KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 5.9.2016 r.
COM(2016) 554 final

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji w następstwie wniosku ze Szwecji – EGF/2016/002 SE/Ericsson

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1309/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (2014–2020) i uchylenia rozporządzenia (WE) nr 1927/2006[1] („rozporządzenie w sprawie EFG").

2. W dniu 31 marca 2016 r. Szwecja złożyła wniosek EGF/2016/002 SE/Ericsson dotyczący wkładu finansowego EFG w związku ze zwolnieniami[2] w przedsiębiorstwie Ericsson w Szwecji.

3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2016/002 SE/Ericsson
Państwo członkowskie	Szwecja
Region, którego dotyczy wniosek (poziom NUTS[3] 2)	Stockholm (SE11), Östra Mellansverige (SE12), Sydsverige (SE22), Västsverige (SE23)
Data złożenia wniosku	31 marca 2016 r.
Otrzymanie tłumaczenia	18 kwietnia 2016 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	31 marca 2016 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	2 maja 2016 r.
Termin na przekazanie dodatkowych informacji	13 czerwca 2016 r.
Termin na przeprowadzenie oceny	5 września 2016 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 1 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG
Główne przedsiębiorstwo	Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Liczba przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek	1
Sektor (sektory) działalności gospodarczej (Dział według klasyfikacji NACE Rev. 2)[4]	Dział 26 NACE 2 (Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych)

[1] Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 855.

[2] W rozumieniu art. 3 rozporządzenia w sprawie EFG.

[3] Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1046/2012 z dnia 8 listopada 2012 r. wykonujące rozporządzenie (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS) w zakresie przekazywania szeregów czasowych dla nowego podziału regionalnego (Dz.U. L 310 z 9.11.2012, s. 34).

[4] Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Liczba jednostek zależnych, dostawców i producentów na niższym szczeblu w łańcuchu dostaw	0
Okres odniesienia (cztery miesiące):	11 września 2015 r. – 11 stycznia 2016 r.
Liczba zwolnień w okresie odniesienia (*a*)	1 244
Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim (*b*)	312
Łączna liczba zwolnień (*a* + *b*)	1 556
Całkowita liczba uprawnionych beneficjentów	1 556
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	918
Liczba objętych pomocą młodych osób niekształcących się, niepracujących ani nieszkolących się (młodzież NEET)	0
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	6 161 480
Budżet na realizację EFG[5] (w EUR)	435 051
Całkowity budżet (w EUR)	6 596 531
Wkład EFG (60 %) (w EUR)	3 957 918

OCENA WNIOSKU

Procedura

4. Dnia 31 marca 2016 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 rozporządzenia w sprawie EFG, Szwecja złożyła wniosek EGF/2016/002 SE/Ericsson. Komisja Europejska potwierdziła odbiór wniosku tego samego dnia. W dniu 2 maja 2016 r., w terminie dwóch tygodni od daty otrzymania tłumaczenia wniosku przez Komisję, Komisja zwróciła się do Szwecji o udzielenie dodatkowych informacji. Informacje te przedstawiono w terminie sześciu tygodni. Termin 12 tygodni od otrzymania kompletnego wniosku, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, upływa w dniu 5 września 2016 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

5. Wniosek dotyczy 1 556 pracowników zwolnionych z przedsiębiorstwa Ericsson (Telefonaktiebolaget LM Ericsson). Przedsiębiorstwo Ericsson prowadzi działalność głównie w sektorach gospodarki sklasyfikowanych jako NACE Revision 2 Dział 26 (Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych) i Dział 62 (Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalności powiązane) Zwolnienia dokonane przez przedsiębiorstwo Ericsson miały miejsce przede wszystkim w regionach Stockholm (SE11) i Östra Mellansverige (SE12) zaliczanych do poziomu NUTS 2, ale także w regionach Sydsverige (SE22) i Västsverige (SE23).

[5] Zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) nr 1309/2013.

Przedsiębiorstwa i liczba zwolnień w okresie odniesienia	
Ericsson	1 556
Liczba przedsiębiorstw ogółem: 1 **Liczba zwolnień ogółem:**	**1 556**
Łączna liczba osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek:	**0**
Łączna liczba uprawnionych pracowników i osób prowadzących działalność na własny rachunek:	**1 556**

Kryteria interwencji

6. Szwecja złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji określonym w art. 4 ust. 1 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którym musi dojść do co najmniej 500 zwolnień w czteromiesięcznym okresie odniesienia, w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim.

7. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku biegnie od dnia 11 września 2015 r. do dnia 11 stycznia 2016 r.

8. Zwolnienia w okresie odniesienia przedstawiają się następująco:

– 1 244 pracowników zwolnionych w przedsiębiorstwie Ericsson.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków ustania działalności

9. Zwolnienia w okresie odniesienia obliczono w następujący sposób:

– 1 244 od dnia, w którym pracodawca, zgodnie z art. 3 ust. 1 dyrektywy Rady 98/59/WE[6], powiadomił na piśmie właściwy organ władzy publicznej o planowanych zwolnieniach grupowych. Szwecja potwierdziła przed datą zakończenia oceny przez Komisję, że rzeczywiście dokonano 1 244 zwolnień.

Kwalifikujący się beneficjenci

10. Oprócz wspomnianych już pracowników do kwalifikujących się beneficjentów zalicza się 312 pracowników zwolnionych przed czteromiesięcznym okresem odniesienia lub po nim. Wszyscy ci pracownicy zostali zwolnieni po ogłoszeniu przewidywanych zwolnień w dniu 11 września 2015 r. Można ustalić wyraźny związek przyczynowy ze zdarzeniem, które doprowadziło do zwolnień w okresie odniesienia. Władze szwedzkie stwierdziły, że wszystkie te zwolnienia stanowią część tej samej procedury zwolnień, ale niektóre zwolnienia zostały ogłoszone dopiero po zakończeniu okresu odniesienia.

11. Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi zatem 1 556.

Związek między zwolnieniami pracowników a poważnymi zmianami strukturalnymi w handlu światowym spowodowanymi globalizacją

12. Aby ustalić związek między zwolnieniami pracowników a poważnymi zmianami strukturalnymi w handlu światowym spowodowanymi globalizacją, Szwecja podnosi, że zwolnienia miały miejsce w ramach linii biznesowej przedsiębiorstwa Ericsson obejmującej produkcję sprzętu telekomunikacyjnego.

13. W ostatnich latach przedsiębiorstwo Ericsson skupiało większość swoich zakładów produkujących i projektujących sprzęt w Azji, gdzie znajdują się nie tylko

[6] Dyrektywa Rady 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżenia ustawodawstwa państw członkowskich odnoszącego się do zwolnień grupowych (Dz.U. L 225 z 12.8.1998, s. 16).

największe rynki wzrostu, lecz także możliwe jest zapewnienie równoważnego poziomu jakości przy niższych kosztach.

14. Badanie dotyczące outsourcingu w Europie przeprowadzone przez Ernst & Young[7] wykazało, że outsourcing produkcji i projektowania jest wykorzystywany szczególnie w sektorze informatycznym i telekomunikacyjnym. Azja dominuje jako miejsce, w którym koncentruje się outsourcing.

15. Według danych opublikowanych przez przedsiębiorstwo Ericsson[8], w Szwecji następowała stopniowa redukcja zatrudnienia pracowników (z 21 178 w 2005 r. do 17 858 w 2014 r.), jednak zatrudnienie w tym okresie wzrastało szybko na całym świecie (z 56 055 w 2005 r. do 118 055 w 2014 r.), a krajem, w którym obecnie zatrudniona jest największa liczba pracowników, są Indie.

16. Szwedzki związek zawodowy Unionen twierdzi, że przedsiębiorstwo Ericsson nadal rekrutuje w Europie, ale tylko osoby posiadające zupełnie inny zestaw kwalifikacji. Pracownicy wykwalifikowani w produkcji i projektowaniu sprzętu na ogół nie są ponownie zatrudniani przez przedsiębiorstwo[9]. Wzrost przedsiębiorstwa polega dzisiaj w głównej mierze na projektowaniu oprogramowania. Choć projektowanie oprogramowania odbywa się częściowo w Europie, to jednak rozwój w tym sektorze ma również miejsce głównie w Azji[10], gdzie Ericsson zwiększa zakres swojej działalności[11].

