamer;

2. merkt op dat de begroting van de Rekenkamer in 2019 in totaal 146 890 000 EUR bedroeg (tegenover 146 469 000 EUR in 2018 en 141 240 000 EUR in 2017) en dat 98 % van alle kredieten eind 2019 was vastgelegd (tegenover 96,21 % in 2018 en 97,73 % in 2017);

3. wijst erop dat de begroting van de Rekenkamer voornamelijk administratief is, waarbij een groot deel wordt gebruikt voor uitgaven met betrekking tot het personeel dat voor de instelling werkzaam is (titel 1) en met betrekking tot gebouwen, meubilair, uitrusting en diverse operationele kosten (titel 2);

4. wijst er nogmaals op dat de uitvoeringspercentages voor titel 2 onvoldoende verbeterd zijn: het vastleggingspercentage bedraagt 64,17 % (tegenover 59,13 % in 2018 en 57,13 % in 2017) en het betalingspercentage bedraagt 62,21 % (tegenover 55,11 % in 2018 en 55,75 % in 2017); benadrukt de bevestiging van de Rekenkamer in haar follow-updocument naar aanleiding van de kwijtingsresolutie van 2018 dat zij zich zal blijven inspannen om de uitvoeringspercentages te verbeteren en haar begrotingsramingen zorgvuldig te overwegen;

5. neemt kennis van de opmerking van de Rekenkamer dat het passender is om de begrotingsuitvoering van titel 2 vanuit een tweejarig perspectief te monitoren; erkent dat gedurende de tweejarige periode 2018-2019 91,38 % van de betalingen voor kredieten en 98,04 % van de betalingen voor vastleggingen zijn verricht;

6. neemt kennis van de voortzetting van overdrachten, bijvoorbeeld van 3 057 772 EUR in 2019 in hoofdstuk 21 (Gegevensverwerking, uitrusting en roerende goederen: aankoop, huur en onderhoud) ten opzichte van 4 310 280 EUR in 2018 als gevolg van lopende IT-projecten; stelt vast dat de totale overdrachten voor titel 2 van 2018 naar 2019 6 068 597 EUR bedroegen en acht het positief dat dit heeft geresulteerd in betalingen van 5 777 454 EUR aan overdrachten;

7. merkt op dat de overdracht van kredieten voor de titels 1 en 2 van het begrotingsjaar 2018 naar het begrotingsjaar 2019 7 406 944 EUR bedroeg en aanleiding gaf tot betalingen ten bedrage van 6 553 576 EUR, een uitvoeringspercentage van 88,48 %, dat gelijk is aan het uitvoeringspercentage in 2018;

8. waardeert het dat de Rekenkamer de suggestie in de kwijtingsresolutie 2018 in overweging neemt om een onafhankelijk jaarverslag over de instellingen van de Unie te presenteren in het kader van de bezinning over de strategie van de Rekenkamer voor de periode 2021-2025, die eind 2020 moet worden vastgesteld; hamert in dat verband nogmaals op het belang van een grondiger onderzoek door de Rekenkamer van elke instelling zodat het Parlement zijn taken als kwijtingsautoriteit kan uitvoeren;

9. waardeert de zorg en toewijding waarmee de Rekenkamer het eerste verslag over de prestaties in het kader van de begroting van de Unie op verzoek van het Parlement heeft opgesteld, met als doel de resultaten te beoordelen die zijn verwezenlijkt met uitgaven in het kader van de begroting van de Unie en, in het bijzonder, het door haar verstrekte oordeel over de prestaties op de afzonderlijke beleidsterreinen van de Unie; is van mening dat een doelmatigheidscontrole van het allergrootste belang is voor de evaluatie van het daadwerkelijke effect van de investeringen van de Unie;

10. betreurt het dat de follow-up van de kwijtingsresolutie 2018 door de Rekenkamer slechts summiere antwoorden bevat op de opmerkingen van het Parlement; benadrukt dat de follow-up van essentieel belang is voor de Commissie begrotingscontrole van het Parlement om te kunnen nagaan of de Rekenkamer uitvoering heeft gegeven aan de aanbevelingen van het Parlement; vraagt de Rekenkamer in haar volgende vervolgverslag alle noodzakelijke reacties en meer gedetailleerde verklaringen op te nemen ten aanzien van de uitvoering van de aanbevelingen van het Parlement, en daarbij uitdrukkelijk de desbetreffende paragraaf van de kwijtingsresolutie te vermelden, met verstrekking van alle noodzakelijke documentatie;

11. sluit zich aan bij de aanbeveling van de Rekenkamer dat de Commissie het jaarlijkse beheers- en prestatieverslag elk jaar op een vroeger tijdstip publiceert zodat onderzoek kan worden gedaan naar en verslag kan worden uitgebracht over de regelmatigheid van de verstrekte informatie; erkent de moeilijkheden als gevolg van de COVID-19-pandemie waardoor de Rekenkamer zich gedwongen zag haar jaarverslag 2019 in november 2020 te publiceren;

