EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2021/1551

(2021. gada 29. aprīlis)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Savienības 2019. finanšu gada vispārējā budžeta izpildes apstiprināšanu, V iedaļa – Revīzijas palāta

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Savienības 2019. finanšu gada vispārējā budžeta izpildes apstiprināšanu, V iedaļa – Revīzijas palāta,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0059/2021),

A. tā kā saistībā ar budžeta izpildes apstiprināšanas procedūru budžeta izpildes apstiprinātājiestāde vēlas uzsvērt, ka ir īpaši svarīgi vēl vairāk pastiprināt Savienības iestāžu demokrātisko leģitimitāti, uzlabojot pārredzamību un pārskatatbildību un īstenojot uz sniegumu balstītas budžeta izstrādes koncepciju un cilvēkresursu labu pārvaldību,

1. norāda, ka Revīzijas palātas gada pārskatus revidē neatkarīgs ārējais revidents, lai šai iestādei piemērotu tādus pašus pārredzamības un pārskatatbildības principus, kādus tā piemēro revidējamajām iestādēm; ar gandarījumu pieņem zināšanai revidenta atzinumu, ka Revīzijas palātas finanšu pārskati sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par tās finanšu stāvokli;

2. norāda, ka 2019. gadā Revīzijas palātas kopējais budžets bija 146 890 000 EUR (2018. gadā – 146 469 000 EUR un 2017. gadā – 141 240 000 EUR) un ka līdz 2019. gada beigām bija uzņemtas saistības par 98 % visu apropriāciju (2018. gadā – 96,21 % un 2017. gadā – 97,73 %);

3. atgādina, ka Revīzijas palātas budžets ir paredzēts galvenokārt administratīvām vajadzībām un liela daļa līdzekļu tiek tērēta izdevumiem saistībā ar šajā iestādē strādājošajiem (1. sadaļa) un saistībā ar ēkām, kustamo īpašumu, iekārtām un dažādiem darbības izdevumiem (2. sadaļa);

4. atgādina, ka izpildes līmenis 2. sadaļā nav pietiekami uzlabojies, jo saistību izpildes līmenis sasniedz 64,17 % (2018. gadā – 59,13 % un 2017. gadā – 57,13 %), bet maksājumu – 62,21 % (2018. gadā – 55,11 % un 2017. gadā – 55,75 %); uzsver, ka Revīzijas palāta savā dokumentā par turpmākajiem pasākumiem saistībā ar rezolūciju par 2018. gada budžeta izpildes apstiprināšanu ir apstiprinājusi, ka tā turpinās centienus uzlabot izpildes rādītājus un rūpīgi apsvērt budžeta tāmi;

5. ņem vērā Revīzijas palātas komentāru, ka ir lietderīgāk uzraudzīt 2. sadaļas budžeta izpildi, ņemot vērā divu gadu perspektīvu; pieņem zināšanai, ka divu gadu periodā, proti, 2018.–2019. gadā, tika veikts 91,38 % maksājumu par apropriācijām un 98,04 % maksājumu par saistībām;

6. norāda, ka turpinās pārnesumu veikšana, piemēram, 2019. gadā no 21. nodaļas ("Informātika, aprīkojums un iekārtas: iegāde, noma un uzturēšana") tika pārnesti 3 057 772 EUR salīdzinājumā ar 4 310 280 EUR 2018. gadā un tam par iemeslu bija īstenošanā esošie IT projekti; norāda, ka kopējais no 2018. uz 2019. gadu pārnesto apropriāciju apmērs 2. sadaļā bija 6 068 597 EUR, un pozitīvi vērtē to, ka no pārnestajiem līdzekļiem tika veikti maksājumi 5 777 454 EUR apmērā;

7. norāda, ka 1. un 2. sadaļā no 2018. finanšu gada uz 2019. finanšu gadu tika pārnestas apropriācijas 7 406 944 EUR apmērā un tā rezultātā tika veikti maksājumi 6 553 576 EUR apmērā, izlietojuma līmenim tādējādi sasniedzot 88,48 %, kas sakrīt ar izlietojuma līmeni 2018. gadā;

8. atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palāta izvērtē rezolūcijā par 2018. gada budžeta izpildes apstiprināšanu iekļauto ieteikumu sniegt neatkarīgu gada pārskatu par Savienības iestādēm saistībā ar pārdomām par Revīzijas palātas stratēģiju 2021.–2025. gadam, kura būtu jāpieņem līdz 2020. gada beigām; šajā sakarībā atkārtoti norāda, ka Revīzijas palātai ir padziļināti jāpārbauda ikviena iestāde, lai Parlaments varētu pildīt savus budžeta izpildes apstiprinātājiestādes pienākumus;

9. atzinīgi vērtē Revīzijas palātas apņemšanos pēc Parlamenta pieprasījuma sagatavot pirmo ziņojumu par Savienības budžeta nodrošināto sniegumu, kura mērķis ir novērtēt rezultātus, kas sasniegti ar Savienības budžeta izdevumiem, un jo īpaši novērtēt sniegumu katrā Savienības politikas jomā; uzskata, ka lietderības revīzija ir būtiska, lai novērtētu Savienības ieguldījumu reālo ietekmi;

