COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 5.9.2016
COM(2016) 554 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare
(cerere din partea Suediei – EGF/2016/002 SE/Ericsson)

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006[1] (denumit în continuare „Regulamentul privind FEG").

2. La 31 martie 2016, Suedia a depus cererea EGF/2016/002 SE/Ericsson pentru o contribuție financiară din FEG, în urma concedierilor[2] care au avut loc la societatea Ericsson, în Suedia.

3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2016/002 SE/Ericsson
Statul membru	Suedia
Regiunile vizate (nivel NUTS 2[3])	Stockholm (SE11), Östra Mellansverige (SE12), Sydsverige (SE22), Västsverige (SE23)
Data depunerii cererii	31 martie 2016
Primirea traducerii	18 aprilie 2016
Data confirmării primirii cererii	31 martie 2016
Data cererii de informații suplimentare	2 mai 2016
Termenul pentru furnizarea de informații suplimentare	13 iunie 2016
Termenul pentru finalizarea evaluării	5 septembrie 2016
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG
Întreprinderea principală	Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Număr de întreprinderi vizate	1
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea din NACE Rev. 2)[4]	NACE Rev. 2 diviziunea 26 („Fabricarea computerelor și a produselor electronice și optice)

[1] JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

[2] În sensul articolului 3 din Regulamentul privind FEG.

[3] Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

[4] JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul de filiale, furnizori și producători din aval	0
Perioada de referință (patru luni):	11 septembrie 2015 – 11 ianuarie 2016
Numărul de concedieri în perioada de referință (*a*)	1 244
Numărul de concedieri înainte sau după perioada de referință (*b*)	312
Numărul total de concedieri (*a* + *b*)	1 556
Numărul total de beneficiari eligibili	1 556
Numărul total de beneficiari vizați	918
Numărul de tineri vizați care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (tineri NEET)	0
Buget pentru servicii personalizate (EUR)	6 161 480
Buget pentru punerea în aplicare a FEG[5] (EUR)	435 051
Buget total (EUR)	6 596 531
Contribuția din partea FEG (60 %) (EUR)	3 957 918

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. La 31 martie 2016, Suedia a depus cererea EGF/2016/002 SE/Ericsson, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul privind FEG. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată. La două săptămâni de la data la care a intrat în posesia traducerii cererii, la 2 mai 2016, Comisia a solicitat informații suplimentare din partea Suediei. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la data solicitării. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 5 septembrie 2016.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la un număr de 1 556 de lucrători concediați de Ericsson (Telefonaktiebolaget LM Ericsson). Ericsson își desfășoară activitatea în principal în sectorul economic clasificat în cadrul NACE a doua revizuire diviziunea 26 („Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice) și 62 („Activități de servicii în tehnologia informației”). Concedierile efectuate de Ericsson au avut loc în principal în regiunile de nivel NUTS 2 din Stockholm (SE11) și Östra Mellansverige (SE12), dar și în Sydsverige (SE22) și Västsverige (SE23).

Întreprinderile și numărul de concedieri din perioada de referință	
Ericsson	1 556

[5] În conformitate cu articolul 7 al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

Întreprinderile și numărul de concedieri din perioada de referință		
Numărul total de întreprinderi: 1	**Numărul total de concedieri:**	**1 556**
Numărul total de persoane care au fost nevoite să își înceteze activitatea independentă:		**0**
Numărul total de lucrători eligibili și de persoane care desfășoară activități independente:		**1 556**

Criterii de intervenție

6. Suedia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție stabilite la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG, conform cărora se prevede concedierea a cel puțin 500 de lucrători dintr-o întreprindere dintr-un stat membru într-o perioadă de referință de patru luni.

7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 11 septembrie 2015 și 11 ianuarie 2016.

8. Concedierile din perioada de referință sunt următoarele:

   – 1 244 de lucrători concediați de Ericsson.

Calcularea concedierilor și a cazurilor de încetare a activității

9. Concedierile din perioada de referință au fost calculate după cum urmează:

   – 1 244 de la data la care, în conformitate cu articolul 3 alineatul (1) din Directiva 98/59/CE a Consiliului[6], angajatorul a notificat în scris autorității publice competente concedierile colective preconizate. Înainte de finalizarea evaluării de către Comisie, Suedia a confirmat că aceste 1 244 de concedieri au fost într-adevăr efectuate.

