EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2021/1612

(2021. gada 29. aprīlis)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Savienības Tiesībaizsardzības apmācības aģentūras (*CEPOL*) 2019. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Savienības Tiesībaizsardzības apmācības aģentūras (*CEPOL*) 2019. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komitejas atzinumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0071/2021),

A. tā kā saskaņā ar Eiropas Savienības Tiesībaizsardzības apmācības aģentūras (*CEPOL*) ("Aģentūra ") ieņēmumu un izdevumu pārskatu ([1]) tās 2019. finanšu gada galīgais budžets bija 18 267 682 EUR, t. i., par 75,37 % lielāks nekā 2018. gadā, ko galvenokārt izraisīja izmaiņas ziņojumos par finanšu punktiem, kas saistīti ar deleģēšanas un iemaksu nolīgumiem ar daudzgadu raksturu; tā kā aptuveni pusi Aģentūras budžeta finansē no Savienības iemaksām, bet otru pusi – ar piešķirtajiem ieņēmumiem no projektiem;

B. tā kā Revīzijas palātas ziņojumā par Aģentūras 2019. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") ir norādīts, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Aģentūras gada pārskati ir ticami un ka pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. ar gandarījumu norāda, ka 2019. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis bija 99,90 %, t. i., par 1,93 % augstāks nekā 2018. gadā; konstatē, ka maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 89,32 %, t. i., par 12,81 % vairāk nekā iepriekšējā gadā;

Sniegums

2. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra izmanto galvenos snieguma rādītājus, lai uzlabotu savu budžeta pārvaldību un novērtētu mācību pasākumus un to ietekmi, jo īpaši dalībnieku apmierinātības līmeni, un lai novērtētu šo pasākumu pievienoto vērtību;

3. atgādina Aģentūrai, ka tai ir regulāri jāpārskata un jāatjaunina darbības rezultātu novērtēšanas sistēma un galvenie darbības rādītāji, lai nodrošinātu Aģentūras efektīvu ieguldījumu un speciālās zināšanas Savienības līmenī; mudina Aģentūru rūpīgi analizēt rezultātus un tos izmantot nolūkā uzlabot savu stratēģiju un darbības plānošanu;

4. ar gandarījumu atzīmē, ka Aģentūra sekmīgi īstenoja savas pilnvaras un dažos gadījumos pārsniedza 2019. gada darba programmā noteiktos mērķus;

5. uzver Aģentūras lomu gan valstu tiesībaizsardzības ekspertu nodrošināšanā ar informāciju par jaunākajām norisēm drošības, tiesībaizsardzības un informācijas apmaiņas jomā, gan paraugprakses apmaiņas veicināšanā;

6. pauž gandarījumu par to, ka Aģentūras apmācības pasākumi ir cieši saskaņoti ar ES politikas cikla *EMPACT* grupu paustajām prasībām, savukārt speciālās zināšanas nodrošināja dalībvalstis, Eiropas Savienības Aģentūra tiesībaizsardzības sadarbībai (Eiropols), Eiropas Savienības Aģentūra tiesu iestāžu sadarbībai krimināllietās (*Eurojust*), Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūra, Eiropas Tiesiskās apmācības tīkls, Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūra, Eiropas Patvēruma atbalsta birojs un citas iesaistītās struktūras;

([1]) OV C 107, 31.3.2020., 96. lpp.

7. atzinīgi vērtē to, ka 2019. gadā Aģentūra īstenoja 327 mācību pasākumus, kuros piedalījās 34 723 policisti; pauž gandarījumu arī par to, ka vēl 28 studenti varēja absolvēt Eiropas kopīgo maģistra programmu (*EJMP*);

8. konstatē, ka Aģentūra ir nolīgusi ārēju pakalpojumu sniedzēju ar mērķi izvērtēt ES stratēģiskā apmācības vajadzību novērtējuma (*EU-STNA*) izmēģinājuma projekta procesu un ietekmi nolūkā sagatavoties nākamajam stratēģiskā plāna posmam 2019. gadā, lai 2021. gadā uzsāktu jauno *EU-STNA*;

