# EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2021/1606

## af 29. april 2021

## med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af budgettet for ENISA (Den Europæiske Unions Agentur for Cybersikkerhed) (før 27. juni 2019: Den Europæiske Unions Agentur for Net- og Informationssikkerhed (ENISA)) for regnskabsåret 2019

EUROPA-PARLAMENTET,

— der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af budgettet for ENISA (Den Europæiske Unions Agentur for Cybersikkerhed) for regnskabsåret 2019,

— der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

— der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0085/2021),

A. der henviser til, at det endelige budget for ENISA (Den Europæiske Unions Agentur for Cybersikkerhed) (»agenturet«) for regnskabsåret 2019 ifølge dets oversigt over indtægter og udgifter ([1]) var på 16 932 952 EUR, hvilket svarer til en stigning på 47,58 % i forhold til 2018; der henviser til, at forhøjelsen primært skyldes en stigning i personaleomkostninger, IKT og centrale operationelle aktiviteter i relation til vedtagelsen af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/881 af 17. april 2019 om ENISA (Den Europæiske Unions Agentur for Cybersikkerhed), om cybersikkerhedscertificering af informations- og kommunikationsteknologi og om ophævelse af forordning (EU) nr. 526/2013 (forordningen om cybersikkerhed) ([2]); der henviser til, at agenturets budget hovedsageligt stammer fra Unionens budget;

B. der henviser til, at Revisionsretten i sin beretning om agenturets årsregnskab for regnskabsåret 2019 (»Revisionsrettens beretning«) fastslår, at den har fået rimelig sikkerhed for, at agenturets årsregnskab er rigtigt, og at de underliggende transaktioner er lovlige og formelt rigtige;

### *Budgetmæssig og økonomisk forvaltning*

1. bemærker, at budgetovervågningsindsatsen i regnskabsåret 2019 resulterede i en budgetgennemførelsesgrad på 96,80 %, hvilket er et fald på 3,18 % i forhold til 2018; bemærker endvidere, at udnyttelsesgraden for betalingsbevillingerne var på 70,12 %, hvilket svarer til et fald på 18,44 % i forhold til 2018;

### *Performance*

2. bemærker, at agenturet anvender visse centrale resultatindikatorer (KPI'er) til at måle merværdien af dets aktiviteter og forbedre sin budgetforvaltning; bemærker, at agenturet indførte kvantitative og kvalitative KPI'er til at måle aktiviteternes indvirkning mere effektivt, og at det også har indført et specifikt sæt KPI'er for at holde øje med interessenternes forventninger; glæder sig over tilføjelsen af specifikke KPI'er i forbindelse med det nye mandat i forordningen om cybersikkerhed;

3. glæder sig over, at agenturet har indgået en serviceleveranceaftale med Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse med henblik på at opnå større effektivitet gennem udveksling af tjenester, videndeling og udveksling af bedste praksis, navnlig inden for IT-værktøjer, forvaltning af menneskelige ressourcer, indkøb og forretningskontinuitet;

### *Personalepolitik*

4. bemærker med bekymring, at stillingsfortegnelsen pr. 31. december 2019 kun var gennemført med 79,66 % med 47 midlertidigt ansatte ud af de 59 midlertidigt ansatte, der var godkendt i henhold til Unionens budget (sammenlignet med 48 godkendte stillinger i 2018); bemærker endvidere, at 26 kontraktansatte og to udstationerede nationale eksperter arbejdede for agenturet i 2019; bemærker, at den øgede stillingsfortegnelse skyldes det nye agenturs mandat, som tildelte det flere kompetencer og ressourcer efter vedtagelsen af forordningen om cybersikkerhed;

([1]) EUT C 120 af 29.3.2019, s. 67.
([2]) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/881 af 17. april 2019 om ENISA (Den Europæiske Unions Agentur for Cybersikkerhed), om cybersikkerhedscertificering af informations- og kommunikationsteknologi og om ophævelse af forordning (EU) nr. 526/2013 (EUT L 151 af 7.6.2019, s. 15).

5. er meget bekymret over den manglende kønsbalance, der er indberettet for 2019 for topledere og for bestyrelsen; opfordrer agenturet til at øge sine bestræbelser på at opnå en bedre kønsbalance på alle niveauer; anmoder Kommissionen og medlemsstaterne om at tage hensyn til vigtigheden af at sikre kønsbalance, når de indstiller deres medlemmer til agenturets bestyrelse;

6. bemærker, at agenturet har visse vanskeligheder ved at rekruttere, tiltrække og fastholde tilstrækkeligt kvalificeret personale, hovedsagelig på grund af de lave justeringskoefficienter, der anvendes på personalets lønninger i Grækenland, og manglen på fagfolk på IT-sikkerhedsmarkedet i Unionen; glæder sig over agenturets sociale foranstaltninger, der er gennemført for at øge dets tiltrækningskraft, og bemærker, at agenturets nye stillingsfortegnelse giver mulighed for at tilbyde højere kontraktstillinger;

