ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2015/459 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 19ης Μαρτίου 2015

για τον καθορισμό των τεχνικών χαρακτηριστικών της ενότητας ad hoc 2016 σχετικά με τους νέους στην αγορά εργασίας που προβλέπεται από τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου, της 9ης Μαρτίου 1998, για τη διενέργεια δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού στην Κοινότητα ([1]), και ιδίως το άρθρο 7α παράγραφος 5,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Για να παρακολουθείται η πρόοδος προς τους κοινούς στόχους που ορίζονται στη στρατηγική «Ευρώπη 2020» και στη σχετική εμβληματική πρωτοβουλία «Νεολαία σε κίνηση» ([2]) πρέπει να υπάρχει ένα περιεκτικό σύνολο στοιχείων για τους νέους και τη μετάβασή τους προς την αγορά εργασίας το οποίο να επιτρέπει να γίνονται συγκρίσεις μεταξύ των κρατών μελών.

(2) Η Επιτροπή, στην ανακοίνωσή της με τίτλο «Ανασχεδιασμός της εκπαίδευσης: επενδύοντας στις δεξιότητες για καλύτερα κοινωνικοοικονομικά αποτελέσματα» ([3]), ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να προβούν σε μεταρρυθμίσεις των εκπαιδευτικών τους συστημάτων, έτσι ώστε να αποκτούν οι νέοι τις κατάλληλες δεξιότητες για απασχόληση.

(3) Το Συμβούλιο, στο ψήφισμά του της 27ης Νοεμβρίου 2009 για ένα ανανεωμένο πλαίσιο ευρωπαϊκής συνεργασίας στον τομέα της νεολαίας (2010-2018) ([4]), τονίζει την ανάγκη για καλύτερη γνώση και κατανόηση των συνθηκών διαβίωσης, των αξιών και των στάσεων των νέων ανδρών και γυναικών.

(4) Το Συμβούλιο, στη σύστασή του της 22ας Απριλίου 2013 για τη θέσπιση εγγυήσεων για τη νεολαία ([5]), ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν προγράμματα εγγυήσεων για τους νέους το ταχύτερο δυνατόν, κατά προτίμηση από την έναρξη του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου 2014-2020. Συνιστά στα τα κράτη μέλη να κάνουν εν προκειμένω χρήση των ταμείων του κοινού στρατηγικού πλαισίου της ΕΕ και ιδίως του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.

(5) Η Επιτροπή, στην ανακοίνωσή της με τίτλο «Συνεργασία για τους νέους της Ευρώπης: πρόσκληση για δράση κατά της ανεργίας των νέων» ([6]), ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν τις εγγυήσεις για τη νεολαία και να επενδύσουν στους νέους. Προωθεί τις διαδικτυακές υπηρεσίες που επιτρέπουν στους νέους να αναζητούν ευκαιρίες απασχόλησης οι οποίες δημοσιεύονται από εργοδότες από το δικό τους και άλλα κράτη μέλη, ενώ παράλληλα βοηθά τις ΜΜΕ να προσλαμβάνουν νέους από όλη την Ευρώπη.

(6) Ο κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 318/2013 της Επιτροπής ([7]) θεσπίζει την ενότητα ad hoc 2016 σχετικά με τους νέους στην αγορά εργασίας.

(7) Ο κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1397/2014 της Επιτροπής ([8]) προσδιορίζει και περιγράφει τους τομείς εξειδικευμένων πληροφοριών («υποενότητες ad hoc») που πρέπει να περιλαμβάνονται στην ενότητα ad hoc 2016 σχετικά με τους νέους στην αγορά εργασίας.

([1]) ΕΕ L 77 της 14.3.1998, σ. 3.

([2]) Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών — *Νεολαία σε κίνηση: μια πρωτοβουλία για την ενεργοποίηση των δυνατοτήτων των νέων με στόχο την επίτευξη έξυπνης, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης στην Ευρωπαϊκή Ένωση*, που εκδόθηκε στις 15 Σεπτεμβρίου 2010, COM(2010) 477 τελικό.

([3]) Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο, στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών — «Ανασχεδιασμός της εκπαίδευσης: επενδύοντας στις δεξιότητες για καλύτερα κοινωνικοοικονομικά αποτελέσματα», που εκδόθηκε στις 20 Νοεμβρίου 2012, COM(2012) 669 final.

([4]) ΕΕ C 311 της 19.12.2009, σ. 1.

([5]) ΕΕ C 120 της 26.4.2013, σ. 1.

([6]) Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών — «Συνεργασία για τους νέους της Ευρώπης: πρόσκληση για δράση κατά της ανεργίας των νέων, που εκδόθηκε στις 19 Ιουνίου 2013», COM(2013) 447 final.

