ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2023/1923 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 10ης Μαΐου 2023

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) για το οικονομικό έτος 2021

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) για το οικονομικό έτος 2021,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0132/2023),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία («ο Οργανισμός») για το οικονομικό έτος 2021 ανήλθε σε 16 114 100 ευρώ, ποσό που συνιστά ελαφριά αύξηση κατά 0,35 % σε σχέση με το 2020· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Οργανισμού προέρχεται κυρίως από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού για το οικονομικό έτος 2021 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δήλωσε πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Οργανισμού είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων αναλήψεων υποχρεώσεων του τρέχοντος έτους 97,26 %, το οποίο συνιστά ελαφριά αύξηση κατά 0,46 % σε σύγκριση με το 2020· εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών του τρέχοντος έτους ήταν 63,53 %, που συνιστά ελαφριά αύξηση κατά 1,38 % σε σύγκριση με το 2020·

2. εκφράζει. ωστόσο, την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός έχει ολοκληρώσει όλες τις ενέργειες που ανελήφθησαν σε σχέση με τις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με την εκτέλεση του προϋπολογισμού για τα οικονομικά έτη 2018 και 2019·

3. σημειώνει ότι ο Οργανισμός έχει τριμηνιαίο προγραμματισμό των πιστώσεων ανάληψης υποχρεώσεων και των πιστώσεων πληρωμών στο πλαίσιο του τίτλου 3 του προϋπολογισμού για το σχετικό ετήσιο πρόγραμμα εργασίας, καθώς και μηνιαίο προγραμματισμό τόσο για τις πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων όσο και για τις πιστώσεις πληρωμών κατά τη διάρκεια της φάσης εκτέλεσης που επανεξετάζεται περιοδικά· σημειώνει, επιπλέον, ότι το 2021 ο Οργανισμός συγκέντρωσε τους διοικητικούς πόρους και την εμπειρογνωσία για τη διαχείριση όλων των συμβάσεών του, συμπεριλαμβανομένων του σχεδιασμού, της υποβολής προσφορών, της ανάθεσης και της παρακολούθησης· καλεί τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή κατά πόσον έχουν επιτευχθεί τα αναμενόμενα αποτελέσματα της εναρμόνισης και της αποδοτικότητας, ιδίως όσον αφορά τη διαχείριση των μεταφορών πιστώσεων·

Επιδόσεις

4. σημειώνει με ικανοποίηση τις δραστηριότητες του Οργανισμού που αποσκοπούν στην ανάπτυξη, τη συλλογή και την παροχή αξιόπιστων και συναφών πληροφοριών, αναλύσεων και εργαλείων για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία και συμβάλλουν στην πολιτική της Ένωσης για την προώθηση υγιεινών και ασφαλών εργασιακών χώρων σε ολόκληρη την Ένωση·

([1]) ΕΕ C 141 της 29.3.2022, σ. 42.

5. σημειώνει ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί ορισμένα μέτρα ως κύριους δείκτες επιδόσεων (ΚΔΕ) για την αξιολόγηση της προστιθέμενης αξίας που παρέχουν οι δραστηριότητές του και άλλα μέτρα για τη βελτίωση της δημοσιονομικής του διαχείρισης, όπως είναι η υλοποίηση του προγράμματος εργασίας, οι ακυρώσεις πιστώσεων πληρωμών και η ικανότητα ευαισθητοποίησης των ενδιαμέσων μέσω δικτύωσης· σημειώνει, ειδικότερα, ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί ΚΔΕ για την εκτέλεση των πιστώσεων ανάληψης υποχρεώσεων· σημειώνει ότι ο Οργανισμός έχει επιτύχει σχεδόν όλους τους στόχους του και ότι έξι από τα αποτελέσματα του προγράμματος εργασίας ακυρώθηκαν λόγω του αντίκτυπου που είχε η πανδημία στα ταξίδια και τις εκδηλώσεις·

