VYKONÁVACIE NARIADENIE KOMISIE (EÚ) 2015/459

z 19. marca 2015,

ktorým sa špecifikujú technické ukazovatele *ad hoc* modulu o mladých ľuďoch na trhu práce na rok 2016 podľa nariadenia Rady (ES) č. 577/98

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKA KOMISIA,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Rady (ES) č. 577/98 z 9. marca 1998 o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v Spoločenstve ([1]), a najmä na jeho článok 7a ods. 5,

keďže:

(1) Na monitorovanie pokroku v dosahovaní spoločných cieľov stratégie Európa 2020 a s ňou spojenej hlavnej iniciatívy Mládež v pohybe ([2]) je potrebný komplexný súbor údajov o mladých ľuďoch a ich prechode na trh práce, ktorý umožní porovnanie medzi jednotlivými členskými štátmi.

(2) Vo svojom oznámení Prehodnotenie vzdelávania: investície do zručností na dosiahnutie lepších sociálno-ekonomických výsledkov ([3]) Komisia vyzvala členské štáty, aby vo svojich vzdelávacích systémoch zaviedli reformy, ktoré mladým ľuďom poskytnú zručnosti potrebné na zamestnanie sa.

(3) V uznesení z 27. novembra 2009 o obnovenom rámci pre európsku spoluprácu v oblasti mládeže (2010 – 2018) ([4]) Rada zdôraznila potrebu lepšie poznať a pochopiť životné podmienky, hodnoty a postoje mladých žien a mužov.

(4) V odporúčaní z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí ([5]) Rada vyzvala členské štáty, aby zaviedli systémy záruky pre mladých ľudí čo najskôr, najlepšie hneď na začiatku viacročného finančného rámca na roky 2014 – 2020. Na tento účel sa im odporúča využitie prostriedkov zo spoločného strategického rámca EÚ, a najmä Európskeho sociálneho fondu.

(5) V oznámení s názvom Spoločne pre mladých ľudí Európy: Výzva na prijatie opatrení proti nezamestnanosti mládeže ([6]) Komisia nabáda členské štáty k zavedeniu záruky pre mladých ľudí a investovaniu do nich. Presadzuje online služby, ktoré mládeži sprístupnia pracovné príležitosti ponúkané zamestnávateľmi doma i v ostatných členských štátoch, pričom pomáha aj MSP zamestnávať mladých ľudí z celej Európy.

(6) Nariadením Komisie (EÚ) č. 318/2013 ([7]) sa zriaďuje *ad hoc* modul o mladých ľuďoch na trhu práce na rok 2016.

(7) V delegovanom nariadení Komisie (EÚ) č. 1397/2014 ([8]) sa špecifikujú a opisujú oblasti špecializovaných informácií („časti *ad hoc* modulov“), ktoré majú byť zahrnuté do *ad hoc* modulu o mladých ľuďoch na trhu práce na rok 2016.

([1]) Ú. v. ES L 77, 14.3.1998, s. 3.

([2]) Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov – Mládež v pohybe: Iniciatíva zameraná na aktivizovanie potenciálu mladých ľudí smerom k inteligentnému a udržateľnému rastu pre všetkých v Európskej únii z 15. septembra 2010, KOM(2010) 477 v konečnom znení.

([3]) Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov – Prehodnotenie vzdelávania: investície do zručností na dosiahnutie lepších sociálno-ekonomických výsledkov z 20. novembra 2012, COM(2012) 669 final.

([4]) Ú. v. EÚ C 311, 19.12.2009, s. 1.

([5]) Ú. v. EÚ C 120, 26.4.2013, s. 1.

([6]) Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskej rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov – Spoločne pre mladých ľudí Európy: Výzva na prijatie opatrení proti nezamestnanosti mládeže z 19. júna 2013 – COM(2013) 447 final.

([7]) Nariadenie Komisie (EÚ) č. 318/2013 z 8. apríla 2013, ktorým sa prijíma program *ad hoc* modulov na roky 2016 až 2018 pre výberové zisťovanie pracovných síl stanovené v nariadení Rady (ES) č. 577/98 (Ú. v. EÚ L 99, 9.4.2013, s. 11).

([8]) Delegované nariadenie Komisie (EÚ) č. 1397/2014 z 22. októbra 2014, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) č. 318/2013, ktorým sa prijíma program ad hoc modulov na roky 2016 až 2018 pre výberové zisťovanie pracovných síl stanovené v nariadení Rady (ES) č. 577/98 (Ú. v. EÚ L 370, 30.12.2014, s. 42).

(8) Podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 545/2014 [1] má Komisia špecifikovať technické ukazovatele, filtre, kódy a termín zasielania údajov v rámci každej časti *ad hoc* modulu podľa odôvodnenia 7.

