KOMISIJAS ĪSTENOŠANAS REGULA (ES) 2015/459

(2015. gada 19. marts),

ar ko precizē tehniskos rādītājus tādam 2016. gada *ad hoc* modulim par jauniešiem darba tirgū, kas paredzēts ar Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS KOMISIJA,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Padomes 1998. gada 9. marta Regulu (EK) Nr. 577/98 par darbaspēka izlases veida apsekojuma organizēšanu Kopienā ([1]) un jo īpaši tās 7.a panta 5. punktu,

tā kā:

(1) Lai uzraudzītu virzību uz kopīgajiem mērķiem, kas noteikti stratēģijā "Eiropa 2020" un saistītajā pamatiniciatīvā "Jaunatne kustībā" ([2]), ir vajadzīga tāda plaša datu kopa par jauniešiem un viņu iekļaušanos darba tirgū, kas ļauj izdarīt salīdzinājumus starp dalībvalstīm.

(2) Paziņojumā "Izglītības pārvērtēšana – ieguldījums prasmēs labāku sociālekonomisko rezultātu sasniegšanai" ([3]) Komisija rosina dalībvalstis reformēt izglītības sistēmas, lai nodrošinātu, ka jauniešiem ir vajadzīgās prasmes, lai tie varētu iegūt darbu.

(3) Padome 2009. gada 27. novembra rezolūcijā par atjauninātu regulējumu Eiropas sadarbībai jaunatnes jomā (2010–2018) ([4]) uzsvēra, ka nepieciešamas labākas zināšanas un izpratne par jauniešu dzīves apstākļiem, vērtībām un attieksmi.

(4) Padome 2013. gada 22. aprīļa ieteikumā par garantijas jauniešiem izveidi ([5]) mudina dalībvalstis iespējami drīz īstenot jauniešu garantiju shēmas – vēlams līdz ar 2014.–2020. gada daudzgadu finanšu shēmas īstenošanas sākumu. Šim nolūkam tām īpaši ir ieteikts izmantot ES vienotā stratēģiskā satvara fondus un Eiropas Sociālo fondu.

(5) Paziņojumā "Sadarbība Eiropas jauniešu labā: Aicinājums vērsties pret jauniešu bezdarbu" ([6]) Komisija mudina dalībvalstis īstenot garantiju jauniešiem un ieguldīt līdzekļus jauniešu labā. Paziņojumā veicina tiešsaistes pakalpojumus, kas ļauj jauniešiem meklēt darba iespējas, kuras izsludinājuši darba devēji viņu pašu dalībvalstī un citās dalībvalstīs, vienlaikus arī palīdzot MVU pieņemt darbā jauniešus no visas Eiropas.

(6) Ar Komisijas Regulu (ES) Nr. 318/2013 ([7]) tika izveidots 2016. gada *ad hoc* modulis par jauniešiem darba tirgū.

(7) Komisijas Deleģētajā regulā (ES) Nr. 1397/2014 ([8]) noteiktas un aprakstītas tās specializētās informācijas jomas ("*ad hoc* apakšmoduļi"), kura jāiekļauj 2016. gada *ad hoc* modulī par jauniešiem darba tirgū.

([1]) OV L 77, 14.3.1998., 3. lpp.
([2]) Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai "Jaunatne kustībā: Iniciatīva jauniešu potenciāla izmantošanai, lai Eiropas Savienībā panāktu gudru, ilgtspējīgu un integrējošu izaugsmi", kas pieņemts 2010. gada 15. septembrī (COM(2010) 477 galīgā redakcija).
([3]) Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai "Izglītības pārvērtēšana – ieguldījums prasmēs labāku sociālekonomisko rezultātu sasniegšanai", kas pieņemts 2012. gada 20. novembrī (COM(2012) 669 *final*).
([4]) OV C 311, 19.12.2009., 1. lpp.
([5]) OV C 120, 26.4.2013., 1. lpp.
([6]) Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai "Sadarbība Eiropas jauniešu labā: Aicinājums vērsties pret jauniešu bezdarbu", kas pieņemts 2013. gada 19. jūnijā (COM(2013) 447 *final*).
([7]) Komisijas 2013. gada 8. aprīļa Regula (ES) Nr. 318/2013, ar ko pieņem 2016. līdz 2018. gada *ad hoc* moduļu programmu darbaspēka izlases veida apsekojumam, kas paredzēts ar Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 (OV L 99, 9.4.2013., 11. lpp.).
([8]) Komisijas 2014. gada 22. oktobra Deleģētā regula (ES) Nr. 1397/2014, ar kuru groza Regulu (ES) Nr. 318/2013, ar ko pieņem 2016. līdz 2018. gada *ad hoc* moduļu programmu darbaspēka izlases veida apsekojumam, kas paredzēts ar Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 (OV L 370, 30.12.2014., 42. lpp.).

(8) Eiropas Parlamenta un Regulā (ES) Nr. 545/2014 ([1]) ir paredzēts, ka Komisijai būtu jāprecizē tehniskie rādītāji, filtri, kodi un datu nosūtīšanas termiņš saskaņā ar katru *ad hoc* apakšmoduli, kas minēts 7. apsvērumā.

