ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 8.11.2021 г.
COM(2021) 683 final

2021/0356 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията във връзка със заявление от Испания — EGF/2021/004 ES/Aragón automotive

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансово участие от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[1] (наричан по-долу „Регламент за ЕФПГ“).

2. На 26 юли 2021 г. Испания подаде заявление EGF/2021/004 ES/Aragón automotive за финансово участие от ЕФПГ след извършени съкращения в икономическия отрасъл от разделение 29 по NACE Rev. 2 („Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“) в региона на ниво 2 по NUTS Aragón (ES24) в Испания.

3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	ЕФПГ/2021/004 ES/Aragón automotive
Държава членка	Испания
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS[2])	Aragón (ES24)
Дата на подаване на заявлението	26 юли 2021 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	4 август 2021 г.
Дата на искането за допълнителна информация	9 август 2021 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	30 август 2021 г.
Срок за приключване на оценката	10 ноември 2021 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ
Брой на засегнатите предприятия	50
Сектор(и) на икономическа дейност (разделение по NACE Rev. 2)[3]	Разделение 29 („Производство на автомобили, ремаркета и

[1] ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

[2] Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

[3] ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

	полуремаркета“)
Референтен период (шест месеца):	1 ноември 2020 г. — 1 май 2021 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (*а*)	592
Брой на съкращенията преди или след референтния период (*б*)	460
Общ брой на съкращенията (*а* + *б*)	1 052
Общ брой на бенефициерите, отговарящи на критериите	1 052
Общ брой на бенефициерите от целевата група	320
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	1 600 280
Бюджет за прилагането на ЕФПГ[4] (EUR)	52 500
Общ бюджет (EUR)	1 652 780
Финансово участие от ЕФПГ (85 %) (EUR)	1 404 863

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Испания подаде заявление EGF/2021/004 ES/Aragón automotive на 26 юли 2021 г.[5] — 12 седмици след датата, на която бяха изпълнени критериите за намеса, определени в член 4 от Регламента за ЕФПГ. На 4 август 2021 г. Комисията потвърди получаването на заявлението, а на 9 август 2021 г. поиска допълнителна информация от Испания. Допълнителната информация бе предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 10 ноември 2021 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в рамките на който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 592 съкратени работници, чиято дейност беше прекратена в икономическия отрасъл от разделение 29 по NACE Rev. 2 („Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“), намиращ се в региона на ниво 2 по NUTS Aragón (ES24).

Предприятия и брой на съкратените лица през референтния период			
Adieconti S.L.	11	Lear Corporation Asientos S.L.	26
Adient Automotive S.L.	4	Lecitrailer Post Venta Zaragoza S.L.	1
Adient Seating Spain S.L.	7	Lecitrailer S.A.	1
Af Aftermarket Iberica S.L.	1	Magna Automotive Spain S.A.U.	2
Android Industries Zaragoza S.L.	13	Mahle Behr Spain S.A.	1
Arcelormital Tailored Blanks Zaragoza S.L.	1	Majorel Sp Solutions S.A.U	2

[4] В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

[5] 12-седмичният срок спря да тече между 30 април 2021 г. и 3 май 2021 г. в съответствие с член 8, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Предприятия и брой на съкратените лица през референтния период			
Carrocerías Moncayo S.L.	1	Mann-Hummel Iberica S.A.	63
Carrocerías Vicam S.L.	1	Modulos Ribera Alta S.L.U.	1
Carrocerías Vicente Salomon Sanz S.L.	2	Opel España S.L.U.	181
Casting Ros S.A.	1	Proma Hispania S.A.Ad	5
Celulosa Fabril S.A.	1	Remolques Jalon S.L.	1
Cooper Estándar Automotive España Slu	11	Rhenus Automotive Systems Zaragoza	2
Copo Aragón S.L.U.	1	Rigual S.A.	2
Copo Zaragoza S.A.	11	Ronal Iberica S.A. Unipersonal	4
Dana Automoción S.A.	11	Schmitz Cargobull Iberica S.A.	1
Faurecia Automotive España S.A.	1	Seguridad De Servicio Movil S.L.	18
Faurecia Sistemas de Escape	2	Talleres Emilio Montañes S.A.	1
Flexngate Aragón S.L.	3	Ti Group Automotive Systems S.A.	61
Gestamp Aragón S.A.	4	Traf Automotions S.L.	2
Gestamp Manufacturing Autochasis S.L.	2	Tristone Flowtech Spain S.A.	1
Icer Brakes S.A.	2	Union Tecnológica del Automóvil S.L.	3
Ilunion Servicios Industriales Aragón S.L.	11	Valeo Térmico S.A.	75
Ilunion Servicios Industriales S.L.	1	Zanini Epila S.L.	11
Insonorizantes Pelzer S.A.	7	ZF-Aftermarket Ibérica SL.	1
Kdk-Dongkook Automotive Spain S.A.	15	Zfoam España SL	1
Общ брой на предприятията: 50		**Общ брой на съкратените лица:**	**592**
Общ брой на самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена:			**0**
Общ брой на отговарящите на критериите работници и самостоятелно заети лица:			**592**