9. norāda, ka Aģentūra kibernoziedzību noteikusi par savu galveno prioritāti turpmākajiem gadiem, turklāt 2019. gadā izveidota *CEPOL* Kibernoziedzības akadēmija (*CCA*), kas atrodas Ungārijas Starptautiskā mācību centra telpās, tādējādi nodrošinot pilnībā konfigurētu platformu līdz 100 dalībnieku vienlaicīgai apmācībai;

10. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra turpina cieši sadarboties ar Tieslietu un iekšlietu aģentūru tīklu un to veidojošām aģentūrām, tostarp jo īpaši ar Eiropolu un Eiropas Robežu un krasta apsardzes aģentūru; ņem vērā, ka aģentūras rīko kopīgas apmācības un kopīgi organizē kursus; norāda, ka Aģentūra aktīvi sadarbojas ar Eiropas Inovāciju un tehnoloģiju institūtu (*EIT*), kopīgi izmantojot aprīkojumu un savstarpēji atbalstot darbā pieņemšanas un iepirkuma procedūras; ņem vērā, ka kopš 2014. gada Aģentūras grāmatvedības pakalpojumu veikšana nodota Komisijai; mudina Aģentūru aktīvi meklēt turpmāku un plašāku sadarbību ar citām Savienības iestādēm, struktūrām un aģentūrām;

11. aicina Aģentūru turpināt paplašināt sadarbību un paraugprakses apmaiņu ar citām Savienības iestādēm, struktūrām un aģentūrām, lai uzlabotu efektivitāti attiecībā uz cilvēkresursiem, ēku pārvaldību, IT pakalpojumiem un drošību;

12. konstatē, ka pēc piecu gadu ilgušā periodiskā ārējā novērtējuma, kas tika pabeigts 2016. gada janvārī un saistībā ar kuru Aģentūrai bija jāīsteno koriģējoši pasākumi, līdz 2018. gada beigām bija jāpabeidz 32 darbības 17 ieteikumu izpildei; norāda, ka kopš rīcības plāna pieņemšanas 31 darbība ir pabeigta līdz 2020. gadam, savukārt viena nepabeigtā darbība ir saistīta ar Aģentūras e-mācību platformas (*LEEd*) turpmāku attīstību;

Personāla politika

13. ņem vērā, ka 2019. gada 31. decembrī bija aizpildīti 93,75 % no štatu sarakstā paredzētajām amata vietām un darbā bija pieņemti 30 pagaidu darbinieki no Savienības budžetā apstiprinātajām 32 pagaidu darbinieku vietām (salīdzinājumā ar 32 apstiprinātajām vietām 2018. gadā); atzīmē, ka 2019. gadā Aģentūrā strādāja arī 17 līgumdarbinieki un 5 norīkotie valstu eksperti;

14. uzsver, ka 2019. gadā Aģentūra saņēma lielu skaitu pieteikumu tās piedāvātajām programmām; uzsver, ka Aģentūra spēja apmierināt tikai 47 % no pieprasījuma pēc apmaiņas programmas un cilvēkresursu trūkuma dēļ nācās noraidīt 55 % pretendentu uz kursiem par kibernoziegumiem; aicina Komisiju un likumdevējus turpināt sadarboties ar Aģentūru budžeta resursu piešķiršanas procesā, lai novērstu personāla trūkumu un ļautu Aģentūrai pilnībā īstenot savas pilnvaras;

15. norāda, ka 2019. gadā bija gandrīz sasniegts dzimumu līdzsvars starp augstākā līmeņa vadītājiem (2 vīrieši un 1 sieviete); tomēr pauž bažas par to, ka valdes locekļu vidū nav dzimumu līdzsvara (20 vīrieši un 8 sievietes); aicina Komisiju un dalībvalstis ņemt vērā to, cik svarīgi ir nodrošināt dzimumu līdzsvaru, kad tās izvirza savus kandidātus Aģentūras valdes locekļa amatam;

