Stanovisko Výboru regionů – Rámec pro kvalitu stáží

(2014/C 174/07)

Zpravodaj	pan Andrius Kupčinskas (LT/ELS), starosta města Kaunas
Odkaz	návrh doporučení Rady o rámci pro kvalitu stáží COM(2013) 857 final

I. POLITICKÁ DOPORUČENÍ

VÝBOR REGIONŮ

1. **vítá** doporučení, které přijala Rada Evropské unie a které se týká rámce pro kvalitu stáží, jehož vytvoření požadoval již ve svých předchozích stanoviscích, hluboce však lituje toho, že se Komise rozhodla prezentovat tento rámec formou doporučení Rady, a nikoli formou směrnice;

2. vzhledem k tomu, že doba mezi předložením návrhu Komise (4. prosince 2013) a přijetím doporučení Rady (10. března 2014) byla příliš krátká na to, aby mohl Výbor regionů vydat své stanovisko dle obvyklého postupu, **s podivem konstatuje**, že ani Komise při vypracovávání doporučení o rámci pro kvalitu stáží, ani Rada při jeho přijímání nekonzultovaly shromáždění EU sdružující regionální a místní zástupce – Výbor regionů;

3. **vyjadřuje politování nad tím**, že v EU (zejména v některých regionech) ještě stále panuje velmi vysoká nezaměstnanost mladých lidí, a **zdůrazňuje**, že je důležité podniknout proti ní aktivní kroky. Má-li být splněn cíl strategie Evropa 2020, tj. dosáhnout do roku 2020 75% míry zaměstnanosti u osob ve věku 20 až 64 let, musí se zlepšit vzdělávání mladých lidí tím, že bude lépe zaměřeno na potřeby trhu práce, a musí být vytvořeny příznivější podmínky pro vstup na trh práce;

4. **domnívá se**, že je bezpodmínečně nutné učinit jak na vnitrostátní, tak na evropské úrovni více pro to, aby měli mladí lidé zájem o profese budoucnosti. Za tímto účelem je třeba vypracovat studie, díky nimž bude možné včas rozpoznávat a ovlivňovat trendy vývoje a předvídat, jak se bude měnit poptávka po pracovní síle v jednotlivých odvětvích a profesích, kolik pracovníků bude třeba připravit pro určitá povolání a nově vznikající pracovní místa a kolik míst pro vzdělávání mladých lidi bude pravděpodobně zapotřebí;

5. vzhledem k tomu, že stáže jsou podstatným prvkem záruk pro mladé lidi, **znovu vyjadřuje svou podporu** doporučení Rady o zavedení záruk pro mladé lidi ([1]) ze dne 22. dubna 2013 ([2]), která má zajistit, že „všichni mladí lidé do 25 let obdrží do čtyř měsíců od začátku nezaměstnanosti či od ukončení formálního vzdělávání kvalitní nabídku zaměstnání, dalšího vzdělávání, učňovského programu nebo stáže“. Místní a regionální orgány musí mít zásadní úlohu při provádění systémů záruk pro mladé lidi;

6. **vítá** rámec pro kvalitu stáží jakožto užitečné opatření, které má zajistit, aby stáže efektivním způsobem usnadňovaly přechod ze školy do zaměstnání, a tudíž zvýšily zaměstnatelnost mladých lidí;

7. **domnívá se**, že v rámci stáží by se mělo pozitivně zdůrazňovat předávání odborných znalostí z jedné generace na druhou (model „mistr a učeň“);

8. **podporuje** změny, o nichž je v rámci pro kvalitu stáží řeč – tento rámec má totiž zajistit, aby byly stáže transparentní a aby byl kladen důraz na vzdělávací cíle. Zároveň **je zklamán** tím, že rámec pro kvalitu stáží nepočítá s diskusí o doporučeních určených členským státům k tak důležitým otázkám, jako jsou sociální zabezpečení nebo odměny stážistů. Vyjadřuje politování nad tím, že se oblast působnosti rámce pro kvalitu stáží nekryje s oblastí působnosti záruk pro mladé lidi, jelikož se tento rámec vztahuje pouze na stáže v rámci volného trhu a jsou z něj vyloučeny stáže absolvované v rámci studia, formálního vzdělávání či odborného vzdělávání;

([1]) COM(2012) 729 final ze dne 5. prosince 2012.
([2]) Doporučení Rady o zavedení záruk pro mladé lidi, Úř. věst. C 120, 22.4.2013, s. 1.

