COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 6.5.2010
COM(2010)215 final

2010/0117 (NLE)

Propunere de

REGULAMENT AL CONSILIULUI

de ajustare a coeficienților corectori aplicabili remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și celorlalți agenți ai Uniunii Europene

EXPUNERE DE MOTIVE

1. CONTEXTUL PROPUNERII

- **Motivele și obiectivele propunerii**

În conformitate cu articolul 4 din anexa XI la Statutul funcționarilor, ajustările intermediare ale remunerațiilor și pensiilor prevăzute la articolul 65 alineatul (2) din Statutul funcționarilor urmează a se efectua, pe baza informațiilor furnizate de Eurostat, în caz de evoluție semnificativă a costului vieții în perioada iunie-decembrie, ținând seama în mod corespunzător de previziunea evoluției puterii de cumpărare pe parcursul perioadei de referință anuale în curs.

Propunerea Comisiei necesară în acest sens se va transmite Consiliului cel târziu în cursul celei de-a doua jumătăți a lunii aprilie.

- **Context general**

În conformitate cu articolul 6 din anexa XI la Statutul funcționarilor, ajustările se efectuează pentru toate locurile de repartizare (inclusiv pentru Bruxelles), în cazul în care se atinge pragul de sensibilitate pentru Bruxelles. În cazul în care nu se atinge acest prag de sensibilitate, ajustările se efectuează numai pentru acele locuri de repartizare unde a fost depășit pragul respectiv.

În conformitate cu articolul 7 din anexa XI la Statutul funcționarilor, valoarea ajustării este egală cu indicele internațional Bruxelles, înmulțit, după caz, cu jumătate din indicatorul specific previzional, în cazul în care acesta din urmă este negativ.

Indicatorul specific măsoară variațiile remunerației nete, fără inflație, a funcționarilor publici din administrațiile centrale ale statelor membre. Eurostat a calculat acest indicator pe baza informațiilor furnizate de cele opt state membre menționate la articolul 1 alineatul (4) din anexa XI la Statutul funcționarilor.

Indicele internațional Bruxelles măsoară evoluția costului vieții în Bruxelles pentru funcționarii Uniunii Europene. Eurostat a stabilit acest indice pe baza informațiilor furnizate de autoritățile belgiene.

Coeficienții corectori sunt egali cu raportul dintre paritatea economică în cauză și cursul de schimb corespunzător prevăzut la articolul 63 din Statutul funcționarilor și, dacă nu se atinge pragul de ajustare pentru Bruxelles, înmulțit cu valoarea ajustării.

Parităților economice pentru remunerații stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerațiilor plătite la Bruxelles, ca oraș de referință, față de cele plătite în celelalte locuri de repartizare. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu institutele statistice naționale.

Parităților economice pentru pensii stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite în Belgia, ca țară de referință, față de cele plătite în celelalte țări de reședință. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu institutele statistice naționale.

- **Dispoziții în vigoare în domeniul propunerii**

Prezenta propunere se adaugă propunerii prezentate în fiecare an pentru ajustarea remunerațiilor și a pensiilor.

- **Coerența cu alte politici și obiective ale Uniunii**

Nu se aplică.

2. REZULTATELE CONSULTĂRILOR CU PĂRȚILE INTERESATE ȘI ALE EVALUĂRII IMPACTULUI

- **Consultarea părților interesate**

Metodele de consultare utilizate, principalele sectoare vizate și profilul general al respondenților

Elementele propunerii au fost discutate cu reprezentanții personalului, conform procedurilor relevante.

Rezumatul răspunsurilor primite și modul în care au fost luate în considerare

Propunerea ia în considerare opiniile părților consultate.

- **Obținerea și utilizarea opiniei experților**

Nu a fost necesară consultarea experților externi.

- **Evaluarea impactului**

– Scopul propunerii este de a ajusta remunerațiile și pensiile în conformitate cu legislația în vigoare.

– Legislația în vigoare nu permite alternative.