6. σημειώνει ότι το 2021 ο Οργανισμός δημοσίευσε τα αποτελέσματα της επισκόπησης της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας που επικεντρώθηκε στην τηλεργασία και στον ρόλο των ψυχοκοινωνικών παραγόντων κινδύνου και της συμμετοχής των εργαζομένων στην πρόληψη και τη διαχείριση των μυοσκελετικών διαταραχών, η οποία χρησίμευσε ως βάση για την εκστρατεία «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας» «Μείωση του φόρτου» που δρομολογήθηκε τον Οκτώβριο του 2020 για περίοδο 24 μηνών· σημειώνει, επιπλέον, τις δραστηριότητες και τις επισκοπήσεις του Οργανισμού που εστιάζουν στην ψηφιοποίηση, στους ψυχολογικούς κινδύνους και στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συμμετοχή του Οργανισμού στην αντίδραση της Ένωσης στην κρίση της COVID-19· σημειώνει, επιπλέον, την έγκριση, τον Ιούνιο του 2021, του στρατηγικού πλαισίου του Οργανισμού για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία κατά την περίοδο 2021-2027·

7. σημειώνει επίσης τον ρόλο που μπορεί να διαδραματίσει ο Οργανισμός στην υποστήριξη του έργου των θεσμικών οργάνων της ΕΕ για την προστασία των εργαζομένων από κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση στον αμίαντο κατά την εργασία, την προστασία των εργαζομένων από κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους παράγοντες, μεταλλαξιογόνους παράγοντες ή τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες κατά την εργασία, σύμφωνα με την οδηγία 2004/37/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([2]), και στην αναθεώρηση της οδηγίας 98/24/ΕΚ του Συμβουλίου ([3])·

8. επισημαίνει τον εξέχοντα ρόλο που έχει δοθεί στον Οργανισμό όσον αφορά την εφαρμογή των αρχών που κατοχυρώνονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και την επίτευξη των στόχων του Πόρτο· εκφράζει την ικανοποίησή του για την ισχυρή δέσμευση του Οργανισμού να διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τα ίδια δικαιώματα όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, ανεξάρτητα από το μέγεθος της επιχείρησης, το είδος της σύμβασης ή τη σχέση εργασίας, και να υλοποιήσει την προσέγγιση του «οράματος μηδενικών απωλειών» όσον αφορά θανάτους που σχετίζονται με την εργασία·

9. επισημαίνει την ανάγκη να διασφαλιστούν επαρκείς ανθρώπινοι και οικονομικοί πόροι που θα επιτρέψουν στον Οργανισμό να συνεχίσει να εφαρμόζει το πρόγραμμα εργασίας του με πολύ υψηλό ποσοστό ολοκλήρωσης δραστηριοτήτων, ιδίως μέσα από το πρίσμα της εφαρμογής του νέου στρατηγικού πλαισίου της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία (2021-2027)·

10. σημειώνει ότι ο Οργανισμός συνεργάζεται στενά με άλλους οργανισμούς, όπως το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων, το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης και το Κοινό Κέντρο Ερευνών σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος, όπως η πολιτική απασχόλησης και κοινωνικών υποθέσεων, και επισημοποιεί τη συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA)· σημειώνει ότι ο Οργανισμός συνεργάστηκε με τη Eurostat για την ανάπτυξη του βαρόμετρου ΕΑΥ· σημειώνει, επιπλέον, τη στήριξη του Οργανισμού προς τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια στη Θάλασσα για την ανάπτυξη κατευθυντήριων γραμμών για την υγεία και την ασφάλεια σε δράσεις απομάκρυνσης πετρελαιοκηλίδων, προς την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Υποστήριξης για το Άσυλο στο πλαίσιο των εργασιών της για έναν εκτενή οδηγό σχετικά με την αξιολόγηση κινδύνου, με έμφαση στην ψυχοκοινωνική επιβάρυνση των υπαλλήλων πρώτης επαφής, και τη συμβολή στην πρωτοβουλία EU4BorderSecurity με τον Frontex· σημειώνει ότι ο Οργανισμός συνέχισε να παρέχει υλικοτεχνική υποστήριξη στα εθνικά σημεία επαφής και στα δίκτυά τους·

Πολιτική προσωπικού

11. επισημαίνει ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2021 η εφαρμογή του οργανογράμματος ανερχόταν σε 97,5 %, (δεδομένου ότι καλύπτονταν 39 από τις 40 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στον προϋπολογισμό της Ένωσης)· σημειώνει ότι, επιπλέον, το 2021 εργάζονταν για τον Οργανισμό 25 συμβασιούχοι υπάλληλοι·

([2]) Οδηγία 2004/37/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιογόνους παράγοντες κατά την εργασία (έκτη ειδική οδηγία κατά την έννοια του άρθρου 16 παράγραφος 1 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου) (ΕΕ L 158 της 30.4.2004, σ. 50).