Personele middelen

12. merkt op dat er eind 2019 853 vaste en tijdelijke posten waren, tegenover 891 posten in 2013, wat neerkomt op een daling van 4,26 %; merkt in het bijzonder op dat het aandeel vaste posten met 6,91 procentpunt is gedaald terwijl het aandeel tijdelijke posten met 10,07 procentpunt is gestegen; vraagt de Rekenkamer na te gaan of de toenemende tendens om gebruik te maken van tijdelijke posten beantwoordt aan de specifieke behoeften van de Rekenkamer dan wel wordt ingegeven door budgettaire restricties; merkt op dat het personeelsbestand voortdurend wordt geëvalueerd en dat de personeelsformatie van de Rekenkamer met 853 posten hetzelfde blijft als in 2017 en in 2018; merkt op dat naar aanleiding van de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Unie, en overeenkomstig het resultaat van de onderhandelingen, de personeelsformatie gedurende 2019 is aangepast;

13. waardeert het dat de Rekenkamer, in overeenstemming met haar strategie 2018-2020, haar contacten met onderzoekers, de academische wereld en denktanks heeft uitgebreid en dat de Rekenkamer op 1 juni 2020 15 personeelsleden heeft gedetacheerd bij andere internationale organen; merkt op dat de Rekenkamer regelmatig door andere internationale organen gedetacheerd personeel ontvangt en dat de Rekenkamer ook 55 stages heeft aangeboden (tegenover 60 in 2018) voor universitair afgestudeerden voor een periode van drie tot vijf maanden; stelt vast dat er in 2019 sprake was van zes onbetaalde stages; vraagt de Rekenkamer stagiairs een vergoeding te verstrekken die ten minste hun kosten van levensonderhoud dekt, zelfs in het geval van korte stages; is ingenomen met het feit dat de Rekenkamer verschillende partnerschappen met universiteiten en beroepsorganisaties is aangegaan met het oog op toekomstige samenwerking;

14. merkt op dat het aanwervingsbeleid van de Rekenkamer, dat is gebaseerd op de hervorming van 2016 en de algemene beginselen en arbeidsvoorwaarden van de instellingen van de Unie, haar tot een taakgerichte organisatie maakt; merkt op dat personeelsleden worden toegewezen aan een organisatiebrede pool waaruit personele middelen worden toegewezen aan controlekamers en -taken; merkt op dat de Rekenkamer er bij de toewijzing van personeelsleden uit de pool aan de taken in het bijzonder op toeziet dat de nodige expertise en personele middelen tijdig beschikbaar worden gesteld en dat er een passende roulatie van personeel tussen teams plaatsvindt door middel van een regelmatige mobiliteitsronde;

15. waardeert dat de Rekenkamer follow-up heeft gegeven aan de in 2018 onder het personeel gehouden tevredenheidsenquête en activiteiten heeft ontplooid die verband houden met het welzijn van het personeel, zoals het netwerk van vertrouwelijke contactpersonen van de Rekenkamer in de hele organisatie om professionele en desgewenst anonieme ondersteuning te bieden aan personeelsleden; merkt op dat de Rekenkamer ook vijf gratis sessies bij psychologen biedt en presentaties organiseert over het omgaan met burn-out, en, voor leidinggevend personeel, over het herkennen van en omgaan met intimidatie;

16. is bezorgd over de daling van het aantal vrouwelijke directeuren van 30 % in 2018 tot 20 % in 2019 en van het aantal vrouwelijke afdelingshoofden van 39 % in 2018 tot 35 % in 2019; merkt echter op dat het aantal vrouwelijke leden van de Rekenkamer licht is gestegen van 21 % in 2018 (6 van de 28 leden) tot 25 % in 2019 (7 van de 28 leden); onderstreept de toezegging van de Commissie begrotingscontrole van het Parlement om een herziening van de benoemingsprocedure voor leden van de Rekenkamer te ondersteunen teneinde genderevenwicht te bereiken (in 2019 waren er 7 vrouwelijke en 21 mannelijke leden); herinnert aan het verzoek aan de lidstaten om vrouwen actiever aan te moedigen om zich kandidaat te stellen voor dit soort functies; herhaalt dat de Rekenkamer in benoemingsprocedures altijd ten minste twee kandidaten, één vrouw en één man, moet voorstellen;

17. is ingenomen met de voortdurende inspanningen van de Rekenkamer op administratief niveau om gelijke carrièrekansen voor het personeel te bevorderen en met name om het genderevenwicht in managementfuncties te verbeteren; merkt op dat de Rekenkamer in 2019 een programma voor de ontwikkeling van leiderschap heeft gelanceerd dat gericht is op de ontwikkeling van de vaardigheden van potentiële managers, met gelijke deelname van mannen en vrouwen;

