EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2021/1612

2021 m. balandžio 29 d.

su pastabomis, sudarančiomis neatskiriamą sprendimo dėl Europos Sąjungos teisėsaugos mokymo agentūros (CEPOL) 2019 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį

EUROPOS PARLAMENTAS,

— atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos Sąjungos teisėsaugos mokymo agentūros (CEPOL) 2019 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,

— atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

— atsižvelgdamas į Piliečių laisvių, teisingumo ir vidaus reikalų komiteto nuomonę,

— atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0071/2021),

A. kadangi, remiantis pajamų ir išlaidų suvestine ([1]), Europos Sąjungos teisėsaugos mokymo agentūros (CEPOL) (toliau – Agentūra) galutinis biudžetas 2019 finansiniais metais buvo 18 267 682 EUR, t. y. 75,37 proc. didesnis nei 2018 m., iš esmės dėl to, kad pasikeitė ataskaitų dėl finansinių pastraipų, susijusių su daugiamečio pobūdžio įgaliojimo susitarimais ir susitarimais dėl įnašo, teikimo sąlygos; kadangi maždaug pusė Agentūros biudžeto yra finansuojama iš Sąjungos įnašo, o kita pusė – iš projektų asignuotųjų pajamų;

B. kadangi Audito Rūmai savo ataskaitoje dėl Agentūros 2019 finansinių metų metinių finansinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) nurodo, kad gavo pagrįstą patikinimą, jog Agentūros metinės finansinės ataskaitos yra patikimos ir jose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos;

Biudžeto ir finansų valdymas

1. džiaugdamasis pažymi, kad dėl 2019 finansiniais metais vykdytos biudžeto stebėsenos biudžeto įvykdymo lygis buvo 99,90 proc., t. y. 1,93 proc. didesnis nei 2018 m.; pažymi, kad mokėjimų asignavimų panaudojimo lygis buvo 89,32 proc., t. y. 12,81 proc. didesnis nei praėjusiais metais;

Veikla

2. palankiai vertina tai, kad Agentūra naudoja pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius, siekdama pagerinti savo biudžeto valdymą ir įvertinti mokymo veiklą bei jos poveikį, ypač dalyvių pasitenkinimo lygį, taip pat tos veiklos teikiamą pridėtinę vertę;

3. primena Agentūrai apie būtinybę reguliariai peržiūrėti ir atnaujinti savo veiklos rezultatų vertinimo sistemą ir pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius, kad būtų užtikrintas veiksmingas jos indėlis ir ekspertinės žinios Sąjungos lygmeniu; ragina Agentūrą atidžiai išnagrinėti savo rezultatus ir pasinaudoti jais siekiant pagerinti savo strategiją ir veiklos planavimą;

4. su pasitenkinimu pažymi, kad Agentūra sėkmingai vykdė savo įgaliojimus ir kai kuriais atvejais viršijo savo 2019 m. metinėje darbo programoje nustatytus tikslus;

5. atkreipia dėmesį į tai, kad Agentūros užduotis – teikti nacionaliniams teisėsaugos ekspertams informaciją apie naujausius pokyčius saugumo, teisėsaugos ir keitimosi informacija srityse, ir sudaryti palankesnes sąlygas keistis geriausia patirtimi;

6. džiaugiasi, kad Agentūros mokymai yra glaudžiai suderinti su ES politikos ciklo Europos kovos su nusikalstamumo grėsmėmis daugiadalykės platformos (EMPACT) grupių išsakytais reikalavimais ir tuo pačiu metu buvo gautos valstybių narių, Europos Sąjungos teisėsaugos bendradarbiavimo agentūros (Europolo), Europos Sąjungos bendradarbiavimo baudžiamosios teisenos srityje agentūros (Eurojusto), Europos sienų ir pakrančių apsaugos agentūros, Europos teisėjų mokymo tinklo, Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūros, Europos prieglobsčio paramos biuro ir kitų suinteresuotųjų subjektų ekspertinės žinios;

([1]) OL C 107, 2020 3 31, p. 96.

