EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 8.11.2021
COM(2021) 683 final

2021/0356 (BUD)

Förslag till

# EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Spanien – EGF/2021/004 ES/Aragón automotive**

# MOTIVERING

## BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[1] (*EGF-förordningen*).

2. Den 26 juli 2021 lämnade Spanien in ansökan EGF/2021/004 ES/Aragón automotive om ekonomiskt bidrag från EGF efter uppsägningar inom den ekonomiska sektor som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar) i Nuts 2-regionen Aragón (ES24) i Spanien.

3. Efter en bedömning av ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i EGF-förordningen dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

## SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

| | |
|---|---|
| Ansökan om bidrag från EGF | EGF/2021/004 ES/Aragón automotive |
| Medlemsstat | Spanien |
| Region eller regioner som berörs (Nuts[2] 2) | Aragón (ES24) |
| Dag för inlämnande av ansökan | den 26 juli 2021 |
| Dag för bekräftande av att ansökan mottagits | den 4 augusti 2021 |
| Dag för begäran om ytterligare uppgifter | den 9 augusti 2021 |
| Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter | den 30 augusti 2021 |
| Tidsfrist för slutförande av bedömningen | den 10 november 2021 |
| Insatskriterium | Artikel 4.2 b i EGF-förordningen |
| Antal berörda företag | 50 |
| Näringsgren(ar)<br>(huvudgrupp enligt Nace rev. 2)[3] | Huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar) |
| Referensperiod (sex månader) | den 1 november 2020 till den 1 maj 2021 |
| Antal uppsägningar under referensperioden (*a*) | 592 |
| Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (*b*) | 460 |
| Totalt antal uppsägningar (*a* + *b*) | 1 052 |

[1] EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts), EUT L 270, 24.10.2019, s. 1.

[3] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

| | |
|---|---|
| Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare | 1 052 |
| Totalt antal berörda bidragsmottagare | 320 |
| Budget för individanpassade tjänster (i EUR) | 1 600 280 |
| Budget för genomförande av EGF[4] (i EUR) | 52 500 |
| Total budget (i EUR) | 1 652 780 |
| Bidrag från EGF (85 %) (i EUR) | 1 404 863 |

## BEDÖMNING AV ANSÖKAN

### Förfarande

4. Den 26 juli 2021[5] lämnade Spanien in ansökan EGF/2021/004 ES/Aragón automotive, inom tolv veckor räknat från den dag då insatskriterierna i artikel 4 i EGF-förordningen uppfylldes. Kommissionen bekräftade den 4 augusti 2021 att den mottagit ansökan och begärde ytterligare uppgifter från Spanien den 9 augusti 2021. Dessa ytterligare uppgifter lämnades in inom 15 arbetsdagar räknat från dagen för begäran. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 10 november 2021.

### Formella krav på ansökan

*Berörda företag och bidragsmottagare*

5. Ansökan gäller 592 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört inom den ekonomiska sektor som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar) i Nuts 2-regionen Aragón (ES24).

