C/2026/2820

1.6.2026

Oznámení o volném pracovním místě – CONS/AD/205/26 – ředitel/ředitelka LIFE.1

(C/2026/2820)

OBECNÉ INFORMACE

Útvar	Ředitelství LIFE.1 – společná zemědělská politika
Místo výkonu zaměstnání	Brusel, budova Justus Lipsius
Název pracovního místa	ředitel/ředitelka
Funkční skupina a platová třída	AD 14
Požadovaný stupeň bezpečnostní prověrky	Žádná
UZÁVĚRKA PRO PODÁNÍ PŘIHLÁŠEK	**15. června 2026 ve 12:00 hod. (poledne, SELČ)**

Kdo jsme

Generální sekretariát Rady („generální sekretariát“) je nápomocen Evropské radě a Radě EU a jejich přípravným orgánům ve všech oblastech jejich činnosti. Pod vedením generální tajemnice poskytuje poradenství a podporu Evropské radě, Radě a jejich předsedům a předsedkyním ve všech oblastech činnosti; mimo jiné poskytuje politické a právní poradenství, zajišťuje koordinaci s dalšími orgány, vypracovává kompromisní znění a návrhy, zajišťuje veškeré praktické činnosti, které jsou nezbytné pro řádnou přípravu jednání Evropské rady a Rady a jejich fungování, a dohlíží na ně.

Generální ředitelství pro zemědělství, rybolov, sociální věci a zdraví (GŘ LIFE) koordinuje organizaci zasedání Rady pro zemědělství a rybolov a Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO), přičemž prvně jmenovaná se schází přibližně desetkrát ročně a druhá čtyřikrát ročně.

GŘ LIFE tvoří pět ředitelství: LIFE.1 – ředitelství pro společnou zemědělskou politiku; LIFE.2 – ředitelství pro rybolov; LIFE.3 – ředitelství pro veterinární a rostlinolékařské otázky, výživu a lesnictví; LIFE.4 – ředitelství pro zaměstnanost a sociální politiku; LIFE.5 – ředitelství pro zdraví; všechna ředitelství podléhají generálnímu řediteli.

Ředitelství LIFE.1 je nápomocno Radě pro zemědělství a rybolov. Za tímto účelem ředitelství poskytuje Radě, jejím členům a rotujícímu předsednictví politické a procedurální poradenství a praktickou podporu v souvislosti s legislativními návrhy i nelegislativními dokumenty týkajícími se zemědělské politiky. Ředitelství LIFE.1 úzce spolupracuje s dalšími útvary generálního sekretariátu Rady, jakož i s příslušnými útvary Evropského parlamentu a Evropské komise.

V ředitelství LIFE.1 pracuje celkem 14 zaměstnanců: 7 administrátorů, 5 administrativních pracovníků a 1 stážista.

Co nabízíme

Funkce ředitele/ředitelky LIFE.1 je náročná a obohacující pozice v čele ředitelství, které se zabývá nejstarší společnou politikou EU – společnou zemědělskou politikou (SZP). Tým LIFE.1 rovněž úzce spolupracuje s dalšími útvary s cílem zajistit soudržnost mezi SZP a jinými politikami, včetně otázek, jako je potravinové zabezpečení, kvalita potravin a mezinárodní obchod.

Pod vedením generální ředitelky budete na profesionální úrovni řídit ředitelství a jeho zdroje, koordinovat a organizovat jeho činnost a současně podporovat a motivovat zaměstnance v jejich práci. Budete zajišťovat kvalitu služeb poskytovaných vaším týmem, pokud jde o výstupy, účinnou komunikaci a spolupráci v rámci ředitelství i mimo něj.

Budete stanovovat cíle, které má vaše ředitelství plnit, s přihlédnutím k celkovému politickému a organizačnímu prostředí, jakož i k jedinečné povaze otázek, kterými se váš tým zabývá. Budete vypracovávat pracovní program ředitelství a zajišťovat jeho plnění.

Radě, Coreperu a dalším přípravným orgánům a jejich předsednictví i generální tajemnici budete poskytovat strategické politické a procedurální poradenství na vysoké úrovni týkající se všech aspektů projednávaných spisů, které spadají do působnosti ředitelství. V této souvislosti budete předsednictví pomáhat při jednáních a zajišťovat účinnou spolupráci a komunikaci s ostatními orgány, institucemi a jinými subjekty EU.

Budete odpovídat za činnosti v oblasti analýzy politik prováděné vaším týmem, jejichž cílem je poskytovat poradenství při rozhodování.

