EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 16.3.2023
COM(2023) 129 final

2023/0068 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Spanien – EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[1].

2. Den 30 november 2022 lämnade Spanien in ansökan EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica om ekonomiskt bidrag från EGF, efter uppsägningar vid Alu Ibérica LC S.L. (*Alu Ibérica*) i Spanien.

3. Efter sin bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordning (EU) 2021/691 fastställt att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica
Medlemsstat	Spanien
Region eller regioner som berörs (Nuts[2] 2)	Galicien (ES11)
Dag för inlämnande av ansökan	30 november 2022
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	14 december 2022
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	14 december 2022
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	5 januari 2023
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	16 mars 2023
Insatskriterium	Artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691
Företag	Alu Ibérica LC S.L. (*Alu Ibérica*)
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2)[3]	Huvudgrupp 24 (Stål- och metallframställning)
Referensperiod (fyra månader)	10 maj 2022–10 september 2022
Antal uppsägningar under referensperioden (*a*)	303
Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (*b*)	0
Totalt antal uppsägningar (a + b)	303

[1] EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

[3] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	303
Totalt antal berörda bidragsmottagare	303
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	1 429 400
Budget för genomförande av EGF[4] (EUR)	70 600
Total budget (EUR)	1 500 000
Bidrag från EGF (85 %) (EUR)	1 275 000

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Den 30 november 2022 lämnade Spanien in ansökan EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica, dvs. inom tolv veckor från den dag då insatskriterierna i artikel 4 i förordning (EU) 2021/691 var uppfyllda. Kommissionen bekräftade den 14 december 2022 att den mottagit ansökan och begärde ytterligare uppgifter från Spanien. Spanien lämnade in dessa ytterligare uppgifter inom 15 arbetsdagar räknat från den dag då begäran gjordes. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 16 mars 2023.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

5. Ansökan avser 303 arbetstagare som sagts upp vid Alu Ibérica. Företaget var verksamt inom den näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras under huvudgrupp 24 (Stål- och metallframställning). Arbetstagarna blev uppsagda i Nuts 2-regionen Galicien (ES11).

Insatskriterier

6. Spanien lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten för minst 200 uppsagda arbetstagare ska ha upphört under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled samt egenföretagare vars verksamhet har upphört.

7. Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från och med den 10 maj 2022 till och med den 10 september 2022.

8. Under referensperioden blev 303 arbetstagare uppsagda vid Alu Ibérica.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

9. I enlighet med artikel 6 första stycket led a, jämförd med artikel 5 första stycket led c, i förordning (EU) 2021/691 har tidpunkten för när de uppsagda arbetstagarnas verksamhet upphörde under referensperioden beräknats från den dag då anställningsavtalet de facto avslutades eller när det upphörde att gälla.

Stödberättigade bidragsmottagare

10. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 303.

[4] I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

11. Uppsägningarna föranleddes av förlorad konkurrenskraft till följd av de ökade priserna på energi och råvaror, såsom magnesium, kombinerat med nedgången i världsmarknadspriserna på aluminium till följd av överkapacitet i produktionen i Kina, vilket ledde till att Alu Ibérica försattes i likvidation[5].

12. EU:s primäraluminiumindustri, bestående av tolv smältverk i åtta medlemsstater, står för 3 % av den globala produktionen[6]. Som elintensiv industri är den i hög grad beroende av konkurrenskraftiga och stabila elpriser. Aluminium är en av de sektorer som är mest sårbara för de ökade energipriserna.

13. Enligt Eurometaux, branschorganisationen för icke-järnmetaller, var producenternas el- och gaskostnader tio gånger högre 2022 jämfört med 2021, vilket med råge överskred försäljningspriset för deras produkter[7]. Aluminiumproduktion motsvarande runt en miljon ton stoppades eller avbröts mellan oktober 2021 (då energipriserna började stiga) och oktober 2022 [8] på grund av de stigande energipriserna och svårigheterna att säkra energiavtal till långsiktiga fasta priser.