([7]) Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 318/2013 της Επιτροπής, της 8ης Απριλίου 2013, για τη θέσπιση του προγράμματος ενοτήτων ad hoc, που θα καλύπτει τα έτη 2016 έως 2018, με σκοπό τη διενέργεια της δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού που προβλέπεται από τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου (ΕΕ L 99 της 9.4.2013, σ. 11).

([8]) Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1397/2014 της Επιτροπής, της 22ας Οκτωβρίου 2014, για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 318/2013 της Επιτροπής για τη θέσπιση του προγράμματος ενοτήτων ad hoc, που θα καλύπτει τα έτη 2016 έως 2018, με σκοπό τη διενέργεια της δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού που προβλέπεται από τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου (ΕΕ L 370 της 30.12.2014, σ. 42).

(8) Ο κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 545/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([1]) προβλέπει ότι τα τεχνικά χαρακτηριστικά, τα φίλτρα, οι κωδικοί και η προθεσμία για τη διαβίβαση των στοιχείων στο πλαίσιο καθεμιάς από τις υποενότητες ad hoc που αναφέρονται στην αιτιολογική σκέψη 7 θα πρέπει να καθορίζονται από την Επιτροπή.

(9) Τα μέτρα που προβλέπονται στον παρόντα κανονισμό είναι σύμφωνα με τη γνώμη της επιτροπής του ευρωπαϊκού στατιστικού συστήματος,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Τα τεχνικά χαρακτηριστικά της ενότητας ad hoc 2016 σχετικά με τους νέους στην αγορά εργασίας, τα φίλτρα και οι κωδικοί που πρέπει να χρησιμοποιούνται καθώς και η προθεσμία εντός της οποίας πρέπει να διαβιβάζονται τα στοιχεία στην Επιτροπή παρατίθενται στο παράρτημα του παρόντος κανονισμού.

Άρθρο 2

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 19 Μαρτίου 2015.

Για την Επιτροπή

Ο Πρόεδρος

Jean-Claude JUNCKER

([1]) Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 545/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαΐου 2014, σχετικά με την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου για τη διενέργεια δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού στην Κοινότητα (ΕΕ L 163 της 29.5.2014, σ. 10).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Στο παρόν παράρτημα παρατίθενται τα τεχνικά χαρακτηριστικά, τα φίλτρα και οι κωδικοί που πρέπει να χρησιμοποιούνται για την ενότητα ad hoc σχετικά με τους νέους στην αγορά εργασίας που έχει προγραμματιστεί για το 2016. Ορίζονται, επίσης, οι ημερομηνίες υποβολής των στοιχείων στην Επιτροπή.

Προθεσμία για τη διαβίβαση των αποτελεσμάτων στην Επιτροπή: 31 Μαρτίου 2017.

Φίλτρα και κωδικοί που πρέπει να χρησιμοποιούνται για τη διαβίβαση στοιχείων: όπως ορίζονται στο παράρτημα III του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 377/2008 της Επιτροπής ([1]), όπως τροποποιήθηκε από το παράρτημα I του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 317/2013 της Επιτροπής ([2]).

Στήλες που προορίζονται για τους προαιρετικούς συντελεστές στάθμισης, που πρέπει να χρησιμοποιούνται σε περιπτώσεις μερικής δειγματοληψίας ή μη απάντησης: οι στήλες 228-231 που περιέχουν ακέραιους αριθμούς και οι στήλες 232-233 που περιέχουν δεκαδικά ψηφία.

Υποενότητα «Μορφωτικό επίπεδο»

Φίλτρο: 15≤AGE≤34

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
WORKEXP 211		**Επαγγελματική πείρα κατά τη διάρκεια των σπουδών** *Αμειβόμενη ή μη αμειβόμενη εργασία κατά το υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο (HATLEVEL)*	HATLEVEL≠000
	1	Πείρα αμειβόμενης και μη αμειβόμενης εργασίας	
	2	Πείρα αμειβόμενης μόνο εργασίας	
	3	Πείρα μη αμειβόμενης μόνο εργασίας	
	4	Καμία επαγγελματική πείρα κατά το υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Άγνωστο	
WORKSTUD 212		**Μάθηση βάσει εργασίας** *Τύπος επαγγελματικής πείρας που αποτελεί μέρος του προγράμματος σπουδών του υψηλότερου μορφωτικού επιπέδου (HATLEVEL)*	WORKEXP = 1-3
	1	Μαθητεία (επιχειρησιακός ορισμός της Eurostat)	
	2	Υποχρεωτική πρακτική άσκηση	
	3	Υποχρεωτική κατάρτιση βάσει εργασίας όπου δεν είναι δυνατή η διάκριση μεταξύ του 1 και του 2	
	4	Προαιρετική πρακτική άσκηση (μέρος της εκπαίδευσης)	
	5	Εργασία εκτός προγράμματος σπουδών	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Άγνωστο	

