COMISIA COMUNITĂȚILOR EUROPENE

Bruxelles, 29.10.2009
COM(2009)603 final

Propunere de

REGULAMENT (CE, EURATOM) AL CONSILIULUI

de ajustare, începând cu 1 iulie 2009, a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Comunităților Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

Motivele și obiectivele propunerii

Ca în fiecare an, în temeiul articolului 3 din anexa XI la Statutul funcționarilor, Consiliul, hotărând la propunerea Comisiei pe baza raportului Eurostat, trebuie să ia o decizie până la sfârșitul anului în privința ajustării remunerațiilor și a pensiilor, cu efect de la 1 iulie.

Contextul general

În conformitate cu articolul 3 din anexa XI la Statutul funcționarilor, ajustarea remunerațiilor și pensiilor decurge în mod direct din evoluția puterii de cumpărare a salariilor din administrațiile naționale (indicator specific), evoluția costului vieții în Bruxelles (indice internațional) și a parităților economice stabilite de Eurostat.

Indicatorul specific măsoară variațiile remunerației nete, fără inflație, a funcționarilor publici din administrațiile centrale ale statelor membre. Eurostat a calculat acest indicator pe baza informațiilor furnizate de cele opt state membre menționate la articolul 1 alineatul (4) din anexa XI.

Indicele internațional Bruxelles măsoară evoluția costului vieții în Bruxelles pentru funcționarii Comunității. Eurostat a stabilit acest indice pe baza informațiilor furnizate de autoritățile belgiene.

Parităților economice pentru remunerații stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerațiilor plătite la Bruxelles, ca oraș de referință, față de cele plătite în celelalte locuri de repartizare. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu serviciile naționale de statistică.

Parităților economice pentru pensii stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite în Belgia, ca țară de referință, față de cele plătite în celelalte țări de reședință. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu serviciile naționale de statistică.

Dispoziții în vigoare în domeniul propunerii

În fiecare an, este prezentată o propunere de ajustare a remunerațiilor și a pensiilor.

Coerența cu alte politici și obiective ale Uniunii

Nu se aplică.

CONSULTAREA PĂRțILOR INTERESATE șI EVALUAREA IMPACTULUI

Consultarea părților interesate

Metodele de consultare utilizate, principalele sectoare vizate și profilul general al respondenților

Elementele propunerii au fost discutate cu reprezentanții personalului, în conformitate cu procedurile adecvate.

Rezumatul răspunsurilor primite și modul în care au fost luate în considerare

Propunerea ține cont de opiniile părților consultate.

Obținerea și utilizarea opiniei experților

Nu a fost necesară consultarea experților externi.

Evaluarea impactului

- scopul propunerii este de a adapta remunerațiile și pensiile în conformitate cu legislația în vigoare;

- legislația în vigoare nu permite alternative.

ELEMENTE JURIDICE ALE PROPUNERII

Rezumatul acțiunii propuse

În conformitate cu articolul 1 din anexa XI la Statutul funcționarilor, Eurostat a redactat un raport privind evoluția costului vieții în Bruxelles, evoluția puterii de cumpărare a remunerațiilor din administrațiile naționale și paritățile economice din care derivă coeficienții corectori.

3.1. AJUSTAREA REMUNERAȚIILOR ȘI PENSIILOR DIN BELGIA ȘI LUXEMBURG

Evoluția medie a puterii de cumpărare a remunerațiilor funcționarilor publici din administrațiile naționale pe perioada de referință măsurată de indicatorul specific este egală cu 2,7%.

Evoluția costului vieții în Bruxelles pe perioada de referință măsurată de indicele internațional Bruxelles calculată de Eurostat este egală cu 0,9%.

În conformitate cu articolul 3 alineatul (2) din anexa XI la Statutul funcționarilor, valoarea ajustării se obține prin înmulțirea indicatorului specific cu indicele internațional Bruxelles calculat de Eurostat.

