KOMISIJOS ĮGYVENDINIMO REGLAMENTAS (ES) 2015/459

2015 m. kovo 19 d.

kuriuo nustatomi Tarybos reglamente (EB) Nr. 577/98 numatyto jaunimo darbo rinkoje 2016 m. *ad hoc* modulio techniniai rodikliai

(Tekstas svarbus EEE)

EUROPOS KOMISIJA,

atsižvelgdama į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdama į 1998 m. kovo 9 d. Tarybos reglamentą (EB) Nr. 577/98 dėl darbo jėgos atrankinio tyrimo organizavimo Bendrijoje ([1]), ypač į jo 7a straipsnio 5 dalį,

kadangi:

(1) kad būtų galima stebėti pažangą siekiant bendrų strategijoje „Europa 2020“ ir susijusioje pavyzdinėje iniciatyvoje „Judus jaunimas“ ([2]) nustatytų tikslų ir palyginti padėtį skirtingose valstybėse narėse, reikia rinkti išsamius duomenis apie jaunimą ir jo patekimą į darbo rinką;

(2) Komunikate *„Švietimo persvarstymas. Investavimas į gebėjimus siekiant geresnių socialinių ir ekonominių rezultatų“* ([3]) Komisija paragino valstybes nares reformuoti švietimo sistemas, kad jaunimas įgytų įsidarbinti reikalingų gebėjimų;

(3) 2009 m. lapkričio 27 d. Rezoliucijoje dėl Europos bendradarbiavimo jaunimo reikalų srityje atnaujintos sistemos (2010–2018 m.) ([4]) Taryba pabrėžė, kad reikia surinkti daugiau žinių ir labiau gilintis į jaunų moterų ir vyrų gyvenimo sąlygas, vertybes ir požiūrius;

(4) 2013 m. balandžio 22 d. Rekomendacijoje dėl Jaunimo garantijų iniciatyvos nustatymo ([5]) Taryba paragino valstybes nares kuo greičiau, pageidautina nuo 2014–2020 m. daugiametės finansinės programos pradžios, įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvas. Šiuo tikslu jos skatinamos pasinaudoti ES bendros strateginės programos fondų, visų pirma Europos socialinio fondo, parama;

(5) Komunikate *„Susitelkime dėl Europos jaunimo. Raginimas spręsti jaunimo nedarbo problemą“* ([6]) Komisija paragino valstybes nares įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ir investuoti į jaunimą. Komunikate skatinama teikti internetines paslaugas, kurios leistų jaunimui ieškoti darbo pasiūlymų, kuriuos skelbia jų šalies ir kitų valstybių narių darbdaviai, ir padėtų MVĮ įdarbinti jaunimą iš visos Europos;

(6) Komisijos reglamentu (ES) Nr. 318/2013 ([7]) nustatytas jaunimo darbo rinkoje 2016 m. *ad hoc* modulis;

(7) Komisijos deleguotajame reglamente (ES) Nr. 1397/2014 ([8]) pateiktos ir aprašytos specifinės informacijos sritys (*ad hoc* submoduliai), kurios turi būti įtrauktos į jaunimo darbo rinkoje 2016 m. *ad hoc* modulį;

([1]) OL L 77, 1998 3 14, p. 3.

([2]) 2010 m. rugsėjo 15 d. priimtas Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui *„Judus jaunimas – iniciatyva išlaisvinti jaunimo potencialą, kad Europos Sąjungos ekonomikos augimas būtų pažangus, tvarus ir integracinis“*, COM(2010) 477 galutinis.

([3]) 2012 m. lapkričio 20 d. priimtas Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui *„Švietimo persvarstymas. Investavimas į gebėjimus siekiant geresnių socialinių ir ekonominių rezultatų“*, COM(2012) 669 *final*.

([4]) OL C 311, 2009 12 19, p. 1.

([5]) OL C 120, 2013 4 26, p. 1.

([6]) 2013 m. birželio 19 d. priimtas Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „Susitelkime dėl Europos jaunimo. Raginimas spręsti jaunimo nedarbo problemą“, COM(2013) 447 *final*.

