РЕГЛАМЕНТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ (ЕС) 2015/459 НА КОМИСИЯТА

от 19 март 2015 година

за определяне на техническите характеристики на *ad hoc* модула за 2016 година относно младите хора на пазара на труда, предвиден в Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета

(текст от значение за ЕИП)

ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ,

като взе предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взе предвид Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета от 9 март 1998 г. относно организацията на извадково изследване на работната сила в Общността ([1]), и по-специално член 7а, параграф 5 от него,

като има предвид, че:

(1) За да може да се наблюдава напредъкът към постигането на общите цели, определени в стратегията „Европа 2020“ и в свързаната с нея водеща инициатива „Младежта в движение“ ([2]), е необходим изчерпателен набор от данни относно младите хора и техния преход към пазара на труда, който дава възможност за съпоставка между държавите членки.

(2) В своето съобщение „Преосмисляне на образованието: инвестиране в умения за постигане на по-добри социално-икономически резултати“ ([3]) Комисията насърчава държавите членки да въведат в образователните си системи реформи, които да осигурят на младите хора нужните умения за намиране на работа.

(3) В резолюцията си от 27 ноември 2009 г. относно обновена рамка за европейско сътрудничество по въпросите на младежта (2010—2018 г.) ([4]) Съветът подчертава необходимостта от по-добро познаване и разбиране на условията на живот, ценностите и отношението на младите хора.

(4) В своята препоръка от 22 април 2013 г. относно създаването на гаранция за младежта ([5]) Съветът насърчава държавите членки възможно най-скоро да приложат схемите за гаранции за младежта, за предпочитане от началото на многогодишната финансова рамка за периода 2014—2020 г. Към държавите членки се отправя препоръка за тази цел да използват европейските структурни и инвестиционни фондове, и по-специално Европейския социален фонд.

(5) В съобщението си „Да обединим усилията си в подкрепа на младите хора в Европа — Призив за действия срещу младежката безработица“ ([6]) Комисията насърчава държавите членки да приложат на практика гаранцията за младежта и да инвестират в младите хора. В документа се насърчава използването на онлайн услуги, чрез които младите хора могат да търсят възможности за работа, предлагани от работодатели както в собствената им държава, така и в други държави членки, като същевременно се оказва съдействие на МСП за наемането на млади хора от цяла Европа.

(6) В Регламент (ЕС) № 318/2013 на Комисията ([7]) е определен *ad hoc* модулът за 2016 година относно младите хора на пазара на труда.

(7) В Делегиран регламент (ЕС) № 1397/2014 на Комисията ([8]) се определя и се описва областта на специализирана информация („*ad hoc* подмодули“), която да бъде включена в *ad hoc* модула за 2016 г. относно младите хора на пазара на труда.

([1]) ОВ L 77, 14.3.1998 г., стр. 3.

([2]) Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите, „Младежта в движение — Инициатива за разгръщане на потенциала на младите хора с цел постигане на интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж в Европейския съюз“, прието на 15 септември 2010 г., COM(2010) 477 окончателен.

([3]) Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите, „Преосмисляне на образованието: инвестиране в умения за постигане на по-добри социално-икономически резултати“, прието на 20 ноември 2012 г., COM(2012) 669 final.

([4]) ОВ C 311, 19.12.2009 г., стр. 1.

([5]) ОВ C 120, 26.4.2013 г., стр. 1.

([6]) Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите, „Да обединим усилията си в подкрепа на младите хора в Европа — Призив за действия срещу младежката безработица“, прието на 19 юни 2013 г., COM(2013) 447 final.

([7]) Регламент (ЕС) № 318/2013 на Комисията от 8 април 2013 г. за приемане на програмата от *ad hoc* модули за 2016—2018 г. за извадковото изследване на работната сила, предвидено в Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета (ОВ L 99, 9.4.2013 г., стр. 11).

([8]) Делегиран регламент (ЕС) № 1397/2014 на Комисията от 22 октомври 2014 г. за изменение на Регламент (ЕС) № 318/2013 за приемане на програмата от *ad hoc* модули за 2016—2018 г. за извадковото изследване на работната сила, предвидено в Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета (ОВ L 370, 30.12.2014 г., стр. 42).

(8) В Регламент (ЕС) № 545/2014 на Европейския парламент и на Съвета ([1]) се посочва, че техническите характеристики, филтрите, кодовете и срокът за предаване на данните за *ad hoc* подмодулите, посочени в съображение 7, следва да бъдат определени от Комисията.