14. I december 2021 beslutade sig Alcoa[9] för att skära ned sin aluminiumproduktion (227 000 ton) i San Ciprián (Spanien) fram till 2024[10]. Under fjärde kvartalet 2022 minskade Aluminium Dunkerque, Europas största primära smältverk för aluminium, sin produktion med 22 % (63 800 ton)[11], medan Speira tills vidare skar ned sin produktion med 50 % vid smältverket Rheinwerk i Neuss. Smältningsproduktionen kommer att minskas till 70 000 ton nymetall per år[12]. Denna våg av nedskärningar följer nedstängningar på obestämd tid av Norsk Hydros aluminiumsmältverk i Slovakien[13] och Alu Ibérica[14] i Spanien.

15. Att stoppa eller lägga ned produktionen i Europa leder till ökad import. EU:s import av aluminium från Kina steg i genomsnitt med 20 % i volym under februari–juni 2022 jämfört med samma period föregående år[15], medan importen från Ryssland ökade med 13 % i mars–juni 2022 jämfört med 2021[16].

---

5 Alu Ibérica försatte sig i frivillig konkurs i december 2021 efter att domstolen förklarat företaget insolvent. Den 22 februari 2022 förklarade handelsdomstol nr 2 i A Coruña Alu Ibérica LC upplöst och gick med på att inleda ett likvidationsförfarande.

6 *European aluminium activity report 2021-2022*.

7 Skrivelse till Europaparlamentets talman Roberta Metsola, Europeiska rådets ordförande Charles Michel och Europeiska kommissionens ordförande Ursula von der Leyen (september 2022).

8 European aluminium och *Euractiv*.

9 Alcoa Corporation är världens åttonde största aluminiumtillverkare med anläggningar i Förenta staterna, Europa (Island, Norge, Nederländerna, Ungern och Spanien), Australien och Brasilien.

10 https://aluminiuminsider.com/alcoa-to-curtail-aluminium-production-at-san-ciprian-until-2024/.

11 https://aluminiuminsider.com/aluminium-dunkerque-to-cut-production-by-over-one-fifth-due-to-high-power-prices/.

12 www.speira.com/newsroom/speira-to-curtail-50-of-rheinwerk-smelter-production/.

13 www.alcircle.com/news/hydro-to-shut-down-primary-aluminium-production-in-slovakia-recycling-operations-to-continue-83294.

14 https://www.poderjudicial.es/cgpj/gl/Poder-Xudicial/Tribunais-Superiores-de-Xustiza/TSX-Galicia/Sala-de-prensa/Comunicados-de-prensa/Un-Xulgado-da-Coruna-aproba-o-plan-de-liquidacion-de-Alu-Iberica-LC-presentado-pola-administracion-concursal.

15 www.euractiv.com/section/politics/short_news/european-industry-eyes-china-as-aluminium-factories-shut/.

16 *Euractiv* som citerar *Reuters*.

16. Enligt Eurometaux[17] står Kina för mer än hälften av den globala produktionen av bearbetade mineraler och metaller och är EU:s största leverantör av flera kritiska råvaror (särskilt magnesium, som är en viktig råvara vid aluminiumproduktion). Kina har näst intill ett totalt monopol på den globala produktionen av magnesium (89 %) och tillhandahåller omkring 93 % av EU:s behov, sedan EU lade ned sin sista produktionsanläggning för magnesium 2001. Under fjärde kvartalet 2021 rådde det brist på kinesiskt magnesium till följd av stigande kolkostnader i Kina. Spotpriserna på magnesium ökade med i genomsnitt 157 % mellan september och oktober 2021[18]. Bristen orsakade stor oro vid europeiska aluminiumsmältverk för de katastrofala effekter utbudsbristen på magnesium skulle kunna få på aluminiumproduktionen.