(9) Šajā regulā paredzētie pasākumi ir saskaņā ar Eiropas Statistikas sistēmas komitejas atzinumu,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

Šīs regulas pielikumā ir izklāstīti tehniskie rādītāji, filtri un kodi, kas izmantojami 2016. gada *ad hoc* modulim par jauniešiem darba tirgū, un termiņš, kurā datus nosūta Komisijai.

2. pants

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē, 2015. gada 19. martā

Komisijas vārdā –
priekšsēdētājs
Jean-Claude JUNCKER

([1]) Eiropas Parlamenta un Padomes 2014. gada 15. maija Regula (ES) Nr. 545/2014, ar ko groza Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 par darbaspēka izlases veida apsekojuma organizēšanu Kopienā (OV L 163, 29.5.2014., 10. lpp.).

PIELIKUMS

Šajā pielikumā izklāstīti tehniskie rādītāji, filtri un kodi, kas izmantojami *ad hoc* modulim par jauniešiem darba tirgū, ko plānots veikt 2016. gadā. Pielikumā noteikti arī datumi, kuros dati jāiesniedz Komisijai.

Rezultātu nosūtīšanas termiņš Komisijai: 2017. gada 31. marts.

Datu nosūtīšanai izmantojamie filtri un kodi: kā noteikts III pielikumā Komisijas Regulā (EK) Nr. 377/2008 ([1]), kurā grozījumi izdarīti ar Komisijas Regulas (ES) Nr. 317/2013 ([2]) I pielikumu.

Ailes, kas rezervētas neobligātiem svaru koeficientiem, kurus izmanto izlases grupas vai atbildes nesniegšanas gadījumā: 228.–231. aile (veseli skaitļi) un 232.–233. aile (daļskaitļi).

Apakšmodulis "Izglītība"

Filtrs 15≤AGE≤ 34

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs
WORKEXP 211		**Darba pieredze studiju laikā** *Algotā vai nealgotā darba pieredze augstākā izglītības līmeņa laikā (HATLEVEL)*	HATLEVEL≠000
	1	Algotā un nealgotā darba pieredze	
	2	Tikai algotā darba pieredze	
	3	Tikai nealgotā darba pieredze	
	4	Nav darba pieredzes HATLEVEL laikā	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav zināms	
WORKSTUD 212		**Mācīšanās darbvietā** *Tās darba pieredzes veids, kas ietilpst augstākā izglītības līmeņa mācību programmā (HATLEVEL)*	WORKEXP=1–3
	1	Mācekļa darbs (*Eurostat* darba definīcija)	
	2	Obligāta prakse	
	3	Obligāta mācīšanās darbvietā, ja nevar nošķirt 1 un 2	
	4	Neobligāta prakse (izglītības daļa)	
	5	Darbs ārpus mācību programmas	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav zināms	

([1]) Komisijas 2008. gada 25. aprīļa Regula (EK) Nr. 377/2008, ar ko īsteno Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 par darbaspēka izlases veida apsekojuma organizēšanu Kopienā attiecībā uz datu nosūtīšanai izmantojamo kodēšanu, sākot ar 2009. gadu, izlases grupas izmantošanu statistikas datu vākšanai par strukturālajiem mainīgajiem lielumiem un pārskata ceturkšņu definēšanu (OV L 114, 26.4.2008., 57. lpp.).

([2]) Komisijas 2013. gada 8. aprīļa Regula (ES) Nr. 317/2013, ar ko groza Regulas (EK) Nr. 1983/2003, (EK) Nr. 1738/2005, (EK) Nr. 698/2006, (EK) Nr. 377/2008 un (ES) Nr. 823/2010 pielikumus attiecībā uz Starptautisko standartizēto izglītības klasifikāciju (OV L 99, 9.4.2013., 1. lpp.).

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs
ADDLEVEL 213–214		**Papildu formālās izglītības līmenis** *Tās formālās izglītības līmenis un virziens, kuru persona sāka pēc tam, kad bija sasniegts augstākais izglītības līmenis*	EDUCSTAT=2
	00	Nesāka citu formālo izglītību pēc tam, kad bija sasniegts augstākais izglītības līmenis	
	10	*ISCED 1*	
	20	*ISCED 2*	
	30	*ISCED 3*, ja nevar nošķirt pēc virziena	
	34	*ISCED 3* vispārējā programma	
	35	*ISCED 3* profesionālās izglītības programma	
	40	*ISCED 4*, ja nevar nošķirt pēc virziena	
	44	*ISCED 4* vispārējā programma	
	45	*ISCED 4* profesionālās izglītības programma	
	50	*ISCED 5*	
	60	*ISCED 6*	
	70	*ISCED 7*	
	80	*ISCED 8*	
	99	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav zināms	
DROPREAS 215		**Mācību pārtraukšanas iemesls** *Galvenais iemesls, kāpēc netika pabeigts sāktais formālās izglītības līmenis*	EDUCSTAT=2 un ADDLEVEL≠00
	0	Pabeidza pēdējo formālo izglītību	
		Nepabeidza pēdējo formālo izglītību šādu iemeslu dēļ:	
	1	Grūtības līmenis	
	2	Studijas neapmierina vajadzības vai neatbilst interesēm	
	3	Studiju izmaksas	
	4	Vēlme strādāt	
	5	Ģimenes iemesli	
	6	Veselības stāvoklis	
	7	Cits	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav zināms	