16. konstatē, ka pēc Aģentūras pārcelšanas no Apvienotās Karalistes uz Ungāriju un zemāku korekcijas koeficientu, kas tā rezultātā tiek piemērots darbinieku algām, bija vērojama liela darbinieku mainība un ne vienmēr tika uzturēts ģeogrāfiskais līdzsvars, jo salīdzinājumā ar mītnes valsts valstspiederīgo iesniegto pieteikumu skaitu ir samazinājies citu dalībvalstu valstspiederīgo pieteikumu skaits; atzīmē, ka 2019. gadā Aģentūra turpināja saņemt ievērojamu skaitu pieteikumu no Ungārijas valstspiederīgajiem un uzņēmējas dalībvalsts valstspiederīgie joprojām bija pārmērīgi pārstāvēti kopējā darbinieku skaitā; ar gandarījumu atzīmē, ka nolūkā samazināt darbinieku lielo mainību Aģentūra 2019. gadā turpināja īstenot darbinieku noturēšanas un darbības nepārtrauktības pasākumus, piemēram, pieņēma darbā vairākus pagaidu darbiniekus un norīkotus valstu ekspertus, gaidot štata darbinieku pieņemšanu darbā, turpināja pārklasificēt darbiniekus un funkcijas un saglabāt sociālos pasākumus (piemēram, darbinieku bērnu izglītošanu), tāldarbu un elastīgu darba laiku;

17. uzsver Aģentūras grūtības pieņemt un saglabāt darbā kvalificētu personālu; uzsver, ka korekcijas koeficienti dažādās dalībvalstīs ievērojami atšķiras, nopietni ietekmējot aģentūru spēju pieņemt un saglabāt darbā personālu un iegūt speciālās zināšanas tajās dalībvalstīs, kurās ir zemāki korekcijas koeficienti; aicina Komisiju apsvērt iespēju noteikt dažādus korekcijas koeficientus, pamatojoties uz reģionālo, nevis valsts novērtējumu; uzsver, ka parasti to aģentūru galvenās mītnes, kuras atrodas dalībvalstīs ar zemākiem korekcijas koeficientiem, atrodas galvaspilsētās, un tajās dzīvošanas un iztikas izmaksas ir ievērojami augstākas nekā citās valstu daļās;

18. mudina Aģentūru censties izstrādāt ilgtermiņa cilvēkresursu politikas satvaru, kurā būtu risināti tādi jautājumi kā darba un privātās dzīves līdzsvars, mūžilga profesionālā orientācija un karjeras attīstība, dzimumu līdzsvars, tāldarbs, ģeogrāfiskais līdzsvars un personu ar invaliditāti pieņemšana darbā un integrācija;

19. atgādina par Revīzijas palātas 2018. gada ieteikumu publicēt paziņojumus par vakancēm arī Eiropas Personāla atlases biroja tīmekļa vietnē, lai palielinātu to publicitāti un izvairītos no lielām tulkošanas izmaksām; atzīmē, ka Aģentūra publicē informāciju par visām vakancēm pašas tīmekļa vietnē, sociālajos tīklos un aģentūru darba sludinājumu vietnē, ko izveidojis ES aģentūru tīkls; aicina Aģentūru attiecīgi rīkoties un ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par veiktajiem pasākumiem ar mērķi paziņojumus par vakancēm publicēt Eiropas Personāla atlases biroja tīmekļa vietnē;

20. atzinīgi vērtē Aģentūras centienus veidot daudzveidīgāku un iekļaujošāku darba vidi un kultūru, veicot pasākumus personu ar invaliditāti labā; aicina Aģentūru izvērtēt iespējas turpmāk stiprināt vienlīdzīgu iespēju principus un tos iestrādāt darbā pieņemšanas, apmācības, karjeras izaugsmes un darba nosacījumu jomā, kā arī palielināt darbinieku izpratni par šiem jautājumiem; aicina Aģentūru apsvērt iespējamos saprātīgus uzlabojumus un pārveidojumus savās ēkās, tostarp attiecībā uz piekļuvi un piemērotu biroja aprīkojumu cilvēkiem ar ierobežotām pārvietošanās spējām vai citu invaliditāti;

