A BIZOTTSÁG (EU) 2015/459 VÉGREHAJTÁSI RENDELETE

(2015. március 19.)

az 577/98/EK tanácsi rendeletnek megfelelően a munkaerőpiacon jelen lévő fiatalokra vonatkozó 2016. évi ad hoc modul technikai jellemzőinek meghatározásáról

(EGT-vonatkozású szöveg)

AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel a közösségi munkaerő mintavételes felmérésének megszervezéséről szóló, 1998. március 9-i 577/98/EK tanácsi rendeletre ([1]) és különösen annak 7a. cikke (5) bekezdésére,

mivel:

(1) Az Európa 2020 stratégia, illetve a kapcsolódó „Mozgásban az ifjúság" kiemelt kezdeményezés ([2]) keretében kitűzött közös célok irányába tett előrelépések nyomon követése érdekében elengedhetetlenek a fiatalokra és a munkaerő-piaci bevonásukra vonatkozó átfogó adatok, amelyek lehetővé teszik a tagállamok összehasonlítását.

(2) A Bizottság a *Gondoljuk újra az oktatást: beruházás a készségekbe a jobb társadalmi-gazdasági eredmények érdekében* című közleményében ([3]) az oktatási rendszer megreformálására ösztönzi a tagállamokat, hogy a fiatalok jobban elsajátíthassák a munkába álláshoz szükséges megfelelő készségeket.

(3) A Tanács az ifjúságpolitika terén folytatott európai együttműködés megújított keretéről (2010–2018) szóló, 2009. november 27-i állásfoglalásában ([4]) hangsúlyozza a fiatal nők és férfiak életkörülményeire, értékeire és attitűdjeire vonatkozó információk és ismeretek bővítésének szükségességét.

(4) A Tanács az ifjúsági garancia létrehozásáról szóló, 2013. április 22-i ajánlásában ([5]) arra ösztönzi a tagállamokat, hogy mihamarabb vezessék be az ifjúsági garanciarendszereket, lehetőleg már a 2014–2020 közötti időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keret elejétől kezdődően. A Tanács javaslata szerint ezt az európai strukturális és beruházási alapok, és mindenekelőtt az Európai Szociális Alap felhasználásával kell megvalósítani.

(5) A Bizottság az *Együttműködés az európai ifjúság érdekében: Felhívás az ifjúsági munkanélküliséggel szembeni fellépésre* című közleményében ([6]) felszólítja a tagállamokat az ifjúsági garancia végrehajtására és a fiatalokba történő befektetésre. Szorgalmazza az olyan online szolgáltatásokat, amelyek lehetővé teszik a fiatalok számára a saját tagállamukban, illetve más tagállamokban kínált munkalehetőségek közötti böngészést, ugyanakkor a kkv-knak is segítenek a fiatal munkaerő toborzásában Európa-szerte.

(6) A 318/2013/EU bizottsági rendelet ([7]) meghatározza a munkaerőpiacon jelen lévő fiatalokra vonatkozó 2016. évi ad hoc modult.

(7) Az 1397/2014/EU felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet ([8]) a munkaerőpiacon jelen lévő fiatalokra vonatkozó 2016. évi ad hoc modul tekintetében meghatározza a jellemző témák felsorolását és azok leírását („ad hoc almodulok").

([1]) HL L 77., 1998.3.14., 3. o.

([2]) A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának – *Mozgásban az ifjúság: Kezdeményezés a fiatalokban rejlő potenciál felszabadítására az Európai Unióban megvalósítandó intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés érdekében*, az elfogadás időpontja: 2010. szeptember 15., COM(2010) 477 végleges.

([3]) A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának – *Gondoljuk újra az oktatást: beruházás a készségekbe a jobb társadalmi-gazdasági eredmények érdekében*, az elfogadás időpontja: 2012. november 20., COM(2012) 669 final.

([4]) HL C 311., 2009.12.19., 1. o.

([5]) HL C 120., 2013.4.26., 1. o.