| Företag och antal uppsägningar under referensperioden | | | |
|---|---|---|---|
| Adieconti S.L. | 11 | Lear Corporation Asientos S.L. | 26 |
| Adient Automotive S.L. | 4 | Lecitrailer Post Venta Zaragoza S.L. | 1 |
| Adient Seating Spain S.L. | 7 | Lecitrailer S.A. | 1 |
| Af Aftermarket Iberica S.L. | 1 | Magna Automotive Spain S.A.U. | 2 |
| Android Industries Zaragoza S.L. | 13 | Mahle Behr Spain S.A. | 1 |
| Arcelormital Tailored Blanks Zaragoza S.L. | 1 | Majorel Sp Solutions S.A.U | 2 |
| Carrocerías Moncayo S.L. | 1 | Mann-Hummel Iberica S.A. | 63 |
| Carrocerías Vicam S.L. | 1 | Modulos Ribera Alta S.L.U. | 1 |
| Carrocerías Vicente Salomon Sanz S.L. | 2 | Opel España S.L.U. | 181 |
| Casting Ros S.A. | 1 | Proma Hispania S.A.Ad | 5 |
| Celulosa Fabril S.A. | 1 | Remolques Jalon S.L. | 1 |
| Cooper Estándar Automotive España Slu | 11 | Rhenus Automotive Systems Zaragoza | 2 |
| Copo Aragón S.L.U. | 1 | Rigual S.A. | 2 |
| Copo Zaragoza S.A. | 11 | Ronal Iberica S.A. Unipersonal | 4 |
| Dana Automoción S.A. | 11 | Schmitz Cargobull Iberica S.A. | 1 |
| Faurecia Automotive España S.A. | 1 | Seguridad De Servicio Movil S.L. | 18 |
| Faurecia Sistemas de Escape | 2 | Talleres Emilio Montañes S.A. | 1 |
| Flexngate Aragón S.L. | 3 | Ti Group Automotive Systems S.A. | 61 |
| Gestamp Aragón S.A. | 4 | Traf Automotions S.L. | 2 |
| Gestamp Manufacturing Autochasis S.L. | 2 | Tristone Flowtech Spain S.A. | 1 |
| Icer Brakes S.A. | 2 | Union Tecnológica del Automóvil S.L. | 3 |
| Ilunion Servicios Industriales Aragón S.L. | 11 | Valeo Térmico S.A. | 75 |

[4] I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

[5] Tidsfristen på tolv veckor upphävdes tillfälligt mellan den 30 april 2021 och den 3 maj 2021, i enlighet med artikel 8.2 i förordning (EU) 2021/691.

| Företag och antal uppsägningar under referensperioden | | | |
|---|---|---|---|
| Ilunion Servicios Industriales S.L. | 1 | Zanini Epila S.L. | 11 |
| Insonorizantes Pelzer S.A. | 7 | ZF-Aftermarket Ibérica SL. | 1 |
| Kdk-Dongkook Automotive Spain S.A. | 15 | Zfoam España SL | 1 |
| **Totalt antal företag: 50** | | **Totalt antal uppsagda arbetstagare:** | **592** |
| **Totalt antal egenföretagare vars verksamhet upphört:** | | | **0** |
| **Totalt antal stödberättigade arbetstagare och egenföretagare:** | | | **592** |

*Insatskriterier*

6. De spanska myndigheterna lämnade in ansökan enligt insatskriteriet i artikel 4.2 b i EGF-förordningen, enligt vilket det krävs att verksamheten upphör för minst 200 uppsagda arbetstagare under en referensperiod på sex månader i företag som alla verkar inom samma ekonomiska sektor enligt huvudgrupperna i Nace rev. 2 och är belägna i en region eller två angränsande regioner på Nuts 2-nivå i en medlemsstat. Det fanns 592 uppsagda arbetstagare inom huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar) enligt Nace rev. 2 i Nuts 2-regionen Aragón (ES24).

7. Referensperioden för ansökan är sex månader och löper från och med den 1 november 2020 till och med den 1 maj 2021.

*Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör*

8. Tidpunkten för när alla uppsagda arbetstagares verksamhet upphörde under referensperioden har beräknats från den dag då anställningsavtalet de facto avslutats eller upphört att gälla.

*Stödberättigade bidragsmottagare*

9. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de stödberättigade bidragsmottagarna även 460 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört före eller efter referensperioden på sex månader. Alla dessa arbetstagare upphörde med sin verksamhet inom sex månader före referensperiodens början den 1 november 2020 eller mellan referensperiodens slut och dagen före antagandet av detta förslag. Det går att fastställa ett tydligt orsakssamband med den händelse som föranledde att de uppsagda arbetstagarna upphörde med sin verksamhet under referensperioden.

10. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är således 1 052.

*Beskrivning av de händelser som ledde till uppsägningarna och upphörandet av verksamhet*

11. De händelser som förorsakade uppsägningarna är konsekvenserna för den spanska bilindustrin av covid-19-pandemin och bristen på halvledare.

12. De stränga nedstängningsåtgärder som tillämpades i Spanien under andra kvartalet 2020 begränsade alla icke-nödvändiga ekonomiska verksamheter och tjänster, vilket ledde till en tillfällig nedläggning av bilhandlarnas kommersiella verksamhet och av biltillverkningen.