Astfel, ajustarea propusă pentru remunerațiile și pensiile din Belgia și Luxemburg este egală cu 3,6%.

În temeiul articolului 3 alineatul (5) din anexa XI, nu se aplică niciun coeficient corector pentru Belgia sau Luxemburg.

3.2. AJUSTAREA REMUNERAȚIILOR ȘI PENSIILOR ÎN AFARA BELGIEI ȘI LUXEMBURGULUI

În afara Belgiei si Luxemburgului, ajustarea remunerațiilor și pensiilor este obținută prin înmulțirea ajustării în Belgia și Luxemburg cu variația coeficienților corectori și a

cursului de schimb.

Coeficienții corectori aplicabili remunerațiilor, pensiilor și transferurilor unor părți din remunerație, prevăzuți în regulament, au fost calculați după cum urmează:

- coeficienți corectori pentru FUNCȚIONARII din afara Belgiei si Luxemburgului:

Eurostat a calculat, de comun acord cu serviciile naționale de statistică, paritățile economice care stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerațiilor plătite la Bruxelles cu cele plătite în celelalte locuri de repartizare la data de 1 iulie.

Coeficienții corectori care se aplică remunerațiilor plătite funcționarilor și celorlalți agenți angajați în statele membre altele decât Belgia și Luxemburg sunt determinați de raportul dintre aceste parități economice și cursurile de schimb aplicabile la data de 1 iulie.

- coeficienții corectori aplicabili PENSIILOR plătite în afara Belgiei si Luxemburgului și coeficienții corectori aplicabili TRANSFERURILOR:

Eurostat a calculat, de comun acord cu serviciile naționale de statistică, paritățile economice care stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite la Bruxelles cu cele plătite în celelalte țări de reședință la data de 1 iulie.

Coeficienții corectori calculați pentru pensiile plătite persoanelor care locuiesc în diverse țări din afara Belgiei si Luxemburgului sunt determinați de raportul dintre aceste parități economice și cursurile de schimb aplicabile la data de 1 iulie.

În temeiul articolului 17 din anexa VII la Statutul funcționarilor, acești coeficienți corectori se aplică direct transferurilor efectuate de către funcționari și de ceilalți agenți.

În temeiul articolului 20 din anexa XIII la Statutul funcționarilor, respectivii coeficienți corectori se aplică doar acelei părți din pensie care corespunde drepturilor de pensie dobândite înainte de 1 mai 2004.

- data la care coeficienții corectori intră în vigoare:

Acești coeficienți corectori intră în vigoare la data de 1 iulie pentru toate locațiile în afară de cele cu o creștere considerabilă a costului vieții, pentru acestea din urmă coeficienții corectori intrând în vigoare la data de 16 mai, în cazul unei creșteri a costului vieții mai mari de 6,3%, sau la data de 1 mai, în cazul unei creșteri mai mari de 12,6%.

Evoluția costului vieții în afara Belgiei și Luxemburgului se măsoară prin intermediul variației indicilor impliciți. Acești indici se calculează prin înmulțirea indicelui internațional Bruxelles cu variația parității economice.

Această ajustare intră în vigoare mai devreme pentru locațiile la care se face referire în regulament.

Temeiul juridic

Statutul funcționarilor, în special anexa XI, constituie temeiul juridic.

Principiul subsidiarității

Propunerea vizează un domeniu care ține de competența exclusivă a Comunității. Prin urmare, principiul subsidiarității nu se aplică.

Principiul proporționalității

Propunerea este conformă cu principiul proporționalității din următoarele motive:

- anexa XI la Statutul funcționarilor prevede un regulament al Consiliului.

- povara financiară rezultă direct din aplicarea metodei de adaptare prevăzută de Statutul funcționarilor.

Alegerea instrumentelor

Instrumentul propus: regulament.

Alte instrumente nu ar fi adecvate din următoarele motive:

- anexa XI la Statutul funcționarilor prevede un regulament al Consiliului.