17. Kina har i stor utsträckning subventionerat sin inhemska produktion av metaller och andra strategiska material genom sin industristrategi ”Made in China 2025”. Till följd av detta har den kinesiska industrin utvecklat överkapacitet för olika metaller såsom volfram, bly och framför allt aluminium[19]. Enligt OECD har Kinas växande dominans inom aluminiumindustrin lett till betydande störningar för andra länder och globala handelsmönster[20].

Förväntad inverkan av uppsägningarna på den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

18. De områden som drabbats hårdast av Alu Ibéricas konkurs och därpå följande uppsägningar är Nuts 3-regionen A Coruña och staden med samma namn.

19. Under 2020 ledde pandemins effekter till en betydande minskning av arbetskraftsdeltagandet och sysselsättningsgraden (med 3,20 % respektive 4,66 %) i A Coruña. På samma sätt ökade arbetslösheten avsevärt till 11,63 % under 2020. Trots att situationen har förbättrats sedan dess låg arbetslösheten under tredje kvartalet 2022 (senast tillgängliga uppgifterna) på 9,50 %[21], vilket är 3,5 procentenheter högre än EU-genomsnittet (6 %)[22].

20. Stora företag som Alu Ibérica (250 anställda eller fler) står för 0,1 % av den totala affärsverksamheten i Galicien, där 93 % av företagen har fem eller färre anställda, varav 67,64 % inte har några anställda alls[23].

21. Nedläggningen av Alu Ibérica har på grund av sin storlek en betydande inverkan på arbetsmarknaden och ekonomin i staden A Coruña. Enligt de spanska myndigheterna genererade Alu Ibérica en omsättning på mer än 130 miljoner euro, med betydande ekonomiska konsekvenser för lokala aktörer som var involverade i produktionsprocessen; personalkostnaderna uppgick till 20 miljoner euro, externa tjänster till 80 miljoner euro och lokala skatter till omkring 1,5 miljoner euro.

---

17 Eurometaux, policydokument: *Overcoming EU metals strategic dependencies is a key solution for EU's Green Deal success*, november 2021.

18 www.fastmarkets.com/insights/magnesium-still-considered-a-risky-market-supply-challenges-loom-2022-preview.

19 https://eurometaux.eu/media/1623/press-release-new-study-shows-massive-distortions-in-chinas-nonferrous-metals-industry-252017.pdf.

20 *Measuring distortions in international markets: the aluminium value chain*. OECD Trade Policy Working Papers nr 218, s. 49.

21 Uppgifter från arbetsmarknadsrapporten om provinsen A Coruña, ministeriet för arbetskraft och social ekonomi, SEPE, 2021.

22 EU:s arbetslöshet i oktober 2022.

23 Galiciens statistikbyrå.

22. I september 2022 uppgick det totala antalet arbetstagare (dvs. personer som är anslutna till det sociala trygghetssystemet) i staden A Coruña till 93 341 personer, varav 7 479 inom tillverkningsindustrin. Enligt de spanska myndigheterna leder varje direkt arbetstillfälle som går förlorat inom industrin till att 1,03 arbetstillfällen går förlorade i anknutna företag. Effekten av Alu Ibéricas nedläggning uppskattas således till 615 förlorade arbetstillfällen (303 direkta och 312 i anknutna företag), vilket motsvarar en förlust på 8,2 % av arbetstillfällena inom tillverkningsindustrin.

23. Covid-19-krisen i kombination med det ryska anfallskriget mot Ukraina försämrar utsikterna till ekonomisk utveckling. Den rådande inflationshöjningen, särskilt de ökande priserna på råvaror och energi, minskar företagens marginaler och deras konkurrenskraft. För 2023 förutspår den oberoende myndigheten för finanspolitiskt ansvar (AIReF) en begränsad ökning av Galiciens BNP på 0,6 % [24] . Sysselsättningsprognoserna är pessimistiska för 2023, med en ökning på cirka 0,2 %[25]. Denna osäkra miljö tyder på att färre kommer att anställas 2023.

