AZ EURÓPAI PARLAMENT (EU) 2021/1612 ÁLLÁSFOGLALÁSA

(2021. április 29.)

az Európai Unió Bűnüldözési Képzési Ügynöksége (CEPOL) 2019. évi pénzügyi évre szóló költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozat szerves részét képező megjegyzésekkel

AZ EURÓPAI PARLAMENT,

— tekintettel az Európai Unió Bűnüldözési Képzési Ügynöksége (CEPOL) 2019. évi pénzügyi évre szóló költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozatára,

— tekintettel eljárási szabályzata 100. cikkére és V. mellékletére,

— tekintettel az Állampolgári Jogi, Bel- és Igazságügyi Bizottság véleményére,

— tekintettel a Költségvetési Ellenőrző Bizottság jelentésére (A9-0071/2021),

A. mivel bevételi és kiadási kimutatása [1] szerint az Európai Unió Bűnüldözési Képzési Ügynökségének (CEPOL) (a továbbiakban: az ügynökség) 2019. évi pénzügyi évre szóló végleges költségvetése 18 267 682 EUR volt, ami 2018-hoz képest 75,37%-os növekedést jelent, amelynek fő oka a többéves jellegű hatáskör-átruházási és hozzájárulási megállapodásokhoz kapcsolódó pénzügyi bekezdésekről szóló jelentéstételbeli változás volt; mivel az ügynökség költségvetésének mintegy felét az Unió hozzájárulásából, másik felét pedig projektekből származó címzett bevételekből finanszírozzák;

B. mivel a Számvevőszék az ügynökség 2019. évi pénzügyi évről szóló éves beszámolójáról szóló jelentésében (a továbbiakban: a számvevőszéki jelentés) megállapítja, hogy kellő mértékben megbizonyosodott az ügynökség éves beszámolójának megbízhatóságáról, valamint arról, hogy az annak alapjául szolgáló ügyletek jogszerűek és szabályszerűek;

Költségvetési és pénzgazdálkodás

1. elismeréssel nyugtázza, hogy a 2019. évi pénzügyi év során folytatott költségvetés-ellenőrzési erőfeszítések eredményeképpen a költségvetés végrehajtási aránya 99,90% volt, ami 2018-hoz képest 1,93%-os növekedést jelent; megállapítja, hogy a kifizetési előirányzatok végrehajtási aránya 89,32% volt, ami az előző évhez képest 12,81%-os csökkenést jelent;

Teljesítmény

2. üdvözli, hogy az ügynökség fő teljesítménymutatókat használ költségvetési gazdálkodásának javítására és képzési tevékenységeinek és azok hatásának – különösen a résztvevők elégedettségi szintjének – értékelésére annak érdekében, hogy értékelje az ezek által nyújtott hozzáadott értéket;

3. emlékezteti az ügynökséget, hogy rendszeresen vizsgálja felül és aktualizálja teljesítménymérési rendszerét és fő teljesítménymutatóit annak biztosítása érdekében, hogy az ügynökség hatékony uniós szintű hozzájárulást és szakértelmet biztosítson; ösztönzi az ügynökséget, hogy gondosan elemezze az eredményeket, és használja fel azokat stratégiája és tevékenységtervezése javítására;

4. megelégedéssel veszi tudomásul, hogy az ügynökség sikeresen teljesítette megbízatását, és egyes esetekben túlteljesítette a 2019. évi munkaprogramjában meghatározott célkitűzéseket;

5. kiemeli az ügynökség szerepét a nemzeti bűnüldözési szakértőknek a biztonság, a bűnüldözés és az információcsere területén bekövetkezett legújabb fejleményekről való tájékoztatásában és a bevált gyakorlatok megosztásának elősegítésében;

6. elégedettségének ad hangot azzal kapcsolatban, hogy az ügynökség képzési tevékenységei szoros összhangban állnak az uniós szakpolitikai ciklus EMPACT csoportjai által megfogalmazott követelményekkel, miközben a tagállamok, a Bűnüldözési Együttműködés Európai Uniós Ügynöksége (Europol), az Európai Unió Büntető Igazságügyi Együttműködési Ügynöksége (Eurojust), az Európai Határ- és Partvédelmi Ügynökség, az Európai Igazságügyi Képzési Hálózat, az Európai Unió Alapjogi Ügynöksége, az Európai Menekültügyi Támogatási Hivatal és más érdekelt felek szakértelmet biztosítottak;

[1] HL C 107., 2020.3.31., 96. o.