10. pauž nožēlu par to, ka Revīzijas palātas dokumentā par turpmākajiem pasākumiem saistībā ar rezolūciju par 2018. gada budžeta izpildes apstiprināšanu ir sniegtas tikai ierobežotas atbildes uz Parlamenta piezīmēm; uzsver, ka ziņojums par turpmākajiem pasākumiem ir ļoti svarīgs, jo dod Parlamenta Budžeta kontroles komitejai iespēju noteikt, vai Revīzijas palāta ir īstenojusi Parlamenta ieteikumus; aicina Revīzijas palātu nākamajā ziņojumā par turpmākajiem pasākumiem iekļaut visas nepieciešamās atbildes un sīkākus paskaidrojumus par Parlamenta ieteikumu īstenošanu, skaidri atsaucoties uz katru rezolūcijas par budžeta izpildes apstiprināšanu punktu un sniedzot visus nepieciešamos dokumentus;

11. piekrīt Revīzijas palātas ieteikumam, ka Komisijai vajadzētu katru gadu agrāk publicēt gada pārvaldības un sniegumu ziņojumu, lai būtu iespējams pārbaudīt sniegtās informācijas pareizību un ziņot par to; atzīst Covid-19 pandēmijas radītos ierobežojumus, kuru dēļ Revīzijas palāta savu 2019. gada pārskatu publicēja 2020. gada novembrī;

Cilvēkresursi

12. norāda, ka 2019. gada beigās bija 853 pastāvīgas un pagaidu amata vietas salīdzinājumā ar 891 amata vietu 2013. gadā, t. i., to skaits bija samazinājies par 4,26 %; jo īpaši norāda, ka pastāvīgo amata vietu skaits bija samazinājies par 6,91 procentpunktu, savukārt pagaidu amata vietu skaits bija palielinājies par 10,07 procentpunktiem; aicina Revīzijas palātu novērtēt, vai aizvien izteiktākā tendence izmantot pagaidu amata vietas atbilst Revīzijas palātas īpašajām vajadzībām vai drīzāk ir reakcija uz budžeta ierobežojumiem; norāda, ka darbinieku skaits tiek pastāvīgi izvērtēts un ka Revīzijas palātas apstiprinātais štatu saraksts joprojām ir tāds pats kā 2017. un 2018. gadā – tajā ir 853 amata vietas; norāda, ka, ņemot vērā Apvienotās Karalistes izstāšanos no Savienības un sarunu rezultātus, štatu saraksts 2019. gadā tika koriģēts;

13. atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palāta saskaņā ar savu stratēģiju 2018.–2020. gadam ir paplašinājusi kontaktus ar pētniekiem, akadēmiskajām aprindām un ideju laboratorijām un ka no 2020. gada 1. jūnija Revīzijas palāta 15 darbiniekus ir norīkojusi darbā citās starptautiskās iestādēs; norāda, ka Revīzijas palāta regulāri uzņem no citām starptautiskām struktūrām norīkotus darbiniekus un ka Revīzijas palāta ir nodrošinājusi arī 55 prakses vietas (2018. gadā – 60 prakses vietas) augstskolu absolventiem uz laiku no trim līdz pieciem mēnešiem; norāda, ka 2019. gadā sešas prakses vietas bija neapmaksātas; aicina Revīzijas palātu pat īstermiņa prakses gadījumā piedāvāt praktikantiem pabalstu, kas sedz vismaz viņu dzīvošanas izmaksas; atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palāta turpmākas sadarbības nolūkā ir izveidojusi vairākas partnerības ar universitātēm un profesionālajām organizācijām;

14. norāda, ka Revīzijas palātas darbā pieņemšanas politika, kuras pamatā ir 2016. gada reforma un Savienības iestāžu vispārējie principi un nodarbinātības nosacījumi, nozīmē, ka Revīzijas palāta ir organizācija, kurā darbs tiek organizēts atkarībā no veicamā uzdevuma; norāda, ka darbinieki tiek iekļauti Revīzijas palātas kopējā fondā, no kura resursi tiek piešķirti revīzijas apakšpalātām un uzdevumiem; norāda, ka, uzdevumu veikšanai norīkojot darbiniekus no šī fonda, Revīzijas palāta īpašu uzmanību pievērš tam, lai nodrošinātu, ka nepieciešamās speciālās zināšanas un personāla resursi tiek darīti pieejami laikus un ka notiek pienācīga personāla rotācija starp grupām, izmantojot regulārus mobilitātes pasākumus;

15. atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palāta veica turpmākus pasākumus saistībā ar 2018. gada aptauju par darbinieku apmierinātību, īstenojot darbības, kas ir saistītas ar darbinieku labjutību, piemēram, visā organizācijā pieejamo Revīzijas palātas konfidenciālo kontaktpersonu tīklu, kas sniedz profesionālu un, ja nepieciešams, anonīmu atbalstu darbiniekiem; norāda, ka Revīzijas palāta nodrošina arī piecas bezmaksas psihologa konsultācijas un organizē prezentācijas par izdegšanu un – vadītāju gadījumā – par to, kā atklāt aizskarošu izturēšanos un rīkoties attiecībā uz to;