24. Arbetstagare i åldern 45 år och äldre missgynnas redan på den regionala arbetsmarknaden. I A Coruña tillhör 60 % av de registrerade arbetssökandena denna åldersgrupp [26] . Enligt de spanska myndigheterna är 35 % av de uppsagda arbetstagarna vid Alu Ibérica 45 år eller äldre, och uppsägningarna förväntas ha en betydande inverkan på arbetslösheten i denna åldersgrupp.

25. Eftersom Alu Ibérica är föremål för ett konkursförfarande kommer de uppsagda arbetstagarna inte heller att få något omplaceringsstöd från företaget.

26. De regionala myndigheterna anser att de arbetstagare som sagts upp från Alu Ibérica kommer att behöva ytterligare stöd för att klara av de problem på den lokala arbetsmarknaden som beskrivs ovan och hitta nya arbetstillfällen.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

27. Spanien har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats i det här fallet. De galiciska myndigheterna övervakade konkursförfarandet för att garantera arbetstagarnas rättigheter och försöka hitta alternativ för att upprätthålla den industriella verksamheten (arbetstagarnas huvudsakliga krav), antingen inom samma sektor eller genom en operativ omstrukturering av anläggningarna via en ny investerare.

28. Spanien framhåller att offentliga organ övervakar omstruktureringsprocesserna och hanterar ansökningar om kollektiva uppsägningar, även om de inte har möjlighet att godkänna eller avslå ansökningar. Däremot kan de inrätta program för att främja skapandet av arbetstillfällen i samarbete med lokala organ eller offentlig-privata organ (som ansvarar för omplacering av arbetskraft).

29. Den rättsliga skyldigheten att tillhandahålla arbetstagare stöd i arbetssökandet, yrkesvägledning och sex månaders utbildning gäller inte företag i konkursförfaranden. Spanien ansöker om medfinansiering från EGF för att

[24] https://www.lavozdegalicia.es/noticia/galicia/2022/10/13/autoridad-fiscal-ve-factibles-previsiones-2023-presupostos-xunta-ve-elevadas/00031665685016964907832.htm.

[25] Ibid.

[26] SEPE – Uppgifter om registrerad arbetslöshet, december 2022.

komplettera de allmänna tjänster som arbetstagarna erbjuds vid den regionala offentliga arbetsförmedlingen (*Emprego Galicia*).

30. När det gäller de åtgärder som vidtagits för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna har Spanien rapporterat att *Emprego Galicia* har gett arbetstagarna tillgång till sina allmänna tjänster (stöd i arbetssökandet, yrkesrådgivning och utbildning).

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

31. Spanien har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

32. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster kompletterar åtgärder som finansieras av andra nationella medel eller EU-medel. *Emprego Galicias* yrkesrådgivnings- och utbildningstjänster erhåller finansiering från ESF och Next Generation.

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

33. I enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691 har Spanien uppgett att *Association of Metal Industries and Associated Technologies of Galicia* (ASIME)[27] samt fackföreningarna CCOO[28] och UGT[29], dvs. de arbetsmarknadsparter som deltar i den sociala dialogen i Galicien, stödde Galiciens regionala regering (*Xunta de Galicia*) i utarbetandet av ansökan genom att tillhandahålla detaljerad information om aluminiumsektorn och den relaterade arbetsmarknaden. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster har utformats i samråd med arbetsmarknadens parter och diskuterats under två sammanträden den 2 och 10 november 2022. Genom ett samarbetsavtal kommer arbetsmarknadens parter också att vara delaktiga i genomförandet av tjänsterna.

