AZ EGT-VEGYESBIZOTTSÁG HATÁROZATA

(112/2004)

(2004. július 9.)

az EGT-megállapodás XVIII. mellékletének (munkahelyi egészségvédelem és biztonság, munkajog, valamint nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód) módosításáról

AZ EGT-VEGYESBIZOTTSÁG,

tekintettel az Európai Gazdasági Térségről szóló, az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodás kiigazításáról szóló jegyzőkönyvvel módosított megállapodásra — a továbbiakban: „a megállapodás” — és különösen annak 98. cikkére,

mivel:

(1) A megállapodás XVIII. mellékletét a Cseh Köztársaságnak, az Észt Köztársaságnak, a Ciprusi Köztársaságnak, a Lett Köztársaságnak, a Litván Köztársaságnak, a Magyar Köztársaságnak, a Máltai Köztársaságnak, a Lengyel Köztársaságnak, a Szlovén Köztársaságnak és a Szlovák Köztársaságnak az Európai Gazdasági Térségben való részvételéről szóló, Luxemburgban 2003. október 14-én aláírt megállapodás [1] módosította.

(2) A férfiak és nők közötti egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel és a munkakörülmények terén történő végrehajtásáról szóló 76/207/EGK tanácsi irányelv módosításáról szóló, 2002. szeptember 23-ai 2002/73/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvet [2] be kell építeni a megállapodásba,

A KÖVETKEZŐKÉPPEN HATÁROZOTT:

1. Cikk

A megállapodás XVIII. melléklete a következőképpen módosul:

1. A 18. pont (76/207/EGK tanácsi irányelv) a következővel egészül ki:

„az alábbi módosításokkal:

— **32002 L 0073**: A 2002. szeptember 23-i 2002/73/EK európai parlamenti és tanácsi irányelve (HL L 269., 2002.10.5., 15. o.).”

2. A 18. pont kiigazítása (76/207/EGK tanácsi irányelv) a következőképpen módosul:

a) Ezt a kiigazítást a)-val kell jelölni.

---

[1] HL L 130., 2004.4.29., 3. o.

[2] HL L 269., 2002.10.5., 15. o.

b) Az a) kiigazítás után a következő kiigazítással egészül ki:

„b) A 2. cikk (8) cikkében a »szerződés 141. cikkének (4) bekezdése értelmében« szöveg helyébe a következő szöveg lép:

»annak érdekében, hogy ténylegesen biztosítsák a teljes egyenlőséget a férfiak és nők között a munka világában, az egyenlő bánásmód elve nem akadályozza a tagállamokat abban, hogy bizonyos előnyöket nyújtó intézkedéseket tartsanak fenn vagy fogadjanak el annak érdekében, hogy az alulreprezentált nem számára a szakmai tevékenységek folytatását megkönnyítsék, vagy hogy a szakmai előmenetelükben őket érintő hátrányokat megakadályozzák vagy kiegyenlítsék,«"

2. Cikk

A 2002/73/EK irányelv izlandi és norvég nyelvű szövegei, amelyeket az *Európai Unió Hivatalos Lapjának* EGT-kiegészítésében közzé kell tenni, hitelesek.

3. Cikk

Ez a határozat 2004. július 10-én lép hatályba, amennyiben a megállapodás 103. cikkének (1) bekezdése szerint előírt összes értesítést eljuttatták az EGT-Vegyesbizottsághoz (*).

4. Cikk

Ezt a határozatot az *Európai Unió Hivatalos Lapjának* EGT-re vonatkozó részében, illetve EGT-kiegészítésében közzé kell tenni.

Kelt Brüsszelben, 2004. július 9-én.

az EGT-Vegyesbizottság részéről
az elnök
Kjartan JÓHANNSSON

(*) Alkotmányos követelmények felmerülését jelezték.