EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSLAUSELMA (EU) 2021/1612,

annettu 29 päivänä huhtikuuta 2021,

joka sisältää huomautukset, jotka ovat erottamaton osa päätöstä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan unionin lainvalvontakoulutusviraston (CEPOL) talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2019

EUROOPAN PARLAMENTTI, joka

— ottaa huomioon päätöksensä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan unionin lainvalvontakoulutusviraston (CEPOL) talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2019,

— ottaa huomioon työjärjestyksen 100 artiklan ja liitteen V,

— ottaa huomioon kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunnan lausunnon,

— ottaa huomioon talousarvion valvontavaliokunnan mietinnön (A9-0071/2021),

A. toteaa, että Euroopan unionin lainvalvontakoulutusviraston (CEPOL) tulo- ja menotaulukon ([1]) mukaan sen lopullinen talousarvio varainhoitovuodeksi 2019 oli 18 267 682 euroa, mikä merkitsee 75,37 prosentin lisäystä vuoteen 2018 verrattuna, ja toteaa, että lisäys johtuu pääasiassa luonteeltaan monivuotisiin valtuutus- ja rahoitussopimuksiin liittyvän varainhoitoa koskevan raportoinnin muutoksista; toteaa, että noin puolet viraston talousarviosta rahoitetaan unionin rahoitusosuudella ja puolet hankkeista saaduilla käyttötarkoitukseensa sidotuilla tuloilla;

B. ottaa huomioon, että tilintarkastustuomioistuin toteaa kertomuksessaan viraston tilinpäätöksestä varainhoitovuodelta 2019 saaneensa kohtuullisen varmuuden siitä, että viraston tilit olivat luotettavat ja tilien perustana olevat toimet olivat lailliset ja sääntöjenmukaiset;

Talousarvio- ja varainhallinto

1. panee tyytyväisenä merkille, että varainhoitovuonna 2019 toteutetun talousarvion seurannan tuloksena talousarvion toteutusaste oli 99,90 prosenttia, mikä merkitsee 1,93 prosentin lisäystä vuoteen 2018 verrattuna; panee merkille, että maksumäärärahojen käyttöaste oli 89,32 prosenttia, mikä merkitsee 12,81 prosentin lisäystä edellisvuoteen verrattuna;

Toiminnan tuloksellisuus

2. pitää myönteisenä, että virasto käyttää keskeisiä tulosindikaattoreita, joilla se parantaa talousarviohallintoaan ja mittaa koulutustoimintojaan ja niiden vaikutusta, etenkin osallistujien tyytyväisyysastetta, voidakseen arvioida toimintojen tuottamaa lisäarvoa;

3. kehottaa virastoa tarkistamaan ja päivittämään säännöllisesti tuloksellisuusmittausjärjestelmäänsä ja keskeisiä tulosindikaattoreitaan, jotta voidaan varmistaa viraston tehokas panos ja asiantuntemus unionin tasolla; kannustaa virastoa analysoimaan tuloksia huolellisesti ja hyödyntämään niitä strategiansa ja toimintosuunnittelunsa parantamiseksi;

4. panee tyytyväisenä merkille, että virasto suoritti menestyksekkäästi tehtävänsä ja että joissakin tapauksissa se jopa ylitti vuoden 2019 työohjelmassa asetetut tavoitteet;

5. korostaa viraston roolia turvallisuusalan, lainvalvonnan alan ja tiedonvaihdon kehittymistä koskevien viimeisimpien tietojen toimittamisessa kansallisille lainvalvonnan asiantuntijoille ja parhaiden käytäntöjen jakamisen edistämisessä;

6. on tyytyväinen siihen, että viraston koulutukset ovat tiiviisti linjassa EU:n toimintapoliittisen syklin EMPACT-ryhmien esittämien vaatimusten kanssa ja että asiantuntemusta saatiin jäsenvaltioilta, Euroopan unionin lainvalvontayhteistyövirastolta (Europol), Euroopan unionin rikosoikeudellisen yhteistyön virastolta (Eurojust), Euroopan raja- ja merivartiovirastolta, Euroopan juridiselta koulutusverkostolta, Euroopan unionin perusoikeusvirastolta, Euroopan turvapaikka-asioiden tukivirastolta ja muilta sidosryhmiltä;

([1]) EUVL C 107, 31.3.2020, s. 96.

