KOMISJA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH

Bruksela, dnia 25.4.2008 r.
KOM(2008) 217 wersja ostateczna

Wniosek

ROZPORZĄDZENIE RADY

dostosowujące współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich

(przedstawiona przez Komisję)

UZASADNIENIE

1. KONTEKST WNIOSKU

- **Podstawa i cele wniosku**

Zgodnie z art. 4 załącznika XI do regulaminu pracowniczego, tymczasowe dostosowania wynagrodzeń i emerytur na mocy art. 65 ust. 2 regulaminu pracowniczego są określane na podstawie informacji dostarczanych przez Eurostat, w przypadku znacznej zmiany kosztów utrzymania między czerwcem a grudniem z należytym uwzględnieniem prognozy zmian siły nabywczej w trakcie aktualnego rocznego okresu odniesienia.

W razie potrzeby wniosek Komisji przesyła się Radzie najpóźniej w drugiej połowie kwietnia.

- **Kontekst ogólny**

Zgodnie z art. 6 załącznika XI do regulaminu pracowniczego, dostosowania określa się dla wszystkich miejsc (w tym dla Brukseli), jeżeli w Brukseli zostaje osiągnięty próg wrażliwości. Jeżeli nie zostaje osiągnięty wspomniany próg wrażliwości, dostosowuje się jedynie współczynniki korygujące dla miejsc, gdzie zmiana kosztów utrzymania przekroczyła ten próg.

Zgodnie z art. 7 załącznika XI do regulaminu pracowniczego wartość dostosowania odpowiada Brukselskiemu Współczynnikowi Międzynarodowemu pomnożonemu, w stosownych przypadkach, przez połowę przewidywanego wskaźnika szczególnego, jeśli prognoza ma wartość ujemną.

Wskaźnik szczególny odzwierciedla, bez uwzględnienia inflacji, zmiany wynagrodzeń netto krajowych urzędników administracji centralnej w państwach członkowskich. Eurostat określił wspomniany wskaźnik na podstawie informacji dostarczonych przez osiem państw członkowskich, o których mowa w art. 1 ust. 4 załącznika XI.

Brukselski Współczynnik Międzynarodowy odzwierciedla zmianę kosztów utrzymania w Brukseli ponoszonych przez urzędników Wspólnoty Europejskiej. Eurostat określił ten wskaźnik na podstawie informacji dostarczonych przez władze belgijskie.

Współczynniki korygujące są równe stosunkowi między danym parytetem gospodarczym a kursem wymiany walut określonym w art. 63 regulaminu pracowniczego, pomnożonemu przez kwotę dostosowania, jeżeli próg dostosowania nie zostanie osiągnięty w Brukseli.

Parytety gospodarcze odnoszące się do wynagrodzeń stanowią podstawę dla ustalenia równoważności siły nabywczej wynagrodzeń między miastem odniesienia – Brukselą i innymi miejscami zatrudnienia. Eurostat obliczył wymienione parytety w porozumieniu z krajowymi urzędami statystycznymi.

Parytety gospodarcze odnoszące się do emerytur stanowią podstawę dla ustalenia równoważności siły nabywczej emerytur między miastem odniesienia – Brukselą i innymi miejscami zamieszkania. Eurostat obliczył wymienione parytety w porozumieniu z krajowymi urzędami statystycznymi.

- **Obowiązujące przepisy w dziedzinie, której dotyczy wniosek**

Niniejszy wniosek zostaje dołączony do wniosku, który jest przedstawiany co roku w celu dostosowania wynagrodzeń i emerytur.

- **Spójność z pozostałymi obszarami polityki i celami Unii**

Nie dotyczy.

2. KONSULTACJE Z ZAINTERESOWANYMI STRONAMI ORAZ OCENA SKUTKÓW

- **Konsultacje z zainteresowanymi stronami**

Metody konsultacji, główne sektory objęte konsultacjami i ogólny profil respondentów

Wniosek był przedmiotem konsultacji z przedstawicielami pracowników zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Streszczenie odpowiedzi oraz sposób ich uwzględnienia

Wniosek uwzględnia opinie przekazane przez strony, z którymi przeprowadzono konsultacje.

