KOMMISSIONENS GENOMFÖRANDEFÖRORDNING (EU) 2015/459

av den 19 mars 2015

om angivande av de tekniska egenskaperna för 2016 års ad hoc-modul om ungdomars inträde på arbetsmarknaden i enlighet med rådets förordning (EG) nr 577/98

(Text av betydelse för EES)

EUROPEISKA KOMMISSIONEN HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av rådets förordning (EG) nr 577/98 av den 9 mars 1998 om anordnande av statistiska urvalsundersökningar av arbetskraften i gemenskapen ([1]), särskilt artikel 7a.5, och

av följande skäl:

(1) För att följa framstegen mot de gemensamma målen i Europa 2020-strategin och det anknytande flaggskeppsinitiativet ”Unga på väg” ([2]) behövs omfattande uppgifter om ungdomar och deras inträde på arbetsmarknaden som medger jämförelser mellan medlemsstaterna.

(2) I sitt meddelande *En ny syn på utbildning: att investera i färdigheter för att uppnå bättre socioekonomiska resultat* ([3]) uppmuntrar kommissionen medlemsstaterna att reformera utbildningssystemen så att unga människor får rätt kompetens för anställning.

(3) I sin resolution av den 27 november 2009 om förnyade ramar för det europeiska samarbetet på ungdomsområdet (2010–2018) ([4]) betonar rådet behovet av bättre kunskaper om och förståelse för unga kvinnors och mäns livsvillkor, värderingar och uppfattningar.

(4) I sin rekommendation av den 22 april 2013 om att inrätta en ungdomsgaranti ([5]) uppmanar rådet medlemsstaterna att införa ungdomsgarantiprogram så snart som möjligt, helst från början av den fleråriga budgetramen för 2014–2020. De tillråds att använda EU-fonder som omfattas av den gemensamma strategiska ramen, och i synnerhet Europeiska socialfonden för detta ändamål.

(5) I sitt meddelande *Att arbeta tillsammans för Europas ungdomar: en uppmaning till insatser mot ungdomsarbetslösheten* ([6]) uppmuntrar kommissionen medlemsstaterna att införa ungdomsgarantin och att investera i unga människor. Den rekommenderar nättjänster som dels tillåter unga människor att söka arbeten utannonserade av arbetsgivare i såväl den egna som andra medlemsstater, dels hjälper små och medelstora företag att rekrytera unga från hela Europa.

(6) I kommissionens förordning (EU) nr 318/2013 ([7]) fastställs 2016 års ad hoc-modul om unga människor på arbetsmarknaden.

(7) I kommissionens delegerade förordning (EU) nr 1397/2014 ([8]) anges och beskrivs de områden med specialiserad information (nedan kallade *ad hoc-undermoduler*) som ska tas med i 2016 års ad hoc-modul om unga människor på arbetsmarknaden.

([1]) EGT L 77, 14.3.1998, s. 3.

([2]) Kommissionens meddelande till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén *Unga på väg: Ett initiativ för att släppa fram potentialen hos ungdomar att uppnå smart och hållbar tillväxt för alla i Europeiska unionen*, antaget den 15 september 2010 (KOM(2010) 477 slutlig).

([3]) Kommissionens meddelande till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén: *En ny syn på utbildning: att investera i färdigheter för att uppnå bättre socioekonomiska resultat*, antaget den 20 november 2012 (COM(2012) 669 slutlig).

([4]) EUT C 311, 19.12.2009, s. 1.

([5]) EUT C 120, 26.4.2013, s. 1.

([6]) Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén *Att arbeta tillsammans för Europas ungdomar: en uppmaning till insatser mot ungdomsarbetslösheten*, antaget den 19 juni 2013 (COM(2013) 447 slutlig).

([7]) Kommissionens förordning (EU) nr 318/2013 av den 8 april 2013 om antagande av programmet med ad hoc-moduler för åren 2016–2018 för den arbetskraftsundersökning som föreskrivs i rådets förordning (EG) nr 577/98 (EUT L 99, 9.4.2013, s. 11).

([8]) Kommissionens delegerade förordning (EU) nr 1397/2014 av den 22 oktober 2014 om ändring av förordning (EU) nr 318/2013 om antagande av programmet med ad hoc-moduler för åren 2016–2018 för den arbetskraftsundersökning som föreskrivs i rådets förordning (EG) nr 577/98 (EUT L 370, 30.12.2014, s. 42).

(8) I Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 545/2014 [1] föreskrivs att de tekniska egenskaperna, filtren, koderna och tidsfristen för överföring av uppgifter inom varje sådan ad hoc-undermodul som avses i skäl 7 bör fastställas av kommissionen.