7. panee tyytyväisenä merkille, että vuonna 2019 virasto toteutti 327 koulutustoimea, joihin osallistui 34 723 poliisia; on myös tyytyväinen siihen, että 28 opiskelijaa valmistui eurooppalaisesta yhteisestä maisteriohjelmasta (EJPM);

8. panee merkille, että virasto teki sopimuksen ulkoisen palveluntarjoajan kanssa, joka arvioi EU:n strategisten koulutustarpeiden arvioinnin (EU-STNA) pilottihankkeen prosessia ja vaikutuksia strategisen suunnitelman seuraavan vaiheen valmistelemiseksi vuonna 2019, jotta uusi EU-STNA voidaan käynnistää vuonna 2021;

9. panee merkille, että virasto on määrittänyt kyberrikollisuuden keskeiseksi painopisteekseen tulevina vuosina ja että vuonna 2019 perustettiin Unkarin kansainvälisen koulutuskeskuksen tiloissa toimiva CEPOLin kyberrikollisuutta käsittelevä akatemia (CCA), jossa on täydet valmiudet tarjota koulutusta samanaikaisesti jopa 100 osallistujalle;

10. pitää myönteisenä, että virasto jatkaa tiivistä yhteistyötä oikeus- ja sisäasioiden alan virastojen verkoston ja sen muodostavien virastojen, erityisesti Europolin ja Euroopan raja- ja merivartioviraston, kanssa; toteaa niiden tarjoavan yhteistä koulutustoimintaa ja järjestävän kursseja yhdessä; panee merkille, että virasto tekee aktiivisesti yhteistyötä Euroopan innovaatio- ja teknologiainstituutin (EIT) kanssa siten, että ne jakavat tiloja ja tukevat toisiaan palvelukseenotto- ja hankintamenettelyissä; toteaa, että virasto on ulkoistanut kirjanpitopalveluja komissiolle vuodesta 2014 alkaen; kehottaa virastoa pyrkimään aktiivisesti lisäämään ja laajentamaan yhteistyötä muiden unionin elinten, laitosten ja virastojen kanssa;

11. kehottaa virastoa lisäämään edelleen yhteistyötä ja hyvien käytäntöjen vaihtoa muiden unionin elinten, laitosten ja virastojen kanssa henkilöresursseja, kiinteistöjen hallinnointia, tietotekniikkapalveluja ja turvallisuutta koskevan tehokkuuden parantamiseksi;

12. ottaa huomioon, että vuoden 2016 tammikuussa loppuun saatetun viiden vuoden välein toteutettavan ulkopuolisen arvioinnin jälkeen viraston oli toteutettava korjaavia toimia eli vuoden 2018 loppuun mennessä oli toteutettava 32 toimea 17 suositukseen vastaamiseksi; panee merkille, että toimintasuunnitelman hyväksymisen jälkeen 31 toimea oli saatu päätökseen vuoteen 2020 mennessä ja että yksi keskeneräinen toimi liittyy viraston verkko-oppimisalustan jatkokehittämiseen;

Henkilöstöpolitiikka

13. panee merkille, että 31. joulukuuta 2019 henkilöstötaulukosta oli täytettynä 93,75 prosenttia ja että unionin talousarviossa hyväksytyistä 32 väliaikaisesta toimesta 30 oli täytettynä (vuonna 2018 hyväksyttyjä toimia oli myös 32); panee merkille, että vuonna 2019 viraston palveluksessa työskenteli lisäksi 17 sopimussuhteista toimihenkilöä ja 5 kansallista asiantuntijaa;