(9) Opatrenia stanovené v tomto nariadení sú v súlade so stanoviskom Výboru pre Európsky štatistický systém,

PRIJALA TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Technické ukazovatele *ad hoc* modulu o mladých ľuďoch na trhu práce na rok 2016, filtre a kódy, ktoré sa majú použiť, a termín zasielania údajov Komisii sú stanovené v prílohe k tomuto nariadeniu.

Článok 2

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli 19. marca 2015

Za Komisiu

predseda

Jean-Claude JUNCKER

[1] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 545/2014 z 15. mája 2014, ktorým sa mení nariadenie Rady (ES) č. 577/98 o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v Spoločenstve (Ú. v. EÚ L 163, 29.5.2014, s. 10).

PRÍLOHA

V tejto prílohe sa stanovujú technické ukazovatele, filtre a kódy *ad hoc* modulu o mladých ľuďoch na trhu práce, ktorý sa má uplatniť v roku 2016. Zároveň sa v nej stanovujú dátumy predkladania údajov Komisii.

Termín zaslania výsledkov Komisii: 31. marec 2017.

Filtre a kódy, ktoré sa majú použiť pri zasielaní údajov: podľa prílohy III k nariadeniu Komisie (ES) č. 377/2008 ([1]) zmenenej prílohou I k nariadeniu Komisie (EÚ) č. 317/2013 ([2]).

Stĺpce vyhradené pre voliteľné váhové koeficienty, ktoré sa majú použiť v prípade podvzoriek alebo neodpovedí: stĺpce 228 – 231 s celými číslami a stĺpce 232 – 233 s desatinnými miestami.

Časť modulu: „Vzdelanie“

Filter: 15≤AGE≤ 34

Názov/stĺpec	Kód	Opis	Filter
WORKEXP 211		**Pracovné skúsenosti počas štúdia** *Skúsenosti s platenou alebo neplatenou prácou počas najvyššieho stupňa vzdelania (HATLEVEL)*	HATLEVEL≠000
	1	Skúsenosti s platenou aj neplatenou prácou	
	2	Len skúsenosti s platenou prácou	
	3	Len skúsenosti s neplatenou prácou	
	4	Žiadne pracovné skúsenosti počas HATLEVEL	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Nezistené	
WORKSTUD 212		**Učenie sa prácou** *Druh pracovnej skúsenosti, ktorá je súčasťou učebného plánu na najvyššom stupni vzdelávania (HATLEVEL)*	WORKEXP = 1-3
	1	Učňovská príprava (operačná definícia Eurostatu)	
	2	Povinná stáž	
	3	Povinná odborná príprava na pracovisku, ak nie je možné rozlíšenie medzi 1 a 2	
	4	Nepovinná stáž (súčasť vzdelávania)	
	5	Práca mimo učebného plánu	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Nezistené	

([1]) Nariadenie Komisie (ES) č. 377/2008 z 25. apríla 2008, ktorým sa vykonáva nariadenie Rady (ES) č. 577/98 o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v Spoločenstve, pokiaľ ide o kódovanie, ktoré sa bude od roku 2009 používať na prenos údajov, využitie časti výberového súboru na zber údajov v súvislosti so štrukturálnymi premennými a definovanie referenčných štvrťrokov (Ú. v. EÚ L 114, 26.4.2008, s. 57).

([2]) Nariadenie Komisie (EÚ) č. 317/2013 z 8. apríla 2013, ktorým sa menia a dopĺňajú prílohy k nariadeniam (ES) č. 1983/2003, (ES) č. 1738/2005, (ES) č. 698/2006, (ES) č. 377/2008 a (EÚ) č. 823/2010, pokiaľ ide o Medzinárodnú štandardnú klasifikáciu vzdelania (ISCED) (Ú. v. EÚ L 99, 9.4.2013, s. 1).

Názov/stĺpec	Kód	Opis	Filter
ADDLEVEL 213-214		**Úroveň ďalšieho formálneho vzdelávania** *Úroveň a zameranie formálneho vzdelávania začatého po dosiahnutí najvyššieho stupňa vzdelania*	EDUCSTAT = 2
	00	Žiadne iné formálne vzdelávanie začaté po dosiahnutí najvyššieho stupňa vzdelávania	
	10	ISCED 1	
	20	ISCED 2	
	30	ISCED 3, ak nemožno rozlišovať podľa zamerania	
	34	ISCED 3 – všeobecný program	
	35	ISCED 3 – program odbornej prípravy	
	40	ISCED 4, ak nemožno rozlišovať podľa zamerania	
	44	ISCED 4 – všeobecný program	
	45	ISCED 4 – program odbornej prípravy	
	50	ISCED 5	
	60	ISCED 6	
	70	ISCED 7	
	80	ISCED 8	
	99	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Nezistené	
DROPREAS 215		**Dôvod predčasného ukončenia školskej dochádzky** *Hlavný dôvod neukončenia daného stupňa začatého formálneho vzdelávania*	EDUCSTAT = 2 a ADDLEVEL≠00
	0	Posledné ukončené formálne vzdelávanie	
		Dôvod neukončenia posledného formálneho vzdelávania:	
	1	Úroveň obťažnosti	
	2	Štúdium nespĺňalo potreby alebo bolo nezaujímavé	
	3	Náklady na štúdium	
	4	Zámer začať pracovať	
	5	Rodinné dôvody	
	6	Zdravotné dôvody	
	7	Iné	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Nezistené	