IMPLICAțII BUGETARE

Impactul ajustării remunerațiilor și pensiilor asupra cheltuielilor administrative și veniturilor este detaliat în fișa financiară prezentată în anexă.

Propunere de

REGULAMENT (CE, EURATOM) AL CONSILIULUI

de ajustare, începând cu 1 iulie 2009, a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Comunităților Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Europene,

având în vedere Protocolul privind privilegiile și imunitățile Comunităților Europene, în special articolul 13,

având în vedere Statutul funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene, prevăzute de Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68, în special articolele 63, 64, 65 și 82 din Statutul funcționarilor și anexele VII, XI și XIII la acesta, precum și articolul 20 primul paragraf, articolele 64, 92 și 132 din Regimul aplicabil celorlalți agenți,

având în vedere propunerea Comisiei,

întrucât:

(1) Pentru a garanta că puterea de cumpărare a funcționarilor și a celorlalți agenți ai Comunității evoluează în paralel cu cea a funcționarilor publici naționali din statele membre, remunerațiile și pensiile funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Comunităților Europene ar trebui ajustate în cadrul revizuirii anuale din 2009,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Începând cu 1 iulie 2009, data de „1 iulie 2008” menționată la articolul 63 paragraful al doilea din Statutul funcționarilor se înlocuiește cu data de „1 iulie 2009“.

Articolul 2

Începând cu 1 iulie 2009, la articolul 66 din Statutul funcționarilor, tabelul care cuprinde salariile lunare de bază, care se aplică în scopul calculării remunerațiilor și pensiilor, se înlocuiește cu următorul tabel:

01/07/2009	STEP				
GRADE	1	2	3	4	5
16	16 885,85	17 595,42	18 334,80		
15	14 924,27	15 551,41	16 204,90	16 655,75	16 885,85
14	13 190,56	13 744,85	14 322,42	14 720,90	14 924,27
13	11 658,25	12 148,15	12 658,63	13 010,81	13 190,56
12	10 303,95	10 736,93	11 188,11	11 499,38	11 658,25
11	9 106,97	9 489,65	9 888,42	10 163,53	10 303,95
10	8 049,04	8 387,27	8 739,71	8 982,87	9 106,97
9	7 114,00	7 412,94	7 724,45	7 939,35	8 049,04
8	6 287,59	6 551,80	6 827,12	7 017,06	7 114,00
7	5 557,18	5 790,70	6 034,03	6 201,91	6 287,59
6	4 911,62	5 118,01	5 333,08	5 481,45	5 557,18
5	4 341,05	4 523,47	4 713,55	4 844,69	4 911,62
4	3 836,76	3 997,99	4 165,99	4 281,89	4 341,05
3	3 391,06	3 533,55	3 682,04	3 784,48	3 836,76
2	2 997,13	3 123,07	3 254,31	3 344,85	3 391,06
1	2 648,96	2 760,27	2 876,26	2 956,29	2 997,13

Articolul 3

Începând cu 1 iulie 2009, coeficienții de corectare care se aplică, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, remunerației funcționarilor și a celorlalți agenți sunt cei indicați în coloana 2 din tabelul următor.

Începând cu 1 ianuarie 2010, coeficienții corectori care se aplică, în temeiul articolului 17 alineatul (3) din anexa VII la Statutul funcționarilor, transferurilor efectuate de către funcționari și ceilalți agenți sunt cei indicați în coloana 3 din tabelul următor.

Începând cu 1 iulie 2009, coeficienții corectori care se aplică pensiilor în temeiul articolului 20 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor sunt cei indicați în coloana 4 din tabelul următor.

Începând cu 16 mai 2009, coeficienții de corectare care se aplică, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, remunerației funcționarilor și a celorlalți agenți sunt cei indicați în coloana 5 din tabelul următor. Data efectivă aferentă ajustării anuale pentru acele locuri de repartizare este 16 mai 2009.

