ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 16.3.2023
COM(2023) 129 final

2023/0068 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για την κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από αίτηση της Ισπανίας — EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) διατυπώνονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[1].

2. Στις 30 Νοεμβρίου 2022 η Ισπανία υπέβαλε την αίτηση EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, έπειτα από απολύσεις που έλαβαν χώρα στην Alu Ibérica LC S.L. (στο εξής: Alu Ibérica) στην Ισπανία.

3. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την εν λόγω αίτηση, κατέληξε στο συμπέρασμα, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, ότι πληρούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica
Κράτος μέλος	Ισπανία
Οικεία/-ες περιφέρεια/-ες (επίπεδο NUTS 2[2])	Γαλικία (ES11)
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	30 Νοεμβρίου 2022
Ημερομηνία απόδειξης παραλαβής της αίτησης	14 Δεκεμβρίου 2022
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	14 Δεκεμβρίου 2022
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	5 Ιανουαρίου 2023
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	16 Μαρτίου 2023
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691
Επιχείρηση	Alu Ibérica LC S.L. (Alu Ibérica)
Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος NACE — αναθεώρηση 2)[3]	Κλάδος 24 (Παραγωγή βασικών μετάλλων)
Περίοδος αναφοράς (τέσσερις μήνες):	10 Μαΐου 2022 – 10 Σεπτεμβρίου

[1] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.

[2] Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS) (ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1).

[3] ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

	2022
Αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς (*α*)	303
Αριθμός απολύσεων πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς (*β*)	0
Συνολικός αριθμός απολύσεων (*α* + *β*)	303
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	303
Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	303
Προϋπολογισμός για εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε EUR)	1 429 400
Προϋπολογισμός για την εφαρμογή του ΕΤΠ[4] (σε EUR)	70 600
Συνολικός προϋπολογισμός (σε EUR)	1 500 000
Συνεισφορά του ΕΤΠ (85 %) (σε EUR)	1 275 000

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Διαδικασία

4. Η Ισπανία υπέβαλε την αίτηση EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, δηλαδή στις 30 Νοεμβρίου 2022. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης και ζήτησε πρόσθετες πληροφορίες από την Ισπανία στις 14 Δεκεμβρίου 2022. Οι εν λόγω πρόσθετες πληροφορίες υποβλήθηκαν εντός 15 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος. Η προθεσμία των 50 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγησή της σχετικά με τη συμμόρφωση της αίτησης προς τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 16 Μαρτίου 2023.

Επιλεξιμότητα της αίτησης

Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

5. Η αίτηση αφορά 303 απολυμένους εργαζομένους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει στην Alu Ibérica. Η επιχείρηση δραστηριοποιούνταν στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται στον κλάδο 24 (Παραγωγή βασικών μετάλλων) της NACE αναθ. 2. Οι απολύσεις έγιναν στην περιφέρεια επιπέδου NUTS 2 της Γαλικίας (ES 11).

Κριτήρια παρέμβασης

6. Η Ισπανία υπέβαλε την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, σύμφωνα με το οποίο απαιτείται παύση της δραστηριότητας τουλάχιστον 200 εργαζομένων, εντός περιόδου αναφοράς τεσσάρων μηνών, σε επιχείρηση κράτους μέλους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύονται από προμηθευτές ή παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος και/ή αυτοαπασχολουμένων των οποίων έπαυσε η δραστηριότητα.

[4] Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

7. Η τετράμηνη περίοδος αναφοράς για την αίτηση εκτείνεται από τις 10 Μαΐου 2022 έως τις 10 Σεπτεμβρίου 2022.

8. Κατά την περίοδο αναφοράς απολύθηκαν 303 εργαζόμενοι από την Alu Ibérica.

Υπολογισμός της απώλειας θέσεων εργασίας και της παύσης δραστηριότητας

9. Σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο α), σε συνδυασμό με το άρθρο 5 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παύση των δραστηριοτήτων των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκε από την ημερομηνία της de facto καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή της λήξης της.

Επιλέξιμοι δικαιούχοι

10. Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 303.

Περιγραφή των γεγονότων που οδήγησαν στις απολύσεις και στην παύση της δραστηριότητας

11. Το γεγονός που οδήγησε στις εν λόγω απολύσεις είναι η απώλεια της ανταγωνιστικότητας εξαιτίας της αύξησης των τιμών της ενέργειας και των πρώτων υλών, όπως το μαγνήσιο, σε συνδυασμό με τη μείωση των παγκόσμιων τιμών του αλουμινίου λόγω της πλεονάζουσας παραγωγικής ικανότητας στην Κίνα που οδήγησε την Alu Ibérica σε διαδικασία εκκαθάρισης[5].

12. Η πρωτογενής βιομηχανία αλουμινίου της ΕΕ, που αποτελείται από 12 μεταλλουργεία που βρίσκονται σε 8 κράτη μέλη, αντιπροσωπεύει το 3 % της παγκόσμιας παραγωγής[6]. Δεδομένου ότι πρόκειται για ηλεκτροβόρο βιομηχανία, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από ανταγωνιστικές και σταθερές τιμές ηλεκτρικής ενέργειας. Ο τομέας του αλουμινίου είναι ένας από τους πλέον ευάλωτους τομείς στην απότομη άνοδο των τιμών ενέργειας.