16. pauž bažas par to, ka sieviešu skaits direktoru amatos ir samazinājies no 30 % 2018. gadā līdz 20 % 2019. gadā un sieviešu skaits nodaļu vadītāju amatos ir samazinājies no 39 % 2018. gadā līdz 35 % 2019. gadā; tomēr norāda, ka Revīzijas palātas locekļu amatos sieviešu skaits ir nedaudz palielinājies – no 21 % 2018. gadā (6 no 28 locekļiem) līdz 25 % 2019. gadā (7 no 28 locekļiem); uzsver Parlamenta Budžeta kontroles komitejas apņemšanos atbalstīt Revīzijas palātas locekļu izvirzīšanas procesa pārskatīšanu, lai panāktu dzimumu līdzsvaru (2019. gadā Revīzijas palātas locekļi bija 7 sievietes un 21 vīrietis); atgādina, ka dalībvalstis ir aicinātas aktīvāk mudināt sievietes pieteikties uz šādiem amatiem; atkārtoti norāda, ka amatā iecelšanas procedūras laikā Padomei vienmēr būtu jāiesniedz vismaz divas – vienas sievietes un viena vīrieša – kandidatūras;

17. atzinīgi vērtē Revīzijas palātas pastāvīgos centienus administratīvā līmenī veicināt vienlīdzīgas karjeras iespējas darbiniekiem un jo īpaši uzlabot dzimumu līdzsvaru vadošos amatos; norāda, ka Revīzijas palāta 2019. gadā sāka līderības attīstības programmu, kuras mērķis bija attīstīt potenciālo vadītāju prasmes, nodrošinot vienlīdzīgu vīriešu un sieviešu līdzdalību;

18. atzinīgi vērtē Revīzijas palātas dalību Apvienotajā komitejā vienlīdzīgu iespēju jautājumos un vienlīdzīgu iespēju rīcības plānā 2018.–2020. gadam, kurā risināti arī ar vecumu un invaliditāti saistīti jautājumi; aicina Revīzijas palātu ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par rīcības plāna īstenošanu;

19. mudina Revīzijas palātu censties panākt turpmākus uzlabojumus saistībā ar darbinieku ģeogrāfisko līdzsvaru (konkrēti AST funkciju grupas 1.–4. un 5.–9. pakāpē, kur ir pārmērīgi liels skaits atsevišķu valstu valstspiederīgo); aicina Revīzijas palātu sagatavot rīcības plānu jaunu darbinieku pieņemšanai darbā, pievēršot uzmanību ģeogrāfiskajam līdzsvaram, kā noteikts Civildienesta noteikumu 7. pantā;

20. norāda, ka elastīgs darba režīms ir pieejams visiem darbiniekiem, izņemot dažas kategorijas, kurās tas nav iespējams praktisku iemeslu dēļ; tomēr norāda, ka 2019. gadā lielākā daļa darbinieku, kuri izmantoja šo darba režīmu, bija sievietes (87 % darbinieku, kas strādāja nepilnu slodzi, un 68 % darbinieku, kuri izmantoja vecāku atvaļinājumu); aicina Revīzijas palātu apsvērt šo situāciju saistībā ar karjeras iespējām un daudzveidības politiku Revīzijas palātā; mudina Revīzijas palātu papildināt jau pastāvošo elastīgo darba režīmu, paredzot aizsardzību darbinieku tiesībām būt bezsaistē;

21. piekrīt Revīzijas palātas piezīmēm par augsto dzīves dārdzību Luksemburgā kā vienu no galvenajiem faktoriem, kas apgrūtina personāla pieņemšanu darbā un paturēšanu darbā; atkārtoti pauž bažas par augošo pirktspējas nevienlīdzības problēmu, ar ko saskaras Luksemburgā strādājošie Savienības civildienesta ierēdņi;

Ēkas, drošība

22. atzinīgi vērtē K2 ēkas modernizāciju nolūkā uzlabot šīs ēkas tehnisko aprīkojumu, ņemot vērā jaunos problēmjautājumus vides jomā, un pārveidot pašreizējās arhīvu telpas, kas digitalizācijas dēļ vairs nav vajadzīgas, par kopīgu kopdarba un labjutības telpu kopumu, piemēram, sanāksmju un videokonferenču telpām un kafijas stūrīšiem;

23. atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palāta 2017. gadā veica priekšizpēti un ka tās rezultāti tika ņemti vērā pašreizējā modernizācijas projektā; norāda, ka Revīzijas palāta turpina izmantot individuālus birojus un veido tikai dažas kopdarba telpas; atzinīgi vērtē to, ka tika organizētas īpašas sesijas, lai par šo projektu informētu darbiniekus, un ka saņemtās atsauksmes kopumā bija pozitīvas;

24. atzinīgi vērtē drošības perimetra uzlabojumus, jo īpaši papildu žogu, jaunu stāvvietu barjeru un K3 ēkas autostāvvietas iebrauktuves izbūvi (šis projekts bija jāpabeidz 2020. gadā); norāda, ka 2019. gadā Revīzijas palāta papildus regulāriem izdevumiem, piemēram, periodiskām aprīkojuma pārbaudēm, ieguldīja 123 000 EUR fiziskajā drošībā;

25. pieņem zināšanai pasākumus, kas veikti attiecībā uz darbinieku drošību, proti, ārkārtas rīcības plānu liela mēroga incidentu gadījumā, iekšēju procedūru iespējamas kodolavārijas gadījumā un pakalpojumu līmeņa vienošanos ar Eiropas Ārējās drošības dienestu, lai gūtu labumu no tā ieteikumiem par misijām uz augsta un kritiska apdraudējuma valstīm;