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

34. Totalt förväntas 303 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. Enligt artikel 8.7 f i förordning (EU) 2021/691 är fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå följande:

Kategori		Förväntat antal bidragsmottagare	
Kön	Män	293	(96,7 %)
	Kvinnor	10	(3,3 %)
	Ickebinära	0	(0,0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	0	(0,0 %)

[27] ASIME är en arbetsgivarorganisation som omfattar mer än 600 galiciska företag som är verksamma inom sektorer som bilindustrin, metallmekanik och transportverksamhet, sjöfarts- och havsenergisektorn, sektorn för metallkonstruktion, flygteknik, aluminium (extrudering, konstruktioner och höljen), logistik samt informations- och kommunikationssystem.

[28] Galiciens industrifederation CCOO.

[29] Federationen för metall-, bygg- och anknutna industrier i UGT (MCA-UGT).

Kategori		Förväntat antal bidragsmottagare	
	30–54 år	294	(97,0 %)
	Över 54 år	9	(3,0 %)
Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning[30]	15	(5,0 %)
	Gymnasieutbildning [31] eller eftergymnasial utbildning[32]	273	(90,0 %)
	Högskoleutbildning[33]	15	(5,0 %)

Föreslagna åtgärder

35. De individanpassade tjänster som kommer att erbjudas de uppsagda arbetstagarna består av följande åtgärder:

– Allmänna informationstjänster och förberedande seminarier: Detta är den första åtgärden som erbjuds alla berörda stödmottagare och den omfattar allmän information om tillgänglig rådgivning och utbildning och om bidrag och incitament samt kartläggning av arbetstagarnas utbildning och erfarenhet. På de förberedande seminarierna kommer mer ingående information att ges om omplacering, sektorer som kräver tillstånd eller intyg om yrkesmässig kompetens samt validering av kompetenser och mjuka färdigheter som förvärvats i arbetet. Seminarier om entreprenörskap kommer också att hållas.

– Yrkesvägledning för anställda eller egenföretagare kommer att ges under hela genomförandeperioden.

– Utbildning. Den utbildning som erbjuds kommer att omfatta 1) **utbildning i nyckelfärdigheter och övergripande färdigheter**, särskilt grundläggande it-färdigheter som behövs för arbetssökandet, 2) **erkännande av tidigare lärande**: förberedelser inför prov för erkännande av färdigheter som förvärvats i arbetet, 3) **yrkesinriktad utbildning för omskolning** för till exempel underhåll av byggnader och stadsutrustning, lagerarbete, lagerlogistik, gaffeltruckförare och plattformsoperatörer, industriell automatisering och scrum master-certifikat [34] ; omskolningen syftar till att tillhandahålla nya yrkesfärdigheter som ingår i den nationella katalogen över yrkeskvalifikationer, och 4) **yrkesinriktad vidareutbildning** på områden såsom virtuell och förstärkt verklighet för aluminiumprodukter, CAD/CAM-lösningar [35] som tillämpas på aluminiumkomponenter och aluminiumdelar,

30 ISCED 0-2.
31 ISCED 3.
32 ISCED 4.
33 ISCED 5-8.
34 En scrum master är en person som ansvarar för att hantera informationsutbytet mellan gruppmedlemmar. Scrum är en projektledningsmetod som gör det möjligt för en grupp att kommunicera och organisera sig för att åstadkomma förändringar snabbt.
35 Datorstödd konstruktion (CAD) och datorstödd tillverkning (CAM).

specialanpassade legeringar [36] , behandling av aluminium (lackering, anodisering och kemisk blankpolering), additiv tillverkning med laser, och olika svetstekniker såsom FSW[37] och MAG-svetsteknik[38] med hybridlaser samt övervakade system för elektrisk ljusbågssvetsning. Entreprenörskapsutbildning kommer att ges till dem som siktar på att bli egenföretagare.

– Intensivt stöd vid arbetssökande som inkluderar sökande efter lokala och regionala sysselsättningsmöjligheter (även för egenföretagare) och jobbmatchning.

– Handledning efter att arbetstagaren har fått nytt arbete: Arbetstagare som återinträder på arbetsmarknaden kommer att få handledning under de första månaderna för att förebygga eventuella problem som kan uppstå i deras nya arbeten.

