COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 8.11.2021
COM(2021) 683 final

2021/0356 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Spaniei – EGF/2021/004 ES/ Aragón automotive

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013[1] (denumit în continuare „Regulamentul FEG”).

2. La 26 iulie 2021, Spania a depus cererea EGF/2021/004 ES/Aragón automotive pentru o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a disponibilizărilor care au avut loc în sectorul economic încadrat la diviziunea 29 a NACE Rev. 2 (Fabricarea autovehiculelor, a remorcilor și a semiremorcilor), în regiunea NUTS 2 Aragón (ES24) din Spania.

3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile din Regulamentul FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2021/004 ES/Aragón automotive
Stat membru	Spania
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS[2] 2)	Aragón (ES24)
Data depunerii cererii	26 iulie 2021
Data confirmării primirii cererii	4 august 2021
Data cererii de informații suplimentare	9 august 2021
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	30 august 2021
Termenul pentru finalizarea evaluării	10 noiembrie 2021
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) litera (b) din Regulamentul FEG
Numărul de întreprinderi vizate	50
Sectorul sau sectoarele de activitate economică (Diviziunea NACE Rev. 2)[3]	Diviziunea 29 („Fabricarea autovehiculelor, a remorcilor și a semiremorcilor”)
Perioada de referință (șase luni):	1 noiembrie 2020 - 1 mai 2021
Numărul de disponibilizări în perioada de referință (*a*)	592

[1] JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

[2] Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1–56.

[3] JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (*b*)	460
Numărul total de disponibilizări (*a* + *b*)	1 052
Numărul total de beneficiari eligibili	1 052
Numărul total de beneficiari vizați	320
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	1 600 280
Bugetul pentru implementarea FEG[4] (EUR)	52 500
Bugetul total (EUR)	1 652 780
Contribuția FEG (85 %) (EUR)	1 404 863

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. Spania a depus cererea EGF/2021/004 ES/Aragón automotive la 26 iulie 2021[5], în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul FEG. Comisia a confirmat primirea cererii la 4 august 2021 și a solicitat informații suplimentare din partea Spaniei la 9 august 2021. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de 15 zile lucrătoare de la data cererii. Termenul de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 10 noiembrie 2021.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la 592 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat în sectorul economic încadrat la diviziunea 29 a NACE Rev. 2 (Fabricarea autovehiculelor, a remorcilor și a semiremorcilor), în regiunea de nivel NUTS 2 Aragón (ES24).

Întreprinderile și numărul disponibilizărilor în perioada de referință			
Adieconti S.L.	11	Lear Corporation Asientos S.L.	26
Adient Automotive S.L.	4	Lecitrailer Post Venta Zaragoza S.L.	1
Adient Seating Spain S.L.	7	Lecitrailer S.A.	1
Af Aftermarket Iberica S.L.	1	Magna Automotive Spain S.A.U.	2
Android Industries Zaragoza S.L.	13	Mahle Behr Spain S.A.	1
Arcelormital Tailored Blanks Zaragoza S.L.	1	Majorel Sp Solutions S.A.U	2
Carrocerías Moncayo S.L.	1	Mann-Hummel Iberica S.A.	63
Carrocerías Vicam S.L.	1	Modulos Ribera Alta S.L.U.	1
Carrocerías Vicente Salomon Sanz S.L.	2	Opel España S.L.U.	181
Casting Ros S.A.	1	Proma Hispania S.A.Ad	5
Celulosa Fabril S.A.	1	Remolques Jalon S.L.	1
Cooper Estándar Automotive España Slu	11	Rhenus Automotive Systems Zaragoza	2
Copo Aragón S.L.U.	1	Rigual S.A.	2
Copo Zaragoza S.A.	11	Ronal Iberica S.A. Unipersonal	4
Dana Automoción S.A.	11	Schmitz Cargobull Iberica S.A.	1
Faurecia Automotive España S.A.	1	Seguridad De Servicio Movil S.L.	18
Faurecia Sistemas de Escape	2	Talleres Emilio Montañes S.A.	1

[4] În conformitate cu articolul 7 al cincilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

[5] Termenul de 12 săptămâni a fost suspendat între 30 aprilie 2021 și 3 mai 2021, în conformitate cu articolul 8 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691.