([6]) A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának – Együttműködés az európai ifjúság érdekében: Felhívás az ifjúsági munkanélküliséggel szembeni fellépésre, az elfogadás időpontja: 2013. június 19., COM(2013) 447 final.

([7]) A Bizottság 2013. április 8-i 318/2013/EU rendelete az 577/98/EK tanácsi rendelet által előírt, a munkaerő mintavételes felméréséhez kapcsolódó 2016–2018 közötti időszakra vonatkozó ad hoc modulprogram elfogadásáról (HL L 99., 2013.4.9., 11. o.).

([8]) A Bizottság 2014. október 22-i 1397/2014/EU felhatalmazáson alapuló rendelete az 577/98/EK tanácsi rendelet által előírt, a munkaerő mintavételes felméréséhez kapcsolódó 2016–2018 közötti időszakra vonatkozó ad hoc modulprogram elfogadásáról szóló 318/2013/EU rendelet módosításáról (HL L 370., 2014.12.30., 42. o.).

(8) Az 545/2014/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet [1] előírja, hogy a (7) preambulumbekezdésben említett egyes ad hoc almodulok technikai jellemzőit, valamint az adattovábbításhoz alkalmazandó szűrőket és kódokat, illetve az adattovábbítás határidejét a Bizottság határozza meg.

(9) Az ebben a rendeletben előírt intézkedések összhangban állnak az európai statisztikai rendszer bizottságának véleményével,

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

1. cikk

A munkaerőpiacon jelen lévő fiatalokra vonatkozó 2016. évi ad hoc modul technikai jellemzőit, az alkalmazandó szűrőket és kódokat, valamint az adatok Bizottság részére történő továbbításának határidejét e rendelet melléklete állapítja meg.

2. cikk

Ez a rendelet az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő huszadik napon lép hatályba.

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt Brüsszelben, 2015. március 19-én.

a Bizottság részéről
az elnök
Jean-Claude JUNCKER

[1] Az Európai Parlament és a Tanács 2014. május 15-i 545/2014/EU rendelete a közösségi munkaerő mintavételes felmérésének megszervezéséről szóló 577/98/EK tanácsi rendelet módosításáról (HL L 163., 2014.5.29., 10. o.).

MELLÉKLET

A melléklet meghatározza a munkaerőpiacon jelen lévő fiatalokra vonatkozó 2016. évi ad hoc modul technikai jellemzőit, valamint az alkalmazandó szűrőket és kódokat. Emellett rögzíti a Bizottságnak történő adattovábbítás határidejét.

Az eredmények Bizottságnak történő továbbítására vonatkozó határidő: 2017. március 31.

Az adattovábbításhoz alkalmazandó szűrők és kódok: a 377/2008/EK bizottsági rendeletnek ([1]) a 317/2013/EU bizottsági rendelet ([2]) I. mellékletével módosított III. mellékletében foglaltak szerint.

Részmintavétel vagy válaszadás elmulasztása esetén használandó opcionális súlyozási tényezőknek fenntartott oszlopok: az egész számokat tartalmazó oszlopok (228–231) és a tizedesjegyeket tartalmazó oszlopok (232–233).

„Iskolai végzettség” almodul

Szűrő: 15≤ÉLETKOR≤34

Név/Oszlop	Kód	Leírás	Szűrő
WORKEXP 211		**Tanulmányok során szerzett munkatapasztalat** *Fizetett vagy nem fizetett munkatapasztalat a legmagasabb iskolai végzettség (HATLEVEL) megszerzése során*	HATLEVEL≠000
	1	Fizetett és nem fizetett munkatapasztalat együttesen	
	2	Csak fizetett munkatapasztalat	
	3	Csak nem fizetett munkatapasztalat	
	4	Nem szerzett munkatapasztalatot a HATLEVEL során	
	9	Nem alkalmazandó (nem szerepel a szűrőben)	
	Üres	Ismeretlen	
WORKSTUD 212		**Munkaalapú tanulás** *A legmagasabb iskolai végzettség (HATLEVEL) tantervének részét képező munkatapasztalat típusa*	WORKEXP=1–3
	1	Tanulószerződéses gyakorlati képzés (az Eurostat operatív meghatározása szerint)	
	2	Kötelező szakmai gyakorlat	
	3	Kötelező munkaalapú képzés, amennyiben az 1 és 2 közötti különbségtétel nem lehetséges	
	4	Opcionális szakmai gyakorlat (a tanterv részeként)	
	5	A tantervben előírtakon kívüli munka	
	9	Nem alkalmazandó (nem szerepel a szűrőben)	
	Üres	Ismeretlen	