– Incitament. Det kommer att finnas ett antal olika incitament: 1) **Incitament till deltagande**. Arbetstagare som deltar i åtgärderna och följer den överenskomna planen för återinträde på arbetsmarknaden kommer att få upp till 400 euro (engångsbetalning eller uppdelat). 2) **Resebidrag** (0,19 euro/kilometer plus för andra kostnader såsom vägtullar och parkeringsavgifter, när detta är motiverat, samt ersättning för lokaltrafikskostnader). 3) **Bidrag till personer med omsorgsansvar**. Arbetstagare med omsorgsansvar (barn, äldre eller personer med funktionsnedsättning) kommer att få upp till 20 euro per dag som de deltar i åtgärderna. Bidraget ska täcka extrakostnader för deltagare med omsorgsansvar för att de ska kunna delta i utbildning eller andra åtgärder. 4) **Omställningsincitament**. De som återgår till arbetslivet som anställda eller egenföretagare kommer att få 200 euro per månad under en period på högst sex månader. Incitamentet är utformat för att uppmuntra arbetstagare, särskilt de som är äldre, att stanna kvar på arbetsmarknaden och för att främja snabb återanställning.

36. Nya och mer dynamiska sektorer inför ständigt nya arbetsmetoder och ny teknik i produktionsprocesserna. Färdigheter som behövs inom digitalisering och robotisering och för omställningen till en grön ekonomi (t.ex. i fråga om ny rörlighet, nya bränslen och elteknik) har därför prioriterats vid utformningen av utbildningserbjudandet. ASIME har varit en central aktör i detta avseende.

37. De flesta av de föreslagna vidareutbildningarna överensstämmer med kraven i artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691, såsom utbildningen om specialanpassade legeringar som inriktas på hållbar tillverkning vid återvinnings- och omsmältningsanläggningar.

38. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordning (EU) 2021/691. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

39. Spanien har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen är skyldiga att vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. I enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691 har Spanien bekräftat att ett ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

---

[36] Utbildning som inriktas på mekaniska egenskaper och strukturella analyser av kompositmaterial samt på hållbar tillverkning vid återvinnings- och omsmältningsanläggningar.

[37] *Friction Stir Welding* (friktionomrörningssvetsning).

[38] *Metal Active Gas Welding* (gasmetallbågsvetsning).

Beräknad budget

40. De sammanlagda beräknade kostnaderna uppgår till 1 500 000 euro, vilket innefattar 1 429 400 euro i utgifter för individanpassade tjänster samt 70 600 euro i utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering.

41. Det sammanlagda begärda ekonomiska bidraget från EGF är 1 275 000 euro (85 % av de sammanlagda kostnaderna).

42. I enlighet med artikel 8.7 m i förordning (EU) 2021/691 har Spanien angett att den nationella förfinansieringen och medfinansieringen tillhandahålls av *Consellería de Promoción de Emprego e Igualdade* (det regionala ministeriet för sysselsättning och jämlikhet).

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare *(EUR)*[39]	Beräknade sammanlagda kostnader *(EUR)*[40]
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led a i förordning (EU) 2021/691)			
Allmänna informationstjänster och förberedande seminarier (*acogida y diagnóstico inicial)*	303	100	30 300
Yrkesvägledning (*orientación laboral)*	205	500	102 500
Utbildning (*formación transversal, de especialización dentro del sector, de recualificación fuera del sector y en autoempleo)*	265	2 545	674 500
Intensivt stöd i arbetssökandet (*apoyo a la recolocación, prospección laboral)*	180	1 300	234 000
Handledning efter att arbetstagaren har fått nytt arbete (*seguimiento en el empleo)*	150	250	37 500
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	—		1 078 800 (75,47 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691)			
Incitament (*beca de participación, beca de desplazamiento, incentivo para la inserción*	215	1 631	350 600

[39] För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Spaniens ansökan.