([7]) 2013 m. balandžio 8 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 318/2013, kuriuo priimama Tarybos reglamente (EB) Nr. 577/98 numatyto darbo jėgos atrankinio tyrimo 2016–2018 m. *ad hoc* modulių programa (OL L 99, 2013 4 9, p. 11).

([8]) 2014 m. spalio 22 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) Nr. 1397/2014, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 318/2013, kuriuo priimama Tarybos reglamente (EB) Nr. 577/98 numatyto darbo jėgos atrankinio tyrimo 2016–2018 m. *ad hoc* modulių programa (OL L 370, 2014 12 30, p. 42).

(8) Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) Nr. 545/2014 [1] nurodyta, kad Komisija kiekvieno 7 konstatuojamojoje dalyje paminėto *ad hoc* submodulio atveju turėtų nustatyti techninius rodiklius, filtrus, kodus ir duomenų perdavimo terminą;

(9) šiame reglamente nustatytos priemonės atitinka Europos statistikos sistemos komiteto nuomonę,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

Jaunimo darbo rinkoje 2016 m. *ad hoc* modulio techniniai rodikliai, naudotini filtrai ir kodai, taip pat terminas, iki kurio duomenys turi būti pateikti Komisijai, nustatyti šio reglamento priede.

2 straipsnis

Šis reglamentas įsigalioja dvidešimtą dieną po jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje 2015 m. kovo 19 d.

Komisijos vardu
Pirmininkas
Jean-Claude JUNCKER

[1] 2014 m. gegužės 15 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 545/2014, kuriuo iš dalies keičiamas Tarybos reglamentas (EB) Nr. 577/98 dėl darbo jėgos atrankinio tyrimo organizavimo Bendrijoje (OL L 163, 2014 5 29, p. 10).

PRIEDAS

Šiame priede nustatyti jaunimo darbo rinkoje *ad hoc* moduliui, kurį suplanuota taikyti 2016 m., naudotini techniniai rodikliai, filtrai ir kodai. Taip pat nustatyti terminai, iki kurių duomenys turi būti pateikti Komisijai.

Rezultatų perdavimo Komisijai terminas: 2017 m. kovo 31 d.

Siunčiant duomenis naudotini filtrai ir kodai: kaip nustatyta Komisijos reglamento (EB) Nr. 377/2008 ([1]) III priede su pakeitimais, padarytais Komisijos reglamento (ES) Nr. 317/2013 ([2]) I priedu.

Neprivalomiems svoriniams daugikliams skirtos skiltys, naudotinos imties dalies atveju arba negavus atsakymo: 228–231 skiltys, kuriose įrašomi sveiki skaičiai, ir 232–233 skiltys, kuriose įrašomi skaičiai dešimtųjų tikslumu.

Submodulis „Išsilavinimas“

Filtras: 15 ≤AGE≤ 34

Pavadinimas/Skiltis	Kodas	Aprašymas	Filtras
WORKEXP 211		**Studijų metu įgyta darbo patirtis** *Atlyginamo arba neatlyginamo darbo patirtis, įgyta tuo metu, kai buvo siekiama aukščiausio išsilavinimo (HATLEVEL)*	HATLEVEL≠000
	1	Atlyginamo ir neatlyginamo darbo patirtis	
	2	Tik atlyginamo darbo patirtis	
	3	Tik neatlyginamo darbo patirtis	
	4	Jokios darbo patirties, įgytos tuo metu, kai buvo siekiama HATLEVEL	
	9	Netaikoma (neįtraukta į filtrą)	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo	
WORKSTUD 212		**Mokymasis darbo vietoje** *Darbo patirties, kuri yra įtraukta į aukščiausio išsilavinimo (HATLEVEL) programą, tipas*	WORKEXP = 1–3
	1	Pameistrystė (praktinė Eurostato apibrėžtis)	
	2	Privaloma mokomoji praktika	
	3	Privalomas mokymas darbo vietoje, kai 1 ir 2 atskirti neįmanoma	
	4	Neprivaloma mokomoji praktika (įtraukta į išsilavinimo programą)	
	5	Į išsilavinimo programą neįtrauktas darbas	
	9	Netaikoma (neįtraukta į filtrą)	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo	