18. spreekt zijn waardering uit voor de deelname van de Rekenkamer aan het COPEC en aan het actieplan voor gelijke kansen voor de periode 2018-2020, waarin ook aandacht wordt besteed aan leeftijd en handicap; vraagt de Rekenkamer verslag uit te brengen aan de kwijtingsautoriteit over de uitvoering van het actieplan;

19. verzoekt de Rekenkamer met klem te streven naar verdere verbeteringen in verband met het geografisch evenwicht in het personeelsbestand (met name voor de AST-functiegroepen 1-4 en 5-9, waarin bepaalde nationaliteiten aanzienlijk zijn oververtegenwoordigd); vraagt de Rekenkamer een actieplan op te stellen voor de aanwerving van nieuwe personeelsleden, waarbij aandacht wordt geschonken aan het geografische evenwicht, zoals bepaald in artikel 7 van het Statuut;

20. merkt op dat alle personeelsleden gebruik kunnen maken van flexibele arbeidsregelingen, met uitzondering van bepaalde categorieën waarvoor dat om praktische redenen niet mogelijk is; merkt evenwel op dat het merendeel van de personeelsleden die in 2019 gebruikmaakten van die arbeidsregelingen vrouw was (87 % van de personeelsleden die deeltijds werkten en 68 % van de personeelsleden die ouderschapsverlof opnamen); verzoekt de Rekenkamer zich op die situatie te beraden in het kader van haar loopbaanmogelijkheden en diversiteitsbeleid; moedigt de Rekenkamer aan de flexibele werkregelingen aan te vullen met een bescherming van het recht van de personeelsleden om offline te zijn;

21. kan zich vinden in de opmerkingen van de Rekenkamer dat de hoge kosten van levensonderhoud in Luxemburg een van belangrijkste factoren zijn die de werving en het behoud van personeel bemoeilijken; spreekt opnieuw zijn bezorgdheid uit over het toenemend probleem van het verschil in koopkracht voor EU-ambtenaren met standplaats in Luxemburg;

Gebouwen, veiligheid

22. is ingenomen met de modernisering van het K2-gebouw die tot doel had de technische installaties van het gebouw te upgraden met inachtneming van nieuwe milieuoverwegingen, en de huidige archiefruimten, die niet langer nodig zijn vanwege de digitalisering, in een aantal gemeenschappelijke samenwerkings- en welzijnsruimten om te zetten, zoals vergader- en videoconferentiezalen en koffiehoeken;

23. waardeert het feit dat de Rekenkamer in 2017 een voorbereidende studie heeft uitgevoerd en dat bij het huidige moderniseringsproject rekening is gehouden met de resultaten van de studie; merkt op dat de Rekenkamer gebruik blijft maken van individuele kantoren en slechts enkele samenwerkingsruimten heeft; is ingenomen met het feit dat specifieke sessies zijn georganiseerd om het personeel bij het project te betrekken en dat de ontvangen feedback over het algemeen positief was;

24. is ingenomen met de verbeteringen in de veiligheidszone, met name de bouw van extra hekken, nieuwe parkeerslagbomen en een toegangsslot voor de parkeergarage in het K3-gebouw, een project dat in 2020 moest worden voltooid; merkt op dat de Rekenkamer in 2019, naast reguliere uitgaven zoals periodieke controles van installaties, 123 000 EUR heeft geïnvesteerd in fysieke beveiliging;

25. neemt kennis van de maatregelen die zijn getroffen met betrekking tot de veiligheid van het personeel, te weten een noodplan voor de aanpak van grootschalige incidenten, een interne procedure in het geval van een mogelijk kernongeval en een dienstverleningsovereenkomst met de Europese Dienst voor extern optreden, die de Rekenkamer de mogelijkheid biedt advies in te winnen over dienstreizen naar landen met een hoog tot zeer hoog dreigingsniveau;

Milieu

26. merkt op dat eind 2019 een externe audit van het milieubeheer- en milieuauditsysteem (EMAS) is uitgevoerd en dat de Rekenkamer als gevolg daarvan haar EMAS-certificering voor de periode 2020-2022 met succes heeft verlengd en een nieuw actieplan heeft vastgesteld om de klimaatcrisis het hoofd te bieden; merkt op dat de Rekenkamer jaarlijks haar CO_2-balans op haar website publiceert zodat de inspanningen van de Rekenkamer om haar koolstofvoetafdruk te verkleinen in het kader van het bredere EMAS-project kunnen worden gevolgd en de doelstelling van de Europa 2020-groeistrategie voor duurzame ontwikkeling, die in 2010 door de Europese Raad werd goedgekeurd, kan worden verwezenlijkt;