14. korostaa, että virasto sai vuonna 2019 runsaasti hakemuksia tarjoamiinsa ohjelmiin; korostaa, että virasto pystyi vastaamaan myönteisesti vain 47 prosenttiin vaihto-ohjelmahakemuksista ja että sen täytyi hylätä 55 prosenttia kyberrikollisuutta käsittelevän kurssin hakijoista henkilöstöpulan vuoksi; kehottaa komissiota ja lainsäädäntövallan käyttäjiä jatkamaan yhteistyötä viraston kanssa talousarviovarojen kohdentamisprosessissa, jotta voidaan puuttua henkilöstövajeisiin ja antaa virastolle mahdollisuus panna toimeksiantonsa täysimääräisesti täytäntöön;

15. panee merkille, että vuonna 2019 saavutettiin lähestulkoon sukupuolten tasapuolinen edustus ylemmissä johtotehtävissä (kaksi miestä ja yksi nainen); on kuitenkin huolissaan siitä, että hallintoneuvoston sukupuolijakauma ei ole tasapainoinen (20 miestä ja 8 naista); pyytää komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan huomioon, että on tärkeää varmistaa sukupuolten tasapuolinen edustus nimitettäessä jäseniä viraston hallintoneuvostoon;

16. panee merkille viraston siirtämisen Yhdistyneestä kuningaskunnasta Unkariin ja siitä johtuvan henkilöstön palkkoihin sovellettavan alhaisemman korjauskertoimen ja toteaa, että siirtämisen seurauksena henkilöstön vaihtuvuus on ollut suurta eikä maantieteellistä tasapainoa ole kyetty aina ylläpitämään, sillä hakemukset muista jäsenvaltioista kuin isäntämaasta ovat vähentyneet; panee merkille, että virasto sai vuonna 2019 edelleen huomattavan määrän hakemuksia Unkarin kansalaisilta ja että isäntäjäsenvaltion kansalaiset ovat edelleen yliedustettuina henkilöstön kokonaismäärässä; panee tyytyväisenä merkille, että henkilöstön suuren vaihtuvuuden vähentämiseksi virasto jatkoi vuonna 2019 henkilöstön säilyttämistä ja toiminnan jatkuvuutta koskevien toimenpiteiden toteuttamista ja että se esimerkiksi otti palvelukseen vuokratyöntekijöitä ja kansallisia asiantuntijoita odottaen henkilöstösääntöjen alaisen henkilöstön palvelukseenoton päätökseen saattamista, jatkoi henkilöstön ja tehtävien uudelleenluokittelua ja säilytti sosiaaliset järjestelyt (esimerkiksi henkilöstön lasten koulunkäynti), etätyön ja joustavat työaikajärjestelyt;

17. korostaa, että virastolla oli vaikeuksia ottaa palvelukseen ja pitää palveluksessaan pätevää henkilöstöä; korostaa, että korjauskertoimet vaihtelevat huomattavasti jäsenvaltiosta toiseen, mikä vaikuttaa vakavasti alhaisen korjauskertoimen jäsenvaltioissa sijaitsevien virastojen kykyyn ottaa palvelukseen ja pitää palveluksessa henkilöstöä ja saada käyttöönsä asiantuntemusta; kehottaa komissiota harkitsemaan mahdollisuutta ottaa käyttöön erilaisia korjauskertoimia, jotka perustuvat pikemminkin alueelliseen kuin kansalliseen arviointiin; korostaa, että jäsenvaltioissa, joissa korjauskertoimet ovat alhaisemmat, sijaitsevien virastojen päätoimipaikka on yleensä pääkaupungeissa, joissa elin- ja asumiskustannukset ovat huomattavasti korkeammat kuin muualla maassa;

