РЕЗОЛЮЦИЯ (ЕС) 2020/1896 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

от 14 май 2020 година,

съдържаща забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Агенцията на Европейския съюз за мрежова и информационна сигурност (ENISA) (понастоящем ENISA (Агенция на Европейския съюз за киберсигурност) за финансовата 2018 година

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ,

— като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Агенцията на Европейския съюз за мрежова и информационна сигурност (ENISA) за финансовата 2018 година,

— като взе предвид член 100 от и приложение V към своя Правилник за дейността,

— като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0039/2020),

А. като има предвид, че според отчета за приходите и разходите на Агенцията на Европейския съюз за мрежова и информационна сигурност („Агенцията“) ([1]), нейният окончателен бюджет за финансовата 2018 година възлиза на 11 473 788 EUR, което представлява увеличение с 2,67 % спрямо 2017 г.; като има предвид, че бюджетът на Агенцията се осигурява основно от бюджета на Съюза ([2]);

Б. като има предвид, че Сметната палата („Палатата“), в своя доклад относно годишните отчети на Агенцията за финансовата 2018 година („доклада на Палатата“), заяви, че е получила достатъчна увереност, че годишните отчети на Агенцията са надеждни и че свързаните с тях операции са законосъобразни и редовни;

Бюджетно и финансово управление

1. отбелязва със задоволство, че усилията за контрол на бюджета през финансовата 2018 година са довели до степен на изпълнение на бюджета от 99,98 %, което представлява намаление с 0,01 % спрямо 2017 г.; отбелязва освен това, че степента на изпълнение на бюджетните кредити за плащания е 88,56 %, което представлява леко увеличение с 0,37 % спрямо 2017 г.;

Резултати от дейността

2. отбелязва, че Агенцията използва определени ключови показатели за ефективност (КПЕ) за измерване на добавената стойност, осигурявана от нейните дейности, и за подобряване на управлението на своя бюджет, като при оценката за постигането на оперативните си цели Агенцията акцентира върху качествените показатели, а при оценката за изпълнението на административни си цели използва повече количествените показатели; отбелязва, че за да отговори по-добре на очакванията на заинтересованите страни, Агенцията подобрява своя отчетен пакет, като адаптира своите качествени и количествени КПЕ с цел по-ефективно измерване на въздействието на дейността си;

3. призовава Агенцията да ускори работата си за преодоляване на уязвимостите по отношение на сигурността в 5G и да разпространява възможно най-широко информация за съществуващите технически решения, за да може секторът да ги използва;

4. изразява съжаление, че след външната оценка на резултатите от дейността на Агенцията за периода 2013—2016 г., извършена от името на Комисията през 2017 г., не е приет официално нито един план за действие; въпреки това отбелязва, че важни препоръки са били изпълнени и че е договорен официален план за корективни действия след вътрешен одит от Службата за вътрешен одит на Комисията, завършил с подобни препоръки;

5. насърчава Агенцията да продължи цифровизацията на своите услуги;

6. призовава Комисията да направи проучване за осъществимост, за да се прецени възможността за установяване на полезни взаимодействия с Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop), чието седалище е в Солун; призовава Комисията да направи оценка и на двата варианта, а именно преместването на Агенцията в седалището на Cedefop в Солун и обединяването на двете седалища на Агенцията в Ираклион; отбелязва, че преместването на Агенцията в седалището на Cedefop би довело до споделяне на корпоративни и спомагателни услуги и на управлението на общите помещения, както и до споделяне на информационни, телекомуникационни и основани на интернет инфраструктури, с което биха се спестили значителни средства, които биха могли да се използват за допълнително финансиране и на двете агенции;

([1]) ОВ C 120, 29.3.2019 г., стр. 205.
([2]) ОВ C 120, 29.3.2019 г., стр. 206.