Beneficiari eligibili

10. Pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 312 lucrători concediați înainte de perioada de referință de patru luni sau după aceasta. Acești lucrători au fost concediați după anunțul general din 11 septembrie 2015 cu privire la concedierile preconizate. Se poate stabili o legătură clară de cauzalitate cu evenimentul care a declanșat concedierile în decursul perioadei de referință. Autoritățile suedeze au declarat că toate aceste concedieri au făcut parte din aceeași procedură de concediere, dar că unele concedieri au fost anunțate doar după sfârșitul perioadei de referință.

11. Numărul total de beneficiari eligibili este așadar de 1 556.

Legătura dintre concedieri și modificările structurale majore ale comerțului mondial ca urmare a globalizării

12. Pentru a stabili legătura dintre concedieri și modificările structurale majore ale comerțului mondial ca urmare a globalizării, Suedia susține că respectivele concedieri au avut loc în cadrul liniei de producție de echipamente de telecomunicații a Ericsson.

[6] Directiva 98/59/CE a Consiliului din 20 iulie 1998 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective (JO L 225, 12.8.1998, p. 16).

13. În ultimii ani, Ericsson și-a concentrat cea mai mare parte a producției de echipamente și a structurilor de dezvoltare în Asia, care se caracterizează nu doar prin existența unor piețe cu cea mai mare rată de creștere, ci și prin faptul că se poate obține o calitate echivalentă cu costuri mai mici.

14. Un studiu pe marginea externalizării în Europa realizat de Ernst & Young[7] a arătat că externalizarea producției și a activităților de dezvoltare se constată cu precădere în industriile IT și de telecomunicații. Asia predomină ca destinație de externalizare.

15. În conformitate cu datele publicate de Ericsson[8], societatea și-a redus treptat personalul din Suedia (de la 21 178 în 2005 la 17 858 în 2014), înregistrând totodată o creștere spectaculoasă la scară mondială (de la 56 055 în 2005 la 118 055 în 2014), India fiind în prezent țara cu cel mai mare număr de lucrători.

16. Sindicatele din Suedia afirmă că Ericsson încă angajează în Europa, dar numai persoane cu competențe complet diferite. Societatea nu mai angajează, în general, persoane cu competențe în producția de echipamente și în dezvoltare[9]. Creșterea societății se bazează în cea mai mare parte, în prezent, pe dezvoltarea de software. Deși o parte din activitățile de dezvoltare de software se desfășoară în Europa, acest sector cunoaște cea mai puternică creștere tot în Asia[10], unde Ericsson își extinde activitățile[11].

17. Până în prezent, sectorul aferent diviziunii 26 din NACE 2 a făcut obiectul a 14 cereri FEG, 11 dintre acestea bazându-se pe aspecte comerciale legate de globalizare, iar 3 – pe criza economică și financiară mondială[12].

Evenimentele care au condus la concedieri și la încetarea activității

18. Evenimentele care au dus la aceste concedieri au fost închiderea totală sau parțială a liniilor de producție de echipamente de telecomunicații fără fir în cadrul diferitor unități de producție ale Ericsson (Borås, Karlskrona, Kista/Stockholm, Kumla, Linköping și Göteborg) din Suedia și închiderea unei uzine întregi în orașul Katrineholm.

19. Confruntându-se cu o creștere stagnantă și, în același timp, cu o concurență din ce în ce mai acerbă din partea producătorilor asiatici, Ericsson și-a tot redus producția de echipamente de telecomunicații, un proces care a început acum aproape două decenii. Societatea și-a vândut întreaga linie de producție și dezvoltare de telefoane mobile concurentului său Sony, în februarie 2012. Ericsson își concentrează acum restul de linii de producție de echipamente în unități de producție din Asia.

