C/2026/2820

1.6.2026

Avviso di posto vacante – CONS/AD/205/26 – Direttrice/Direttore LIFE.1

(C/2026/2820)

INFORMAZIONI GENERALI

Servizio	LIFE.1 politica agricola comune
Luogo di lavoro	Bruxelles, Palazzo Justus Lipsius
Denominazione del posto	Direttrice/Direttore
Gruppo di funzioni e grado	AD 14
Nulla osta di sicurezza richiesto	nessuna
TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE	**15 giugno 2026 - ore 12:00 (mezzogiorno) ora di Bruxelles**

Chi siamo

Il segretariato generale del Consiglio (SGC) assiste il Consiglio europeo, il Consiglio dell'UE e i rispettivi organi preparatori in tutti i loro settori di attività. Sotto l'autorità della segretaria generale, fornisce consulenza e sostegno al Consiglio europeo, al Consiglio e ai rispettivi presidenti in tutti i settori di attività, ivi compresi consulenza giuridica e politica, coordinamento con altre istituzioni, \ elaborazione di compromessi e attività redazionale, supervisione e gestione di tutti gli aspetti pratici necessari per assicurare che i lavori del Consiglio europeo e del Consiglio siano preparati e si svolgano in modo adeguato.

La direzione generale Agricoltura, pesca, affari sociali e salute (DG LIFE) coordina l'organizzazione delle formazioni del Consiglio «Agricoltura e pesca» e «Occupazione, politica sociale, salute e consumatori» (EPSCO), che si riuniscono rispettivamente circa dieci e quattro volte all'anno.

La DG LIFE comprende cinque direzioni: LIFE.1, che si occupa della politica agricola comune, LIFE.2, che si occupa di pesca, LIFE.3, che si occupa delle questioni veterinarie e fitosanitarie, dell'alimentazione e delle foreste, LIFE.4, che si occupa di occupazione e politica sociale e LIFE.5, che si occupa di salute, tutte facenti capo alla direttrice o al direttore generale.

La direzione LIFE.1 offre sostegno ai lavori del Consiglio «Agricoltura e pesca». A tal fine, la direzione fornisce consulenza politica e procedurale nonché sostegno pratico al Consiglio, ai suoi membri e alla presidenza di turno sui fascicoli sia legislativi che non legislativi relativi alla politica agricola. LIFE.1 opera in stretta collaborazione con altri servizi dell'SGC, nonché con i servizi competenti del Parlamento europeo e della Commissione europea.

La direzione LIFE.1 conta 14 membri in organico: 7 amministratori (f/m), 5 assistenti/segretari (f/m) e 1 tirocinante.

Cosa offriamo

La direttrice o il direttore di LIFE.1 occuperà un posto stimolante e gratificante, alla guida della direzione responsabile della politica comune più longeva dell'UE, la politica agricola comune (PAC). La squadra lavora inoltre a stretto contatto con altri servizi per garantire la coerenza tra la PAC e altre politiche, anche su questioni come la sicurezza alimentare, la qualità degli alimenti e il commercio internazionale.

Sotto l'autorità del direttore generale, sarà responsabile di gestire la direzione e le sue risorse, coordinandone e organizzandone le attività, e al tempo stesso sostenendo e motivando il personale nello svolgimento dei suoi compiti. Garantirà la qualità dei servizi forniti dalla sua squadra, in termini di prodotti, comunicazione e cooperazione efficaci, all'interno e all'esterno della direzione.

Definirà gli obiettivi che la direzione deve raggiungere, tenendo conto del panorama politico e organizzativo generale così come delle particolarità dei fascicoli trattati dalla sua squadra. Stabilirà il programma di lavoro della direzione e ne garantirà l'attuazione.

Fornirà consulenza politica e procedurale strategica ad alto livello al Consiglio, al Coreper, agli altri organi preparatori e alle rispettive presidenze nonché alla segretaria generale su tutti gli aspetti dei fascicoli che rientrano nella competenza della direzione. In tale contesto, assisterà la presidenza nei negoziati e garantirà una cooperazione e una comunicazione efficaci con le altre istituzioni e gli altri organi e organismi dell'UE.