9. **připomíná**, že místní a regionální orgány hrají důležitou roli při koncipování a provádění opatření k potírání nezaměstnanosti, mimo jiné v oblasti vzdělávání a odborné přípravy. Členské státy by si této jejich role měly být vědomy a měly by využít možností, které z ní vyplývají k usnadnění přechodu mladých kvalifikovaných pracovníků ze vzdělávacího procesu do zaměstnání, neboť právě místní orgány jsou poskytovateli služeb v oblasti vzdělávání, odborné přípravy a zaměstnanosti. Proto **lituje** toho, že se doporučení Rady nezabývá úlohou místních a regionálních orgánů při provádění rámce pro kvalitu stáží;

10. **vyzývá** členské státy, aby zajistily aktivní zapojení sociálních partnerů a místních a regionálních orgánů s cílem zaručit úspěšné zavedení tohoto systému;

11. a aby důkladně prozkoumaly, za jakých právních a dalších podmínek lze rámec pro kvalitu stáží převzít do vnitrostátní praxe nebo do vnitrostátních právních předpisů;

Úvodní připomínky

12. **je znepokojen** tím, že v Evropské unii panuje vysoká nezaměstnanost mladých lidí a v důsledku toho jim momentálně hrozí chudoba, o čemž pojednává i Evropská komise ve své výroční zprávě o zaměstnanosti a sociálním vývoji za rok 2012 ([3]);

13. **zdůrazňuje** význam účinných opatření pro řešení problému, který v Evropě nabývá stále větších rozměrů, totiž že mladí lidé nepracují ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, a **poukazuje na** sociální, hospodářské a demografické důsledky a rizika spojená s tím, že těmto mladým lidem chybí samostatnost;

14. **sdílí názor** Komise na význam stáží a **poukazuje na to**, že kvalitní stáže dávají mladým lidem příležitost získat cenné pracovní zkušenosti, poznatky a dovednosti, které zvyšují jejich šance na nalezení zaměstnání, a umožňují jim rychle a natrvalo se uchytit na trhu práce;

15. **sdílí znepokojení** Komise ohledně toho, že stáže jsou někdy zneužívány jako možnost získat levnou či dokonce neplacenou pracovní sílu. Proto je nejdůležitějším úkolem jasně vymezit maximální délku trvání stáží a zvýšit jejich kvalitu, aby byly užitečnou zkušeností pro zapojení do trhu práce;

16. **poukazuje na to**, že nejlepší výsledky v oblasti zaměstnanosti mladých lidí lze pozorovat v zemích a regionech, v nichž mají mladí lidé možnost absolvovat kvalitní stáže či programy výuky řemesel a ve kterých jsou pevné plány stáží a odborné praxe nedílnou součástí systému vzdělávání a přijímání pracovníků. Pro vzdělávací instituce je důležitá spolupráce s podnikatelskou sférou, aby byly stáže k oboustrannému prospěchu;

Obecné aspekty doporučení

17. **souhlasí** se základní zásadou rámce pro kvalitu stáží a podotýká, že je důležitý jak vzdělávací proces, díky němuž se lze lépe seznámit s daným pracovištěm, tak také jasné vzdělávací cíle a volba vhodného pracovníka, který bude během stáže zajišťovat osobní dohled;

18. **podporuje** výzvu obsaženou v rámci pro kvalitu stáží, aby poskytovatelé stáží prostřednictvím osvědčení o absolvované stáži oficiálně potvrzovali znalosti, dovednosti a kompetence, které si stážista osvojil. Je to nezbytné k zajištění toho, aby byla formálně uznána hodnota stáží jakožto nástroje, který mladým lidem usnadňuje vstup na trh práce a zvyšuje jejich šanci získat kvalitní pracovní místo;

19. **vyjadřuje politování nad tím**, že se doporučení Rady nevztahuje na stáže, které jsou součástí vysokoškolského studia nebo odborného či formálního vzdělávání. Proto Komisi **vyzývá**, aby v samostatném návrhu předložila rámec pro kvalitu těchto stáží;

20. **schvaluje** to, že podle rámce pro kvalitu stáží mají být opatření členských států podporována prostřednictvím rámce EU pro financování (financování programů stáží z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF), Evropského fondu pro regionální rozvoj a iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí) a že má probíhat výměna osvědčených postupů a monitorování. Vybízí však, aby se zajistilo, že evropské prostředky nenahradí prostředky soukromé;

([3]) Employment and Social Developments in Europe 2012.