7. palankiai vertina tai, kad 2019 m. Agentūra surengė 327 mokymus, kuriuose dalyvavo 34 723 policijos pareigūnai; taip pat reiškia pasitenkinimą dėl to, kad dar 28 studentai baigė studijas pagal Europos jungtinę magistrantūros studijų programą (angl. EJMP);

8. pastebi, jog Agentūra sudarė sutartį su išorės teikėju, kad jis įvertintų bandomojo ES strateginio mokymo poreikių vertinimo (angl. EU-STNA) procesą ir poveikį, siekiant pasirengti kitam strateginio plano etapui 2019 m., kad 2021 m. būtų pradėtas naujas EU-STNA procesas;

9. pažymi, kad Agentūra nustatė, jog kova su kibernetiniais nusikaltimais yra jos pagrindinis ateinančių metų prioritetas ir kad 2019 m. buvo įsteigta CEPOL Kibernetinių nusikaltimų akademija (CCA), įsikūrusi Vengrijos tarptautinio mokymo centro patalpose ir suteikianti platformą, visiškai sukonfigūruotą vienu metu mokyti iki 100 dalyvių;

10. palankiai vertina tai, kad Agentūra toliau glaudžiai bendradarbiauja su teisingumo ir vidaus reikalų agentūrų tinklu ir jį sudarančiomis agentūromis, įskaitant visų pirma Europolą ir Europos sienų ir pakrančių apsaugos agentūrą; atkreipia dėmesį į tai, kad jie kartu rengia mokymus ir organizuoja kursus; pažymi, kad Agentūra aktyviai bendradarbiauja su Europos inovacijos ir technologijos institutu (EIT), dalydamasi priemonėmis ir remdama įdarbinimo bei viešųjų pirkimų procedūras; pripažįsta, kad Agentūra nuo 2014 m. Komisijai perdavė vykdyti apskaitos paslaugas; ragina Agentūrą aktyviai siekti tolesnio ir aktyvesnio bendradarbiavimo su kitomis Sąjungos įstaigomis, organais ir agentūromis;

11. ragina Agentūrą toliau stiprinti bendradarbiavimą ir keitimąsi gerąja patirtimi su kitomis Sąjungos įstaigomis, organais ir agentūromis, siekiant padidinti veiksmingumą, kiek tai susiję su žmogiškaisiais ištekliais, pastatų valdymu, IT paslaugomis ir saugumu;

12. pastebi, kad 2016 m. sausio mėn. užbaigus kas penkerius metus atliekamą periodinį išorės įvertinimą, po kurio Agentūra turėjo įgyvendinti taisomuosius veiksmus, iki 2018 m. pabaigos reikėjo užbaigti 32 veiksmus, kuriais būtų siekiama įvykdyti 17 rekomendacijų; pažymi, kad nuo tada, kai buvo priimtas veiksmų planas, iki 2020 m. buvo baigtas vykdyti 31 veiksmas ir kad vienas tebevykdomas veiksmas yra susijęs su tolesne Agentūros nuotolinio mokymosi platformos (LEEd) plėtra;

Personalo politika

13. pažymi, kad 2019 m. gruodžio 31 d. etatų planas buvo įvykdytas 93,75 proc. – pagal 32 laikinųjų darbuotojų etatus, patvirtintus pagal Sąjungos biudžetą (palyginti su 2018 m. patvirtintais 32 etatais), buvo įdarbinta 30 laikinųjų darbuotojų; taip pat pažymi, kad 2019 m. Agentūroje dirbo 17 sutartininkų ir 5 deleguotieji nacionaliniai ekspertai;

14. pabrėžia, kad 2019 m. Agentūra gavo daug paraiškų dalyvauti jos siūlomose programose; pabrėžia, kad, kalbant apie mainų programą, Agentūra sugebėjo patenkinti tik 47 proc. paklausos ir dėl žmogiškųjų išteklių trūkumo ji turėjo atmesti 55 proc. pareiškėjų prašymų dalyvauti kovos su kibernetiniais nusikaltimais kursuose; ragina Komisiją ir teisėkūros institucijas toliau bendradarbiauti su Agentūra skiriant biudžeto išteklius, kad būtų sprendžiama darbuotojų trūkumo problema ir sudarytos sąlygos Agentūrai visapusiškai įgyvendinti savo įgaliojimus;

15. pažymi, kad 2019 m. beveik pasiekta lyčių pusiausvyra tarp vyresniųjų vadovų (2 vyrai ir 1 moteris); tačiau yra susirūpinęs dėl to, kad nėra lyčių pusiausvyros tarp valdybos narių (20 vyrų ir 8 moterys); prašo Komisijos ir valstybių narių atsižvelgti į tai, kad svarbu užtikrinti lyčių pusiausvyrą skiriant savo narius į Agentūros valdybą;