Критерии за намеса

6. Испания подаде заявлението съгласно критериите за намеса, посочени в член 4, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ, съгласно който е необходимо да е прекратена дейността на най-малко 200 съкратени работници за референтен период от шест месеца в предприятия, които извършват дейност в един и същ икономически сектор, класифициран в разделение на NACE Rev. 2, и са разположени в един регион или в два съседни региона, определени на ниво 2 по NUTS, в дадена държава членка. В разделение 29 по NACE Rev. 2 („Производство на автомобили, ремаркета и полуремаркета“) бяха съкратени 592 работници в региона на ниво 2 по NUTS Aragón (ES24).

7. Шестмесечният референтен период за заявлението започва на 1 ноември 2020 г. и приключва на 1 май 2021 г.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

8. Прекратяването на дейността на всички съкратени работници през референтния период е изчислено от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

Бенефициери, отговарящи на критериите

9. Освен горепосочените работници, към бенефициерите, отговарящи на критериите, спадат 460 съкратени работници, чиято дейност е била прекратена преди или след шестмесечния референтен период. Дейността на всички тези работници е била прекратена в рамките на шест месеца преди началото на референтния период на 1 ноември 2020 г. и/или между края на референтния период и деня преди приемането на настоящото предложение. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до

прекратяването на дейността на работниците, съкратени през референтния период

10. Следователно общият брой на отговарящите на критериите бенефициери е 1 052.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

11. Събитията, довели до тези съкращения, са ефектът от пандемията от COVID-19 върху испанския автомобилен сектор и недостигът на полупроводници.

12. В резултат от строгите ограничителни мерки, наложени в Испания през второто тримесечие на 2020 г., бяха съкратени някои несъществени икономически дейности и услуги, което доведе до временно закриване на търговската дейност на търговците на автомобили и на производството на автомобили.

13. Според данни от Confemetal[6] и Anfac[7] пандемията е оказала значително въздействие върху дейността и оборота на предприятията, работещи в автомобилния сектор в Испания, което е довело до спад на продажбите (32,3 %)[8], производството (18,9 %) и оборота (11,3 %) през 2020 г. в сравнение с 2019 г., с отрицателни последици за заетостта и за ликвидността на предприятията (неизпълнение на задължения за плащане, достъп до кредити и др.)[9].

14. Производството на всички видове автомобили спадна през 2020 г.

	2019	2020	Изменение 20/19 г. (%)
Пътнически и високопроходими автомобили	2 248 291	1 800 664	-19,9
Леки търговски превозни средства	524 504	430 616	-17,9
Промишлени превозни средства	49 837	36 905	-26,9

Източник: Anfac[10]

15. В периода януари—юни 2021 г. производството на автомобили в Испания (1,2 милиона бр.) все още беше с 21,6 % по-ниско в сравнение с производството през същия период на 2019 г. Производството през юни 2021 г. (172 696 бр.) беше с 33,8 % по-ниско спрямо юни 2019 г. и с 18,1 % спрямо юни 2020 г.[11].

---

6 Confemetal е конфедерацията на металургичните предприятия в Испания, която представлява около 220 000 предприятия и повече от един милион и половина работници.

7 Anfac е асоциацията на испанските производители на автомобили.

8 https://anfac.com/wp-content/uploads/2021/07/Informe-Anual-ANFAC-2020.pdf

9 Confemetal. Информационен бюлетин „*Metal en cifras*“ № 199, юли 2021 г.

10 https://anfac.com/wp-content/uploads/2021/07/Informe-Anual-ANFAC-2020.pdf

11 https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/07/22/companias/1626961844_041144.html

16. Според Anfac световният недостиг на полупроводници създава допълнително напрежение в автомобилния сектор и води до значителен спад в производството на автомобили. В началото на 2021 г. се прогнозираше, че кризата с чиповете ще доведе до загуби в автомобилния сектор в размер на около 60 милиарда евро. Тази сума е коригирана нагоре до над 90 милиарда евро[12]. Очакванията в отрасъла са, че този проблем ще продължи през цялата първа половина на 2022 г.[13].