Pracovní podmínky a transparentnost

21. v zájmu zajištění kvality stáží **požaduje**, aby byla posíleným využitím otevřené metody koordinace podpořena diskuse o výměně osvědčených postupů v Evropě, jež by členským státům pomohla formulovat minimální požadavky týkající se stáží, vycházející s těchto postupů;

22. **vítá** požadavky rámce pro kvalitu stáží na transparentnost oznámení o volných místech pro stážisty, poukazuje ovšem na to, že samotná transparentnost (byť je důležitá) k zajištění kvality stáží nestačí;

23. v této souvislosti **vyjadřuje politování nad tím**, že rámec pro kvalitu stáží poskytovatelům stáží nedoporučuje zajistit odpovídající sociální a zdravotní pojištění, ale požaduje po nich pouze, aby v oznámeních o volných místech pro stážisty uváděli, zda je takové pojištění k dispozici;

24. **vítá**, že rámec pro kvalitu stáží prosazuje postoj, že by se v oznámeních o volných místech pro stážisty mělo informovat o tom, zda je nějaká odměna či náhrada za stáž vyplácena. Je potěšen tím, že se v doporučení Rady stanoví, že se v oznámeních o volných místech pro stážisty musí uvádět i výše nabízené odměny či náhrady, pokud je nějaká odměna či náhrada nabízena. Současně má Výbor za to, že je nutné zajistit, aby informační povinnost nepředstavovala pro poskytovatele stáží přílišnou administrativní zátěž a aby jakákoliv úprava v této oblasti nebránila vytváření míst pro stážisty ve všech sektorech trhu práce, ale naopak je podpořila;

25. **poukazuje na to**, že se rámec pro kvalitu stáží nezabývá otázkou neplacených nebo jen částečně placených stáží. Jak vyplývá z výsledků nedávno provedeného průzkumu Eurobarometr ([4]), nedostávají tři pětiny všech stážistů buď vůbec žádnou finanční náhradu, nebo dostávají náhradu tak nízkou, že jen v méně než polovině případů stačí k tomu, aby pokryla základní životní náklady. To s sebou nese riziko, že budou mít ke stážím přístup pouze ti, kdo si to budou moci finančně dovolit, což zase povede ke snížení počtu stáží a jejich hospodářského přínosu a současně k rostoucí nerovnosti;

26. záměr zajistit kvalitu stáží požadavkem, aby byly vytvořeny předpoklady pro odpovídající pojištění a náhradu resp. odměnu pro všechny stážisty, může v důsledku přílišné finanční zátěže jak pro místní a regionální orgány, tak pro podniky způsobit pokles počtu stáží. Vzhledem k tomu, že kvůli různorodosti podmínek v Evropě se možná nepodaří vytvořit jednotný model vhodný pro všechny, VR **vítá** snahy o vytvoření účinných systémů pro poměrné nebo plné financování stáží prostřednictvím kombinace různých zdrojů;

27. **konstatuje**, že v doporučení Rady není dostatečně definována úloha pracovníka zajišťujícího osobní dohled během stáže, a vzhledem k tomu, že řešení této otázky je konec konců v pravomoci členských států, **vyzývá** členské státy a hospodářské a sociální partnery k výměně osvědčených postupů týkajících se úlohy pracovníka zajišťujícího osobní dohled během stáže, jeho povinností a odpovědnosti a dalších příslušných otázek, aby se postupně dospělo k vytvoření osvědčených postupů EU a aby byla v praxi uplatňována zásada víceúrovňové správy;

Stáže v zahraničí

28. **vítá** pozitivní kroky v rámci pro kvalitu stáží, který usnadňuje absolvování stáží v zahraničí, jež v současnosti ještě nejsou příliš rozšířené, a zlepšuje přístup k informacím;

29. vzhledem k tomu, že článek 153 SFEU jakožto právní základ rámce pro kvalitu stáží stanoví, že Evropská unie podporuje a doplňuje činnost členských států, **navrhuje**, aby se v celé EU usilovalo o shromažďování a šíření informací o právních předpisech v oblasti mobility stážistů, protože pro mladé lidi je jednodušší absolvovat stáž v jiné zemi, jestliže mají snadný přístup k informacím, z nichž vyplývá, co může stážista očekávat;

30. **poukazuje** však **na to**, že skutečnost, že stážisti často nedostávají žádnou náhradu, resp. tato náhrada není dost vysoká, a současně jim není poskytováno ubytování, může pro stáže v zahraničí představovat překážku. Potenciální stážisti totiž často kvůli obtížné finanční situaci nejsou schopni zúčastnit se stáže v jiném členském státě;

31. **zdůrazňuje**, že vytvoření příznivějších podmínek pro stáže v zahraničí by mohlo mít několikerý pozitivní účinek, například zvýšení šance stážistů na nalezení zaměstnání a lepší začlenění do trhu práce;

([4]) Eurobarometr: „The experience of a Traineeship in the EU", 2013 (Zkušenosti se stážemi v EU).

