ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2020/1896 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 14ης Μαΐου 2020

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ασφάλεια Δικτύων και Πληροφοριών (ENISA) [νυν ENISA (Οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κυβερνοασφάλεια)] για το οικονομικό έτος 2018

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ασφάλεια Δικτύων και Πληροφοριών (ENISA) για το οικονομικό έτος 2018,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0039/2020),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του [1], ο οριστικός προϋπολογισμός του Οργανισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ασφάλεια Δικτύων και Πληροφοριών («ο Οργανισμός») για το οικονομικό έτος 2018 ανήλθε σε 11 473 788 EUR, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 2,67 % σε σύγκριση με το 2017· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Οργανισμού προέρχεται κυρίως από τον προϋπολογισμό της Ένωσης [2]·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού για το οικονομικό έτος 2018 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Οργανισμού είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. επισημαίνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2018 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 99,98 %, το οποίο συνιστά μείωση κατά 0,01 % σε σύγκριση με το 2017· επισημαίνει ακόμη ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ήταν 88,56 %, το οποίο συνιστά ελαφρά αύξηση κατά 0,37 % σε σύγκριση με το 2017·

Επιδόσεις

2. επισημαίνει ότι ο Οργανισμός χρησιμοποιεί ορισμένους κύριους δείκτες επιδόσεων για να αποτιμήσει την προστιθέμενη αξία που παρέχουν οι δραστηριότητές του και να ενισχύσει τη διαχείριση του προϋπολογισμού του, εστιάζει δε περισσότερο σε ποιοτικούς δείκτες για να αξιολογήσει την επίτευξη των επιχειρησιακών του στόχων και περισσότερο σε ποσοτικούς δείκτες για τους διοικητικούς του στόχους· επισημαίνει ότι, προκειμένου να ανταποκριθεί καλύτερα στις προσδοκίες των συμφεροντούχων, ο Οργανισμός ενισχύει τη δέσμη του για την υποβολή εκθέσεων, με την προσαρμογή των ποιοτικών και των ποσοτικών κύριων δεικτών επιδόσεων, ώστε να αποτιμά με αποδοτικότερο τρόπο τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του·

3. καλεί τον Οργανισμό να λάβει αυστηρότερα μέτρα για να αντιμετωπίσει τα κενά ασφάλειας της τεχνολογίας 5G και να προβεί στην ευρύτερη δυνατή διάχυση πληροφοριών σχετικά με το θέμα αυτό, προκειμένου να υιοθετηθούν από τον βιομηχανικό κλάδο οι υφιστάμενες τεχνικές λύσεις·

4. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι, σε συνέχεια της μελέτης που διενεργήθηκε εξ ονόματος της Επιτροπής το 2017 σχετικά με την εξωτερική αξιολόγηση των επιδόσεων του Οργανισμού κατά την περίοδο 2013 έως 2016, δεν έχει επισημοποιηθεί κανένα σχέδιο δράσης· επισημαίνει, ωστόσο, ότι έχουν εφαρμοστεί οι σχετικές συστάσεις και ότι η Υπηρεσία Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου της Επιτροπής προέβη σε εσωτερικό έλεγχο και διατύπωσε αλληλεπικαλυπτόμενες συστάσεις για τις οποίες συμφωνήθηκε σχέδιο διορθωτικής δράσης·

5. προτρέπει τον Οργανισμό να συνεχίσει την ψηφιοποίηση των υπηρεσιών του·

6. καλεί την Επιτροπή να διενεργήσει μελέτη σκοπιμότητας προκειμένου να αξιολογήσει τη δυνατότητα δημιουργίας κοινών συνεργειών με το Cedefop, το οποίο εδρεύει στη Θεσσαλονίκη· καλεί την Επιτροπή να αξιολογήσει και τα δύο σενάρια, δηλαδή τη μεταφορά του Οργανισμού στην έδρα του Cedefop στη Θεσσαλονίκη και τη μεταφορά του Cedefop στην έδρα του Οργανισμού στο Ηράκλειο· επισημαίνει ότι η μεταφορά του Οργανισμού στην έδρα του Cedefop θα είχε ως αποτέλεσμα την κοινή χρήση εταιρικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών και τη διαχείριση κοινών εγκαταστάσεων, καθώς και κοινών υποδομών ΤΠΕ, τηλεπικοινωνιών και διαδικτύου, με αποτέλεσμα να εξοικονομηθούν σημαντικότατα χρηματικά ποσά, τα οποία θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν για την περαιτέρω χρηματοδότηση και των δύο οργανισμών·

[1] ΕΕ C 120 της 29.3.2019, σ. 205.
[2] ΕΕ C 120 της 29.3.2019, σ. 206.

Πολιτική προσωπικού

7. επισημαίνει με ανησυχία ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2018, το ποσοστό εκτέλεσης του πίνακα προσωπικού ανερχόταν σε 93,62 %, με την κάλυψη 44 από τις 47 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (σε σύγκριση με 48 εγκεκριμένες θέσεις το 2017)· επισημαίνει ότι, επιπλέον, 27 συμβασιούχοι υπάλληλοι και τρεις αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες εργάστηκαν για τον Οργανισμό το 2018·
8. επισημαίνει ότι το 2015 ο Οργανισμός σχεδίαζε να μετεγκαταστήσει στην Αθήνα το διοικητικό προσωπικό του, ενώ ο κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 526/2013 ([3]) προβλέπει ότι οι υπάλληλοι αυτοί πρέπει να εδρεύουν στο Ηράκλειο, και ότι οι δαπάνες θα μπορούσαν ενδεχομένως να μειωθούν περισσότερο εάν όλα τα μέλη του προσωπικού συγκεντρώνονταν σε μία τοποθεσία· επισημαίνει ότι αυτή τη στιγμή εργάζονται στο Ηράκλειο μόνον επτά υπάλληλοι· επισημαίνει ότι ο Οργανισμός θα εξετάσει περαιτέρω κατά πόσον είναι σημαντικές οι εγκαταστάσεις, σύμφωνα με την ισχύουσα συμφωνία για την έδρα και τα προγράμματα που αναπτύσσονται στις εν λόγω εγκαταστάσεις·
9. επισημαίνει με ανησυχία ότι ο Οργανισμός δυσκολεύεται να προσλάβει, να προσελκύσει και να διατηρήσει προσωπικό με τα κατάλληλα προσόντα, κυρίως λόγω του είδους των θέσεων που προσφέρονται, ήτοι θέσεις συμβασιούχων υπαλλήλων, και του χαμηλού διορθωτικού συντελεστή που εφαρμόζεται στους μισθούς των υπαλλήλων του Οργανισμού στην Ελλάδα· επισημαίνει, ωστόσο, με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός έχει εφαρμόσει ορισμένα κοινωνικά μέτρα, προκειμένου να αυξήσει την ελκυστικότητά του·
10. επισημαίνει ότι ο Οργανισμός δεν διαθέτει τις αναγκαίες πιστώσεις για τη δημοσίευση όλων των κενών θέσεων σε όλες τις γλώσσες της ΕΕ, όπως απαιτείται από την EPSO· επισημαίνει, ωστόσο, ότι ο Οργανισμός, όπως και άλλοι αποκεντρωμένοι οργανισμοί της Ένωσης, δημοσιεύει προκηρύξεις κενών θέσεων σε διάφορους ιστότοπους, σε εκδόσεις σε ολόκληρη την Ένωση, και στον ιστότοπο του Δικτύου των Οργανισμών της ΕΕ·
11. επισημαίνει ότι αυτή τη στιγμή επανεξετάζεται η διαδικασία μεταβίβασης σε νέα μέλη του προσωπικού, προκειμένου να βελτιωθεί η μεταφορά γνώσης σε νέους υπαλλήλους στο μέλλον, και θεωρείται ότι η διαδικασία αυτή καλύπτεται από την πολιτική για τις ευαίσθητες θέσεις εργασίας· καλεί τον Οργανισμό να ενημερώσει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή μόλις ολοκληρωθεί η επανεξέταση·
12. επισημαίνει με ανησυχία την ανισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων που σημειώθηκε το 2018 στις θέσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών (οκτώ άνδρες και δύο γυναίκες) και στο διοικητικό συμβούλιο (25 άνδρες και πέντε γυναίκες)·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια

13. επισημαίνει τα υφιστάμενα μέτρα που εφαρμόζει ο Οργανισμός και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες που καταβάλλει για να εξασφαλίσει τη διαφάνεια καθώς και την πρόληψη και διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων, και επισημαίνει ότι τα βιογραφικά σημειώματα και οι δηλώσεις σύγκρουσης συμφερόντων των μελών του διοικητικού συμβουλίου έχουν πλέον δημοσιευθεί στον ιστότοπο του Οργανισμού· υπενθυμίζει ότι ο Οργανισμός δεν δημοσιεύει στον ιστότοπό του τις δηλώσεις σύγκρουσης συμφερόντων των ανώτερων διοικητικών στελεχών· επαναλαμβάνει τις εκκλήσεις του προς τον Οργανισμό να δημοσιεύσει τα βιογραφικά σημειώματα όλων των μελών του διοικητικού συμβουλίου και τις δηλώσεις σύγκρουσης συμφερόντων των ανώτερων διοικητικών στελεχών του, και να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τα μέτρα που έχουν ληφθεί για τον σκοπό αυτόν·

Εσωτερικοί έλεγχοι

14. επισημαίνει με ανησυχία ότι σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ο Οργανισμός δεν διαθέτει πολιτική για τις ευαίσθητες θέσεις με σκοπό τον εντοπισμό των ευαίσθητων καθηκόντων, τη συνεχή επικαιροποίηση τους και τη θέσπιση κατάλληλων μέτρων για τον μετριασμό των κινδύνων που συνδέονται με έννομα συμφέροντα· καλεί τον Οργανισμό να θεσπίσει και να εφαρμόσει το συντομότερο δυνατόν σχετική πολιτική για τις εν λόγω θέσεις·
15. επισημαίνει ότι το 2018 η Υπηρεσία Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου της Επιτροπής εξέδωσε έκθεση ελέγχου όσον αφορά τη «συμμετοχή των συμφεροντούχων στην επίτευξη προσδοκώμενων αποτελεσμάτων στον ENISA», σε σχέση με την οποία ο Οργανισμός προετοιμάζει σχέδιο δράσης ώστε να αντιμετωπίσει πιθανούς τομείς που επιδέχονται βελτίωση·

Λοιπά σχόλια

16. επισημαίνει ότι είναι πολύ περιορισμένος ο αντίκτυπος που έχει στη λειτουργία και στη διοίκηση του Οργανισμού η απόφαση του Ηνωμένου Βασιλείου να αποχωρήσει από την Ένωση· επισημαίνει, ωστόσο, ότι ο Οργανισμός επανεξέτασε τις εσωτερικές του διαδικασίες για τον μετριασμό τυχόν κινδύνων που συνδέονται με την αποχώρηση του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ένωση, και όλοι αυτοί οι κίνδυνοι θεωρήθηκαν πολύ χαμηλής, και όχι κρίσιμης, σημασίας·
17. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός δεν έχει ακόμα επισημοποιήσει στρατηγική για έναν φιλικό προς το περιβάλλον χώρο εργασίας· καλεί τον Οργανισμό να το πράξει επειγόντως·
18. καλεί τον Οργανισμό να επικεντρωθεί στη διάχυση των αποτελεσμάτων της έρευνάς του στο ευρύ κοινό και να αξιοποιήσει τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και άλλα μέσα ενημέρωσης για να προσεγγίσει το κοινό·
19. παραπέμπει, όσον αφορά τις άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 14ης Μαΐου 2020 ([4]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([3]) Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 526/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21ης Μαΐου 2013, σχετικά με τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ασφάλεια Δικτύων και Πληροφοριών (ENISA) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 460/2004 (ΕΕ L 165 της 18.6.2013, σ. 41).

([4]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2020)0121.