17. Ограничителните мерки и недостигът на полупроводници доведоха до прекъсване или забавяне на производството на автомобили в Испания[14], в резултат на което автомобилните производители започнаха да използват схеми за работа с намалено работно време или временно да спират работа със съответната загуба на работни места[15].

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране

18. В настоящото заявление Испания описва по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране. Испанските органи потвърдиха, че са предприети действия за по-добро предвиждане и управление на процесите на преструктуриране и са взети мерки.

19. Испания подчертава, че публичните органи наблюдават процесите на преструктуриране и управляват исканията за колективни съкращения, въпреки че нямат правомощия за разрешение/отказ. Тези органи обаче могат да изготвят програми за насърчаване на създаването на работни места в партньорство с местни органи или публично-частни организации (агенции за пренасочване на кадри).

20. В периода преди съкращенията в съответствие с националното законодателство социалните партньори, предприятията и представителите на работниците и служителите участват в преговорни процеси, насочени към постигане на съгласие относно съкращенията и плановете за аутплейсмънт, които са правно задължение на предприятието, което уволнява едновременно 50 или повече работници. С плановете за аутплейсмънт на работниците се предоставя помощ при търсене на работа, професионално ориентиране и обучение. Продължителността на плановете е шест месеца. Публичната служба по заетостта на Арагон (INAEM) осигурява услуги за пренасочване на съкратените работници, които нямат право да се възползват от плановете за аутплейсмънт.

21. Като част от регионалната стратегия по заетостта INAEM провежда разнообразни програми за обучение, като Detecta[16] (обучение в комбинация с работа), обучение за активно заети лица[17], обучение в CTA[18] (CTA е център за модерни технологии към INAEM, който предлага обучение, свързано с ИКТ и аудиовизуални технологии).

---

12 https://www.consultancy.eu/news/6273/global-chip-shortage-costs-automotive-sector-90-billion

13 Пак там.

14 Ford, Mercedes-Benz, Renault, Seat, Stellantis Group и Volkswagen

15 https://www.silicon.es/la-falta-de-chips-paraliza-la-industria-automovilistica-espanola-2440494

16 https://inaem.aragon.es/sites/default/files/recursos/detecta_ettes_21.pdf

17 https://inaem.aragon.es/cursos-formacion

18 https://inaem.aragon.es/buscador-de-cursos-cta

22. Относно вече предприетите дейности за подпомагане на съкратени работници Испания информира, че INAEM е предоставила на работниците достъп до своите общи услуги (подкрепа при търсене на работа, професионално консултиране и обучение — най-вече свързани с придобиването на сертификати за професионална квалификация).

Очаквано въздействие на съкращенията върху икономиката и заетостта на местно, регионално или национално равнище

23. В Арагон на автомобилния сектор се падат 2,42 % от нетната заетост и около 6 % от регионалния БВП[19].

24. Според Статистическия институт на Арагон (IAEST) от февруари до юни 2021 г. броят на регистрираните търсещи работа лица в Арагон се е понижил с 11 % — от 85 158 на 75 578 души[20]. Регистрираната безработица обаче остава с 26 % по-висока от равнищата преди пандемията (60 000 търсещи работа лица през юни 2019 г.)[21].

25. През юни 2021 г. регионалният коефициент на безработица е 10,7 %[22], т.е. с 3,6 процентни пункта по-висок от средния за ЕС (7,1 %)[23].

26. От всички търсещи работа лица в Арагон 60 % са жени (процентът се повишава до 65 %, ако се вземе предвид само групата на дълготрайно безработните). В допълнение към това, 52 % от регистрираните лица, които търсят работа, са дълготрайно безработни (повече от 12 месеца), като 49 % от тях са на възраст над 50 години[24].

