ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2021/1612 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 29ης Απριλίου 2021

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κατάρτιση στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (ΕΑΑ) για το οικονομικό έτος 2019

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κατάρτιση στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (ΕΑΑ) για το οικονομικό έτος 2019,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0071/2021),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κατάρτιση στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (ΕΑΑ) («ο Οργανισμός») για το οικονομικό έτος 2019 ανήλθε σε 18 267 682 EUR, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 75,37 % σε σύγκριση με το 2018, η οποία οφείλεται κυρίως στην αλλαγή στην υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις δημοσιονομικές παραγράφους που αφορούν πολυετείς συμφωνίες ανάθεσης και συνεισφοράς· λαμβάνοντας υπόψη ότι περίπου το ήμισυ του προϋπολογισμού του Οργανισμού χρηματοδοτείται από συνεισφορά της Ένωσης και το υπόλοιπο ήμισυ από έσοδα για ειδικό προορισμό από έργα·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού για το οικονομικό έτος 2019 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), το Ελεγκτικό Συνέδριο δηλώνει πως έχει αποκομίσει εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Οργανισμού είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2019 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 99,90 %, το οποίο συνιστά αύξηση κατά 1,93 % σε σύγκριση με το 2018· σημειώνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ανήλθε σε 89,32 %, το οποίο συνιστά αύξηση κατά 12,81 % σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος·

Επιδόσεις

2. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί βασικούς δείκτες επιδόσεων για τη βελτίωση της δημοσιονομικής του διαχείρισης και για τη μέτρηση των δραστηριοτήτων κατάρτισης και του αντικτύπου τους, ιδίως του βαθμού ικανοποίησης των συμμετεχόντων, προκειμένου να εκτιμήσει την προστιθέμενη αξία που παρέχουν οι εν λόγω δραστηριότητες·

3. υπενθυμίζει στον Οργανισμό να επανεξετάζει και να επικαιροποιεί τακτικά το σύστημα μέτρησης των επιδόσεών του και τους βασικούς δείκτες επιδόσεων, ώστε να διασφαλίζονται η αποτελεσματική συμβολή και η πραγματογνωσία του σε επίπεδο Ένωσης· ενθαρρύνει τον Οργανισμό να αναλύσει προσεκτικά τα αποτελέσματα και να τα χρησιμοποιήσει για τη βελτίωση της στρατηγικής και του σχεδιασμού δραστηριοτήτων του·

4. σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός εκπλήρωσε επιτυχώς την εντολή του και, σε ορισμένες περιπτώσεις, υπερέβη τους στόχους που είχαν τεθεί στο ετήσιο πρόγραμμα εργασίας του για το 2019·

5. επισημαίνει ότι ρόλος του Οργανισμού είναι να ενημερώνει τους εθνικούς εμπειρογνώμονες σε θέματα επιβολής του νόμου σχετικά με τις τελευταίες εξελίξεις στους τομείς της ασφάλειας, της επιβολής του νόμου και της ανταλλαγής πληροφοριών, και να διευκολύνει την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών·

6. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι οι δραστηριότητες κατάρτισης του Οργανισμού ευθυγραμμίζονται στενά με τις απαιτήσεις που διατυπώνονται από τις ομάδες στο πλαίσιο του κύκλου πολιτικής της ΕΕ EMPACT και, παράλληλα, διασφαλίστηκε η παροχή πραγματογνωσίας από τα κράτη μέλη, τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (Ευρωπόλ), τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Ποινικής Δικαιοσύνης (Eurojust), τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Συνοριοφυλακής και Ακτοφυλακής, το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Κατάρτισης Δικαστικών, τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Υποστήριξης για το Άσυλο και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη·

([1]) ΕΕ C 107 της 31.3.2020, σ. 96.

7. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, το 2019, ο Οργανισμός πραγματοποίησε 327 δραστηριότητες κατάρτισης, στις οποίες συμμετείχαν 34 723 αστυνομικοί· εκφράζει επίσης την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι άλλοι 28 φοιτητές είχαν τη δυνατότητα να ολοκληρώσουν το Ευρωπαϊκό Κοινό Πρόγραμμα Μάστερ (EJMP)·

8. παρατηρεί ότι ο Οργανισμός ανέθεσε σε εξωτερικό πάροχο να αξιολογήσει τη διαδικασία και τον αντίκτυπο της πιλοτικής άσκησης για την αξιολόγηση των στρατηγικών αναγκών κατάρτισης της ΕΕ (EU-STNA), προκειμένου να προετοιμαστεί για την επόμενη φάση του στρατηγικού σχεδίου το 2019 και να δρομολογήσει τη νέα EU-STNA το 2021·

9. σημειώνει ότι ο Οργανισμός έχει προσδιορίσει το κυβερνοέγκλημα ως βασική προτεραιότητά του για τα επόμενα έτη, και ότι, το 2019, ιδρύθηκε η Ακαδημία για Εγκλήματα στον Κυβερνοχώρο της ΕΑΑ, η οποία φιλοξενείται στις εγκαταστάσεις του Ουγγρικού Διεθνούς Κέντρου Κατάρτισης και παρέχει μια πλατφόρμα πλήρως διαμορφωμένη για την ταυτόχρονη κατάρτιση έως και 100 συμμετεχόντων·

10. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός εξακολουθεί να συνεργάζεται στενά με το δίκτυο των οργανισμών στον τομέα της δικαιοσύνης και των εσωτερικών υποθέσεων και με τους οργανισμούς που το απαρτίζουν, συμπεριλαμβανομένων ιδίως της Ευρωπόλ και του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Συνοριοφυλακής και Ακτοφυλακής· επισημαίνει ότι έχουν κοινές δραστηριότητες κατάρτισης και διοργανώνουν από κοινού μαθήματα· σημειώνει ότι ο Οργανισμός συνεργάζεται ενεργά με το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Καινοτομίας και Τεχνολογίας (EIT) κάνοντας κοινή χρήση εγκαταστάσεων και υποστηρίζοντας τις διαδικασίες πρόσληψης και σύναψης συμβάσεων· σημειώνει το γεγονός ότι ο Οργανισμός έχει αναθέσει λογιστικές υπηρεσίες στην Επιτροπή από το 2014· προτρέπει τον Οργανισμό να επιδιώξει ενεργά μεγαλύτερη και ευρύτερη συνεργασία με άλλους οργανισμούς, υπηρεσίες και φορείς της Ένωσης·

11. καλεί τον Οργανισμό να συνεχίσει να εντείνει τη συνεργασία και την ανταλλαγή καλών πρακτικών με άλλους οργανισμούς, υπηρεσίες και φορείς της Ένωσης, με σκοπό να βελτιωθεί η αποδοτικότητα ως προς τους ανθρώπινους πόρους, τη διαχείριση κτιρίων, τις υπηρεσίες ΤΠ και την ασφάλεια·

12. παρατηρεί ότι, μετά την πενταετή περιοδική εξωτερική αξιολόγηση που ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο του 2016 και στο πλαίσιο της οποίας ο Οργανισμός χρειάστηκε να εφαρμόσει διορθωτικά μέτρα, 32 δράσεις σχετικά με την υλοποίηση 17 συστάσεων έπρεπε να έχουν ολοκληρωθεί έως το τέλος του 2018· σημειώνει ότι από την έγκριση του σχεδίου δράσης έως το 2020 ολοκληρώθηκαν 31 δράσεις και ότι η μία δράση που εκκρεμεί σχετίζεται με την περαιτέρω ανάπτυξη της πλατφόρμας ηλεκτρονικής μάθησης (LEED) του Οργανισμού·

Πολιτική προσωπικού

13. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2019, το ποσοστό εκτέλεσης του οργανογράμματος ανερχόταν σε 93,75 % και ότι από τις 32 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (σε σύγκριση με 32 εγκεκριμένες θέσεις το 2018) καλύπτονταν οι 30 με έκτακτους υπαλλήλους· επισημαίνει ότι, επιπλέον, 17 συμβασιούχοι υπάλληλοι και 5 αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες εργάστηκαν για τον Οργανισμό το 2019·