Iepirkums

21. atgādina par Revīzijas palātas 2018. gada ziņojumā norādīto, ka Aģentūra vēl nav ieviesusi visus instrumentus, ko Komisija izstrādājusi ar nolūku izveidot vienotu risinājumu elektroniskai informācijas apmaiņai ar trešām personām, kas piedalās publiskā iepirkuma procedūrās (e-iepirkumā); ar gandarījumu atzīmē, ka Aģentūra 2018. gadā ieviesa elektronisko rēķinu sagatavošanu un elektronisko iepirkumu un 2019. gadā ieviesa piedāvājumu elektronisko iesniegšanu, un tādējādi ir pilnībā īstenota e-iepirkuma sistēma;

22. konstatē, ka 2018. gadā Aģentūra piešķīra pamatlīgumu par Aģentūras pašas darbinieku un mācību dalībnieku darba braucienu organizēšanu, neprasot konkursa uzvarētājam paskaidrojumus par iespējami nepamatoti lēto piedāvājumu; pieņem zināšanai, ka Aģentūra ir mainījusi savu politiku, lai nodrošinātu pienācīgu dokumentāciju par konkursa uzvarētāja (iespējamām) nepamatoti zemām cenām, tostarp īpašu punktu, kurā pieprasīti iespējami nepamatoti lētu piedāvājumu iemesli un tie analizēti;

Interešu konfliktu novēršana un pārvaldība, ētika un pārredzamība

23. ņem vērā Aģentūras pasākumus un pastāvīgos centienus nodrošināt pārredzamību, interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību, kā arī panākt trauksmes cēlēju aizsardzību; pauž gandarījumu par to, ka Aģentūra 2019. gadā ir izveidojusi un ieviesusi Administratīvās prakses kodeksu un pamatnostādnes par trauksmes celšanu, kā arī atzinīgi vērtē to, ka Aģentūras tīmekļa vietnē tiek publicētas valdes locekļu un augstākās vadības interešu deklarācijas un CV; ar gandarījumu norāda, ka 2019. gadā valde apstiprināja īstenošanas lēmumus par trauksmes celšanu, kā arī par personāla komitejas izveidi;

24. uzsver, ka pašreizējā ētikas satvarā, kas piemērojams Savienības iestādēm, struktūrām, birojiem un aģentūrām, ir ievērojami trūkumi, jo tas ir sadrumstalots un noteikumi nav saskaņoti; uzsver, ka šie jautājumi būtu jārisina, izveidojot vienotu ētikas satvaru, kas nodrošinātu augstu ētikas standartu piemērošanu visās Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās;

25. uzsver, ka vairākas amatpersonas aizpilda deklarācijas par interešu konflikta neesamību un sniedz pašnovērtējumu attiecībā uz ētikas normu ievērošanu; tomēr vērš uzmanību uz to, ka šādas pašdeklarācijas un pašnovērtējumi nav pietiekami un ka tādēļ ir vajadzīga papildu kontrole;

Iekšējā kontrole

26. norāda, ka 2019. gadā Aģentūra veica iekšēju pārbaudi savu iekšējās kontroles sistēmu novērtēšanai un secināja, ka tās tiek efektīvi īstenotas un nepieciešami vien nelieli uzlabojumi;

27. norāda uz Revīzijas palātas ziņojumā minēto, ka uzkrājumu grāmatvedības sistēmā (*ABAC*) vienā gadījumā budžeta saistības 180 000 EUR apmērā apstiprināja neatbilstīgi pilnvarots kredītrīkotājs, un tāpēc Aģentūrai ir jānodrošina saskaņotība starp *ABAC* atļauju piešķiršanas tiesībām un izpilddirektora parakstītu rakstisku lēmumu; pēc iepazīšanās ar Aģentūras atbildi norāda, ka konstatētā neatbilstība tika dokumentēta izņēmumu un neatbilstību reģistrā kopā ar uzlabošanas pasākumiem, lai pastiprinātu *ABAC* tiesību kontroli; aicina Aģentūru ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par īstenotajiem uzlabošanas pasākumiem un izvairīties no jebkādām turpmākām situācijām, kad budžeta saistības apstiprina neatbilstīgi pilnvaroti darbinieki, un nodrošināt pilnīgu atbilstību visiem pareizas budžeta izpildes principiem;