27. Като се има предвид, че 40 % от бенефициерите, към които е насочена помощта, попадат във възрастовата група над 54 години и че една трета от съкратените работници са жени, уволненията ще имат особено въздействие върху тези две категории работници, които вече са в неравностойно положение на регионалния пазар на труда. Регионалните власти твърдят, че съкратените работници ще се нуждаят от допълнителна и целенасочена подкрепа, за да се увеличи възможността им да намерят нова работа.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

28. Прогнозният брой на съкратените работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 320. Разпределението на тези работници по пол, възрастова група и образователна степен е следното:

Категория		Брой на очакваните бенефициери	
Пол:	Мъже:	211	(65,9 %)
	Жени:	109	(34,1 %)

19 https://caaragon.com/
20 http://www.aragon.es/iaest (Registered unemployment, June 2021)
21 https://www.facebook.com/GobAragon/posts/6537004519658572
22 https://datosmacro.expansion.com/paro-epa/espana-comunidades-autonomas/aragon
23 https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Unemployment_statistics
24 http://www.aragon.es/iaest (Registered unemployment, June 2021)

	Небинарни	0	(0,00 %)
Възрастова група:	Под 30 години:	31	(9,7 %)
	30—54 години:	162	(50,6 %)
	Над 54 години:	127	(39,7 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен[25]	111	(34,7 %)
	Гимназиален етап на средното образование[26] или образование след средното образование[27]	151	(47,2 %)
	Висше образование[28]	58	(18,1 %)

Предложени мерки

29. Персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на съкратените работници, включват следните мерки:

– Общи информационни и встъпителни сесии. Информационните сесии са първата мярка, която ще бъде предложена на всички бенефициери от целевата група, и включват обща информация относно наличните програми за консултиране и за обучение, както и относно стимулите. Индивидуалните информационни сесии включват профилиране на участника и определяне на съветник, който ще подкрепя работника в процеса на намиране на нова работа.

– Ще се предоставя професионално ориентиране посредством колективни и индивидуални сесии. На работниците, желаещи да работят като самостоятелно заети лица, ще бъдат предоставени сесии за индивидуално наставничество, които може да включват планиране, извършване на проучвания за осъществимост, изготвяне на бизнес план, съдействие при идентифициране на възможности за финансиране и др.

– Съдействие при активно търсене на работа. По време на сесиите, провеждани два пъти седмично, работниците ще получават информация за техниките за търсене на работа и процесите на наемане. Тази мярка включва също така активно търсене на местни и регионални възможности

[25] ISCED 0-2
[26] ISCED 3
[27] ISCED 4
[28] ISCED 5-8

за работа и намиране на съответствия между свободни работни места и профили на търсещи работа.

– Обучение. То ще включва **(1) хоризонтално обучение**, като социални умения и умения в областта на ИКТ. **(2) Професионално обучение за преквалификация** за лицата, решили да преориентират своята професионална кариера извън автомобилния сектор, например към логистика, заваряване, инструменти на т.нар. Индустрия 4.0 в производствени среди (основни елементи, проблеми и процес на прилагане на автоматизирано управлявани превозни средства (AGV), добавена реалност и виртуална реалност (AR/VR) и коботи[29] в производството), или Lean Six Sigma (управление на проекти). **(3) Професионално обучение за повишаване на квалификацията** за придобиване на търсени в автомобилния сектор умения, като предотвратяване на рисковете при работата с акумулатори за хибридни електрически превозни средства (HEV)[30]; автоматизация на киберсигурността и откриване на заплахи; вътрешен одитор за качеството в автомобилната промишленост; или Основните инструменти на AIAG[31], които представляват необходими инструменти за прилагане на Системи за управление на качеството за автомобилната промишленост, и включват План за разширено планиране и контрол на качеството на продукта (APQP), Стандарт за пускане на нови продукти в автомобилната индустрия (PPAP), Анализ на характера и последствията от отказите (FMEA), Статистически контрол на процесите (SPC) и Анализ на измерителните системи (MSA); и т.н.

– Стимули. **(1) Стимули за насърчаване на участието**. Работниците, завършили всички мерки, включени в техните договорени планове за връщане на работа, ще получат еднократна сума от 500 EUR (700 EUR за участници с отговорности за полагане на грижи); **(2) Стимул за аутплейсмънт**. Бенефициери, които се завръщат на работа на трудов договор с продължителност най-малко три месеца, ще получат еднократна сума от 300 EUR. Целта на този стимул е да се насърчи бързото повторно наемане на работа и да се стимулират възрастните работници да останат на пазара на труда; **(3) Помощ за покриване на разходите за пътуване**. На бенефициерите може да бъдат възстановявани разходите за обществен транспорт или 0,19 EUR/километър, когато пътуват с частна кола за участие в мерките.