13. Σύμφωνα με την Eurometaux, τον φορέα εμπορίου μη σιδηρούχων μετάλλων, το 2022 οι παραγωγοί επιβαρύνθηκαν με δεκαπλάσιο κόστος ηλεκτρικής ενέργειας και αερίου σε σύγκριση με το 2021, υπερβαίνοντας κατά πολύ την τιμή πώλησης των προϊόντων τους[7]. Η παραγωγή περίπου ενός εκατομμυρίου τόνων αλουμινίου διεκόπη ή επιβραδύνθηκε μεταξύ Οκτωβρίου 2021 (όταν άρχισαν να αυξάνονται οι τιμές της ενέργειας) και Οκτωβρίου 2022[8], λόγω των αυξανόμενων τιμών της ενέργειας και των δυσκολιών όσον αφορά την εξασφάλιση ενεργειακών συμβολαίων σε μακροπρόθεσμες σταθερές τιμές.

14. Τον Δεκέμβριο του 2021 η Alcoa[9] περιόρισε την παραγωγή αλουμινίου (227 000 τόνοι) στο San Ciprián (Ισπανία) έως το 2024[10]. Το τέταρτο τρίμηνο του

---

5 Η Alu Iberica βρισκόταν σε καθεστώς εκούσιας πτώχευσης από τον Δεκέμβριο του 2021, έπειτα από δικαστική απόφαση που την έθεσε σε κατάσταση αφερεγγυότητας. Στις 22 Φεβρουαρίου 2022 το Εμποροδικείο αριθ. 2 της Λα Κορούνια κήρυξε τη λύση της Alu Ibérica LC και συμφώνησε να κινήσει τη διαδικασία εκκαθάρισης.

6 Έκθεση για την ευρωπαϊκή δραστηριότητα στον τομέα του αλουμινίου 2021-2022.

7 Επιστολή προς την πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου Roberta Metsola, τον πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Charles Michel, την πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ursula Von der Leyen. (Σεπτέμβριος 2022).

8 European aluminium και Euractiv.

9 Η Alcoa Corporation είναι ο όγδοος μεγαλύτερος παραγωγός αλουμινίου στον κόσμο με εγκαταστάσεις στις ΗΠΑ, την Ευρώπη (Ισλανδία, Νορβηγία, Κάτω Χώρες, Ουγγαρία και Ισπανία), την Αυστραλία και τη Βραζιλία.

10 https://aluminiuminsider.com/alcoa-to-curtail-aluminium-production-at-san-ciprian-until-2024/

2022 η Aluminium Dunkerque, η μεγαλύτερη εγκατάσταση πρωτογενούς μεταλλουργικής επεξεργασίας αλουμινίου στην Ευρώπη, μείωσε την παραγωγή κατά 22 % (63 800 τόνοι)[11]· ενώ η Speira περιόρισε μέχρι νεοτέρας το 50 % της μεταλλουργικής παραγωγής της στο εργοστάσιο «Rheinwerk» στην πόλη Neuss. Η παραγωγή από την τήξη αλουμινίου θα μειωθεί στους 70 000 τόνους πρωτογενούς μετάλλου ετησίως[12]. Αυτό το κύμα περικοπών ακολουθεί την επ' αόριστον διακοπή λειτουργίας του μεταλλουργείου αλουμινίου της Norsk Hydro στη Σλοβακία[13] και της Alu Ibérica[14] στην Ισπανία.

15. Η διακοπή λειτουργίας ή το κλείσιμο επιχειρήσεων παραγωγής στην Ευρώπη δίνει το έναυσμα για αυξημένες εισαγωγές. Οι εισαγωγές αλουμινίου της ΕΕ από την Κίνα αυξήθηκαν κατά μέσο όρο κατά 20 % σε όγκο το διάστημα Φεβρουαρίου-Ιουνίου 2022 σε σύγκριση με την ίδια περίοδο του προηγούμενου έτους[15]· και από τη Ρωσία κατά 13 % το διάστημα Μαρτίου-Ιουνίου 2022 σε σύγκριση με το 2021[16].

16. Σύμφωνα με την Eurometaux[17], η Κίνα καλύπτει περισσότερο από το ήμισυ της παγκόσμιας παραγωγής κατεργασμένων ορυκτών και μετάλλων και αποτελεί τον κύριο προμηθευτή της ΕΕ όσον αφορά αρκετές σημαντικές πρώτες ύλες (ιδίως το μαγνήσιο, βασικό υλικό στην παραγωγή αλουμινίου). Η Κίνα μονοπωλεί σχεδόν πλήρως την παγκόσμια παραγωγή μαγνησίου (89 %) και προμηθεύει περίπου το 93 % των αναγκών της ΕΕ, από τότε που η ΕΕ έκλεισε την τελευταία της μονάδα παραγωγής μαγνησίου το 2001. Το τέταρτο τρίμηνο του 2021 σημειώθηκε έλλειψη κινεζικού μαγνησίου που προκλήθηκε από την αύξηση του κόστους άνθρακα στην Κίνα. Οι τιμές άμεσης παράδοσης (spot prices) του μαγνησίου αυξήθηκαν κατά 157 % κατά μέσο όρο μεταξύ Σεπτεμβρίου και Οκτωβρίου 2021[18]. Η έλλειψη προκάλεσε μεγάλη ανησυχία στα ευρωπαϊκά μεταλλουργεία αλουμινίου για τις δυνητικά καταστροφικές επιπτώσεις της έλλειψης προμήθειας μαγνησίου στην παραγωγή αλουμινίου.