7. bemærker, at gennemgangen af procedurerne for overdragelse til nye medarbejdere er i gang; bemærker også, at det overvejes at medtage procedurerne for overdragelse i politikken for følsomme stillinger; opfordrer agenturet til at aflægge rapport om den fremtidige udvikling og om vedtagelsen af politikken for følsomme stillinger;

8. noterer sig på baggrund af Revisionsrettens beretning, at agenturet anvendte midlertidigt ansatte eller vikarer til at udføre opgaver inden for agenturet, at disse arbejdstagere udgør 29 % af den samlede arbejdsstyrke, hvilket er en stigning i forhold til det foregående år, og at dette tal ifølge Revisionsretten indikerer en øget afhængighed af vikarer; bemærker, at agenturet i 2019 betalte ca. 923 000 EUR for disse tjenester, hvilket svarer til 5,60 % af agenturets budget; bemærker endvidere, at Revisionsretten afstod fra at fremsætte bemærkninger vedrørende anvendelsen af direktiv 2008/104/EF ([3]) om vikararbejde til EU-agenturer, da der verserer en sag for Domstolen;

***Udbud***

9. bemærker med bekymring på baggrund af Revisionsrettens beretning den konstaterede svaghed i udbudsprocedurerne, hvor der i tre ud af de fire reviderede sager blev konstateret en overlapning mellem udvælgelseskriterier og tildelingskriterier, og en manglende adskillelse, som udgør en procedurefejl, og som for agenturet indebærer en risiko for, at udbudsprocedurer annulleres; bemærker endvidere, at agenturet ikke overholdt finansforordningens frister for offentliggørelse af bekendtgørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*;

10. noterer sig på baggrund af Revisionsrettens beretning, at udbudsbetingelserne i to ud af fire reviderede rammekontrakter om tjenesteydelser ikke indeholdt præcise oplysninger om metoden til sammenligning af de finansielle tilbud baseret på scenarier og ikke sikrede den mest økonomiske gennemførelse; noterer sig på baggrund af Revisionsrettens beretning, at agenturet har fastsat et forkert tærskelbeløb for tre kontrakter i betragtning af kontrakternes omfang og værdi, og at det ikke foretog nogen vurdering af de risici, der er forbundet med den faktiske gennemførelse og finansielle afhængighed af agenturet, på grund af det faste beløb, der tilbydes for kontrakten; noterer sig agenturets svar på Revisionsrettens konstatering og de foranstaltninger, som agenturet har truffet for at forhindre en gentagelse af disse mangler;

***Forebyggelse og håndtering af interessekonflikter samt gennemsigtighed***

11. noterer sig agenturets igangværende foranstaltninger til og bestræbelser på at sikre gennemsigtighed, forebyggelse og håndtering af interessekonflikter og noterer sig, at CV'erne for bestyrelsesmedlemmer og deres erklæringer om interessekonflikter er ved at blive offentliggjort på dets websted; bemærker, at agenturet ikke offentliggør erklæringer om interessekonflikter og CV'er for den øverste ledelse på sit websted med undtagelse dem, som vedrører den administrerende direktør; opfordrer agenturet til at offentliggøre interesseerklæringerne og CV'erne for dets øverste ledelse og til at aflægge rapport til dechargemyndigheden om de foranstaltninger, der er iværksat i denne henseende;

***Intern kontrol***

12. bemærker, at agenturet har planlagt at vedtage en ny politik for følsomme stillinger i 2020;

13. bemærker med hensyn til revisionen fra Kommissionens Interne Revisionstjeneste (IAS) om inddragelse af interessenter i udarbejdelsen af resultater i ENISA, at én vigtig anbefaling stadig er under behandling, idet relevante procedure skulle revideres og godkendes internt;

([3]) Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/104/EF af 19. november 2008 om vikararbejde (EUT L 327 af 5.12.2008, s. 9).

14. bemærker, at den interne revisionstjeneste offentliggjorde en rapport om forvaltning af menneskelige ressourcer og etik i 2019, og at der blev fremsat fire vigtige og tre meget vigtige anbefalinger; bemærker, at der er indgået en aftale med IAS om en handlingsplan med henblik på at efterkomme anbefalingerne, og opfordrer agenturet til at aflægge rapport om deres gennemførelsesstatus;

***Øvrige bemærkninger***

15. bemærker med bekymring, at agenturet endnu ikke har udviklet en formel og omfattende miljøforvaltningspolitik for at sikre en miljøvenlig arbejdsplads; opfordrer agenturet til at træffe foranstaltninger i denne forbindelse;

16. noterer sig, at agenturet har udarbejdet 55 rapporter og har været aktivt med hensyn til at øge bevidstheden om cybersikkerhedsspørgsmål;

17. opfordrer agenturet til at fokusere på at formidle resultaterne af sin forskning til den brede offentlighed;

18. henviser med hensyn til de øvrige bemærkninger, der ledsager dechargeafgørelsen, og som er af horisontal karakter, til sin beslutning af 29. april 2021 ([4]) om agenturernes resultater, økonomiske forvaltning og kontrol.

([4]) Vedtagne tekster, P9_TA(2021)0215.