7. üdvözli, hogy az ügynökség 2019-ben 327 képzési tevékenységet végzett, amelyeken 34 723 rendőr vett részt; elégedettségének ad hangot azzal kapcsolatban is, hogy további 28 diáknak sikerült diplomát szereznie az európai közös mesterképzési programban (EJMP);

8. megállapítja, hogy az ügynökség külső szolgáltatót bízott meg azzal, hogy értékelje a képzési igényekről készített uniós stratégiai felmérés (EU-STNA) kísérleti projektjének folyamatát és hatását, hogy előkészítse a stratégiai terv következő, 2019-es szakaszát annak érdekében, hogy 2021-ben elindulhasson az új EU-STNA;

9. megállapítja, hogy az ügynökség a kiberbűnözést az elkövetkező évek kulcsfontosságú prioritásaként határozta meg, és hogy 2019-ben létrehozták a CEPOL Kiberbűnözés Elleni Akadémiáját (CCA), amely a magyar Nemzetközi Oktatási Központ helyiségeiben található, és amely megfelelően konfigurált platformot biztosít legfeljebb 100 résztvevő egyidejű képzésére;

10. üdvözli, hogy az ügynökség továbbra is szorosan együttműködik a bel- és igazságügyi ügynökségek hálózatával és az azt alkotó ügynökségekkel, köztük különösen az Europollal és az Európai Határ- és Partvédelmi Ügynökséggel; megállapítja, hogy megosztják egymással képzési tevékenységeiket és közösen is szerveznek tanfolyamokat; megállapítja, hogy létesítményei megosztásával az ügynökség aktívan együttműködik az Európai Innovációs és Technológiai Intézettel (EIT), valamint támogatja a munkaerő-felvételi és közbeszerzési eljárásokat; tudomásul veszi, hogy az ügynökség számviteli részlegeit 2014-ben kiszervezte a Bizottságnak; ösztönzi az ügynökséget, hogy aktívan törekedjen további és szélesebb körű együttműködésre más uniós szervekkel, hivatalokkal és ügynökségekkel;

11. felhívja az ügynökséget, hogy a hatékonyság javítása érdekében fokozza az együttműködést és ossza meg a bevált gyakorlatokat a többi uniós szervvel, hivatallal és ügynökséggel a humánerőforrás-gazdálkodás, az ingatlankezelés, az informatikai szolgáltatások és a biztonság tekintetében;

12. megállapítja, hogy a 2016 januárjában lezárult ötévenkénti rendszeres külső értékelést követően az ügynökségnek különböző korrekciós intézkedéseket kellett végrehajtania, 2018 végéig 17 ajánlással kapcsolatban 32 intézkedést kellett megvalósítania; megjegyzi, hogy a cselekvési terv elfogadása óta 2020-ig 31 intézkedést hajtottak végre, és hogy az egyetlen folyamatban lévő intézkedés az ügynökség e-tanulási platformjának (LEEd) továbbfejlesztéséhez kapcsolódik;

Személyzeti politika

13. megállapítja, hogy 2019. december 31-én a létszámterv végrehajtása 93,75%-os volt: az uniós költségvetés értelmében engedélyezett 32 ideiglenes alkalmazotti álláshelyből (2018-ban 32 engedélyezett álláshely volt) 30-ra neveztek ki ideiglenes alkalmazottat; megállapítja, hogy ezen felül 17 szerződéses alkalmazott és 5 kirendelt nemzeti szakértő dolgozott az ügynökségnél 2019-ben;

14. kiemeli, hogy 2019-ben az ügynökséghez sok pályázatot nyújtottak be az általa kínált programokra; hangsúlyozza, hogy az ügynökség a csereprogram iránti igénynek csak 47%-át tudta kielégíteni, és az emberi erőforrások hiánya miatt a kiberbűnözéssel kapcsolatos tevékenységekkel foglalkozó tanfolyamra jelentkezők 55%-át el kellett utasítania; felhívja a Bizottságot és a társjogalkotókat, hogy továbbra is működjenek együtt az ügynökséggel a költségvetési források elosztásának folyamatában a személyzeti hiányosságok kezelése és annak lehetővé tétele érdekében, hogy az ügynökség teljes mértékben végrehajthassa megbízatását;