Întreprinderile și numărul disponibilizărilor în perioada de referință			
Flexngate Aragón S.L.	3	Ti Group Automotive Systems S.A.	61
Gestamp Aragón S.A.	4	Traf Automotions S.L.	2
Gestamp Manufacturing Autochasis S.L.	2	Tristone Flowtech Spain S.A.	1
Icer Brakes S.A.	2	Union Tecnológica del Automóvil S.L.	3
Ilunion Servicios Industriales Aragón S.L.	11	Valeo Térmico S.A.	75
Ilunion Servicios Industriales S.L.	1	Zanini Epila S.L.	11
Insonorizantes Pelzer S.A.	7	ZF-Aftermarket Ibérica SL.	1
Kdk-Dongkook Automotive Spain S.A.	15	Zfoam España SL	1
Numărul total de întreprinderi: 50		**Numărul total de disponibilizări:**	**592**
Numărul total de persoane a căror activitate independentă a încetat:			**0**
Numărul total de lucrători eligibili și de persoane care desfășoară activități independente eligibile:			**592**

Criteriile de intervenție

6. Autoritățile spaniole au depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (b) din Regulamentul FEG, care prevăd încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o perioadă de referință de șase luni, în întreprinderi care operează în același sector economic definit în diviziunea NACE Rev. 2 și care sunt situate într-o singură regiune sau în două regiuni învecinate definite la nivelul NUTS 2 ale unui stat membru. Au fost 592 de lucrători disponibilizați în sectorul economic încadrat la diviziunea 29 a NACE Rev. 2 (Fabricarea autovehiculelor, a remorcilor și a semiremorcilor), în regiunea de nivel NUTS 2 Aragón (ES24).

7. Perioada de referință de șase luni vizată în cerere este cuprinsă între 1 noiembrie 2020 și 1 mai 2021.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

8. Încetarea activității tuturor lucrătorilor disponibilizați în perioada de referință a fost calculată de la data încetării de facto a contractului de muncă sau de la data expirării acestuia.

Beneficiarii eligibili

9. Pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 460 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat înainte sau după perioada de referință de șase luni. Toți acești lucrători și-au încetat activitatea în cele șase luni de dinaintea începerii perioadei de referință, la 1 noiembrie 2020 și/sau între sfârșitul perioadei de referință și ziua anterioară adoptării prezentei propuneri. Se poate stabili o legătură clară de cauzalitate cu evenimentul care a declanșat încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în perioada de referință

10. Numărul total de beneficiari eligibili este așadar de 1 052.

Evenimentele care au determinat disponibilizările și încetarea activității

11. Evenimentele care au dus la aceste disponibilizări reprezintă impactul pandemiei de COVID-19 și al penuriei de semiconductori asupra sectorului autovehiculelor din Spania.

12. Măsurile stricte de izolare puse în aplicare în Spania în T2 2020 au avut drept rezultat o limitare a activităților și serviciilor economice neesențiale, ceea ce a dus la închiderea temporară a activității comerciale a dealerilor de autovehicule, precum și la încetarea temporară a producției de automobile.

13. Conform datelor furnizate de Confemetal[6] și Anfac[7], pandemia a avut un impact semnificativ asupra activității și a cifrei de afaceri a întreprinderilor care își desfășoară activitatea în sectorul autovehiculelor în Spania, ceea ce a dus la o scădere a vânzărilor (32,3 %)[8], a producției (18,9 %) și a cifrei de afaceri (11,3 %) în 2020 față de 2019, cu consecințe negative asupra ocupării forței de muncă și asupra lichidității întreprinderilor (nerespectarea obligațiilor de plată, acces la credite etc.)[9].