Începând cu 1 mai 2009, coeficienții de corectare care se aplică, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, remunerației funcționarilor și a celorlalți agenți sunt cei indicați în coloana 6 din tabelul următor. Data efectivă aferentă ajustării anuale pentru acele locuri de repartizare este 1 mai 2009.

1	2	3	4	5	6
Country / Place	**Remuneration** 1.7.2009	**Transfer** 1.1.2010	**Pension** 1.7.2009	**Remuneration** 16.5.2008	**Remuneration** 1.5.2008
Bulgaria		62,0	100,0	69,2	
Czech Rep.	88,3	80,4	100,0		
Denmark	138,7	133,9	133,9		
Germany	98,4	98,8	100,0		
Bonn	98,6				
Karlsruhe	95,9				
Münich	106,1				
Estonia	82,1	79,6	100,0		
Greece	94,2	93,5	100,0		
Spain	99,4	93,5	100,0		
France	115,8	108,5	108,5		
Ireland	114,7	110,6	110,6		
Italy	110,6	106,5	106,5		
Varese	97,1				
Cyprus	88,7	91,5	100,0		
Latvia	84,5	77,1	100,0		
Lithuania	76,5	71,0	100,0		
Hungary	81,8	70,9	100,0		
Malta	85,5	86,2	100,0		
Netherlands	109,3	101,1	101,1		
Austria	106,9	105,9	105,9		
Poland		64,0	100,0	72,2	
Portugal	87,8	87,2	100,0		
Romania		59,1	100,0		69,3
Slovenia	90,8	86,3	100,0		
Slovakia	84,3	79,0	100,0		
Finland	121,3	116,6	116,6		
Sweden		98,0	100,0	102,8	
United Kingdom		100,3	100,3	120,3	
Culham	96,5				

Articolul 4

Începând cu 1 iulie 2009, valoarea indemnizației aferente concediului pentru creșterea copilului menționată la al doilea și al treilea paragraf de la articolul 42a din Statutul funcționarilor se stabilește la 909,94 EUR și la 1213,25 EUR pentru familiile monoparentale.

Articolul 5

Începând cu iulie 2009, valoarea de bază a alocației pentru locuință menționate la articolul 1 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor se stabilește la 170,18 EUR.

Începând cu 1 iulie 2009, valoarea alocației pentru copilul aflat în întreținere menționată la articolul 2 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor se stabilește la 371,88 EUR.

Începând cu 1 iulie 2009, valoarea alocației școlare menționate la articolul 3 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor se stabilește la 252,32 EUR.

Începând cu 1 iulie 2009, valoarea alocației școlare menționate la articolul 3 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor se stabilește la 90,85 EUR.

Începând cu 1 iulie 2009, valoarea minimă a indemnizației de expatriere menționată la articolul 69 din Statutul funcționarilor și la articolul 4 alineatul (1) paragraful al doilea din anexa VII la acesta este stabilită la 504,41 EUR.

Începând cu 14 iulie 2009, valoarea indemnizației de expatriere menționată la articolul 134 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se stabilește la 362,60 EUR.

Articolul 6

Începând cu 1 ianuarie 2010, valoarea indemnizației pentru distanța parcursă în kilometri menționate la articolul 8 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor se ajustează după cum urmează:

0 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 0 – 200 km

0,3782 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 201 – 1 000 km

0,6304 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 1 001 – 2 000 km

0,3782 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 2 001 – 3 000 km

0,1260 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 3 001 – 4 000 km

0,0607 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 4 001 – 10 000 km

0 EUR pe km pentru distanțe de peste 10 000 km.

La indemnizația pentru distanța parcursă în kilometri menționată anterior se adaugă o sumă forfetară suplimentară, în valoare de:

– 189,11 EUR, în cazul în care distanța pe cale ferată dintre locul de repartizare și locul de origine este între 725 km și 1 450 km;

– 378,18 EUR, în cazul în care distanța pe cale ferată dintre locul de repartizare și locul de origine este mai mare de 1 450 km.

