31977R0495

12.3.1977 DZIENNIK URZĘDOWY WSPÓLNOT EUROPEJSKICH L 66/1

ROZPORZĄDZENIE RADY (WE, EURATOM, EWWIS) NR 495/77
z dnia 8 marca 1977 r.
określające kategorie uprawnionych urzędników, warunki i stawki dodatków za regularne pozostawanie w gotowości do pracy

RADA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH,

uwzględniając regulamin pracowniczy urzędników oraz warunki zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich ustanowione rozporządzeniem (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68 ([1]), ostatnio zmienionym przez rozporządzenie (EWWiS, EWG, Euratom) nr 3178/76 ([2]), w szczególności art. 56b ust. 2 regulaminu pracowniczego,

uwzględniając wniosek Komisji,

a także mając na uwadze, co następuje:

Rada, działając na wniosek Komisji, określa kategorie uprawnionych urzędników, warunki oraz stawki dodatków, z których będą mogli korzystać urzędnicy, w stosunku do których wymaga się regularnego pozostawania w gotowości do pracy w miejscu pracy lub w domu poza normalnym czasem pracy,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

1. Urzędnikom opłacanym ze śro dków przyznanych w budżecie na badania i inwestycje oraz zatrudnionym we Wspólnym Centrum Badawczym lub współpracujących w sposób niebezpośredni, lub opłacanych z budżetu operacyjnego i zatrudnionych do obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych albo do pracy w służbie medycznej, przysługuje dodatek, jeżeli regularnie wymaga się od nich pozostawania w gotowości do pracy zgodnie z art. 56b regulaminu pracowniczego.

Dodatek ustala się w następujący sposób:

a) dodatek określony jest w punktach; punkt równa się 0,7032 % wynagrodzenia podstawowego urzędnika w stopniu D4, szczebel 1; dodatek jest regulowany poprzez zrównoważenie stosujące się do wynagrodzenia urzędnika;

b) liczba punktów za godzinę pozostawania w gotowości do pracy wynosi:

   — za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia: 11 punktów w dniu roboczym i 22 punkty w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy;

   — za dodatkową pracę w domu: 2,15 w dniu roboczym i 4,3 punkta w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy.

2. Dodatek nie zostanie przyznany za pozostawanie w gotowości do pracy w domu, jeżeli rzeczywisty czas obowiązku jest mniejszy niż czternaście godzin.

3. Urzędnik, który potrafi wykazać, że przez okres nieprzekraczający jednego miesiąca nie miał możliwości pozostawania w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w wyniku choroby bądź wypadku lub z powodu rocznego urlopu, utrzyma prawo do dodatku. Jeżeli pozostawanie w gotowości do pracy jest niemożliwe przez ponad miesiąc z powodu choroby bądź wypadku, jego prawo do dodatku zostanie wstrzymane pod koniec pierwszego miesiąca, do czasu kiedy podejmie on ponownie pracę.

Przez okres określony w poprzednim akapicie urzędnik upoważniony jest do dodatku, który wynosi 42 punkty za każdy dzień nieobecności spowodowanej chorobą lub wypadkiem, co może poświadczyć zwolnieniem lekarskim za każdy dzień rocznego urlopu.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie odnosi się analogicznie do pracowników czasowych, pomocniczych i pracowników etatowych.

Artykuł 3

W kwietniu każdego roku Komisja dostarczy Radzie sprawozdanie dotyczące liczby urzędników i pracowników każdej kategorii, którzy otrzymują dodatek określony w niniejszym rozporządzeniu.

([1]) Dz.U. L 56 z 4.3.1968, str. 1.
([2]) Dz.U. L 359 z 30.12.1976, str. 9.

Artykuł 4

Rozporządzenie Rady (Euratom) nr 1371/72 z dnia 27 czerwca 1972 r. określające stawki i warunki przyznawania specjalnych dodatków, które mogą zostać przyznawane urzędnikom i pracownikom opłacanym ze środków przyznanych w budżecie na badania i inwestycje zatrudnianych we Wspólnym Centrum Badawczym lub w ramach pośrednich usług szczególnego rodzaju [1], traci moc.

Artykuł 5

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie trzeciego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Wspólnot Europejskich*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich Państwach Członkowskich.

Sporządzono w Brukseli, dnia 8 marca 1977 r.

W imieniu Rady

D. OWEN

Przewodniczący

[1] Dz.U. L 149 z 1.7.1972, str. 4.