- **Gromadzenie i wykorzystanie wiedzy specjalistycznej**

Nie zaistniała potrzeba skorzystania z pomocy ekspertów zewnętrznych.

- **Ocena skutków**

– Wniosek ma na celu dostosowanie wysokości wynagrodzeń i emerytur zgodnie z obowiązującym prawodawstwem.

– Obecnie obowiązujące przepisy nie pozwalają na inne rozwiązanie.

3. ASPEKTY PRAWNE WNIOSKU

- **Krótki opis proponowanych działań**

Zgodnie z art. 4 załącznika XI do regulaminu pracowniczego, zaproponowane środki mają na celu dostosowanie wynagrodzeń w miejscach, w których wystąpiła znaczna zmiana kosztów utrzymania.

Zmiana kosztów utrzymania w Brukseli, mierzona przy zastosowaniu Międzynarodowego Wskaźnika Brukselskiego w okresie od czerwca do grudnia poprzedniego roku wynosi **1,5 %**.

Zmiana kosztów utrzymania poza Belgią i Luksemburgiem w okresie odniesienia ustalana jest za pomocą współczynników domyślnych obliczanych przez Eurostat. Wskaźniki te oblicza się przez pomnożenie Brukselskiego Współczynnika Międzynarodowego przez zmianę parytetu gospodarczego.

Próg wrażliwości stanowi wartość procentową odpowiadającą 7 % za okres 12 miesięcy (3,5 % za okres 6 miesięcy).

Współczynnik domyślny mający zastosowanie do wynagrodzeń przekracza próg w przypadku następujących krajów lub miejsc:

– Bułgaria – 6,5 %

– Estonia – 5,6 %

– Łotwa – 5,9 %

– Litwa – 9,1%

– Rumunia – 3,8 %.

Współczynnik domyślny mający zastosowanie do emerytur przekracza próg w przypadku następujących krajów lub miejsc:

– Bułgaria – 6,3%

– Estonia – 4,5%

– Łotwa – 5,4%

– Litwa – 6,0%

– Rumunia – 3,9%.

Dostosowanie tymczasowe odpowiada Brukselskiemu Współczynnikowi Międzynarodowemu pomnożonemu w stosownych przypadkach przez połowę przewidywanego wskaźnika szczególnego, jeśli prognoza ma wartość ujemną.

Przewidywany szczególny wskaźnik równy jest **-1,1 %**, co oznacza, że dostosowanie tymczasowe wynosi **1,0 %**.

Współczynniki korygujące równe są stosunkowi między danym parytetem gospodarczym a odpowiednim kursem wymiany walut, pomnożonemu przez kwotę dostosowania tymczasowego, jeżeli próg dostosowania nie zostanie osiągnięty w Brukseli.

Współczynniki korygujące obowiązują od dnia 1 stycznia. Jednakże w przypadku krajów lub miejsc, w których współczynnik domyślny przewyższa 6,3 %, dostosowanie obowiązuje od dnia 16 listopada. W przypadku krajów lub miejsc, w których współczynnik domyślny przewyższa 12,6 %, dostosowanie obowiązuje od dnia1 listopada.

W konsekwencji ze skutkiem od dnia **16 listopada 2007 r**. wskaźniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń w przypadku krajów lub miejsc, w których został przekroczony próg, są następujące:

– **Bułgaria – 69,7**

– **Litwa – 77,4.**

W konsekwencji ze skutkiem od dnia **1 stycznia 2008 r**. wskaźniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń w przypadku krajów lub miejsc, w których został przekroczony próg, są następujące:

– **Estonia – 83,6**

– **Łotwa – 83,6**

– **Rumunia – 78,8.**

W konsekwencji wskaźniki korygujące mające zastosowanie do przelewów części wynagrodzeń przez urzędników i innych pracowników w przypadku krajów lub miejsc, w których został przekroczony próg, są następujące:

– **Bułgaria – 61,4**

– **Estonia – 80,8**

– **Łotwa – 78,8**

– **Litwa – 71,5**

– **Rumunia – 72,9.**

Zgodnie z art. 20 ust. 1 akapit drugi załącznika XIII do regulaminu pracowniczego minimalny stosowany współczynnik korygujący w przypadku emerytur wynosi 100. Wskaźniki korygujące mające zastosowanie do emerytur nie podlegają zatem zmianom.