Articolul 7

Începând cu 1 iulie 2009, valoarea diurnei menționate la articolul 10 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor se stabilește la:

– 39,09 EUR pentru funcționarul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 31,52 EUR pentru funcționarul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 8

Începând cu 1 iulie 2009, limita inferioară a indemnizației de instalare menționate la articolul 24 alineatul (3) din Regimul aplicabil celorlalți agenți se stabilește la:

– 1112,81 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 661,67 EUR pentru un agent care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 9

Începând cu 1 iulie 2009, limita inferioară pentru alocația de șomaj menționată la articolul 28a alineatul (3) paragraful al doilea din Regimul aplicabil celorlalți agenți se stabilește la 1334,56 EUR, limita superioară se stabilește la 2669,14 EUR, iar deducerea forfetară se stabilește la 1213,25 EUR.

Articolul 10

Începând cu 1 iulie 2009, tabelul salariilor lunare de bază de la articolul 93 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se înlocuiește cu următorul tabel:

FUNCTION	01/07/2009	STEP						
GROUP	GRADE	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5 820,98	5 942,03	6 065,60	6 191,74	6 320,50	6 451,94	6 586,11
	17	5 144,73	5 251,72	5 360,93	5 472,42	5 586,22	5 702,39	5 820,98
	16	4 547,05	4 641,61	4 738,13	4 836,67	4 937,25	5 039,92	5 144,73
	15	4 018,80	4 102,37	4 187,69	4 274,77	4 363,67	4 454,41	4 547,05
	14	3 551,92	3 625,79	3 701,19	3 778,16	3 856,72	3 936,93	4 018,80
	13	3 139,28	3 204,56	3 271,21	3 339,23	3 408,67	3 479,56	3 551,92
III	12	4 018,73	4 102,30	4 187,60	4 274,68	4 363,57	4 454,31	4 546,94
	11	3 551,88	3 625,74	3 701,14	3 778,10	3 856,66	3 936,86	4 018,73
	10	3 139,26	3 204,54	3 271,18	3 339,20	3 408,64	3 479,52	3 551,88
	9	2 774,58	2 832,28	2 891,17	2 951,29	3 012,66	3 075,31	3 139,26
	8	2 452,26	2 503,25	2 555,31	2 608,45	2 662,69	2 718,06	2 774,58
II	7	2 774,52	2 832,23	2 891,14	2 951,27	3 012,65	3 075,32	3 139,28
	6	2 452,14	2 503,15	2 555,21	2 608,36	2 662,61	2 717,99	2 774,52
	5	2 167,22	2 212,30	2 258,31	2 305,29	2 353,23	2 402,18	2 452,14
	4	1 915,41	1 955,25	1 995,92	2 037,43	2 079,81	2 123,07	2 167,22
I	3	2 359,63	2 408,61	2 458,59	2 509,62	2 561,71	2 614,87	2 669,14
	2	2 086,02	2 129,31	2 173,50	2 218,61	2 264,66	2 311,66	2 359,63
	1	1 844,13	1 882,40	1 921,47	1 961,35	2 002,05	2 043,61	2 086,02

Articolul 11

Începând cu 1 iulie 2009, limita inferioară a indemnizației de instalare menționate la articolul 94 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se stabilește la:

– 837,02 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 496,24 EUR pentru un agent care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 12

Începând cu 1 iulie 2009, limita inferioară pentru alocația de șomaj menționată la articolul 96 alineatul (3) paragraful al doilea din Regimul aplicabil celorlalți agenți se stabilește la

1000,93 EUR, limita superioară se stabilește la 2001,85 EUR, iar alocația standard se stabilește la 909,94 EUR.