20. În primele șase luni ale anului 2015, Ericsson a anunțat pe rând pierderea a 1 611 locuri de muncă în șapte unități de producție din Suedia. Având în vedere că un număr de angajați atinseseră deja vârsta de pensionare, ei nu au fost luați în calcul la numărul de concedieri, care implică o încetare prematură a relației de muncă. Prin

---

7 http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Outsourcing_in_Europe_2013/$FILE/EY-outsourcing-survey.pdf

8 http://www.ericsson.com/thecompany/investors/financial_reports/2014/annual14/en/Otherinformation/Tenyearsummary.html

9 http://unionenopinion.se/analyser/varsel-pa-ericsson-och-sony-mobile-vad-hander-i-telekombranschen-egentligen/

10 http://cio.idg.se/2.1782/1.630340/sa-sourcar-svenska-cio-er-2015

11 http://www.forbes.com/sites/greatspeculations/2015/08/19/ericsson-can-overcome-challenges-in-the-mobile-infrastructure-business/#77e6e5cb128d

12 http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=4558&langId=en

urmare, Suedia a raportat 1 556 de lucrători concediați. La 11 septembrie 2015, Ericsson a notificat în scris autorităților suedeze concedierile colective preconizate.

Impactul preconizat al concedierilor asupra economiei și ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

21. Impactul preconizat al concedierilor asupra pieţelor locale şi regionale ale muncii diferă mult de la o regiune la alta. La prima vedere, impactul ar putea părea neglijabil, în special în zonele dens populate. Cu toate acestea, în general, toate regiunile se confruntă cu problema unui grup relativ mare de lucrători mai în vârstă, cu pregătire similară, care sunt concediaţi în acelaşi timp. Cea mai mare parte a acestor lucrători nu posedă competenţele căutate pe piaţa locală a muncii. Această neconcordanţă în ceea ce priveşte competenţele este deosebit de vizibilă în Kista, oraşul cu cel mai mare număr de concedieri (762 de lucrători). Deşi Kista este situat în zona metropolitană Stockholm, o regiune cu o economie foarte dinamică, un nivel scăzut al şomajului şi multe locuri de muncă disponibile, peste 400 de lucrători concediaţi erau încă şomeri la momentul depunerii cererii de finanţare din FEG. Recalificarea sau perfecţionarea profesională a unui număr atât de mare de lucrători mai în vârstă cu pregătire foarte similară este cea mai mare dificultate cu care se confruntă autorităţile locale. În anumite regiuni, de exemplu în Karlskrona, numărul mare de imigranţi sosiţi de curând pune presiuni suplimentare asupra pieţei de muncă locale.

22. Arbetsförmedlingen, serviciul public suedez de ocupare a forţei de muncă, a realizat o analiză a situaţiei de pe piaţa muncii din regiunile afectate şi a discutat cu autorităţile locale şi cu sindicatele despre nevoile acestora. Drept urmare, autorităţile suedeze au decis să concentreze eventuala asistenţă din FEG în special asupra unităţilor de producţie din Kista, Katrineholm şi Kumla, dat fiind că acestea se confruntă cu cele mai mari dificultăţi. Totuşi, şi lucrătorii concediaţi de la celelalte unităţi de producţie vor beneficia de ajutor personalizat.

23. Concedierile îi vor afecta atât pe muncitori, cât şi pe angajaţii care prestează activităţi de birou. În ceea ce priveşte muncitorii, ei se confruntă cu o piaţă a muncii cu o cerere destul de redusă în sectoarele tradiţionale de producţie. Serviciul public suedez de ocupare a forţei de muncă examinează posibilele oportunităţi pentru aceşti lucrători în industria serviciilor din sectorul public sau privat, care ar necesita însă eforturi majore de reconversie profesională. Situaţia este uşor diferită pentru angajaţii care prestează activităţi de birou. Cei mai mulţi dintre aceştia sunt ingineri, specializaţi în producţia şi dezvoltarea de echipamente de telecomunicaţii, iar unii dintre ei chiar în sectoare de nişă, unice pentru Ericsson. Există încă o cerere ridicată pentru ingineri, de asemenea şi în mod special în sectorul IT, în principal în programare şi în dezvoltarea de software. Deşi angajaţii care prestează activităţi de birou concediaţi au o puternică afinitate cu sectorul IT în general, majoritatea acestor foşti angajaţi ai Ericsson nu posedă competenţele necesare. Serviciul public suedez de ocupare a forţei de muncă este convins că un pachet personalizat de programe de formare şi de îndrumare profesională va permite majorităţii angajaţilor concediaţi să îşi găsească noi locuri de muncă de înaltă calitate.