28. pauž nožēlu par Revīzijas palātas ziņojumā minēto, ka vienā gadījumā pamatlīgumu 100 000 EUR vērtībā parakstīja kredītrīkotājs, kura atļauju piešķiršanas ierobežojums attiecībā uz juridiskajām saistībām bija 60 000 EUR, un ka izpilddirektors savas prombūtnes laikā nebija veicis pastarpinātu deleģēšanu, lai tā nodrošinātu Aģentūras darbības nepārtrauktību; no Aģentūras atbildes ņem vērā, ka pēc revīzijas konstatējuma tika pieņemts grozīts lēmums par pastarpināti deleģētām pilnvarām, saskaņā ar kuru deleģētajam kredītrīkotājam piešķirtie maksimālie resursi palielināti, lai labāk nodrošinātu darbību nepārtrauktību; aicina izpilddirektoru gādāt, lai darbības nepārtrauktība būtu nodrošināta pastāvīgi, tostarp viņa pagaidu prombūtnes laikā;

29. norāda, ka Aģentūra 2019. gadā veica personāla iesaistītības aptauju, kuras mērķis bija novērtēt neadministratīvās kontroles mehānismus (integritāti, vadību, kompetences, atvērtību un motivāciju); pieņem zināšanai, ka Aģentūra ir izstrādājusi rīcības plānu, kura mērķis ir palielināt informētību par ieviestajiem neadministratīvās kontroles mehānismiem;

30. norāda, ka saskaņā ar iekšējās revīzijas konstatējumiem Aģentūrai nav pietiekami daudz biroja telpu un telpu pamatdarbībai un ka tā darbojas trīs dažādās fiziskās vietās, kas rada papildu problēmas, jo īpaši no IT un dokumentu darbplūsmas viedokļa; pieņem zināšanai, ka Aģentūra pašlaik risina sarunas ar Ungārijas valdību nolūkā rast piemērotas biroja telpas;

31. atzīmē, ka 2019. gadā Komisijas Iekšējās revīzijas dienests sagatavoja revīzijas ziņojumu "Apmācība par īstenošanu, zināšanu apmaiņu un rezultātu uzraudzību", kam sekoja korektīvo pasākumu plāns, kas tiek īstenots; norāda, ka Iekšējās revīzijas dienests formulēja vienu kritisku konstatējumu par *EJMP* izstrādi un ieviešanu; pieņem zināšanai, ka valde piekrita *EJMP* turpināšanu uz vienu gadu atlikt, lai nodrošinātu atklātu iepirkuma procedūru nākamajam ciklam, tāpēc neatbilstīgā prakse tika pārtraukta;

Citi komentāri

32. atzīmē, ka 2017. gada februārī Aģentūra veiksmīgi pabeidza tās vadības sistēmas ISO 9001:2015 sertifikāciju, kuras mērķis bija uzlabot kvalitāti un labāk apliecināt iestādes apņemšanos to nodrošināt; konstatē, ka, pamatojoties uz 2019. gadā un 2020. gada sākumā veikto uzraudzības revīziju pozitīvajiem rezultātiem, Aģentūras sertifikācija ir saglabāta;

33. ar gandarījumu atzīmē, ka ISO 29993 sertifikāts ir veiksmīgi iegūts četrām galvenajām apmācības darbībām un ka 2019. gadā apstiprinātajām apmācības darbībām tika ieviesta pirmskursa kvalitātes kontrole;

34. norāda, ka kopš 2019. gada novembra sākuma Aģentūrai ir spēkā pagarināms viena gada īres līgums par telpām *Avenue de la Joyeuse Entrée* 17–21 Briselē, kas saistīts ar Briseles sadarbības biroja izmēģinājuma projektu, kura mērķis ir veicināt dialogu un informācijas apmaiņu ar Briselē esošajām Savienības iestādēm un tieslietu un iekšlietu aģentūrām;

35. pauž nožēlu, ka Aģentūrā nav ieviesta politika attiecībā uz kiberdrošību un tās rīcībā esošo digitālo ierakstu aizsardzību, kas pašreizējos apstākļos būtu ļoti svarīgi; pieņem zināšanai, ka 2020. gadā Aģentūra kopā ar *EIT* sāka procesu augsta līmeņa uzskaites pārvaldības sistēmas (*ARES*) ieviešanai dokumentu pārvaldībā; aicina Aģentūru sadarboties ar citām Savienības struktūrām, birojiem un aģentūrām, izstrādājot un ieviešot stingru un uzticamu kiberdrošības politiku; aicina Aģentūru ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par ieviešanas gaitu;