15. megállapítja, hogy 2019-ben csaknem megvalósult a nemek közötti egyensúly a felső vezetők körében (2 férfi és 1 nő); aggodalmát fejezi ki azonban amiatt, hogy az igazgatótanácsban nem valósul meg a nemek közötti egyensúly (20 férfi és 8 nő); kéri a Bizottságot és a tagállamokat, hogy az ügynökség igazgatótanácsi tagjainak kinevezésekor tartsák szem előtt a nemek közötti egyensúly biztosításának fontosságát;

16. megjegyzi, hogy az ügynökség Egyesült Királyságból Magyarországra történő áthelyezése következtében és a személyzeti fizetésekre alkalmazott alacsonyabb korrekciós együttható miatt a személyzet fluktuációja magas volt és a földrajzi kiegyensúlyozottság nem mindig biztosított, mivel a fogadó országtól eltérő tagállamokból érkező jelentkezők száma csökkent; megállapítja, hogy 2019-ben az ügynökséghez továbbra is jelentős számú pályázat érkezett magyar állampolgároktól, és a fogadó tagállam állampolgárai továbbra is felülreprezentáltak a személyzet összlétszámában; nagyra értékeli, hogy 2019-ben a személyzeti fluktuáció csökkentése érdekében az ügynökség folytatta a személyzet megtartására és az üzletmenet-folytonosságra irányuló intézkedések végrehajtását, például az ügynökség számos ideiglenes alkalmazottat és kirendelt nemzeti szakértőt vett fel a személyzeti szabályzat hatálya alá tartozó állomány felvételének befejezéséig, folytatta a személyzet és a funkciók átsorolását, valamint fenntartotta a szociális rendelkezéseket (pl. a személyzet gyermekei számára történő iskoláztatás), a távmunkát és a rugalmas munkaidőt;

17. kiemeli, hogy az ügynökség nehézségekkel szembesül a képzett személyzet felvétele és megtartása terén; hangsúlyozza, hogy a korrekciós együtthatók tagállamonként jelentősen eltérnek, ami komoly hatással van az alacsonyabb korrekciós együtthatóval rendelkező tagállamokban működő ügynökségek személyzet és szakértelem felvételére és megtartására való képességére; felhívja a Bizottságot, hogy fontolja meg a nemzeti értékelés helyett regionális értékelésen alapuló különböző korrekciós együtthatók meghatározásának lehetőségét; kiemeli, hogy az alacsonyabb korrekciós együtthatóval rendelkező tagállamokban található ügynökségek központja általában a fővárosokban található, ahol a megélhetési költségek jelentősen magasabbak, mint az adott országok más részein;

18. ösztönzi az ügynökséget, hogy folytassa a hosszú távú emberierőforrás-politikai keret kidolgozását, amely a munka és a magánélet közötti egyensúlyra, az egész életen át tartó pályaorientációra és karrierfejlesztésre, a nemek közötti egyensúlyra, a távmunkára, a földrajzi egyensúlyra, valamint a fogyatékossággal élő személyek felvételére és integrálására irányul;

19. emlékeztet a Számvevőszék azon 2018. évi javaslatára, hogy a nyilvánosság növelése és a magas fordítási költségek elkerülése érdekében tegyék közzé az álláshirdetéseket az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal honlapján; megállapítja, hogy az ügynökség valamennyi álláshirdetését közzéteszi saját honlapján, a közösségi médiában és az uniós ügynökségek hálózata által kifejlesztett ügynökségközi állásportálon; felhívja az ügynökséget, hogy tegye meg a megfelelő intézkedéseket, és számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az álláshirdetéseknek az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal honlapján való közzététele érdekében tett lépésekről;

20. üdvözli az ügynökség arra irányuló erőfeszítéseit, hogy sokszínűbb és befogadóbb munkakörnyezetet és kultúrát alakítson ki a fogyatékkal élők érdekében tett intézkedések révén; kéri az ügynökséget annak felmérésére, hogy milyen lehetőségek állnak rendelkezésre az esélyegyenlőség elveinek további erősítésére és figyelembevételére a munkaerő-felvétel, a képzés, a szakmai előmenetel és a munkakörülmények terén, és hogy hívja fel a személyzet figyelmét ezekre a szempontokra; felhívja az ügynökséget, hogy vegye fontolóra épületeinek lehetséges észszerű felújítását és átalakítását, többek között a csökkent mozgásképességű vagy egyéb fogyatékossággal élő személyek számára biztosított hozzáférés és a megfelelő irodai eszközök tekintetében;