Vide

26. norāda, ka 2019. gada beigās tika veikta ārēja vides vadības un audita sistēmas (*EMAS*) revīzija un ka tās rezultātā Revīzijas palāta ir veiksmīgi atjaunojusi *EMAS* sertifikātu laikposmam no 2020. līdz 2022. gadam un pieņēmusi jaunu rīcības plānu, lai risinātu ārkārtas situāciju klimata jomā; norāda, ka Revīzijas palātas CO_2 bilance katru gadu tiek publicēta tās tīmekļa vietnē, lai būtu iespējams sekot līdzi Revīzijas palātas centieniem samazināt savu oglekļa pēdu plašāka *EMAS* projekta ietvaros un lai sasniegtu ilgtspējīgas attīstības mērķi, kas iekļauts izaugsmes stratēģijā "Eiropa 2020", kuru Eiropadome apstiprināja 2010. gadā;

Digitalizācija, kiberdrošība

27. atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palāta 2018. gada vidū pieņēma kiberdrošības rīcības plānu trim gadiem; norāda, ka 2019. gadā tika sasniegti šādi mērķi: efektīvāka un regulārāka programmatūras vājo vietu novēršana, neatļautas piekļuves mākoņdatošanas pakalpojumiem novēršana, informācijas drošības pārvaldības novērtēšana un drošības uzraudzības spēju uzlabošana; atzinīgi vērtē izpratnes par kiberdrošību veicināšanas sesiju Revīzijas palātas darbiniekiem; norāda, ka Revīzijas palāta izmanto arī kiberdrošības pakalpojumus un infrastruktūru, ko nodrošina ES iestāžu un aģentūru datorapdraudējumu reaģēšanas vienība;

28. atzinīgi vērtē Digitālās vadības komitejas izveidi ar mērķi virzīt uz priekšu revīzijas digitālo pārveidi saskaņā ar iniciatīvu "Revīzijas palātas revīzija kļūst digitāla"; norāda, ka 2019. gadā Revīzijas palātas starpdisciplināro inovāciju laboratorija *ECA Lab*, kas koncentrējas uz revīzijas digitālo pārveidi, izmantojot datus un tehnoloģijas, atbalstīja desmit revīzijas uzdevumus, tostarp izmēģinājuma projektu par lielo datu izmantošanu lietderības revīzijā; aicina Revīzijas palātu ziņot Parlamentam par visiem šķēršļiem, kas radušies, pieprasot Savienības iestādēm datus mašīnlasāmā formātā;

29. atzinīgi vērtē to, ka 2019. gada aprīlī tika publicēts Revīzijas palātas Lēmums Nr. 6-2019 par atvērto datu politiku un dokumentu atkalizmantošanu un ka Revīzijas palātas IT sistēmas ir balstītas uz stingriem arhitektūras principiem, kuros ņemta vērā izmaksu un ieguvumu pieeja attiecībā uz pamattehnoloģijām, kas tiek iepirktas starpiestāžu līmenī; atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palāta izmanto atklātā pirmkoda tehnoloģijas saskaņā ar šiem principiem; mudina Revīzijas palātu par prioritāti noteikt atklātā pirmkoda tehnoloģijas, lai novērstu atkarību no viena pārdevēja, saglabātu kontroli pār savām tehniskajām sistēmām, nodrošinātu stingrākus lietotāju privātuma un datu aizsardzības pasākumus un palielinātu drošību un pārredzamību sabiedrības interesēs;

30. ar gandarījumu norāda, ka Revīzijas palāta 2016. gadā izstrādāja rīcības plānu, lai sagatavotos Regulas (ES) 2016/679 ([1]) ieviešanai un ievērotu šīs regulas noteikumus, tiklīdz to sāk piemērot Savienības iestādēm, struktūrām, birojiem un aģentūrām; norāda, ka atbildība par datu aizsardzību un informācijas drošību 2019. gadā tika pārstrukturēta, lai sadalītu un palielinātu piešķirtos resursus;

31. mudina Revīzijas palātu ņemt vērā Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāja ieteikumus sākt jaunas sarunas par Iestāžu licencēšanas nolīgumu un īstenošanas līgumu – ko 2018. gadā parakstīja Savienības iestādes un *Microsoft* –, lai panāktu digitālo suverenitāti, nepieļautu atkarību no viena pārdevēja un kontroles trūkumu un nodrošinātu personas datu aizsardzību;

Iestāžu sadarbība

32. mudina Revīzijas palātu attīstīt turpmāku sinerģiju un racionalizāciju ar citām Savienības struktūrām, izmantojot iestāžu sadarbību; norāda, ka Revīzijas palāta izmanto citu iestāžu vai kopā ar citām iestādēm sniegtus instrumentus un pakalpojumus, piemēram, pakalpojumu līmeņa vienošanos ar Komisijas atalgojuma biroju, kura attiecas uz pensiju, finansiālo tiesību un algu pārvaldību; norāda, ka Revīzijas palāta izmanto Komisijas IT instrumentus tādās jomās kā komandējumi, cilvēkresursi, apmācība un rakstiskā tulkošana; atzinīgi vērtē dalību kopīgās iepirkuma procedūrās ar dažādām citām iestādēm IT, rakstiskās tulkošanas u. c. jomās;

33. atzīst, ka saskaņā ar iestāžu pieņemto metodiku rakstiskās tulkošanas ārpakalpojumu izmaksas 2019. gadā bija 2 740 366 EUR un ka tas pats lappušu skaits būtu izmaksājis 4 647 880 EUR, ja attiecīgos tulkojumus būtu veikuši iekšējie dienesti;