14. επισημαίνει ότι, το 2019, ο Οργανισμός έλαβε μεγάλο αριθμό αιτήσεων για τα προγράμματα που προσφέρει· υπογραμμίζει ότι ο Οργανισμός κατόρθωσε να ανταποκριθεί μόνο στο 47 % αυτής της ζήτησης για το πρόγραμμα ανταλλαγών και αναγκάστηκε να απορρίψει το 55 % των αιτούντων για ένα μάθημα σχετικά με εγκληματικές δραστηριότητες στον κυβερνοχώρο λόγω έλλειψης ανθρώπινων πόρων· ζητεί από την Επιτροπή και τους συννομοθέτες να εντείνουν τη συνεργασία τους με τον Οργανισμό κατά τη διαδικασία διάθεσης κονδυλίων προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι ελλείψεις σε προσωπικό και να μπορέσει ο Οργανισμός να εκτελέσει πλήρως την εντολή του·

15. επισημαίνει ότι το 2019 σχεδόν επιτεύχθηκε ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στις θέσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών (δύο άνδρες και μία γυναίκα)· εκφράζει, ωστόσο, τον προβληματισμό του για το γεγονός ότι δεν υπάρχει ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων μεταξύ των μελών του διοικητικού συμβουλίου (20 άνδρες και 8 γυναίκες)· ζητεί από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λαμβάνουν υπόψη τη σημασία που έχει η εξασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, όταν υποβάλλουν τις προτάσεις τους για τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού·

16. παρατηρεί ότι, λόγω της μετεγκατάστασης του Οργανισμού από το Ηνωμένο Βασίλειο στην Ουγγαρία και του επακόλουθου χαμηλότερου συντελεστή διόρθωσης που εφαρμόστηκε στους μισθούς του προσωπικού, ο ρυθμός εναλλαγής του προσωπικού ήταν υψηλός και δεν διασφαλιζόταν πάντα η γεωγραφική ισορροπία, δεδομένου ότι μειώθηκαν οι αιτήσεις από κράτη μέλη πέραν της χώρας υποδοχής· επισημαίνει ότι, το 2019, ο Οργανισμός εξακολουθούσε να λαμβάνει σημαντικό αριθμό αιτήσεων από Ούγγρους πολίτες, οι δε υπήκοοι του κράτους μέλους υποδοχής εξακολουθούσαν να υπερεκπροσωπούνται στο σύνολο του προσωπικού· σημειώνει με ικανοποίηση ότι το 2019, προκειμένου να μειωθεί ο υψηλός ρυθμός εναλλαγής προσωπικού, ο Οργανισμός συνέχισε να εφαρμόζει μέτρα για τη διατήρηση του προσωπικού και τη συνέχιση των δραστηριοτήτων· για παράδειγμα, ο Οργανισμός προσέλαβε ορισμένους προσωρινούς υπαλλήλους και αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες, εν αναμονή της ολοκλήρωσης της πρόσληψης μόνιμου και λοιπού προσωπικού, συνέχισε την ανακατάταξη του προσωπικού και των καθηκόντων και διατήρησε τις κοινωνικές ρυθμίσεις (π.χ. σχολική φοίτηση των παιδιών του προσωπικού), την τηλεργασία και τις ρυθμίσεις ευέλικτου ωραρίου·

