22004D0112

DECIZIA NR. 112/2004 A COMITETULUI MIXT AL SEE

din 9 iulie 2004

de modificare a anexei XVIII (Sănătatea și securitatea la locul de muncă, dreptul muncii și egalitatea de tratament pentru femei și bărbați) la Acordul SEE

COMITETUL MIXT AL SEE,

având în vedere Acordul privind Spațiul Economic European, astfel cum a fost modificat prin Protocolul de adaptare a Acordului privind Spațiul Economic European, denumit în continuare „acordul", în special articolul 98,

întrucât:

(1) Anexa XVIII la acord a fost modificată prin Acordul de participare a Republicii Cehe, a Republicii Estonia, a Republicii Cipru, a Republicii Ungare, a Republicii Letonia, a Republicii Lituania, a Republicii Malta, a Republicii Polone, a Republicii Slovenia și a Republicii Slovace la Spațiul Economic European, semnat la 14 octombrie 2003 la Luxemburg ([1]).

(2) Directiva 2002/73/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 23 septembrie 2002 de modificare a Directivei 76/207/CEE a Consiliului privind punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește accesul la încadrarea în muncă, la formare și la promovare profesională, precum și condițiile de muncă ([2]) se încorporează în acord,

DECIDE:

Articolul 1

Anexa XVIII la acord se modifică după cum urmează:

1. La punctul 18 (Directiva 76/207/CEE a Consiliului) se adaugă următorul text:

„astfel cum a fost modificată prin:

— **32002 L 0073**: Directiva 2002/73/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 23 septembrie 2002 (JO L 269, 5.10.2002, p. 15)."

2. Adaptarea de la punctul 18 (Directiva 76/207/CEE a Consiliului) se modifică după cum urmează:

(a) prezenta adaptare se numerotează cu (a);

([1]) JO L 130, 29.4.2004, p. 3.
([2]) JO L 269, 5.10.2002, p. 15.

(b) după adaptarea (a) se inserează următoarea adaptare:

„(b) Cuvintele «în sensul articolului 141 alineatul (4) din tratat» de la articolul 2 alineatul (8) se înlocuiesc cu următorul text:

«în vederea asigurării concrete a egalității depline între bărbați și femei în viața profesională, principiul egalității de tratament nu împiedică nici un stat membru să mențină sau să adopte măsuri care prevăd avantaje specifice pentru a facilita, pentru sexul subreprezentat, exercitarea unei activități profesionale sau pentru a preveni sau a compensa dezavantajele din cariera profesională,»".

Articolul 2

Textele Directivei 2002/73/CE în limbile islandeză și norvegiană, care se publică în suplimentul SEE la *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*, sunt autentice.

Articolul 3

Prezenta decizie intră în vigoare la 10 iulie 2004, cu condiția să se fi efectuat notificările prevăzute la articolul 103 alineatul (1) din acord către Comitetul mixt al SEE (*).

Articolul 4

Prezenta decizie se publică în secțiunea SEE și în suplimentul SEE ale *Jurnalului Oficial al Uniunii Europene*.

Adoptată la Bruxelles, 9 iulie 2004.

Pentru Comitetul mixt al SEE

Președintele

Kjartan JÓHANNSSON

(*) Au fost semnalate obligații constituționale.