PROVÁDĚCÍ NAŘÍZENÍ KOMISE (EU) 2015/459

ze dne 19. března 2015,

kterým se upřesňují technické ukazatele modulu *ad hoc* pro rok 2016 o mladých lidech na trhu práce podle nařízení Rady (ES) č. 577/98

(Text s významem pro EHP)

EVROPSKÁ KOMISE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Rady (ES) č. 577/98 ze dne 9. března 1998 o organizaci výběrového šetření pracovních sil ve Společenství ([1]), a zejména na čl. 7a odst. 5 uvedeného nařízení,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Za účelem sledování pokroku při plnění společných cílů stanovených ve strategii Evropa 2020 a související stěžejní iniciativě „Mládež v pohybu“ ([2]) je nezbytné mít k dispozici komplexní soubor údajů o mladých lidech a jejich přechodu na trh práce, jenž umožní provádět srovnání mezi členskými státy.

(2) Ve svém sdělení s názvem *Přehodnocení vzdělávání: investice do dovedností pro dosažení lepších socioekonomických výsledků* ([3]) vybízí Komise členské státy, aby provedly reformy svých vzdělávacích systémů s cílem vybavit mladé lidi odpovídajícími dovednostmi potřebnými pro jejich uplatnění na trhu práce.

(3) Ve svém usnesení ze dne 27. listopadu 2009 o obnoveném rámci evropské spolupráce v oblasti mládeže (2010–2018) ([4]) Rada zdůrazňuje, že je zapotřebí více informací a poznatků o životních podmínkách, hodnotách a postojích mladých žen a mužů.

(4) Ve svém doporučení ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi ([5]) vyzývá Rada členské státy, aby systémy záruk pro mladé lidi provedly co nejdříve, nejlépe od začátku víceletého finančního rámce na období 2014–2020. Doporučuje se jim, aby pro tento účel využívaly fondy společného strategického rámce EU, konkrétně Evropský sociální fond.

(5) Ve svém sdělení s názvem *Společně pro mladé lidi v Evropě. Výzva k řešení nezaměstnanosti mladých lidí* ([6]) vyzývá Komise členské státy, aby provedly záruku pro mladé lidi a investovaly do mladých lidí. Podporuje internetové služby, které mladým lidem umožňují vyhledávat pracovní příležitosti inzerované zaměstnavateli z jejich domovského i z jiných členských států a zároveň pomáhají malým a středním podnikům zaměstnávat mladé lidi z celé Evropy.

(6) Nařízení Komise (EU) č. 318/2013 ([7]) stanoví modul *ad hoc* pro rok 2016 o mladých lidech na trhu práce.

(7) Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) č. 1397/2014 ([8]) upřesňuje a popisuje oblasti specializovaných informací („dílčí moduly *ad hoc*“), které mají být začleněny do modulu *ad hoc* pro rok 2016 o mladých lidech na trhu práce.

([1]) Úř. věst. L 77, 14.3.1998, s. 3.

([2]) Sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů s názvem *Mládež v pohybu. Iniciativa zaměřená na rozvinutí potenciálu mladých lidí, aby mohla Evropa růst rozumným a udržitelným způsobem, ze kterého budou mít prospěch všichni*, které bylo přijato dne 15. září 2010, KOM(2010) 477 v konečném znění.

([3]) Sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů s názvem *Přehodnocení vzdělávání: investice do dovedností pro dosažení lepších socioekonomických výsledků*, které bylo přijato dne 20. listopadu 2012, COM(2012) 669 final.

([4]) Úř. věst. C 311, 19.12.2009, s. 1.

([5]) Úř. věst. C 120, 26.4.2013, s. 1.

([6]) Sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropské radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů – Společně pro mladé lidi v Evropě: výzva k řešení nezaměstnanosti mladých lidí, přijato dne 19. června 2013 – COM(2013) 447 final.

([7]) Nařízení Komise (EU) č. 318/2013 ze dne 8. dubna 2013 o přijetí programu modulů *ad hoc* na období 2016 až 2018 pro výběrové šetření pracovních sil stanovené podle nařízení Rady (ES) č. 577/98 (Úř. věst. L 99, 9.4.2013, s. 11).

([8]) Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) č. 1397/2014 ze dne 22. října 2014, kterým se mění nařízení (EU) č. 318/2013 o přijetí programu modulů *ad hoc* na období 2016 až 2018 pro výběrové šetření pracovních sil stanovené podle nařízení Rady (ES) č. 577/98 (Úř. věst. L 370, 30.12.2014, s. 42).

(8) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 545/2014 ([1]) stanoví, že Komise upřesní technické ukazatele, filtry, kódy a lhůtu pro předávání údajů podle každého dílčího modulu *ad hoc* uvedeného v 7. bodě odůvodnění.