Începând cu 13 iulie 2009, limita inferioară pentru alocația de șomaj menționată la articolul 136 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se stabilește la 880,60 EUR, limita superioară se stabilește la 2 072,00 EUR.

Articolul 13

Începând cu 1 iulie 2009, indemnizațiile pentru muncă neîntreruptă în schimburi prevăzute la articolul 1 alineatul (1) primul paragraf din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului[1] sunt stabilite la 381,42 EUR, 575,71 EUR, 629,45 EUR și 858,15 EUR.

Articolul 14

Începând cu 1 iulie 2009, la sumele prevăzute la articolul 4 din Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului[2] se aplică un coeficient corector de 5,50594.

Articolul 15

Începând cu 1 iulie 2009, tabelul de la articolul 8 alineatul (2) din anexa XIII la Statutul funcționarilor se înlocuiește cu următorul tabel:

01/07/2009	STEP							
GRADE	1	2	3	4	5	6	7	8
16	16 885,85	17 595,42	18 334,80	18 334,80	18 334,80	18 334,80		
15	14 924,27	15 551,41	16 204,90	16 655,75	16 885,85	17 595,42		
14	13 190,56	13 744,85	14 322,42	14 720,90	14 924,27	15 551,41	16 204,90	16 885,85
13	11 658,25	12 148,15	12 658,63	13 010,81	13 190,56			
12	10 303,95	10 736,93	11 188,11	11 499,38	11 658,25	12 148,15	12 658,63	13 190,56
11	9 106,97	9 489,65	9 888,42	10 163,53	10 303,95	10 736,93	11 188,11	11 658,25
10	8 049,04	8 387,27	8 739,71	8 982,87	9 106,97	9 489,65	9 888,42	10 303,95
9	7 114,00	7 412,94	7 724,45	7 939,35	8 049,04			
8	6 287,59	6 551,80	6 827,12	7 017,06	7 114,00	7 412,94	7 724,45	8 049,04
7	5 557,18	5 790,70	6 034,03	6 201,91	6 287,59	6 551,80	6 827,12	7 114,00
6	4 911,62	5 118,01	5 333,08	5 481,45	5 557,18	5 790,70	6 034,03	6 287,59
5	4 341,05	4 523,47	4 713,55	4 844,69	4 911,62	5 118,01	5 333,08	5 557,18
4	3 836,76	3 997,99	4 165,99	4 281,89	4 341,05	4 523,47	4 713,55	4 911,62
3	3 391,06	3 533,55	3 682,04	3 784,48	3 836,76	3 997,99	4 165,99	4 341,05
2	2 997,13	3 123,07	3 254,31	3 344,85	3 391,06	3 533,55	3 682,04	3 836,76
1	2 648,96	2 760,27	2 876,26	2 956,29	2 997,13			

[1] 1Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976 de stabilire a categoriilor de beneficiari care au dreptul la indemnizații pentru muncă neîntreruptă sau în schimburi, a condițiilor de acordare și a cuantumului acestor indemnizații (JO L 38, 13.2.1976, p. 1). Regulament modificat prin Regulamentul (Euratom, CECO, CEE) nr. 1307/87 (JO L 124, 13.5.1987, p. 6).

[2] Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a condițiilor și a procedurii de aplicare a impozitului stabilit în beneficiul Comunităților Europene (JO L 56, 4.3.1968, p. 8).

Articolul 16

Începând cu 1 iulie 2009, în sensul aplicării articolului 18 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor, valoarea indemnizației fixe menționate la fostul articol 4a din anexa VII la Statutul funcționarilor în vigoare înainte de 1 mai 2004, se stabilește la:

- 131,58 EUR pe lună pentru funcționarii de gradul C4 sau C5;

- 201,74 EUR pe lună pentru funcționarii de gradul C1, C2 sau C3.