17. Η Κίνα επιδότησε σε σημαντικό βαθμό την εγχώρια παραγωγή μετάλλων και άλλων υλικών στρατηγικής σημασίας μέσω της βιομηχανικής στρατηγικής της «Made in China 2025». Ως εκ τούτου, η κινεζική βιομηχανία ανέπτυξε πλεονάζουσα παραγωγική ικανότητα για διάφορα μέταλλα όπως το βολφράμιο, ο μόλυβδος και ιδίως το αλουμίνιο[19]. Σύμφωνα με τον ΟΟΣΑ, η ολοένα μεγαλύτερη κυριαρχία της

---

11 https://aluminiuminsider.com/aluminium-dunkerque-to-cut-production-by-over-one-fifth-due-to-high-power-prices/

12 www.speira.com/newsroom/speira-to-curtail-50-of-rheinwerk-smelter-production/

13 www.alcircle.com/news/hydro-to-shut-down-primary-aluminium-production-in-slovakia-recycling-operations-to-continue-83294

14 https://www.poderjudicial.es/cgpj/gl/Poder-Xudicial/Tribunais-Superiores-de-Xustiza/TSX-Galicia/Sala-de-prensa/Comunicados-de-prensa/Un-Xulgado-da-Coruna-aproba-o-plan-de-liquidacion-de-Alu-Iberica-LC-presentado-pola-administracion-concursal

15 www.euractiv.com/section/politics/short_news/european-industry-eyes-china-as-aluminium-factories-shut/

16 Euractiv επικαλούμενο το Reuters.

17 Έγγραφο πολιτικής της Eurometaux "Overcoming EU metals strategic dependencies is a key solution for EU's Green Deal success" (Η υπέρβαση των στρατηγικών εξαρτήσεων της ΕΕ από τα μέταλλα αποτελεί βασική λύση για την επιτυχία της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας), Νοέμβριος 2021.

18 www.fastmarkets.com/insights/magnesium-still-considered-a-risky-market-supply-challenges-loom-2022-preview

19 https://eurometaux.eu/media/1623/press-release-new-study-shows-massive-distortions-in-chinas-nonferrous-metals-industry-252017.pdf

Κίνας στη βιομηχανία αλουμινίου επέφερε σημαντικές διαταραχές σε άλλες χώρες και στα πρότυπα του παγκόσμιου εμπορίου[20].

Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο

18. Οι επικράτειες που επηρεάστηκαν περισσότερο από την πτώχευση της Alu Ibérica και τις επακόλουθες απολύσεις είναι η περιφέρεια επιπέδου NUTS 3 της Λα Κορούνια και η ομώνυμη πόλη.

19. Το 2020 ο αντίκτυπος της πανδημίας είχε ως αποτέλεσμα σημαντική πτώση των ποσοστών δραστηριότητας και απασχόλησης (κατά 3,20 % και 4,66 %, αντίστοιχα) στη Λα Κορούνια. Ομοίως, το ποσοστό ανεργίας αυξήθηκε σημαντικά και διαμορφώθηκε στο 11,63 % το 2020. Έκτοτε, παρά τη βελτίωση που σημειώθηκε, το ποσοστό ανεργίας διαμορφώθηκε στο 9,50 %[21] το τρίτο τρίμηνο του 2022 (τελευταία διαθέσιμα στοιχεία), δηλαδή σε ποσοστό που είναι 3,5 ποσοστιαίες μονάδες υψηλότερο από τον μέσο όρο της ΕΕ (6 %)[22].

20. Οι μεγάλες επιχειρήσεις, όπως η Alu Ibérica (250 εργαζόμενοι και άνω), αντιπροσωπεύουν το 0,1 % του συνόλου των επιχειρήσεων στη Γαλικία, όπου το 93 % των επιχειρήσεων διαθέτουν έως πέντε υπαλλήλους, συμπεριλαμβανομένου του 67,64 % που δεν διαθέτουν κανέναν εργαζόμενο[23].

21. Το κλείσιμο της Alu Ibérica έχει σημαντικό αντίκτυπο στην αγορά εργασίας και στην οικονομία της πόλης της Λα Κορούνια, λόγω του μεγέθους της. Σύμφωνα με τις ισπανικές αρχές, η Alu Ibérica πραγματοποίησε κύκλο εργασιών άνω των 130 εκατ. EUR, ο οποίος επέφερε σημαντικό οικονομικό αντίκτυπο στους τοπικούς φορείς που συμμετείχαν στην παραγωγική διαδικασία: δαπάνες προσωπικού ύψους 20 εκατ. EUR, εξωτερικές υπηρεσίες ύψους 80 εκατ. EUR και δημοτικά τέλη ύψους περίπου 1,5 εκατ. EUR.