(9) Opatření stanovená tímto nařízením jsou v souladu se stanoviskem Výboru pro Evropský statistický systém,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1

Technické ukazatele modulu *ad hoc* pro rok 2016 o mladých lidech na trhu práce, filtry a kódy, které se mají použít, a lhůta, ve které musí být údaje zaslány Komisi, jsou stanoveny v příloze tohoto nařízení.

Článek 2

Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 19. března 2015.

Za Komisi
předseda
Jean-Claude JUNCKER

([1]) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 545/2014 ze dne 15. května 2014, kterým se mění nařízení Rady (ES) č. 577/98 o organizaci výběrového šetření pracovních sil ve Společenství (Úř. věst. L 163, 29.5.2014, s. 10).

PŘÍLOHA

Tato příloha stanoví technické ukazatele, filtry a kódy, které se mají použít pro modul *ad hoc* týkající se mladých lidí na trhu práce, jehož provedení se plánuje na rok 2016. Stanoví rovněž lhůty pro předkládání údajů Komisi.

Lhůta pro předání výsledků Komisi: 31. března 2017.

Filtry a kódy, které se mají použít pro zasílání údajů: podle ustanovení v příloze III nařízení Komise (ES) č. 377/2008 ([1]) ve znění přílohy I nařízení Komise (EU) č. 317/2013 ([2]).

Položky vyhrazené pro volitelné váhové faktory; mají se použít v případě dílčího výběrového souboru nebo neposkytnutí odpovědi: položky 228–231 obsahující celá čísla a položky 232–233 obsahující desetinná místa.

Dílčí modul „Vzdělání“

Filtr: 15≤VĚK≤ 34

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
WORKEXP 211		**Pracovní zkušenost během studia** *Placená nebo neplacená pracovní zkušenost během dosahování nejvyšší úrovně vzdělávání (HATLEVEL)*	HATLEVEL≠000
	1	Placená i neplacená pracovní zkušenost	
	2	Pouze placená pracovní zkušenost	
	3	Pouze neplacená pracovní zkušenost	
	4	Žádná pracovní zkušenost během HATLEVEL	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Není známo	
WORKSTUD 212		**Učení se prací** *Typ pracovní zkušenosti, která je součástí osnov nejvyšší úrovně vzdělávání (HATLEVEL)*	WORKEXP = 1-3
	1	Učňovská příprava (pracovní definice Eurostatu)	
	2	Povinná stáž	
	3	Povinná odborná příprava na pracovišti, pokud není možné rozlišení mezi 1 a 2	
	4	Nepovinná stáž (součást vzdělávání)	
	5	Práce mimo osnovy	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Není známo	

([1]) Nařízení Komise (ES) č. 377/2008 ze dne 25. dubna 2008, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 577/98 o organizaci výběrového šetření pracovních sil ve Společenství, pokud jde o kódování používané pro přenos dat od roku 2009, používání dílčího výběrového souboru pro sběr údajů o strukturálních proměnných a o definici referenčních čtvrtletí (Úř. věst. L 114, 26.4.2008, s. 57).

([2]) Nařízení Komise (EU) č. 317/2013 ze dne 8. dubna 2013, kterým se mění přílohy nařízení (ES) č. 1983/2003, (ES) č. 1738/2005, (ES) č. 698/2006, (ES) č. 377/2008 a (EU) č. 823/2010, pokud jde o mezinárodní standardní klasifikaci vzdělání (Úř. věst. L 99, 9.4.2014, s. 1).

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
ADDLEVEL 213–214		**Úroveň dodatečného formálního vzdělávání** *Úroveň a orientace formálního vzdělávání, které osoba zahájila po dosažení nejvyšší úrovně vzdělání*	EDUCSTAT = 2
	00	Nebylo zahájeno žádné další formální vzdělávání poté, co bylo dosaženo nejvyšší úrovně vzdělání	
	10	ISCED 1	
	20	ISCED 2	
	30	ISCED 3, pokud není možné rozlišení podle orientace	
	34	ISCED 3 obecný program	
	35	ISCED 3 program odborného vzdělávání	
	40	ISCED 4, pokud není možné rozlišení podle orientace	
	44	ISCED 4 obecný program	
	45	ISCED 4 program odborného vzdělávání	
	50	ISCED 5	
	60	ISCED 6	
	70	ISCED 7	
	80	ISCED 8	
	99	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Není známo	
DROPREAS 215		**Důvod pro nedokončení vzdělávání** *Hlavní důvod pro nedokončení zahájené úrovně formálního vzdělávání*	EDUCSTAT = 2 a ADDLEVEL≠00
	0	Poslední formální vzdělávání dokončeno	
		Poslední formální vzdělávání nedokončeno z tohoto důvodu:	
	1	Úroveň obtížnosti	
	2	Studium nevyhovovalo potřebám nebo zájmům	
	3	Náklady na studium	
	4	Přání začít pracovat	
	5	Rodinné důvody	
	6	Zdravotní důvody	
	7	Jiné	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Není známo	