Articolul 17

Începând cu 13 iulie 2009, grila salariilor lunare de bază de la articolul 133 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se înlocuiește cu următorul tabel:

Grade	1	2	3	4	5	6	7
Full-time basic salary	1 677,46	1 954,24	2 118,81	2 297,24	2 490,69	2 700,43	2 927,83
Grade	8	9	10	11	12	13	14
Full-time basic salary	3 174,39	3 441,71	3 731,54	4 045,77	4 386,47	4 755,85	5 156,35
Grade	15	16	17	18	19		
Full-time basic salary	5 590,57	6 061,36	6 571,78	7 125,20	7 725,22		

Articolul 18

Prezentul regulament intră în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles,

Pentru Consiliu,
Președintele

FIŞĂ FINANCIARĂ LEGISLATIVĂ

1. TITLUL PROPUNERII:

REGULAMENT (CE, EURATOM) AL CONSILIULUI de ajustare, începând cu 1 iulie 2009, a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Comunităților Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți.

2. CADRUL GENERAL ABM / ABB

Domeniul (domeniile) de politică în cauză și activitatea (activitățile) asociată (asociate):

Sunt implicate potențial toate domeniile și activitățile.

3. LINII BUGETARE

3.1. Linii bugetare [linii operaționale și linii conexe de asistență tehnică și administrativă (foste linii BA)], inclusiv titlurile acestora:

Cheltuieli: XX.01.01.01 Comisia și capitolul 11 Alte instituții, capitolul 42 Cheltuieli aferente asistenților parlamentari.

Venituri: 400 - Încasări din impozitul pe remunerațiile, salariile și indemnizațiile funcționarilor, ale celorlalți agenți și ale beneficiarilor de pensii, 404 - Încasări din impozitul special aplicat remunerațiilor membrilor instituțiilor, ale funcționarilor și ale celorlalți agenți în activitate, 410 - Contribuțiile personalului la finanțarea sistemului de pensii.

3.2. Durata acțiunii și a implicațiilor financiare:

Nedeterminată

3.3. Caracteristici bugetare:

Linia bugetară	Natura cheltuielilor		Nouă	Contribuție AELS	Contribuție țări candidate	Rubrica PF
XX.01.01.01 capitolul 11,42	Cheltuieli neobligatorii	CND[3]	Nr.	Nr.	Nr.	**NR 5**

[3] Credite nediferențiate, denumite în continuare CND.

4. SINTEZA RESURSELOR

4.1. Resurse financiare

4.1.1. Sinteza creditelor de angajament (CA) şi a creditelor de plată (CP)

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Natura cheltuielii	Secţiunea nr.		Anul 2009	2010	2011	2012	2013	2014 şi urm.	Total
Cheltuieli operaţionale[4]									
Credite de angajament (CA)	8.1.	a							
Credite de plată (CP)		b							
Cheltuieli administrative incluse în suma de referinţă[5]									
Asistenţă tehnică şi administrativă – ATA (CND)	8.2.4.	c							
SUMA TOTALĂ DE REFERINŢĂ									
Credite de angajament		a+c							
Credite de plată		b+c							
Cheltuieli administrative neincluse în suma de referinţă[6]									
Resurse umane şi cheltuieli conexe (CND)	8.2.5.	d	94.5	189.4	189.4	189.4	189.4	189.4	n/a
Costuri administrative, altele decât resursele umane şi costurile conexe, neincluse în suma de referinţă (CND)	8.2.6.	e							
Costul financiar indicativ total al acţiunii									
TOTAL CA, inclusiv costul resurselor umane		a+c +d +e	94.5	189.4	189.4	189.4	189.4	189.4	n/a
TOTAL CP, inclusiv costul resurselor umane		b+c +d +e	94.5	189.4	189.4	189.4	189.4	189.4	n/a

4 Cheltuieli care nu intră sub incidenţa capitolului xx 01 din titlul xx în cauză.
5 Cheltuieli care intră sub incidenţa articolului xx 01 04 din titlul xx.
6 Cheltuieli care intră sub incidenţa capitolului xx 01, cu excepţia articolelor xx 01 04 sau xx 01 05.