30. Мерките са планирани така, че да бъдат в съответствие със стратегията за кръгова икономика на Испания[32]. Хоризонталното обучение за умения в областта на ИКТ, заедно с част от планираното обучението за повишаване на

---

29 Коботите или колаборативните роботи са универсални платформи за автоматизация, които могат да се използват за огромен набор от дейности — от шлайфане и полиране до поддръжка на машини, кръвни тестове или опаковане на храни.

30 Акумулатори за хибридни електрически превозни средства.

31 Работната група за автомобилната индустрия (AIAG) е организация с нестопанска цел, в която дружествата от отраслите за мобилност си сътрудничат за намаляване на разходите и сложността на веригата на доставките. Сред членовете на AIAG са световни производители на оригинално оборудване, като GM, Boeing, Toyota, Tesla, Honda, Polaris, Volkswagen, Caterpillar, Nissan, Stellantis и др., и много от техните доставчици на части, измежду които Adient, ZF, Aptive, Bosch, Tenneco, Continental, Magna, Lear, Dana, Freudenberg.

32 https://www.miteco.gob.es/es/calidad-y-evaluacion-ambiental/temas/economia-circular/estrategia/

квалификацията/преквалификацията, отговаря на изискването за разпространяване на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха и в икономика с ефективно използване на ресурсите в съответствие с член 7.2 на Регламента за ЕФПГ.

31. Предложеният съгласуван пакет от персонализирани услуги, описан в настоящия документ, се състои от активни мерки на трудовия пазар в рамките на допустимите мерки, посочени в член 7 от Регламента за ЕФПГ. Предложените услуги не заместват пасивните мерки за социална закрила.

32. Испания предостави поисканата информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. Потвърдено беше, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

33. Общо прогнозните разходи възлизат на 1 652 780 EUR, като обхващат разходи за персонализирани услуги в размер на 1 600 280 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информиране и популяризиране, контрол и докладване в размер на 52 500 EUR.

34. Общият размер на заявения финансов принос от ЕФПГ възлиза на 1 404 863 EUR (85 % от общия размер на разходите).

35. Националното предварително финансиране и съфинансиране се осигурява от публичната служба по заетостта на Арагон (INAEM).

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи за един участник *(EUR)*[33]	Общо прогнозни разходи *(EUR)*[34]
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ)			
Общи информационни и встъпителни сесии (*sensibilización y acogida)*	320	374	119 680
Професионално ориентиране (*orientación profesional)*	320	800	256 000
Съдействие за активно търсене на работа (*intermediación laboral y búsqueda de empleo)*	320	1 100	352 000
Обучение (*formación)*	260	1 954	508 000
Междинен сбор (а): Процент от пакета персонализирани услуги	–		1 235 680 (77,22 %)

[33] За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи за един работник са закръглени. Закръгляването обаче не влияе върху общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Испания заявление.

[34] Общата сума не съвпада напълно поради закръгляването.

Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ)			
Стимули (*incentivo a la participación, a la búsqueda de empleo, y contribución a los gastos de desplazamiento)*	310	1 176[35]	364 600
Междинен сбор (б): Процент от пакета персонализирани услуги:	–		364 600 (22,78 %)
Дейности по член 7, параграф 5 от Регламента за ЕФПГ			
1. Подготовка	–		6 000
2. Управление	–		2 500
3. Информиране и публичност	–		2 000
4. Контрол и докладване	–		42 000
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:	–		52 500 (3,18 %)
Общо разходи (а + б + в):	–		1 652 780
Финансово участие от ЕФПГ (85 % от общия размер на разходите)	–		1 404 863

36. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Испания потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.

Период на допустимост на разходите

37. Испания започна да предоставя персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група на 15 октомври 2021 г. С оглед на това разходите за мерките ще бъдат допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 15 октомври 2021 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

38. Испания е започнала да извършва административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 1 октомври 2021 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информиране и популяризиране, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 октомври 2021 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

39. Испания потвърди, че описаните по-горе мерки, за които се предоставя финансово участие от ЕФПГ, няма да получат финансова подкрепа от други финансови инструменти на Европейския съюз.

[35] Разходите за един участник по тази мярка са дадени единствено за целите на представянето, тъй като действителните разходи на участник ще зависят от индивидуалното положение на всеки работник и доколко той/тя отговаря на критериите за различните видове стимули.

40. Със съгласувания пакет от персонализирани услуги се допълват действия, финансирани с други национални средства или със средства от ЕС, като например общите услуги за аутплейсмънт, предлагани от регионалните публични служби по заетостта или плановете за аутплейсмънт.