32. **je potěšen tím**, že se v rámci pro kvalitu stáží hovoří o možnosti rozšířit portál EURES na stáže, jak to požadovala Evropská rada v závěrech ze svého zasedání ([5]) v červnu 2012. **Vítá** rovněž návrh využívat tuto síť k šíření informací o stážích;

33. **schvaluje** využití portálu EURES k zajištění přístupu k informacím o volných místech pro stážisty a **doporučuje**, aby sloužil také jako nástroj pro zpětnou vazbu, díky němuž stážisti budou moci hodnotit své zkušenosti se stážemi;

34. **poukazuje na to**, že přes značnou mobilitu studentů, např. v rámci programu Erasmus, je počet zahraničních stáží velice nízký ([6]). Jedná se tedy o promarněnou příležitost ke snížení nezaměstnanosti mládeže prostřednictvím mobility – stáž v jiné zemi by mohla mít rozhodující význam pro mladé lidi, kteří chtějí získat zaměstnání v jiném členském státě. Z tohoto důvodu **vítá** zavedení programu Erasmus+, který by mohl přispět ke zvýšení počtu stáží v zahraničí;

35. možnost získat zkušenosti v různých podmínkách mladým lidem poskytuje neocenitelnou příležitost rozšířit okruh potenciálních zaměstnavatelů v různých členských státech. Proto **by se měly hledat** možnosti, jak zajistit účinnou podporu stáží v jiném členském státě – hledáním řešení, jak zmírnit náklady stážistů na přestěhování se do jiné země, a zpřístupněním odpovídajících informací, aby se stážisti nedostali do finančních potíží, a to s přihlédnutím k životním nákladům v zemi, v níž stáž probíhá, a ke správním předpisům platným v příslušné přijímající zemi (např. pracovní povolení a povolení k pobytu, případně osvědčení o registraci atd.);

Provádění rámce pro kvalitu stáží

36. **poukazuje na to**, že místní a regionální orgány by měly být zapojeny do celého koncipování a provádění nových iniciativ, jelikož nejlépe umí posoudit odlišné podmínky a potřeby na místní úrovni, a na toto provádění se musí vyčlenit nezbytné finanční prostředky;

37. **vyjadřuje politování nad tím**, že se v doporučení Rady nenavrhuje rozsáhleji konzultovat místní a regionální orgány a podniky při vytváření a zdokonalování vzdělávacích programů, aby byly zohledněny potřeby trhu práce a aby byli připravováni kvalifikovaní pracovníci v žádaných oborech;

38. **poukazuje** rovněž **na to**, že místní a regionální orgány často z velké části zodpovídají za provádění opatření v oblasti zaměstnanosti a všeobecného a odborného vzdělávání a že v těchto oblastech politiky hraje značnou roli územní aspekt;

39. **je potěšen tím**, že má být podporována „aktivní účast služeb zaměstnanosti, vzdělávacích institucí a poskytovatelů odborné přípravy na zavádění rámce pro kvalitu stáží“, a zdůrazňuje, že místní a regionální orgány hrají ve všech třech oblastech významnou úlohu;

40. **zdůrazňuje**, že je nezbytné zapojit místní a regionální orgány coby zaměstnavatele do úspěšného provádění rámce pro kvalitu stáží, a **vyjadřuje politování nad tím**, že Komisí vypracované doporučení neobsahuje žádnou konkrétní zmínku o jejich pravomocech a zkušenostech. Domnívá se, že je důležité stanovit právní rámec, který veřejným institucím umožní zaměstnávat stážisty a šířit osvědčené postupy veřejných orgánů;

41. **vyzývá** Komisi k tomu, aby podnikla další kroky s cílem shromáždit a rozšířit informace a vybídnout členské státy k odpovídajícímu doplnění právních předpisů, aby se zajistilo, že podmínky stáží budou ještě lépe přizpůsobeny očekáváním všech zainteresovaných stran;