3. ELEMENTELE JURIDICE ALE PROPUNERII

- **Rezumatul acțiunii propuse**

În conformitate cu articolul 4 din anexa XI la Statutul funcționarilor, scopul acțiunii propuse este de a ajusta remunerațiile în acele locuri în care s-a constatat o evoluție semnificativă a costului vieții.

Evoluția costului vieții pentru Bruxelles, măsurată prin intermediul indicelui internațional Bruxelles, pe perioada iunie-decembrie a anului calendaristic anterior, este de **0,6%.**

Evoluția costului vieții în afara Belgiei și Luxemburgului pe perioada de referință se măsoară cu ajutorul indicilor impliciți calculați de Eurostat. Acești indici se calculează prin înmulțirea indicelui internațional Bruxelles cu variația parității economice.

Pragul de sensibilitate este procentul corespunzător a 7% pe o perioadă de douăsprezece luni (3,5% pe o perioadă de șase luni).

Indicele implicit aplicabil remunerațiilor depășește pragul în următoarele țări sau locuri de repartizare:

– Letonia -**5,8**%,

– Lituania **-4,0**%.

Indicele implicit aplicabil pensiilor depășește pragul în următoarele țări sau locuri de repartizare:

– Letonia **-4,8**%.

Ajustarea intermediară este egală cu indicele internațional Bruxelles, înmulțit, după caz, cu jumătate din indicatorul specific previzional, în cazul în care acesta din urmă este negativ.

Indicatorul specific previzional este de **-0,2%**, prin urmare valoarea ajustării intermediare este de **0,5%**.

Coeficienții corectori sunt egali cu raportul dintre paritatea economică în cauză și cursul de schimb corespunzător și, dacă nu se atinge pragul de ajustare pentru Bruxelles, înmulțit cu valoarea ajustării intermediare.

Acești coeficienți corectori produc efecte de la 1 ianuarie. Cu toate acestea, pentru acele țări sau locuri în care indicele implicit este mai mare de 6,3%, aceștia intră în vigoare la data de 16 noiembrie. Pentru acele țări sau locuri în care indicele implicit este mai mare de 12,6%, coeficienții intră în vigoare la data de 1 noiembrie.

Prin urmare, începând cu 1 ianuarie 2010, coeficienții corectori aplicabili remunerațiilor pentru acele țări sau locuri care depășesc pragul sunt următorii:

– **Letonia 79,6,**

– **Lituania 73,4.**

Prin urmare, coeficienții corectori aplicabili transferurilor funcționarilor și celorlalți agenți în acele țări sau locuri care depășesc pragul sunt următorii:

– **Letonia 73,3.**

În conformitate cu articolul 20 alineatul (1) paragraful al doilea din anexa XIII la Statutul funcționarilor, coeficientul corector minim aplicabil pensiilor este 100. Prin urmare, coeficienții corectori aplicabili pensiilor rămân neschimbați.

- **Temeiul juridic**

Statutul funcționarilor, în special anexa XI, constituie temeiul juridic.

- **Principiul subsidiarității**

Propunerea vizează un domeniu care ține de competența exclusivă a Uniunii. Prin urmare, principiul subsidiarității nu se aplică.

- **Principiul proporționalității**

Propunerea este conformă cu principiul proporționalității din următoarele motive:

– anexa XI la Statutul funcționarilor prevede un regulament al Consiliului;

– sarcina financiară rezultă direct din aplicarea metodei de ajustare prevăzută de Statutul funcționarilor.

- **Alegerea instrumentelor**

Instrument(e) propus(e): regulament.

Alte instrumente nu ar fi fost adecvate din următoarele motive:

– anexa XI la Statutul funcționarilor prevede un regulament al Consiliului.

4. IMPLICAȚIILE BUGETARE

Impactul ajustării remunerațiilor şi pensiilor asupra cheltuielilor şi veniturilor administrative este detaliat în fișa financiară prezentată în anexă.

