31977R0495

12.3.1977 ÚŘEDNÍ VĚSTNÍK EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ L 66/1

NAŘÍZENÍ RADY (EHS, Euratom, ESUO) č. 495/77 ze dne 8. března 1977 o stanovení kategorií příjemců, podmínek poskytování a výše příspěvků, které mohou být poskytovány úředníkům za pravidelnou pracovní pohotovost

RADA EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ,

s ohledem na služební řád úředníků a pracovní řád ostatních zaměstnanců Evropských společenství stanovený v nařízení (EHS, Euratom, ESUO) č. 259/68 [1], naposledy pozměněném nařízením (ESUO, EHS, Euratom) č. 3178/76 [2], a zejména na čl. 56b druhý pododstavec uvedeného služebního řádu,

s ohledem na návrh Komise,

vzhledem k tomu, že Rada je příslušná na návrh Komise stanovit kategorie příjemců, podmínky poskytování a výši příspěvků, které mohou být poskytovány úředníkům za pravidelnou pracovní pohotovost na pracovišti nebo doma mimo svou běžnou pracovní dobu,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1

1. Úředník placený z prostředků rozpočtu na výzkum a investice a zaměstnaný v zařízení Společného výzkumného střediska nebo v rámci nepřímé akce, nebo placený z provozních prostředků rozpočtu a zaměstnaný, aby obsluhoval nebo kontroloval technická zařízení nebo aby pracoval ve zdravotnickém zařízení, má nárok na příspěvek, jestliže má v souladu s článkem 56b služebního řádu pravidelně pracovní pohotovost.

Příspěvek se stanoví takto:

a) příspěvek se vyjadřuje v bodech. Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě D 4 prvním stupni. Příspěvek se upravuje pomocí opravného koeficientu použitelného na odměnu úředníka;

b) počet bodů za hodinu skutečně splněné pracovní pohotovosti činí:

— za pracovní pohotovost na pracovišti: 11 v pracovních dnech a 22 o sobotách, nedělích a svátcích,

— za pracovní pohotovost doma: 2,15 v pracovních dnech a 4,3 o sobotách, nedělích a svátcích.

2. Příspěvek není poskytován za pracovní pohotovost doma, jestliže skutečné trvání služby nedosahuje alespoň 14 hodin.

3. Úředníkovi, který může prokázat, že po dobu nepřesahující jeden měsíc nemohl vykonávat pracovní pohotovost na pracovišti z důvodů nemoci nebo úrazu nebo čerpání dovolené za kalendářní rok, si nárok na příspěvek zachová. Nemůže-li vykonávat pracovní pohotovost po dobu delší než jeden měsíc z důvodů nemoci nebo úrazu, nárok na příspěvek se pozastavuje do konce prvního měsíce, kdy se vrátí do práce.

Po dobu uvedenou v prvním pododstavci má úředník nárok na příspěvek ve výši 42 bodů za den nepřítomnosti v důsledku řádně potvrzené nemoci nebo úrazu nebo za den dovolené.

Článek 2

Toto nařízení se použije obdobně na dočasné a pomocné zaměstnance a na zaměstnance zařízení.

Článek 3

Každý rok v dubnu Komise předkládá Radě zprávu o počtu úředníků a zaměstnanců v jednotlivých kategoriích, kteří obdrželi příspěvek uvedený v tomto nařízení.

[1] Úř. věst. L 56, 4.3.1968, s. 1.
[2] Úř. věst. L 359, 30.12.1976, s. 9.

Článek 4

Zrušuje se nařízení rady (Euratom) č. 1371/72 ze dne 27. června 1972 o stanovení podmínek poskytování a výši příspěvků, které mohou být poskytovány úředníkům nebo ostatním zaměstnancům, kteří jsou placeni z prostředků rozpočtu na výzkum a investice a jsou zaměstnáni v zařízení Společného výzkumného střediska nebo v rámci nepřímé akce, za některé služby zvláštní povahy [1].

Článek 5

Toto nařízení vstupuje v platnost třetím dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropských společenství*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 8. března 1977.

Za Radu

předseda

D. OWEN

[1] Úř. věst. L 149, 1.7.1972, s. 4.