- **Podstawa prawna**

Podstawą prawną jest regulamin pracowniczy, w szczególności jego załącznik XI.

- **Zasada pomocniczości**

Niniejszy wniosek wchodzi w zakres wyłącznych kompetencji Wspólnoty. Zasada pomocniczości nie ma zatem zastosowania.

- **Zasada proporcjonalności**

Wniosek jest zgodny z zasadą proporcjonalności z następujących względów:

– w załączniku XI do regulaminu pracowniczego przewidziano rozporządzenie Rady,

– obciążenie finansowe wynika bezpośrednio z zastosowania metody dostosowania przewidzianej w regulaminie pracowniczym.

- **Wybór instrumentów**

Proponowany(-e) instrument(y): rozporządzenie.

Inne instrumenty byłyby niewłaściwe z następujących względów:

– w załączniku XI do regulaminu pracowniczego przewidziano rozporządzenie Rady.

4. WPŁYW NA BUDŻET

Wpływ dostosowania wysokości wynagrodzeń i emerytur na wydatki administracyjne oraz dochody jest szczegółowo przedstawiony w załączonej ocenie skutków finansowych regulacji.

Wniosek

ROZPORZĄDZENIE RADY

dostosowujące współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską,

uwzględniając Protokół w sprawie przywilejów i immunitetów Wspólnot Europejskich, w szczególności jego art. 13,

uwzględniając Regulamin pracowniczy urzędników Wspólnot Europejskich i warunki zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, określone w rozporządzeniu (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68[1], w szczególności art. 63, 64, 65 ust. 2 i art. 82 regulaminu oraz załączniki VII, XI i XIII do regulaminu, a także art. 20 akapit pierwszy, art. 64 i art. 92 warunków zatrudnienia innych pracowników,

uwzględniając wniosek Komisji,

a także mając na uwadze, co następuje:

(1) W Bułgarii, Estonii, na Łotwie, Litwie i w Rumunii wystąpił znaczący wzrost kosztów utrzymania w okresie od czerwca do grudnia i należy odpowiednio dostosować wskaźniki korygujące stosowane w odniesieniu do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników.

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Ze skutkiem od dnia 16 listopada 2007 r. współczynniki korygujące, mające zastosowanie na mocy art. 64 regulaminu pracowniczego do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników zatrudnionych w państwach lub miejscach wymienionych poniżej, są następujące:

– Bułgaria – 69,7

– Litwa – 77,4.

[1] Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 1. Rozporządzenie ostatnio zmienione rozporządzeniem (WE, Euratom) nr 2104/2005 (Dz.U. L 337 z 22.12.2005, s. 7).

Artykuł 2

Ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2008 r. współczynniki korygujące, mające zastosowanie na mocy art. 64 regulaminu pracowniczego do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników zatrudnionych w państwach lub miejscach wymienionych poniżej, są następujące:

– Estonia – 83,6

– Łotwa – 83,6

– Rumunia – 78,8.

Artykuł 3

Ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następującego po publikacji niniejszego rozporządzenia w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*, współczynniki korygujące, mające zastosowanie na mocy art. 17 ust. 3 załącznika VII do regulaminu pracowniczego do przelewów części wynagrodzeń przez urzędników i innych pracowników, są następujące:

– Bułgaria – 61,4

– Estonia – 80,8

– Łotwa – 78,8

– Litwa – 71,5

– Rumunia – 72,9.

Artykuł 4

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie w dniu następującym po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia […] r.