16. pažymi, kad, perkėlus Agentūrą iš Jungtinės Karalystės į Vengriją ir dėl to pradėjus darbuotojų darbo užmokesčiui taikyti mažesnį korekcinį koeficientą, darbuotojų kaita yra didelė ir geografinė pusiausvyra ne visada užtikrinama, nes paraiškų dėl darbo vietos, kurias pateiktų kitų valstybių narių, o ne priimančiosios šalies piliečiai, skaičius sumažėjo; pažymi, kad 2019 m. Agentūra ir toliau gavo daug paraiškų dėl darbo vietų iš Vengrijos piliečių ir kad didelę dalį darbuotojų ir toliau sudarė priimančiosios šalies piliečiai; palankiai vertina tai, kad 2019 m., siekdama sumažinti didelę darbuotojų kaitą, Agentūra toliau įgyvendino darbuotojų išlaikymo ir veiklos tęstinumo priemones, pavyzdžiui, ji įdarbino keletą laikinųjų darbuotojų ir deleguotųjų nacionalinių ekspertų, laukdama, kol bus įdarbinti statutiniai darbuotojai, tęsė darbuotojų ir funkcijų perklasifikavimo procesą bei išsaugojo socialines priemones (pvz., darbuotojų vaikų ugdymą), nuotolinį darbą ir lankstaus darbo tvarką;

17. atkreipia dėmesį į sunkumus, su kuriais susiduria Agentūra, siekdama įdarbinti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus; pabrėžia, kad korekciniai koeficientai įvairiose valstybėse narėse labai skiriasi, o tai turi didelį poveikį valstybėse narėse, kuriose taikomi mažesni korekciniai koeficientai, įsikūrusių agentūrų gebėjimui įdarbinti ir išlaikyti darbuotojus bei išsaugoti kompetencijos lygį; ragina Komisiją apsvarstyti galimybę nustatyti skirtingus korekcinius koeficientus, pagrįstus regioniniu, o ne nacionaliniu vertinimu; pabrėžia, kad paprastai agentūrų, įsikūrusių valstybėse narėse, kuriose taikomi mažesni korekciniai koeficientai, būstinės yra sostinėse, kur gyvenimo lygis yra gerokai aukštesnis ir pragyvenimo išlaidos gerokai didesnės nei kitose tų šalių dalyse;

18. ragina Agentūrą stengtis plėtoti ilgalaikę žmogiškųjų išteklių politikos sistemą, kuri apimtų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, orientavimą visą gyvenimą ir karjeros raidą, lyčių pusiausvyrą, nuotolinį darbą, geografinę pusiausvyrą ir neįgaliųjų įdarbinimą bei integravimą;

19. primena 2018 m. Audito Rūmų pasiūlymą paskelbti pranešimus apie laisvas darbo vietas Europos personalo atrankos tarnybos interneto svetainėje, siekiant padidinti viešumą ir išvengti didelių vertimo išlaidų; pažymi, kad Agentūra pranešimus apie visas laisvas darbo vietas skelbia savo interneto svetainėje, socialinėje žiniasklaidoje ir ES agentūrų tinklo sukurtame agentūrų darbo skelbimų puslapyje; ragina Agentūrą imtis tinkamų priemonių ir pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie atnaujintą informaciją apie veiksmus, kurių buvo imtasi paskelbiant pranešimus apie laisvas darbo vietas Europos personalo atrankos tarnybos interneto svetainėje;

20. teigiamai vertina Agentūros pastangas kurti įvairesnę ir įtraukesnę darbo aplinką bei kultūrą, imantis neįgaliesiems palankių veiksmų; prašo Agentūros įvertinti, ar įmanoma toliau stiprinti ir integruoti lygių galimybių principus priėmimo į darbą, mokymo, karjeros raidos ir darbo sąlygų srityse bei išsamiau informuoti darbuotojus šiais aspektais; ragina Agentūrą išnagrinėti, ar galima atlikti tinkamus Agentūros pastatų patobulinimus ir pakeitimus (prieigos, atitinkamos biuro įrangos), skirtus riboto judumo ar kitokią negalią turintiems asmenims;