Digitalisering, cyberbeveiliging

27. is ingenomen met het feit dat de Rekenkamer medio 2018 een actieplan voor cyberveiligheid heeft aangenomen voor een periode van drie jaar; merkt op dat in 2019 de volgende doelstellingen werden bereikt: een doeltreffender en geregelder aanpak van zwakke plekken in software, het voorkomen van ongeoorloofde toegang tot clouddiensten, de herziening van de governance inzake informatiebeveiliging en de verbetering van de capaciteit voor beveiligingsmonitoring; is ingenomen met de bewustmakingssessie over cyberveiligheid voor het personeel van de Rekenkamer; merkt op dat de Rekenkamer ook gebruikmaakt van de cyberbeveiligingsdiensten en -infrastructuur die worden geleverd door het computercrisisresponsteam voor de instellingen, organen en instanties van de Europese Unie;

28. is ingenomen met de oprichting van het digitaal stuurcomité teneinde vooruitgang te boeken met de digitale transformatie van controles in het kader van het initiatief "ECA audit goes digital"; merkt op dat ECA Lab, het interdisciplinaire innovatielaboratorium van de Rekenkamer dat zich richt op de digitale transformatie van controles met behulp van data en technologie, in 2019 tien controletaken ondersteunde, waaronder een proefproject inzake het gebruik van big data voor doelmatigheidscontroles; vraagt de Rekenkamer verslag uit te brengen aan het Parlement over eventuele belemmeringen ondervonden tijdens het opvragen van gegevens in machinaal leesbare formaten bij de instellingen van de Unie;

29. is ingenomen met het feit dat in april 2019 Besluit nr. 6-2019 van de Rekenkamer over het opendatabeleid en het hergebruik van documenten is gepubliceerd en dat de IT-systemen van de Rekenkamer gebaseerd zijn op solide architecturale beginselen waarbij een kosten-batenbenadering in aanmerking is genomen met betrekking tot mainstreamtechnologieën die interinstitutioneel worden aangeschaft; is ingenomen met het feit dat opensourcetechnologieën bij de Rekenkamer worden gebruikt in overeenstemming met deze beginselen; moedigt de Rekenkamer aan de voorkeur te geven aan opensourcetechnologieën teneinde afhankelijkheid van één aanbieder te voorkomen, de controle over de eigen technische systemen te behouden, de privacy en gegevens van gebruikers beter te beschermen alsmede de veiligheid en transparantie voor het publiek te vergroten;

30. merkt met tevredenheid op dat de Rekenkamer in 2016 een actieplan opstelde om zich voor te bereiden op Verordening (EU) 2016/679 ([1]) en aan die verordening te voldoen zodra die van kracht werd voor de instellingen, organen, bureaus en agentschappen van de Unie; merkt op dat de verantwoordelijkheden op het gebied van gegevensbescherming en informatiebeveiliging in 2019 zijn geherstructureerd teneinde de toegewezen middelen toe te kennen en te versterken;

31. moedigt de Rekenkamer aan de aanbevelingen van de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming op te volgen om opnieuw te onderhandelen over het interinstitutioneel licentieakkoord en de uitvoeringsovereenkomst die de EU-instellingen en Microsoft in 2018 hebben ondertekend, teneinde digitale soevereiniteit te bereiken, afhankelijkheid van één aanbieder en een gebrek aan controle te vermijden en de bescherming van persoonsgegevens te waarborgen;

Interinstitutionele samenwerking

32. moedigt de Rekenkamer aan om via interinstitutionele samenwerking verdere synergieën en rationalisering met andere organen van de Europese Unie te ontwikkelen; merkt op dat de Rekenkamer gebruikmaakt van instrumenten en diensten die door of samen met andere instellingen worden verstrekt, zoals een overeenkomst inzake dienstverleningsniveau met het Bureau "Beheer en afwikkeling van de individuele rechten" van de Commissie betreffende het beheer van pensioenen, financiële rechten en loonlijsten; merkt op dat de Rekenkamer gebruikmaakt van de IT-instrumenten van de Commissie op gebieden als dienstreizen, HR, opleiding en vertaling; is ingenomen met de deelname aan gezamenlijke aanbestedingsprocedures met diverse andere instellingen op het gebied van IT, vertaling enz.;

33. erkent dat volgens de interinstitutionele overeengekomen methode de kosten voor het uitbesteden van vertalingen in 2019 2 740 366 EUR bedroegen en dat als de desbetreffende vertalingen door interne diensten waren gemaakt, de totale kosten van dezelfde pagina's 4 647 880 EUR zouden zijn geweest;

34. verzoekt de Rekenkamer de kwijtingsautoriteit informatie te verstrekken over alle verbeteringen met betrekking tot de efficiëntie van administratieve processen, omdat deze van essentieel belang zijn gezien de steeds verder toenemende werklast; wijst er voorts op dat er continu hervormingen nodig zijn om ervoor te zorgen dat de Rekenkamer goed is toegerust om toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden;

35. vraagt de Rekenkamer te onderzoeken of het mogelijk is zich op basis van een dienstverleningsovereenkomst aan te sluiten bij het transparantieregister; neemt kennis van de interinstitutionele samenwerking tussen de Rekenkamer en andere instellingen en organen van de Unie op basis van dienstverleningsovereenkomsten; wil weten of er een kosten-batenbeoordeling plaatsvindt alvorens er een overeenkomst wordt gesloten;

([1]) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).