34. aicina Revīzijas palātu sniegt informāciju par visiem administratīvo procesu efektivitātes uzlabojumiem, kas ir būtiski, ņemot vērā aizvien pieaugošo darba slodzi; atgādina arī to, ka patlaban notiekošās reformas ir nepieciešamas, lai nodrošinātu, ka Revīzijas palāta ir labi sagatavota reaģēšanai uz turpmākiem izaicinājumiem;

35. aicina Revīzijas palātu izpētīt iespēju pievienoties Pārredzamības reģistram, balstoties uz pakalpojumu līmeņa vienošanos; atzīst iestāžu sadarbību starp Revīzijas palātu un citām Savienības iestādēm un struktūrām, izmantojot pakalpojumu līmeņa vienošanās; vēlas saņemt informāciju par to, vai pirms jebkādas vienošanās noslēgšanas tiek veikta izmaksu un ieguvumu analīze;

([1]) Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 27. aprīļa Regula (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) (OV L 119, 4.5.2016., 1. lpp.).

36. atzinīgi vērtē administratīvo vienošanos, ko parakstīja 2019. gadā un kas nodrošina satvaru strukturētai sadarbībai starp Revīzijas palātu un Eiropas Biroju krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) un veicina laicīgu informācijas apmaiņu saskaņā ar Regulu (ES, *Euratom*) Nr. 883/2013 ([2]), un Revīzijas palātas lēmumus, kuri saistīti ar iekšējo izmeklēšanu; atzinīgi vērtē to, ka šī vienošanās jau ir nodrošinājusi efektīvāku sadarbību starp Revīzijas palātu un *OLAF*, pastāvīgu kontaktpunktu izveidi, kas nodrošina biežu informācijas apmaiņu, un ātrāku un regulārāku atgriezenisko saiti par lietām, kuras Revīzijas palāta nosūta *OLAF*; norāda, ka šī vienošanās ietver arī noteikumus par jautājumiem, kas nav saistīti ar darbību, piemēram, par mācību sesiju un darbsemināru organizēšanu un personāla apmaiņu; norāda, ka 2019. gadā Revīzijas palāta ziņoja *OLAF* par desmit gadījumiem, kuros pastāvēja aizdomas par krāpšanu, salīdzinājumā ar deviņiem gadījumiem 2018. gadā (astoņi gadījumi tika konstatēti revīzijas darba gaitā un par diviem ziņoja trešās personas);

37. norāda, ka Eiropas Prokuratūra (*EPPO*) un Revīzijas palāta ir vienojušās apspriest turpmāku administratīvu vienošanos, kas strukturētu to sadarbību; aicina Revīzijas palātu attiecīgi informēt Parlamenta Budžeta kontroles komiteju; atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palāta ir devusi ieguldījumu *EPPO* iekšējās revīzijas dienesta izveidē;

38. atzinīgi vērtē to, ka 2019. gada oktobrī tika parakstīts saprašanās memorands ar Eiropas Centrālo banku (ECB), kurā ir izklāstīta praktiskā kārtība informācijas par ECB uzraudzības darbībām izplatīšanai;

39. atzinīgi vērtē Revīzijas palātas sadarbību ar dalībvalstu augstākajām revīzijas iestādēm, kas Revīzijas palātai dod iespēju veicināt neatkarīgas ārējās revīzijas darbu Savienībā un tās dalībvalstīs; pieņem zināšanai Revīzijas palātas iesaistīšanos Starptautiskās Augstāko revīzijas iestāžu organizācijas (*INTOSAI*), Eiropas Augstāko revīzijas iestāžu organizācijas (*EUROSAI*) un *INTOSAI* Eiropas reģionālās grupas darbā, jo īpaši darba grupās par revīziju vides jomā, informācijas tehnoloģijām un katastrofām piešķirto līdzekļu revīziju, kā arī darba grupā par revīziju un ētiku;

40. norāda, ka Eiropas Ombuds (saistībā ar apspriešanos ar visām Savienības iestādēm) aicināja Revīzijas palātu sniegt komentārus par Ombuda praktisko ieteikumu projektu ES pārvaldes iestādēm par ES oficiālo valodu lietošanu saziņā ar sabiedrību (lieta SI/98/2018/DDJ), uz ko Revīzijas palāta atbildēja, norādot, ka tās pašreizējā politika jau ir atbilstīga; prasa šajā procesā iekļaut valstu zīmju valodas;

Komunikācija

41. uzsver Revīzijas palātas centienus vēl vairāk uzlabot veidu, kā tā komunicē ar ieinteresētajām personām, medijiem un sabiedrību; ir informēts, ka pēc 2019. gada Eiropas vēlēšanām Revīzijas palāta izveidoja publikāciju portālu, kurā visi Parlamenta deputāti var iepazīties ar attiecīgiem faktiem un skaitļiem; atzinīgi vērtē to, ka šis publikāciju portāls tagad ir publiski pieejams arī Revīzijas palātas tīmekļa vietnē un ļauj ātri un viegli meklēt ziņojumus un publikācijas; atzinīgi vērtē pašreizējo Revīzijas palātas tīmekļa vietnes pārveidi, lai tās darbu un produktus padarītu pieejamākus un vieglāk izsekojamus;