2010/0117 (NLE)

Propunere de

REGULAMENT AL CONSILIULUI

de ajustare a coeficienților corectori aplicabili remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și celorlalți agenți ai Uniunii Europene

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Protocolul privind privilegiile și imunitățile Uniunii Europene, în special articolul 12,

având în vedere Statutul funcționarilor Uniunii Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii, stabilite de Regulamentul nr. 31 (CEE), nr. 11 (CEEA) al Consiliului[1], în special articolele 64 și 65 alineatul (2) din Statutul funcționarilor, anexele VII, XI și XIII la statut și articolul 20 primul paragraf și articolele 64 și 92 din Regimul aplicabil celorlalți agenți,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) S-a înregistrat o scădere considerabilă a costului vieții în Letonia și Lituania în perioada iunie-decembrie 2009, prin urmare, coeficienții corectori aplicați remunerațiilor funcționarilor și celorlalți agenți ar trebui ajustați,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Începând cu 1 ianuarie 2010, coeficienții corectori aplicabili, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, remunerațiilor funcționarilor și celorlalți agenți repartizați în țările și locurile menționate mai jos, se stabilesc după cum urmează:

– Letonia 79,6,

– Lituania 73,4.

[1] JO P 45, 14.6.1962, p. 1385.

Articolul 2

Începând cu prima zi a lunii următoare datei publicării prezentului regulament în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*, coeficienții corectori aplicabili, în temeiul articolului 17 alineatul 3 din Anexa VII la Statutul funcționarilor, transferurilor funcționarilor și celorlalți agenți se stabilesc după cum urmează:

– Letonia 73,3.

Articolul 3

Prezentul regulament intră în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles,

Pentru Consiliu
Președintele

FIȘĂ FINANCIARĂ LEGISLATIVĂ

1. TITLUL PROPUNERII:

Regulament al Consiliului de ajustare a coeficienților corectori aplicabili remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

2. CADRU ABM / ABB

Domeniul (domeniile) de politică în cauză și activitatea (activitățile) asociată (asociate):

Sunt implicate potențial toate domeniile și activitățile.

3. LINII BUGETARE

3.1. Linii bugetare [linii operaționale și linii conexe de asistență tehnică și administrativă (foste linii BA)], inclusiv titlurile acestora:

Cheltuieli: XX.01.01.01 Comisia și capitolul 11 Alte instituții.

Venituri: 400 - Încasări din impozitul pe remunerațiile, salariile și indemnizațiile funcționarilor, ale celorlalți agenți și ale beneficiarilor de pensii, 404 - Încasări din impozitul special aplicat remunerațiilor membrilor instituțiilor, ale funcționarilor și ale celorlalți agenți în activitate, 410 - Contribuțiile personalului la finanțarea sistemului de pensii.

3.2. Durata acțiunii și a implicațiilor financiare:

Nedeterminată.

3.3. Caracteristici bugetare:

Linie bugetară	Natura cheltuielilor		Nouă	Contribuție AELS	Contribuție țări candidate	Rubrica PF
XX.01.01.01 și capitolul 11	Cheltuieli neobligatorii	CND[2]	NU	NU	NU	**Nr.** [5]

[2] Credite nediferențiate, denumite în continuare CND.

4. SINTEZA RESURSELOR

4.1. Resurse financiare

4.1.1. Sinteza creditelor de angajament (CA) și a creditelor de plată (CP)

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Natura cheltuielii	Secțiunea nr.		Anul 2010	2011	2012	2013	2014	2015 și urm.	Total
Cheltuieli operaționale[3]									
Credite de angajament (CA)	8.1.	a							
Credite de plată (CP)		b							
Cheltuieli administrative incluse în suma de referință[4]									
Asistență tehnică și administrativă – ATA (CND)	8.2.4.	c							
SUMA TOTALĂ DE REFERINȚĂ									
Credite de angajament		a+c							
Credite de plată		b+c							
Cheltuieli administrative neincluse în suma de referință[5]									
Resurse umane și cheltuieli conexe (CND)	8.2.5.	d	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**Nedisponibil**
Costuri administrative, altele decât resursele umane și costurile conexe, neincluse în suma de referință (CND)	8.2.6.	e							
Costul financiar indicativ total al acțiunii									
TOTAL CA, inclusiv costul resurselor umane		a+c+d+e	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**Nedisponibil**
TOTAL CP, inclusiv costul resurselor umane		b+c+d+e	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**-0,100**	**Nedisponibil**

[3] Cheltuieli care nu intră sub incidența capitolului xx 01 din titlul xx în cauză.