(9) Мерките, предвидени в настоящия регламент, са в съответствие със становището на Комитета на Европейската статистическа система,

ПРИЕ НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

Член 1

Техническите характеристики на *ad hoc* модула за 2016 г. относно младите хора на пазара на труда, филтрите и кодовете, които трябва да се използват, както и срокът, в който данните се изпращат на Комисията, се определят в приложението към настоящия регламент.

Член 2

Настоящият регламент влиза в сила на двадесетия ден след деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави членки.

Съставено в Брюксел на 19 март 2015 година.

За Комисията
Председател
Jean-Claude JUNCKER

([1]) Регламент (ЕС) № 545/2014 на Европейския парламент и на Съвета от 15 май 2014 г. за изменение на Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета относно организацията на извадково изследване на работната сила в Общността (ОВ L 163, 29.5.2014 г., стр. 10).

ПРИЛОЖЕНИЕ

В настоящото приложение се определят техническите характеристики, филтрите и кодовете, които трябва да се използват в *ad hoc* модула относно младите хора на пазара на труда, предвиден за 2016 г. В него се определят и датите за предаване на данните на Комисията.

Срок за предаване на резултатите на Комисията: 31 март 2017 г.

Филтри и кодове, които трябва да се използват за изпращането на данните: съгласно приложение III към Регламент (ЕО) № 377/2008 на Комисията ([1]), изменен с приложение I към Регламент (ЕС) № 317/2013 на Комисията ([2]).

Колони, предназначени за незадължителни тегловни коефициенти, които да се използват при подизвадки или при липса на отговори: колони 228—231, съдържащи цели числа, и колони 232—233, съдържащи числа, представени чрез десетични знаци.

Подмодул „Образование“

Филтър: 15≤ВЪЗРАСТ≤34

Име/колона	Код	Описание	Филтър
WORKEXP 211		**Трудов стаж, придобит по време на образованието** *Платен или неплатен трудов стаж, придобит по време на обучението в най-високата образователна степен (HATLEVEL)*	HATLEVEL≠000
	1	Платен и неплатен трудов стаж	
	2	Само платен трудов стаж	
	3	Само неплатен трудов стаж	
	4	Няма трудов стаж при HATLEVEL	
	9	Не се прилага (не е включено във филтъра)	
	Празно	Неизвестно	
WORKSTUD 212		**Учене в процеса на работа** *Вид трудов стаж, който е част от учебния план на най-високата образователна степен (HATLEVEL)*	WORKEXP=1-3
	1	Чиракуване (оперативно определение на Евростат)	
	2	Задължителен стаж	
	3	Задължително обучение в работна среда, ако не е възможно разграничение между 1 и 2	
	4	Незадължителен стаж (част от образованието)	
	5	Работа извън учебния план	
	9	Не се прилага (не е включено във филтъра)	
	Празно	Неизвестно	

([1]) Регламент (ЕО) № 377/2008 на Комисията от 25 април 2008 г. за прилагане на Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета относно организацията на извадково изследване на работната сила в Общността по отношение на кодификацията, която ще се използва за предаване на данни от 2009 г. нататък и на използването на подизвадка за събиране на данни по структурните променливи и за определянето на референтните тримесечия (ОВ L 114, 26.4.2008 г., стр. 57).

([2]) Регламент (ЕС) № 317/2013 на Комисията от 8 април 2013 г. за изменение на приложенията към регламенти (ЕО) № 1983/2003, (ЕО) № 1738/2005, (ЕО) № 698/2006, (ЕО) № 377/2008 и (ЕС) № 823/2010 по отношение на Международната стандартна класификация на образованието (ОВ L 99, 9.4.2013 г., стр. 1).

Име/колона	Код	Описание	Филтър
ADDLEVEL 213-214		**Ниво на допълнително формално образование** *Ниво и насоченост на формалното образование, което лицето е започнало след завършване на най-високата образователна степен*	EDUCSTAT=2
	00	Не е започнато друго формално образование след завършването на най-високата образователна степен	
	10	ISCED 1	
	20	ISCED 2	
	30	ISCED 3, когато не е възможно разграничение според насочеността на образованието	
	34	ISCED 3 обща програма	
	35	ISCED 3 програма за професионално обучение	
	40	ISCED 4, когато не е възможно разграничение в зависимост от областта на образованието	
	44	ISCED 4 обща програма	
	45	ISCED 4 програма за професионално обучение	
	50	ISCED 5	
	60	ISCED 6	
	70	ISCED 7	
	80	ISCED 8	
	99	Не се прилага (не е включено във филтъра)	
	Празно	Неизвестно	
DROPREAS 215		**Причина за отпадане от системата на образованието** *Основна причина, поради която започнатото ниво на формално образование не е завършено*	EDUCSTAT=2 и ADDLEVEL≠00
	0	Последно завършено формално образование	
		Последното формално образование не е завършено поради:	
	1	Нивото на трудност	
	2	Обучението не отговаря на потребностите или на интересите	
	3	Разходите, свързани с обучението	
	4	Желание да започне работа	
	5	Семейни причини	
	6	Здравословни причини	
	7	Други	
	9	Не се прилага (не е включено във филтъра)	
	Празно	Неизвестно	