([3]) Οδηγία 98/24/ΕΚ του Συμβουλίου, της 7ης Απριλίου 1998, για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία από κινδύνους οφειλομένους σε χημικούς παράγοντες (14η ειδική οδηγία κατά την έννοια του άρθρου 16 παράγραφος 1 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ) (ΕΕ L 131 της 5.5.1998, σ. 11).

12. σημειώνει την υποβολή εκθέσεων για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων για το 2021, στο επίπεδο ανώτερων διοικητικών στελεχών με 3 άνδρες (που αντιπροσωπεύουν το 75 %) και 1 γυναίκα (που αντιπροσωπεύει το 25 %), στο επίπεδο του διοικητικού συμβουλίου με 65 άνδρες (που αντιπροσωπεύουν το 66 %) και 34 γυναίκες (που αντιπροσωπεύουν το 34 %), και για το συνολικό προσωπικό του Οργανισμού με 21 άνδρες (ποσοστό 33 %) και 43 γυναίκες (που αντιπροσωπεύουν το 67 %)· ζητά από τον Οργανισμό να βελτιώσει την αναλογία στην εκπροσώπηση των φύλων στα ανώτατα στο συνολικό προσωπικό του και να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με οποιεσδήποτε σχετικές εξελίξεις· επαναλαμβάνει το αίτημά του προς την Επιτροπή και το Συμβούλιο να διασφαλίσουν ότι θα ληφθεί υπόψη η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων κατά τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού·

13. σημειώνει ότι ο Οργανισμός απασχολεί 64 υπαλλήλους από 15 κράτη μέλη· εκφράζει τη βαθιά του ανησυχία για την υποεκπροσώπηση του προσωπικού από τα υπόλοιπα 12 κράτη μέλη· παροτρύνει τον Οργανισμό να εξετάσει με τη μεγαλύτερη δυνατή προτεραιότητα τη γεωγραφική ισορροπία στις διαδικασίες πρόσληψης και να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με οποιαδήποτε σχετική εξέλιξη·

14. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το 2021 δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις παρενόχλησης και ότι ο Οργανισμός έχει αναλάβει ισχυρή δέσμευση για την προώθηση πολιτικών κατά της παρενόχλησης, με την τακτική διοργάνωση συνεδριών ευαισθητοποίησης για το προσωπικό του και την επικαιροποίηση ειδικής σελίδας στο ενδοδίκτυο για το θέμα αυτό·

Σύναψη δημόσιων συμβάσεων

15. Σημειώνει ότι ο Οργανισμός εφάρμοσε στρατηγική της λειτουργίας του στους τομείς των οικονομικών και των δημόσιων συμβάσεων, η οποία αποσκοπεί στη βελτιστοποίηση της χρήσης των πόρων, την εναρμόνιση των διαδικασιών και στον καλύτερο καθορισμό των ρόλων και των αρμοδιοτήτων και την επίτευξη βελτίωσης της αποτελεσματικότητας· σημειώνει περαιτέρω ότι η εφαρμογή αυτής της στρατηγικής απέδωσε το βέλτιστο μοντέλο λειτουργίας του Οργανισμού στον τομέα της χρηματοδότησης και των δημόσιων συμβάσεων·

16. σημειώνει με ανησυχία, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι σε μία ανοικτή διαδικασία σύναψης συμβάσεων χωρισμένη σε τμήματα, σε μία παρτίδα, τα μέλη της επιτροπής αξιολόγησης είχαν υπογράψει τη δήλωση απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων μόνο μετά την ανάθεση της σύμβασης, γεγονός που συνιστά αδυναμία στη διαδικασία σύναψης σύμβασης και αντιβαίνει στις απαιτήσεις των άρθρων 61 και 150 του δημοσιονομικού κανονισμού· καλεί τον Οργανισμό να συμμορφωθεί με τον δημοσιονομικό κανονισμό σε μελλοντικές διαδικασίες·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, και διαφάνεια

17. σημειώνει τα υφιστάμενα μέτρα και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες του Οργανισμού για τη διασφάλιση διαφάνειας και την πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων· σημειώνει ότι τον Δεκέμβριο του 2021 εγκρίθηκε η απόφαση που προβλέπει κανόνες για την αποδοχή δώρων και φιλοξενίας από το προσωπικό του Οργανισμού· σημειώνει ότι τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου καλούνται να υποβάλουν δήλωση απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων, επιπλέον της δήλωσης συμφερόντων· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι και οι δύο δηλώσεις είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Οργανισμού· σημειώνει με ικανοποίηση ότι το 2021 δεν αναφέρθηκαν υποθέσεις σύγκρουσης συμφερόντων·