36. is ingenomen met de in 2019 getroffen administratieve regeling die voorziet in een gestructureerd kader voor samenwerking tussen de Rekenkamer en het Europees Bureau voor fraudebestrijding (OLAF) en die de tijdige uitwisseling van informatie uit hoofde van Verordening (EU, Euratom) nr. 883/2013 ([2]) en de besluiten van de Rekenkamer met betrekking tot interne onderzoeken vergemakkelijkt; is ingenomen met het feit dat de regeling inmiddels heeft geleid tot een doeltreffender samenwerking tussen de Rekenkamer en OLAF, de instelling van vaste contactpunten die regelmatige uitwisselingen mogelijk maken, en snellere en regelmatigere feedback over door de Rekenkamer aan OLAF voorgelegde zaken; merkt op dat deze regeling ook bepalingen bevat over niet-operationele kwesties, zoals de organisatie van opleidingssessies, workshops en de uitwisseling van personeel; merkt op dat de Rekenkamer in 2019 tien gevallen van vermoedelijke fraude aan OLAF heeft gemeld, tegenover negen in 2018 (waarvan acht gevallen werden vastgesteld tijdens controlewerkzaamheden en twee werden gemeld door derden);

37. merkt op dat het Europees Openbaar Ministerie (EOM) en de Rekenkamer zijn overeengekomen een toekomstige administratieve overeenkomst te bespreken als kader voor hun samenwerking; verzoekt de Rekenkamer de Commissie begrotingscontrole van het Parlement hiervan op de hoogte te stellen; is ingenomen met het feit dat de Rekenkamer heeft bijgedragen tot de oprichting van de interne auditdienst van het EOM;

38. is ingenomen met het feit dat in oktober 2019 een memorandum van overeenstemming met de Europese Centrale Bank (ECB) is ondertekend met daarin de praktische regelingen voor het delen van informatie over de toezichtactiviteiten van de ECB;

39. waardeert de samenwerking van de Rekenkamer met de hoge controle-instanties van de lidstaten, waardoor de Rekenkamer onafhankelijke, externe controlewerkzaamheden in de Unie en haar lidstaten kan bevorderen; neemt kennis van de betrokkenheid van de Rekenkamer bij de werkzaamheden van de Internationale Organisatie van hoge controle-instanties (INTOSAI), de Europese Organisatie van hoge controle-instanties (EUROSAI) en de Europese regionale groep van INTOSAI, met name in haar werkgroepen inzake milieuaudits, informatietechnologie en de controle van middelen die zijn toegewezen voor rampen en catastrofen, alsook haar taskforce inzake audit & ethiek;

40. merkt op dat de Europese Ombudsman de Rekenkamer (in het kader van een raadpleging van alle instellingen van de Unie) heeft verzocht feedback te geven op de praktische ontwerpaanbevelingen van de Ombudsman voor de EU-administratie over het gebruik van de officiële talen van de EU bij communicatie met het publiek (zaak SI/98/2018/DDJ), waarop de Rekenkamer heeft geantwoord dat haar huidige beleid reeds in overeenstemming daarmee is; verzoekt de nationale gebarentalen in dat proces op te nemen;

Communicatie

41. onderstreept de inspanningen van de Rekenkamer om de communicatie met haar belanghebbenden, de media en het publiek verder te verbeteren; is zich ervan bewust dat de Rekenkamer na de Europese verkiezingen van 2019 voor alle leden van het Parlement een publicatieportaal heeft opgezet met relevante feiten en cijfers; is ingenomen met het feit dat dit publicatieportaal nu ook voor het publiek beschikbaar is op de website van de Rekenkamer, waardoor verslagen en publicaties snel en gemakkelijke te vinden zijn; is ingenomen met de huidige vernieuwing van de website van de Rekenkamer zodat haar werkzaamheden en de producten beter toegankelijk zijn en gemakkelijker kunnen worden gevolgd;

42. is ingenomen met het feit dat de Rekenkamer een sterke toename van de mediabelangstelling constateert, met bijzonder veel aandacht voor haar speciale verslagen;