Име/колона	Код	Описание	Филтър
LEAVDATE 216-221		**Дата на прекъсване на формалното образование** *Месец и година на прекъсване на формалното образование*	EDUCSTAT=2 и ADDLEVEL≠00
		Вписват се четирите цифри на съответната година	
	9999	Не се прилага (не е включено във филтъра)	
	Празно	Неизвестна (година)	
		Вписват се двете цифри на съответния месец	
	99	Не се прилага (не е включено във филтъра)	
	Празно	Неизвестен (месец)	
NCONREAS 222		**Причина за непродължаване на образованието** *Основна причина за непродължаване на формалното образование*	EDUCSTAT=2 и ADDLEVEL=00 и HATLEVEL=000-500
	0	Най-високата образователна степен е счетена за достатъчно висока	
	1	Нивото на трудност	
	2	Обучението не отговаря на потребностите или на интересите	
	3	Разходите, свързани с обучението	
	4	Желание да започне работа	
	5	Семейни причини	
	6	Здравословни причини	
	7	Други	
	9	Не се прилага (не е включено във филтъра)	
	Празно	Неизвестно	

Подмодул „Намиране на работа“

Филтър: 15≤ВЪЗРАСТ≤34

Име/колона	Код	Описание	Филтър
SUPPORT 223		**Подкрепа, получена за намирането на работа** *Вид подкрепа, получена от публични агенции през предходните дванадесет месеца с цел намиране на работа, която се оценява като най-полезна*	(WSTATOR=1,2 и STARTIME<12) или WSTATOR=3-5
	0	Не е получена подкрепа	
		Най-полезен вид подкрепа:	
	1	Помощ за намирането на свободни работни места	
	2	Съвети за кандидатстване за работа	
	3	Съвети относно възможности за обучение и образование	

Име/колона	Код	Описание	Филтър
	4	Отпускане на място в програма за работа	
	5	Отпускане на място в програма за образование или обучение	
	6	Друго	
	7	Получена е подкрепа, но тя не се оценява като полезна	
	8	Получена е подкрепа, но не е ясно доколко тя е била полезна	
	9	Не се прилага (не е включено във филтъра)	
	Празно	Неизвестно	
FINDMETH 224		**Метод за намиране на настоящата работа** *Методи, използвани за намирането на настоящата основна работа*	STAPRO=3
	1	Обяви за работа, независимо от начина на намирането им	
	2	Роднини, приятели или познати	
	3	Обществено бюро по труда	
	4	Частна агенция за заетост	
	5	Организация, предоставяща образование или обучение	
	6	Лицето лично е потърсило работодателя	
	7	Работодателят лично е потърсил лицето	
	8	Друг метод	
	9	Не се прилага (не е включено във филтъра)	
	Празно	Неизвестно	
OKLEVEL 225		**Целесъобразност на работата от гледна точка на равнището на образование на респондента** *Степен, в която настоящата основна работа на респондента отговаря на равнището на образованието му*	WSTATOR=1,2
	1	Работата отговаря добре на образованието му	
	2	Работата отговаря до известна степен на образованието му	
	3	Работата не отговаря много добре на образованието му	
	4	Работата изобщо не отговаря на образованието му	
	9	Не се прилага (не е включено във филтъра)	
	Празно	Неизвестно	
MOVE4JOB 226		**Готовност за промяна на местожителството с цел работа** *Готовност за промяна на местожителството с цел започване на работа*	
	1	Респондентът се е преместил или е склонен да се премести в рамките на своята държава	
	2	Респондентът се е преместил или е склонен да се премести в друга държава от ЕС	
	3	Респондентът се е преместил или е склонен да се премести в държава извън ЕС	
	4	Респондентът не се е преместил или не е склонен да се премести, за да започне работа	
	Празно	Неизвестно	

Име/колона	Код	Описание	Филтър
CMT4JOB 227		**Готовност за пътуване до работното място** *Готовност за пътуване на дълго разстояние до работното място*	
	1	Респондентът понастоящем пътува до местоработата си или е склонен да пътува по-дълго от един час (в едната посока)	
	2	Респондентът понастоящем не пътува до местоработата си и не е склонен да пътува по-дълго от един час (в едната посока)	
	Празно	Неизвестно	