Budete plánovat a organizovat práci flexibilním způsobem s přihlédnutím k pracovní době a programu zasedání vašeho ředitelství. Spolu se svými spolupracovníky budete moci využívat výhod organizace práce v generálním sekretariátu, včetně práce z domova.

Příležitostně mohou být vyžadovány pracovní cesty do zahraničí, obvykle v rámci EU – např. do Lucemburku a do Štrasburku.

Koho hledáme

Hledáme manažera/manažerku s etablovanými kompetencemi, dobrou znalostí tvorby politik EU a legislativního procesu EU a se zevrubným chápáním institucionálních otázek EU a širší politické dynamiky. Výhodou budou prokázané odborné znalosti v oblasti zemědělství, včetně provádění společné zemědělské politiky EU, a obeznámenost s úlohou a fungováním Rady v této oblasti politiky.

Pokyny k dovednostem, které mají rozvíjet a osvojit si všichni vedoucí pracovníci, jsou obsaženy v rámci kompetencí generálního sekretariátu pro vedoucí pracovníky (https://www.consilium.europa.eu/media/nrehuprg/competency-framework-for-managers-booklet-a5_en-for-web.pdf).

Úspěšný uchazeč musí mít zejména tyto kompetence:

STRATEGICKÉ MYŠLENÍ

— uvažovat a plánovat strategicky, předvídat a identifikovat potenciální problémy a navrhovat schůdné kompromisy a řešení;

PORADENSTVÍ

— smysl pro diplomacii;

— věnovat průběžně pozornost detailům, aniž by ztrácel ze zřetele celkový kontext;

— dosahovat společných dohod a cílů prostřednictvím cíleného poradenství pro zúčastněné strany a efektivním a konstruktivním zprostředkováváním diskuzí;

— podporovat a udržovat dobré pracovní vztahy s řadou interních i externích partnerů;

VEDENÍ

— řídit změny a podporovat během nich zaměstnance;

— vynikající komunikační dovednosti, včetně interpersonální komunikace;

— usnadňovat spolupráci na průřezových projektech a otázkách a zajišťovat soudržnost v různých oblastech činnosti v rámci celé organizace;

PODPORA ZAMĚSTNANCŮ

— podporovat silného týmového ducha a vést a motivovat zaměstnance a pověřovat je úkoly v multikulturním a rozmanitém prostředí se zvláštním důrazem na personální rozvoj;

— vést se zaměstnanci otevřený dialog s cílem vytvořit pozitivní a inkluzivní pracovní atmosféru;

— aktivně podporovat inovace a naslouchat zaměstnancům, pokud jde o podněty týkající se nových přístupů, nových pracovních metod a uplatňování nejnovějších technologií;

UDRŽITELNÉ A FLEXIBILNÍ ŘÍZENÍ ZDROJŮ

— organizovat práci celého ředitelství tak, aby byly dodrženy kriticky důležité lhůty a bylo zajištěno spravedlivé rozdělení pracovní zátěže, jakož i plánování nástupnictví;

ZASTUPOVÁNÍ A ODPOVĚDNOST

— navazovat a rozvíjet strategické vztahy založené na spolupráci s cílem zachovat a dále rozvíjet hodnotu generálního sekretariátu.

Vzhledem k tomu, že generální sekretariát uplatňuje politiku mobility svých vedoucích pracovníků, u kterých se očekává, že mají rozsáhlé zkušenosti, měli by být uchazeči během svého působení v generálním sekretariátu ochotni a schopni pracovat v různých oblastech činnosti.

POLITIKA PŘIJÍMÁNÍ PRACOVNÍKŮ

Uchazeči musejí k datu uzávěrky pro podání přihlášek splňovat tyto požadavky:

a) **Obecné podmínky**

— být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie;

— požívat plných občanských práv;

— splňovat veškeré zákonem stanovené povinnosti týkající se vojenské služby.

b) **Zvláštní podmínky**

— mít ukončené vysokoškolské vzdělání ([1]);

— alespoň 15 let relevantní odborné praxe, z toho alespoň tři roky praktických zkušeností s plněním úkolů manažerské a organizační povahy. Rovnocennou náhradou požadované manažerské praxe je tříleté působení na pozici spojené s vysokou mírou odpovědnosti za koordinaci;

— s ohledem na skutečnost, že pro komunikaci v rámci generálního sekretariátu i s dalšími orgány se ve velké míře používá angličtina a francouzština, je požadována výborná znalost jednoho a dobrá znalost druhého z těchto jazyků. Znalost dalších úředních jazyků EU je výhodou.