17. επισημαίνει τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός στην πρόσληψη και διατήρηση ειδικευμένου προσωπικού· υπογραμμίζει ότι οι διορθωτικοί συντελεστές διαφέρουν σημαντικά από το ένα κράτος μέλος στο άλλο, γεγονός που έχει σοβαρό αντίκτυπο στην ικανότητα των οργανισμών που είναι εγκατεστημένοι σε κράτη μέλη με χαμηλότερους διορθωτικούς συντελεστές να προσλαμβάνουν και να διατηρούν προσωπικό και πραγματογνωσία· καλεί την Επιτροπή να εξετάσει το ενδεχόμενο θέσπισης διαφορετικών διορθωτικών συντελεστών βάσει περιφερειακής και όχι εθνικής αξιολόγησης· επισημαίνει ότι συνήθως οι κεντρικές υπηρεσίες των οργανισμών που εδρεύουν σε κράτη μέλη με χαμηλότερους διορθωτικούς συντελεστές βρίσκονται σε πρωτεύουσες όπου το κόστος διαβίωσης και παραμονής είναι σημαντικά υψηλότερο από ό, τι σε άλλα μέρη των χωρών·

18. ενθαρρύνει τον Οργανισμό να επιδιώξει την ανάπτυξη ενός μακροπρόθεσμου πλαισίου πολιτικής για τους ανθρώπινους πόρους το οποίο θα αντιμετωπίζει τα θέματα της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, της διά βίου καθοδήγησης και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας, της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, της τηλεργασίας, της γεωγραφικής ισορροπίας και της πρόσληψης και ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρία·

19. υπενθυμίζει την πρόταση του Ελεγκτικού Συνεδρίου του 2018 να δημοσιεύονται οι προκηρύξεις κενών θέσεων στον ιστότοπο της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού, προκειμένου να ενισχυθεί η δημοσιότητα και να αποφευχθεί το υψηλό κόστος μετάφρασης· σημειώνει ότι ο Οργανισμός δημοσιεύει όλες τις κενές θέσεις στον δικό του ιστότοπο, στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και στον διοργανικό ιστότοπο ανακοίνωσης θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκε από το Δίκτυο των Οργανισμών της ΕΕ· καλεί τον Οργανισμό να λάβει τα κατάλληλα μέτρα και να ενημερώσει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τα μέτρα που έλαβε για τη δημοσίευση των προκηρύξεων κενών θέσεων στον ιστότοπο της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού·

20. εκφράζει την ικανοποίησή του για τις προσπάθειες του Οργανισμού να δημιουργήσει ένα πιο ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον και μια αντίστοιχη νοοτροπία λαμβάνοντας μέτρα υπέρ των ατόμων με αναπηρία· ζητεί από τον Οργανισμό να αξιολογήσει τις δυνατότητες περαιτέρω ενίσχυσης και ενσωμάτωσης των αρχών των ίσων ευκαιριών στις προσλήψεις, στην κατάρτιση, στην επαγγελματική εξέλιξη, στις συνθήκες εργασίας, καθώς και να επιδιώξει υψηλότερη ευαισθητοποίηση του προσωπικού ως προς τις εν λόγω παραμέτρους· ζητεί από τον Οργανισμό να εξετάσει πιθανές εύλογες βελτιώσεις και τροποποιήσεις των κτιρίων του σε ό,τι αφορά την πρόσβαση και τον κατάλληλο εξοπλισμό γραφείου για άτομα με μειωμένη κινητικότητα ή άλλες αναπηρίες·

Δημόσιες συμβάσεις

21. υπενθυμίζει ότι, όπως προκύπτει από την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου για το 2018, ο Οργανισμός δεν είχε ακόμα καθιερώσει τη χρήση όλων των εργαλείων που θέσπισε η Επιτροπή με στόχο να εισαγάγει μια ενιαία λύση για την ηλεκτρονική ανταλλαγή πληροφοριών με τρίτα μέρη που συμμετέχουν στις διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων· σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός καθιέρωσε την ηλεκτρονική τιμολόγηση (e-invoicing) και την ηλεκτρονική πρόσκληση υποβολής προσφορών (e-tendering) το 2018 και την ηλεκτρονική υποβολή προσφορών (e-submission) το 2019, υλοποιώντας έτσι πλήρως τις ηλεκτρονικές δημόσιες συμβάσεις (e-procurement)·