14. Producția a scăzut pentru toate tipurile de vehicule în 2020.

	2019	2020	Variația 20/19 (%)
Autoturisme și autoturisme de teren	2 248 291	1 800 664	-19,9
Vehiculele utilitare ușoare	524 504	430 616	-17,9
Vehicule industriale	49 837	36 905	-26,9

Sursă: Anfac[10]

15. În perioada ianuarie-iunie 2021, producția de vehicule din Spania (1,2 milioane de unități) era în continuare cu 21,6 % mai scăzută decât producția din aceeași perioadă a anului 2019. Producția în iunie 2021 (172 696 de unități) era cu 33,8 % mai scăzută în comparație cu cea din iunie 2019 și cu 18,1 % față de cea din iunie 2020[11].

16. Potrivit Anfac, penuria mondială de semiconductori creează o presiune suplimentară în sectorul autovehiculelor și cauzează o scădere semnificativă a producției de automobile. La începutul anului 2021, se preconiza că criza chip-urilor va duce la pierderi de aproximativ 60 de miliarde EUR în sectorul autovehiculelor. Cifra a fost revizuită în sens crescător, ajungând la peste 90 de miliarde EUR[12]. Sectorul preconizează că această problemă va continua în prima jumătate a anului 2022[13].

17. Măsurile de izolare și penuria de semiconductori au dus la întreruperea sau încetinirea forțată a producției de automobile în Spania[14]; prin urmare, producătorii de automobile au început să apeleze la șomajul parțial sau să înceteze temporar activitatea, acțiuni care au dus la pierderea de locuri de muncă[15].

Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare

18. În cererea sa, Spania a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare. Autoritățile spaniole au confirmat că au întreprins acțiuni pentru o mai bună anticipare și gestionare a proceselor de restructurare și că au fost luate măsuri.

---

6 Confemetal este confederația spaniolă a organizațiilor de întreprinderi din sectorul metalurgic, care reprezintă aproximativ 220 000 de întreprinderi și peste un milion și jumătate de lucrători.

7 Anfac este asociația producătorilor spanioli de automobile.

8 https://anfac.com/wp-content/uploads/2021/07/Informe-Anual-ANFAC-2020.pdf

9 Confemetal. Buletinul informativ „Metal en cifras” nr. 199, iulie 2021

10 https://anfac.com/wp-content/uploads/2021/07/Informe-Anual-ANFAC-2020.pdf

11 https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/07/22/companias/1626961844_041144.html

12 https://www.consultancy.eu/news/6273/global-chip-shortage-costs-automotive-sector-90-billion

13 Ibidem.

14 Ford, Mercedes-Benz, Renault, Seat, Stellantis Group și Volkswagen

15 https://www.silicon.es/la-falta-de-chips-paraliza-la-industria-automovilistica-espanola-2440494

19. Spania subliniază faptul că organismele publice monitorizează procesele de restructurare și gestionează cererile de disponibilizări colective, deși nu dispun de capacitatea de autorizare/refuz. Totuși, aceste organisme pot demara programe de promovare a creării de locuri de muncă în parteneriat cu organismele locale sau cu organismele publice-private (agenții de redistribuire).

20. În perioada premergătoare disponibilizărilor, în conformitate cu legislația națională, partenerii sociali, întreprinderile și reprezentanții lucrătorilor se angajează în procese de negociere care vizează ajungerea la un acord cu privire la disponibilizări și la planurile de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat, care reprezintă o obligație legală pentru întreprinderea care concediază simultan 50 sau mai mulți lucrători. Planurile de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat oferă lucrătorilor asistență pentru căutarea unui loc de muncă, orientare profesională și formare profesională. Durata planurilor este de șase luni. Serviciul public de ocupare a forței de muncă din Aragon (INAEM) oferă servicii de reconversie profesională lucrătorilor disponibilizați care nu beneficiază de măsurile conținute în planurile de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat.