([1]) A Bizottság 2008. április 25-i 377/2008/EK rendelete a 2009. évtől kezdve az adattovábbításhoz használandó kódolásra, a strukturális változókra vonatkozó adatok gyűjtéséhez szükséges részminták használatára és a bázisidőszaki negyedévek meghatározására vonatkozóan a közösségi munkaerő mintavételes felmérésének megszervezéséről szóló 577/98/EK tanácsi rendelet végrehajtásáról (HL L 114., 2008.4.26., 57. o.).

([2]) A Bizottság 2013. április 8-i 317/2013/EU rendelete az 1983/2003/EK, az 1738/2005/EK, a 698/2006/EK, a 377/2008/EK és a 823/2010/EU rendelet mellékleteinek az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszere tekintetében történő módosításáról (HL L 99., 2013.4.9., 1. o.).

Név/Oszlop	Kód	Leírás	Szűrő
ADDLEVEL 213–214		**További iskolarendszerű oktatás szintje** *A legmagasabb iskolai végzettség megszerzése után elkezdett iskolarendszerű oktatási program szintje és iránya*	EDUCSTAT=2
	00	Nem kezdett el egyéb iskolarendszerű oktatási programot a legmagasabb iskolai végzettség megszerzése után	
	10	ISCED 1	
	20	ISCED 2	
	30	ISCED 3, amennyiben az irány szerinti különbségtétel nem lehetséges	
	34	ISCED 3 általános program	
	35	ISCED 3 szakképzési program	
	40	ISCED 4, amennyiben az irány szerinti különbségtétel nem lehetséges	
	44	ISCED 4 általános program	
	45	ISCED 4 szakképzési program	
	50	ISCED 5	
	60	ISCED 6	
	70	ISCED 7	
	80	ISCED 8	
	99	Nem alkalmazandó (nem szerepel a szűrőben)	
	Üres	Ismeretlen	
DROPREAS 215		**A lemorzsolódás oka** *Az elkezdett szintű iskolarendszerű oktatási program befejezésének elmulasztását magyarázó fő ok*	EDUCSTAT=2 és ADDLEVEL≠00
	0	Befejezte a legutolsó iskolarendszerű oktatási programot	
		Nem fejezte be a legutolsó iskolarendszerű oktatási programot a következő miatt:	
	1	A nehézségi szint	
	2	A tanulmányok nem elégítették ki az igényeket vagy az érdeklődést	
	3	A tanulmányok költségei	
	4	A munkába állás iránti igény	
	5	Családi okok	
	6	Egészségügyi okok	
	7	Egyéb	
	9	Nem alkalmazandó (nem szerepel a szűrőben)	
	Üres	Ismeretlen	

Név/Oszlop	Kód	Leírás	Szűrő
LEAVDATE 216–221		**Az iskolarendszerű oktatásból való kilépés időpontja** *Az iskolarendszerű oktatásból való kilépés éve és hónapja*	EDUCSTAT=2 és ADDLEVEL≠00
		Az adott év 4 számjeggyel	
	9999	Nem alkalmazandó (nem szerepel a szűrőben)	
	Üres	Ismeretlen (év)	
		Az adott hónap 2 számjeggyel	
	99	Nem alkalmazandó (nem szerepel a szűrőben)	
	Üres	Ismeretlen (hónap)	
NCONREAS 222		**Az oktatásból való kilépés oka** *Az iskolarendszerű oktatásból való kilépés fő oka*	EDUCSTAT=2 és ADDLEVEL=00 és HATLEVEL=000–500
	0	A megszerzett legmagasabb végzettség elégségesnek tűnt	
	1	A nehézségi szint	
	2	A tanulmányok nem elégítették ki az igényeket vagy az érdeklődést	
	3	A tanulmányok költségei	
	4	A munkába állás iránti igény	
	5	Családi okok	
	6	Egészségügyi okok	
	7	Egyéb	
	9	Nem alkalmazandó (nem szerepel a szűrőben)	
	Üres	Ismeretlen	