[4] Cheltuieli care intră sub incidența articolului xx 01 04 din titlul xx.

[5] Cheltuieli care intră sub incidența capitolului xx 01, cu excepția articolelor xx 01 04 și xx 01 05.

Detalii privind cofinanțarea

Nu se aplică.

4.1.2. Compatibilitatea cu programarea financiară

X Propunerea este compatibilă cu programarea financiară existentă.

☐ Propunerea duce la reprogramarea rubricii respective din perspectivele financiare.

☐ Propunerea poate necesita aplicarea dispozițiilor Acordului interinstituțional[6] (referitoare la instrumentul de flexibilitate sau la revizuirea perspectivelor financiare).

4.1.3. Implicațiile financiare asupra veniturilor

☐ Propunerea nu are implicații financiare asupra veniturilor.

X Propunerea are implicații financiare – efectul asupra veniturilor este următorul:

milioane EUR (cu o zecimală)

		Anterior acțiunii 2009	Situația după acțiune					
Linia bugetară	Venituri		2010	2011	2012	2013	2014	2015
410 Contribuții la pensii	*a) Venituri în valori absolute*	**0,217**	**0,206**	**0,206**	**0,206**	**0,206**	**0,206**	**0,206**
	b) Modificarea veniturilor	*Δ*	**-0,011**	**-0,011**	**-0,011**	**-0,011**	**-0,011**	**-0,011**
400 Impozite	*a) Venituri în valori absolute*	**0,095**	**0,090**	**0,090**	**0,090**	**0,090**	**0,090**	**0,090**
	b) Modificarea veniturilor	*Δ*	**-0,005**	**-0,005**	**-0,005**	**-0,005**	**-0,005**	**-0,005**
404 Impozitul special	*a) Venituri în valori absolute*	**0,018**	**0,017**	**0,017**	**0,017**	**0,017**	**0,017**	**0,017**
	b) Modificarea veniturilor	*Δ*	**-0,001**	**-0,001**	**-0,001**	**-0,001**	**-0,001**	**-0,001**

4.2. Resurse umane în echivalent normă întreagă (ENI) (inclusiv funcționari, personal temporar și extern) - a se vedea detaliile de la punctul 8.2.1.

Nu se aplică.

[6] A se vedea punctele 19 și 24 din Acordul interinstituțional.

5. CARACTERISTICI ȘI OBIECTIVE

5.1. Obiective de îndeplinit pe termen scurt sau lung

Obligație prevăzută în Statutul funcționarilor.

5.2. Valoarea adăugată a implicării comunitare, coerența propunerii cu alte instrumente financiare și eventuala sinergie

Nu se aplică.

5.3. Obiective, rezultate preconizate și indicatori aferenți acestora care fac obiectul propunerii în cadrul gestionării pe activități (ABM)

Nu se aplică.

5.4. Modalități de punere în aplicare (cu titlu indicativ)

X ***Gestionare centralizată***

X direct de către Comisie: PMO.

6. MONITORIZARE ȘI EVALUARE

6.1. Sistem de monitorizare

Nu se aplică.

6.2. Evaluare

6.2.1. Evaluare ex-ante

Nu se aplică.

6.2.2. Măsuri luate în urma unei evaluări interimare/ex-post (lecții învățate din experiențe anterioare similare)

Nu se aplică.

6.2.3. Condițiile și frecvența evaluărilor viitoare

Evaluarea a fost efectuată în 2008.

7. Măsuri antifraudă

Nu se aplică.

8. DETALII PRIVIND RESURSELE

Nu se aplică.