Viešieji pirkimai

21. remdamasis 2018 m. Audito Rūmų ataskaita, primena, kad Agentūra dar nebuvo pradėjusi taikyti visų Komisijos numatytų priemonių, skirtų bendram elektroninio keitimosi informacija su trečiosiomis šalimis, kurios dalyvauja viešųjų pirkimų (elektroninių viešųjų pirkimų) procedūrose, sprendimui nustatyti; su pasitenkinimu pažymi, kad 2018 m. Agentūra įdiegė elektroninių sąskaitų faktūrų išrašymo ir elektroninio konkurso priemones, o 2019 m. – pasiūlymų teikimo elektroninėmis priemonėmis sistemą, taip visiškai įgyvendinama elektroninį viešąjį pirkimą;

22. pažymi, kad 2018 m. Agentūra sudarė preliminariąją sutartį dėl savo darbuotojų ir mokymų dalyvių kelionių organizavimo, nepaprašiusi konkurso laimėtojo pateikti paaiškinimą dėl pasiūlytos galimai neįprastai mažos kainos; pripažįsta, kad Agentūra pakeitė savo politiką, siekdama užtikrinti, kad būtų gauti tinkami dokumentai apie (galimas) neįprastai mažas konkurso laimėtojo kainas, įskaitant konkrečią pastraipą, susijusią su prašymu nurodyti galimai neįprastai mažos kainos pasiūlymų priežastis ir jų analize;

Interesų konfliktų prevencija ir valdymas, taip pat etika ir skaidrumas

23. atkreipia dėmesį į esamas Agentūros priemones ir nuolatines pastangas užtikrinti skaidrumą, interesų konfliktų prevenciją ir valdymą, taip pat pranešėjų apie pažeidimus apsaugą; yra patenkintas tuo, kad 2019 m. Agentūra sukūrė ir įgyvendino Administracinio elgesio kodeksą ir informavimo apie pažeidimus gaires, taip pat palankiai vertina tai, kad Agentūros interneto svetainėje skelbiamos valdybos narių bei vyresniosios vadovybės interesų deklaracijos ir gyvenimo aprašymai; džiaugdamasis pažymi, kad 2019 m. valdyba patvirtino įgyvendinimo sprendimus dėl informavimo apie pažeidimus ir dėl personalo komiteto sudarymo;

24. pabrėžia, kad dabartinė Sąjungos institucijoms, įstaigoms, organams ir agentūroms taikoma etikos sistema turi didelių trūkumų, susijusių su jos susiskaidymu ir esamų nuostatų nenuoseklumu; pabrėžia, kad šie klausimai turėtų būti sprendžiami nustatant bendrą etikos sistemą, užtikrinančią aukštų etikos standartų taikymą visoms Sąjungos institucijoms, įstaigoms, organams ir agentūroms;

25. pabrėžia, kad tam tikri pareigūnai užpildo interesų konfliktų nebuvimo deklaracijas ir pateikia įsivertinimus, susijusius su etikos standartų laikymusi; vis dėlto pabrėžia, kad tokios savideklaracijos ir įsivertinimai nėra pakankami ir todėl reikia papildomo tikrinimo;

Vidaus kontrolė

26. pažymi, kad 2019 m. Agentūra ėmėsi vidaus veiksmų, siekdama įvertinti savo vidaus kontrolės sistemas ir padarė išvadą, kad jos buvo veiksmingai įgyvendintos ir kad jas reikia tik nežymiai patobulinti;

27. pažymi, kad, remiantis Audito Rūmų ataskaita, vieną kartą netinkamai įgaliotas darbuotojas patvirtino 180 000 EUR biudžetinį įsipareigojimą kaupiamosios apskaitos sistemoje (ABAC), todėl Agentūra turėtų užtikrinti su ABAC susijusių patvirtinimo teisių ir vykdomojo direktoriaus pasirašyto rašytinio sprendimo suderinamumą; atsižvelgdamas į Agentūros atsakymą, pažymi, kad nustatytas reikalavimų nesilaikymo atvejis buvo įtrauktas į išimčių ir reikalavimų nesilaikymo atvejų registrą kartu su padėties pagerinimo veiksmais, kuriais siekiama sustiprinti su ABAC susijusių teisių kontrolę; ragina Agentūrą pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie įgyvendintus padėties pagerinimo veiksmus ir ateityje vengti bet kokių situacijų, kai biudžeto įsipareigojimus patvirtina netinkamai įgalioti darbuotojai, bei užtikrinti, kad būtų visapusiškai laikomasi visų patikimo biudžeto vykdymo principų;