(9) De åtgärder som föreskrivs i denna förordning är förenliga med yttrandet från kommittén för det europeiska statistiksystemet.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

De tekniska egenskaperna för 2016 års ad hoc-modul om unga människor på arbetsmarknaden, de filter och koder som ska användas samt den tidsfrist inom vilken uppgifterna skall sändas till kommissionen anges i bilagan till denna förordning.

Artikel 2

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 19 mars 2015.

På kommissionens vägnar
Jean-Claude JUNCKER
Ordförande

[1] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 545/2014 av den 15 maj 2014 om ändring av rådets förordning (EG) nr 577/98 om anordnande av statistiska urvalsundersökningar av arbetskraften i gemenskapen (EUT L 163, 29.5.2014, s. 10).

BILAGA

I denna bilaga anges de tekniska egenskaper, filter och koder som ska användas för den ad hoc-modul om unga människor på arbetsmarknaden som kommer att genomföras under 2016. Den innehåller också datum för inlämning av uppgifter till kommissionen.

Tidsfrist för överlämnande av resultaten till kommissionen: 31 mars 2017.

Filter och koder som ska användas för överföring av uppgifterna: Enligt bilaga III till kommissionens förordning (EG) nr 377/2008 ([1]), i dess lydelse enligt bilaga I till kommissionens förordning (EU) nr 317/2013 ([2]).

Kolumner avsedda för valfria viktningsfaktorer i händelse av delprover eller bortfall: Kolumnerna 228–231 innehåller heltal och kolumnerna 232–233 innehåller decimaler.

Undermodul "Utbildningsbakgrund"

Filter: 15≤AGE≤34

Namn/Kolumn	Kod	Varuslag	Filter
WORKEXP 211		**Arbetserfarenhet i samband med studier** *Avlönad eller oavlönad arbetserfarenhet under den högsta utbildningsnivån (HATLEVEL)*	HATLEVEL≠000
	1	Både betald och obetald arbetserfarenhet	
	2	Endast betald arbetserfarenhet	
	3	Endast obetald arbetserfarenhet	
	4	Ingen arbetserfarenhet under HATLEVEL	
	9	Ej tillämpligt (inkluderas inte i filtret)	
	(lämnas tomt)	Okänt	
WORKSTUD 212		**Arbetsplatsbaserad utbildning** *Typ av arbetserfarenhet inom kursplanen på den högsta utbildningsnivån (HATLEVEL)*	WORKEXP=1–3
	1	Lärlingsutbildning (Eurostats operationella definition)	
	2	Obligatorisk praktik	
	3	Obligatorisk utbildning på arbetsplatsen där det inte går att särskilja mellan 1 och 2	
	4	Icke-obligatorisk praktik (del av utbildning)	
	5	Arbete utanför kursplanen	
	9	Ej tillämpligt (inkluderas inte i filtret)	
	(lämnas tomt)	Okänt	

([1]) Kommissionens förordning (EG) nr 377/2008 av den 25 april 2008 om tillämpning av rådets förordning (EG) nr 577/98 om anordnande av statistiska urvalsundersökningar av arbetskraften i gemenskapen avseende den kodning som ska användas vid överföring av data från och med 2009, användning av delmängder vid insamling av uppgifter om strukturella variabler och fastställande av referenskvartal (EUT L 114, 26.4.2008, s. 57).

([2]) Kommissionens förordning (EU) nr 317/2013 av den 8 april 2013 om ändring av bilagorna till förordningarna (EG) nr 1983/2003, (EG) nr 1738/2005, (EG) nr 698/2006, (EG) nr 377/2008 och (EU) nr 823/2010 vad gäller den internationella standarden för utbildningsklassificering (EUT L 99, 9.4.2013, s. 1).

Namn/Kolumn	Kod	Varuslag	Filter
ADDLEVEL 213–214		**Vidareutbildning** *Nivå och inriktning på vidareutbildning som påbörjades efter den högsta utbildningsnivån*	EDUCSTAT=2
	00	Ingen vidareutbildning påbörjades efter den högsta utbildningsnivån	
	10	ISCED 1	
	20	ISCED 2	
	30	ISCED 3 där inriktning inte går att särskilja	
	34	ISCED 3 allmänt program	
	35	ISCED 3 yrkesprogram	
	40	ISCED 4 där inriktning inte går att särskilja	
	44	ISCED 4 allmänt program	
	45	ISCED 4 yrkesprogram	
	50	ISCED 5	
	60	ISCED 6	
	70	ISCED 7	
	80	ISCED 8	
	99	Ej tillämpligt (inkluderas inte i filtret)	
	(lämnas tomt)	Okänt	
DROPREAS 215		**Skäl till avhopp** *Huvudsakligt skäl till att den påbörjade utbildningen inte slutfördes*	EDUCSTAT=2 och ADDLEVEL≠00
	0	Senast avslutad utbildning	
		Den senaste utbildningen avslutades inte på grund av följande:	
	1	Svårighetsgraden	
	2	Inget behov eller intresse	
	3	Kostnad för att studera	
	4	Önskan att börja arbeta	
	5	Familjeskäl	
	6	Hälsoskäl	
	7	Annat	
	9	Ej tillämpligt (inkluderas inte i filtret)	
	(lämnas tomt)	Okänt	