42. atzinīgi vērtē to, ka ir ievērojami pieaugusi mediju interese par Revīzijas palātas darbu un ka sevišķi plaši tiek atspoguļoti tās īpašie ziņojumi;

Iekšējā pārvaldība, iekšējā kontrole, sniegums

43. pieņem zināšanai, ka Revīzijas palāta progresa uzraudzībā izmanto galveno snieguma rādītāju kopumu; atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palātas veiktā analīze liecināja, ka 96 % no ieteikumiem, kuri tika sniegti 2015. gada pārskatā, un 94 % no 2015. gada īpašajos ziņojumos sniegtajiem ieteikumiem ir īstenoti pilnībā, lielākajā daļā aspektu vai dažos aspektos; norāda, ka Revīzijas palāta ir publicējusi 6 gada pārskatus, 36 īpašos ziņojumus, 3 atzinumus, 18 ieskatus gaidāmajās revīzijās un 4 citas publikācijas, kas ir daļa no tās 2019. gadā sagatavotajām kopumā 67 publikācijām; norāda, ka 2019. gadā aptuveni 52 % no Revīzijas palātas revīzijas resursiem tika izmantoti darbam pie ticamības deklarācijām un Savienības aģentūru un citu struktūru finanšu revīzijām; aicina Revīzijas palātu ziņot par tās īpašo ziņojumu un citu produktu ietekmi un apmierinātību ar tiem, kā arī par izraudzītajiem revīzijas tematiem;

([2]) Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 11. septembra Regula (ES, *Euratom*) Nr. 883/2013 par izmeklēšanu, ko veic Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (*OLAF*), un ar ko atceļ Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1073/1999 un Padomes Regulu *(Euratom*) Nr. 1074/1999 (OV L 248, 18.9.2013., 1. lpp.).

44. aicina Revīzijas palātu budžeta izpildes apstiprināšanas kontekstā izvērtēt iespējas, kā sniegt plašāku informāciju par citu Savienības iestāžu administratīvajiem izdevumiem; atkārtoti norāda, ka Revīzijas palātas vispārējā revīzijas pieeja ir jāpapildina ar turpmāku revīzijas darbu un mērķtiecīgāku novērtējumu; atkārtoti aicina rūpīgāk pārbaudīt citu Savienības iestāžu administratīvos izdevumus un atbalsta darbības, jo īpaši saistībā ar jautājumiem, kas kļūst svarīgāki vai pat kritiski svarīgi;

45. atzinīgi vērtē Revīzijas palātas centienus parasti sagatavot īpašos ziņojumus 13 mēnešu laikā, ievērojot Finanšu regulu, taču norāda, ka vidējais īpašo ziņojumu sagatavošanai vajadzīgais laiks joprojām pārsniedz minēto termiņu;

46. atzinīgi vērtē iekšējo revīziju, kas veikta attiecībā uz Revīzijas palātas locekļu un augstas pakāpes ierēdņu komandējumu izdevumiem, Revīzijas palātas locekļu reprezentācijas izdevumiem un Revīzijas palātas automobiļu parka izmantošanu, lai pārbaudītu, cik uzticamas ir Revīzijas palātas pārvaldības un kontroles sistēmas, kuras tiek piemērotas tās locekļiem un augstas pakāpes ierēdņiem; norāda, ka lielākā daļa pēc nejaušības principa atlasīto darbību, ko pārbaudīja Iekšējās revīzijas dienests (*IAS*), atbilda Revīzijas palātas noteikumiem un procedūrām;

47. norāda, ka savos 2020. gada 17. decembra secinājumos ([3]) Tiesas ģenerāladvokāts ir konstatējis, ka konkrēts Revīzijas palātas loceklis ir pārkāpis Revīzijas palātas locekļu rīcības kodeksu, ļaunprātīgi izmantojot viņa amatam piešķirtās tiesības un privilēģijas attiecībā uz darbībām, kas nav saistītas ar viņa pienākumiem, proti, dodoties neattaisnotā prombūtnē un nedeklarējot ārējas darbības, neatļautā veidā nododot konfidenciālu informāciju, kā arī esot interešu konfliktā; atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palāta pieprasīja *OLAF* veikt izmeklēšanu, ierosināja lietu Tiesā un ir apņēmusies ievērot ieteiktās sankcijas, lai atgūtu visus Savienības budžetam radušos zaudējumus;

48. norāda, ka revīzija apliecināja, ka *OLAF* izmeklētā konkrētā Revīzijas palātas locekļa lieta ir bijis atsevišķs gadījums; norāda, ka ziņojumā bija secināts, ka Revīzijas palātas pārvaldības un kontroles sistēmās ir bijuši atsevišķi trūkumi, kas pēc tam tomēr ir efektīvi novērsti, un ka kopumā pašreizējās pārvaldības un kontroles procedūras ir uzticamas; ņem vērā, ka *IAS* ir sniedzis ieteikumus, kuru mērķis ir vēl vairāk uzlabot pārvaldības un kontroles sistēmu, ka revīzijas ziņojums ir stingri konfidenciāls un ka visi Revīzijas palātas locekļi un ģenerālsekretārs ir saņēmuši šo ziņojumu;

49. pieņem zināšanai ģenerāladvokāta *G. Hogan* 2020. gada 17. decembra secinājumus, kuros viņš skaidri norāda, ka ir noticis Revīzijas palātas locekļa amata uzlikto pienākumu pārkāpums un iesaka piemērot sankcijas, atņemot konkrētajam loceklim tiesības uz pensiju un ar tām saistītās priekšrocības divu trešdaļu apmērā, sākot ar sprieduma pasludināšanas dienu izskatāmajā lietā;