Sarà responsabile delle attività di analisi delle politiche gestite dalla squadra, al fine di fornire consulenza per il processo decisionale.

Pianificherà e organizzerà il lavoro in maniera flessibile, tenendo conto dell'orario di lavoro e del calendario delle riunioni della direzione. Al pari del proprio personale, avrà la possibilità di beneficiare delle modalità di lavoro dell'SGC, incluso il telelavoro.

Sono richieste missioni occasionali all'estero, di norma all'interno dell'UE, ad esempio a Lussemburgo e Strasburgo.

Chi cerchiamo

Cerchiamo una dirigente o un dirigente con una solida esperienza nel processo decisionale dell'UE e nel processo legislativo dell'UE e con una buona conoscenza di tali processi, unitamente a una profonda comprensione delle questioni istituzionali dell'UE e delle dinamiche politiche più ampie. Un'esperienza comprovata nel settore dell'agricoltura, compresa l'attuazione della politica agricola comune dell'UE, e una familiarità con il ruolo e il funzionamento del Consiglio in questo settore costituiranno un vantaggio.

Il quadro delle competenze dell'SGC per le/i dirigenti fornisce orientamenti sulle competenze che tutte/i le/i dirigenti dovrebbero sviluppare e possedere (https://www.consilium.europa.eu/media/nrehuprg/competency-framework-for-managers-booklet-a5_en-for-web.pdf).

In particolare, la persona titolare del posto dovrà possedere le seguenti competenze:

PENSIERO STRATEGICO

— pensare e pianificare strategicamente, anticipare e individuare potenziali problemi e proporre compromessi e soluzioni praticabili;

CONSULENZA

— capacità diplomatiche;

— mantenere l'attenzione ai dettagli senza perdere di vista il quadro generale;

— raggiungere accordi e obiettivi comuni fornendo consulenze mirate ai soggetti interessati e agevolando in modo efficace e costruttivo le discussioni;

— favorire e mantenere buone relazioni lavorative con vari interlocutori interni ed esterni;

LEADERSHIP

— gestire il cambiamento e sostenere il personale attraverso il cambiamento;

— eccellenti competenze comunicative, incluse competenze di comunicazione interpersonale;

— agevolare il lavoro collaborativo su progetti e questioni trasversali e garantire la coerenza nei diversi filoni di lavoro in tutta l'organizzazione;

CAPACITÀ DI RENDERE IL PERSONALE AUTONOMO E RESPONSABILE

— promuovere un forte spirito di squadra e guidare, motivare e rendere autonomo e responsabile il personale in un contesto multiculturale ed eterogeneo, con un forte accento sullo sviluppo del personale;

— avviare un dialogo aperto con il personale per creare un ambiente di lavoro costruttivo e inclusivo;

— promuovere attivamente l'innovazione e ascoltare le idee del personale in merito all'adozione di nuovi approcci e metodi di lavoro innovativi e all'applicazione delle tecnologie più recenti;

GESTIONE DELLE RISORSE IN MODO SOSTENIBILE E FLESSIBILE

— organizzare tutti i lavori della direzione per rispettare scadenze critiche e garantire un'equa distribuzione del carico di lavoro e la pianificazione dell'avvicendamento;

CAPACITÀ DI RAPPRESENTARE E RENDERE CONTO DEL PROPRIO OPERATO

— stabilire e promuovere relazioni strategiche collaborative per mantenere e sviluppare ulteriormente il valore dell'SGC.

Poiché l'SGC persegue una politica di mobilità delle dirigenti e dei dirigenti, a cui è richiesta una vasta esperienza, chiunque intenda candidarsi dovrebbe accettare ed essere in grado di lavorare in settori di attività diversi nel corso della propria carriera presso l'SGC.

POLITICA DI ASSUNZIONE

Le candidate e i candidati devono possedere i seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature:

a) **Requisiti generali**

— Possedere la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

— godere dei diritti politici;

— essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari.

b) **Requisiti specifici**

— Possedere un diploma universitario ([1]);

— avere non meno di quindici anni di esperienza professionale pertinente, almeno tre dei quali di esperienza effettiva nell'esercizio di responsabilità gestionali e organizzative. Tre anni in una posizione con notevoli responsabilità di coordinamento sono considerati equivalenti all'esperienza dirigenziale richiesta;

— poiché le lingue inglese e francese sono ampiamente utilizzate per la comunicazione all'interno dell'SGC e con le altre istituzioni, sono richieste un'eccellente conoscenza di una delle due lingue e una buona conoscenza dell'altra. La conoscenza di altre lingue ufficiali dell'UE sarà considerata un vantaggio.