[40] Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

laboral por cuenta ajena o propia, incentivo para la conciliación)			
Delsumma b: Andel av paketet med individanpassade tjänster	—		350 600 (24,53 %)
Aktiviteter enligt artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691			
1. Förberedande åtgärder	—		0
2. Förvaltning	—		47 267
3. Information och marknadsföring	—		14 933
4. Kontroll och rapportering	—		8 400
Delsumma c: Andel av de sammanlagda kostnaderna:	—		70 600 (4,71 %)
Sammanlagda kostnader (a + b + c):	—		1 500 000
Bidrag från EGF (85 % av de sammanlagda kostnaderna)	—		1 275 000

43. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691 överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Spanien har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

44. Spanien började erbjuda de berörda bidragsmottagarna de individanpassade tjänsterna den 2 mars 2023. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 2 mars 2023 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

45. Spanien började få administrativa kostnader för genomförandet av EGF den 1 mars 2023. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 mars 2023 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

Förvaltnings- och kontrollsystem

46. Ansökan innehåller en beskrivning av det förvaltnings- och kontrollsystem som krävs enligt artikel 23 i förordning (EU) 2021/691, och av de berörda organens skyldigheter. Spanien har meddelat kommissionen att det ekonomiska bidraget kommer att förvaltas och kontrolleras av samma organ som förvaltar och kontrollerar ESF+. *Xunta de Galicia*[41] kommer att vara förvaltningsmyndighetens förmedlande organ.

[41] *Consellería de Facenda e Administración Pública – Dirección General de Política Financiera, Tesoro y Fondos Europeos och Consellería de Promoción de Emprego e Igualdade – Dirección de Relacións Laborais.*

Den berörda medlemsstatens åtaganden

47. Spanien har gett alla nödvändiga garantier för att

- principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
- de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
- all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

48. Det årliga maximibeloppet för EGF får enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027[42] inte överstiga 186 miljoner euro (i 2018 års priser).

49. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i förordning (EU) 2021/691, och efter att ha beaktat antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 1 275 000 euro anslås ur EGF för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 85 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.

50. Förslaget till beslut om utnyttjande av EGF kommer att fattas av Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 15.1 första stycket andra meningen i förordning (EU) 2021/691, och såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[43].

Anknytande rättsakter

51. Tillsammans med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att lägga fram ett förslag för Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 1 275 000 euro till den berörda budgetposten.

52. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antog den även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i förordning (EU, Euratom) 2018/1046[44]. Finansieringsbeslutet ska träda i kraft samma dag som kommissionen underrättas om

---

42 EUT L 433I, 22.12.2020, s. 11.

43 EUT L 433I, 22.12.2020, s. 29.

44 Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 (EUT L 193, 30.7.2018, s. 1).

att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen i enlighet med artikel 15.2 första stycket i förordning (EU) 2021/691.

2023/0068 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Spanien – EGF/2022/003 ES/Alu Ibérica

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[45], särskilt artikel 15.1 första stycket,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[46], särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (*EGF*) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.

(2) Det årliga maximibeloppet för EGF får enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093[47] och artikel 16 i förordning (EU) 2021/691 inte överstiga 186 miljoner euro (i 2018 års priser).

(3) Den 30 november 2022 lämnade Spanien in en ansökan om utnyttjande av EGF med anledning av uppsägningar av arbetstagare vid Alu Ibérica LC S.L. i Spanien. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. Ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) 2021/691.

(4) EGF bör därför utnyttjas för tillhandahållande av det ekonomiska bidrag på 1 275 000 euro som Spanien ansökt om.

---

45 EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

46 EUT L 433I, 22.12.2020, s. 29.

47 Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433I, 22.12.2020, s. 11).

(5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 1 275 000 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2023.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den [*datum för antagandet*]*.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar	*På rådets vägnar*
Ordförande	*Ordförande*

* Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.