17. Do chwili obecnej kolejnych 14 wniosków o wsparcie z EFG dotyczyło Działu 26 NACE 2: 11 z nich odnosiło się do globalizacji handlu, a 3 do światowego kryzysu finansowego i gospodarczego[12].

Zdarzenia, które doprowadziły do zwolnień i przypadków ustania działalności

18. Zdarzeniami, które doprowadziły do tych zwolnień, są częściowe lub całkowite zamknięcie linii produkcyjnych bezprzewodowego sprzętu telekomunikacyjnego w różnych zakładach Ericsson (Borås, Karlskrona, Kista/Sztokholm, Kumla, Linköping i Göteborg) w Szwecji oraz zamknięcie całej fabryki w mieście Katrineholm.

19. Wobec stagnacji wzrostu i jednocześnie coraz większej konkurencji ze strony producentów z Azji przedsiębiorstwo Ericsson ograniczało produkcję sprzętu telekomunikacyjnego. Proces ten rozpoczął się prawie dwadzieścia lat temu. Spółka sprzedała całość swojej linii rozwojowo-produkcyjnej telefonów komórkowych konkurencyjnemu przedsiębiorstwu Sony w lutym 2012 r. Ericsson skupia swoje pozostałe linie produkcyjne sprzętu w zakładach produkcyjnych w Azji.

20. W ciągu pierwszych sześciu miesięcy 2015 r. przedsiębiorstwo Ericsson ogłaszało stopniowo likwidację 1 611 miejsc pracy w siedmiu zakładach w Szwecji. Ze względu na to, że część pracowników osiągnęła już wiek emerytalny, nie są oni wliczani do liczby zwolnień, które oznaczają przedwczesne zakończenie zatrudnienia. W związku z tym Szwecja zgłosiła 1 556 zwolnionych pracowników.

---

7 http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Outsourcing_in_Europe_2013/$FILE/EY-outsourcing-survey.pdf

8 Tenyearsummary.html
Tenyearsummary.html

9 http://unionenopinion.se/analyser/varsel-pa-ericsson-och-sony-mobile-vad-hander-i-telekombranschen-egentligen/

10 http://cio.idg.se/2.1782/1.630340/sa-sourcar-svenska-cio-er-2015

11 http://www.forbes.com/sites/greatspeculations/2015/08/19/ericsson-can-overcome-challenges-in-the-mobile-infrastructure-business/#77e6e5cb128d

12 http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=4558&langId=en

W dniu 11 września 2015 r. przedsiębiorstwo Ericsson powiadomiło władze szwedzkie na piśmie o planowanych zwolnieniach grupowych.

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

21. Spodziewany wpływ zwolnień na lokalnych i na regionalnych rynkach pracy znacznie się różni w zależności od regionu. Na pierwszy rzut oka wpływ ten może wydawać się niezauważalny, zwłaszcza na obszarach o bardzo wysokiej gęstości zaludnienia. Mówiąc ogólnie jednak, wszystkie regiony stoją przed problemem polegającym na tym, że w tym samym czasie zwolniono stosunkowo dużą grupę starszych pracowników o podobnych umiejętnościach. Większość z tych pracowników nie posiada kwalifikacji, które są poszukiwane na lokalnym rynku pracy. Takie niedopasowanie umiejętności jest szczególnie widoczne w mieście Kista, w którym mieszka największa liczba zwolnionych pracowników (762 osoby). Chociaż Kista leży w obrębie aglomeracji sztokholmskiej – regionu charakteryzującego się bardzo dynamiczną gospodarką, niską stopa bezrobocia i dużą liczbą dostępnych miejsc pracy – to w momencie złożenia wniosku o wkład finansowy z EFG więcej niż 400 zwolnionych pracowników nadal pozostawało bez pracy. Przekwalifikowanie tak dużej liczby starszych pracowników o podobnych umiejętnościach lub podniesienie ich kwalifikacji jest największym wyzwaniem, przed jakim stoją lokalne władze. W niektórych regionach, np. w Karlskronie, dodatkową presję na lokalnym rynku pracy wywiera większa liczba nowo przybyłych migrantów.