NB: La candidata o il candidato prescelti devono essere disposti a seguire il programma di formazione per dirigenti dell'SGC.

PROCEDURA DI SELEZIONE

— Nel processo di selezione, l'autorità che ha il potere di nomina è assistita da una commissione giudicatrice consultiva. La commissione giudicatrice consultiva sarà sostenuta da un centro di valutazione gestito da consulenti esterni in materia di assunzioni. Le relazioni redatte dal centro di valutazione per lo stesso tipo di posto cesseranno di essere valide due anni dopo la data in cui hanno avuto luogo i pertinenti esercizi, oppure alla risoluzione del contratto quadro tra l'SGC e il centro di valutazione in questione, se quest'ultima data è anteriore.

— La commissione giudicatrice consultiva valuterà e comparerà innanzitutto le qualifiche, l'esperienza e la motivazione di tutte le candidate e di tutti i candidati, in base alle loro candidature. Sulla base di tale valutazione comparativa, la commissione giudicatrice consultiva stilerà un elenco ristretto delle candidate e dei candidati ritenuti più idonei ad essere invitati a un primo colloquio. Poiché questa prima selezione si basa su una valutazione comparativa delle candidature, il rispetto dei requisiti del presente avviso di posto vacante non è garanzia di invito a partecipare al primo colloquio. Tra coloro che avranno sostenuto il colloquio, la commissione giudicatrice consultiva preselezionerà le candidate e i candidati che dovranno presentarsi al centro di valutazione e a un secondo colloquio con la commissione giudicatrice consultiva.

([1]) L'articolo 5, paragrafo 3, lettera c), dello statuto dei funzionari dell'Unione europea (statuto) richiede come minimo:
i) un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma quando la durata normale di tali studi è di quattro anni o più, o
ii) un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma e un'esperienza professionale adeguata di almeno un anno quando la durata normale di tali studi è almeno pari a tre anni.

La pianificazione provvisoria della procedura di selezione è la seguente:

— si prevede che le persone selezionate per i colloqui siano informate nella seconda metà di giugno 2026;

— la prima serie di colloqui è prevista per la fine di giugno 2026;

— le prove del centro di valutazione sono previste alla metà di luglio 2026;

— la seconda serie di colloqui è prevista per la prima metà di settembre 2026.

NB: il calendario di cui sopra è puramente indicativo e può essere modificato.

BASE GIURIDICA

Il presente posto è pubblicato presso tutte le istituzioni dell'Unione europea e al di fuori delle stesse, conformemente all'articolo 29, paragrafi 1 e 2, dello statuto dei funzionari dell'Unione europea ([2]).

COME PRESENTARE LA CANDIDATURA

La data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature è fissata al **15 giugno 2026, ore 12:00 (mezzogiorno), ora di Bruxelles**.

Saranno accettate solo le candidature inviate per e-mail all'indirizzo applications.management@consilium.europa.eu ([3]) entro la data e l'ora summenzionate.

Non si accetteranno candidature pervenute tardivamente.

L'indirizzo e-mail summenzionato deve essere utilizzato per tutta la corrispondenza relativa alla procedura di selezione (le e-mail devono recare nell'oggetto il seguente riferimento: CONS/AD/205/26 LIFE.1 politica agricola comune).

Prima di presentare la candidatura è opportuno verificare attentamente se si soddisfano i requisiti descritti nella sezione «Politica di assunzione» di cui sopra, al fine di evitare l'esclusione automatica dalla procedura di selezione.