Közbeszerzés

21. a 2018. évi számvevőszéki jelentés alapján emlékeztet, hogy az ügynökség akkor még nem vezette be a Bizottság által elindított valamennyi eszközt, amelyek célja az volt, hogy egységes megoldást vezessenek be a közbeszerzési eljárásokban (e-közbeszerzés) részt vevő harmadik felekkel folytatott elektronikus információcsere tekintetében; elégedetten állapítja meg, hogy az ügynökség 2018-ban bevezette az e-számlázást és az e-pályáztatást, és 2019-ben bevezette az e-benyújtást is, így teljes körűen megvalósította az e-közbeszerzést;

22. megállapítja, hogy 2018-ban az ügynökség anélkül ítélt oda keretszerződést a saját alkalmazottai és a képzésben részt vevők utazásaira vonatkozóan, hogy magyarázatot kért volna a nyertes ajánlattevőtől a potenciálisan kirívóan alacsony összegű ajánlatát illetően; tudomásul veszi, hogy az ügynökség megváltoztatta politikáját annak érdekében, hogy megfelelő dokumentációt biztosítson a nyertes ajánlat (potenciálisan) kirívóan alacsony árairól, beleértve egy külön bekezdést, amely bekéri és elemzi a potenciálisan kirívóan alacsony összegű ajánlatok okait;

Az összeférhetetlenség megelőzése és kezelése, etika és átláthatóság

23. tudomásul veszi az ügynökségnek az átláthatóság, az összeférhetetlenségek megelőzése és kezelése, valamint a visszaélést bejelentő személyek védelmének biztosítására irányuló meglévő intézkedéseit és folyamatos erőfeszítéseit; elégedettségének ad hangot azzal kapcsolatban, hogy az ügynökség 2019-ben igazgatási magatartási kódexet hozott létre és vezetett be és iránymutatásokat dolgozott ki a visszaélések bejelentésére, továbbá nagyra értékeli azt, hogy az ügynökség honlapján közzéteszik az igazgatótanácsi tagok és a felső vezetés érdekeltségi nyilatkozatait és önéletrajzait; elismeréssel veszi tudomásul, hogy 2019-ben az igazgatótanács végrehajtási határozatokat hagyott jóvá a visszaélések bejelentéséről és egy személyzeti bizottság létrehozásáról;

24. hangsúlyozza, hogy az uniós intézményekre, szervekre, hivatalokra és ügynökségekre vonatkozó jelenlegi etikai keret a széttagoltsága és a meglévő rendelkezések közötti következetesség hiánya miatt jelentős hiányosságokkal küzd; kiemeli, hogy ezeket a kérdéseket egy közös etikai keret létrehozásával kell kezelni, biztosítva a minden uniós intézményre, szervre, hivatalra és ügynökségre vonatkozó magas szintű etikai normák alkalmazását;

25. hangsúlyozza, hogy egyes tisztviselők az összeférhetetlenség hiányáról szóló nyilatkozatokat töltenek ki, és az etikai normák tiszteletben tartása tekintetében önértékelést végeznek; kiemeli azonban, hogy az ilyen nyilatkozatok és önértékelések nem elegendők, ezért további vizsgálatra van szükség;

Belső kontrollrendszerek

26. megállapítja, hogy az ügynökség 2019-ben saját hatáskörében elvégezte belső kontrollrendszereinek értékelését, és arra a következtetésre jutott, hogy azokat ténylegesen végrehajtották és csak kisebb javítások szükségesek;

27. megállapítja, hogy a számvevőszéki jelentés szerint egy alkalommal egy nem megfelelően felhatalmazott alkalmazott 180 000 EUR összegű költségvetési kötelezettségvállalást hagyott jóvá az eredményszemléletű számviteli rendszerben (ABAC), ezért az ügynökségnek biztosítania kellene az ABAC engedélyezési jogosultságai és az ügyvezető igazgató által aláírt írásbeli határozat közötti összhangot; az ügynökség válasza alapján megállapítja, hogy az azonosított meg nem felelést dokumentálták a kivételek és meg nem felelések nyilvántartásában, továbbá javítást célzó intézkedéseket hajtottak végre az ABAC-jogok ellenőrzésének megerősítése érdekében; felhívja az ügynökséget, hogy számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az általa végrehajtott javítási intézkedésekről, és kerülje el azokat a jövőbeli helyzeteket, amelyekben a költségvetési kötelezettségvállalásokat nem megfelelően felhatalmazott munkatársak hagyják jóvá, valamint biztosítsa a költségvetés hatékony és eredményes végrehajtására vonatkozó valamennyi elvnek való teljes körű megfelelést;