Εσωτερικός έλεγχος

18. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί μια στρατηγική μη συμμόρφωσης που καταγράφει όχι μόνο τις εκ των προτέρων εξαιρέσεις, αλλά και τα εκ των υστέρων γεγονότα, με στόχο τη βελτίωση των υφιστάμενων διαδικασιών και τον εντοπισμό αδυναμιών στον εσωτερικό έλεγχο σε νωρίτερα στάδια· σημειώνει ότι το 2021 οι διαπιστωθείσες περιπτώσεις μη συμμόρφωσης δεν κατέδειξαν σημαντικές αδυναμίες όσον αφορά τους υφιστάμενους ελέγχους· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το 2021 ο Οργανισμός έλαβε εκ νέου μέρος στη διαδικασία αξιολόγησης από ομοτίμους σχετικά με τη διαχείριση κινδύνου στους αποκεντρωμένους οργανισμούς που δρομολόγησε η Επιτροπή, μέσω της ανταλλαγής γνώσεων, μεθοδολογιών και κρίσιμων κινδύνων με τους άλλους οργανισμούς που συμμετέχουν στην ομάδα εργασίας·

19. υπενθυμίζει ότι το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου (ΠΕΕ) εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο το 2019 και ότι βασίζεται στο πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής· σημειώνει ότι η αξιολόγηση του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου για το έτος αναφοράς 2021 κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η συμμόρφωση και η εφαρμογή του πλαισίου είναι ικανοποιητικές·

20. σημειώνει ότι το μητρώο εταιρικών κινδύνων του Οργανισμού συνδέεται με το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου και ότι αμφότερα υπόκεινται σε τακτικές αξιολογήσεις από ανώτερα διοικητικά στελέχη· σημειώνει ότι τέσσερις κίνδυνοι που παρακολουθούνταν κατά τη διάρκεια του 2021 κατηγοριοποιήθηκαν ως σχετιζόμενοι με το «εξωτερικό περιβάλλον», δύο κίνδυνοι κατηγοριοποιήθηκαν ως σχετιζόμενοι με το «εσωτερικό περιβάλλον» και κανένας από αυτούς δεν χαρακτηρίστηκε ως δυνητική απειλή για τη φήμη ή το στρατηγικό επίτευγμα του Οργανισμού·

21. σημειώνει ότι το 2021 ο Οργανισμός εκπόνησε και οριστικοποίησε τη νέα στρατηγική του για την καταπολέμηση της απάτης για την περίοδο 2022-2026· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το 2021 εφαρμόστηκε η διαδικασία για τον προσδιορισμό και τη διαχείριση ευαίσθητων λειτουργιών·

Ψηφιοποίηση και η πράσινη μετάβαση

22. υπενθυμίζει τις ρυθμίσεις τηλεργασίας και το σύστημα διαχείρισης εγγράφων που εγκρίθηκαν τα προηγούμενα έτη, και σημειώνει ότι ο Οργανισμός δρομολόγησε και εφάρμοσε περαιτέρω ορισμένες νέες ηλεκτρονικές εσωτερικές διαδικασίες· σημειώνει, επιπλέον, την εφαρμογή των ηλεκτρονικών εργαλείων μέσω της ευρείας χρήσης των εργαλείων ηλεκτρονικών συνεδριάσεων, ηλεκτρονικών δημόσιων συμβάσεων (εργαλείο ηλεκτρονική δημοσίευση της προκήρυξης διαγωνισμού, ηλεκτρονικής υποβολής προσφορών και διαχείρισης των δημόσιων συμβάσεων) και της έγκρισης των εργαλείων ηλεκτρονικής υπογραφής και ηλεκτρονικών ροών εργασίας· εκφράζει, στο πλαίσιο αυτό, την ικανοποίησή του για τη σταδιακή απλούστευση και ψηφιοποίηση των διοικητικών τομέων του Οργανισμού·

23. σημειώνει τη συμβολή του Οργανισμού σε μια μελέτη ανάλυσης προοπτικών σχετικά με την κυκλική οικονομία για τον εντοπισμό νέων και αναδυόμενων κινδύνων για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία που σχετίζονται με την πράσινη μετάβαση, οι οποίοι αφορούν τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής και τους ερευνητές·