W imieniu Rady
Przewodniczący

OCENA SKUTKÓW FINANSOWYCH REGULACJI

1. TYTUŁ WNIOSKU:

ROZPORZĄDZENIE RADY (WE, EURATOM) dostosowujące współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich.

2. STRUKTURA ABM/ABB

Dziedzina/dziedziny polityki, których dotyczy wniosek i powiązane działanie/działania:

Potencjalnie wniosek dotyczy wszystkich dziedzin i zadań.

3. POZYCJE W BUDŻECIE

3.1. Pozycje w budżecie (pozycje operacyjne i powiązane pozycje pomocy technicznej i administracyjnej (dawniej pozycje B..A)), wraz z treścią:

Wydatki: XX.01.01.01 Komisja oraz rozdział 11 Inne instytucje.

Dochody: 4 0 0 – Wpływy z podatków od uposażeń, wynagrodzeń i innych świadczeń urzędników, innych pracowników i osób otrzymujących emeryturę, 4 0 4 – Wpływy ze specjalnego potrącenia od wynagrodzeń członków instytucji, urzędników i innych czynnie zatrudnionych pracowników, 4 1 0 – Składki pracowników na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

3.2. Czas trwania działania i wpływu finansowego:

Nieokreślony.

3.3. Informacje budżetowe:

Pozycja w budżecie	Rodzaj wydatków		Nowe	Wkład EFTA	Wkład krajów ubiegających się o członkostwo	Dział w perspektywie finansowej
XX.01.01.01 i rozdział 11	Nieobowiązkowe	Niezróżnicowane[2]	NIE	NIE	NIE	Nr [5]

[2] Środki niezróżnicowane zwane dalej NDA

4. ZESTAWIENIE ZASOBÓW

4.1. Zasoby finansowe

4.1.1. Zestawienie środków na zobowiązania (CA) i środków na płatności (PA)

w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Rodzaj wydatków	Sekcja nr		Rok n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 i później	Razem
Wydatki operacyjne[3]									
Środki na zobowiązania (CA)	8.1.	a							
Środki na płatności (PA)		b							
Wydatki administracyjne w ramach kwoty referencyjnej[4]									
Pomoc techniczna i administracyjna (NDA)	8.2.4.	c							
KWOTA REFERENCYJNA OGÓŁEM									
Środki na zobowiązania		a+c							
Środki na płatności		b+c							
Wydatki administracyjne nieuwzględnione w kwocie referencyjnej[5]									
Wydatki na zasoby ludzkie i powiązane wydatki (NDA)	8.2.5.	d	**0,207**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**nie dotyczy**
Wydatki administracyjne, inne niż koszty zasobów ludzkich i powiązane koszty, nieuwzględnione w kwocie referencyjnej (NDA)	8.2.6.	e							
Indykatywne koszty finansowe interwencji ogółem									
OGÓŁEM CA w tym koszty zasobów ludzkich		a+c +d +e	**0,207**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**nie dotyczy**

[3] Wydatki niewchodzące w zakres rozdziału xx 01 w tytule xx.

[4] Wydatki w ramach art. xx 01 04 w tytule xx.

[5] Wydatki w ramach rozdziału xx 01 z wyłączeniem artykułu xx 01 04 lub xx 01 05.

OGÓŁEM PA w tym koszty zasobów ludzkich		b+c +d +e	**0,207**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**nie dotyczy**

Szczegółowe informacje dotyczące współfinansowania

Jeżeli wniosek przewiduje współfinansowanie przez państwa członkowskie lub inne organy (należy określić, jakie), w poniższej tabeli należy przedstawić szacowany poziom współfinansowania (można dodać kolejne rubryki, jeżeli współfinansowanie mają zapewniać różne organy):

w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Organ współfinansujący		Rok n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 i później	Razem
……	f							
OGÓŁEM CA, w tym współfinansowanie	a+c +d +e +f							

4.1.2. Zgodność z programowaniem finansowym

X Wniosek jest zgodny z istniejącym programowaniem finansowym.

☐ Wniosek wymaga przeprogramowania odpowiedniego działu w perspektywie finansowej.