Pozn.: Úspěšný uchazeč musí být připraven absolvovat školicí program pro vedoucí pracovníky generálního sekretariátu.

VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

— Při výběru úspěšných uchazečů je orgánu oprávněnému ke jmenování nápomocna poradní výběrová komise. Poradní výběrová komise využívá podpory hodnotícího centra, jež vedou externí konzultanti pro nábor nových zaměstnanců. Zprávy vypracované hodnotícím centrem pro tentýž typ pracovního místa pozbudou platnosti dva roky ode dne, kdy došlo k příslušnému řízení, nebo ke dni ukončení platnosti rámcové smlouvy mezi generálním sekretariátem a dotyčným hodnotícím centrem – podle toho, co nastane dříve.

— Poradní výběrová komise nejprve na základě přihlášek všech uchazečů vyhodnotí jejich kvalifikační předpoklady, praxi a motivaci a provede srovnání. Na základě tohoto srovnávacího posouzení sestaví poradní výběrová komise seznam uchazečů, které považuje za nejvhodnější kandidáty na danou pozici a kteří mají být pozváni do prvního kola pohovorů. První fáze výběru je založena na srovnávacím posouzení přihlášek, přičemž skutečnost, že uchazeč splňuje všechny požadavky uvedené v tomto oznámení o volném pracovním místě, v žádném případě nezaručuje, že bude do prvního kola pohovorů pozván. Poté, co pozvaní uchazeči toto první kolo pohovorů absolvují, provede poradní výběrová komise předběžný výběr uchazečů, kteří absolvují testy v hodnotícím centru, a druhé kolo pohovorů s poradní výběrovou komisí.

([1]) V čl. 5 odst. 3 písm. c) služebního řádu úředníků Evropské unie (služební řád) se pro uchazeče stanoví tyto minimální požadavky:
i) vzdělání na úrovni, která odpovídá ukončenému vysokoškolskému vzdělání, doložené diplomem, je-li obvyklá délka vysokoškolského vzdělání nejméně čtyři roky, nebo
ii) vzdělání na úrovni, která odpovídá ukončenému vysokoškolskému vzdělání, doložené diplomem, a odpovídající odborná praxe v délce nejméně jednoho roku,
je-li obvyklá délka vysokoškolského vzdělání nejméně tři roky.

Výběrové řízení je předběžně naplánováno takto:

— uchazeči vybraní k pohovorům budou informováni v druhé polovině června 2026;

— první kolo pohovorů by se mělo konat na konci června 2026;

— testy v hodnotícím centru jsou naplánovány na polovinu července 2026;

— druhé kolo pohovorů by se mělo konat v první polovině září 2026.

Pozn.: Výše uvedený harmonogram je pouze orientační a může se kdykoli změnit.

PRÁVNÍ ZÁKLAD

Toto pracovní místo je zveřejněno ve všech orgánech Evropské unie i mimo ně v souladu s čl. 29 odst. 1 a 2 služebního řádu úředníků Evropské unie ([2]).

JAK PODAT PŘIHLÁŠKU

Datum uzávěrky pro podání přihlášek je **15. června 2026 ve 12:00 hod. (poledne, SELČ)**.

Akceptovány jsou pouze přihlášky zaslané přede dnem a hodinou uzávěrky e-mailem na adresu: applications.management@consilium.europa.eu ([3]).

K opožděným přihláškám nebude přihlíženo.

E-mailová adresa uvedená výše musí být použita pro veškerou korespondenci týkající se výběrového řízení (v předmětu e-mailu musí být uvedeno: CONS/AD/205/26 LIFE.1 Common Agricultural Policy).

Uchazeči by si před podáním přihlášky měli důkladně ověřit, zda splňují kritéria uvedená výše v oddíle „Politika přijímání pracovníků“, aby se vyhnuli automatickému vyloučení z výběrového řízení.