Beneficiari vizați și acțiuni propuse

Beneficiari vizați

24. Se estimează că numărul lucrătorilor concediați care vor beneficia de măsuri se ridică la 918. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari vizați	
Sex:	Bărbați:	643	(70,0 %)
	Femei:	275	(30,0 %)
Cetățenie:	Cetățeni ai UE:	918	(100,0 %)
	Cetățeni din țări din afara UE:	0	(0 %)
Grupa de vârstă:	15-24 de ani:	0	(0 %)
	25-29 de ani:	22	(2,4 %)
	30-54 de ani:	589	(64,2 %)
	55-64 de ani:	307	(33,4 %)
	peste 64 de ani:	0	(0 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

25. Serviciile personalizate care vor fi oferite lucrătorilor concediați constau în următoarele acțiuni:

A Consiliere și orientare profesională:

Evaluare aprofundată și planificare individuală: acest proces de înregistrare include o evaluare a experienței anterioare și a formării, iar demersurile sunt accelerate pentru beneficiarii FEG. Acesta poate include mai multe întâlniri individuale și personalizate, dintre care unele pot fi cu societăți de plasare a personalului concediat.

Consiliere în materie de orientare profesională: activitățile standard oferite de Arbetsförmedlingen vor fi combinate cu măsuri FEG precum sprijinul individual în contact direct cu angajatorii potențiali, întâlniri motivaționale și conferințe care prezintă piața muncii din regiune. Acest lucru va fi deosebit de important pentru lucrătorii vizați, care consideră nivelul lor de educație ca fiind insuficient pentru posturile vacante identificate în regiune. Vor fi oferite atât activități individuale, cât și de grup.

Îndrumare motivațională și planificarea carierei: Beneficiarii FEG vor avea acces la ajutorul unor experți în terapie cognitivă pentru a le spori motivația. În plus, vor fi organizate o serie de conferințe în cursul cărora beneficiarii vor fi informați despre cele mai recente evoluții pe piața muncii și vor fi invitați să discute pe marginea competențelor profesionale tehnice și netehnice necesare. Obiectivul acestor conferințe este de a oferi beneficiarilor motivația de care au nevoie pentru a face față provocărilor de pe piața muncii. Aceste măsuri sunt

deschise tuturor beneficiarilor vizați și în special participanților cu vârsta de 50 ani sau peste.

B Încadrare în muncă protejată și asistată și măsuri de reabilitare:

Aceste măsuri vizează beneficiarii cu afecțiuni medicale sau cu handicapuri. Măsurile pot include evaluarea capacității de muncă a unei persoane, măsuri destinate să dezvolte și să întărească capacitatea de muncă a unei persoane sau achiziționarea de dispozitive de asistare care să le permită beneficiarilor să depășească dificultățile de la locul de muncă și formarea necesară pentru utilizarea acestor dispozitive.

C Educație și formare profesională:

Serviciul public suedez de ocupare a forței de muncă oferă o gamă de cursuri pentru grupuri țintă specifice. Pe lângă acestea, vor fi puse la dispoziția beneficiarilor FEG cursuri personalizate, inclusiv cursuri universitare și alte cursuri foarte specializate cu o durată de 12 luni sau mai mult. În plus, va fi oferit sprijin individual participanților cu deficiențe de învățare (se estimează că aproximativ 5 % dintre beneficiarii măsurilor de educație și formare profesională vor necesita asistență specială). Vor fi depuse eforturi speciale pentru a lupta împotriva barierelor tradiționale legate de gen și pentru a motiva, de exemplu, beneficiarii de sex masculin să găsească locuri de muncă în sectorul sănătății. Vor fi organizate cursuri de pregătire pentru cei care preconizează să creeze o întreprindere, susținute de experți externi care vor acorda consultanță viitorilor antreprenori. În contextul principiului învățării pe tot parcursul vieții, participanților la măsurile cofinanțate de FEG li se va oferi, de asemenea, șansa de a obține competențele în cadrul unui învățământ formal și informal validat oficial.