22. επισημαίνει με ανησυχία ότι, το 2018, ο Οργανισμός ανέθεσε σύμβαση-πλαίσιο που αφορά τις ταξιδιωτικές ρυθμίσεις για το προσωπικό του και για τους συμμετέχοντες στην κατάρτιση, χωρίς να ζητήσει από τον επιτυχόντα υποψήφιο εξηγήσεις σχετικά με την ενδεχομένως ασυνήθιστα χαμηλή προσφορά του· αναγνωρίζει ότι ο Οργανισμός έχει αλλάξει την πολιτική του για τη διασφάλιση κατάλληλης τεκμηρίωσης σχετικά με τις (δυνητικές) ασυνήθιστα χαμηλές τιμές μιας επιλεγείσας προσφοράς, μεταξύ άλλων, εισάγοντας ειδική παράγραφο για την αναζήτηση και ανάλυση των λόγων στους οποίους οφείλονται οι δυνητικά ασυνήθιστα χαμηλές προσφορές·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, δεοντολογία και διαφάνεια

23. σημειώνει τα μέτρα που ήδη εφαρμόζει και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες που καταβάλλει ο Οργανισμός για να διασφαλίσει τη διαφάνεια, την πρόληψη και τη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων, και για να εξασφαλίσει την προστασία των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός θέσπισε και εφάρμοσε κώδικα διοικητικής συμπεριφοράς και κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την καταγγελία δυσλειτουργιών το 2019, αναγνωρίζει δε το γεγονός ότι οι δηλώσεις συμφερόντων και τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των ανώτερων διοικητικών στελεχών δημοσιεύονται στον ιστότοπο του Οργανισμού· σημειώνει με ικανοποίηση ότι, το 2019, το διοικητικό συμβούλιο ενέκρινε εκτελεστικές αποφάσεις σχετικά με την καταγγελία δυσλειτουργιών, καθώς και σχετικά με τη σύσταση επιτροπής προσωπικού·

24. υπογραμμίζει το γεγονός ότι το τρέχον δεοντολογικό πλαίσιο που ισχύει για τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης παρουσιάζει σημαντικά μειονεκτήματα λόγω του κατακερματισμού του και της έλλειψης συνοχής μεταξύ των υφιστάμενων διατάξεων· τονίζει ότι αυτά τα ζητήματα θα πρέπει να αντιμετωπιστούν με τη θέσπιση κοινού πλαισίου δεοντολογίας, το οποίο θα διασφαλίζει την εφαρμογή υψηλών δεοντολογικών προτύπων για όλα τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης·

25. υπογραμμίζει ότι ορισμένοι υπάλληλοι συμπληρώνουν δηλώσεις απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων και παρέχουν αυτοαξιολογήσεις όσον αφορά τον σεβασμό των δεοντολογικών προτύπων· επισημαίνει, ωστόσο, ότι οι εν λόγω υπεύθυνες δηλώσεις και αυτοαξιολογήσεις δεν επαρκούν και ότι, συνεπώς, απαιτείται πρόσθετος έλεγχος·

Εσωτερικοί έλεγχοι

26. σημειώνει ότι, το 2019, ο Οργανισμός προέβη σε εσωτερική διαδικασία αξιολόγησης των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι αυτά εφαρμόστηκαν αποτελεσματικά και ότι απαιτούνται μικρές μόνο βελτιώσεις·

27. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σε μία περίπτωση, στο πλαίσιο του συστήματος λογιστικής σε δεδουλευμένη βάση (ABAC), εγκρίθηκε δημοσιονομική ανάληψη υποχρεώσεων ύψους 180 000 EUR από μη δεόντως εξουσιοδοτημένο μέλος του προσωπικού, γεγονός που σημαίνει ότι ο Οργανισμός θα πρέπει να διασφαλίσει τη συνοχή μεταξύ των δικαιωμάτων εξουσιοδότησης στο πλαίσιο του ABAC και της γραπτής απόφασης που υπογράφεται από τον εκτελεστικό διευθυντή· σημειώνει, με βάση την απάντηση του Οργανισμού, ότι η μη συμμόρφωση που διαπιστώθηκε καταγράφηκε στο μητρώο εξαιρέσεων και περιστατικών μη συμμόρφωσης, μαζί με μέτρα βελτίωσης, προκειμένου να ενισχυθεί ο έλεγχος των δικαιωμάτων των χρηστών του συστήματος ABAC· ζητεί από τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τα μέτρα βελτίωσης που εφάρμοσε και να αποφύγει στο μέλλον οποιεσδήποτε καταστάσεις έγκρισης δημοσιονομικών δεσμεύσεων από μη δεόντως εξουσιοδοτημένα μέλη του προσωπικού, καθώς και να εξασφαλίσει πλήρη συμμόρφωση με όλες τις αρχές της ορθής εκτέλεσης του προϋπολογισμού·