Intern beheer, interne controle, prestaties

43. erkent dat de Rekenkamer een reeks essentiële prestatie-indicatoren hanteert om de geboekte vooruitgang te monitoren; constateert met waardering dat uit de analyse van de Rekenkamer blijkt dat 96 % van de in het Jaarverslag van 2015 gedane aanbevelingen en 94 % van de in de speciale verslagen van 2015 gedane aanbevelingen volledig, in de meeste opzichten of in enkele opzichten werden uitgevoerd; merkt op dat de Rekenkamer, als onderdeel van de in totaal 67 in 2019 uitgebrachte publicaties, 6 jaarverslagen, 36 speciale verslagen, 3 adviezen, 18 controlevooronderzoeken en 4 andere publicaties heeft uitgebracht; merkt op dat de Rekenkamer in 2019 ongeveer 52 % van haar controlemiddelen gebruikte voor werkzaamheden in verband met haar betrouwbaarheidsverklaring en de financiële controles van de agentschappen en andere organen van de Unie; vraagt de Rekenkamer verslag uit te brengen over het effect van en de tevredenheid over haar speciale verslagen en andere producten, alsmede de geselecteerde controleonderwerpen;

([2]) Verordening (EU, Euratom) nr. 883/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 11 september 2013 betreffende onderzoeken door het Europees Bureau voor fraudebestrijding (OLAF) en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 1073/1999 van het Europees Parlement en de Raad en Verordening (Euratom) nr. 1074/1999 van de Raad (PB L 248 van 18.9.2013, blz. 1).

44. verzoekt de Rekenkamer in het kader van de kwijting manieren te analyseren om meer informatie te verschaffen over de administratieve uitgaven van andere instellingen van de Unie; herhaalt dat de algehele aanpak van de controle door de Rekenkamer verdere controlewerkzaamheden en gerichtere evaluaties vereist; herhaalt zijn pleidooi voor aanscherping van de evaluatie van de administratieve uitgaven en de ondersteunende activiteiten van andere instellingen van de Unie, met name met betrekking tot onderwerpen van groter of zelfs kritiek belang;

45. is ingenomen met de inspanningen van de Rekenkamer om, in overeenstemming met het Financieel Reglement, haar speciale verslagen over het algemeen binnen 13 maanden te produceren, maar merkt daarbij op dat het opstellen van de speciale verslagen die termijn nog altijd overschrijdt;

46. is ingenomen met de interne audit van de dienstreiskosten van leden en hoge ambtenaren, de representatiekosten van de leden en het gebruik van het wagenpark van de Rekenkamer, met als doel de betrouwbaarheid van de beheers- en controlesystemen van de Rekenkamer voor leden en hoge ambtenaren te controleren; merkt op dat de overgrote meerderheid van de willekeurig geselecteerde acties die door de Dienst Interne audit (DIA) zijn onderzocht, voldeden aan de regels en procedures die binnen de Rekenkamer van toepassing zijn;

47. merkt op dat de advocaat-generaal van het Hof van Justitie in zijn conclusie van 17 december 2020 ([3]) heeft aangegeven dat één bepaald lid de gedragscode van de Rekenkamer voor de leden had geschonden door misbruik te maken van de rechten en voorrechten uit hoofde van zijn functie in het kader van activiteiten die niets van doen hadden met zijn taken, door zonder geldige reden te verzuimen en externe activiteiten niet te melden, door vertrouwelijke informatie te delen op een wijze die niet is toegestaan, alsmede door verstrengeling van belangen; is ingenomen met het feit dat de Rekenkamer OLAF heeft verzocht een onderzoek in te stellen, de zaak heeft voorgelegd aan het Hof van Justitie en vastbesloten is de aanbevolen sancties toe te passen teneinde alle verliezen voor de begroting van de Unie te verhalen;

48. merkt op dat uit de controle is gebleken dat de door OLAF onderzochte zaak van het lid in kwestie een geïsoleerd geval was; merkt op dat in het verslag werd geconcludeerd dat de beheers- en controlesystemen van de Rekenkamer bepaalde tekortkomingen vertoonden, die sindsdien echter daadwerkelijk zijn verholpen, en dat de huidige beheers- en controleprocedures over het algemeen betrouwbaar zijn; neemt er nota van dat de DIA aanbevelingen heeft gedaan om het beheers- en controlesysteem verder te verbeteren, dat het auditverslag strikt vertrouwelijk was en dat alle leden en de secretaris-generaal van de Rekenkamer het verslag hebben ontvangen;

49. merkt op dat in de conclusie van de advocaat-generaal van 17 december 2020, waarin hij duidelijk stelt dat er sprake was van niet-nakoming van de verplichtingen voortvloeiend uit het ambt van een lid van de Rekenkamer, een sanctie aanbeveelt die overeenkomt met het verlies van twee derde van de pensioenrechten van dat lid en daarmee verbonden uitkeringen vanaf de datum van het arrest in de onderhavige zaak;