50. norāda, ka visi *IAS* 2019. gada darba programmā iekļautie revīzijas uzdevumi ir pabeigti, izņemot trīs uzdevumus, kas turpināsies 2020. gadā: "Vienošanās par *PMO* pakalpojumiem", "Ēku/objektu līgumu pārvaldības modeļa revīzija" un "Apmācība, kas nav valodu kursi"; norāda, ka 2019. gadā *IAS* pabeidza divus atlikušos no 2018. gada darba programmas izraudzītos uzdevumus; norāda, ka *IAS* apstiprināja tās horizontālās komitejas stratēģisko nozīmi, kura ir atbildīga par Revīzijas palātas veiktajām kvalitātes nodrošināšanas pārbaudēm saistībā ar revīzijas politiku, standartiem un metodiku; atzinīgi vērtē to, ka tiek īstenots *IAS* ieteikums izstrādāt kvalitātes kontroles pasākumus;

51. pieņem zināšanai, ka *IAS* izvērtēja projektu lēmumam par Revīzijas palātas iekšējās kontroles sistēmu 2019. gadā; norāda, ka *IAS* ierosināja lēmuma projektā iekļaut papildu noteikumu, lai deleģētajiem kredītrīkotājiem skaidri uzdotu 2019. gadā īstenot iekšējās kontroles principus un raksturlielumus un vismaz reizi gadā veikt vispārēju novērtējumu par visas iekšējās kontroles sistēmas īstenošanu un darbību, un ka tas pirmo reizi būtu jādara ne vēlāk kā saistībā ar 2020. gada darbības pārskata sagatavošanu;

([3]) Ģenerāladvokāta Džerarda Hogana [*Gerard Hogan*] secinājumi, sniegti 2020. gada 17. decembrī, Eiropas Revīzijas palāta pret *Karel Pinxten*, C-130/19, ECLI:EU:C:2020:1052.

52. atzinīgi vērtē to, ka *IAS* uzskata, ka kopumā ir veiktas uzticamas *ex post* pārbaudes attiecībā uz lielāko daļu augsta riska jomu ģenerālsekretariāta direktorātu darbā, pamatojoties uz riska reģistru un darbības mērķiem; atzinīgi vērtē – jo īpaši ņemot vērā iepriekšējās problēmas, kas konstatētas saistībā ar konkrētu Revīzijas palātas locekli veiktajā *OLAF* izmeklēšanā, – informāciju, ka *IAS* nav konstatējis tik būtiskus trūkumus, kas liktu nopietni apšaubīt to iekšējās kontroles sistēmu vispārējo uzticamību, kuras deleģētais kredītrīkotājs ir ieviesis attiecībā uz 2019. gada finanšu operāciju likumību un pareizību; priecātos šādu jaunāko informāciju saņemt arī turpmāk;

53. piekrīt Revīzijas palātas pašreizējai stratēģijai uzlabot ticamības deklarācijas pievienoto vērtību, vairāk pievērsties Savienības darbības snieguma aspektiem un nodrošināt, ka mērķgrupām tiek sniegti skaidri vēstījumi; norāda, ka 2019. gadā četru augstāko revīzijas iestāžu grupa, proti, Igaunijas, Nīderlandes, Dānijas un Amerikas Savienoto Valstu augstākās revīzijas iestādes, veica Revīzijas palātas stratēģijas profesionālapskati; norāda, ka ziņojums tika publicēts 2020. gada martā un sniedz vērtīgu ieguldījumu nākamajā stratēģijā;

Pārredzamība

54. norāda, ka Revīzijas palātas locekļiem ir atļauts izmantot dienesta transportlīdzekļus, pildot dienesta pienākumus; norāda, ka dienesta transportlīdzekļu izmantošana citiem braucieniem neietilpst šādu pienākumu izpildē un ka kopš 2017. gada 1. janvāra ir ievērojami samazinājušās ar dienesta automašīnu izmantošanu saistītās izmaksas un nobrauktie kilometri; uzsver jaunos noteikumus par dienesta automašīnu un autovadītāju izmantošanu, lai nodrošinātu, ka Revīzijas palātas locekļu braucieni ir saistīti tikai ar viņu pienākumu izpildi; atkārtoti pauž viedokli, ka dienesta transportlīdzekļus nedrīkst izmantot privātām vajadzībām nekādos apstākļos, ņemot vērā to, ka šāda prakse var kaitēt gan Revīzijas palātas, gan visu Savienības iestāžu reputācijai; norāda, ka 2020. gada 1. janvārī stājās spēkā jauni noteikumi, ar kuriem tika ieviesta ikmēneša iemaksa 100 EUR apmērā par transportlīdzekļu neoficiālu izmantošanu, kā arī Revīzijas palātas locekļu un ģenerālsekretāra atbildība par konkrētām izmaksām un maksām;

