UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2020/1896

zo 14. mája 2020

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Agentúry Európskej únie pre sieťovú a informačnú bezpečnosť (ENISA) [teraz ENISA (Agentúra Európskej únie pre kybernetickú bezpečnosť)] za rozpočtový rok 2018

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie rozpočtu Agentúry Európskej únie pre sieťovú a informačnú bezpečnosť (ENISA) za rozpočtový rok 2018,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0039/2020),

A. keďže podľa jej výkazu príjmov a výdavkov ([1]) predstavoval konečný rozpočet Agentúry Európskej únie pre sieťovú a informačnú bezpečnosť (ďalej len „agentúra“) za rozpočtový rok 2018 sumu 11 473 788 EUR, čo predstavuje nárast o 2,67 % v porovnaní s rokom 2017; keďže rozpočet agentúry pochádza najmä z rozpočtu Únie ([2]);

B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky agentúry za rozpočtový rok 2018 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) vyhlásil, že získal primeranú istotu o tom, že ročná účtovná závierka agentúry je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

Rozpočtové a finančné riadenie

1. s uspokojením konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2018 prinieslo mieru plnenia rozpočtu na úrovni 99,98 %, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje zníženie o 0,01 %; ďalej konštatuje, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bola 88,56 %, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje mierne zvýšenie o 0,37 %;

Výkonnosť

2. konštatuje, že agentúra používa určité kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) na meranie pridanej hodnoty, ktorú poskytujú jej činnosti, a na zlepšenie svojho rozpočtového riadenia, pričom sa zameriava viac na kvalitatívne ukazovatele pri posúdení dosiahnutia svojich operačných cieľov a viac na kvantitatívne ukazovatele pre svoje administratívne ciele; konštatuje, že v záujme lepšieho splnenia očakávaní zainteresovaných strán agentúra zlepšuje svoj balík výkazov tým, že prispôsobuje svoje kvalitatívne a kvantitatívne kľúčové ukazovatele výkonnosti s cieľom účinnejšie merať vplyv svojej činnosti;

3. vyzýva agentúru, aby zintenzívnila svoju činnosť zameranú na riešenie bezpečnostných zraniteľností 5G a aby šírila informácie o tejto téme v čo najväčšej miere s cieľom zabezpečiť, aby odvetvie prijalo existujúce technické riešenia;

4. vyjadruje poľutovanie nad tým, že v nadväznosti na štúdiu o externom hodnotení výkonnosti agentúry v rokoch 2013 – 2016, ktorá bola zrealizovaná v mene Komisie v roku 2017, nebol formalizovaný žiadny akčný plán; konštatuje však, že boli vykonané príslušné odporúčania a že interný audit, ktorý vykonal Útvar Komisie pre vnútorný audit, viedol k prekrývajúcim sa odporúčaniam, na základe ktorých bol schválený formálny plán nápravných opatrení;

5. nabáda agentúru, aby pokračovala v digitalizácii svojich služieb;

6. vyzýva Komisiu, aby vypracovala štúdiu uskutočniteľnosti s cieľom posúdiť možnosť vytvorenia súčinnosti so strediskom Cedefop, ktoré má sídlo v Solúne; vyzýva Komisiu, aby vyhodnotila oba scenáre, a to presun agentúry do sídla strediska Cedefop v Solúne a presun sídla agentúry do jej ústredia v Heraklione; konštatuje, že presun agentúry do sídla strediska Cedefop by znamenal spoločné využívanie podnikových a podporných služieb a riadenie spoločných priestorov, ako aj spoločné IKT, telekomunikácie a internetovú infraštruktúru, čím by sa ušetrili veľmi veľké sumy finančných prostriedkov, ktoré by sa použili na ďalšie financovanie oboch agentúr;

([1]) Ú. v. EÚ C 120, 29.3.2019, s. 205.
([2]) Ú. v. EÚ C 120, 29.3.2019, s. 206.

Personálna politika

7. so znepokojením konštatuje, že k 31. decembru 2018 bol plán pracovných miest naplnený len na 93,62 %, pričom zo 47 dočasných zamestnancov povolených v rámci rozpočtu Únie (v porovnaní so 48 povolenými pracovnými miestami v roku 2017) bolo vymenovaných 44 dočasných zamestnancov; poznamenáva, že v roku 2018 agentúra okrem toho zamestnávala 27 zmluvných zamestnancov a troch vyslaných národných expertov;

8. konštatuje, že v roku 2015 agentúra plánovala premiestniť zamestnancov pracujúcich v jej administratíve do Atén, zatiaľ čo v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 526/2013 ([3]) sa stanovuje, že títo zamestnanci by mali byť umiestnení v Heraklione, a že je pravdepodobné, že náklady by sa mohli ďalej znížiť, ak by boli všetci zamestnanci sústredení na jednom mieste; konštatuje, že len sedem zamestnancov v súčasnosti pracuje v priestoroch v Heraklione; konštatuje, že agentúra bude ďalej skúmať účelnosť zariadení v súlade so súčasnou dohodou o sídle a s programami vypracovanými v týchto zariadeniach;