24. σημειώνει ότι ο Οργανισμός δρομολόγησε συνεργασία με τη CERT-EE μέσω συμφωνίας για το επίπεδο υπηρεσιών, προκειμένου να διασφαλιστεί η προστασία του Οργανισμού στον κυβερνοχώρο· σημειώνει ότι το 2021 δρομολογήθηκαν αρκετοί έλεγχοι ασφάλειας για την αξιολόγηση του επιπέδου ασφάλειας των εφαρμογών και των ιστοτόπων του Οργανισμού· σημειώνει ότι, σε διυπηρεσιακό επίπεδο, ο Οργανισμός έχει αρχίσει να συντονίζει την εφαρμογή μιας κοινής λύσης για την παροχή υπηρεσιών κυβερνοασφάλειας στους μικρότερους οργανισμούς της Ένωσης· καλεί τον Οργανισμό να ενημερώνει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τις εξελίξεις επί του θέματος·

Επιχειρησιακή συνέχεια κατά τη διάρκεια κρίσεων της COVID-19

25. σημειώνει ότι, λόγω της κρίσης της COVID-19, σημαντικό μέρος του προϋπολογισμού του 2021 για αποστολές και συνεδριάσεις δεν χρησιμοποιήθηκε και μεταφέρθηκε εν μέρει μέσω πιστωτικών πράξεων μεταξύ τίτλων, κεφαλαίων, θέσεων και δραστηριοτήτων·

26. σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός διοργάνωσε συζητήσεις εμπειρογνωμόνων σχετικά με την ετοιμότητα για την αντιμετώπιση πανδημιών στον χώρο εργασίας· σημειώνει ότι ο Οργανισμός υλοποίησε σχεδόν όλες τις δραστηριότητες (που αντιστοιχούν στο 96 %) του προγράμματος εργασίας του, όπως είχε προγραμματιστεί, αναλαμβάνοντας και εκτελώντας παράλληλα μη προγραμματισμένα καθήκοντα που σχετίζονται με τη νόσο COVID-19·

27. σημειώνει ότι, προκειμένου να στηρίξει τις ρυθμίσεις τηλεργασίας για το προσωπικό, οι οποίες ισχύουν από το 2020, το 2021 ο Οργανισμός δρομολόγησε και εφάρμοσε περαιτέρω νέες ηλεκτρονικές εσωτερικές διαδικασίες για τη διευκόλυνση της επιχειρησιακής συνέχειας·

28. σημειώνει ότι το 2021 ο Οργανισμός συνέχισε να επικοινωνεί και να προωθεί αποτελεσματικά την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία είτε άμεσα είτε μέσω του δικτύου του, σχεδόν εξολοκλήρου διαδικτυακά λόγω των περιορισμών της πανδημίας·

Λοιπές παρατηρήσεις

29. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συνεργασία του Οργανισμού σε επίπεδο διακυβέρνησης με το Eurofound, την ELA και το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE), καθώς και για την ανταλλαγή σχεδίων προγραμμάτων εργασίας με το Eurofound, τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων και το EIGE για τη διασφάλιση συνεργειών στα αντίστοιχα προγράμματα εργασίας των οργάνων αυτών· παροτρύνει τον Οργανισμό να διερευνήσει περαιτέρω συνέργειες και δυνατότητες επέκτασης των δραστηριοτήτων και των ρυθμίσεων εργασίας του με άλλα όργανα της Ένωσης· παροτρύνει τον Οργανισμό να διερευνήσει τις δυνατότητες επιμερισμού πόρων για αλληλεπικαλυπτόμενα καθήκοντα με άλλα όργανα της Ένωσης·

30. καλεί τον Οργανισμό να εντείνει τις προσπάθειές του και να ενημερώνει τους πολίτες της Ένωσης αλλά και το ευρύ κοινό σχετικά με τις επιδόσεις του σε σαφή και προσιτή γλώσσα· καλεί τον Οργανισμό να διασφαλίσει μεγαλύτερη διαφάνεια και δημόσια λογοδοσία χρησιμοποιώντας καλύτερα τα μέσα ενημέρωσης και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης·

31. παραπέμπει, όσον αφορά τις άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 10ης Μαΐου 2023 ([4]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([4]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2023)0190.