22. Τον Σεπτέμβριο του 2022 ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων (δηλαδή των ατόμων που υπάγονταν σε σύστημα κοινωνικής ασφάλισης) στην πόλη της Λα Κορούνια ανερχόταν σε 93 341, εκ των οποίων οι 7 479 είναι εργαζόμενοι στον τομέα της μεταποίησης. Σύμφωνα με τις ισπανικές αρχές, κάθε απώλεια άμεσης θέσης εργασίας στον κλάδο σηματοδοτεί την απώλεια 1,03 θέσεων εργασίας σε βοηθητικές επιχειρήσεις. Ως εκ τούτου, ο αντίκτυπος του κλεισίματος της Alu Ibérica εκτιμάται σε απώλεια 615 θέσεων εργασίας (303 άμεσες θέσεις εργασίας και 312 θέσεις εργασίας σε βοηθητικές επιχειρήσεις), η οποία αντιστοιχεί σε απώλεια του 8,2 % των θέσεων εργασίας στον τομέα της μεταποίησης.

23. Το πλαίσιο της κρίσης λόγω COVID-19 σε συνδυασμό με τον επιθετικό πόλεμο της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας επιδείνωσαν τις προοπτικές για οικονομική ανάπτυξη. Η τρέχουσα αύξηση του πληθωρισμού, ιδίως η αύξηση των τιμών των πρώτων υλών και της ενέργειας, μειώνει τα περιθώρια κέρδους των επιχειρήσεων και την ανταγωνιστικότητά τους. Σύμφωνα με την Ανεξάρτητη Αρχή για τη Δημοσιονομική

---

20 Measuring distortions in international markets: the aluminium value chain (Μέτρηση των στρεβλώσεων στις διεθνείς αγορές: η αλυσίδα αξίας του αλουμινίου). Έγγραφα εργασίας για την εμπορική πολιτική του ΟΟΣΑ αριθ. 218, σ. 49.

21 Στοιχεία της έκθεσης για την αγορά εργασίας της επαρχίας Λα Κορούνια, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Οικονομίας, Δημόσια Υπηρεσία Κρατικής Απασχόλησης (Servicio Público de Empleo Estatal — SEPE) έτος 2021.

22 Ποσοστό ανεργίας στην ΕΕ τον Οκτώβριο του 2022

23 Ινστιτούτο Στατιστικής της Γαλικίας

Ευθύνη (AIReF), το 2023 προβλέπεται περιορισμένη αύξηση του ΑΕΠ της Γαλικίας κατά 0,6 %[24]. Οι προβλέψεις όσον αφορά την απασχόληση είναι απαισιόδοξες για το 2023, εκτιμώντας άνοδο κατά περίπου 0,2 %[25]. Αυτό το κλίμα αβεβαιότητας υποδηλώνει λιγότερες προσλήψεις το 2023.

24. Οι εργαζόμενοι ηλικίας άνω των 45 ετών βρίσκονται ήδη σε μειονεκτική θέση στην περιφερειακή αγορά εργασίας. Στη Λα Κορούνια, το 60 % των εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία εμπίπτουν σε αυτήν την ηλικιακή κατηγορία[26]. Σύμφωνα με τις ισπανικές αρχές, το 35 % των απολυμένων εργαζομένων της Alu Ibérica ανήκει στην ηλικιακή ομάδα 45+. Οι απολύσεις αναμένεται να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην ανεργία αυτής της ηλικιακής ομάδας.

25. Επιπλέον, δεδομένου ότι η επιχείρηση βρίσκεται σε διαδικασία πτώχευσης, οι απολυμένοι εργαζόμενοι δεν θα λάβουν καμία στήριξη για επαγγελματική επανένταξη χρηματοδοτούμενη από την επιχείρηση που προέβη σε απολύσεις.

26. Οι περιφερειακές αρχές θεωρούν ότι οι εργαζόμενοι που απολύθηκαν από την Alu Ibérica θα χρειαστούν πρόσθετη στήριξη ώστε να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα της τοπικής αγοράς εργασίας που περιγράφονται παραπάνω και να εξεύρουν νέες θέσεις εργασίας.

Εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση

27. Η Ισπανία περιέγραψε τον τρόπο με τον οποίον ελήφθησαν υπόψη οι συστάσεις που καθορίζονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση στην προκειμένη περίπτωση. Οι αρχές της Γαλικίας παρακολούθησαν τη διαδικασία πτώχευσης με στόχο τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την αναζήτηση εναλλακτικών λύσεων για τη διατήρηση της βιομηχανικής δραστηριότητας (κύριο αίτημα των εργαζομένων), είτε στον ίδιο τομέα είτε μέσω της επιχειρησιακής αναδιάρθρωσης των εγκαταστάσεων μέσω νέου επενδυτή.

28. Η Ισπανία επισημαίνει ότι οι δημόσιοι φορείς παρακολουθούν τις διαδικασίες αναδιάρθρωσης και διαχειρίζονται τις αιτήσεις ομαδικών απολύσεων, μολονότι δεν διαθέτουν εξουσία έγκρισης/απόρριψης. Ωστόσο, οι φορείς αυτοί μπορούν να θεσπίζουν προγράμματα για την προώθηση της δημιουργίας θέσεων εργασίας σε σύμπραξη με τοπικούς φορείς ή φορείς δημόσιου και ιδιωτικού τομέα (υπηρεσίες επανένταξης).