22. Arbetsförmedlingen, szwedzkie publiczne służby zatrudnienia, przeprowadziły analizę sytuacji na rynku pracy w dotkniętych regionach oraz omówiły potrzeby z władzami lokalnymi i związkami zawodowymi. W rezultacie rząd szwedzki postanowił skoncentrować ewentualną pomoc z EFG w szczególności na zakładach w miejscowościach Kista, Katrineholm i Kumla, które borykają się z największymi wyzwaniami. Zindywidualizowane wsparcie będzie jednak oferowane także pracownikom zwolnionym z innych zakładów.

23. Zwolnienia dotyczą zarówno pracowników fizycznych, jak i pracowników umysłowych. Pracownicy fizyczni znajdują się na rynku pracy o stosunkowo niskim popycie w tradycyjnych sektorach produkcyjnych. Szwedzkie publiczne służby zatrudnienia dostrzegają potencjalne możliwości dla tych pracowników w publicznym lub prywatnym sektorze usługowym, co wymagałoby jednak znacznych wysiłków w zakresie przekwalifikowania. Sytuacja jest nieco inna w przypadku pracowników umysłowych. W większości są to inżynierowie, wyspecjalizowani w produkcji i projektowaniu sprzętu telekomunikacyjnego, a niektórzy z nich posiadają nawet specjalizacje w niszowych, typowych dla przedsiębiorstwa Ericsson obszarach. Nadal istnieje duże zapotrzebowanie na inżynierów, również i zwłaszcza w sektorze IT, przede wszystkim w dziedzinie programowania i projektowania oprogramowania. Mimo że zwolnieni pracownicy umysłowi są w dużym stopniu powiązani ogólnie z sektorem IT, większość tych byłych pracowników przedsiębiorstwa Ericsson nie posiada wymaganych umiejętności. Szwedzkie publiczne służby zatrudnienia są przekonane, że zindywidualizowany pakiet programów szkoleń i coachingu umożliwi większości zwolnionych pracowników znalezienie nowych miejsc pracy wysokiej jakości.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane działania

Beneficjenci objęci pomocą

24. Szacowana liczba zwolnionych pracowników, co do których zakłada się, że skorzystają ze środków pomocy, wynosi 918. Podział tych pracowników według płci, obywatelstwa i grupy wiekowej przedstawia się następująco:

Kategoria		Liczba beneficjentów objętych pomocą	
Płeć:	Mężczyźni:	643	(70,0 %)
	Kobiety:	275	(30,0 %)
Obywatelstwo:	Obywatele UE:	918	(100,0 %)
	Obywatele spoza UE:	0	(0 %)
Grupa wiekowa:	Osoby w wieku 15–24 l.:	0	(0 %)
	Osoby w wieku 25–29 l.:	22	(2,4 %)
	Osoby w wieku 30–54 l.:	589	(64,2 %)
	Osoby w wieku 55–64 l.:	307	(33,4 %)
	Osoby w wieku powyżej 64 l.:	0	(0 %)

Kwalifikowalność proponowanych działań

25. Usługi zindywidualizowane, które mają być świadczone na rzecz zwolnionych pracowników, obejmują następujące działania:

A Poradnictwo i doradztwo zawodowe:

Gruntowna ocena oraz indywidualne planowanie: proces rejestracji obejmuje zbadanie nabytego doświadczenia i odbytych szkoleń; proces ten jest w przypadku beneficjentów EFG przyspieszony. Może on obejmować pewną liczbę indywidualnych i dostosowanych do potrzeb spotkań, prowadzonych nierzadko przez firmy działające w dziedzinie zwolnień monitorowanych.

Poradnictwo: standardowy instrument oferowany przez Arbetsförmedlingen będzie połączony z działaniami w ramach EFG, takimi jaki indywidualne wsparcie w bezpośrednich kontaktach z potencjalnymi pracodawcami, spotkania motywacyjne oraz konferencje na temat rynku pracy w regionie. Będzie to szczególnie istotne dla tych objętych pomocą pracowników, którzy uważają swój poziom wykształcenia za niewystarczający w stosunku do wymagań określonych w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy w regionie. Organizowane będą zarówno zajęcia indywidualne, jak i grupowe.