42. **poukazuje na to**, že místní a regionální orgány jsou důležitými zaměstnavateli a poskytovateli stáží, a měly by tudíž při uplatňování předpisů pro kvalitní stáže jít příkladem. Proto místní a regionální orgány vyzývá, aby nabízely co největší počet kvalitních stáží;

43. **zdůrazňuje**, že musí existovat možnost zapojit do fáze provádění rámce pro kvalitu stáží zainteresované subjekty aktivní občanské společnosti, zejména mladé lidi a jejich organizace, mj. prostřednictvím Evropské aliance pro učňovskou přípravu, což je platforma pro spolupráci vytvořená Komisí v červenci 2013;

([5]) http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms_data/docs/pressdata/en/ec/131388.pdf.

([6]) Z průzkumu Eurobarometr z roku 2013 vyplývá, že se v zahraničí uskutečnilo pouze 9 % stáží.

44. kromě toho **vyzdvihuje** význam soukromého sektoru a především malých a středních podniků pro úspěšné provádění rámce pro kvalitu stáží;

45. **vyzývá** místní a regionální orgány, aby při vytváření programů na podporu kvalifikace studentů těsněji spolupracovaly s místními vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli a zavedly pro tento účel stipendia a nabídly placené stáže pro studenty s nejlepšími výsledky. Dále **poukazuje na** důležitost šíření osvědčených postupů z jednotlivých členských států do celé EU;

Závěrečná ustanovení

46. **vítá** doporučení Komise, aby byla podporována úzká spolupráce se zúčastněnými stranami s cílem zajistit rychlé provedení rámce pro kvalitu stáží, a **znovu poukazuje na to**, že místní a regionální orgány v této oblasti hrají důležitou roli;

47. **vyzývá** členské státy, aby se řídily doporučením Komise a aby při zavádění rámce pro kvalitu stáží do praxe testovaly a zlepšovaly jeho efektivitu, pokud jde o dosahování cílů, o něž usilují vnitrostátní politiky zaměstnanosti mladých lidí.

II. **DOPORUČENÉ POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY**

Pozměňovací návrh 1

1. bod odůvodnění

Text navržený Komisí	Pozměňovací návrh VR
Krize zasáhla obzvláště tvrdě mladé lidi. Míra nezaměstnanosti mládeže dosáhla v minulých letech v řadě členských států historického maxima, aniž by se v krátkodobém horizontu objevovaly náznaky, že dojde k jejímu poklesu. Aby se mladým lidem podařilo na trh práce proniknout, je prvořadé podporovat jejich zaměstnatelnost a produktivitu.	Krize zasáhla obzvláště tvrdě mladé lidi. Míra nezaměstnanosti mládeže dosáhla v minulých letech v řadě členských států historického maxima, aniž by se v krátkodobém horizontu objevovaly náznaky, že dojde k jejímu poklesu. Velice výrazné rozdíly míry nezaměstnanosti mezi jednotlivými regiony ohrožují cíle Evropské unie v oblasti sociální a územní soudržnosti. Aby se mladým lidem podařilo na trh práce proniknout, je prvořadé podporovat jejich zaměstnatelnost a produktivitu.

Pozměňovací návrh 2

16. bod odůvodnění

Text navržený Komisí	Pozměňovací návrh VR
Programy členských států, které prosazují a nabízejí stáže mladým lidem, mohou být finančně podpořeny z evropských fondů. V rámci záruk pro mladé lidi se budou propagovat stáže prostřednictvím iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí, která bude věnovat hlavní pozornost mladým lidem z oblastí Unie, jež jsou nezaměstnaností mládeže nejvíce postiženy, a která bude spolufinancována z Evropského sociálního fondu (ESF) na období 2014–2020. ESF a iniciativu na podporu zaměstnanosti mladých lidí lze využít ke zvýšení počtu a kvality programů stáží v členských státech. To zahrnuje možný příspěvek na náklady stáže a za určitých podmínek také pokrytí části odměny. Z uvedených nástrojů lze navíc financovat také náklady na jinou odbornou přípravu, které se mladí lidé mohou účastnit nad rámec svých stáží, například jazykové kurzy.	Programy členských států, které prosazují a nabízejí stáže mladým lidem, mohou být finančně podpořeny z evropských fondů. V rámci záruk pro mladé lidi se budou propagovat stáže prostřednictvím iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí, která bude věnovat hlavní pozornost mladým lidem z oblastí Unie, jež jsou nezaměstnaností mládeže nejvíce postiženy, a která bude spolufinancována z Evropského sociálního fondu (ESF) na období 2014–2020. ESF a iniciativu na podporu zaměstnanosti mladých lidí lze využít ke zvýšení počtu a kvality programů stáží v členských státech. To zahrnuje možný příspěvek na náklady stáže a za určitých podmínek také pokrytí části odměny, přičemž je však nutné přijmout nezbytná opatření, aby tyto veřejné prostředky nenahrazovaly prostředky soukromé. Z uvedených nástrojů lze navíc financovat také náklady na jinou odbornou přípravu, které se mladí lidé mohou účastnit nad rámec svých stáží, například jazykové kurzy.