28. sajnálja, hogy a számvevőszéki jelentés szerint egy alkalommal egy olyan engedélyezésre jogosult tisztviselő írt alá egy 100 000 EUR értékű keretszerződést, akinek a jogi kötelezettségvállalásokra vonatkozó felső engedélyezési határa 60 000 EUR volt, és az ügyvezető igazgató távolléte idejére nem rendelkezett a hatáskörök kifejezett továbbruházásáról az ügynökség tevékenységei folytonosságának biztosítása érdekében; az ügynökség válasza alapján tudomásul veszi, hogy az ellenőrzés megállapítását követően módosított határozatot fogadtak el a hatáskörök továbbruházásáról, amely szerint a műveletek folytonosságának javítása érdekében megemelték az engedélyezésre jogosult tisztviselők számára megállapított felső határokat; felhívja az ügyvezető igazgatót, hogy mindenkor – többek között az ideiglenes távollétek idején is – biztosítsa az üzletmenet és a működés folyamatosságát;

29. megállapítja, hogy az ügynökség 2019-ben az alkalmazottak elkötelezettségét értékelő felmérést végzett a puha ellenőrző intézkedések (integritás, vezetés, kompetenciák, nyitottság és motiváció) mérése céljából; tudomásul veszi, hogy az ügynökség cselekvési tervet dolgozott ki az érvényben lévő puha ellenőrzési intézkedések ismertségének növelése érdekében;

30. tudomásul veszi, hogy a belső ellenőrzés megállapításai szerint az ügynökség nem rendelkezik elegendő irodaterülettel és hellyel az operatív tevékenységekhez, és hogy három különböző fizikai helyszínen működik, ami további kihívásokat jelent, különösen informatikai és dokumentumkezelési szempontból; tudomásul veszi, hogy az ügynökség jelenleg megbeszéléseket folytat a magyar kormánnyal a megfelelő irodahelyiségek megtalálása érdekében;

31. megállapítja, hogy 2019-ben a Bizottság Belső Ellenőrzési Szolgálata ellenőrzési jelentést adott ki „Training implementation, knowledge sharing and monitoring of results" (Képzések megvalósítása, tudásmegosztás és az eredmények nyomon követése) címmel, amelyet végrehajtás alatt álló korrekciós intézkedési terv követett; megállapítja, hogy a Belső Ellenőrzési Szolgálat egy kritikus megállapítást fogalmazott meg az európai közös mesterképzési program (EJMP) kialakításával és létrehozásával kapcsolatban; tudomásul veszi, hogy az igazgatótanács úgy határozott, hogy egy évvel elhalasztja a mesterképzési program folytatását, hogy a következő ciklusra nyílt közbeszerzési eljárást lehessen indítani, és így a nem megfelelő gyakorlatot megszüntették;

Egyéb megjegyzések

32. megállapítja, hogy 2017 februárjában az ügynökség sikeresen megszerezte az ügynökség irányítási rendszerének ISO 9001:2015 szerinti tanúsítását annak érdekében, hogy javítsa és látványosabban igazolja a minőség iránti elkötelezettségét; megállapítja, hogy a 2019-ben és 2020 elején végrehajtott felügyeleti ellenőrzések pozitív eredményei alapján az ügynökség fenntartotta tanúsítását;

33. elismeréssel veszi tudomásul, hogy az ISO 29993 tanúsítványt négy fő lakossági tevékenység esetében sikeresen szerezték meg, és hogy 2019-ben az adott lakókörzeti tevékenységek esetében bevezették a tanfolyamot megelőző minőségellenőrzést;

34. megjegyzi, hogy az ügynökségnek 2019. november eleje óta meghosszabbítható bérleti szerződése van, amely egy évig tart az Avenue de la Joyeuse Entrée 17–21. szám alatt, Brüsszelben, egy brüsszeli kapcsolattartó iroda kísérleti projektjéhez, amelynek célja a Brüsszelben jelen lévő uniós intézményekkel és bel- és igazságügyi ügynökségekkel folytatott párbeszéd és információcsere megkönnyítése;

35. sajnálja, hogy az ügynökség nem rendelkezik a kiberbiztonságra és a birtokában lévő digitális nyilvántartások védelmére vonatkozó politikával, ami manapság nagyon fontos; tudomásul veszi, hogy 2020-ban az ügynökség az EIT-tel együtt elindította a fejlett iratkezelési rendszer (ARES) mint dokumentumkezelő rendszer bevezetésének folyamatát; felhívja az ügynökséget, hogy működjön együtt más uniós szervekkel, hivatalokkal és ügynökségekkel egy erős és megbízható kiberbiztonsági politika kidolgozásában és végrehajtásában; felhívja az ügynökséget, hogy számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az elért haladásról;