Názov/stĺpec	Kód	Opis	Filter
LEAVDATE 216-221		**Dátum zanechania formálneho vzdelávania** *Rok a mesiac zanechania formálneho vzdelávania* Zadajte štyri číslice príslušného roku	EDUCSTAT = 2 a ADDLEVEL≠00
	9999	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Nezistený (rok)	
		Zadajte dve číslice príslušného mesiaca	
	99	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Nezistený (mesiac)	
NCONREAS 222		**Dôvod nepokračovania vo vzdelávaní** *Hlavný dôvod nepokračovania vo formálnom vzdelávaní*	EDUCSTAT = 2 a ADDLEVEL = 00 a HATLEVEL = 000-500
	0	Najvyšší stupeň vzdelávania považovaný za dostatočný	
	1	Úroveň obťažnosti	
	2	Štúdium nespĺňalo potreby alebo bolo nezaujímavé	
	3	Náklady na štúdium	
	4	Zámer začať pracovať	
	5	Rodinné dôvody	
	6	Zdravotné dôvody	
	7	Iné	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Nezistené	

Časť modulu „Hľadanie práce“

Filter: 15≤AGE≤ 34

Názov/stĺpec	Kód	Opis	Filter
SUPPORT 223		**Poskytnutá podpora pri hľadaní práce** *Najužitočnejšie druhy podpory zo strany verejných agentúr pri hľadaní práce za posledných dvanásť mesiacov*	(WSTATOR = 1,2 a STARTIME< 12) alebo WSTATOR = 3-5
	0	Žiadna podpora	
		Najužitočnejšie druhy podpory:	
	1	Pomoc pri hľadaní voľných pracovných miest	
	2	Poradenstvo o tom, ako sa uchádzať o prácu	
	3	Poradenstvo o príležitostiach na vzdelávanie a odbornú prípravu	

Názov/stĺpec	Kód	Opis	Filter
	4	Umiestnenie v pracovnom programe	
	5	Umiestnenie v programe vzdelávania alebo odbornej prípravy	
	6	Iné	
	7	Podpora bola poskytnutá, ale nebola považovaná za užitočnú	
	8	Podpora bola poskytnutá, ale užitočnosť nezistená	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Nezistené	
FINDMETH 224		**Spôsob získania súčasného zamestnania** *Metóda použitá na získanie súčasného hlavného zamestnania*	STAPRO = 3
	1	Inzeráty v akejkoľvek forme	
	2	Príbuzní, priatelia alebo známi	
	3	Úrad práce	
	4	Súkromná pracovná agentúra	
	5	Poskytovateľ vzdelávania alebo odbornej prípravy	
	6	Priame kontaktovanie zamestnávateľa	
	7	Zamestnávateľ priamo kontaktoval osobu	
	8	Iný spôsob	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Nezistené	
OKLEVEL 225		**Primeranosť zamestnania vzhľadom na úroveň vzdelania respondenta** *V akej miere aktuálne hlavné zamestnanie respondenta zodpovedá dosiahnutému vzdelaniu*	WSTATOR = 1,2
	1	Zamestnanie zodpovedá vzdelaniu	
	2	Zamestnanie čiastočne zodpovedá vzdelaniu	
	3	Zamestnanie nie celkom zodpovedá vzdelaniu	
	4	Zamestnanie vôbec nezodpovedá vzdelaniu	
	9	Neuplatňuje sa (nezahrnuté do filtra)	
	Prázdne	Nezistené	
MOVE4JOB 226		**Ochota presťahovať sa za prácou** *Ochota zmeniť miesto bydliska kvôli práci*	
	1	Respondent sa presťahoval alebo by bol ochotný sa presťahovať v rámci svojej krajiny	
	2	Respondent sa presťahoval alebo by bol ochotný sa presťahovať do inej krajiny EÚ	
	3	Respondent sa presťahoval alebo by bol ochotný sa presťahovať mimo EÚ	
	4	Respondent sa nepresťahoval ani by nebol ochotný sa presťahovať za prácou	
	Prázdne	Nezistené	

Názov/stĺpec	Kód	Opis	Filter
CMT4JOB		**Ochota dochádzať za prácou**	
227		*Ochota dochádzať za prácou na dlhé vzdialenosti*	
	1	Respondent aktuálne dochádza alebo by bol ochotný dochádzať za prácou dlhšie ako hodinu tam a hodinu späť	
	2	Respondent aktuálne nedochádza ani by nebol ochotný dochádzať za prácou dlhšie ako hodinu tam a hodinu späť	
	Prázdne	Nezistené	