21. Ca parte a strategiei regionale de ocupare a forței de muncă, INAEM desfășoară o varietate de programe de formare profesională, cum ar fi Detecta[16] (formare profesională combinată cu munca), formarea persoanelor care au deja un loc de muncă[17], formarea CTA[18] (CTA este un centru de tehnologii avansate în cadrul INAEM care oferă formare în domeniul TIC și al tehnologiilor audiovizuale).

22. În ceea ce privește activitățile deja întreprinse pentru asistarea lucrătorilor disponibilizați, Spania a informat că INAEM le-a oferit lucrătorilor acces la serviciile sale generale (sprijin pentru căutarea unui loc de muncă, consiliere și formare profesională – legate în principal de obținerea certificatelor de calificare profesională).

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

23. În Aragón, sectorul autovehiculelor reprezintă 2,42 % din ocuparea netă a forței de muncă și aproximativ 6 % din PIB-ul regional[19].

24. Potrivit Institutului de Statistică din Aragón (IAEST), din februarie 2021 până în iunie, numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în Aragón a scăzut cu 11 %, de la 85 158 la 75 578[20]. Cu toate acestea, rata șomajului înregistrat este în continuare cu 26 % mai mare decât nivelurile din perioada anterioară pandemiei (60 000 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în iunie 2019)[21].

25. În iunie 2021, rata șomajului regional era de 10,7 %[22], cu 3,6 puncte procentuale mai mare decât media UE (7,1 %)[23].

16 https://inaem.aragon.es/sites/default/files/recursos/detecta_ettes_21.pdf
17 https://inaem.aragon.es/cursos-formacion
18 https://inaem.aragon.es/buscador-de-cursos-cta
19 https://caaragon.com/
20 http://www.aragon.es/iaest (șomaj înregistrat, iunie 2021)
21 https://www.facebook.com/GobAragon/posts/6537004519658572
22 https://datosmacro.expansion.com/paro-epa/espana-comunidades-autonomas/aragon
23 https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Unemployment_statistics

26. Dintre toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în Aragon, 60 % sunt femei (procentul crește la 65 % dacă se ia în considerare doar grupul șomerilor de lungă durată). În plus, 52 % dintre persoanele înregistrate aflate în căutarea unui loc de muncă sunt șomeri de lungă durată (> 12 luni), dintre care 49 % au peste 50 de ani[24].

27. Având în vedere că 40 % dintre beneficiarii vizați aparțin grupei de vârstă de peste 54 de ani și că o treime dintre lucrătorii concediați sunt femei, concedierile vor avea un impact deosebit asupra acestor două categorii de lucrători care sunt deja dezavantajate pe piața regională a muncii. Autoritățile regionale susțin că lucrătorii disponibilizați vor avea nevoie de sprijin suplimentar și specific pentru a le spori posibilitatea de a găsi noi locuri de muncă.

Beneficiarii vizați și măsurile propuse

Beneficiarii vizați

28. Se estimează că numărul lucrătorilor disponibilizați care vor beneficia de măsuri va fi de 320. Defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de educație este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari preconizați	
Genul:	Bărbați:	211	(65,9 %)
	Femei:	109	(34,1 %)
	Persoane non-binare	0	(0,00 %)
Grupa de vârstă:	sub 30 de ani:	31	(9,7 %)
	30-54 de ani:	162	(50,6 %)
	peste 54 de ani:	127	(39,7 %)
Nivel de educație	Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel[25]	111	(34,7 %)
	Studii liceale[26] sau postliceale[27]	151	(47,2 %)
	Învățământ terțiar[28]	58	(18,1 %)

[24] http://www.aragon.es/iaest (șomaj înregistrat, iunie 2021)
[25] ISCED 0-2
[26] ISCED 3
[27] ISCED 4
[28] ISCED 5-8

Măsuri propuse

29. Serviciile personalizate care vor fi puse la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constau în măsurile descrise mai jos:

– Sesiuni de informare generală și de întâmpinare. sesiunile de informare sunt prima măsură care va fi oferită tuturor beneficiarilor vizați și includ informații generale cu privire la consilierea, programele de formare și stimulentele disponibile. Sesiunile individuale de informare includ stabilirea profilului participantului și repartizarea consilierului care îi va oferi sprijin lucrătorului pe parcursul procesului până la reangajare.