29. Η νομική υποχρέωση παροχής βοήθειας για την αναζήτηση εργασίας, επαγγελματικού προσανατολισμού και κατάρτισης στους εργαζομένους για έξι μήνες δεν ισχύει για επιχειρήσεις που βρίσκονται σε διαδικασία πτώχευσης. Η Ισπανία υποβάλλει αίτηση για συγχρηματοδότηση από το ΕΤΠ με σκοπό να ενισχύσει τις γενικές υπηρεσίες που προσφέρονται στους εργαζόμενους στην περιφερειακή δημόσια υπηρεσία απασχόλησης (Emprego Galicia).

30. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν για την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εργαζόμενους, η Ισπανία ανέφερε ότι η Emprego Galicia παρείχε στους εργαζομένους πρόσβαση στις γενικές υπηρεσίες της (υποστήριξη για την

[24] https://www.lavozdegalicia.es/noticia/galicia/2022/10/13/autoridad-fiscal-ve-factibles-previsiones-2023-presupostos-xunta-ve-elevadas/00031665685016964907832.htm

[25] Ό.π.

[26] SEPE — Στοιχεία επίσημης ανεργίας, Δεκέμβριος 2022

αναζήτησης εργασίας, συμβουλευτικές υπηρεσίες για θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού και κατάρτιση).

Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

31. Η Ισπανία επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα που περιγράφονται κατωτέρω και τα οποία θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

32. Η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών συμπληρώνει δράσεις που χρηματοδοτούνται από άλλα εθνικά ή ενωσιακά ταμεία. Οι υπηρεσίες συμβουλευτικής για θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού και οι υπηρεσίες κατάρτισης της Emprego Galicia επωφελούνται από τη χρηματοδότηση του ΕΚΤ και του μέσου Next Generation.

Διαδικασίες διαβούλευσης με τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και με τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

33. Σε συμμόρφωση με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Ισπανία ανέφερε ότι η Ένωση Μεταλλουργικών Βιομηχανιών και Συναφών Τεχνολογιών της Γαλικίας (ASIME)[27], καθώς και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις CCOO[28] και UGT[29], οι κοινωνικοί εταίροι που συμμετέχουν στον κοινωνικό διάλογο στη Γαλικία, υποστήριξαν την περιφερειακή κυβέρνηση της Γαλικίας (Xunta de Galicia) κατά τη σύνταξη της αίτησης, παρέχοντας λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τον τομέα του αλουμινίου και την αντίστοιχη αγορά εργασίας. Η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών έχει καταρτιστεί σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και συζητήθηκε σε δύο συνεδριάσεις στις 2 και στις 10 Νοεμβρίου 2022. Μέσω συμφωνίας συνεργασίας, οι κοινωνικοί εταίροι θα συμμετέχουν επίσης στην υλοποίηση των υπηρεσιών.

Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενα μέτρα

Στοχευόμενοι δικαιούχοι

34. Ο εκτιμώμενος αριθμός των απολυμένων εργαζομένων που αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα είναι 303. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο στ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παρεχόμενη κατανομή των εν λόγω εργαζομένων ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα και επίπεδο εκπαίδευσης έχει ως εξής:

Κατηγορία		Αριθμός αναμενόμενων δικαιούχων	
Φύλο:	Άνδρες:	293	(96,7 %)
	Γυναίκες:	10	(3,3 %)
	Μη δυαδικά ως	0	(0,0 %)

[27] Η ASIME είναι ένωση εργοδοτών που περιλαμβάνει περισσότερες από 600 επιχειρήσεις της Γαλικίας που δραστηριοποιούνται σε τομείς όπως η αυτοκινητοβιομηχανία, ο μεταλλουργικός - μηχανικός κλάδος και οι δραστηριότητες μεταφορών· ο ναυπηγικός κλάδος, ο ναυτιλιακός κλάδος και η θαλάσσια ενέργεια· οι μεταλλουργικές δομές και κατασκευές· η αεροναυτική· ο τομέας του αλουμινίου (εξώθηση, σκελετοί κατασκευών και περιβλήματα)· η υλικοτεχνική υποστήριξη και τα συστήματα πληροφοριών και επικοινωνιών.

[28] Κλαδική ομοσπονδία CCOO Γαλικία.

[29] Ομοσπονδία Μετάλλου, Κατασκευών και Συναφών Κλάδων UGT (MCA-UGT).

Κατηγορία		Αριθμός αναμενόμενων δικαιούχων	
	προς το φύλο άτομα:		
Ηλικιακή ομάδα:	Κάτω των 30 ετών:	0	(0,0 %)
	30-54 ετών:	294	(97,0 %)
	Άνω των 54 ετών:	9	(3,0 %)
Μορφωτικό επίπεδο:	Απόφοιτοι κατώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή χαμηλότερου επιπέδου εκπαίδευσης[30]	15	(5,0 %)
	Απόφοιτοι ανώτερης δευτεροβάθμιας [31] ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης[32]	273	(90,0 %)
	Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης[33]	15	(5,0 %)

Προτεινόμενα μέτρα

35. Οι εξατομικευμένες υπηρεσίες που πρόκειται να παρασχεθούν στους απολυμένους εργαζομένους συνίστανται στα ακόλουθα μέτρα:

– Υπηρεσίες γενικής πληροφόρησης και προπαρασκευαστικά εργαστήρια: Αυτό είναι το πρώτο μέτρο που θα προσφερθεί σε όλους τους στοχευόμενους δικαιούχους και περιλαμβάνει γενική πληροφόρηση σχετικά με τα διαθέσιμα προγράμματα παροχής συμβουλών και κατάρτισης, τα επιδόματα και τα κίνητρα, καθώς και την κατάρτιση των προφίλ των εργαζομένων. Τα προπαρασκευαστικά εργαστήρια θα παρέχουν λεπτομερέστερες πληροφορίες για θέματα επαγγελματικής επανένταξης, για τομείς στους οποίους απαιτούνται άδειες ή πιστοποιητικά επαγγελματικής επάρκειας, για θέματα πιστοποίησης των προσόντων και των δεξιοτήτων που αποκτώνται σε εργασιακές καταστάσεις. Προβλέπονται επίσης εργαστήρια για την επιχειρηματικότητα.

– Σε όλη την περίοδο εφαρμογής θα παρέχεται στήριξη επαγγελματικού προσανατολισμού προς την απασχόληση ή την αυτοαπασχόληση.

30 ISCED 0-2
31 ISCED 3
32 ISCED 4
33 ISCED 5-8

– Κατάρτιση. Η παροχή κατάρτισης θα περιλαμβάνει 1) **κατάρτιση σε βασικές ικανότητες και οριζόντιες ικανότητες**, ιδίως βασικές δεξιότητες πληροφορικής που απαιτούνται για την αναζήτηση εργασίας· 2) **αναγνώριση της προηγούμενης μάθησης**: προετοιμασία για δοκιμασίες για την αναγνώριση δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν μέσα από την επαγγελματική πείρα· 3) **επαγγελματική επιμόρφωση για την απόκτηση νέων δεξιοτήτων**, όπως συντήρηση κτιρίων και αστικού εξοπλισμού, εργασίες αποθηκάριου, υλικοτεχνική υποστήριξη αποθηκών, χειρισμός ανυψωτικών μηχανημάτων και πλατφορμών, βιομηχανικός αυτοματισμός, πιστοποιητικό Scrum Master [34] κ.λπ. Η κατάρτιση για την απόκτηση νέων δεξιοτήτων έχει ως στόχο την παροχή νέων επαγγελματικών δεξιοτήτων που περιλαμβάνονται στον εθνικό κατάλογο επαγγελματικών προσόντων· και 4) **επαγγελματική επιμόρφωση για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων**, όπως εικονική και επαυξημένη πραγματικότητα για προϊόντα αλουμινίου, λύσεις CAD/CAM [35] που εφαρμόζονται σε εξαρτήματα και μέρη αλουμινίου, κράματα ειδικής παραγγελίας[36], επεξεργασία αλουμινίων (λακάρισμα, ανοδίωση και χημική στίλβωση), κατασκευή προσθέτων με λέιζερ και μια ποικιλία τεχνικών συγκόλλησης, όπως τεχνικές συγκόλλησης FSW [37] και υβριδικών λέιζερ MAG [38], ελεγχόμενα συστήματα συγκόλλησης ηλεκτρικού τόξου κ.λπ. Η κατάρτιση με στόχο την επιχειρηματικότητα θα παρέχεται σε άτομα που έχουν ως στόχο την αυτοαπασχόληση.

– Υποστήριξη για την εντατική αναζήτηση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων της ενεργητικής αναζήτησης των τοπικών και περιφερειακών ευκαιριών απασχόλησης (και για τους αυτοαπασχολούμενους) και υπηρεσιών αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

– Καθοδήγηση μετά την επανένταξη στην εργασία. Οι εργαζόμενοι που επανεντάσσονται στην απασχόληση θα καθοδηγούνται στη διάρκεια των πρώτων μηνών για την αποφυγή πιθανών προβλημάτων στις νέες θέσεις εργασίας τους.

– Κίνητρα. Θα υπάρχουν διάφορα κίνητρα. 1) **Κίνητρο συμμετοχής**. Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στα μέτρα και ακολουθούν τη συμφωνηθείσα διαδρομή προς την επαγγελματική επανένταξη θα λάβουν έως και 400 EUR (εφάπαξ ή σε δόσεις). 2) **Συνεισφορά στα έξοδα μετακίνησης** (0,19 EUR/χλμ. συν πρόσθετες δαπάνες, όπως διόδια και έξοδα στάθμευσης, εφόσον δικαιολογούνται δεόντως και επιστροφή των εξόδων μετακίνησης με δημόσιες συγκοινωνίες). 3) **Συνεισφορά στις δαπάνες για φροντιστές εξαρτώμενων ατόμων**. Εργαζόμενοι με ευθύνες φροντίδας (παιδιών, ηλικιωμένων ή ατόμων με αναπηρία) θα λάβουν έως 20 EUR ανά ημέρα συμμετοχής στα μέτρα. Αυτή η συνεισφορά αποσκοπεί στην κάλυψη των πρόσθετων δαπανών που αντιμετωπίζουν οι συμμετέχοντες με ευθύνες φροντίδας, προκειμένου να επωφεληθούν από τα μέτρα κατάρτισης ή άλλα

[34] Ο Scrum Master είναι ένας συντονιστής, υπεύθυνος για τη διαχείριση της ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των μελών της ομάδας. Το Scrum είναι ένα πλαίσιο διαχείρισης έργου που επιτρέπει σε μια ομάδα να επικοινωνεί και να αυτο-οργανώνεται ώστε να πραγματοποιεί αλλαγές γρήγορα.