28. apgailestauja dėl to, kad, remiantis Audito Rūmų ataskaita, vieną kartą preliminariąją sutartį, kurios vertė siekė 100 000 EUR, pasirašė leidimus suteikiantis pareigūnas, kurio leidimų prisiimti teisinius įsipareigojimus riba buvo 60 000 EUR, o vykdomasis direktorius tam laikotarpiui, kai jo nebuvo darbe, nepateikė konkretaus perįgaliojimo, kad būtų užtikrintas Agentūros veiklos tęstinumas; atsižvelgdamas į Agentūros atsakymą, pažymi, kad auditui nustačius šiuos faktus buvo priimtas iš dalies pakeistas sprendimas dėl perįgaliojimo, kuriame leidimus suteikiantiems pareigūnams priskirtos ribos buvo padidintos, siekiant sudaryti geresnes sąlygas veiklos tęstinumui; ragina vykdomąjį direktorių užtikrinti veiklos ir veiksmų tęstinumą bet kuriuo metu, įskaitant laikino nebuvimo darbe laikotarpius;

29. pažymi, kad 2019 m. Agentūra atliko darbuotojų įsitraukimo į jos veiklą tyrimą, siekdama įvertinti „švelniąsias“ kontrolės priemones (profesinį sąžiningumą, lyderystę, kompetenciją, atvirumą ir motyvaciją); pripažįsta, kad Agentūra sukūrė veiksmų planą, siekdama padidinti supratimą apie esamas „švelniąsias“ kontrolės priemones;

30. pažymi, kad, remiantis vidaus audito išvadomis, Agentūra neturi pakankamai biuro erdvės ir ploto operatyvinei veiklai vykdyti ir kad ji veikia iš trijų skirtingų fizinių vietų, todėl kyla papildomų problemų, visų pirma susijusių su IT ir dokumentų srautu; atkreipia dėmesį Agentūros vykdomus pokalbius su Vengrijos vyriausybe siekiant rasti tinkamas biuro patalpas;

31. pažymi, kad 2019 m. Komisijos vidaus audito tarnyba paskelbė audito ataskaitą „Mokymo įgyvendinimas, dalijimasis žiniomis, rezultatų stebėsena“ (angl. *Training implementation, knowledge sharing and monitoring of results*), po kurios buvo pateiktas šiuo metu įgyvendinamas taisomųjų veiksmų planas; pažymi, kad Vidaus audito tarnyba suformulavo vieną ypač svarbią išvadą dėl Europos jungtinės magistrantūros studijų programos kūrimo ir steigimo; pripažįsta, kad valdyba nusprendė atidėti Europos jungtinės magistrantūros studijų programos pratęsimą vieneriems metams, kad būtų galima pradėti atvirą viešųjų pirkimų procedūrą kitam ciklui, todėl reikalavimų neatitinkanti veikla buvo sustabdyta;

Kitos pastabos

32. pažymi, kad 2017 m. vasario mėn. Agentūros valdymo sistema buvo sėkmingai sertifikuota pagal standartą ISO 9001:2015, siekiant tobulėti ir geriau parodyti savo įsipareigojimą užtikrinti kokybę; pažymi, kad, remiantis teigiamais 2019 m. ir 2020 m. pradžioje atliktų priežiūros auditų rezultatais, Agentūra išsaugojo savo sertifikatą;

33. su džiaugsmu pažymi, kad ISO 29993 sertifikatas buvo sėkmingai gautas keturioms pagrindinėms veiklos vietoje rūšims ir kad 2019 m. buvo pradėta vykdyti išankstinė kokybės kontrolė, susijusi su veiklos vietoje rūšimis, kurioms suteiktas leidimas;

34. pažymi, kad Agentūra yra sudariusi pratęsiamą patalpų Briuselyje (adresu Avenue de la Joyeuse Entrée, 17-21) nuomos sutartį, kuri nuo 2019 m. lapkričio mėn. galioja vienerius metus, siekiant įgyvendinti bandomąjį projektą dėl Briuselio ryšių biuro, kad būtų galima palengvinti dialogą ir keitimąsi informacija su Briuselyje esančiomis Sąjungos institucijomis ir teisingumo bei vidaus reikalų agentūromis;

