REGULAMENTUL DE PUNERE ÎN APLICARE (UE) 2015/459 AL COMISIEI

din 19 martie 2015

de specificare a caracteristicilor tehnice ale modulului ad-hoc pentru 2016 privind tinerii pe piața muncii, prevăzut de Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului

(Text cu relevanță pentru SEE)

COMISIA EUROPEANĂ,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului din 9 martie 1998 privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate ([1]), în special articolul 7a alineatul (5),

întrucât:

(1) În scopul monitorizării progresului în ceea ce privește îndeplinirea obiectivelor comune stabilite în Strategia Europa 2020 și în inițiativa emblematică „Tineret în mișcare” ([2]), este necesar să existe un set de date referitoare la tineri și la tranziția lor spre piața muncii care să fie cuprinzător și care să permită realizarea de comparații între statele membre.

(2) În comunicarea sa „Regândirea educației: investiții în competențe pentru rezultate socioeconomice mai bune” ([3]), Comisia încurajează statele membre să-și reformeze sistemele de învățământ pentru ca tinerii să fie dotați cu competențele potrivite pentru angajare.

(3) În rezoluția sa din 27 noiembrie 2009 privind un cadru reînnoit pentru cooperarea europeană în domeniul tineretului (2010-2018) ([4]), Consiliul subliniază necesitatea unei mai bune cunoașteri și înțelegeri a condițiilor de viață, a valorilor și a atitudinilor tinerilor.

(4) În recomandarea sa din 22 aprilie 2013 privind înființarea unei garanții pentru tineret ([5]), Consiliul încurajează statele membre să implementeze sisteme de garanții pentru tineret cât mai curând posibil, preferabil de la începutul cadrului financiar multianual 2014-2020. Statele membre sunt sfătuite să utilizeze în acest scop fondurile strategice comune ale Uniunii și, în special, Fondul social european.

(5) În comunicarea sa „Împreună pentru tinerii Europei – Apel la acțiune pentru combaterea șomajului în rândul tinerilor” ([6]), Comisia încurajează statele membre să pună în aplicare garanția pentru tineret și să investească în tineri. Comisia promovează serviciile online care permit tinerilor să caute oportunități de angajare făcute publice de angajatori din propriul stat membru și din alte state membre, ajutând în același timp IMM-urile să recruteze tineri din întreaga Europă.

(6) Regulamentul (UE) nr. 318/2013 al Comisiei ([7]) stabilește modulul ad-hoc pentru 2016 privind tinerii pe piața muncii.

(7) Regulamentul delegat (UE) nr. 1397/2014 al Comisiei ([8]) specifică și furnizează o descriere a domeniilor de informații specializate („submodule ad-hoc”) care trebuie incluse în modulul ad-hoc pentru 2016 privind tinerii pe piața muncii.

([1]) JO L 77, 14.3.1998, p. 3.

([2]) Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor „Tineretul în mișcare: O inițiativă de eliberare a potențialului tinerilor de a realiza o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii în Uniunea Europeană”, adoptată la 15 septembrie 2010, COM(2010) 477 final.

([3]) Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor „Regândirea educației: investiții în competențe pentru rezultate socioeconomice mai bune”, adoptată la 20 noiembrie 2012, COM(2012) 669 final.

([4]) JO C 311, 19.12.2009, p. 1.

([5]) JO C 120, 26.4.2013, p. 1.

([6]) Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor „Împreună pentru tinerii Europei – Apel la acțiune pentru combaterea șomajului în rândul tinerilor”, adoptată la 19 iunie 2013, COM(2013) 447 final.

([7]) Regulamentul (UE) nr. 318/2013 al Comisiei din 8 aprilie 2013 de adoptare a programului de module ad-hoc, care acoperă perioada 2016-2018, pentru ancheta prin sondaj asupra forței de muncă prevăzută prin Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului (JO L 99, 9.4.2013, p. 11).

([8]) Regulamentul delegat (UE) nr. 1397/2014 al Comisiei din 22 octombrie 2014 de modificare a Regulamentului (UE) nr. 318/2013 de adoptare a programului de module ad-hoc, care acoperă perioada 2016-2018, pentru ancheta prin sondaj asupra forței de muncă prevăzută prin Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului (JO L 370, 30.12.2014, p. 42).

(8) În conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 545/2014 al Parlamentului European și al Consiliului [1], Comisia ar trebui să specifice caracteristicile tehnice, filtrele, codurile și termenul de transmitere a datelor din cadrul fiecărui submodul ad-hoc menționat la considerentul 7.