50. merkt op dat alle controletaken van het jaarlijkse werkprogramma 2019 van de DIA zijn afgesloten, met uitzondering van drie taken die in 2020 zullen worden voortgezet: "Dienstverleningsovereenkomst PMO", "Controle van het beheermodel van contracten inzake gebouwen en facilitaire diensten" en "Opleiding anders dan taalcursussen"; merkt op dat de DIA in 2019 de laatste twee geselecteerde taken van het jaarlijkse werkprogramma 2018 heeft afgerond; merkt op dat de DIA het strategische belang heeft bevestigd van de horizontale commissie die verantwoordelijk is voor de evaluaties van de kwaliteitsbewaking door de Rekenkamer met betrekking tot de controlebeleidslijnen, -normen en -methoden; is ingenomen met het feit dat de aanbeveling van de DIA om de kwaliteitscontroleregelingen te ontwikkelen momenteel wordt uitgevoerd;

51. neemt nota van het feit dat de DIA het ontwerpbesluit over het internecontrolekader van de Rekenkamer in 2019 heeft geëvalueerd; merkt op dat de DIA heeft voorgesteld in het ontwerpbesluit een aanvullende bepaling op te nemen om de gedelegeerde ordonnateurs duidelijk te instrueren de beginselen en kenmerken van de interne controle in 2019 in te voeren en ten minste eenmaal per jaar een algemene beoordeling te verrichten van de uitvoering en werking van het gehele internecontrolekader, en dat dit uiterlijk in de context van het jaarlijkse activiteitenverslag 2020 voor het eerst moet gebeuren;

([3]) Conclusie van advocaat-generaal Hogan van 17 december 2020, *Europese Rekenkamer/Karel Pinxten*, C-130/19, ECLI:EU:C:2020:1052.

52. is verheugd dat de DIA van oordeel is dat op de meeste gebieden met een hoog risico over het algemeen betrouwbare controles achteraf van de werkzaamheden van de directoraten van het secretariaat-generaal zijn uitgevoerd op basis van het risicoregister en de operationele doelstellingen; waardeert het feit dat de DIA (met name in de context van de problemen die in het verleden aan het licht zijn gekomen bij een OLAF-onderzoek naar een voormalig lid van de Rekenkamer) geen tekortkomingen heeft vastgesteld die van dien aard zijn dat zij de algehele betrouwbaarheid van de door de gedelegeerd ordonnateur ingestelde internecontrolesystemen met betrekking tot de wettigheid en regelmatigheid van de financiële verrichtingen in 2019 ernstig in twijfel trekken; zou dergelijke actualiseringen ook in de toekomst op prijs stellen;

53. onderschrijft de huidige strategie van de Rekenkamer om de toegevoegde waarde van de betrouwbaarheidsverklaring te verbeteren, meer aandacht te besteden aan de prestatieaspecten van het optreden van de Unie en ervoor te zorgen dat het publiek duidelijke boodschappen krijgt; merkt op dat een groep van vier hoge controle-instanties, namelijk de hoogste controle-instanties van Estland, Nederland, Denemarken en de Verenigde Staten van Amerika, in 2019 een collegiale toetsing van de strategie van de Rekenkamer heeft uitgevoerd; merkt op dat het verslag in maart 2020 is gepubliceerd en waardevolle input levert voor de volgende strategie;

Transparantie

54. merkt op dat de leden bij de uitoefening van hun taken gebruik mogen maken van dienstauto's; merkt op dat het gebruik van dienstauto's voor andere reizen niet tot de uitvoering van dergelijke taken behoort en dat de kosten en kilometers in verband met het gebruik van dienstauto's sinds 1 januari 2017 aanzienlijk zijn gedaald; vestigt de aandacht op de nieuwe regels met betrekking tot het gebruik van dienstauto's en chauffeurs teneinde ervoor te zorgen dat verplaatsingen van de leden uitsluitend verband houden met de uitoefening van hun taken; wijst er nogmaals op dat dienstvoertuigen in geen geval mogen worden gebruikt voor privédoeleinden, aangezien die praktijk de goede naam van de Rekenkamer en van de instellingen van de Unie in het algemeen kan schaden; stelt vast dat de nieuwe regels op 1 januari 2020 in werking zijn getreden en dat een maandelijkse bijdrage van 100 EUR voor het niet-officiële gebruik van de voertuigen, alsook een aansprakelijkheid van de leden en de secretaris-generaal voor bepaalde kosten en lasten zijn ingevoerd;