– Orientarea profesională va fi oferită prin sesiuni colective și individuale. Lucrătorii interesați să desfășoare activități independente vor beneficia de sesiuni individuale de mentorat, care ar putea include planificarea, realizarea studiilor de fezabilitate, elaborarea planurilor de afaceri, sprijinirea identificării posibilităților de finanțare etc.;

– Asistență în vederea căutării intensive a unui loc de muncă. Prin sesiuni bisăptămânale, lucrătorii vor primi informații cu privire la tehnicile de căutare a unui loc de muncă și la procesele de angajare. Această măsură include de asemenea căutarea activă de oportunități de angajare la nivel local și regional și corelarea cererii și a ofertei de locuri de muncă.

– Formare profesională. Aceasta va include: **(1) Formare orizontală**, cum ar fi competențele non-tehnice și competențele digitale. **(2) Formare în vederea recalificării profesionale** pentru cei care aleg să își reorienteze cariera profesională în afara sectorului autovehiculelor, cum ar fi logistica, sudura, instrumentele industriei 4.0 în mediile de producție [elementele de bază, problemele și procesul de implementare a vehiculelor automate ghidate (AGV), realitatea augmentată și realitatea virtuală (AR/VR) și roboții colaborativi[29] în producție] sau Lean Six Sigma (managementul de proiect). **(3) Formare în vederea perfecționării profesionale** pentru a ține seama de competențele căutate din sectorul autovehiculelor, cum ar fi prevenirea riscurilor atunci când lucrează cu baterii HEV[30]; automatizarea securității cibernetice și detectarea amenințărilor; auditor intern pentru calitatea autovehiculelor; sau instrumentele de bază AIAG[31], care sunt instrumente necesare pentru punerea în aplicare a unui sistem de management al calității pentru industria autovehiculelor și includ planificarea avansată a calității produselor și planul de control (APQP), procesul de aprobare parțială a producției (PPAP), analiza modului de defectare și a efectelor (FMEA), controlul procesului statistic (SPC) și analiza sistemului de măsurare (MSA) etc..

– Stimulente. **(1) Stimulente de participare**. Lucrătorii care finalizează toate măsurile incluse în planul convenit de reîncadrare în muncă vor primi o sumă

29 COBOTS sau roboții colaborativi sunt platforme de automatizare versatile care pot fi utilizate pentru o gamă largă de sarcini, de la debitare și șlefuire până la alimentarea mașinilor cu materie primă sau piese, testarea sângelui sau ambalarea alimentelor.

30 Baterii pentru vehicule hibride electrice.

31 Grupul de acțiune privind industria autovehiculelor (*Automotive Industry Action Group* - AIAG) este o organizație non-profit în cadrul căreia întreprinderile din industriile de mobilitate lucrează în colaborare pentru a reduce costurile și complexitatea lanțului de aprovizionare. Printre membrii AIAG se numără producători mondiali de echipamente originale precum GM, Boeing, Toyota, Tesla, Honda, Polaris, Volkswagen, Caterpillar, Nissan, Stellantis, etc. și mulți dintre furnizorii lor de piese, inclusiv Adient, ZF, Aptive, Bosch, Tenneco, Continental, Magna, Lear, Dana, Freudenberg, printre alții.

forfetară de 500 EUR (700 EUR pentru participanții cu responsabilități de îngrijire); **(2) Stimulente pentru plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat** Beneficiarii care se întorc pe piața muncii cu un contract de cel puțin trei luni vor primi o sumă forfetară de 300 EUR. Stimulentul este conceput pentru a încuraja reangajarea rapidă și pentru a stimula lucrătorii în vârstă să rămână pe piața forței de muncă; **(3) Contribuție la cheltuielile de deplasare.** Beneficiarii pot beneficia de rambursarea cheltuielilor de transport în comun sau de 0,19 EUR/kilometru atunci când fac naveta cu mașina personală pentru a participa la măsuri.