18. kehottaa virastoa kehittämään edelleen pitkän aikavälin henkilöstöhallinnon kehystä, jossa käsitellään työ- ja yksityiselämän tasapainoa, elinikäistä ohjausta ja urakehitystä, sukupuolten tasapuolista edustusta, etätyötä, maantieteellistä tasapainoa sekä vammaisten henkilöiden palvelukseenottoa ja integrointia;

19. muistuttaa, että tilintarkastustuomioistuin ehdotti vuonna 2018 työpaikkailmoitusten julkistamista Euroopan unionin henkilöstövalintatoimiston verkkosivustolla, jotta voidaan saada lisää julkisuutta ja välttää korkeat käännöskulut; panee merkille, että virasto julkistaa kaikki avoimet toimensa omalla verkkosivustollaan, sosiaalisessa mediassa ja unionin virastojen verkoston luomalla virastojen välisellä työpaikkasivustolla; kehottaa virastoa ryhtymään asianmukaisiin toimenpiteisiin ja tiedottamaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle toimista, joihin on ryhdytty avoimia toimia koskevien ilmoitusten julkistamiseksi Euroopan unionin henkilöstövalintatoimiston verkkosivustolla;

20. suhtautuu myönteisesti viraston pyrkimyksiin luoda monipuolisempi ja osallistavampi työympäristö ja -kulttuuri toteuttamalla toimia vammaisten hyväksi; pyytää virastoa arvioimaan mahdollisuuksia vahvistaa edelleen yhtäläisten mahdollisuuksien periaatteita ja ottaa ne huomioon palvelukseenotossa, koulutuksessa, urakehityksessä ja työoloissa sekä mahdollisuuksia lisätä henkilöstön tietoisuutta näistä näkökohdista; kehottaa virastoa harkitsemaan mahdollisia kohtuullisia parannuksia ja muutoksia rakennuksiinsa, mukaan lukien niihin pääsy ja tarvittavat toimistolaitteet, liikuntarajoitteisia tai muita vammaisia henkilöitä varten;

Hankinnat

21. palauttaa tilintarkastustuomioistuimen vuoden 2018 kertomuksesta mieliin, ettei virasto ollut vielä ottanut käyttöön kaikkia komission käynnistämiä välineitä, joiden tarkoituksena on ottaa käyttöön yhteinen ratkaisu tietojen vaihtamiseksi sähköisesti julkisiin hankintamenettelyihin osallistuvien kolmansien osapuolten kanssa (sähköiset hankintamenettelyt); toteaa tyytyväisenä, että virasto otti käyttöön sähköisen laskutuksen ja sähköisen tarjouskilpailun vuonna 2018 ja tarjousten sähköisen toimittamisen vuonna 2019 ja on siten pannut täysimääräisesti täytäntöön sähköiset hankintamenettelyt;

22. panee merkille, että virasto teki vuonna 2018 puitesopimuksen oman henkilöstönsä ja koulutukseen osallistujien matkajärjestelyistä pyytämättä tarjouskilpailun voittajalta selitystä sen mahdollisesti poikkeuksellisen alhaiseen tarjoukseen; toteaa, että virasto on muuttanut toimintatapaansa varmistaakseen, että voittaneen tarjouksen (mahdollisesti) poikkeuksellisen alhaiset hinnat dokumentoidaan asianmukaisesti, mukaan lukien erityinen kohta, jossa tiedustellaan ja analysoidaan mahdollisesti poikkeuksellisen alhaisten tarjousten syitä;

Eturistiriitojen ennaltaehkäisy ja hallinta, etiikka sekä avoimuus

23. panee merkille viraston nykyiset toimet ja jatkuvat pyrkimykset, joiden tarkoituksena on turvata avoimuus sekä eturistiriitojen ennaltaehkäisy ja hallinta ja varmistaa väärinkäytösten paljastajien suojelu; on tyytyväinen siihen, että virasto laati ja pani täytäntöön hyvän hallintotavan säännöstön ja suuntaviivat väärinkäytösten paljastamisesta vuonna 2019, ja pitää myönteisenä, että hallintoneuvoston jäsenten ja ylimmän johdon sidonnaisuuksia koskevat ilmoitukset ja ansioluettelot julkistetaan viraston verkkosivustolla; panee tyytyväisenä merkille, että hallintoneuvosto hyväksyi vuonna 2019 täytäntöönpanopäätökset väärinkäytösten paljastamisesta ja henkilöstökomitean perustamisesta;