Pozměňovací návrh 3

29. bod odůvodnění

Text navržený Komisí	Pozměňovací návrh VR
Toto doporučení nezahrnuje programy odborné praxe, které jsou součástí akademických osnov, formálního vzdělávání nebo odborného kurzu. Na stáže, jejichž obsah je upraven vnitrostátními právními předpisy a jejichž absolvování je předpokladem pro získání vysokoškolského diplomu nebo přístupu k určitým povoláním (např. lékařství, architektuře) se toto doporučení nevztahuje.	Toto doporučení nezahrnuje programy odborné praxe, které jsou součástí akademických osnov, formálního vzdělávání nebo odborného kurzu. Na stáže, jejichž obsah je upraven vnitrostátními právními předpisy a jejichž absolvování je předpokladem pro získání vysokoškolského diplomu nebo přístupu k určitým povoláním (např. lékařství, architektuře) se toto doporučení nevztahuje. Tento druhý typ stáží bude předmětem samostatného návrhu Komise.

Pozměňovací návrh 4

Doporučení 5

Text navržený Komisí	Pozměňovací návrh VR
vybízet poskytovatele stáží, aby stážistovi přidělili pracovníka zajišťujícího osobní dohled, který stážistu povede při plnění přidělených úkolů a bude sledovat jeho pokrok.	uložit poskytovatelům ~~vybízet poskytovatele~~ stáží, aby stážistovi přidělili pracovníka zajišťujícího osobní dohled, který stážistu povede při plnění přidělených úkolů a bude sledovat jeho pokrok.

Pozměňovací návrh 5

Doporučení 13

Text navržený Komisí	Pozměňovací návrh VR
Řádné uznávání stáží vybízet poskytovatele stáží k tomu, aby prostřednictvím osvědčení nebo doporučujícího dopisu potvrdili znalosti, dovednosti a kompetence, které si stážista během stáže osvojil;	**Řádné uznávání stáží** ~~vybízet~~ vyžadovat od poskytovatelů~~e~~ stáží ~~k tomu~~, aby prostřednictvím osvědčení nebo doporučujícího dopisu potvrdili znalosti, dovednosti a kompetence, které si stážista během stáže osvojil;

Pozměňovací návrh 6

Doporučení 25

Text navržený Komisí	Pozměňovací návrh VR
spolupracovat s členskými státy, sociálními partnery, službami zaměstnanosti a mládežnickými organizacemi a organizacemi stážistů na prosazování tohoto doporučení;	spolupracovat s členskými státy, sociálními partnery, službami zaměstnanosti, ~~a~~ mládežnickými organizacemi a organizacemi stážistů a místními a regionálními orgány na prosazování tohoto doporučení;

Pozměňovací návrh 7

Doporučení 26

Text navržený Komisí	Pozměňovací návrh VR
přesvědčovat členské státy a podporovat je (včetně prostřednictvím výměny osvědčených postupů), aby ke zvýšení počtu a kvality stáží využívaly Evropský sociální fond a Evropský fond pro regionální rozvoj nebo jiné evropské fondy pro programové období 2014–2020;	přesvědčovat členské státy a místní a regionální orgány a podporovat je (včetně prostřednictvím výměny osvědčených postupů), aby ke zvýšení počtu a kvality stáží využívaly Evropský sociální fond a Evropský fond pro regionální rozvoj nebo jiné evropské fondy pro programové období 2014–2020;

Pozměňovací návrh 8

Nové doporučení za doporučením 28

Text navržený Komisí	Pozměňovací návrh VR
	navrhnout později rámec pro kvalitu stáží, které jsou součástí vysokoškolského studia nebo formálního či odborného vzdělávání.

V Bruselu dne 3. dubna 2014

předseda
Výboru regionů

Ramón Luis VALCÁRCEL SISO