Działania w zakresie motywacji i planowanie kariery zawodowej: beneficjenci EFG będą mogli skorzystać z pomocy ekspertów w dziedzinie terapii

kognitywnej, co ma służyć wzmocnieniu ich motywacji. Ponadto zostanie zorganizowanych wiele konferencji. Podczas tych konferencji beneficjenci będą informowani o ostatnich zmianach na rynku pracy i zachęcani do omawiania twardych i miękkich umiejętności zawodowych. Celem tych konferencji jest zmotywowanie tych osób, tak aby były one w stanie sprostać wyzwaniom rynku pracy. Działania te są otwarte dla wszystkich beneficjentów objętych pomocą, ze szczególnym uwzględnieniem osób w wieku 50 lat i powyżej.

B Chronione i wspierane zatrudnienie oraz działania na rzecz rehabilitacji:

instrumenty te dotyczą beneficjentów mających problemy zdrowotne lub niepełnosprawnych. Działania takie mogą obejmować ocenę zdolności danej osoby do pracy, działania służące rozwojowi lub zwiększeniu zdolności danej osoby do pracy lub zakup urządzeń pomocniczych niezbędnych do przezwyciężenia wyzwań związanych ze środowiskiem pracy oraz szkolenia z wykorzystania tych urządzeń.

C Kształcenie i szkolenie:

szwedzkie publiczne służby zatrudnienia oferują szereg kursów przeznaczonych dla konkretnych grup docelowych. Ponadto beneficjenci EFG będą mogli korzystać ze szkoleń dostosowanych do ich potrzeb. Szkolenia te obejmują kursy akademickie oraz inne kursy specjalistyczne trwające przez okres 12 miesięcy lub dłuższy. Dodatkowo uczestnikom niepełnosprawnym intelektualnie zapewnione zostanie indywidualne wsparcie (szacuje się, że około 5 % beneficjentów uczestniczących w kształceniu i szkoleniu wymagać będzie specjalnej pomocy). Szczególne wysiłki zostaną podjęte w celu przełamania tradycyjnych przeszkód związanych z kwestią płci i zmotywowania np. beneficjentów będących mężczyznami do znalezienia zatrudnienia w sektorze opieki zdrowotnej. Kursy przygotowawcze dla osób planujących założenie przedsiębiorstwa będą prowadzone przez ekspertów zewnętrznych udzielającym przyszłym przedsiębiorcom porad. W kontekście zasady uczenia się przez całe życie uczestnicy działań współfinansowanych z EFG otrzymają także możliwość oficjalnego uznania kwalifikacji nabytych w ramach uczenia się formalnego i pozaformalnego.

Zostaną zorganizowane programy staży oferujące możliwość połączenia szkolenia praktycznego z niektórymi programami w ramach kształcenia formalnego. Planowana jest bliska współpraca ze szwedzką organizacją pracodawców w sektorze IT.

D Dodatki na poszukiwanie pracy:

wypłaca się je beneficjentom korzystającym z jednego z aktywnych instrumentów opisanych powyżej. Wysokość dodatku zależy od czynników indywidualnych i różni się w zależności od okresu trwania działania. Istnieją trzy różne rodzaje dodatków: dla osób biorących udział w działaniach ogólnych, dla uczestników programów staży i dla osób uczestniczących w działaniach w zakresie rehabilitacji. Budżet przewidziany na wspomniane dodatki obejmuje zwrot kosztów podróży dla beneficjentów, których wydatki związane z podróżą w poszukiwaniu pracy przekroczą 600 SEK (około 64 EUR) miesięcznie.

26. Opisane proponowane działania stanowią aktywne instrumenty rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia w sprawie EFG. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.

27. Szwecja dostarczyła wymaganych informacji na temat działań, do których zobowiązane jest przedmiotowe przedsiębiorstwo na mocy ustawodawstwa krajowego lub układów zbiorowych. Potwierdziły one, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tego typu działań.

28. Proponowane działania przyczynią się do zrównoważonego rozwoju gospodarczego. Według szwedzkiego kodeksu ochrony środowiska publiczne służby zatrudnienia muszą uwzględniać kwestie dotyczące środowiska w zaproszeniach do składania ofert oraz we własnych działaniach. Proponowane działania są zatem zgodne ze szwedzkim kodeksem ochrony środowiska i przyczyniają się do spełnienia 16 celów w zakresie ochrony jakości środowiska w Szwecji.