24. korostaa, että unionin toimielimiin, elimiin, laitoksiin ja virastoihin sovellettavaa nykyistä eettistä kehystä haittaavat merkittävästi sen hajanaisuus ja olemassa olevien määräysten johdonmukaisuuden puute; korostaa, että näitä kysymyksiä olisi käsiteltävä vahvistamalla yhteinen eettinen kehys, jolla varmistetaan tiukkojen eettisten normien soveltaminen kaikkiin unionin toimielimiin, elimiin, laitoksiin ja virastoihin;

25. korostaa, että tietyt virkamiehet täyttävät eturistiriidattomuutta koskevat ilmoitukset ja arvioivat eettisten normien noudattamisen itse; painottaa kuitenkin, että tällaiset omat ilmoitukset ja itse tehdyt arviot eivät riitä ja siksi tarvitaan täydentävää valvontaa;

Sisäiset kontrollit

26. panee merkille, että virasto toteutti vuonna 2019 sisäisen tarkastelun arvioidakseen sisäisiä valvontajärjestelmiään ja totesi, että ne on pantu täytäntöön vaikuttavalla tavalla ja tarvitaan vain vähäisiä parannuksia;

27. toteaa, että tilintarkastustuomioistuimen kertomuksen mukaan epäasianmukaisesti valtuutettu henkilöstön jäsen hyväksyi yhdessä tapauksessa 180 000 euron talousarviositoumuksen suoriteperusteisessa kirjanpitojärjestelmässä (ABAC), minkä vuoksi viraston olisi varmistettava ABAC-lupaoikeuksien ja pääjohtajan allekirjoittaman kirjallisen päätöksen välinen johdonmukaisuus; panee viraston vastauksesta merkille, että havaittu noudattamatta jättäminen kirjattiin poikkeuksia ja noudattamatta jättämisiä koskevaan rekisteriin yhdessä parannustoimien kanssa ABAC-oikeuksien valvonnan tehostamiseksi; kehottaa virastoa tiedottamaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle toteuttamistaan parannustoimista ja välttämään tulevaisuudessa tilanteita, joissa epäasianmukaisesti valtuutetut henkilöstön jäsenet hyväksyvät talousarviositoumuksia, ja varmistamaan, että kaikkia talousarvion moitteettoman toteuttamisen periaatteita noudatetaan täysimääräisesti;

28. pitää valitettavana, että tilintarkastustuomioistuimen kertomuksen mukaan yhdessä tapauksessa 100 000 euron suuruisen puitesopimuksen allekirjoitti tulojen ja menojen hyväksyjä, jonka oikeudellisten sitoumusten hyväksymisraja oli 60 000 euroa, ja että pääjohtaja ei toimittanut poissa ollessaan erityisiä edelleenvaltuutuksia viraston toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi; panee viraston vastauksesta merkille, että tarkastushavainnon jälkeen hyväksyttiin edelleenvaltuutuksia koskeva muutettu päätös, jossa valtuutetuille virkamiehille osoitettuja enimmäismääriä korotettiin, jotta toiminnan jatkuvuutta voitiin parantaa; kehottaa pääjohtajaa varmistamaan toiminnan jatkuvuuden kaikkina aikoina, myös tilapäisten poissaolojen aikana;

29. panee merkille, että virasto toteutti vuonna 2019 henkilöstön sitoutumista koskevan kyselytutkimuksen, jonka tarkoituksena oli mitata pehmeitä valvontamenetelmiä (lahjomattomuus, johtajuus, pätevyys, avoimuus ja motivaatio); panee merkille, että virasto on laatinut toimintasuunnitelman lisätäkseen tietoisuutta käytössä olevista pehmeästä valvonnasta;