[35] Σχεδιασμός με χρήση υπολογιστή (CAD) και κατασκευή με τη βοήθεια υπολογιστή (CAM).

[36] Κατάρτιση που επικεντρώνεται στις μηχανικές ιδιότητες και τη δομική ανάλυση σύνθετων υλικών, καθώς και στη βιώσιμη κατασκευή σε μονάδες ανακύκλωσης και επανατήξης.

[37] Συγκόλληση με τριβή-ανάδευση.

[38] Συγκόλληση με τόξο σε ενεργή ατμόσφαιρα (MAG).

μέτρα. 4) **Κίνητρα επανένταξης στην αγορά εργασίας**. Όσοι επιστρέφουν στην απασχόληση ως μισθωτοί ή ως αυτοαπασχολούμενοι θα λάβουν 200 EUR μηνιαίως για μέγιστη περίοδο έξι μηνών. Το κίνητρο αποσκοπεί στην ενθάρρυνση των εργαζομένων, ιδίως εκείνων που είναι μεγαλύτερης ηλικίας, να παραμείνουν στην αγορά εργασίας και στην ενθάρρυνση της ταχείας επανένταξης.

36. Οι αναδυόμενοι και πιο δυναμικοί τομείς ενσωματώνουν συνεχώς νέες τεχνικές εργασίας και νέες τεχνολογίες στις διαδικασίες παραγωγής. Για τον λόγο αυτό, κατά τον σχεδιασμό της προσφοράς κατάρτισης, δόθηκε προτεραιότητα στις δεξιότητες που απαιτούνται για την ψηφιοποίηση, τη ρομποτοποίηση και για τη μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία, (όπως οι δεξιότητες που σχετίζονται με τη νέα κινητικότητα, τα νέα καύσιμα, τις ηλεκτρικές τεχνολογίες κ.λπ.). Σε αυτό το πλαίσιο, η ASIME υπήρξε βασικός παράγοντας.

37. Οι περισσότερες από τις προτάσεις επιμόρφωσης για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων συνάδουν με τις απαιτήσεις του άρθρου 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπως η κατάρτιση σε κράματα ειδικής παραγγελίας, η οποία εστιάζει στη βιώσιμη παραγωγή σε μονάδες ανακύκλωσης και επανατήξης.

38. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται στο παρόν έγγραφο αποτελούν ενεργητικά μέτρα της πολιτικής για την αγορά εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων που ορίζονται στο άρθρο 7 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.

39. Η Ισπανία υπέβαλε τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που είναι υποχρεωτικά για την οικεία επιχείρηση βάσει του εθνικού δικαίου ή σύμφωνα με τις συλλογικές συμβάσεις. Σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Ισπανία επιβεβαίωσε ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ δεν θα αντικαταστήσει τα εν λόγω μέτρα.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

40. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται στο ποσό των 1 500 000 EUR, από το οποίο οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 1 429 400 EUR και οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων σε 70 600 EUR.

41. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ ανέρχεται σε 1 275 000 EUR (85 % του συνολικού κόστους).

42. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο ιγ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Ισπανία διευκρίνισε ότι η εθνική προχρηματοδότηση και συγχρηματοδότηση παρέχονται από την Consellería de Promoción de Emprego e Igualdade (Περιφερειακό Υπουργείο Εργασίας και Ισότητας).

Μέτρα	Εκτιμώμενος αριθμός	Εκτιμώμενο κόστος ανά	Εκτιμώμενο συνολικό

	συμμετεχόντων	συμμετέχοντα *(σε EUR)*[39]	κόστος *(σε EUR)*[40]
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Υπηρεσίες γενικής πληροφόρησης και προπαρασκευαστικά εργαστήρια: (*acogida y diagnóstico inicial)*	303	100	30 300
Επαγγελματικός προσανατολισμός (*orientación laboral)*	205	500	102 500
Κατάρτιση (*formación transversal, de especialización dentro del sector, de recualificación fuera del sector y en autoempleo)*	265	2 545	674 500
Υποστήριξη για την εντατική αναζήτηση εργασίας (*apoyo a la recolocación, prospección laboral)*	180	1 300	234 000
Καθοδήγηση μετά την επανένταξη στην εργασία (*seguimiento en el empleo)*	150	250	37 500
Υποσύνολο (α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:	—		1 078 800 (75,47 %)
Επιδόματα και κίνητρα [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Κίνητρα (*beca de participación, beca de desplazamiento, incentivo para la inserción laboral por cuenta ajena o propia, incentivo para la conciliación)*	215	1 631	350 600
Υποσύνολο (β): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:	—		350 600 (24,53 %)
Δραστηριότητες δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691			
1. Δραστηριότητες προετοιμασίας	—		0
2. Διαχείριση	—		47 267
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα	—		14 933
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων	—		8 400

[39] Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν επηρεάζει το συνολικό κόστος κάθε μέτρου, το οποίο παραμένει ως έχει στην αίτηση που υπέβαλε η Ισπανία.