([1]) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 377/2008 της Επιτροπής, της 25ης Απριλίου 2008, για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου για τη διενέργεια δειγματοληπτικής έρευνας εργατικού δυναμικού στην Κοινότητα όσον αφορά την κωδικοποίηση που πρέπει να χρησιμοποιείται για τη διαβίβαση στοιχείων από το 2009 και μετά, τη χρήση υπο-δείγματος για τη συλλογή στοιχείων σχετικά με τις διαρθρωτικές μεταβλητές και τον ορισμό των τριμήνων αναφοράς (ΕΕ L 114 της 26.4.2008, σ. 57).

([2]) Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 317/2013 της Επιτροπής, της 8ης Απριλίου 2013, για την τροποποίηση των παραρτημάτων των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 1983/2003, (ΕΚ) αριθ. 1738/2005, (ΕΚ) αριθ. 698/2006, (ΕΚ) αριθ. 377/2008 και (ΕΕ) αριθ. 823/2010 όσον αφορά τη Διεθνή Τυποποιημένη Ταξινόμηση της Εκπαίδευσης (ΕΕ L 99 της 9.4.2013, σ. 1).

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
ADDLEVEL 213-214		**Επίπεδο πρόσθετης τυπικής εκπαίδευσης** *Επίπεδο και προσανατολισμός της τυπικής εκπαίδευσης που ξεκίνησε το άτομο μετά την επίτευξη του υψηλότερου μορφωτικού επιπέδου*	EDUCSTAT = 2
	00	Δεν ξεκίνησε καμία άλλη τυπική εκπαίδευση μετά την επίτευξη του υψηλότερου μορφωτικού επιπέδου	
	10	ISCED 1	
	20	ISCED 2	
	30	ISCED 3 όπου δεν είναι δυνατή η διάκριση με βάση τον προσανατολισμό	
	34	ISCED 3 γενικό πρόγραμμα	
	35	ISCED 3 επαγγελματικό πρόγραμμα	
	40	ISCED 4 όπου δεν είναι δυνατή η διάκριση με βάση τον προσανατολισμό	
	44	ISCED 4 γενικό πρόγραμμα	
	45	ISCED 4 επαγγελματικό πρόγραμμα	
	50	ISCED 5	
	60	ISCED 6	
	70	ISCED 7	
	80	ISCED 8	
	99	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Άγνωστο	
DROPREAS 215		**Λόγος εγκατάλειψης των σπουδών** *Κύριος λόγος μη ολοκλήρωσης του μορφωτικού επιπέδου της τυπικής εκπαίδευσης που ξεκίνησε το άτομο*	EDUCSTAT = 2 και ADDLEVEL≠00
	0	Ολοκλήρωσε την τελευταία τυπική εκπαίδευση	
		Δεν ολοκλήρωσε την τελευταία τυπική εκπαίδευση:	
	1	λόγω του επιπέδου δυσκολίας	
	2	λόγω του ότι οι σπουδές δεν ικανοποιούσαν τις ανάγκες ή τα ενδιαφέροντά του	
	3	λόγω του κόστους των σπουδών	
	4	λόγω της επιθυμίας να αρχίσει να εργάζεται	
	5	για οικογενειακούς λόγους	
	6	για λόγους υγείας	
	7	για άλλους λόγους	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Άγνωστο	

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
LEAVDATE 216-221		**Ημερομηνία αποχώρησης από την τυπική εκπαίδευση** *Έτος και μήνας αποχώρησης από την τυπική εκπαίδευση*	EDUCSTAT = 2 και ADDLEVEL≠00
		Σημειώστε τα τέσσερα ψηφία του εν λόγω έτους	
	9999	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Άγνωστο (έτος)	
		Σημειώστε τα δύο ψηφία του εν λόγω μήνα	
	99	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Άγνωστο (μήνας)	
NCONREAS 222		**Λόγος μη συνέχισης της εκπαίδευσης** *Κύριος λόγος μη συνέχισης της τυπικής εκπαίδευσης*	EDUCSTAT = 2 και ADDLEVEL = 00 και HATLEVEL = 000-500
	0	Το υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο θεωρήθηκε αρκετά υψηλό	
	1	Επίπεδο δυσκολίας	
	2	Οι σπουδές δεν ικανοποιούσαν τις ανάγκες ή τα ενδιαφέροντά του	
	3	Κόστος των σπουδών	
	4	Επιθυμία να αρχίσει να εργάζεται	
	5	Οικογενειακοί λόγοι	
	6	Λόγοι υγείας	
	7	Άλλοι λόγοι	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Άγνωστο	