36. uzsver, ka ir svarīgi palielināt Aģentūras digitalizāciju iekšējo operāciju un pārvaldības procedūru ziņā; uzsver, ka Aģentūrai šajā ziņā arī turpmāk jābūt proaktīvai, lai nekādā gadījumā nepieļautu digitālās plaisas veidošanos starp aģentūrām; tomēr vērš uzmanību uz to, ka ir jāveic visi nepieciešamie drošības pasākumi nolūkā novērst jebkādu risku apstrādājamās informācijas drošībai tiešsaistē;

37. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra ir pieņēmusi visaptverošu stratēģiju attiecībā uz tās digitalizāciju, pievēršoties digitalizācijas vajadzībām ar mērķi sniegt holistisku ilgtermiņa redzējumu par tehnoloģiski uzlabota darbības modeļa izstrādi; mudina Aģentūru turpināt attīstīt savu digitalizācijas stratēģiju;

38. norāda, ka ir nepieciešama kompleksa pieeja, lai Savienības iestāžu, struktūru, biroju un aģentūru tīmekļa vietnes padarītu pieejamas personām ar visu veidu invaliditāti, kā paredzēts Direktīvā (ES) 2016/2102 ([2]), tostarp nodrošinot pieejamību valstu zīmju valodās; rosina šajā procesā iesaistīt personas ar invaliditāti pārstāvošas organizācijas;

39. norāda, ka Aģentūra nav veikusi visaptverošu analīzi par Apvienotās Karalistes izstāšanās no Savienības ietekmi uz tās organizāciju, darbību un pārskatiem; atzīst, ka Apvienotā Karaliste nepiedalījās Regulas (ES) 2015/2219 ([3]) pieņemšanā, tādējādi Aģentūras operatīvās darbības ar Apvienoto Karalisti tiek uzskatītas par darbībām ar trešo valsti; norāda, ka saskaņā ar Regulu (ES) 2015/2219 Aģentūras operatīvās darbības ar trešām valstīm reglamentē darba vienošanās un šāda vienošanās ar Apvienoto Karalisti vēl nav noslēgta;

40. norāda, ka Aģentūrai 2019. gadā izdevās veikt saziņu ar plašāku iedzīvotāju loku, pastiprinot savu klātbūtni sociālajos tīklos;

41. mudina Aģentūru turpināt popularizēt savu darbu, pētniecību un pasākumus, lai palielinātu tās pamanāmību sabiedrībā;

42. ņem vērā Aģentūras centienus nodrošināt izmaksu ziņā efektīvu un videi nekaitīgu darba vietu; pauž nožēlu, ka Aģentūra nav ieviesusi oglekļa dioksīda emisiju izlīdzināšanas shēmu, bet, pamatojoties uz Aģentūras atbildēm uz standarta anketas jautājumiem, atzīst, ka ar dalību šādā shēmā saistītās izmaksas nevar segt no tās ierobežotajiem finanšu resursiem, turklāt ņem vērā, ka Aģentūra emisiju samazināšanas nolūkā mudina savus darbiniekus izmantot sabiedrisko transportu un apsver iespēju darbiniekiem kompensēt sabiedriskā transporta izmaksas;

43. attiecībā uz pārējiem horizontāla rakstura konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu, atsaucas uz 2021. gada 29. aprīļa rezolūciju par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli ([4]).

([2]) Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 26. oktobra Direktīva (ES) 2016/2102 par publiskā sektora struktūru tīmekļvietņu un mobilo lietotņu piekļūstamību (OV L 327, 2.12.2016., 1. lpp.).

([3]) Eiropas Parlamenta un Padomes 2015. gada 25. novembra Regula (ES) 2015/2219 par Eiropas Savienības Tiesībaizsardzības apmācības aģentūru (*CEPOL*) un ar ko aizstāj un atceļ Padomes Lēmumu 2005/681/TI (OV L 319, 4.12.2015., 1. lpp.).

([4]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2021)0215.