Namn/Kolumn	Kod	Varuslag	Filter
LEAVDATE 216–221		**Datum för avslutad utbildning** *År och månad för avslutad utbildning*	EDUCSTAT=2 och ADDLEVEL≠00
		Ange årtalet med fyra siffror	
	9999	Ej tillämpligt (inkluderas inte i filtret)	
	(lämnas tomt)	Okänt (år)	
		Ange månaden med två siffror	
	99	Ej tillämpligt (inkluderas inte i filtret)	
	(lämnas tomt)	Okänd (månad)	
NCONREAS 222		**Skäl till att avstå från vidareutbildning** *Huvudsakligt skäl till att avstå från vidareutbildning*	EDUCSTAT=2 och ADDLEVEL=00 och HATLEVEL=000–500
	0	Den högsta utbildningsnivån räcker	
	1	Svårighetsgraden	
	2	Inget behov eller intresse	
	3	Kostnad för att studera	
	4	Önskan att börja arbeta	
	5	Familjeskäl	
	6	Hälsoskäl	
	7	Annat	
	9	Ej tillämpligt (inkluderas inte i filtret)	
	(lämnas tomt)	Okänt	

Undermodul ”Hitta ett arbete”

Filter: 15≤AGE≤34

Namn/Kolumn	Kod	Varuslag	Filter
SUPPORT 223		**Hjälp med att hitta ett arbete** *Bästa typen av hjälp med att hitta ett arbete erhållen från offentliga organ under de senaste tolv månaderna*	(WSTATOR=1,2 och STARTIME<12) eller WSTATOR=3–5
	0	Har inte fått någon hjälp	
		Bästa typen av hjälp:	
	1	Hjälp att hitta lediga platser	
	2	Råd om hur man söker ett arbete	
	3	Råd om utbildning	

Namn/Kolumn	Kod	Varuslag	Filter
	4	Fick en plats i ett arbetsprogram	
	5	Fick en plats i ett utbildningsprogram	
	6	Annat	
	7	Har fått hjälp som inte var till någon nytta	
	8	Har fått hjälp men nyttan är okänd	
	9	Ej tillämpligt (inkluderas inte i filtret)	
	(lämnas tomt)	Okänt	
FINDMETH 224		**Metod för att hitta nuvarande arbete** *Metod för att hitta nuvarande huvudsysselsättning*	STAPRO=3
	1	Platsannons, alla medier	
	2	Släktingar, vänner eller bekanta	
	3	Offentlig arbetsförmedling	
	4	Privat arbetsförmedling	
	5	Utbildningsorganisation	
	6	Direkt kontakt med arbetsgivaren	
	7	Arbetsgivaren kontaktade den tillfrågade direkt	
	8	Annan metod	
	9	Ej tillämpligt (inkluderas inte i filtret)	
	(lämnas tomt)	Okänt	
OKLEVEL 225		**Arbetets lämplighet med hänsyn till den tillfrågades utbildningsnivå** *Överensstämmelse mellan den tillfrågades nuvarande huvudsysselsättning och utbildningsnivå*	WSTATOR=1,2
	1	Arbetet stämmer väl med utbildningsnivån	
	2	Arbetet stämmer i viss mån med utbildningsnivån	
	3	Arbetet stämmer inte särskilt väl med utbildningsnivån	
	4	Arbetet stämmer inte alls med utbildningsnivån	
	9	Ej tillämpligt (inkluderas inte i filtret)	
	(lämnas tomt)	Okänt	
MOVE4JOB 226		**Benägenhet att flytta för ett arbete** *Benägenhet att flytta för ett arbete*	
	1	Den tillfrågade har flyttat eller kan tänka sig att flytta inom landet	
	2	Den tillfrågade har flyttat eller kan tänka sig att flytta till ett annat EU-land	
	3	Den tillfrågade har flyttat eller kan tänka sig att flytta utanför EU	
	4	Den tillfrågade har inte flyttat eller kan inte tänka sig att flytta för ett arbete	
	(lämnas tomt)	Okänt	

Namn/Kolumn	Kod	Varuslag	Filter
CMT4JOB		**Benägenhet att pendla för ett arbete**	
227		*Benägenhet att långpendla för ett arbete*	
	1	Den tillfrågade pendlar för närvarande eller kan tänka sig att pendla mer än en timme (i varje riktning)	
	2	Den tillfrågade pendlar inte för närvarande eller kan inte tänka sig att pendla mer än en timme (i varje riktning)	
	(lämnas tomt)	Okänt	