II

(Nelegislativní akty)

NAŘÍZENÍ

NAŘÍZENÍ KOMISE V PŘENESENÉ PRAVOMOCI (EU) 2016/1851

ze dne 14. června 2016

o přijetí programu modulů *ad hoc* na období let 2019, 2020 a 2021 pro výběrové šetření pracovních sil podle nařízení Rady (ES) č. 577/98

(Text s významem pro EHP)

EVROPSKÁ KOMISE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Rady (ES) č. 577/98 ze dne 9. března 1998 o organizaci výběrového šetření pracovních sil ve Společenství ([1]), a zejména na čl. 7a odst. 4 uvedeného nařízení,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) V souladu s nařízením (ES) č. 577/98 je nutné upřesnit prvky programu modulů *ad hoc* na období let 2019, 2020 a 2021.

(2) Je potřeba mít k dispozici ucelený a srovnatelný soubor údajů týkajících se organizace práce a uspořádání pracovní doby a podrobnější údaje týkající se účasti na trhu práce, aby bylo možné sledovat pokrok dosažený při plnění společných cílů strategie Evropa 2020.

(3) V souvislosti s probíhající debatou o flexikuritě ([2]) a vyjádřenou potřebou větší adaptability jak podniků, tak pracovníků v Evropě, což je klíčový bod evropské strategie zaměstnanosti a hlavních směrů politik zaměstnanosti ([3]), je nutné shromáždit údaje pomocí rozsáhlého evropského šetření o rozsahu uplatňování různých forem nových postupů v organizaci práce a uspořádání pracovní doby a zkušeností pracovníků s nimi.

(4) Ve svém sdělení o strategickém rámci EU pro ochranu zdraví a bezpečnost při práci na období 2014–2020 ([4]) Komise zdůraznila, že je důležité zlepšit shromažďování statistických údajů o pracovních úrazech a nemocích z povolání, o expozici na pracovišti a o onemocněních souvisejících s prací. Nový modul *ad hoc* o pracovních úrazech a zdravotních problémech souvisejících s prací by měl umožnit porovnání údajů, které členské státy poskytují v rámci projektu evropské statistiky o pracovních úrazech, se situací osob na trhu práce a měl by také umožnit shromáždit údaje o zdravotních problémech souvisejících s prací. Kromě toho by měl poskytnout informace o expozici faktorům na pracovišti, které jsou rizikové pro fyzické zdraví a duševní pohodu.

(5) Ve svém sdělení *Evropský program pro migraci* ([5]) Komise uznala, že je třeba rozvíjet strukturální opatření týkající se migrace. Měla by být podporována opatření pro integraci migrantů, včetně iniciativ na zlepšení jazykových

([1]) Úř. věst. L 77, 14.3.1998, s. 3.
([2]) Flexikurita je integrovanou strategií pro souběžné posílení flexibility a jistoty na trhu práce. Jejím cílem je sladit potřebu zaměstnavatelů disponovat flexibilní pracovní silou s potřebou pracovníků mít jistotu – aby se mohli spolehnout, že nebudou čelit dlouhým obdobím nezaměstnanosti.
([3]) Rozhodnutí Rady (EU) 2015/1848 ze dne 5. října 2015 o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států pro rok 2015 (Úř. věst. L 268, 15.10.2015, s. 28).
([4]) COM(2014) 332 final, 6. června 2014.
([5]) COM(2015) 240 final, 13. května 2015.

znalostí a odborných dovedností, a snadnější uznávání kvalifikací a jednodušší přístup na trh práce. Kromě toho se jedna z klíčových oblastí, jimiž se zabývá doporučení Rady (EU) 2015/1184 ([1]), zaměřuje na odstranění překážek omezujících účast na trhu práce a snížení rozdílů v zaměstnanosti znevýhodněných osob, včetně rozdílu mezi občany Unie a občany zemí mimo Unii. V této souvislosti jsou potřeba podrobné údaje týkající se situace v oblasti práce migrantů za účelem získání spolehlivé informační základny pro rozhodování,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1

Přijímá se program modulů *ad hoc* pro výběrové šetření pracovních sil na období let 2019, 2020 a 2021 stanovený v příloze.

Článek 2

Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 14. června 2016.

Za Komisi

předseda

Jean-Claude JUNCKER

([1]) Doporučení Rady (EU) 2015/1184 ze dne 14. července 2015 o hlavních směrech hospodářských politik členských států a Evropské unie (Úř. věst. L 192, 18.7.2015, s. 27).

PŘÍLOHA

ŠETŘENÍ PRACOVNÍCH SIL

Víceletý program modulů ad hoc 2019–2021

Organizace práce a úpravy pracovní doby

Referenční období: 2019

Dílčí moduly (oblasti, o nichž je nutné poskytnout podrobnější informace):

Dílčí modul 1: Pružnost pracovní doby

Cíl: poskytnout více podrobných informací o tom, jak zaměstnanci mohou rozhodovat o své pracovní době a době jejich absence, ale také o tom, jak často jsou zaměstnanci nuceni svou pracovní dobu měnit.

Dílčí modul 2: Metody práce

Cíl: shromáždit informace týkající se časových tísní, přímého řízení a autonomie v pracovním prostředí.

Dílčí modul 3: Místo výkonu práce

Cíl: poskytnout více podrobných informací o místě výkonu práce, čase dojíždění nebo-li době potřebné k vykonání cesty z domova do práce.

Pracovní úrazy a další zdravotní problémy související s výkonem povolání

Referenční období: 2020

Dílčí moduly (oblasti, o nichž je nutné poskytnout podrobnější informace):

Dílčí modul 1: Pracovní úrazy

Cíl: určit pracovní úrazy, jejich druh a dopad na počet dnů pracovní neschopnosti nebo druh pracovní neschopnosti.

Dílčí modul 2: Zdravotní problémy související s prací

Cíl: rozpoznat fyzické nebo psychické zdravotní problémy způsobené nebo zhoršené vykonávanou prací, jejich druh a jejich dopad na počet dnů pracovní neschopnosti nebo druh pracovní neschopnosti.

Dílčí modul 3: Rizikové faktory pro fyzické zdraví a/nebo duševní pohodu

Cíl: analyzovat, zda jsou pracovníci vystaveni rizikovým faktorům, které mohou ovlivnit jejich fyzické a/nebo duševní zdraví.

Situace v oblasti práce migrantů a jejich přímých potomků

Referenční období: 2021

Dílčí moduly (oblasti, o nichž je nutné poskytnout podrobnější informace):

Dílčí modul 1: Obecné informace

Cíl: poskytovat více informací o migrantech a jejich přímých potomcích ([1]), zejména co se týče vzdělání rodičů a hlavního důvodu pro migraci.

([1]) Migranti jsou zde definováni jako osoby narozené v zahraničí, které mohou být rovněž státními příslušníky třetích zemí. Přímí potomci přistěhovalců by měli být chápáni jako druhá generace přistěhovalců, tedy místní obyvatelé, přičemž alespoň jeden rodič je narozen v zahraničí.

Dílčí modul 2: Jazykové znalosti

Cíl: shromažďovat informace o tom, jak migranti vnímají své jazykové schopnosti.

Dílčí modul 3: Překážky a podpora pro účast na trhu práce

Cíl: získání informací o překážkách bránících zapojení se na trhu práce (například uznávání kvalifikací získaných v zahraničí nebo překážky související zahraničním původem) a o jednotlivých přístupech k hledání práce.