55. betreurt dat de Rekenkamer slechts een zeer beperkte follow-up heeft gegeven aan paragraaf 18 van de kwijtingsresolutie 2018 over de noodzaak van een verlofregister voor leden van de Rekenkamer; merkt op dat de Rekenkamer zal overwegen een vergelijkende analyse uit te voeren van de regels en beste praktijken die in andere instellingen van de Unie bestaan met betrekking tot de aanwezigheid en afwezigheid van hoge ambtsdragers in de Unie, zoals beschreven in Verordening (EU) 2016/300 ([4]); herinnert eraan dat het Parlement de Rekenkamer nadrukkelijk heeft verzocht procedures vast te stellen voor het bijhouden van een register van het jaarlijkse verlof, ziekteverlof en arbeidsverzuim om andere redenen van de leden, om ervoor te zorgen dat al het door de leden opgenomen verlof daadwerkelijk wordt geregistreerd; benadrukt dat de huidige praktijk het vertrouwen van de burgers en instellingen van de Unie in de Rekenkamer kan ondermijnen;

56. merkt op dat, gezien de verplichtingen van de leden om alle vergaderingen van de Rekenkamer, van de kamers en van het administratief comité waartoe zij behoren, bij te wonen, het secretariaat van de Rekenkamer een presentieregister bijhoudt; merkt op dat het register de aanwezigheid en afwezigheid van leden weerspiegelt en ook laat zien welke afwezigheden door de voorzitter van de Rekenkamer als verontschuldigd worden beschouwd; merkt op dat het presentieregister deel uitmaakt van de regels van de Rekenkamer ter uitvoering van haar reglement van orde;

Belangenconflicten, intimidatie, klokkenluiders

57. verzoekt de Rekenkamer informatie te verstrekken over de resultaten van drie klachten over intimidatie die in 2019 zijn gemeld en onderzocht; merkt op dat zij zijn behandeld in overeenstemming met de procedures die zijn vastgelegd in het beleid voor het handhaven van een bevredigende werkomgeving en het bestrijden van psychologische en seksuele intimidatie; Erkent dat, wat de uitgaven betreft, de onderzoeken van elke zaak intern werden uitgevoerd en dus geen extra kosten met zich meebrachten; is ingenomen met het voornemen het beleid van de Rekenkamer inzake de bescherming van personeel tegen intimidatie om de drie jaar te evalueren en merkt op dat deze evaluatie in 2020 moest plaatsvinden;

58. wijst op het feit dat de hoogste controle-instanties van Polen en Kroatië een belangrijke collegiale toetsing van het ethisch kader van de Rekenkamer hebben uitgevoerd; merkt op dat het ethisch controlesysteem van de Rekenkamer naar het oordeel van de collega's verder moet worden verbeterd door een uitgebreidere beoordeling van ethische risico's, meer consistentie en duidelijkheid in de regels inzake ethiek, en verbeterde informatie- en communicatieactiviteiten;

([4]) Verordening (EU) 2016/300 van de Raad van 29 februari 2016 tot vaststelling van de geldelijke regeling voor hoge ambtsdragers van de EU (PB L 58 van 4.3.2016, blz. 1).

59. steunt de conclusies van de collegiale toetsing met betrekking tot de noodzaak van regelmatige actualiseringen van belangenverklaringen, wat de betrouwbaarheid ervan zou vergroten; blijft niettemin zijn zorg herhalen dat de belangenverklaringen worden opgesteld door de leden zelf en dat de Rekenkamer noch haar ethische commissie, gezien het huidige rechtskader, onderzoeksbevoegdheden heeft om de juistheid en volledigheid van de verstrekte gegevens te controleren; dringt er bij de Rekenkamer op aan ervoor te zorgen dat de leden belangenverklaringen indienen in plaats van verklaringen van afwezigheid van belangenconflicten; onderstreept dat de huidige procedures, met inbegrip van de procedures van de ethische commissie, versterkt moeten worden om ervoor te zorgen dat zich geen belangenconflicten voordoen; beaamt dat de ethische commissie een cruciale rol speelt, aangezien de voorzitter en de leden van de Rekenkamer bij haar advies kunnen inwinnen over ethische kwesties en over de interpretatie van de gedragscode; merkt bovendien op dat het comité belast is met de goedkeuring van externe activiteiten van de leden, met inbegrip van voormalige leden die voornemens zijn een activiteit uit te voeren in de twee jaar na hun vertrek uit de Rekenkamer, maar zoals reeds benadrukt in de kwijtingsresolutie van vorig jaar kan dat niet als een efficiënt instrument worden beschouwd om ervoor te zorgen dat er geen sprake is van belangenconflicten; is ingenomen met de goedkeuring van de herziene gedragscode voor leden en voormalige leden van de Rekenkamer ([5]) en met name met de uitgebreidere informatie die vereist is in de belangenverklaringen en met de versterkte rol van de ethische commissie; merkt op dat de Rekenkamer jaarlijks een verslag zal publiceren over de toepassing van haar gedragscode; merkt voorts op dat de Rekenkamer momenteel het ethisch kader voor haar personeel evalueert.

([5]) PB L 30 van 28.1.2021, blz. 10.