Консултации с бенефициерите от целевата група, с техни представители или със социалните партньори, както и със съответните органи на местно и регионално равнище

41. Испания посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен в консултация със социалните партньори (UGT[36], CCOO[37], CEPYME[38] и CEOE[39]). Заявлението беше обсъдено на политическо равнище на заседание за диалог между социалните партньори на 3 декември 2020 г. и 16 юли 2021 г. На 26 юни 2021 г. беше проведена тристранна среща на техническо равнище. Социалните партньори ще участват също в изпълнението на пакета от мерки, както и при предходните случаи на помощ по линия на ЕФПГ, свързани с Арагон[40]. INAEM поиска мнението на Aragon Automotive Cluster (CAAR) относно търсените умения и най-подходящото обучение, което да улесни връщането на съкратените работници в автомобилния сектор.

Системи за управление и контрол

42. В заявлението е описана системата за управление и контрол и са посочени отговорностите на съответните органи. Испания уведоми Комисията, че финансовото участие ще бъде управлявано и контролирано от същите органи, които управляват и контролират Европейския социален фонд плюс. INAEM ще бъде междинното звено на управляващия орган.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

43. Испания е предоставила всички необходими гаранции за това, че:

– при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;

– са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;

– когато предприятието, извършило съкращенията, е продължило дейността си след освобождаването на работниците, то е спазило своите правни задължения и е предприело съответните действия във връзка с работниците си;

– няма да се ползва двойно финансиране;

– финансовото участие от ЕФПГ ще бъде съобразено с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

36 http://www.ugt.es
37 https://www.ccoo.es
38 https://www.cepyme.es
39 https://www.ceoe.es
40 EGF/2008/004 ES Castilla y León и Aragón automotive, COM(2009) 150; EGF/2010/016 ES Aragón retail, COM(2010) 615; EGF/2011/017 ES Aragón construction, COM(2012) 290 и EGF/2014/003 ES Aragón food and beverage services, COM(2014) 456.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

44. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027[41] ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).

45. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламента за ЕФПГ, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и очакваните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 1 404 863 EUR, което представлява 85 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос по заявлението.

46. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление, както и относно нови собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[42].

Свързани актове

47. Едновременно с настоящото предложение за Решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение за прехвърляне на сумата от 1 404 863 EUR към съответния бюджетен ред.

48. Едновременно с приемането на настоящото предложение за Решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Финансовия регламент[43]. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета.

---

41 ОВ L 433, 22.12.2020 г., стр. I/11.

42 ОВ L 433, 22.12.2020 г., стр. I/29.

43 Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014, (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 (ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1).

2021/0356 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията във връзка със заявление от Испания — EGF/2021/004 ES/Aragón automotive

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[44], и по-специално член 15, параграф 1 от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление, както и относно нови собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждане на нови собствени ресурси[45], и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

(1) Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) за съкратени работници цели да се демонстрира солидарност и да се насърчи устойчивата заетост с достойни условия на труд в Съюза чрез оказване на подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на значителни промени, свързани с преструктуриране, както и чрез оказване на съдействие при връщането им към устойчива заетост с достойни условия на труд възможно най-скоро.

(2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета[46] ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).

(3) На 26 юли 2021 г. Испания подаде заявление за мобилизиране на ЕФПГ във връзка с извършените съкращения на работници в икономическия отрасъл от разделение 29 по Статистическата класификация на икономическите дейности в Европейската общност (NACE)[47] Rev. 2 („Производство на автомобили,

---

44 ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

45 ОВ L 433, 22.12.2020 г., стр. I/29.

46 Регламент (ЕС, Евратом) № 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433, 22.12.2020 г., стр. I/11).

47 Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1).

ремаркета и полуремаркета“) в региона на ниво 2 по номенклатурата на териториалните единици за статистически цели (NUTS)[48] Aragón (ES24) в Испания. Към него беше предоставена допълнителна информация, както е предвидено в член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Заявлението отговаря на условията за финансово участие от ЕФПГ, установени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691.

(4) Поради това ЕФПГ следва да бъде мобилизиран за предоставяне на финансово участие в размер на 1 404 863 EUR във връзка с подаденото от Испания заявление.

(5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за финансовата 2021 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 1 404 863 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в Официален вестник на Европейския съюз. То се прилага от [*датата на приемането му*]*.

Съставено в Брюксел на […] година.

За Европейския парламент	*За Съвета*
Председател	*Председател*

[48] Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

* Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.