Se vor organiza programe de stagii care vor oferi posibilitatea de a combina pregătirea practică cu anumite programe de învățământ formal. Este planificată o cooperare strânsă cu organizația patronală din Suedia pentru sectorul IT.

D Alocații pentru căutarea unui loc de muncă:

Această alocație este acordată beneficiarilor care iau parte la oricare dintre măsurile active descrise mai sus. Nivelul alocației depinde de factori individuali și variază în funcție de durata măsurilor. Există trei tipuri diferite de alocații, una pentru persoanele care participă la măsurile generale, una pentru persoanele implicate în programe de stagii și una pentru persoanele care participă la măsurile de reabilitare. Bugetele pentru aceste alocații includ rambursarea cheltuielilor de călătorie pentru beneficiarii ale căror cheltuieli de călătorie pentru căutarea unui loc de muncă depășesc 600 SEK (echivalentul a aproximativ 64 de euro) pe lună.

26. Acțiunile propuse, descrise aici, constituie măsuri active pe piața muncii în cadrul acțiunilor eligibile stabilite la articolul 7 din Regulamentul privind FEG. Aceste acțiuni nu țin locul măsurilor pasive de protecție socială.

27. Suedia a furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Suedia a confirmat că o contribuție financiară din partea FEG nu va înlocui astfel de acțiuni.

28. Măsurile propuse vor contribui la o dezvoltare economică sustenabilă. Potrivit codului suedez de mediu, Arbetsförmedlingen are obligația de a ține seama de aspectele legate de mediu în procedurile sale de ofertare și în acțiunile sale. Măsurile propuse sunt, așadar, în conformitate cu codul suedez de mediu și contribuie la cele 16 obiective ale Suediei în materie de calitate a mediului.

Bugetul estimat

29. Costurile totale estimate sunt de 6 596 531 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 6 161 480 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 435 051 EUR.

30. Contribuția financiară totală solicitată din FEG este de 3 957 918 EUR (60 % din totalul costurilor).

Acțiuni	Numărul estimat al participanților	Costul estimat per participant (cifre rotunjite) *(în EUR)*	Costuri totale estimate *(în EUR)*
Servicii personalizate [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul privind FEG]			
Consiliere și orientare profesională (Jobbcoachning och ärendehantering)	918	1 202	1 103 545
Încadrare în muncă protejată și asistată și măsuri de reabilitare (Skyddad och understödd sysselsättning och rehabilitering)	20	12 555	251 108
Educație și formare profesională (Utbildning och omskolning)	463	5 868	2 716 884
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate	–		4 071 537 (66,08 %)

Alocații și stimulente [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG]			
Alocație pentru participanții la activități de formare pentru piața muncii (Utbildningsinsatser AUB, aktivitetsstöd)	102	11 904	1 214 194
Alocații pentru participanții la programe de stagii (Praktik, aktivitetsstöd)	80	8 183	654 660
Alocații pentru participanții la programul de reabilitare „Pregătire pentru piața muncii” (Introduktion till arbete KA, aktivitetsstöd)	10	22 109	221 089
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:	–		2 089 943 (33,92 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG			
Activități de pregătire	–		0
Gestionare	–		362 387
Informare și publicitate	–		21 498
Control și raportare	–		51 166
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	–		435 051 (6,6 %)
Costuri totale (a + b + c):	–		6 596 531
Contribuție din FEG (60 % din costurile totale)	–		3 957 918

31. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Suedia a confirmat că aceste acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

32. Suedia a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 octombrie 2015. Prin urmare, cheltuielile privind aceste acțiuni vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 octombrie 2015 până la 31 martie 2018.

33. Suedia a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 1 octombrie 2015. Prin urmare, cheltuielile cu acțiunile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 octombrie 2015 până la 30 septembrie 2018.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate prin fonduri naționale sau ale Uniunii

34. Sursa de prefinanțare sau de cofinanțare națională este bugetul Arbetsförmedlingen. Ericsson sau unul dintre organismele de securitate socială ar putea contribui, de asemenea, la anumite inițiative de proiecte, înlocuind unele fonduri ale Arbetsförmedlingen.