30. Măsurile au fost planificate pentru a fi în conformitate cu Strategia privind economia circulară a Spaniei[32]. Formarea orizontală privind competențele digitale, alături de unele dintre cursurile de perfecționare/recalificare planificate, răspund cerinței de diseminare a competențelor necesare în era industrială digitală și într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, în conformitate cu articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul FEG.

31. Pachetul coordonat de servicii personalizate propus, descris în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă incluse printre măsurile eligibile stabilite la articolul 7 din Regulamentul FEG. Serviciile propuse nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.

32. Spania a furnizat informațiile necesare privind măsurile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Autoritățile spaniole au confirmat că respectivele măsuri nu vor fi înlocuite de o contribuție financiară din partea FEG.

Bugetul estimat

33. Costurile totale estimate sunt de 1 652 780 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 1 600 280 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 52 500 EUR.

34. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 1 404 863 EUR (85 % din costurile totale).

35. Prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt asigurate de serviciul public de ocupare a forței de muncă din Aragon (INAEM).

Măsuri	Numărul de participanți estimat	Costul estimat per participant *(în EUR)*[33]	Costuri totale estimate *(în EUR)*[34]
Servicii personalizate [măsurile în temeiul articolului 7 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul FEG]			
Sesiuni de informare generală și de întâmpinare (*sensibilización y acogida)*	320	374	119 680
Orientare profesională (*orientación profesional)*	320	800	256 000

[32] https://www.miteco.gob.es/es/calidad-y-evaluacion-ambiental/temas/economia-circular/estrategia/

[33] Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Spania.

[34] Totalul nu corespunde din cauza rotunjirii.

Asistență în vederea căutării intensive a unui loc de muncă (*intermediación laboral y búsqueda de empleo)*	320	1 100	352 000
Formare (*formación)*	260	1 954	508 000
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate	–		1 235 680 (77,22 %)
Alocații și stimulente [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) litera (b) din Regulamentul FEG]			
Stimulente (*incentivo a la participación, a la búsqueda de empleo, y contribución a los gastos de desplazamiento)*	310	1 176[35]	364 600
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:	–		364 600 (22,78 %)
Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul FEG			
1. Activități de pregătire	–		6 000
2. Gestionare	–		2 500
3. Informare și publicitate	–		2 000
4. Control și raportare	–		42 000
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	–		52 500 (3,18 %)
Costuri totale (a + b + c):	–		1 652 780
Contribuția FEG (85 % din costurile totale)	–		1 404 863

36. Costurile măsurilor identificate în tabelul de mai sus ca măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) litera (b) din Regulamentul FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Spania a confirmat că aceste măsuri sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

37. Spania va începe furnizarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 15 octombrie 2021. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 15 octombrie 2021, pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

38. Spania a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 1 octombrie 2021. Prin urmare, cheltuielile cu activitățile de pregătire, de gestionare, de informare și publicitate, precum și de control și raportare sunt eligibile

[35] Costul per participant pentru această măsură este furnizat numai în scopuri de prezentare, întrucât costul real per participant va depinde de situația individuală a fiecărui lucrător și de eligibilitatea acestuia pentru diferitele tipuri de stimulente.

pentru o contribuție financiară din partea FEG de la 1 octombrie 2021 până la 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

39. Spania a confirmat faptul că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii Europene.

40. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează acțiunile finanțate din alte fonduri naționale sau ale UE, cum ar fi serviciile generale de plasare pe piața muncii oferite de serviciul public regional de ocupare a forței de muncă sau planurile de plasare pe piața muncii.