13. Enligt uppgifter från Confemetal[6] och Anfac[7] hade pandemin en betydande inverkan på verksamheten och omsättningen hos de företag som verkar inom bilindustrin i

[6] Confemetal är det spanska förbundet för företagsorganisationer i metallsektorn och företräder cirka 220 000 företag och över 1,5 miljoner arbetstagare.

[7] Anfac är sammanslutningen av spanska biltillverkare.

Spanien. Detta ledde till minskad försäljning (32,3 %)[8], tillverkning (18,9 %) och omsättning (11,3 %) 2020 jämfört med 2019, med negativa konsekvenser för sysselsättningen och företagens likviditet (uteblivna betalningar, tillgång till kredit osv.)[9].

14. Tillverkningen minskade för alla fordonstyper under 2020.

| | 2019 | 2020 | Förändring 2020/2019 (%) |
|---|---|---|---|
| Personbilar och terrängbilar | 2 248 291 | 1 800 664 | –19,9 |
| Lätta nyttofordon | 524 504 | 430 616 | –17,9 |
| Arbetsfordon | 49 837 | 36 905 | –26,9 |

*Källa: Anfac*[10].

15. Mellan januari och juni 2021 var tillverkningsvolymen i Spanien (1,2 miljoner enheter) fortfarande 21,6 % lägre än under samma period 2019. Tillverkningsvolymen i juni 2021 (172 696 enheter) var 33,8 % lägre än i juni 2019 och 18,1 % lägre jämfört med juni 2020[11].

16. Enligt Anfac skapar den globala bristen på halvledare ytterligare påfrestningar inom bilsektorn och leder till en betydande minskning av tillverkningsvolymerna. I början av 2021 beräknades chipkrisen leda till förluster på omkring 60 miljarder EUR i bilindustrin. Beloppet har justerats uppåt till över 90 miljarder EUR[12]. Industrin förväntar sig att problemet kommer att fortsätta under hela första halvåret av 2022[13].

17. Nedstängningen och bristen på halvledare tvingade biltillverkarna att avbryta eller minska biltillverkningen i Spanien[14], vilket i sin tur ledde till att de började använda system för korttidsarbete eller tillfälliga driftstopp med åtföljande förluster av arbetstillfällen[15].

**Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar**

18. Spanien har i sin ansökan beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats. De spanska myndigheterna bekräftade att olika åtgärder hade vidtagits för att bättre förutse och hantera omstruktureringsprocesser.

19. Spanien framhåller att offentliga organ övervakar omstruktureringsprocesser och hanterar ansökningar om kollektiva uppsägningar, även om de inte har möjlighet att godkänna eller avslå ansökningar. Dessa organ kan dock inrätta program för att

8 https://anfac.com/wp-content/uploads/2021/07/Informe-Anual-ANFAC-2020.pdf.
9 Confemetals nyhetsbrev nr 199, *Metal en cifras*, juli 2021.
10 https://anfac.com/wp-content/uploads/2021/07/Informe-Anual-ANFAC-2020.pdf.
11 https://cincodias.elpais.com/cincodias/2021/07/22/companias/1626961844_041144.html.
12 https://www.consultancy.eu/news/6273/global-chip-shortage-costs-automotive-sector-90-billion.
13 Se föregående fotnot.
14 Ford, Mercedes-Benz, Renault, Seat, Stellantiskoncernen och Volkswagen.
15 https://www.silicon.es/la-falta-de-chips-paraliza-la-industria-automovilistica-espanola-2440494.

främja skapandet av arbetstillfällen i samarbete med lokala organ eller offentlig-privata organ (byråer för omplacering av arbetskraft).

20. Inför uppsägningarna deltar arbetsmarknadens parter, företag och arbetstagarrepresentanter i enlighet med nationell lagstiftning i förhandlingar i syfte att nå en överenskommelse om uppsägningarna och de omställningsplaner som är en rättslig skyldighet för företag som säger upp minst 50 arbetstagare samtidigt. Genom omställningsplanerna erbjuds arbetstagarna stöd i arbetssökandet, yrkesvägledning och utbildning. Planerna genomförs under sex månader. Aragoniens offentliga arbetsförmedling (INAEM) tillhandahåller omplaceringstjänster till de uppsagda arbetstagare som inte är berättigade till en omställningsplan.