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs
LEAVDATE 216–221		**Formālās izglītības pārtraukšanas datums** *Formālās izglītības pārtraukšanas gads un mēnesis*	EDUCSTAT=2 un ADDLEVEL≠00
		Ieraksta attiecīgā gada četrus ciparus	
	9999	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav zināms (gads)	
		Ieraksta attiecīgā mēneša divus ciparus	
	99	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav zināms (mēnesis)	
NCONREAS 222		**Izglītības neturpināšanas iemesls** *Formālās izglītības neturpināšanas galvenais iemesls*	EDUCSTAT=2 un ADDLEVEL=00, un HATLEVEL=000–500
	0	Augstākais izglītības līmenis tika uzskatīts par pietiekami augstu	
	1	Grūtības līmenis	
	2	Studijas neapmierina vajadzības vai neatbilst interesēm	
	3	Studiju izmaksas	
	4	Vēlme strādāt	
	5	Ģimenes iemesli	
	6	Veselības stāvoklis	
	7	Cits	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav zināms	

Apakšmodulis "Darba meklēšana"

Filtrs 15≤AGE≤ 34

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs
SUPPORT 223		**Darba meklēšanā saņemtais atbalsts** *Noderīgākais atbalsta veids, kas darba meklēšanā pēdējo divpadsmit mēnešu laikā saņemts no valsts iestādēm*	(WSTATOR=1,2 un STARTIME<12) vai WSTATOR=3–5
	0	Nav saņemts atbalsts	
		Noderīgākais atbalsta veids:	
	1	Palīdzība vakanto darbvietu meklēšanā	
	2	Konsultācijas par to, kā pieteikties darbā	
	3	Konsultācijas par apmācību un izglītības iespējām	

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs
	4	Piešķīra vietu darba programmā	
	5	Piešķīra vietu izglītības vai apmācības programmā	
	6	Cits	
	7	Atbalsts, kas saņemts, netika uzskatīts par noderīgu	
	8	Atbalsts tika saņemts, bet noderīguma pakāpe nav zināma	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav zināms	
FINDMETH 224		**Pašreizējā darba meklēšanas metode** *Metode, kuru izmantoja, lai atrastu pašreizējo darbu*	STAPRO=3
	1	Sludinājumi, izmantojot visus kanālus	
	2	Radinieki, draugi vai paziņas	
	3	Valsts nodarbinātības birojs	
	4	Privāta nodarbinātības aģentūra	
	5	Izglītības vai apmācības sniedzējs	
	6	Tieši sazinājās ar darba devēju	
	7	Darba devējs tieši sazinājās ar personu	
	8	Cita metode	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav zināms	
OKLEVEL 225		**Darba piemērotība, ņemot vērā respondenta izglītības līmeni** *Cik lielā mērā respondenta pašreizējais pamatdarbs atbilst izglītības līmenim*	WSTATOR=1,2
	1	Darbs labi atbilst izglītībai	
	2	Darbs zināmā mērā atbilst izglītībai	
	3	Darbs ne pārāk labi atbilst izglītībai	
	4	Darbs vispār neatbilst izglītībai	
	9	Nepiemēro (nav iekļauts filtrā)	
	Tukšs	Nav zināms	
MOVE4JOB 226		**Gatavība mainīt dzīvesvietu darba dēļ** *Gatavība mainīt dzīvesvietu darba dēļ*	
	1	Respondents ir mainījis dzīvesvietu vai būtu gatavs to darīt savā valstī	
	2	Respondents ir mainījis dzīvesvietu vai būtu gatavs to darīt, pārceļoties uz citu ES valsti	
	3	Respondents ir mainījis dzīvesvietu vai būtu gatavs to darīt, pārceļoties uz citu valsti ārpus ES	
	4	Respondents nav mainījis dzīvesvietu vai nav gatavs to darīt darba dēļ	
	Tukšs	Nav zināms	

Nosaukums/aile	Kods	Apraksts	Filtrs
CMT4JOB		**Gatavība pavadīt ilgāku laiku ceļā uz darbu**	
227		*Gatavība pavadīt ilgāku laiku ceļā uz darbu*	
	1	Respondents patlaban pavada ceļā uz darbu vai ir gatavs pavadīt ceļā uz darbu ilgāk par vienu stundu (katrā virzienā)	
	2	Respondents patlaban nepavada ceļā uz darbu vai nav gatavs pavadīt ceļā uz darbu ilgāk par vienu stundu (katrā virzienā)	
	Tukšs	Nav zināms	