(9) Măsurile prevăzute în prezentul regulament sunt conforme cu avizul Comitetului sistemului statistic european,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Caracteristicile tehnice ale modulului ad-hoc privind tinerii pe piața muncii pentru 2016, filtrele și codurile care trebuie utilizate și termenul până la care trebuie transmise datele către Comisie sunt prevăzute în anexa la prezentul regulament.

Articolul 2

Prezentul regulament intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles, 19 martie 2015.

Pentru Comisie

Președintele

Jean-Claude JUNCKER

[1] Regulamentul (UE) nr. 545/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 15 mai 2014 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 577/98 al Consiliului privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate (JO L 163, 29.5.2014, p. 10).

ANEXĂ

Prezenta anexă prevede caracteristicile tehnice, filtrele și codurile care trebuie utilizate în modulul ad-hoc privind tinerii pe piața muncii programat să fie efectuat în 2016. De asemenea, anexa stabilește termenele pentru transmiterea datelor către Comisie.

Termenul pentru transmiterea rezultatelor către Comisie: 31 martie 2017.

Filtre și coduri care trebuie utilizate pentru trimiterea datelor: astfel cum sunt prevăzute în anexa III la Regulamentul (CE) nr. 377/2008 al Comisiei ([1]), astfel cum a fost modificată prin anexa I la Regulamentul (UE) nr. 317/2013 al Comisiei ([2]).

Coloane rezervate pentru factorii de ponderare opționali de utilizat în cazurile de subeșantionare sau nonrăspuns: coloanele 228-231 conțin numerele întregi, iar coloanele 232-233 conțin zecimalele.

Submodulul „Nivelul de studii”

Filtru: 15≤AGE≤34

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
WORKEXP 211		**Experiență profesională pe parcursul studiilor** *Experiență profesională remunerată sau neremunerată pe parcursul studiilor de cel mai înalt nivel (HATLEVEL)*	HATLEVEL ≠ 000
	1	Experiență profesională remunerată și neremunerată	
	2	Doar experiență profesională remunerată	
	3	Doar experiență profesională neremunerată	
	4	Fără experiență profesională pe parcursul studiilor	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Nimic	Necunoscut	
WORKSTUD 212		**Învățare la locul de muncă** *Tip de experiență profesională care face parte din programa celui mai înalt nivel de studii (HATLEVEL)*	WORKEXP = 1-3
	1	Ucenicie (definiție operațională a Eurostat)	
	2	Stagiu obligatoriu	
	3	Formare obligatorie la locul de muncă dacă nu este posibilă distincția între 1 și 2	
	4	Stagiu opțional (parte a studiilor)	
	5	Muncă în afara programei	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Nimic	Necunoscut	

([1]) Regulamentul (CE) nr. 377/2008 al Comisiei din 25 aprilie 2008 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 577/98 al Consiliului privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate, în ceea ce privește codificarea utilizată pentru transmiterea datelor începând cu anul 2009, utilizarea unui subeșantion pentru culegerea datelor referitoare la variabilele structurale și definirea trimestrelor de referință (JO L 114, 26.4.2008, p. 57).

([2]) Regulamentul (UE) nr. 317/2013 al Comisiei din 8 aprilie 2013 de modificare a anexelor la Regulamentele (CE) nr. 1983/2003, (CE) nr. 1738/2005, (CE) nr. 698/2006, (CE) nr. 377/2008 și (UE) nr. 823/2010 în ceea ce privește Clasificarea Internațională Standard a Educației (JO L 99, 9.4.2013, p. 1).

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
ADDLEVEL 213-214		**Nivelul de învățare formală suplimentară** *Nivelul și orientarea învățării formale începute de persoană după atingerea celui mai înalt nivel de studii*	EDUCSTAT = 2
	00	Nicio altă învățare formală începută după atingerea celui mai înalt nivel de studii	
	10	ISCED 1	
	20	ISCED 2	
	30	ISCED 3 dacă nu este posibilă distincția în funcție de orientare	
	34	ISCED 3 program general	
	35	ISCED 3 program general	
	40	ISCED 4 dacă nu este posibilă distincția în funcție de orientare	
	44	ISCED 4 program general	
	45	ISCED 4 program profesional	
	50	ISCED 5	
	60	ISCED 6	
	70	ISCED 7	
	80	ISCED 8	
	99	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Nimic	Necunoscut	
DROPREAS 215		**Motiv de abandon** *Principalul motiv pentru neîncheierea nivelului de învățare formală început*	EDUCSTAT = 2 și ADDLEVEL ≠ 00
	0	Ultima învățare formală încheiată	
		Nu a încheiat ultima învățare formală din cauza:	
	1	Nivelul de dificultate	
	2	Formarea nu a corespuns nevoilor sau interesului	
	3	Costul studiilor	
	4	Dorința de a începe activitatea profesională	
	5	Motive familiale	
	6	Motive de sănătate	
	7	Altele	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Nimic	Necunoscut	