35. pažymi, kad Agentūra neturi kibernetinio saugumo ir turimų skaitmeninių įrašų apsaugos politikos, kuri šiuo metu yra labai svarbi; pripažįsta, kad 2020 m. Agentūra kartu su EIT inicijavo pažangiosios įrašų valdymo sistemos (ARES), kaip dokumentų valdymo sistemos, diegimo procesą; ragina Agentūrą bendradarbiauti su kitomis Sąjungos įstaigomis, organais ir agentūromis rengiant ir įgyvendinant tvirtą ir patikimą kibernetinio saugumo politiką; ragina Agentūrą informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie įgyvendinimo pažangą;

36. pabrėžia, kad svarbu didinti Agentūros vidaus operacijų ir valdymo procedūrų skaitmeninimą; pabrėžia, jog Agentūra turi ir toliau aktyviai veikti šioje srityje, kad bet kokia kaina būtų išvengta skaitmeninio atotrūkio tarp agentūrų; vis dėlto atkreipia dėmesį į tai, jog reikia imtis visų būtinų saugumo priemonių, kad būtų išvengta bet kokio pavojaus tvarkomos informacijos saugumui internete;

37. palankiai vertina tai, kad Agentūra priėmė išsamią savo skaitmeninimo strategiją, kuria siekiama patenkinti jos skaitmeninimo poreikius ir pateikti holistinę ilgalaikę viziją dėl technologijomis grindžiamo verslo modelio plėtojimo; ragina Agentūrą toliau plėtoti savo skaitmeninimo strategiją;

38. pažymi, jog reikia taikyti kompleksinį metodą, kad Sąjungos institucijų, įstaigų, organų ir agentūrų interneto svetainės būtų prieinamos bet kokios rūšies negalią turintiems asmenims, kaip numatyta Direktyvoje (ES) 2016/2102 ([2]), įskaitant galimybę naudotis nacionalinėmis gestų kalbomis; siūlo į šį procesą įtraukti neįgaliesiems atstovaujančias organizacijas;

39. pažymi, kad Agentūra neatliko išsamios Jungtinės Karalystės išstojimo iš Sąjungos galimo poveikio jos organizacijai, operacijoms ir sąskaitoms analizės; pripažįsta tai, kad Jungtinė Karalystė nedalyvavo priimant Reglamentą (ES) 2015/2219 ([3]), todėl Agentūros operatyvinė veikla su Jungtine Karalyste vertintina kaip veikla su trečiąja šalimi; pažymi, kad pagal Reglamentą (ES) 2015/2219 Agentūros operatyvinė veikla su trečiosiomis šalimis yra reguliuojama darbo susitarimais, o su Jungtine Karalyste tokio susitarimo dar nėra;

40. pažymi, kad 2019 m. Agentūra sugebėjo užmegzti ryšį su platesniais visuomenės sluoksniais, sustiprindama savo dalyvavimą socialinėje žiniasklaidoje;

41. skatina Agentūrą toliau skleisti informaciją apie savo darbą, mokslinius tyrimus ir veiklą, kad padidėtų jos matomumas visuomenėje;

42. atkreipia dėmesį į Agentūros pastangas užtikrinti ekonomiškai efektyvią ir aplinką tausojančią darbo vietą; apgailestauja dėl to, kad Agentūra neturi išmetamo anglies dioksido kiekio kompensavimo sistemos, tačiau, remdamasis Agentūros atsakymu į standartinį klausimyną, pripažįsta, kad dalyvavimo įgyvendinant tokią sistemą išlaidų negalima padengti iš jos ribotų finansinių išteklių, ir pažymi, kad Agentūra skatina savo darbuotojus naudotis viešuoju transportu, siekiant sumažinti išmetamų teršalų kiekį, ir svarsto galimybę kompensuoti viešojo transporto išlaidas darbuotojams;

43. pažymi, kad kitos su sprendimu dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo susijusios pastabos, kurios yra horizontaliojo pobūdžio, pateikiamos jo 2021 m. balandžio 29 d. rezoliucijoje ([4]) dėl agentūrų veiklos, finansų valdymo ir kontrolės.

([2]) 2016 m. spalio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2016/2102 dėl viešojo sektoriaus institucijų interneto svetainių ir mobiliųjų programų prieinamumo (OL L 327, 2016 12 2, p. 1).

([3]) 2015 m. lapkričio 25 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2015/2219 dėl Europos Sąjungos teisėsaugos mokymo agentūros (CEPOL) ir kuriuo pakeičiamas ir panaikinamas Tarybos sprendimas 2005/681/TVR (OL L 319, 2015 12 4, p. 1).

([4]) Priimti tekstai, P9_TA(2021)0215.