([1]) 2008 m. balandžio 25 d. Komisijos reglamentas (EB) Nr. 377/2008, įgyvendinantis Tarybos reglamento (EB) Nr. 577/98 dėl darbo jėgos atrankinio tyrimo organizavimo Bendrijoje nuostatas dėl naudotino kodifikavimo duomenims nuo 2009 m. perduoti, imties dalies naudojimo duomenims apie struktūrinius kintamuosius rinkti ir tiriamųjų ketvirčių apibrėžimo (OL L 114, 2008 4 26, p. 57).

([2]) 2013 m. balandžio 8 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 317/2013, kuriuo dėl Tarptautinio standartizuoto švietimo klasifikatoriaus iš dalies keičiami reglamentų (EB) Nr. 1983/2003, (EB) Nr. 1738/2005, (EB) Nr. 698/2006, (EB) Nr. 377/2008 ir (ES) Nr. 823/2010 priedai (OL L 99, 2013 4 9, p. 1).

Pavadinimas/Skiltis	Kodas	Aprašymas	Filtras
ADDLEVEL 213–214		**Papildomo formaliojo išsilavinimo lygmuo** *Formaliojo išsilavinimo, kurį asmuo pradėjo įgijęs aukščiausią išsilavinimą, lygmuo ir kryptis*	EDUCSTAT = 2
	00	Jokio kito formaliojo išsilavinimo, padėto įgijus aukščiausią išsilavinimą	
	10	ISCED 1	
	20	ISCED 2	
	30	ISCED 3, kai neįmanoma atskirti pagal kryptį	
	34	ISCED 3 bendroji programa	
	35	ISCED 3 profesinio mokymo programa	
	40	ISCED 4, kai neįmanoma atskirti pagal kryptį	
	44	ISCED 4 bendroji programa	
	45	ISCED 4 profesinio mokymo programa	
	50	ISCED 5	
	60	ISCED 6	
	70	ISCED 7	
	80	ISCED 8	
	99	Netaikoma (neįtraukta į filtrą)	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo	
DROPREAS 215		**Mokymo įstaigos nebaigimo priežastis** *Pagrindinė priežastis, kodėl neįgytas pradėto lygmens formalusis išsilavinimas*	EDUCSTAT = 2 ir ADDLEVEL≠00
	0	Įgytas paskutinis formalusis išsilavinimas	
		Paskutinis formalusis išsilavinimas neįgytas dėl:	
	1	Sudėtingumo	
	2	Studijų neatitikties poreikiams ar interesams	
	3	Su studijomis susijusių išlaidų	
	4	Noro pradėti dirbti	
	5	Šeiminių priežasčių	
	6	Su sveikata susijusių priežasčių	
	7	Kita	
	9	Netaikoma (neįtraukta į filtrą)	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo	

Pavadinimas/Skiltis	Kodas	Aprašymas	Filtras
LEAVDATE 216–221		**Data, kai nutraukta formaliojo švietimo programa** *Metai ir mėnuo, kai nutraukta formaliojo švietimo programa*	EDUCSTAT = 2 ir ADDLEVEL≠00
		Įveskite keturis atitinkamų metų skaitmenis	
	9999	Netaikoma (neįtraukta į filtrą)	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo (metai)	
		Įveskite du atitinkamo mėnesio skaitmenis	
	99	Netaikoma (neįtraukta į filtrą)	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo (mėnuo)	
NCONREAS 222		**Pagrindinė priežastis, kodėl nebesiekta išsilavinimo** *Pagrindinė priežastis, kodėl nebesiekta formaliojo išsilavinimo*	EDUCSTAT = 2 ir ADDLEVEL = 00 ir HATLEVEL = 000-500
	0	Aukščiausias išsilavinimo lygmuo laikytas pakankamai aukštu	
	1	Sudėtingumas	
	2	Studijų neatitiktis poreikiams ar interesams	
	3	Su studijomis susijusios išlaidos	
	4	Noras pradėti dirbti	
	5	Šeiminės priežastys	
	6	Su sveikata susijusios priežastys	
	7	Kita	
	9	Netaikoma (neįtraukta į filtrą)	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo	