Υποενότητα «Εύρεση εργασίας»

Φίλτρο: 15≤AGE≤34

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
SUPPORT 223		**Υποστήριξη για εύρεση εργασίας** *Πιο χρήσιμη μορφή υποστήριξης για εύρεση εργασίας που έλαβε το άτομο από δημόσιους οργανισμούς κατά τη διάρκεια των δώδεκα προηγούμενων μηνών*	(WSTATOR= 1,2 και STARTIME<12) ή WSTATOR = 3-5
	0	Δεν έλαβε υποστήριξη	
		Πιο χρήσιμη μορφή υποστήριξης:	
	1	Βοήθεια στην εύρεση θέσεων εργασίας	
	2	Συμβουλές σχετικά με τον τρόπο υποβολής αίτησης για θέση εργασίας	
	3	Συμβουλές για ευκαιρίες κατάρτισης και εκπαίδευσης	

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
	4	Συμμετοχή σε πρόγραμμα εργασίας	
	5	Συμμετοχή σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης	
	6	Άλλες μορφές	
	7	Έλαβε υποστήριξη, την οποία όμως δεν θεώρησε χρήσιμη	
	8	Έλαβε υποστήριξη με άγνωστο βαθμό χρησιμότητας	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Άγνωστο	
FINDMETH 224		**Μέθοδος εύρεσης της τρέχουσας απασχόλησης** *Μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε για την εύρεση της τρέχουσας κύριας απασχόλησης*	STAPRO = 3
	1	Διαφημίσεις, μέσω οποιωνδήποτε διαύλων	
	2	Συγγενείς, φίλοι ή γνωστοί	
	3	Δημόσιος οργανισμός εύρεσης εργασίας	
	4	Ιδιωτικός φορέας εύρεσης εργασίας	
	5	Πάροχος εκπαίδευσης ή κατάρτισης	
	6	Άμεση επικοινωνία με τον εργοδότη	
	7	Άμεση επικοινωνία του εργοδότη με τον ενδιαφερόμενο	
	8	Άλλη μέθοδος	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Άγνωστο	
OKLEVEL 225		**Καταλληλότητα απασχόλησης δεδομένου του μορφωτικού επιπέδου του απαντώντος** *Βαθμός στον οποίο η τρέχουσα κύρια απασχόληση του απαντώντος αντιστοιχεί στο μορφωτικό του επίπεδο*	WSTATOR = 1,2
	1	Η απασχόληση αντιστοιχεί καλά στο μορφωτικό επίπεδο του απαντώντος	
	2	Η απασχόληση αντιστοιχεί σε κάποιον βαθμό στο μορφωτικό επίπεδο του απαντώντος	
	3	Η απασχόληση δεν αντιστοιχεί πολύ καλά στο μορφωτικό επίπεδο του απαντώντος	
	4	Η απασχόληση δεν αντιστοιχεί καθόλου στο μορφωτικό επίπεδο του απαντώντος	
	9	Άνευ αντικειμένου (δεν περιλαμβάνεται στο φίλτρο)	
	Κενό	Άγνωστο	
MOVE4JOB 226		**Προθυμία μετακόμισης χάριν της απασχόλησης** *Προθυμία αλλαγής τόπου κατοικίας χάριν της απασχόλησης*	
	1	Ο απαντών έχει μετακομίσει ή θα ήταν πρόθυμος να μετακομίσει εντός της χώρας του	
	2	Ο απαντών έχει μετακομίσει ή θα ήταν πρόθυμος να μετακομίσει σε άλλη χώρα της ΕΕ	
	3	Ο απαντών έχει μετακομίσει ή θα ήταν πρόθυμος να μετακομίσει σε άλλη χώρα εκτός ΕΕ	
	4	Ο απαντών δεν έχει μετακομίσει ή δεν θα ήταν πρόθυμος να μετακομίσει χάριν της απασχόλησης	
	Κενό	Άγνωστο	

Ονομασία/Στήλη	Κωδικός	Περιγραφή	Φίλτρο
CMT4JOB 227		**Προθυμία μετακίνησης χάριν της απασχόλησης** *Προθυμία μετακίνησης με διαδρομές μεγάλης διάρκειας χάριν της απασχόλησης*	
	1	Ο απαντών μετακινείται ή θα ήταν πρόθυμος να μετακινείται με διαδρομές διάρκειας μεγαλύτερης της μιας ώρας (προς κάθε κατεύθυνση)	
	2	Ο απαντών δεν μετακινείται ή δεν θα ήταν πρόθυμος να μετακινείται με διαδρομές διάρκειας μεγαλύτερης της μιας ώρας (προς κάθε κατεύθυνση)	
	Κενό	Άγνωστο	