Za způsobilé budou považovány pouze přihlášky obsahující níže uvedené dokumenty ve formátu.pdf (pozn.: uzamčené nebo heslem chráněné dokumenty či dokumenty opatřené elektronickým podpisem nebudou akceptovány):

a) řádně vyplněný formulář přihlášky opatřený datem (soubor pojmenujte „XXX (VAŠE PŘÍJMENÍ) - Application form.pdf“); elektronický formulář přihlášky (v angličtině či ve francouzštině) si můžete stáhnout kliknutím na odkaz níže; odkaz je rovněž možno zkopírovat a vložit do internetového prohlížeče: ([4])

   https://www.consilium.europa.eu/media/68640/gsc-application_form_senior_management_en.docx

   https://www.consilium.europa.eu/media/68641/gsc-application_form_senior_management_fr.docx

b) podrobný životopis v angličtině nebo francouzštině (bez fotografií), nejlépe ve formátu Europass (https://europa.eu/europass/en/create-europass-cv; https://europa.eu/europass/fr/create-your-europass-cv), který zahrnuje celou profesní dráhu uchazeče a uvádí mimo jiné získanou kvalifikaci uchazeče, jeho jazykové znalosti, praxi a v současnosti vykonávané funkce (soubor pojmenujte „XXX (VAŠE PŘÍJMENÍ) - CV.pdf“);

c) motivační dopis v angličtině nebo francouzštině (soubor pojmenujte „XXX (VAŠE PŘÍJMENÍ) - Motivation letter.pdf“).

([2]) Služební řád úředníků Evropské unie a pracovní řád ostatních zaměstnanců Evropské unie, stanovené nařízením Rady (EHS, Euratom, ESUO) č. 259/68 (Úř. věst. L 56, 4.3.1968, s. 1), konsolidované znění je k dispozici na adrese: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20260101.

([3]) Tato e-mailová adresa je napojena na vyhrazenou e-mailovou schránku a může zpracovávat zprávy pouze s nastavením citlivosti na stupeň „normální“; zprávy s jiným nastavením citlivosti (např. „osobní“, „soukromé“, „důvěrné“ či šifrované zprávy) zpracovat nelze. Zvolte proto prosím v možnostech citlivosti zprávy nastavení „normální“. Velikost Vašeho e-mailu nesmí přesáhnout 25 MB. Pokud Váš e-mail včetně příloh tuto maximální velikost překračuje, rozdělte přílohy do několika e-mailů.

([4]) Pokud potřebujete podrobnější informace nebo jste zaznamenali technické problémy, můžete se obrátit e-mailem na adresu: applications.management@consilium.europa.eu.

Pokud přihláška nebude tyto dokumenty obsahovat, bude neplatná.

Pozn.: Od předběžně vybraných uchazečů, kteří budou pozváni na první kolo pohovorů, budou požadovány kopie diplomů potvrzujících vzdělání a kopie dokumentů a osvědčení týkajících se odborné praxe. Podpůrné dokumenty musejí být vystaveny třetí stranou.

Podpůrné dokumenty by měly být očíslovány (příloha 1, 2 atd.) a musejí být seskupeny v **jednom dokumentu ve formátu.pdf** (soubor pojmenujte „XXX (VAŠE PŘÍJMENÍ) - Supporting documents.pdf“). Součástí tohoto dokumentu by měl být seznam jednotlivých podpůrných dokumentů.

Pokud veškeré podpůrné dokumenty nebudou předloženy nejpozději jeden den před prvním pohovorem, může to být považováno za důvod k vyloučení z výběrového řízení.

Přihlášky zaslané poštou či prostřednictvím cloudových úložišť nebo platforem pro sdílení souborů se nebudou posuzovat.

Úspěšní uchazeči budou požádáni o originály výše uvedených dokumentů.

Uchazečům bude e-mailem zasláno potvrzení o obdržení jejich přihlášky. Mohou však nastat technické obtíže spojené s doručováním a odesíláním e-mailů. Neobdrží-li uchazeči e-mail potvrzující přijetí přihlášky, žádáme je, aby kontaktovali: applications.management@consilium.europa.eu. Vzhledem k tomu, že poradní výběrová komise zahájí svou činnost krátce po datu uzávěrky pro podání přihlášek, korespondenci týkající se přijetí přihlášky doporučujeme zasílat v týdnu, který následuje po tomto datu.

ROZMANITOST A INKLUZE

Generální sekretariát dbá na zásady rozmanitosti a inkluze. Podrobnější informace naleznete na této internetové stránce:

https://www.consilium.europa.eu/cs/general-secretariat/jobs/diversity-and-inclusion/.

PŘEZKUM PŘIHLÁŠEK

Postupy týkající se přihlášek, pokud jde o stížnosti, odvolání a postoupení věci evropskému veřejnému ochránci práv, naleznete zde:

https://www.consilium.europa.eu/media/56634/complaint-cs.pdf.

OCHRANA ÚDAJŮ

Pravidla zpracování osobních údajů v souvislosti s tímto výběrovým řízením jsou uvedena v prohlášení o ochraně soukromí:

https://www.consilium.europa.eu/media/rfxpuloa/jobs-data-protection-083r02-cs.pdf.