GEMENSAMMA EES-KOMMITTÉNS BESLUT

nr 112/2004

av den 9 juli 2004

om ändring av bilaga XVIII (Hälsa och säkerhet i arbetet, arbetsrätt, samt lika behandling för kvinnor och män) till EES-avtalet

GEMENSAMMA EES-KOMMITTÉN HAR BESLUTAT FÖLJANDE

med beaktande av avtalet om Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, ändrat genom protokollet med justeringar av avtalet om Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (nedan kallat ”avtalet”), särskilt artikel 98 i detta, och

av följande skäl:

(1) Bilaga XVIII till avtalet ändrades genom avtalet rörande Republiken Tjeckiens, Republiken Estlands, Republiken Cyperns, Republiken Ungerns, Republiken Lettlands, Republiken Litauens, Republiken Maltas, Republiken Polens, Republiken Sloveniens och Republiken Slovakiens deltagande i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, som undertecknades den 14 oktober 2003 i Luxemburg [1].

(2) Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/73/EG av den 23 september 2002 om ändring av rådets direktiv 76/207/EEG om genomförandet av principen om likabehandling av kvinnor och män i fråga om tillgång till anställning, yrkesutbildning och befordran samt arbetsvillkor [2] bör införlivas med avtalet.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Bilaga XVIII till avtalet skall ändras på följande sätt:

1. Följande skall läggas till i punkt 18 (rådets direktiv 76/207/EEG):

”, ändrat genom

— **32002 L 0073**: Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/73/EG av den 23 september 2002 (EGT L 269, 5.10.2002, s. 15)”.

2. Anpassningen i punkt 18 (rådets direktiv 76/207/EEG) skall ändras på följande sätt:

a) Denna anpassning skall betecknas a.

---

[1] EUT L 130, 29.4.2004, s. 3.

[2] EGT L 269, 5.10.2002, s. 15.

b) Följande anpassning skall införas efter anpassning a:

”b) I artikel 2.8. skall ’inom ramen för artikel 141.4. i fördraget’ ersättas med följande:

’i syfte att i praktiken säkerställa full jämställdhet i arbetslivet mellan kvinnor och män får principen om likabehandling inte hindra en medlemsstat från att behålla eller besluta om åtgärder som rör särskilda förmåner för att göra det lättare för det underrepresenterade könet att bedriva en yrkesverksamhet eller för att förebygga eller kompensera nackdelar i yrkeskarriären’.”

Artikel 2

Texten till direktiv 2002/73/EG på isländska och norska, som skall offentliggöras i EES-supplementet till *Europeiska unionens officiella tidning*, skall vara giltig.

Artikel 3

Detta beslut träder i kraft den 10 juli 2004, under förutsättning att alla anmälningar enligt artikel 103.1. i avtalet har gjorts till Gemensamma EES-kommittén (*).

Artikel 4

Detta beslut skall offentliggöras i EES-delen av och EES-supplementet till *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i Bryssel den 9 juli 2004.

På Gemensamma EES-kommitténs vägnar
Kjartan JÓHANNSSON
Ordförande

(*) Konstitutionella krav finns angivna.