Submodulis „Darbo paieška“

Filtras: 15 ≤AGE≤ 34

Pavadinimas/Skiltis	Kodas	Aprašymas	Filtras
SUPPORT 223		**Pagalba, gauta ieškant darbo** *Per praėjusius dvylika mėnesių iš viešųjų įstaigų gauta pagalba, kuri buvo naudingiausia ieškant darbo*	(WSTATOR = 1,2 ir STARTIME< 12) arba WSTATOR = 3–5
	0	Pagalbos negauta	
		Naudingiausia pagalba:	
	1	Pagalba randant laisvas darbo vietas	
	2	Patarimai, kaip kreiptis dėl darbo	
	3	Patarimai apie mokymo ir išsilavinimo galimybes	

Pavadinimas/Skiltis	Kodas	Aprašymas	Filtras
	4	Suteikta galimybė dalyvauti darbo programoje	
	5	Suteikta galimybė dalyvauti švietimo ar mokymo programoje	
	6	Kita	
	7	Parama gauta, bet laikyta nenaudinga	
	8	Parama gauta, bet jos nauda nežinoma	
	9	Netaikoma (neįtraukta į filtrą)	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo	
FINDMETH 224		**Metodas, taikytas dabartiniam darbui rasti** *Metodas, taikytas dabartiniam pagrindiniam darbui rasti*	STAPRO = 3
	1	Skelbimai (nepriklausomai nuo šaltinio)	
	2	Artimieji, draugai ar pažįstami	
	3	Viešoji įdarbinimo įstaiga	
	4	Privačioji įdarbinimo įstaiga	
	5	Išsilavinimo ar mokymo teikėjas	
	6	Su darbdaviu susisiekta tiesiogiai	
	7	Darbdavys su asmeniu susisiekė tiesiogiai	
	8	Kitas būdas	
	9	Netaikoma (neįtraukta į filtrą)	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo	
OKLEVEL 225		**Darbo tinkamumas pagal respondento išsilavinimo lygį** *Kiek respondento dabartinis pagrindinis darbas atitinka jo išsilavinimo lygį*	WSTATOR = 1,2
	1	Darbas atitinka jo išsilavinimą	
	2	Darbas iš dalies atitinka jo išsilavinimą	
	3	Darbas ne itin atitinka jo išsilavinimą	
	4	Darbas visiškai neatitinka jo išsilavinimo	
	9	Netaikoma (neįtraukta į filtrą)	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo	
MOVE4JOB 226		**Pasiryžimas persikelti dėl darbo** *Pasiryžimas dėl darbo pakeisti gyvenamąją vietą*	
	1	Respondentas persikėlė šalies viduje ar ryžtųsi tai padaryti	
	2	Respondentas persikėlė į kitą ES šalį ar ryžtųsi tai padaryti	
	3	Respondentas persikėlė už ES ribų ar ryžtųsi tai padaryti	
	4	Respondentas nepersikėlė ar nesiryžtų to daryti dėl darbo	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo	

Pavadinimas/Skiltis	Kodas	Aprašymas	Filtras
CMT4JOB		**Pasiryžimas keliauti į darbą ir atgal**	
227		*Pasiryžimas toli keliauti į darbą ir atgal*	
	1	Respondentas šiuo metu ilgiau kaip vieną valandą (kiekviena kryptimi) keliauja į darbą ir atgal arba ryžtųsi tai daryti	
	2	Respondentas šiuo metu į darbą ir atgal nekeliauja ilgiau kaip vieną valandą (kiekviena kryptimi) arba nesiryžtų to daryti	
	Neužpildyta	Nėra atsakymo	