[40] Η διαφορά των συνόλων οφείλεται στη στρογγυλοποίηση.

Υποσύνολο (γ): Ποσοστό επί του συνολικού κόστους:	—	70 600 (4,71 %)
Συνολικό κόστος (α + β + γ):	—	1 500 000
Συνεισφορά ΕΤΠ (85 % του συνολικού κόστους)	—	1 275 000

43. Το κόστος των μέτρων που προσδιορίζονται στον ανωτέρω πίνακα ως μέτρα του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 δεν υπερβαίνει το 35 % του συνολικού κόστους της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών. Η Ισπανία επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα αυτά προϋποθέτουν την ενεργό συμμετοχή των στοχευόμενων δικαιούχων σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας ή κατάρτισης.

Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

44. Η Ισπανία άρχισε να παρέχει τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους στοχευόμενους δικαιούχους στις 2 Μαρτίου 2023. Οι δαπάνες για τα μέτρα θα είναι συνεπώς επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 2 Μαρτίου 2023 έως και 24 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

45. Η Ισπανία άρχισε να επιβαρύνεται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ την 1η Μαρτίου 2023. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από την 1η Μαρτίου 2023 έως και 31 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

46. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου που απαιτούνται σύμφωνα με το άρθρο 23 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπου προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων. Η Ισπανία ενημέρωσε την Επιτροπή ότι η διαχείριση και ο έλεγχος της χρηματοδοτικής συνεισφοράς θα ασκούνται από τους ίδιους φορείς που διαχειρίζονται και ελέγχουν το ΕΚΤ+. Η Xunta de Galicia[41] θα είναι ο ενδιάμεσος φορέας για τη διαχειριστική αρχή.

Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους

47. Η Ισπανία έχει παράσχει όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:

– την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στα προτεινόμενα μέτρα και την εφαρμογή τους,

– τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική και στην ενωσιακή νομοθεσία για τις ομαδικές απολύσεις,

– την αποφυγή τυχόν διπλής χρηματοδότησης,

[41] Consellería de Facenda e Administración Pública – Dirección General de Política Financiera, Tesoro y Fondos Europeos και Consellería de Promoción de Emprego e Igualdade – Dirección de Relacións Laborais.

– τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πρόταση προϋπολογισμού

48. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές του 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027[42].

49. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφοι 1 και 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τα προτεινόμενα μέτρα και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 1 275 000 EUR, το οποίο αντιστοιχεί στο 85 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων μέτρων, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.

50. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο δεύτερη πρόταση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και όπως ορίζεται στο σημείο 9 της διοργανικής συμφωνίας, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[43].

Συναφείς πράξεις

51. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο πρόταση μεταφοράς του ποσού των 1 275 000 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού.

52. Παράλληλα με την έγκριση της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή εξέδωσε απόφαση σχετικά με χρηματοδοτική συνεισφορά η οποία αποτελεί απόφαση χρηματοδότησης κατά την έννοια του άρθρου 110 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046[44]. Η απόφαση χρηματοδότησης θα αρχίσει να ισχύει την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή θα ενημερωθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με την έγκριση της μεταφοράς κονδυλίων του προϋπολογισμού, σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 2 πρώτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

---

42 ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11.

43 ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.

44 Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουλίου 2018, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (ΕΕ L 193 της 30.7.2018, σ. 1).

2023/0068 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για την κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους ύστερα από αίτηση της Ισπανίας — EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[45], και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[46], και ιδίως το σημείο 9,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) έχει ως στόχο να επιδεικνύει αλληλεγγύη και να προωθεί την αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση στην Ένωση με την παροχή στήριξης σε απολυμένους εργαζόμενους και σε αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει, στην περίπτωση μεγάλων αναδιαρθρώσεων, καθώς και με την παροχή βοήθειας με σκοπό την ταχύτερη δυνατή επανένταξή τους σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση.

(2) Το ΕΤΠ δεν πρέπει να υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές του 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου [47] και στο άρθρο 16 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

(3) Στις 30 Νοεμβρίου 2022 η Ισπανία υπέβαλε αίτηση για κινητοποίηση του ΕΤΠ όσον αφορά τις απολύσεις εργαζομένων στην εταιρεία Alu Ibérica LC S.L. στην Ισπανία. Η αίτηση αυτή συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που υποβλήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η εν λόγω αίτηση

[45] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.
[46] ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.
[47] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11).

πληροί τους όρους για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ που καθορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

(4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ύψους 1 275 000 EUR σχετικά με την αίτηση που υπέβαλε η Ισπανία.

(5) Για να ελαχιστοποιηθεί ο χρόνος που χρειάζεται για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, η παρούσα απόφαση θα πρέπει να εφαρμοστεί από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2023, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους κινητοποιείται για την παροχή ποσού 1 275 000 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και σε πιστώσεις πληρωμών.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*. Εφαρμόζεται από την [*ημερομηνία της έκδοσής της*]*.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	*Για το Συμβούλιο*
Η Πρόεδρος	*Ο Πρόεδρος*

* Η ημερομηνία θα προστεθεί από το Κοινοβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα.