EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 5.9.2016
COM(2016) 554 final

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen som følge af en ansøgning fra Sverige – EGF/2016/002 SE/Ericsson

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1309/2013 af 17. december 2013 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (2014-2020) og ophævelse af forordning (EF) nr. 1927/2006[1] ("EGF-forordningen").

2. Den 31. marts 2016 indsendte Sverige ansøgning EGF/2016/002 SE/Ericsson om EGF-støtte som følge af afskedigelser[2] i Ericsson i Sverige.

3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen konkluderet, at betingelserne for økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2016/002 SE/Ericsson
Medlemsstat	Sverige
Berørt(e) region(er) (på NUTS[3] 2-niveau)	Stockholm (SE11), Östra Mellansverige (SE12), Sydsverige (SE22) og Västsverige (SE23)
Dato for indgivelse af ansøgningen	31. marts 2016
Modtagelse af oversættelsen	18. april 2016
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	31. marts 2016
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	2. maj 2016
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	13. juni 2016
Frist for afslutningen af vurderingen	5. september 2016
Interventionskriterium	EGF-forordningens artikel 4, stk. 1, litra a)
Hovedvirksomhed	Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Antal berørte virksomheder	1
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE rev. 2 hovedgruppe)[4]	Hovedgruppe i NACE 2, hovedgruppe 26 (Fremstilling af computere, elektroniske og optiske produkter)

[1] EUT L 347 af 20.12.2013, s. 855.

[2] Jf. EGF-forordningens artikel 3.

[3] Kommissionens forordning (EU) nr. 1046/2012 af 8. november 2012 om gennemførelse af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) for så vidt angår indberetningen af tidsrækker for den nye regionale opdeling (EUT L 310 af 9.11.2012, s. 34).

[4] EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Antal dattervirksomheder, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled	0
Referenceperiode (fire måneder):	11. september 2015 – 11. januar 2016
Antal afskedigelser i referenceperioden: (*a*)	1 244
Antal afskedigelser før og efter referenceperioden (*b*)	312
Samlet antal afskedigelser (*a* + *b*)	1 556
Samlet antal støtteberettigede modtagere	1 556
Det samlede antal tiltænkte støttemodtagere	918
Antal unge, der er tiltænkt støtte, og som ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse	0
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	6 161 480
EGF-implementeringsbudget[5] (EUR)	435 051
Samlet budget (EUR)	6 596 531
EGF-støtte (60 %) i EUR	3 957 918

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De svenske myndigheder indgav ansøgning EGF/2016/002 SE/Ericsson den 31. marts 2016, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i EGF-forordningens artikel 4, var opfyldt. Kommissionen bekræftede samme dato kvittering for modtagelse af ansøgningen. Kommissionen anmodede den 2. maj 2016, dvs. inden for to uger fra den dato, hvor Kommissionen havde modtaget en oversættelse af ansøgningen, om yderligere oplysninger fra Sverige. De yderligere oplysninger blev indsendt inden for seks uger efter anmodningen. Den frist på 12 uger efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne, for at der kan ydes økonomisk støtte, udløber den 5. september 2016.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 1 556 arbejdstagere, der blev afskediget af Ericsson (Telefonaktiebolaget LM Ericsson). Ericsson er primært aktiv i de økonomiske sektorer, som er klassificeret under NACE rev. 2, hovedgruppe 26 (Fremstilling af computere, elektroniske og optiske produkter) og 62 (Computerprogrammering, konsulentbistand vedrørende informationsteknologi og lignende aktiviteter). De afskedigelser, som Ericsson har foretaget, er hovedsagelig lokaliseret i NUTS 2-regionerne i Stockholm (SE11) og Östra Mellansverige (SE12), men også i Sydsverige (SE22) og i Västsverige (SE23).

Virksomheder og antal afskedigelser i referenceperioden	
Ericsson	1 556

[5] I henhold til artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) nr. 1309/2013.

Virksomheder og antal afskedigelser i referenceperioden		
Virksomheder i alt: 1	**Antal afskedigelser i alt:**	**1 556**
Antal selvstændige, hvis aktivitet er ophørt:		**0**
I alt (støtteberettigede arbejdstagere og selvstændige):		**1 556**

Interventionskriterier

6. De svenske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriteriet i artikel 4, stk. 1, litra a), i EGF-forordningen, som forudsætter mindst 500 afskedigelser af arbejdstagere i løbet af en fire måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat.

7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 11. september 2015 til den 11. januar 2016.

8. Afskedigelserne i referenceperioden fordeler sig som følger:

– 1 244 arbejdstagere, der blev afskediget af Ericsson.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

9. Afskedigelserne i referenceperioden er blevet beregnet som følger:

– 1 244 fra den dato, hvor arbejdsgiveren i medfør af bestemmelserne i artikel 3, stk. 1, i Rådets direktiv 98/59/EF[6] skriftligt underrettede den kompetente offentlige myndighed om de planlagte kollektive afskedigelser. De svenske myndigheder bekræftede forud for datoen for afslutningen af Kommissionens vurdering, at disse 1 244 afskedigelser faktisk har fundet sted.

Støtteberettigede modtagere

10. Ud over de allerede omhandlede arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere 312 arbejdstagere, der blev afskediget før eller efter referenceperioden på fire måneder. Disse arbejdstagere blev alle afskediget efter den generelle meddelelse om de planlagte afskedigelser den 11. september 2015. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng til den begivenhed, som udløste afskedigelserne i referenceperioden. De svenske myndigheder erklærede, at disse afskedigelser alle var en del af den samme afskedigelsesprocedure, men nogle afskedigelser blev først meddelt efter udløbet af referenceperioden.

11. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er således på 1 556.

Sammenhæng mellem afskedigelserne og de gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene, som kan tilskrives globaliseringen

12. Til støtte for, at der findes en sammenhæng mellem afskedigelserne og de gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene, som kan tilskrives globaliseringen, anfører Sverige, at afskedigelserne fandt sted inden for Ericssons produktion af telekommunikationsmateriel.

13. I de seneste år har Ericsson koncentreret de fleste af sine anlæg til produktion og udvikling af materiel i Asien, hvor ikke blot de største vækstmarkeder befinder sig, men hvor også en tilsvarende kvalitet kan leveres til lavere omkostninger.

[6] Rådets direktiv 98/59/EF af 20. juli 1998 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger vedrørende kollektive afskedigelser (EFT L 225 af 12.8.1998, s. 16).

14. En undersøgelse af outsourcing i Europa foretaget af Ernst & Young[7] viste, at outsourcing af produktion og udviklingsaktiviteter især gør sig gældende inden for IT- og telekommunikationsbranchen. Asien dominerer som bestemmelsessted for outsourcing.

15. Ifølge data offentliggjort af Ericsson[8] har virksomheden gradvis skåret ned på medarbejderantallet i Sverige (fra 21 178 i 2005 til 17 858 i 2014), men er i mellemtiden vokset voldsomt på verdensplan (fra 56 055 i 2005 til 118 055 i 2014), og Indien er i øjeblikket det land med flest ansatte.

16. Den svenske fagforening, Unionen, anfører, at Ericsson fortsat ansætter i Europa, men kun personer med et helt andet sæt færdigheder. Ansatte med kvalifikationer inden for produktion og udvikling af materiel genansættes normalt ikke af virksomheden[9]. Hovedparten af virksomhedens vækst i dag findes inden for softwareudvikling. Selv om der foretages noget softwareudvikling i Europa, sker størstedelen af væksten i denne sektor også i Asien[10], hvor Ericsson udvider sine aktiviteter[11].

17. Hidtil har Nace 2, hovedgruppe 26, været genstand for 14 EGF-ansøgninger, hvoraf 11 er baseret på handelsrelateret globalisering og 3 på den globale finansielle og økonomiske krise[12].

Begivenheder, der gav anledning til afskedigelserne og til aktivitetsophør

18. De begivenheder, der har givet anledning til disse afskedigelser, er den helt eller delvise lukning af produktionslinjer af materiel til trådløs telekommunikation på forskellige Ericsson-anlæg (Borås, Karlskrona, Kista/Stockholm, Kumla, Linköping og Göteborg) i Sverige, og lukningen af et komplet anlæg i byen Katrineholm.

19. I lyset af stagnerende vækst kombineret med hårdere konkurrence fra asiatiske producenter har Ericsson skåret ned på produktionen af telekommunikationsmateriel, hvilket er en proces, der begyndte for næsten to årtier siden. Virksomheden solgte hele sin mobiltelefonudvikling og sin produktionslinje til konkurrenten Sony i februar 2012. Ericsson koncentrerer sine resterende produktionslinjer af materiel på produktionsanlæg i Asien.

20. I de første seks måneder af 2015 meddelte Ericsson successivt tabet af 1 611 arbejdspladser på syv anlæg i Sverige. Da nogle af de ansatte allerede havde nået pensionsalderen, medregnes de ikke i det antal afskedigelser, som indebærer et førtidigt beskæftigelsesophør. Følgelig indberettede Sverige 1 556 afskedigede arbejdstagere. Den 11. september 2015 underrettede Ericsson de svenske myndigheder skriftligt om de planlagte kollektive afskedigelser.

---

7 http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Outsourcing_in_Europe_2013/$FILE/EY-outsourcing-survey.pdf.

8 http://www.ericsson.com/thecompany/investors/financial_reports/2014/annual14/en/Otherinformation/Tenyearsummary.html.

9 http://unionenopinion.se/analyser/varsel-pa-ericsson-och-sony-mobile-vad-hander-i-telekombranschen-egentligen/.

10 http://cio.idg.se/2.1782/1.630340/sa-sourcar-svenska-cio-er-2015.

11 http://www.forbes.com/sites/greatspeculations/2015/08/19/ericsson-can-overcome-challenges-in-the-mobile-infrastructure-business/#77e6e5cb128d.

12 http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=4558&langId=en.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

21. Den forventede indvirkning af afskedigelserne på de lokale og regionale arbejdsmarkeder er meget forskellig fra region til region. Ved første øjekast forekommer indvirkningen ubetydelig, især i meget tætbefolkede områder. Generelt kan det dog siges, at alle regioner står over for det problem, at en relativ stor gruppe af ældre arbejdstagere med samme baggrund er blevet afskediget på samme tidspunkt. De fleste af disse arbejdstagere har ikke de kvalifikationer, der efterspørges på det lokale arbejdsmarked. Dette misforhold er især synligt i Kista, som er byen med flest afskedigelser (762 arbejdstagere). Selv om Kista ligger i hovedstadsområdet Stockholm, som er en region med en meget dynamisk økonomi, lav arbejdsløshed og mange ledige job, var mere end 400 afskedigede arbejdstagere stadig arbejdsløse på tidspunktet for indgivelsen af ansøgningen om EGF-støtte. Opkvalificering og omskoling af så mange ældre arbejdstagere med stort set samme baggrund er den største udfordring, som de lokale myndigheder står over for. I visse regioner, f.eks. i Karlskrona, betyder et større antal nyligt ankomne migranter ekstra pres på det lokale arbejdsmarked.

22. Arbetsförmedlingen, den svenske offentlige arbejdsformidling, har foretaget en analyse af arbejdsmarkedssituationen i de berørte regioner og drøftet behovene med de lokale myndigheder og fagforeningerne. Som følge heraf har den svenske regering besluttet at målrette en eventuel EGF-støtte på anlæggene i Kista, Katrineholm og Kumla, da disse står over for de største udfordringer. Der vil dog også blive tilbudt individualiseret hjælp til arbejdstagere, der er blevet afskediget på andre anlæg.

23. Både arbejdere og funktionærer er berørt af afskedigelserne. For så vidt angår arbejderne står de over for et arbejdsmarked med forholdsvis lav efterspørgsel i de traditionelle fremstillingsindustrier. Den svenske PES ser potentielle muligheder for disse arbejdstagere i den offentlige eller private servicesektor, hvilket dog kræver en større omskolingsindsats. Situationen er lidt anderledes for funktionærer. De fleste af disse er ingeniører, der er specialiseret i produktion og udvikling af telekommunikationsmateriel og nogle endda i nicher, der er unikke for Ericsson. Der er stadig stor efterspørgsel efter ingeniører, også og især i IT-sektoren primært inden for programmering og softwareudvikling. Selv om de afskedigede funktionærer udviser høj affinitet i forbindelse med IT-sektoren generelt set, har de fleste af disse tidligere Ericsson-ansatte ikke de nødvendige færdigheder. Den svenske offentlige arbejdsformidling er overbevist om, at en individualiseret pakke af uddannelsesprogrammer og coaching vil gøre det muligt for de fleste af de afskedigede ansatte at finde nye job af høj kvalitet.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

24. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er på 918. Fordelingen af disse arbejdstagere på køn, nationalitet og aldersgruppe er som følger:

Kategori		Antal støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	643	(70,0 %)
	Kvinder:	275	(30,0 %)

Statsborgerskab:	EU-borgere:	918	(100,0 %)
	Ikke-EU-borgere	0	(0 %)
Aldersgruppe:	15-24 år	0	(0 %)
	25-29 år	22	(2,4 %)
	30-54 år	589	(64,2 %)
	55-64 år	307	(33,4 %)
	Over 64 år:	0	(0 %)

De foreslåede foranstaltningers støtteberettigelse

25. De individualiserede tilbud, der skal gives til de afskedigede arbejdstagere, omfatter følgende foranstaltninger.

A Rådgivning og erhvervsvejledning:

Grundig evaluering og individuel planlægning: Denne registreringsproces omfatter en undersøgelse af tidligere erfaring og uddannelse og fremskyndes for EGF-støttemodtagere. Det kan omfatte flere individuelle og skræddersyede møder, hvoraf nogle kan være med genplaceringsvirksomheder.

Vejledning og rådgivning: Faste aktiviteter, der udbydes af Arbetsförmedlingen, vil blive kombineret med EGF-foranstaltninger, som f.eks. individuel støtte i direkte kontakt med potentielle arbejdsgivere, motivationsskabende møder og konferencer, hvor arbejdsmarkedet i regionen præsenteres. Dette er især vigtigt for de støttemodtagere, der anser deres uddannelsesniveau for utilstrækkeligt i forbindelse med de ledige stillinger, der er udpeget i regionen. Der vil blive tilbudt både individuelle og kollektive aktiviteter.

Motivationsvejledning og karriereplanlægning: EGF-støttemodtagerne får adgang til eksperter inden for kognitiv terapi med henblik på at styrke deres motivation. Endvidere vil der blive afholdt en række konferencer. Støttemodtagerne vil under disse konferencer blive underrettet om den seneste udvikling på arbejdsmarkedet og opfordret til at drøfte de hårde og bløde færdigheder, der er behov for i arbejdssammenhæng. Formålet med disse konferencer er at skabe den motivation, der er nødvendig for at overvinde udfordringerne på arbejdsmarkedet. Disse foranstaltninger er åbne for alle tiltænkte støttemodtagere, dog med særlig vægt på deltagere i alderen 50 år og derover.

B Beskyttet og støttet beskæftigelse og revalidering:

Disse foranstaltninger er målrettet til støttemodtagere med helbredsproblemer eller handicap. Sådanne foranstaltninger kan omfatte en evaluering af en persons arbejdskapacitet, foranstaltninger, der skal skabe eller styrke den enkeltes arbejdskapacitet, eller køb af og uddannelse i hjælpemidler, der er nødvendige for at overvinde udfordringer på arbejdspladsen.

C Almen uddannelse og erhvervsuddannelse:

Den svenske offentlige arbejdsformidling tilbyder en række uddannelseskurser for specifikke målgrupper. Derudover vil EGF-støttemodtagerne blive tilbudt skræddersyede kurser. Det omfatter akademiske kurser og andre højt

specialiserede kurser af en varighed på 12 måneder eller derover. Desuden vil der blive tilbudt individuel støtte til deltagere med indlæringsvanskeligheder (det anslås, at ca. 5 % af de støttemodtagere, der deltager i uddannelse og erhvervsuddannelse, har brug for særlig bistand). Der vil blive iværksat en særlig indsats for at bryde de traditionelle kønsspecifikke hindringer og motivere f.eks. mandlige støttemodtagere til at finde beskæftigelse inden for sundhedssektoren. Der vil blive afholdt forberedende kurser for de personer, der påtænker at etablere en virksomhed, af eksterne eksperter, der rådgiver nye iværksættere. I forbindelse med princippet om livslang læring, vil deltagerne i de foranstaltninger, der medfinansieres af EGF, også få mulighed for at få kvalifikationer, der opnås gennem formel og uformel læring, officielt valideret.

Der vil blive arrangeret praktikordninger, der giver mulighed for at kombinere praktisk uddannelse med nogle af de formelle uddannelsesprogrammer. Der planlægges et tæt samarbejde med den svenske arbejdsgiverorganisation for IT-sektoren.

D Jobsøgningstilskud:

Disse tilskud ydes til støttemodtagere, der deltager i én af de aktive foranstaltninger, der er beskrevet ovenfor. Tilskuddets størrelse afhænger af individuelle faktorer og varierer i forhold til foranstaltningernes varighed. Der findes tre forskellige typer tilskud, én type for personer, der deltager i de generelle foranstaltninger, én for personer i praktikprogrammer og én for personer, der deltager i revalideringsforanstaltninger. Budgetterne for disse tilskud omfatter også godtgørelse af rejseudgifter til støttemodtagere, hvis de jobsøgningsrelaterede rejseudgifter overstiger 600 SEK (ca. 64 EUR) pr. måned.

26. De foreslåede foranstaltninger, som her er beskrevet, udgør aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, der falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i EGF-forordningens artikel 7. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

27. De svenske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. De har bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke erstatter sådanne foranstaltninger.

28. De foreslåede foranstaltninger vil bidrage til en bæredygtig økonomisk udvikling. Ifølge svensk miljølov er Arbetsförmedlingen forpligtet til at inddrage miljøhensyn i sine udbud og i sine egne handlinger. De foranstaltninger, der tilbydes, er således i overensstemmelse med svensk miljølov og bidrager til de 16 svenske miljøkvalitetsmål.

Budgetoverslag

29. De anslåede samlede omkostninger er på 6 596 531 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 6 161 480 EUR samt udgifter til forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 435 051 EUR.

30. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 3 957 918 EUR (60 % af de samlede omkostninger).

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager (afrundede tal) *(i EUR)*	Samlede anslåede omkostninger *(i EUR)*
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 1, litra a) og c))			
Rådgivning og erhvervsvejledning (Jobbcoachning och ärendehantering)	918	1 202	1 103 545
Beskyttet og støttet beskæftigelse og revalidering (Skyddad och understödd sysselsättning och rehabilitering)	20	12 555	251 108
Almen uddannelse og erhvervsuddannelse (Utbildning och omskolning)	463	5 868	2 716 884

Subtotal (a): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	–		4 071 537 (66,08 %)
Tilskud og incitamenter (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 1, litra b))			
Tilskud til deltagere i uddannelsesaktiviteter på arbejdsmarkedet (Utbildningsinsatser AUB, aktivitetsstöd),	102	11 904	1 214 194
Tilskud til deltagere i praktikprogrammer (praktik, aktivitetsstöd)	80	8 183	654 660
Tilskud til deltagere i revalideringsprogrammet "introduktion til arbejde" (Introduktion till arbete KA, aktivitetsstöd)	10	22 109	221 089
Subtotal (b): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	–		2 089 943 (33,92 %)
Foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 4			
Forberedelse	–		0
Forvaltning	–		362 387
Oplysning og offentlig omtale	–		21 498
Kontrol og rapportering	–		51 166
Subtotal (c): Procentdel af de samlede omkostninger:	–		435 051 (6,6 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	–		6 596 531
EGF-støtte (60 % af de samlede udgifter)	–		3 957 918

31. Omkostningerne til de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 1, litra b), overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De svenske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

32. De svenske myndigheder begyndte den 1. oktober 2015 at yde individualiserede tilbud til støttemodtagerne. Udgifterne til foranstaltningerne skal derfor være støtteberettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 1. oktober 2015 til den 31. marts 2018.

33. De svenske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 1. oktober 2015. Udgifterne til det forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, offentlig omtale og kontrol- og rapporteringsaktiviteter skal derfor være støtteberettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 1. oktober 2015 til den 30. september 2018.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

34. Kilden til den nationale forfinansiering eller medfinansiering er Arbetsförmedlingens budget. Ericsson eller en af socialsikringsorganisationerne kan ligeledes bidrage til visse projektinitiativer, der erstatter nogle af Arbetsförmedlingens midler.

35. De svenske myndigheder har bekræftet, at de ovenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

Fremgangsmåder ved høringen af støttemodtagerne eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

36. De svenske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med støttemodtagerne og deres repræsentanter samt de lokale offentlige aktører. Efter meddelelsen om afskedigelserne mødtes Arbetsförmedlingen med repræsentanter for Ericsson, de lokale myndigheder og de forskellige fagforeninger samt genplaceringsagenturer på alle virksomhedens anlæg, som var underlagt de kollektive afskedigelsesprocedurer. På alle anlæg blev der afholdt workshopper med lokale fagforeningsrepræsentanter for at drøfte en eventuel EGF-ansøgning og finde frem til den egnede pakke af foranstaltninger, der skal tilbydes.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

37. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af forvaltnings- og kontrolsystemerne og fastlægger de involverede organers ansvarsområder. Sverige har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet af Arbetsförmedlingen, som er formelt udpeget som forvaltnings- og betalingsmyndighed. Projektregnskaberne vil blive gennemgået af den interne revisionsenhed, der er et separat organ tilknyttet ledelsen i Arbetsförmedlingen. Den har til opgave at gennemgå den interne kontrolproces hos den offentlige arbejdsformidling og foreslå forbedringer såvel som at rådgive og støtte bestyrelsen og direktøren. Projektet vil regelmæssigt blive underkastet revision.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

38. De svenske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

– Principperne om ligebehandling og ikke-forskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.

– Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.

– Ericsson, som har fortsat sine aktiviteter efter afskedigelserne, har opfyldt sine lovmæssige forpligtelser i forbindelse med afskedigelserne og sørget for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed.

– De foreslåede foranstaltninger modtager ikke finansiel støtte fra andre EU-fonde eller fra finansielle instrumenter, og dobbelt finansiering vil blive forhindret.

– De foreslåede foranstaltninger supplerer de foranstaltninger, der finansieres af strukturfondene.

– Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

39. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 150 mio. EUR (i 2011-priser), jf. artikel 12 i Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1311/2013 af 2. december 2013 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2014-2020[13].

40. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i EGF-forordningens artikel 13, stk. 1, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 3 957 918 EUR, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.

41. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet, jf. punkt 13 i den interinstitutionelle aftale af 2. december 2013 mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning[14].

Tilhørende retsakter

42. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til de relevante budgetposter af et beløb på 3 957 918 EUR.

43. Samtidig med at Kommissionen vedtager dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtager den ved en gennemførelsesretsakt en afgørelse om økonomisk støtte, der træder i kraft den dag, hvor Europa-Parlamentet og Rådet vedtager den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF.

[13] EUT L 347 af 20.12.2013, s. 884.
[14] EUT C 373 af 20.12.2013, s. 1.

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen som følge af en ansøgning fra Sverige – EGF/2016/002 SE/Ericsson

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR –

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1309/2013 af 17. december 2013 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (2014–2020) og ophævelse af forordning (EF) nr. 1927/2006[15], særlig artikel 15, stk. 4,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 2. december 2013 mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning[16], særlig punkt 13,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) har til formål at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt som følge af gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene, der kan tilskrives globaliseringen, som følge af en fortsættelse af den internationale finansielle og økonomiske krise, eller som følge af nye internationale finansielle og økonomiske kriser, og hjælpe disse med at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

(2) EGF må ikke overstige et årligt beløb på 150 mio. EUR (i 2011-priser), jf. artikel 12 i Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1311/2013[17].

(3) Sverige indgav den 31. marts 2016 en ansøgning om anvendelse af EGF i forbindelse med afskedigelser hos Ericsson (Telefonaktiebolaget LM Ericsson) i Sverige. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 3, i forordning (EU) nr. 1309/2013. Ansøgningen opfylder kravene til fastlæggelse af størrelsen på et økonomisk støttebeløb fra EGF, jf. artikel 13 i forordning (EU) nr. 1309/2013.

(4) Som følge af Sveriges ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 3 957 918 EUR.

(5) Med henblik på at minimere den tid, det tager at mobilisere EGF-midlerne, bør denne afgørelse derfor anvendes fra vedtagelsesdatoen —

[15] EUT L 347 af 20.12.2013, s. 855.
[16] EUT C 373 af 20.12.2013, s. 1.
[17] Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1311/2013 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2014-2020 (EUT L 347 af 20.12.2013, s. 884).

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2016 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen på 3 957 918 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i Den Europæiske Unions Tidende. Den anvendes fra [*the date of its adoption*][*].

Udfærdiget i Bruxelles, den .

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formand	*Formand*

[*] Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.