30. toteaa, että sisäisen tarkastuksen havaintojen mukaan virastolla ei ole riittävästi toimistoja ja tiloja operatiivisia toimia varten ja että se toimii kolmesta eri fyysisestä toimipaikasta käsin, mikä aiheuttaa lisähaasteita erityisesti tietotekniikan ja asiakirjojen kulun kannalta; panee merkille, että virasto käy parhaillaan keskusteluja Unkarin hallituksen kanssa sopivien toimistotilojen löytämiseksi;

31. panee merkille, että komission sisäinen tarkastus julkaisi vuonna 2019 tarkastuskertomuksen koulutuksesta, tietämyksen jakamisesta ja tulosten seurannasta, minkä jälkeen laadittiin korjaava toimintasuunnitelma, jota toteutetaan parhaillaan; panee merkille, että sisäinen tarkastus esitti yhden kriittisen havainnon, joka koski eurooppalaisen yhteisen maisteriohjelman suunnittelua ja perustamista; panee merkille, että hallintoneuvosto päätti maisteriohjelman jatkon lykkäämisestä vuodella avoimen hankintamenettelyn mahdollistamiseksi seuraavaa sykliä varten, minkä vuoksi sääntöjenvastainen käytäntö lopetettiin;

Muita huomautuksia

32. panee merkille, että virasto sai helmikuussa 2017 onnistuneesti päätökseen hallintojärjestelmänsä ISO 9001:2015 -sertifioinnin, jotta se voi parantaa laatua ja osoittaa paremmin sitoutuneensa siihen; toteaa, että vuonna 2019 ja vuoden 2020 alussa suoritettujen valvontatarkastusten myönteisten tulosten perusteella virasto on säilyttänyt sertifiointinsa;

33. panee tyytyväisenä merkille, että ISO 29993 -sertifikaatti oli saatu menestyksekkäästi neljälle keskeiselle viraston sisäiselle koulutustoimelle ja että vuonna 2019 otettiin käyttöön koulutusta edeltävä laaduntarkastus, jota sovelletaan hyväksyttyihin viraston sisäisiin koulutustilaisuuksiin;

34. toteaa, että virastolla on marraskuun 2019 alusta alkaen ollut voimassa jatkettava vuoden kestävä vuokrasopimus osoitteessa Avenue de la Joyeuse Entrée, 17-21 Bryssel, joka on tarkoitettu Brysselin yhteystoimiston pilottihanketta varten vuoropuhelun ja tietojenvaihdon helpottamiseksi Brysselissä sijaitsevien unionin toimielinten ja oikeus- ja sisäasioiden virastojen kanssa;

35. pitää valitettavana, että virastolla ei ole kyberturvallisuutta ja hallussaan olevien digitaalisten tallenteiden suojaamista koskevia toimintaperiaatteita, mikä olisi tällä hetkellä hyvin tärkeää; panee merkille, että virasto käynnisti vuonna 2020 prosessin asiakirjahallinnon ARES-järjestelmän täytäntöönpanemiseksi yhdessä kumppanina toimivan EIT:n kanssa; kehottaa virastoa tekemään yhteistyötä muiden unionin elinten, laitosten ja virastojen kanssa vahvojen ja luotettavien kyberturvallisuusperiaatteiden kehittämisessä ja täytäntöönpanossa; kehottaa virastoa tiedottamaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle täytäntöönpanon etenemisestä;

36. korostaa, että on tärkeää lisätä viraston sisäisen toiminnan ja hallinnointimenettelyjen digitalisaatiota; korostaa, että viraston on jatkossakin toimittava tässä suhteessa ennakoivasti, jottei virastojen välille pääse missään tapauksessa syntymään digitaalista kuilua; kiinnittää kuitenkin huomiota siihen, että on toteutettava kaikki tarvittavat turvatoimet, jotta vältetään käsiteltyjen tietojen verkkoturvallisuuteen mahdollisesti kohdistuvat riskit;