36. hangsúlyozza, hogy fokozni kell az ügynökség digitalizálását a belső működés és az irányítási eljárások tekintetében; hangsúlyozza, hogy az ügynökségnek továbbra is proaktívnak kell lennie e tekintetben, hogy mindenképpen elkerülhető legyen az ügynökségek közötti digitális szakadék; felhívja azonban a figyelmet arra, hogy minden szükséges biztonsági intézkedést meg kell tenni a feldolgozott információk online biztonságát fenyegető kockázatok elkerülése érdekében;

37. üdvözli, hogy az ügynökség átfogó stratégiát fogadott el a digitalizálására vonatkozóan, kezelve digitalizációs szükségleteit azzal a céllal, hogy átfogó, hosszú távú jövőképet biztosítson a technológiaalapú üzleti modell kidolgozására vonatkozóan; ösztönzi az ügynökséget, hogy fejlessze tovább digitalizációs stratégiáját;

38. rámutat, hogy összetett megközelítésre van szükség annak érdekében, hogy az uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek honlapjai hozzáférhetőek legyenek minden fogyatékossággal élő személy számára az (EU) 2016/2102 európai parlamenti és tanácsi irányelvben ([2]) előírtaknak megfelelően, ideértve a nemzeti jelnyelvek elérhetőségét is; javasolja, hogy a fogyatékossággal élő személyeket képviselő szervezeteket vonják be ebbe a folyamatba;

39. megállapítja, hogy az ügynökség nem végzett átfogó elemzést az Egyesült Királyság Unióból való kilépésének a szervezeti felépítésére, a műveleteire és az elszámolásaira gyakorolt hatásáról; tudomásul veszi, hogy az Egyesült Királyság nem vett részt az (EU) 2015/2219 rendelet ([3]) elfogadásában, így az ügynökség Egyesült Királysággal kapcsolatos operatív tevékenységeit harmadik országgal folytatott tevékenységként kezelik; megállapítja, hogy az (EU) 2015/2219 rendelet értelmében az ügynökség harmadik országokkal folytatott operatív tevékenységeit munkamegállapodások szabályozzák, és ilyen megállapodás még nem született az Egyesült Királysággal;

40. megállapítja, hogy az ügynökségnek 2019-ben sikerült kapcsolatba lépnie az emberek szélesebb körével azáltal, hogy megerősítette jelenlétét a közösségi médiában;

41. ösztönzi az ügynökséget, hogy továbbra is mozdítsa elő a láthatóságának növelése érdekében végzett munkáját, kutatásait és tevékenységeit;

42. tudomásul veszi az ügynökség arra irányuló erőfeszítéseit, hogy költséghatékony és környezetbarát munkahelyet biztosítson; sajnálja, hogy az ügynökségnek nincs kibocsátáskompenzációs programja, de az ügynökség standard kérdőívre adott válasza alapján elismeri, hogy az ügynökség egy ilyen programban való részvételének költsége nem fedezhető a rendelkezésére álló korlátozott pénzügyi forrásokból, tudomásul veszi továbbá, hogy az ügynökség arra ösztönzi személyzetét, hogy a kibocsátások csökkentése érdekében vegye igénybe a tömegközlekedést, és vizsgálja a tömegközlekedés költségeinek megtérítését munkavállalói számára;

43. a mentesítő határozatot kísérő horizontális jellegű egyéb észrevételei tekintetében utal az ügynökségek teljesítményéről, pénzgazdálkodásáról és ellenőrzéséről szóló, 2021. április 29-i állásfoglalására ([4]).

([2]) Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/2102 irányelve (2016. október 26.) a közszférabeli szervezetek honlapjainak és mobilalkalmazásainak akadálymentesítéséről (HL L 327., 2016.12.2., 1. o.).

([3]) Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2015/2219 rendelete (2015. november 25.) az Európai Unió Bűnüldözési Képzési Ügynökségéről (CEPOL), valamint a 2005/681/IB tanácsi határozat felváltásáról és hatályon kívül helyezéséről (HL L 319., 2015.12.4., 1. o.).

([4]) Elfogadott szövegek, P9_TA(2021)0215.