Szacowany budżet

29. Szacowane łączne koszty wynoszą 6 596 531 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 6 161 480 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, dostarczania i upowszechniania informacji i działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 435 051 EUR.

30. Łączna kwota wnioskowanego wkładu finansowego z EFG wynosi 3 957 918 EUR (60 % kosztów łącznych).

Działania	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika (w zaokrągleniu) *(w EUR)*	Szacowane łączne koszty *(w EUR)*
Zindywidualizowane usługi (działania na podstawie art. 7 ust. 1 lit. a) i c) rozporządzenia w sprawie EFG)			
Poradnictwo i doradztwo zawodowe (Jobbcoachning och ärendehantering)	918	1 202	1 103 545
Chronione i wspierane zatrudnienie oraz działania na rzecz rehabilitacji (Skyddad och understödd sysselsättning och rehabilitering)	20	12 555	251 108
Kształcenie i szkolenie (Utbildning och omskolning)	463	5 868	2 716 884

Ogółem (a): Udział procentowy pakietu zindywidualizowanych usług	–		4 071 537 (66,08 %)
Świadczenia i zachęty (działania na podstawie art. 7 ust. 1 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG)			
Dodatek dla uczestników szkoleń dotyczących rynku pracy (Utbildningsinsatser AUB, aktivitetsstöd)	102	11 904	1 214 194
Dodatek dla uczestników programów staży (Praktik, aktivitetsstöd)	80	8 183	654 660
Dodatki dla uczestników programu rehabilitacji „Wprowadzenie do pracy” (Introduktion till arbete KA, aktivitetsstöd)	10	22 109	221 089
Ogółem (b): Udział procentowy pakietu zindywidualizowanych usług	–		2 089 943 (33,92 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 4 rozporządzenia w sprawie EFG			
Działania przygotowawcze	–		0
Zarządzanie	–		362 387
Dostarczanie i upowszechnianie informacji	–		21 498
Kontrola i sprawozdawczość	–		51 166
Ogółem (c): Udział procentowy w kosztach łącznych:	–		435 051 (6,6 %)
Łączne koszty (a + b + c):	–		6 596 531
Wkład z EFG (60 % łącznych kosztów)	–		3 957 918

31. Koszty działań przedstawione w powyższej tabeli jako działania na podstawie art. 7 ust. 1 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Szwecja potwierdziła, że działania te są uzależnione od czynnego zaangażowania się objętych pomocą beneficjentów w poszukiwanie pracy lub szkolenia.

Okres kwalifikowalności wydatków

32. Szwecja rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą w dniu 1 października 2015 r. Wydatki na te działania kwalifikują się zatem do objęcia finansowaniem z EFG od dnia 1 października 2015 r. do dnia 31 marca 2018 r.

33. Szwecja zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG w dniu 1 października 2015 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, dostarczania i upowszechniania informacji i działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od dnia 1 października 2015 r. do dnia 30 września 2018 r.

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

34. Źródłem krajowego finansowania w formie płatności zaliczkowych lub współfinansowania jest budżet Arbetsförmedlingen. Przedsiębiorstwo Ericsson lub jedna z organizacji ubezpieczeń społecznych mogą również wnosić wkład w niektóre projekty, zastępując w ten sposób środki publicznych służb zatrudnienia.

35. Szwecja potwierdziła, że opisane powyżej działania, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

36. Szwecja poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą oraz ich przedstawicielami i lokalnymi organami publicznymi. Po otrzymaniu powiadomienia o zwolnieniach publiczne służby zatrudnienia spotkały się z przedstawicielami przedsiębiorstwa Ericsson, władz lokalnych, różnych związków zawodowych, a także firm działających w dziedzinie zwolnień monitorowanych we wszystkich zakładach przedsiębiorstwa objętych procedurą zwolnień grupowych. We wszystkich lokalizacjach zorganizowano warsztaty z udziałem przedstawicieli lokalnych związków w celu omówienia ewentualnego wniosku EFG oraz ustalenia odpowiedniego pakietu działań, jakie zostaną zaproponowane.