21. Som en del av den regionala sysselsättningsstrategin driver INAEM en rad olika utbildningsprogram, såsom Detecta[16] (utbildning kombinerat med arbete), utbildning för personer i aktiv tjänst[17] och utbildning inom CTA[18] (CTA är ett centrum för avancerad teknik inom INAEM som erbjuder utbildning med anknytning till informations- och kommunikationsteknik och audiovisuell teknik).

22. När det gäller de åtgärder som redan vidtagits för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna har Spanien meddelat att INAEM har gett arbetstagarna tillgång till sina allmänna tjänster (stöd i arbetssökandet, yrkesrådgivning och utbildning – främst kopplat till erhållande av intyg om yrkeskvalifikationer).

*Förväntad inverkan av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen*

23. I Aragonien står bilindustrin för 2,42 % av nettosysselsättningen och cirka 6 % av regionens BNP[19].

24. Enligt Aragoniens statistikbyrå (IAEST) minskade antalet registrerade arbetssökande i regionen från februari 2021 till juni samma år med 11 %, från 85 158 till 75 578[20]. Den registrerade arbetslösheten är dock fortfarande 26 % högre än före pandemin (60 000 arbetssökande i juni 2019)[21].

25. I juni 2021 var den regionala arbetslösheten 10,7 %[22], vilket är 3,6 procentenheter högre än EU-genomsnittet (7,1 %)[23].

26. Av alla arbetssökande i Aragonien är 60 % kvinnor (andelen ökar till 65 % om endast gruppen långtidsarbetslösa beaktas). Dessutom är 52 % av de registrerade arbetssökandena långtidsarbetslösa (> 12 månader), varav 49 % är över 50 år[24].

27. Med tanke på att 40 % av de berörda bidragsmottagarna tillhör åldersgruppen över 54 år och att en tredjedel av de uppsagda arbetstagarna är kvinnor kommer uppsägningarna särskilt att påverka dessa två kategorier av arbetstagare som redan är missgynnade på den regionala arbetsmarknaden. De regionala myndigheterna gör gällande att de uppsagda arbetstagarna kommer att behöva ytterligare och riktat stöd för att öka deras möjligheter att hitta nya jobb.

---

16 https://inaem.aragon.es/sites/default/files/recursos/detecta_ettes_21.pdf.
17 https://inaem.aragon.es/cursos-formacion.
18 https://inaem.aragon.es/buscador-de-cursos-cta.
19 https://caaragon.com/.
20 http://www.aragon.es/iaest (registrerad arbetslöshet, juni 2021).
21 https://www.facebook.com/GobAragon/posts/6537004519658572.
22 https://datosmacro.expansion.com/paro-epa/espana-comunidades-autonomas/aragon.
23 https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Unemployment_statistics.
24 http://www.aragon.es/iaest (registrerad arbetslöshet, juni 2021).

**Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder**

*Berörda bidragsmottagare*

28. Totalt förväntas 320 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. Fördelningen av arbetstagarna efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå är följande:

| Kategori | | Förväntat antal bidragsmottagare | |
|---|---|---|---|
| Kön | Män | 211 | (65,9 %) |
| | Kvinnor | 109 | (34,1 %) |
| | Ickebinära | 0 | (0,00 %) |
| Åldersgrupp | Under 30 år | 31 | (9,7 %) |
| | 30–54 år | 162 | (50,6 %) |
| | Över 54 år | 127 | (39,7 %) |
| Utbildningsnivå | Högst grundskoleutbildning[25] | 111 | (34,7 %) |
| | Gymnasial[26] eller eftergymnasial utbildning[27] | 151 | (47,2 %) |
| | Universitets- eller högskoleutbildning[28] | 58 | (18,1 %) |

*Föreslagna åtgärder*

29. Följande åtgärder ingår i de individanpassade tjänster som kommer att erbjudas de uppsagda arbetstagarna:

– Informations- och introduktionsmöten: Informationsmötet är den första åtgärden som alla berörda bidragsmottagare erbjuds och omfattar allmän information om tillgänglig vägledning, utbildningsprogram och incitament. Vid de enskilda informationsmötena kartläggs varje arbetstagares tidigare utbildning och arbetslivserfarenhet och en handledare utses för att stödja arbetstagaren genom hela processen mot återanställning.