Detalii privind cofinanțarea

Nu se aplică.

4.1.2. Compatibilitatea cu programarea financiară

☒ Propunerea este compatibilă cu programarea financiară existentă.

☐ Propunerea duce la reprogramarea rubricii respective din perspectivele financiare.

☐ Această propunere poate necesita aplicarea dispozițiilor Acordului interinstituțional[7] (referitoare la instrumentul de flexibilitate sau la revizuirea perspectivelor financiare).

4.1.3. Implicațiile financiare asupra veniturilor

☐ Propunerea nu are implicații financiare asupra veniturilor

☒ Propunerea are implicații financiare – efectul asupra veniturilor este următorul:

milioane EUR (cu o zecimală)

		Anterior acțiunii 2009	Situația după acțiune					
Linia bugetară	Venituri		2009	2010	2011	2012	2013	2014
410 Contribuții la pensii	**a) Venituri în valori absolute**	***351.2***	***357.6***	***363.9***	***363.9***	***363.9***	***363.9***	***363.9***
	b) Modificarea veniturilor	**Δ**	***6.4***	***12.7***	***12.7***	***12.7***	***12.7***	***12.7***
400 Impozite	**a) Venituri în valori absolute**	***440.7***	***448.7***	***456.6***	***456.6***	***456.6***	***456.6***	***456.6***
	b) Modificarea veniturilor	**Δ**	***8.0***	***15.9***	***15.9***	***15.9***	***15.6***	***15.9***
404 Impozitul special	**a) Venituri în valori absolute**	***44.9***	***45.7***	***46.5***	***46.5***	***46.5***	***46.5***	***46.5***
	b) Modificarea veniturilor	**Δ**	***0.8***	***1.6***	***1.6***	***1.6***	***1.6***	***1.6***

4.2. Resurse umane în echivalent normă întreagă (ENI) (inclusiv funcționari, personal temporar și extern) - a se vedea detaliile de la punctul 8.2.1.

Nu se aplică.

[7] A se vedea punctele 19 și 24 din Acordul interinstituțional.

5. CARACTERISTICI ȘI OBIECTIVE

5.1. Obiective de îndeplinit pe termen scurt sau lung

Obligație prevăzută în Statutul funcționarilor.

5.2. Valoarea adăugată a implicării comunitare, coerența propunerii cu alte instrumente financiare și eventuala sinergie

Nu se aplică.

5.3. Obiective, rezultate preconizate și indicatori aferenți acestora care fac obiectul propunerii în cadrul gestionării pe activități (ABM)

Nu se aplică.

5.4. Modalități de punere în aplicare (cu titlu indicativ)

☒ ***Gestionare centralizată***

- ☐ direct de către Comisie: PMO
- ☐ indirect, prin delegare către:
  - ☐ agenții executive,
  - ☐ organisme instituite de Comunități, prevăzute la articolul 185 din regulamentul financiar,
  - ☐ organisme publice naționale/organisme cu misiune de serviciu public.

☐ ***Gestionare repartizată sau descentralizată***

- ☐ cu state membre
- ☐ cu țări terțe

☐ ***Gestionare în comun cu organizații internaționale (de precizat)***

Observații:

6. MONITORIZARE ȘI EVALUARE

6.1. Sistem de monitorizare

Nu se aplică.

6.2. Evaluare

6.2.1. Evaluare ex-ante

Nu se aplică.

6.2.2. Măsuri luate în urma unei evaluări interimare/ex-post (lecții învățate din experiențe anterioare similare)

Nu se aplică.

6.2.3. Condițiile și frecvența evaluărilor viitoare

Evaluarea va avea loc la finalul celui de-al patrulea an începând cu iulie 2004.

7. MĂSURI ANTIFRAUDĂ

Nu se aplică.

8. DETALII PRIVIND RESURSELE

Nu se aplică.