28. αποδοκιμάζει το γεγονός ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σε μία περίπτωση υπεγράφη σύμβαση-πλαίσιο αξίας 100 000 EUR από διατάκτη ο οποίος δεσμευόταν από όριο ανάληψης νομικών δεσμεύσεων ύψους 60 000 EUR, και ότι ο εκτελεστικός διευθυντής δεν είχε προβεί σε συγκεκριμένες δευτερεύουσες αναθέσεις αρμοδιοτήτων κατά τη διάρκεια της απουσίας του, προκειμένου να διασφαλιστεί η συνέχεια των δραστηριοτήτων του Οργανισμού· σημειώνει, με βάση την απάντηση του Οργανισμού, ότι, κατόπιν του πορίσματος του ελέγχου, εγκρίθηκε τροποποιημένη απόφαση δευτερεύουσας ανάθεσης αρμοδιοτήτων με την οποία αυξήθηκαν τα ανώτατα όρια που μπορούν να διατεθούν από τους διατάκτες, προκειμένου να διασφαλιστεί η συνέχεια των δραστηριοτήτων· ζητεί από τον εκτελεστικό διευθυντή να μεριμνά για την ανά πάσα στιγμή διασφάλιση της επιχειρηματικής και επιχειρησιακής συνέχειας, ακόμη και κατά τη διάρκεια προσωρινών απουσιών·

29. σημειώνει ότι, το 2019, ο Οργανισμός διενήργησε έρευνα σχετικά με την προσήλωση του προσωπικού και με στόχο την αξιολόγηση των ήπιων ελέγχων (ακεραιότητα, ηγεσία, ικανότητες, ανοικτός χαρακτήρας και κίνητρα)· αναγνωρίζει ότι ο Οργανισμός έχει καταρτίσει σχέδιο δράσης για την αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τους ήπιους ελέγχους που εφαρμόζονται·

30. σημειώνει ότι, σύμφωνα με τα πορίσματα του εσωτερικού ελέγχου, ο Οργανισμός δεν διαθέτει επαρκή χώρο γραφείων και χώρο για επιχειρησιακές δραστηριότητες, λειτουργεί δε από τρεις διαφορετικές τοποθεσίες, γεγονός που δημιουργεί πρόσθετες προκλήσεις, ιδίως από την άποψη της ροής εργασιών ΤΠ και τεκμηρίωσης· σημειώνει τις εν εξελίξει συζητήσεις του Οργανισμού με την ουγγρική κυβέρνηση για την εξεύρεση κατάλληλου χώρου γραφείων·

31. σημειώνει ότι, το 2019, η Υπηρεσία Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου της Επιτροπής εξέδωσε έκθεση ελέγχου με τίτλο «Training implementation, knowledge sharing and monitoring of results» (Κατάρτιση, ανταλλαγή γνώσεων και παρακολούθηση των αποτελεσμάτων), την οποία ακολούθησε σχέδιο διορθωτικών μέτρων που βρίσκεται στο στάδιο της υλοποίησης· σημειώνει ότι η Υπηρεσία Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου διατύπωσε ένα κρίσιμο πόρισμα σχετικά με τον σχεδιασμό και τη θέσπιση του EJMP· αναγνωρίζει ότι το διοικητικό συμβούλιο ενέκρινε την αναβολή της συνέχισης του EJMP για ένα έτος, ώστε να καταστεί δυνατή η διεξαγωγή ανοικτής διαδικασίας σύναψης συμβάσεων για τον επόμενο κύκλο και ότι, επομένως, η μη συμμορφούμενη πρακτική διακόπηκε·