37. pitää myönteisenä, että virasto on hyväksynyt kattavan strategian digitalisoimisekseen ja vastannut digitalisaatiotarpeisiinsa tavoitteenaan tarjota kokonaisvaltainen pitkän aikavälin visio teknologiatehokkaan liiketoimintamallin kehittämisestä; kannustaa virastoa kehittämään edelleen digitalisointistrategiaansa;

38. huomauttaa, että sen varmistamiseksi, että vammaisilla henkilöillä on vammastaan riippumatta mahdollisuus käyttää unionin toimielinten, elinten, laitosten ja virastojen verkkosivustoja direktiivissä (EU) 2016/2102 ([2]) säädetyllä tavalla, tarvitaan monitahoista lähestymistapaa, johon kuuluu myös kansallisten viittomakielten saatavuus; ehdottaa, että vammaisia edustavat järjestöt otetaan mukaan kyseiseen prosessiin;

39. toteaa, että virasto ei tehnyt kokonaisvaltaista analyysiä siitä, kuinka Yhdistyneen kuningaskunnan ero unionista vaikuttaa viraston organisaatioon, toimintoihin ja tileihin; toteaa, että Yhdistynyt kuningaskunta ei osallistunut asetuksen (EU) 2015/2219 ([3]) hyväksymiseen, joten viraston operatiiviset toimet Yhdistyneen kuningaskunnan kanssa rinnastetaan toimiin kolmannen maan kanssa; toteaa, että asetuksen (EU) 2015/2219 nojalla viraston operatiivista toimintaa kolmansien maiden kanssa säännellään työjärjestelyin ja että tällaista järjestelyä ei vielä ole Yhdistyneen kuningaskunnan kanssa;

40. panee merkille, että virasto onnistui vuonna 2019 luomaan yhteyksiä laajempaan väestöryhmään vahvistamalla läsnäoloaan sosiaalisessa mediassa;

41. kannustaa virastoa tuomaan edelleen esiin työtään, tutkimustaan ja toimiaan yleisen näkyvyyden lisäämiseksi;

42. panee merkille, että virasto on pyrkinyt varmistamaan kustannustehokkaan ja ympäristöystävällisen työpaikan; pitää valitettavana, ettei virastolla ole käytössä hiilidioksidin kompensointijärjestelmää, mutta toteaa viraston vakiokyselylomakkeeseen antaman vastauksen perusteella, ettei tällaiseen järjestelmään osallistumisesta aiheutuvia kustannuksia voida kattaa sen vähäisillä taloudellisilla resursseilla, ja toteaa, että virasto kannustaa henkilöstöään käyttämään julkista liikennettä päästöjen vähentämiseksi ja harkitsee työntekijöiden julkisen liikenteen kustannusten korvaamista;

43. viittaa vastuuvapauden myöntämistä koskevaan päätökseen liittyvien muiden, luonteeltaan yleisten huomautusten osalta erillisvirastojen toiminnan tuloksellisuudesta, varainhoidosta ja sen valvonnasta 29. huhtikuuta 2021 antamaansa päätöslauselmaan ([4]).

([2]) Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2016/2102, annettu 26. lokakuuta 2016, julkisen sektorin elinten verkkosivustojen ja mobiilisovellusten saavutettavuudesta (EUVL L 327, 2.12.2016, s. 1).

([3]) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2015/2219, annettu 25. marraskuuta 2015, Euroopan unionin lainvalvontakoulutusvirastosta (CEPOL) ja neuvoston päätöksen 2005/681/YOS korvaamisesta ja kumoamisesta (EUVL L 319, 4.12.2015, s. 1).

([4]) Hyväksytyt tekstit, P9_TA(2021)0215.