Consultarea beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora, a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

41. Spania a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu partenerii sociali (UGT[36], CCOO[37], CEPYME[38] și CEOE[39]). Cererea a fost discutată la nivel politic în cadrul unei reuniuni de dialog social la 3 decembrie 2020 și 16 iulie 2021. O altă reuniune a avut loc la 26 iunie 2021. Partenerii sociali vor fi, de asemenea, implicați în punerea în aplicare a pachetului de măsuri, așa cum s-a procedat în cazurile FEG anterioare legate de Aragón[40]. INAEM a solicitat punctul de vedere al clusterului pentru autovehicule din Aragon (CAAR) cu privire la competențele cerute și cea mai adecvată formare pentru a facilita întoarcerea lucrătorilor disponibilizați în sectorul autovehiculelor.

Sistemele de gestionare și control

42. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Spania a notificat Comisiei faptul că aceleași organisme care asigură gestionarea și controlul finanțărilor din Fondul social european Plus vor gestiona și controla și contribuția financiară în discuție. INAEM va fi organismul intermediar pentru autoritatea de management.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

43. Spania a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

– în contextul accesului la măsurile propuse și al implementării acestora, vor fi respectate principiile egalității de tratament și nediscriminării,

– au fost respectate cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește disponibilizările colective,

– întreprinderile care au efectuat disponibilizările și care și-au continuat activitățile după concedieri și-au respectat obligațiile legale și au luat măsurile adecvate pentru lucrătorii lor;

– se va evita orice fel de dublă finanțare,

36 http://www.ugt.es
37 https://www.ccoo.es
38 https://www.cepyme.es
39 https://www.ceoe.es
40 EGF/2008/004 ES Castilla y León și Aragón automotive, COM(2009) 150; EGF/2010/016 ES Aragón retail, COM(2010) 615; EGF/2011/017 ES Aragón construction, COM(2012) 290 și EGF/2014/003 ES Aragón food and beverage services, COM(2014) 456.

– contribuția financiară din FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii în materie de ajutoare de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

44. FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027[41].

45. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 1 404 863 EUR, reprezentând 85 % din costurile totale ale măsurilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.

46. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată împreună de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs către introducerea de noi resurse proprii[42].

Acte conexe

47. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 1 404 863 EUR către linia bugetară relevantă.

48. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul financiar[43]. Respectiva decizie de finanțare intră în vigoare la data la care Comisiei i se notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu.

---

41 JO L 433, 22.12.2020, p. I/11.

42 JO L 433, 22.12.2020, p. I/29.

43 Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012, JO L 193, 30.7.2018, p. 1.

2021/0356 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Spaniei – EGF/2021/004 ES/ Aragón automotive

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013[44], în special articolul 15 alineatul (1),

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs către introducerea de noi resurse proprii[45], în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor disponibilizați și persoanelor care desfășoară o activitate independentă a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.

(2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului[46].

(3) La 26 iulie 2021, Spania a depus o cerere de mobilizare a FEG pentru concedierile care au avut loc în sectorul economic clasificat, în conformitate cu nomenclatorul statistic al activităților economice din Uniunea Europeană („NACE”)[47], a doua revizuire, la diviziunea 29 (Fabricarea autovehiculelor, a remorcilor și a

[44] JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

[45] JO L 433, 22.12.2020, p. I/29.

[46] Regulamentul (UE, Euratom) nr. 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433, 22.12.2020, p. I/11).

[47] Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE Rev. 2 și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1).

semiremorcilor) a Nomenclatorului unităților teritoriale de statistică („NUTS”)[48], în regiunea de nivel 2 Aragón (ES24) din Spania. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Această cerere îndeplinește condițiile pentru o contribuție financiară din partea FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691.

(4) Prin urmare, FEG trebuie mobilizat pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 1 404 863 EUR ca răspuns la cererea depusă de Spania.

(5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie trebuie să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2021, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați pentru a se furniza suma de 1 404 863 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*. Se aplică de la [*data adoptării*][*].

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European	*Pentru Consiliu*
Președintele	*Președintele*

[48] Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1–56.

[*] Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.