Λοιπές παρατηρήσεις

32. σημειώνει ότι, τον Φεβρουάριο του 2017, ο Οργανισμός ολοκλήρωσε με επιτυχία την πιστοποίηση ISO 9001:2015 για το σύστημα διαχείρισής του, προκειμένου να βελτιώσει και να καταδείξει με καλύτερο τρόπο τη δέσμευσή του υπέρ της ποιότητας· παρατηρεί ότι, με βάση τα θετικά αποτελέσματα των ελέγχων εποπτείας που πραγματοποιήθηκαν το 2019 και στις αρχές του 2020, ο Οργανισμός διατήρησε την πιστοποίησή του·

33. σημειώνει με ικανοποίηση την επιτυχή απόκτηση της πιστοποίησης ISO 29993 για τέσσερις κύριες επιτόπιες δραστηριότητες, καθώς και ότι το 2019 θεσπίστηκε προκαταρκτικός έλεγχος ποιότητας για εγκεκριμένες επιτόπιες δραστηριότητες·

34. σημειώνει ότι, από τις αρχές Νοεμβρίου του 2019, ο Οργανισμός διαθέτει, στην Avenue de la Joyeuse Entrée, 17-21 Βρυξέλλες, μονοετή σύμβαση μίσθωσης με δυνατότητα παράτασης για πιλοτικό σχέδιο γραφείου συνδέσμου στις Βρυξέλλες, προκειμένου να διευκολυνθούν ο διάλογος και η ανταλλαγή πληροφοριών με τα θεσμικά όργανα της Ένωσης και τους οργανισμούς στον τομέα της δικαιοσύνης και των εσωτερικών υποθέσεων που βρίσκονται στις Βρυξέλλες·

35. εκφράζει τη δυσαρέσκειά του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός δεν διαθέτει πολιτική σχετικά με την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και την προστασία των ψηφιακών αρχείων που έχει στην κατοχή του, η οποία στη σημερινή εποχή είναι πολύ σημαντική· αναγνωρίζει ότι, το 2020, ο Οργανισμός δρομολόγησε τη διαδικασία για την εφαρμογή του προηγμένου συστήματος διαχείρισης αρχείων (ARES) ως συστήματος διαχείρισης εγγράφων από κοινού με το ΕΙΤ· καλεί τον Οργανισμό να συνεργαστεί με άλλους οργανισμούς, υπηρεσίες και φορείς της Ένωσης, προκειμένου να διαμορφωθεί και να εφαρμοστεί μια δυναμική και αξιόπιστη πολιτική ασφάλειας στον κυβερνοχώρο· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο που έχει συντελεστεί όσον αφορά την υλοποίηση·

36. τονίζει ότι είναι σημαντικό να αυξηθεί η ψηφιοποίηση του Οργανισμού όσον αφορά τις εσωτερικές λειτουργίες και τις διαδικασίες διαχείρισης· τονίζει την ανάγκη να συνεχίσει ο Οργανισμός να είναι προορατικός από την άποψη αυτή, προκειμένου να αποφευχθεί το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των οργανισμών πάση θυσία· εφιστά, ωστόσο, την προσοχή στην ανάγκη να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα ασφαλείας, ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για τη διαδικτυακή ασφάλεια των πληροφοριών που υποβάλλονται σε επεξεργασία·

37. χαιρετίζει το γεγονός ότι ο Οργανισμός έχει εγκρίνει την ολοκληρωμένη στρατηγική προς την ψηφιοποίησή του, η οποία αντιμετωπίζει τις ανάγκες ψηφιοποίησης με σκοπό τη διαμόρφωση ενός ολιστικού και μακρόπνοου οράματος για τη διαμόρφωση ενός τεχνολογικώς αναβαθμισμένου επιχειρηματικού μοντέλου· προτρέπει τον Οργανισμό να αναπτύξει περαιτέρω τη στρατηγική του για την ψηφιοποίηση·