– Yrkesvägledning: Yrkesvägledning kommer att ges enskilt och i grupp. De arbetstagare som är intresserade av att bli egenföretagare kommer att erbjudas handledning som kan innefatta exempelvis planering, utförande av genomförbarhetsstudier, utformning av en affärsplan och hjälp med att hitta finansieringsmöjligheter.

– Intensivt stöd i arbetssökandet: Genom möten varannan vecka kommer arbetstagare att få information om metoder för arbetssökande och rekryteringsprocesser. Denna åtgärd inbegriper även aktivt sökande efter lokala och regionala sysselsättningsmöjligheter och jobbmatchning.

[25] ISCED 0–2.
[26] ISCED 3.
[27] ISCED 4.
[28] ISCED 5–8.

– Utbildning: Detta kommer att omfatta **1) övergripande utbildning**, såsom mjuka färdigheter och digitala färdigheter, **2) yrkesinriktad utbildning för omskolning** för de som väljer att lämna bilindustrin och satsa på en karriär i en annan sektor, t.ex. logistik, svetsning, Industri 4.0-verktyg i produktionsmiljöer (grundläggande aspekter, problem och genomförandeprocesser vad gäller automatiska truckar, förstärkt verklighet och virtuell verklighet samt samarbetande robotar[29] i produktionen) eller Lean Sex Sigma (projektledning) och **3) yrkesinriktad vidareutbildning** i kompetenser som efterfrågas inom bilindustrin, t.ex. riskförebyggande vid arbete med hybridbatterier[30], automatisering av it-säkerhet och upptäckande av hot, internrevision av fordonskvalitet eller AIAG:s[31] kärnverktyg, som är nödvändiga verktyg för att genomföra ett kvalitetsstyrningssystem för bilindustrin och omfattar i förväg planerad kvalitetssäkring av en produkt och kontrollplaner, processer för godkännande av produktionsdetaljer, felanalys och felbedömning, statistisk processtyrning och analys av mätsystem.

– Incitament: **1) Incitament till deltagande**. De arbetstagare som slutför alla åtgärder som ingår i deras överenskomna plan för återinträde på arbetsmarknaden får ett engångsbelopp på 500 EUR (700 EUR för deltagare med omsorgsansvar). **2) Omställningsincitament**. Bidragsmottagare som återgår till sysselsättning med ett avtal på minst tre månader får ett engångsbelopp på 300 EUR. Incitamentet är utformat för att uppmuntra till snabb återanställning och att få äldre arbetstagare att stanna kvar på arbetsmarknaden. **3) Bidrag till pendlingsutgifter**. Bidragsmottagare kan få ersättning för kollektivtrafikkostnader eller 0,19 EUR/kilometer när de pendlar med personbil för att delta i åtgärderna.

30. Åtgärderna har planerats för att vara förenliga med Spaniens strategi för en cirkulär ekonomi[32]. Den övergripande utbildningen om digitala färdigheter och en del av den planerade vidareutbildningen och omskolningen uppfyller kravet på att förmedla de färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern och i en resurseffektiv ekonomi, i enlighet med artikel 7.2 i EGF-förordningen.

31. Det föreslagna samordnade paket med individanpassade tjänster som beskrivs här utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i EGF-förordningen. De föreslagna tjänsterna ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

32. Spanien har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen ska vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. Det har bekräftats att ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

*Beräknad budget*

33. De sammanlagda beräknade kostnaderna uppgår till 1 652 780 EUR, vilket innefattar 1 600 280 EUR i utgifter för individanpassade tjänster samt 52 500 EUR i utgifter för

---

29 Samarbetande robotar eller cobotar är mångsidiga automatiseringsplattformar som kan användas för ett stort antal uppgifter, från slipning och polering till maskinbetjäning, blodprovtagning eller förpackning av livsmedel.