35. Suedia a confirmat că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

Procedurile pentru consultarea beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora sau a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

36. Suedia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu beneficiarii vizați și cu reprezentanții lor, precum și cu actorii publici la nivel local. După notificarea concedierilor, Arbetsförmedlingen s-a întâlnit cu reprezentanți ai Ericsson, ai autorităților locale, ai diferitor sindicate, precum și cu reprezentanți ai agențiilor de plasare a personalului concediat la toate unitățile de producției ale societății care au făcut obiectul procedurilor de concediere colectivă. La toate aceste unități de producție, au fost organizate ateliere cu participarea reprezentanților sindicatelor locale, pentru a discuta posibilitatea unei cereri de asistență din FEG și pentru a identifica pachetul adecvat de măsuri care urmează a fi oferite.

Sisteme de gestionare și control

37. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Suedia a informat Comisia că aceste contribuții financiare vor fi gestionate de Arbetsförmedlingen, care este desemnat oficial ca autoritate de gestionare și de plată. Contabilitatea proiectului va fi examinată de unitatea de audit intern, un organism distinct aflat sub tutela consiliului de administrație al Arbetsförmedlingen. Misiunea sa este de a examina procedura de control intern și verificare în cadrul serviciului public de ocupare a forței de muncă și de a sugera îmbunătățiri, precum și de a acorda consiliere și sprijin pentru consiliul de administrație și directorul general. Controalele de audit ale proiectului vor avea loc în mod regulat.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

38. Suedia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

- principiile egalității de tratament și nediscriminării vor fi respectate în ceea ce privește accesul la acțiunile propuse și punerea lor în aplicare;
- cerințele stipulate în legislația națională și în cea a UE privind concedierile colective au fost respectate;
- Ericsson, care și-a continuat activitățile după efectuarea concedierilor, și-a respectat obligațiile legale aplicabile în cazul concedierilor și a luat măsurile adecvate pentru lucrătorii săi;
- acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare;
- măsurile propuse vor fi complementare cu măsurile finanțate din fondurile structurale;
- contribuția financiară din FEG va respecta normele procedurale și materiale ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

39. FEG nu depășește o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020[13].

40. După examinarea cererii în ceea ce privește respectarea condițiilor prevăzute la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, acțiunile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea unei sume de 3 957 918 EUR din FEG, care reprezintă 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară pentru cerere.

41. Decizia propusă de mobilizare a FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară[14].

Acte conexe

42. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie pentru mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer către linia bugetară relevantă a sumei de 3 957 918 EUR.

43. În același timp cu adoptarea prezentei propuneri de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va adopta și o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul adoptă decizia propusă de mobilizare a FEG.

[13] JO L 347, 20.12.2013, p. 884.
[14] JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare (cerere din partea Suediei – EGF/2016/002 SE/Ericsson)

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006[15], în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară[16], în special punctul 13,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor concediați și persoanelor care desfășoară activități independente a căror activitate a încetat în urma schimbărilor structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, precum și să le acorde asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii.

(2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului[17].

(3) La 31 martie 2016, Suedia a depus o cerere de mobilizare a FEG în ceea ce privește concedierile de la Ericsson (Telefonaktiebolaget LM Ericsson) din Suedia. Cererea a fost completată cu informații suplimentare transmise în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Cererea respectivă îndeplinește cerințele necesare pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG, astfel cum se prevede la articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

(4) Prin urmare, FEG ar trebui mobilizat pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 3 957 918 EUR, ca urmare a cererii depuse de Suedia.

(5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării sale,

---

15 JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

16 JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

17 Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020 (JO L 347, 20.12.2013, p. 884).

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2016, se mobilizează din Fondul european de ajustare la globalizare suma de 3 957 918 EUR în credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Se aplică de la [*data adoptării*][*].

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European	*Pentru Consiliu*
Președintele	*Președintele*

[*] A se introduce data de către Parlament înainte de publicarea în JO.