38. επισημαίνει ότι απαιτείται μια σύνθετη προσέγγιση προκειμένου να καταστούν οι ιστότοποι των θεσμικών και λοιπών οργάνων και οργανισμών της Ένωσης προσβάσιμοι σε άτομα με κάθε μορφής αναπηρία, όπως προβλέπεται στην οδηγία (ΕΕ) 2016/2102 ([2]), συμπεριλαμβανομένης της διαθεσιμότητας εθνικών νοηματικών γλωσσών· προτείνει να συμμετέχουν στη διαδικασία αυτή οι οργανώσεις που εκπροσωπούν τα άτομα με αναπηρία·

39. σημειώνει ότι ο Οργανισμός δεν διενήργησε ολοκληρωμένη ανάλυση του αντικτύπου της αποχώρησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ένωση στην οργάνωση, τις δραστηριότητες και τους λογαριασμούς του· αναγνωρίζει το γεγονός ότι το Ηνωμένο Βασίλειο δεν συμμετείχε στην έγκριση του κανονισμού (ΕΕ) 2015/2219 ([3]), και ότι, επομένως, οι επιχειρησιακές δραστηριότητες του Οργανισμού με το Ηνωμένο Βασίλειο αντιμετωπίστηκαν ως δραστηριότητες με τρίτη χώρα· σημειώνει ότι, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2015/2219, οι επιχειρησιακές δραστηριότητες του Οργανισμού με τρίτες χώρες ρυθμίζονται με συμφωνίες συνεργασίας, ωστόσο τέτοια συμφωνία δεν έχει ακόμη συναφθεί με το Ηνωμένο Βασίλειο·

40. σημειώνει ότι ο Οργανισμός κατόρθωσε το 2019 να συνδεθεί με μια πλατύτερη δημογραφική ομάδα χάρη στην εντονότερη παρουσία του στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης·

41. ενθαρρύνει τον Οργανισμό να συνεχίσει να προωθεί το έργο, την έρευνα και τις δραστηριότητές του για να αυξήσει τη δημόσια προβολή του·

42. επισημαίνει τις προσπάθειες που καταβάλλει ο Οργανισμός για να διασφαλίσει έναν οικονομικά αποδοτικό και φιλικό προς το περιβάλλον χώρο εργασίας· αποδοκιμάζει το γεγονός ότι ο Οργανισμός δεν διαθέτει σύστημα αντιστάθμισης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, αλλά αναγνωρίζει, με βάση την απάντηση του Οργανισμού στο τυποποιημένο ερωτηματολόγιο, ότι το κόστος της συμμετοχής σε ένα τέτοιο σύστημα δεν μπορεί να καλυφθεί από τους περιορισμένους οικονομικούς πόρους του, σημειώνει δε ότι ο Οργανισμός ενθαρρύνει το προσωπικό του να χρησιμοποιεί τα δημόσια μέσα μεταφοράς προκειμένου να μειωθούν οι εκπομπές, και εξετάζει το ενδεχόμενο να αποδίδει στους εργαζομένους το κόστος των δημόσιων μεταφορών·

43. παραπέμπει, όσον αφορά τις άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 29ης Απριλίου 2021 ([4]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([2]) Οδηγία (ΕΕ) 2016/2102 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Οκτωβρίου 2016, για την προσβασιμότητα των ιστοτόπων και των εφαρμογών για φορητές συσκευές των οργανισμών του δημόσιου τομέα (ΕΕ L 327 της 2.12.2016, σ. 1).

([3]) Κανονισμός (ΕΕ) 2015/2219 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 25ης Νοεμβρίου 2015, σχετικά με τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κατάρτιση στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου (ΕΑΑ) και για την αντικατάσταση και κατάργηση της απόφασης 2005/681/ΔΕΥ του Συμβουλίου (ΕΕ L 319 της 4.12.2015, σ. 1).

([4]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2021)0215.