30 Batterier till hybridelfordon.

31 Automotive Industry Action Group (AIAG) är en ideell organisation där företag inom transportsektorn samarbetar för att minska kostnaderna och komplexiteten i leveranskedjan. Till AIAG:s medlemmar hör bland annat globala OEM-tillverkare som GM, Boeing, Toyota, Tesla, Honda, Polaris, Volkswagen, Caterpillar, Nissan och Stellantis samt många av deras underleverantörer, däribland Adient, ZF, Aptive, Bosch, Tenneco, Continental, Magna, Lear, Dana och Freudenberg.

32 https://www.miteco.gob.es/es/calidad-y-evaluacion-ambiental/temas/economia-circular/estrategia/.

förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering.

34. Det sammanlagda begärda bidraget från EGF är 1 404 863 EUR (85 % av de sammanlagda kostnaderna).

35. Aragoniens offentliga arbetsförmedling (INAEM) står för den nationella förfinansieringen och samfinansieringen.

| Åtgärder | Beräknat antal deltagare | Beräknad kostnad per deltagare *(EUR)*[33] | Sammanlagda beräknade kostnader *(EUR)*[34] |
|---|---|---|---|
| Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 a i EGF-förordningen) | | | |
| Informations- och introduktionsmöten (*sensibilización y acogida)* | 320 | 374 | 119 680 |
| Yrkesvägledning (*orientación profesional)* | 320 | 800 | 256 000 |
| Intensivt stöd i arbetssökandet (*intermediación laboral y búsqueda de empleo)* | 320 | 1 100 | 352 000 |
| Utbildning (*formación)* | 260 | 1 954 | 508 000 |
| Delsumma a:<br>Andel av paketet med individanpassade tjänster | – | | 1 235 680<br>(77,22 %) |
| Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 b i EGF-förordningen) | | | |
| Incitament (*incentivo a la participación, a la búsqueda de empleo, y contribución a los gastos de desplazamiento)* | 310 | 1 176[35] | 364 600 |
| Delsumma b:<br>Andel av paketet med individanpassade tjänster | – | | 364 600<br>(22,78 %) |
| Åtgärder enligt artikel 7.5 i EGF-förordningen | | | |
| 1. Förberedande åtgärder | – | | 6 000 |
| 2. Förvaltning | – | | 2 500 |
| 3. Information och marknadsföring | – | | 2 000 |

[33] För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen har dock ingen inverkan på den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, vilken är densamma som i Spaniens ansökan.

[34] Beloppen har avrundats och totalsumman stämmer därför inte fullt ut.

[35] Kostnaden per deltagare för denna åtgärd ges endast för presentationsändamål eftersom den faktiska kostnaden per deltagare kommer att vara beroende av varje arbetstagares unika situation och av huruvida arbetstagaren har rätt till stöd inom ramen för de olika typerna av incitament.

| | | |
|---|---|---|
| 4. Kontroll och rapportering | – | 42 000 |
| Delsumma c:<br>Andel av de sammanlagda kostnaderna | – | 52 500<br>(3,18 %) |
| Sammanlagda kostnader (a + b + c): | – | 1 652 780 |
| Bidrag från EGF (85 % av de sammanlagda kostnaderna) | – | 1 404 863 |

36. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 b i EGF-förordningen överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Spanien har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

*Period under vilken utgifter är stödberättigande*

37. Spanien kommer att börja erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda bidragsmottagarna den 15 oktober 2021. Utgifterna för åtgärderna ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 15 oktober 2021 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

38. Spanien började ådra sig administrativa utgifter för att genomföra EGF den 1 oktober 2021. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 oktober 2021 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

*Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel*

39. Spanien har bekräftat att de åtgärder som beskrivs ovan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av EU:s finansieringsinstrument.

40. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster utgör ett komplement till de åtgärder som finansieras med andra nationella medel eller EU-medel, såsom de allmänna omställningstjänster som erbjuds av den regionala offentliga arbetsförmedlingen eller omställningsplanerna.