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
LEAVDATE 216-221		**Datum opuštění formálního vzdělávání** *Rok a měsíc opuštění formálního vzdělávání*	EDUCSTAT = 2 a ADDLEVEL≠00
		Uvádí se daný rok čtyřmístným číslem	
	9999	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Není známo (rok)	
		Uvádí se daný měsíc čtyřmístným číslem	
	99	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Není známo (měsíc)	
NCONREAS 222		**Důvod pro nepokračování ve vzdělávání** *Hlavní důvod pro nepokračování ve formálním vzdělávání*	EDUCSTAT = 2 a ADDLEVEL = 00 a HATLEVEL = 000-500
	0	Nejvyšší úroveň dosaženého vzdělání byla považována za dostatečně vysokou	
	1	Úroveň obtížnosti	
	2	Studium nevyhovovalo potřebám nebo zájmům	
	3	Náklady na studium	
	4	Přání začít pracovat	
	5	Rodinné důvody	
	6	Zdravotní důvody	
	7	Jiné	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Není známo	

Dílčí modul „Hledání práce“

Filtr: 15≤VĚK≤ 34

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
SUPPORT 223		**Podpora poskytnutá pro hledání zaměstnání** *Nejprospěšnější druh podpory pro hledání zaměstnání, která byla poskytnuta od veřejných agentur v průběhu předcházejících dvanácti měsíců*	(WSTATOR = 1,2 a STARTIME< 12) nebo WSTATOR = 3-5
	0	Nebyla poskytnuta žádná podpora	
		Nejprospěšnější druh podpory:	
	1	Pomoc při hledání volných pracovních míst	
	2	Poradenství o tom, jak se ucházet o zaměstnání	
	3	Poradenství o příležitostech k odborné přípravě a vzdělávání	

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
	4	Poskytnutí místa v pracovním programu	
	5	Poskytnutí místa v programu vzdělávání nebo odborné přípravy	
	6	Jiné	
	7	Podpora byla poskytnuta, ale nebyla shledána prospěšnou	
	8	Podpora byla poskytnuta, ale úroveň prospěšnosti je neznámá	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Není známo	
FINDMETH 224		**Metoda nalezení současného zaměstnání** *Metoda použitá k nalezení současného hlavního zaměstnání*	STAPRO = 3
	1	Reklama prostřednictvím libovolného kanálu	
	2	Příbuzní, přátelé či známí	
	3	Úřad práce	
	4	Soukromá služba zprostředkování práce	
	5	Poskytovatel vzdělávání nebo odborné přípravy	
	6	Osoba přímo kontaktovala zaměstnavatele	
	7	Zaměstnavatel přímo kontaktoval osobu	
	8	Jiná metoda	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Není známo	
OKLEVEL 225		**Vhodnost zaměstnání vzhledem k úrovni vzdělání respondenta** *Míra, do jaké hlavní zaměstnání respondenta odpovídá jeho úrovni vzdělání*	WSTATOR = 1,2
	1	Zaměstnání do značné míry odpovídá úrovni vzdělání	
	2	Zaměstnání do určité míry odpovídá úrovni vzdělání	
	3	Zaměstnání příliš neodpovídá úrovni vzdělání	
	4	Zaměstnání vůbec neodpovídá úrovni vzdělání	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Není známo	
MOVE4JOB 226		**Ochota přestěhovat se kvůli zaměstnání** *Ochota změnit bydliště kvůli zaměstnání*	
	1	Respondent se přestěhoval nebo by byl ochoten se přestěhovat v rámci své země	
	2	Respondent se přestěhoval nebo by byl ochoten se přestěhovat do jiné země EU	
	3	Respondent se přestěhoval nebo by byl ochoten se přestěhovat mimo EU	
	4	Respondent se nepřestěhoval nebo by nebyl ochoten se přestěhovat kvůli zaměstnání	
	Prázdný	Není známo	

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
CMT4JOB		**Ochota dojíždět kvůli zaměstnání**	
227		*Ochota dojíždět na dlouhou vzdálenost kvůli zaměstnání*	
	1	Respondent v současné době dojíždí nebo by byl ochoten dojíždět po dobu delší než jedna hodina (v každém směru)	
	2	Respondent v současné době nedojíždí a nebyl by ochoten dojíždět po dobu delší než jedna hodina (v každém směru)	
	Prázdný	Není známo	