„Állásszerzés” almodul

Szűrő: 15≤ÉLETKOR≤34

Név/Oszlop	Kód	Leírás	Szűrő
TÁMOGATÁS 223		**Az állásszerzéshez kapott támogatás** *Az előző 12 hónap során az állami ügynökségektől kapott leghasznosabb állásszerzési támogatás típusa*	(WSTATOR=1,2 és STARTIME<12) vagy WSTATOR=3–5
	0	Nem kapott támogatást	
		A leghasznosabb támogatási típus:	
	1	A betöltetlen álláshelyek keresése kapcsán nyújtott támogatás	
	2	Az állásra való jelentkezés módjával kapcsolatos tanácsadás	
	3	A képzési és oktatási lehetőségekkel kapcsolatos tanácsadás	

Név/Oszlop	Kód	Leírás	Szűrő
	4	Munkaprogramban való részvétel biztosítása	
	5	Oktatási vagy képzési programban való részvétel biztosítása	
	6	Egyéb	
	7	Kapott támogatást, ám az nem tűnt hasznosnak	
	8	Kapott támogatást, ám a hasznosság mértéke ismeretlen	
	9	Nem alkalmazandó (nem szerepel a szűrőben)	
	Üres	Ismeretlen	
FINDMETH 224		**A jelenlegi állás megszerzéséhez használt módszer** *A jelenlegi főállás megszerzéséhez használt módszer*	STAPRO=3
	1	Hirdetések, bármilyen csatornán keresztül	
	2	Rokonok, barátok vagy ismerősök	
	3	Munkaügyi hivatal	
	4	Magán-munkaközvetítő ügynökség	
	5	Oktatási vagy képzésszolgáltató	
	6	A munkaadó közvetlen megkeresése	
	7	Közvetlen megkeresés a munkaadó részéről	
	8	Más módszer	
	9	Nem alkalmazandó (nem szerepel a szűrőben)	
	Üres	Ismeretlen	
OKLEVEL 225		**Az állás megfelelősége a válaszadó végzettségi szintje tekintetében** *A válaszadó jelenlegi főállása és végzettségi szintje közötti megfelelés mértéke*	WSTATOR=1,2
	1	Az állás megfelel a végzettségi szintnek	
	2	Az állás bizonyos mértékben megfelel a végzettségi szintnek	
	3	Az állás nem igazán felel meg a végzettségi szintnek	
	4	Az állás egyáltalán nem felel meg a végzettségi szintnek	
	9	Nem alkalmazandó (nem szerepel a szűrőben)	
	Üres	Ismeretlen	
MOVE4JOB 226		**Az állás miatti elköltözésre való hajlandóság** *A lakóhely állás miatti megváltoztatására való hajlandóság*	
	1	A válaszadó az országán belül elköltözött vagy hajlandó lenne erre	
	2	A válaszadó másik uniós országba költözött vagy hajlandó lenne erre	
	3	A válaszadó az Unión kívüli országba költözött vagy hajlandó lenne erre	
	4	A válaszadó nem költözött el az állás miatt vagy nem lenne hajlandó erre	
	Üres	Ismeretlen	

Név/Oszlop	Kód	Leírás	Szűrő
CMT4JOB 227		**Az állás miatti ingázásra való hajlandóság** *Az állás miatti, nagy távolságra történő ingázásra való hajlandóság*	
	1	A válaszadó jelenleg egy óránál többet ingázik (egy irányba) vagy hajlandó lenne erre	
	2	A válaszadó jelenleg nem ingázik egy óránál többet (egy irányba) vagy nem lenne hajlandó erre	
	Üres	Ismeretlen	