*Samråd med de berörda bidragsmottagarna och deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt med lokala och regionala myndigheter*

41. Spanien har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med arbetsmarknadens parter (UGT[36], CCOO[37], CEPYME[38] och CEOE[39]). Ansökan diskuterades på politisk nivå vid möten mellan arbetsmarknadens parter den 3 december 2020 och den 16 juli 2021. Ett tekniskt sammanträde ägde rum den 26 juni 2021. Arbetsmarknadens parter kommer också att vara delaktiga i genomförandet av åtgärdspaketet, precis som vid tidigare EGF-åtgärder som gäller

36 http://www.ugt.es.
37 https://www.ccoo.es.
38 https://www.cepyme.es.
39 https://www.ceoe.es.

Aragonien[40]. INAEM begärde synpunkter från Clúster de Automoción de Aragón (CAAR) om vilka färdigheter som efterfrågades och vilken utbildning som var lämpligast för att göra det lättare för de uppsagda arbetstagarna att hitta nya jobb inom bilindustrin.

**Förvaltnings- och kontrollsystem**

42. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet, vilken anger de berörda organens skyldigheter. Spanien har meddelat kommissionen att det ekonomiska bidraget kommer att förvaltas och kontrolleras av samma organ som förvaltar och kontrollerar bidraget från Europeiska socialfonden+. INAEM kommer att vara förvaltningsmyndighetens förmedlande organ.

**Den berörda medlemsstatens åtaganden**

43. Spanien har gett alla nödvändiga garantier om att

- principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
- de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
- de företag som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet har fullgjort sina rättsliga skyldigheter och har vidtagit vederbörliga åtgärder för sina anställda,
- all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens formella och materiella regler för statligt stöd.

**BUDGETKONSEKVENSER**

**Budgetförslag**

44. Det årliga maximibeloppet för EGF får enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027[41] inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).

45. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i EGF-förordningen och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 1 404 863 EUR anslås ur EGF för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 85 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.

46. Det föreslagna beslutet om utnyttjande av EGF kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, i enlighet med punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund

[40] EGF/2008/004 ES Kastilien-Léon och Aragonien – bilindustri, KOM(2009) 150, EGF/2010/016 ES Aragón Retail, KOM(2010) 615, EGF/2011/017 ES Aragón construction, COM(2012) 290 och EGF/2014/003 ES Aragón food and beverage, COM(2014) 456.

[41] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[42].

**Relaterade rättsakter**

47. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 1 404 863 EUR till den berörda budgetposten.

48. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antog den ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i budgetförordningen[43]. Finansieringsbeslutet ska träda i kraft samma dag som kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen.

[42] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

[43] Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012, EUT L 193, 30.7.2018, s. 1.

2021/0356 (BUD)

Förslag till

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT**

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Spanien – EGF/2021/004 ES/Aragón automotive**

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[44], särskilt artikel 15.1,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[45], särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) ska vara att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört vid omfattande omstruktureringar och hjälpa dem i återgången till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.

(2) Det årliga maximibeloppet för EGF får enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093[46] inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).

(3) Den 26 juli 2021 lämnade Spanien in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF efter uppsägningar av arbetstagare i den ekonomiska sektor som i den statistiska näringsgrensindelningen Nace[47] rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar) i Nuts 2-regionen[48] Aragón (ES24) i Spanien. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i

44 EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

45 EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

46 Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027, EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

47 Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden, EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

48 Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts), EUT L 270, 24.10.2019, s. 1.

förordning (EU) 2021/691. Ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag från EGF i enlighet med vad som föreskrivs i artikel 13 i förordning (EU) 2021/691.

(4) EGF bör därför utnyttjas för tillhandahållande av ett ekonomiskt bidrag på 1 404 863 EUR med avseende på Spaniens ansökan.

(5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

*Artikel 1*

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 1 404 863 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2021.

*Artikel 2*

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den [*datum för antagandet*]*.

Utfärdat i Bryssel den

| | |
|---|---|
| *På Europaparlamentets vägnar* | *På rådets vägnar* |
| *Ordförande* | *Ordförande* |

* Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.