II

(Icke-lagstiftningsakter)

FÖRORDNINGAR

KOMMISSIONENS DELEGERADE FÖRORDNING (EU) 2016/1851

av den 14 juni 2016

om antagande av programmet med ad hoc-moduler för åren 2019, 2020 och 2021 för den arbetskraftsundersökning som föreskrivs i rådets förordning (EG) nr 577/98

(Text av betydelse för EES)

EUROPEISKA KOMMISSIONEN HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av rådets förordning (EG) nr 577/98 av den 9 mars 1998 om anordnande av statistiska urvalsundersökningar av arbetskraften i gemenskapen ([1]), särskilt artikel 7a.4, och

av följande skäl:

(1) I enlighet med förordning (EG) nr 577/98 är det nödvändigt att specificera de olika delarna i programmet med ad hoc-moduler för åren 2019, 2020 och 2021.

(2) Det behövs heltäckande och jämförbara uppgifter om arbetsorganisation och arbetstidsarrangemang, samt mer detaljerade uppgifter om arbetsmarknadsdeltagandet, för att övervaka hur arbetet med att uppfylla de gemensamma målen för Europa 2020-strategin fortskrider.

(3) Mot bakgrund av den pågående debatten om *flexicurity* ([2]) och det uttalade behovet av större anpassningsförmåga från såväl företagens som arbetstagarnas sida i EU, en av de centrala frågor som lyfts fram i den europeiska sysselsättningsstrategin och i de sysselsättningspolitiska riktlinjerna ([3]), är det nödvändigt att genom en storskalig europeisk undersökning samla in uppgifter om hur omfattande användningen av olika nya typer av arbetsorganisation och arbetstidsarrangemang är, samt om arbetstagarnas erfarenhet av dem.

(4) I sitt meddelande om EU:s strategiska ram för arbetsmiljö 2014–2020 ([4]) betonade kommissionen vikten av att förbättra den statistiska datainsamlingen om arbetsolyckor, arbetssjukdomar, exponering i arbetet och arbetsrelaterad ohälsa. En ny ad hoc-modul om arbetsolyckor och arbetsrelaterade hälsoproblem bör göra det möjligt att jämföra uppgifter som medlemsstaterna lämnat in inom ramen för projektet om europeisk statistik över arbetsolyckor med människors arbetsmarknadssituation, och att samla in uppgifter om arbetsrelaterade hälsoproblem. Den bör dessutom ge upplysningar om exponering i arbetet för riskfaktorer för fysisk hälsa och psykiskt välbefinnande.

(5) I sitt meddelande *En europeisk migrationsagenda* ([5]) poängterade kommissionen behovet av att vidta strukturåtgärder när det gäller migration. Åtgärder för att integrera migranter bör främjas, t.ex. initiativ för att förbättra

([1]) EGT L 77, 14.3.1998, s. 3.
([2]) *Flexicurity* är en integrerad strategi för att på samma gång förbättra både flexibiliteten och tryggheten på arbetsmarknaden. Strävan är att sammanjämka arbetsgivarnas behov av flexibel arbetskraft med arbetstagarnas behov av trygghet och tillit till att de inte kommer att drabbas av långa perioder av arbetslöshet.
([3]) Rådets beslut (EU) 2015/1848 av den 5 oktober 2015 om riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik för 2015 (EUT L 268, 15.10.2015, s. 28).
([4]) COM(2014) 332 final, 6 juni 2014.
([5]) COM(2015) 240 final, 13 maj 2015.

språkkunskaper och yrkesfärdigheter, och för att underlätta erkännandet av kvalifikationer och tillträdet till arbetsmarknaden. Ett av de centrala områden som rådets rekommendation (EU) 2015/1184 ([1]) inriktar sig på är dessutom att undanröja hinder för arbetsmarknadsdeltagandet och minska skillnaderna i sysselsättningsgrad för mindre gynnade grupper, t.ex. mellan EU-medborgare och medborgare i andra länder. För detta behövs detaljerade uppgifter om migranters arbetsmarknadssituation för att få ett tillförlitligt beslutsunderlag,

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Härmed antas programmet med ad hoc-moduler för åren 2019, 2020 och 2021 för arbetskraftsundersökningen enligt bilagan.

Artikel 2

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdat i Bryssel den 14 juni 2016.

På kommissionens vägnar

Jean-Claude JUNCKER

Ordförande

([1]) Rådets rekommendation (EU) 2015/1184 av den 14 juli 2015 om allmänna riktlinjer för medlemsstaternas och Europeiska unionens ekonomiska politik (EUT L 192, 18.7.2015, s. 27).

BILAGA

ARBETSKRAFTSUNDERSÖKNINGEN

Flerårigt program med ad hoc-moduler 2019–2021

Arbetsorganisation och arbetstidsarrangemang

Referensperiod: 2019

Undermoduler (områden för vilka mer detaljerade uppgifter ska lämnas):

Undermodul 1: Arbetstidsflexibilitet

Syfte: att få mer detaljerade upplysningar om hur arbetstagarna kan besluta om sin arbetstid och sin frånvaro, men också hur ofta arbetstagarna tvingas ändra sin arbetstid.

Undermodul 2: Arbetsmetoder

Syfte: att samla in upplysningar om tidspress, direkt ledning och självständighet i arbetet.

Undermodul 3: Arbetsplats

Syfte: att få mer detaljerade upplysningar om arbetsplatsen och restid, dvs. den tid det tar att ta sig från hemmet till arbetet.

Arbetsolyckor och andra arbetsrelaterade hälsoproblem

Referensperiod: 2020

Undermoduler (områden för vilka mer detaljerade uppgifter ska lämnas):

Undermodul 1: Arbetsolyckor

Syfte: att kartlägga arbetsolyckor som resulterade i skador samt vilka slags skador och vilka effekter de haft i fråga om förlorade arbetsdagar eller funktionsnedsättning.

Undermodul 2: Arbetsrelaterade hälsoproblem

Syfte: att kartlägga fysiska eller psykiska hälsoproblem som orsakats eller förvärrats av arbetet samt vilka slags problem och vilka effekter de haft i fråga om förlorade arbetsdagar eller funktionsnedsättning.

Undermodul 3: Riskfaktorer för fysisk hälsa och/eller psykiskt välbefinnande

Syfte: att analysera huruvida arbetstagare utsätts för riskfaktorer som kan påverka deras fysiska och/eller psykiska hälsa.

Arbetsmarknadssituationen för migranter och deras barn

Referensperiod: 2021

Undermoduler (områden för vilka mer detaljerade uppgifter ska lämnas):

Undermodul 1: Bakgrundsinformation

Syfte: att få mer detaljerade uppgifter om migranter och deras barn ([1]), såsom föräldrarnas utbildning och den främsta orsaken till att de migrerat.

([1]) Migranter definieras i detta sammanhang som utlandsfödda, som även kan vara tredjelandsmedborgare. Med deras barn avses här andra generationens invandrare, dvs. personer födda i landet med minst en utlandsfödd förälder.

Undermodul 2: Språkkunskaper

Syfte: att samla in upplysningar om migranternas egen uppfattning om sina språkkunskaper.

Undermodul 3: Hinder och stöd för arbetsmarknadsdeltagande

Syfte: att inhämta upplysningar om hinder för arbetsmarknadsdeltagande (t.ex. erkännande av kvalifikationer som erhållits utomlands eller hinder med anknytning till utländsk härkomst) och om individuella strategier för att hitta arbete.