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
LEAVDATE 216-221		**Data ieșirii din sistemul de învățare formală** *Anul și luna ieșirii din sistemul de învățare formală*	EDUCSTAT = 2 și ADDLEVEL ≠ 00
		A se indica cele patru cifre ale anului respectiv	
	9999	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Nimic	Necunoscut (anul)	
		A se indica cele două cifre ale lunii respective	
	99	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Nimic	Necunoscută (luna)	
NCONREAS 222		**Motivul pentru care nu a fost continuată învățarea** *Principalul motiv pentru care nu a fost continuată învățarea formală*	EDUCSTAT = 2 și ADDLEVEL = 00 și HATLEVEL = 000-500
	0	Cel mai înalt nivel de studii nu a fost considerat destul de înalt	
	1	Nivelul de dificultate	
	2	Formarea nu a corespuns nevoilor sau interesului	
	3	Costul studiilor	
	4	Dorința de a începe activitatea profesională	
	5	Motive familiale	
	6	Motive de sănătate	
	7	Altele	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Nimic	Necunoscut	

Submodulul „Găsirea unui loc de muncă”

Filtru: 15≤AGE≤34

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
SUPPORT 223		**Sprijinul primit pentru găsirea unui loc de muncă** *Cel mai util tip de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă primit de la agențiile publice pe parcursul celor douăsprezece luni precedente*	(WSTATOR = 1,2 și STARTIME < 12) sau WSTATOR = 3-5
	0	Niciun sprijin primit	
		Cel mai util tip de sprijin:	
	1	Asistență pentru găsirea locurilor de muncă vacante	
	2	Consiliere privind depunerea unei candidaturi pentru un loc de muncă	
	3	Consiliere privind oportunitățile de formare și învățare	

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
	4	Primirea unui loc în cadrul unui program profesional	
	5	Primirea unui loc în cadrul unui program de învățare sau de formare	
	6	Altele	
	7	Sprijin primit, dar considerat inutil	
	8	Sprijin primit, dar nivel de utilitate necunoscut	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Nimic	Necunoscut	
FINDMETH 224		**Metoda găsirii actualului loc de muncă** *Metoda utilizată pentru găsirea actualului loc de muncă principal*	STAPRO = 3
	1	Publicitate, prin orice mijloace	
	2	Rude, prieteni sau cunoștințe	
	3	Agenție publică pentru ocuparea forței de muncă	
	4	Agenție de recrutare privată	
	5	Prestator de învățare sau formare	
	6	Contactarea directă a angajatorului	
	7	Angajatorul a contactat direct persoana	
	8	Altă metodă	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Nimic	Necunoscut	
OKLEVEL 225		**Potrivirea dintre locul de muncă și nivelul de studii al respondentului** *Măsura în care locul de muncă actual al respondentului corespunde cu nivelul de studii al acestuia*	WSTATOR = 1,2
	1	Locul de muncă corespunde bine studiilor respondentului	
	2	Locul de muncă corespunde într-o oarecare măsură studiilor respondentului	
	3	Locul de muncă nu corespunde foarte bine studiilor respondentului	
	4	Locul de muncă nu corespunde deloc studiilor respondentului	
	9	Nu se aplică (nu este inclus în filtru)	
	Nimic	Necunoscut	
MOVE4JOB 226		**Disponibilitatea mutării pentru un loc de muncă** *Disponibilitatea de a schimba locul de reședință pentru un loc de muncă*	
	1	Respondentul s-a mutat sau ar fi dispus să se mute în interiorul țării	
	2	Respondentul s-a mutat sau ar fi dispus să se mute într-o altă țară din UE	
	3	Respondentul s-a mutat sau ar fi dispus să se mute în afara UE	
	4	Respondentul nu s-a mutat sau nu ar fi dispus să se mute pentru un loc de muncă	
	Nimic	Necunoscut	

Nume/Coloană	Cod	Descriere	Filtru
CMT4JOB 227		**Disponibilitatea de a face naveta pentru un loc de muncă** *Disponibilitatea de a face naveta pe distanță lungă pentru un loc de muncă*	
	1	În prezent, respondentul face naveta sau ar fi dispus să facă naveta mai mult de o oră (fiecare direcție)	
	2	În prezent, respondentul nu face naveta și nu ar fi dispus să facă naveta mai mult de o oră (fiecare direcție)	
	Nimic	Necunoscut	