9. so znepokojením berie na vedomie, že agentúra má problémy s prijímaním, pritiahnutím a udržaním zamestnancov s vhodnou kvalifikáciou, hlavne z dôvodu typu ponúkaných pracovných miest, a to miest zmluvných zamestnancov, a nízkych opravných koeficientov, ktoré sa uplatňujú na platy zamestnancov agentúry v Grécku; s uspokojením však konštatuje, že agentúra s cieľom zvýšiť svoju atraktívnosť vykonala niekoľko sociálnych opatrení;

10. konštatuje, že agentúra nemá potrebné rozpočtové prostriedky na uverejňovanie všetkých voľných pracovných miest vo všetkých jazykoch Únie, ako to požaduje EPSO; konštatuje však, že agentúra, rovnako ako iné decentralizované agentúry Únie, uverejňuje oznámenia o voľných pracovných miestach na viacerých webových sídlach a v publikáciách v celej Únii, ako aj na webovom sídle siete agentúr EÚ;

11. poznamenáva, že proces odovzdávania úloh novým zamestnancom sa v súčasnosti reviduje s cieľom lepšie odovzdávať poznatky novým zamestnancom v budúcnosti a že sa uvažuje o začlenení tohto procesu do politiky citlivých pracovných miest; žiada agentúru, aby po uskutočnení tejto revízie informovala orgán udeľujúci absolutórium;

12. so znepokojením berie na vedomie nedostatočnú rodovú rovnováhu medzi pracovníkmi vrcholového manažmentu (8 mužov a 2 ženy) a medzi členmi správnej rady (25 mužov a 5 žien) v roku 2018;

Prevencia a riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť

13. berie na vedomie existujúce opatrenia a prebiehajúce úsilie agentúry týkajúce sa zabezpečenia transparentnosti a prevencie a riešenia konfliktov záujmov a konštatuje, že životopisy členov správnej rady a ich vyhlásenia o konfliktoch záujmov boli teraz zverejnené na webovom sídle agentúry; pripomína, že agentúra na svojom webovom sídle nezverejňuje vyhlásenia členov vrcholového manažmentu o konflikte záujmov; opätovne vyzýva agentúru, aby zverejnila životopisy všetkých členov správnej rady a vyhlásenia o konfliktoch záujmov svojho vrcholového manažmentu a informovala orgán udeľujúci absolutórium o opatreniach prijatých v tejto súvislosti;

Vnútorné kontroly

14. so znepokojením konštatuje, že podľa správy Dvora audítorov agentúra nemá politiku v súvislosti s citlivými pracovnými miestami na účel vymedzenia citlivých funkcií, zaistenia ich aktuálnosti a stanovenia primeraných opatrení na zmiernenie rizika cudzích záujmov; vyzýva agentúru, aby takúto politiku bezodkladne prijala a vykonávala;

15. poznamenáva, že Útvar Komisie pre vnútorný audit vydal v roku 2018 audítorskú správu o zapojení zainteresovaných strán do produkcie výstupov v agentúre ENISA, ku ktorej agentúra vypracúva akčný plán na riešenie potenciálnych oblastí, ktoré možno zlepšiť;

Ďalšie pripomienky

16. poznamenáva, že vplyv rozhodnutia Spojeného kráľovstva vystúpiť z Únie na činnosť a administratívu agentúry je veľmi obmedzený; konštatuje však, že agentúra preskúmala svoje vnútorné procesy s cieľom zmierniť akékoľvek riziká spojené s vystúpením Spojeného kráľovstva z Únie, a že žiadne z týchto rizík sa nepovažuje za kritické, ale skôr za veľmi nízke;

17. vyjadruje poľutovanie nad skutočnosťou, že agentúra ešte neformalizovala stratégiu na zabezpečenie ekologického pracoviska; vyzýva agentúru, aby tak urobila čo najskôr;

18. vyzýva agentúru, aby sa zamerala na oboznamovanie širokej verejnosti s výsledkami svojho výskumu a aby verejnosť oslovovala prostredníctvom sociálnych a iných *médií*;

19. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie zo 14. mája 2020 ([4]) o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

([3]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 526/2013 z 21. mája 2013 o Agentúre Európskej únie pre sieťovú a informačnú bezpečnosť (ENISA) a o zrušení nariadenia (ES) č. 460/2004 (Ú. v. EÚ L 165, 18.6.2013, s. 41).

([4]) Prijaté texty, P9_TA(2020)0121.