Systemy zarządzania i kontroli

37. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Szwecja powiadomiła Komisję, że wkład finansowy będzie zarządzany przez publiczne służby zatrudnienia Arbetsförmedlingen, które zostały formalnie wyznaczone jako instytucja zarządzająca i płatnicza. Księgi rachunkowe projektu będą zbadane przez dział audytu wewnętrznego, który jest oddzielnym organem podlegającym zarządowi Arbetsförmedlingen. Jego zadaniem jest badanie procesu kontroli wewnętrznej i weryfikacji w publicznych służbach zatrudnienia oraz proponowanie udoskonaleń, jak również udzielanie porad i zapewnianie wsparcia zarządowi i dyrektorowi generalnemu. Audyt projektu odbędzie się na zwykłych zasadach.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

38. Szwecja przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:

- w zakresie dostępu do proponowanych działań i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
- spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
- kontynuując działalność po dokonaniu zwolnień, przedsiębiorstwo Ericsson wywiązało się ze zobowiązań prawnych dotyczących zwolnień i odpowiednio zatroszczyło się o pracowników;
- proponowane działania nie będą finansowane ze środków innych unijnych funduszy lub instrumentów finansowych oraz będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;
- proponowane działania będą komplementarne względem działań finansowanych z funduszy strukturalnych;

– wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPŁYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

39. Środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 150 mln EUR (w cenach z 2011 r.), zgodnie z art. 12 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) nr 1311/2013 z dnia 2 grudnia 2013 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2014–2020[13].

40. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 rozporządzenia w sprawie EFG i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych wsparciem, proponowanych działań i szacowanych kosztów, Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 3 957 918 EUR, która stanowi 60 % łącznych kosztów proponowanych działań, tak by zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.

41. Wnioskowana decyzja o uruchomieniu EFG zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę, jak określono w pkt 13 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 2 grudnia 2013 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami[14].

Powiązane akty prawne

42. Równocześnie z przedstawieniem wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 3 957 918 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.

43. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjmie decyzję w sprawie wkładu finansowego w drodze aktu wykonawczego wchodzącego w życie w dniu, w którym Parlament Europejski i Rada przyjmą proponowaną decyzję w sprawie uruchomienia środków z EFG.

[13] Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 884.
[14] Dz.U. C 373 z 20.12.2013, s. 1.

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji w następstwie wniosku ze Szwecji – EGF/2016/002 SE/Ericsson

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1309/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (2014-2020) i uchylenia rozporządzenia (WE) nr 1927/2006[15], w szczególności jego art. 15 ust. 4,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 2 grudnia 2013 r. pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą i Komisją w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w sprawach budżetowych i należytego zarządzania finansami[16], w szczególności jego pkt 13,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

(1) Celem Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) jest zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych zmian w strukturze światowego handlu spowodowanych globalizacją, w wyniku dalszego trwania światowego kryzysu finansowego i gospodarczego lub w wyniku nowego światowego kryzysu finansowego i gospodarczego, oraz udzielenie im pomocy umożliwiającej reintegrację na rynku pracy.

(2) Środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 150 mln EUR (w cenach z 2011 r.), zgodnie z art. 12 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) nr 1311/2013[17].

(3) W dniu 31 marca 2016 r. Szwecja złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG w związku ze zwolnieniami w przedsiębiorstwie Ericsson (Telefonaktiebolaget LM Ericsson) w Szwecji. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 3 rozporządzenia (UE) nr 1309/2013. Wniosek ten spełnia wymogi art. 13 rozporządzenia (UE) nr 1309/2013 dotyczące określenia wkładu finansowego z EFG.

(4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy na kwotę 3 957 918 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Szwecję.

(5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

---

15 Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 855.

16 Dz.U. C 373 z 20.12.2013, s. 1.

17 Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) nr 1311/2013 określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2014–2020 (Dz.U. L 347 z 20.12.2013, s. 884).

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2016 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji, aby udostępnić kwotę 3 957 918 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. Stosuje się ją od dnia [*data przyjęcia decyzji*][*].

Sporządzono w Brukseli dnia r.

W imieniu Parlamentu Europejskiego	*W imieniu Rady*
Przewodniczący	*Przewodniczący*

[*] Data do wstawienia przez Parlament przed publikacją w Dz.U.