Pena l'irricevibilità, il fascicolo di candidatura deve includere i seguenti documenti in pdf (N.B.: non saranno accettati documenti bloccati, protetti da password o firmati elettronicamente):

a) il modulo di candidatura, debitamente compilato e datato [file da nominare «XXX (PROPRIO COGNOME) - Application form.pdf»]; per scaricare il modulo di candidatura elettronica (EN o FR), si prega di cliccare sull'apposito link qui sotto o di copiarlo e incollarlo nel proprio browser ([4]):

   https://www.consilium.europa.eu/media/68640/gsc-application_form_senior_management_en.docx

   https://www.consilium.europa.eu/media/68641/gsc-application_form_senior_management_fr.docx

b) un curriculum vitae dettagliato in inglese o francese (senza fotografia), preferibilmente in formato Europass (https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv; https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv), che copra l'intera carriera della candidata o del candidato indicando, tra l'altro, qualifiche, conoscenza delle lingue, esperienza e incarichi attuali [file da nominare «XXX (PROPRIO COGNOME) - CV.pdf»];

c) una lettera di motivazione in inglese o francese [file da nominare «XXX (PROPRIO COGNOME) - Motivation letter.pdf»].

([2]) Statuto dei funzionari e regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, definiti nel regolamento (CEE, Euratom, CECA) n. 259/68 del Consiglio (GU L 56 del 4.3.1968, pag. 1), testo consolidato disponibile all'indirizzo https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20260101.

([3]) Tale indirizzo è collegato a una casella e-mail funzionale e può esclusivamente trattare messaggi con l'opzione di sensibilità «Normale»; le e-mail inviate con altre opzioni di sensibilità (ad esempio «Personale», «Privato», «Riservato» o le e-mail criptate) non possono essere trattate. Si prega pertanto di selezionare l'opzione di sensibilità «Normale». La dimensione dell'e-mail non deve superare 25 MB. Nel caso in cui l'e-mail completa di allegati superi tale dimensione massima, gli allegati devono essere suddivisi tra più e-mail.

([4]) Per maggiori informazioni e/o in caso di problemi tecnici, si prega di inviare un'e-mail a: applications.management@consilium.europa.eu.

La mancata inclusione di tali documenti renderà irricevibile la domanda.

NB: Le copie dei diplomi attestanti la formazione e le copie dei documenti e degli attestati relativi all'esperienza professionale saranno richieste ai candidati preselezionati invitati alla prima serie di colloqui. I documenti giustificativi devono essere stati rilasciati da terzi.

I documenti giustificativi devono essere numerati (allegato 1, 2 ecc.) e riuniti in un **unico documento pdf** [file da nominare «XXX (PROPRIO COGNOME) - Supporting documents.pdf»] comprendente un indice.

La mancata presentazione di tutti i documenti giustificativi al più tardi il giorno precedente il primo colloquio può essere considerata motivo di esclusione.

Le candidature pervenute tramite posta o sistemi di archiviazione dati basati su cloud o piattaforme di condivisione di file non saranno prese in considerazione.

Alle candidate o ai candidati preselezionati sarà richiesto di fornire gli originali dei suddetti documenti.

Al ricevimento della candidatura sarà inviata un'e-mail di conferma. Tuttavia possono sorgere difficoltà tecniche connesse all'invio di e-mail. Pertanto, nel caso in cui il ricevimento della candidatura non sia stato confermato tramite e-mail, si raccomanda di contattare applications.management@consilium.europa.eu. Dato che la commissione giudicatrice consultiva avvierà i propri lavori poco dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, si suggerisce di prendere eventualmente contatto in merito al ricevimento della candidatura nella settimana successiva a tale data.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

L'SGC è impegnato a favore della diversità e dell'inclusione. Per ulteriori informazioni si veda la corrispondente dichiarazione:

https://www.consilium.europa.eu/it/general-secretariat/jobs/diversity-and-inclusion/.

RIESAME DELLE CANDIDATURE

Per informazioni sulle procedure relative ai reclami, ai ricorsi e alle denunce al Mediatore europeo si prega di consultare il seguente documento:

https://www.consilium.europa.eu/media/56644/complaint-it.pdf.

PROTEZIONE DEI DATI

Le norme che disciplinano il trattamento dei dati personali in relazione alla presente procedura di selezione sono esposte nell'informativa sulla privacy:

https://www.consilium.europa.eu/media/mu1ox3qh/jobs-data-protection-083r02-it.pdf.