Политика относно персонала

7. отбелязва със загриженост, че към 31 декември 2018 г. са били заети само 93,62 % от длъжностите по щатното разписание, като са били назначени 44 срочно наети служители на общо 47-те длъжности за тази категория служители, разрешени съгласно бюджета на Съюза (спрямо 48 разрешени длъжности за 2017 г.); отбелязва освен това, че през 2018 г. за Агенцията са работили 27 договорно наети служители и трима командировани национални експерти;
8. отбелязва, че през 2015 г. Агенцията планира да премести част от административния се персонал в Атина, въпреки че в Регламент (ЕС) № 526/2013 на Европейския парламент и на Съвета ([3]) се посочва, че служителите, ангажирани в администрацията, следва да са установени в Ираклион, и че разходите вероятно могат да бъдат намалени допълнително, ако всички служители се намират на едно място; отбелязва, че понастоящем в Ираклион работят само седем служители; отбелязва, че Агенцията ще проучи допълнително въпроса относно целесъобразността на двете седалищата в съответствие с действащото споразумение за седалището и програмите, разработвани в тях;
9. отбелязва със загриженост, че Агенцията изпитва затруднения при набирането, привличането и задържането на работа на служители с подходяща квалификация, което се дължи основно на вида на обявяваните позиции (а именно позиции за договорно наети служители) и на ниския корекционен коефициент, прилаган спрямо заплатите на служителите на Агенцията в Гърция; отбелязва със задоволство обаче, че Агенцията е въвела редица социални мерки, за да увеличи своята привлекателност;
10. отбелязва, че Агенцията не разполага с необходимите бюджетни средства за публикуване на свободните длъжности на всички езици на ЕС, както се изисква от EPSO; отбелязва обаче, че Агенцията, подобно на други децентрализирани агенции на Съюза, публикува обявленията за свободни длъжности на няколко уебсайта, в издания в целия Съюз и на уебсайта на Мрежата от агенциите на ЕС;
11. отбелязва, че процесът по въвеждане и запознаване на новопостъпилите служители със задачите, които трябва да изпълняват, се преразглежда с цел по-добро предаване на знанията на новите служители в бъдеще и че се обмисля този процес да бъде включен в политиката за чувствителните длъжности; приканва Агенцията да информира органа по освобождаване от отговорност, когато това преразглеждане приключи;
12. отбелязва със загриженост дисбаланса през 2018 г. в съотношението между половете сред висшето ръководство (8 мъже и 2 жени) и сред членовете на управителния съвет (25 мъже и 5 жени);

Предотвратяване и управление на конфликти на интереси и прозрачност

13. отбелязва мерките, предприети от Агенцията, и усилията, които полага, за осигуряване на прозрачност и предотвратяването и управлението на конфликти на интереси и отбелязва, че биографиите на членовете на управителния съвет и техните декларация за конфликт на интереси вече са публикувани на уебсайта на Агенцията; припомня, че Агенцията не публикува на своя уебсайт декларациите на членовете на висшето си ръководство за конфликти на интереси; призовава отново Агенцията да публикува биографиите на всички членове на управителния съвет и декларациите за конфликти на интереси на висшето ръководство и да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно мерките, предприети в тази връзка;

Вътрешен контрол

14. отбелязва със загриженост, че съгласно доклада на Палатата Агенцията няма политика за чувствителните длъжности с цел определяне кои функции са чувствителни, тяхното актуализиране и набелязване на съответните мерки, насочени към смекчаване на риска от влиянието на лични интереси; призовава Агенцията незабавно да приеме и да започне да прилага такава политика;
15. отбелязва, че през 2018 г. Службата за вътрешен одит на Комисията е изготвила одитен доклад, озаглавен „Stakeholders' involvement in the Production of Deliverables in ENISA“ (Участие на заинтересованите страни в изготвянето на продукти в ENISA), във връзка с който Агенцията изготвя план за действие за областите, в които е възможно да се извършат подобрения;

Други коментари

16. отбелязва, че въздействието на решението на Обединеното кралство да се оттегли от Съюза върху работата и управлението на Агенцията е много ограничено; отбелязва обаче, че Агенцията е направила преглед на своите вътрешни процедури с цел смекчаване на евентуални рискове, свързани с оттеглянето на Обединеното кралство от Съюза, и че тези рискове не се считат за критични, а по-скоро за много ниски;
17. изразява съжаление, че Агенцията все още не е приела официална стратегия за гарантиране на екологосъобразно работно място; призовава Агенцията спешно да предприеме съответните действия;
18. призовава Агенцията да съсредоточи усилията си върху разпространението на резултатите от своите научни изследвания сред широката общественост и да информира обществеността чрез социалните и другите медии;
19. по отношение на други забележки, придружаващи решението за освобождаване от отговорност, които имат хоризонтален характер, препраща към своята резолюция от 14 май 2020 г. ([4]) относно резултатите от дейността, финансовото управление и контрола на агенциите.

([3]) Регламент (ЕС) № 526/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 21 май 2013 г. относно Агенцията на Европейския съюз за мрежова и информационна сигурност (ENISA) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 460/2004 (ОВ L 165, 18.6.2013 г., стр. 41).

([4]) Приети текстове, P9_TA(2020)0121.