55. uzskata, ka Revīzijas palāta ir veikusi tikai ļoti ierobežotus turpmākos pasākumus saistībā ar rezolūcijas par 2018. gada budžeta izpildes apstiprināšanu 18. punktu, kurā aicināts ieviest Revīzijas palātas locekļu atvaļinājuma reģistru; norāda, ka Revīzijas palāta apsvērs iespēju veikt salīdzinošu analīzi par citās Savienības iestādēs spēkā esošajiem noteikumiem un paraugpraksi attiecībā uz augstas pakāpes Savienības amatpersonu klātbūtni un prombūtni, kā noteikts Regulā (ES) 2016/300 ([4]); atgādina, ka Parlaments ir nepārprotami aicinājis Revīzijas palātu izveidot procedūras, ar kurām tiktu reģistrēts Revīzijas palātas locekļu ikgadējais atvaļinājums, slimības atvaļinājums un neatrašanās darbā citu iemeslu dēļ, nolūkā nodrošināt to, ka tiek efektīvi reģistrēti visi tās locekļu ņemtie atvaļinājumi; uzsver, ka pašreizējā prakse varētu apdraudēt Savienības pilsoņu un iestāžu uzticēšanos Revīzijas palātai;

56. pieņem zināšanai, ka, ņemot vērā Revīzijas palātas locekļu pienākumu apmeklēt visas sanāksmes, kuras rīko Revīzijas palāta, apakšpalātas un administratīvā komiteja, kurai viņi ir piederīgi, Revīzijas palātas sekretariāts uztur apmeklējumu reģistru; norāda, ka tas atspoguļo Revīzijas palātas locekļu klātbūtni un prombūtni un parāda arī to, kuras prombūtnes Tiesas priekšsēdētājs uzskata par attaisnotām; norāda, ka apmeklējumu reģistrs ir Revīzijas palātas Reglamenta īstenošanas noteikumu elements;

Interešu konflikts, aizskaršana, trauksmes celšana

57. aicina Revīzijas palātu sniegt informāciju par rezultātiem saistībā ar trim sūdzībām par aizskarošu izturēšanos, par kurām tika ziņots un kuras tika izmeklētas 2019. gadā; norāda, ka tās tika izskatītas saskaņā ar procedūrām, kas noteiktas politikā, kuras mērķis ir uzturēt apmierinošu darba vidi un apkarot psiholoģisku un seksuālu uzmākšanos; pieņem zināšanai, ka izdevumu ziņā katra gadījuma izmeklēšana tika veikta iekšēji un tādējādi neradīja papildu izmaksas; atzinīgi vērtē nodomu ik pēc trim gadiem izvērtēt Revīzijas palātas politiku attiecībā uz darbinieku aizsardzību pret aizskarošu izturēšanos un veikt šādu izvērtēšanu 2020. gadā;

58. uzsver, ka Polijas un Horvātijas augstākās revīzijas iestādes veica nozīmīgu Revīzijas palātas ētikas sistēmas profesionālapskati; norāda, ka kolēģu atzinumos ir norādīts, ka Revīzijas palātas ētikas kontroles sistēma būtu vēl vairāk jāuzlabo, veicot vispusīgāku ētikas risku novērtējumu, nodrošinot lielāku konsekvenci un skaidrību noteikumos par ētiku un uzlabojot informācijas un komunikācijas pasākumus;

([4]) Padomes 2016. gada 29. februāra Regula (ES) 2016/300, ar ko nosaka atalgojumu augstas pakāpes amatpersonām ES iestādēs (OV L 58, 4.3.2016., 1. lpp.).

59. atbalsta profesionālapskatē paustos secinājumus attiecībā uz nepieciešamību regulāri atjaunināt interešu deklarācijas, kas palielinātu to ticamību; atkārtoti pauž bažas par to, ka interešu deklarācijas ir pašdeklaratīvas un ka, ņemot vērā pašreizējo tiesisko regulējumu, ne Revīzijas palātai, ne tās ētikas komitejai nav nekādu izmeklēšanas pilnvaru, lai nodrošinātu deklarēto datu patiesumu un pilnīgumu; aicina Revīzijas palātu nodrošināt, lai tās locekļi iesniegtu interešu deklarācijas, nevis deklarācijas par interešu konflikta neesamību; uzsver, ka ir jāpastiprina pašreizējās procedūras, tostarp arī ētikas komitejas procedūras, lai nodrošinātu interešu konfliktu neesamību; piekrīt, ka ētikas komitejai ir izšķiroša nozīme tajā ziņā, ka Tiesas priekšsēdētājs un locekļi tai var lūgt konsultāciju par jebkuru ar ētiku saistītu jautājumu un par rīcības kodeksa interpretāciju; turklāt norāda, ka komitejai ir uzticēts apstiprināt visas ārējās darbības, ko īsteno locekļi, tostarp bijušie locekļi, kuri plāno veikt kādu darbību nākamajos divos gados pēc aiziešanas no Revīzijas palātas, taču to pašu par sevi nevar uzskatīt par efektīvu instrumentu, ar ko nodrošina interešu konfliktu neesamību, kā tas jau norādīts pagājušā gada rezolūcijā par budžeta izpildes apstiprināšanu; atzinīgi vērtē pārskatītā Revīzijas palātas locekļu un bijušo locekļu ētikas kodeksa pieņemšanu ([5]) un jo īpaši plašāko informāciju, kas prasīta interešu deklarācijās, un Ētikas komitejas pastiprināto lomu; norāda, ka Revīzijas palāta publicēs gada ziņojumus par šī kodeksa piemērošanu; norāda arī to, ka Revīzijas palāta patlaban pārskata ētikas satvaru attiecībā uz saviem darbiniekiem.

([5]) OV L 30, 28.1.2021., 10. lpp.