☐ Wniosek może wymagać zastosowania postanowień porozumienia międzyinstytucjonalnego[6] (tzn. instrumentu elastyczności lub zmiany perspektywy finansowej).

4.1.3. Wpływ finansowy na dochody

☐ Wniosek nie ma wpływu finansowego na dochody.

X Wniosek ma następujący wpływ finansowy na dochody:

w mln EUR (do 1 miejsca po przecinku)

	Przed	Sytuacja po rozpoczęciu działania

[6] Patrz pkt 19 i 24 porozumienia międzyinstytucjonalnego.

Pozycja w budżecie	Dochody	rozpoczęciem działania [Rok n–1]	[Rok n]	[n+1]	[n+2]	[n+3]	[n+4]	[n+5] 7
4 1 0 Składki emerytalne	*a) Dochody w wartościach bezwzględnych*	**0,376**	**0,397**	**0,396**	**0,396**	**0,396**	**0,396**	**0,396**
	b) Zmiana dochodów	*Δ*	**0,021**	**0,020**	**0,020**	**0,020**	**0,020**	**0,020**
4 0 0 Podatki	*a) Dochody w wartościach bezwzględnych*	**0,216**	**0,228**	**0,228**	**0,228**	**0,228**	**0,228**	**0,228**
	b) Zmiana dochodów	*Δ*	**0,012**	**0,012**	**0,012**	**0,012**	**0,012**	**0,012**
4 0 4 Opłata specjalna	*a) Dochody w wartościach bezwzględnych*	**0,025**	**0,026**	**0,026**	**0,026**	**0,026**	**0,026**	**0,026**
	b) Zmiana dochodów	*Δ*	**0,001**	**0,001**	**0,001**	**0,001**	**0,001**	**0,001**

4.2. Zasoby ludzkie w przeliczeniu na pełne etaty (w tym urzędnicy, pracownicy zatrudnienie na czas określony i personel zewnętrzny) – szczegółowe informacje w pkt 8.2.1.

Zapotrzebowanie na dany rok	Rok n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 i później
Zasoby ludzkie ogółem						

5. OPIS I CELE

5.1. Potrzeba, która ma zostać zaspokojona w perspektywie krótko- lub długoterminowej

Zobowiązanie wynikające z regulaminu pracowniczego.

5.2. Wartość dodana z tytułu zaangażowania Wspólnoty i spójność wniosku z innymi instrumentami finansowymi oraz możliwa synergia

Nie dotyczy.

---

7 W razie potrzeby, tzn. gdy czas trwania działania przekracza 6 lat, należy wprowadzić dodatkowe kolumny.

5.3. Cele, spodziewane wyniki oraz wskaźniki związane z wnioskiem w kontekście ABM (zarządzania kosztami działań)

Nie dotyczy.

5.4. Metoda realizacji (indykatywna)

☐ ***Zarządzanie scentralizowane***

X bezpośrednio przez Komisję: PMO

☐ pośrednio przez:

☐ agencje wykonawcze

☐ ustanowione przez Wspólnotę organy określone w art. 185 rozporządzenia finansowego

☐ krajowe organy sektora publicznego/organy pełniące misję służby publicznej

☐ ***Zarządzanie dzielone lub zdecentralizowane***

☐ z państwami członkowskimi

☐ z krajami trzecimi

☐ ***Zarządzanie wspólne z organizacjami międzynarodowymi (należy wyszczególnić)***

Uwagi:

6. MONITOROWANIE I OCENA

6.1. System monitorowania

Nie dotyczy.

6.2. Ocena

6.2.1. Ocena ex ante

Nie dotyczy.

6.2.2. Działania podjęte w wyniku oceny pośredniej/ex post (wnioski wyciągnięte z podobnych doświadczeń w przeszłości)

Nie dotyczy.

6.2.3. Warunki i częstotliwość przyszłych ocen

Ocena przeprowadzona pod koniec roku po upływie czterech lat liczonych od lipca 2004 r.

7. ŚRODKI ZWALCZANIA NADUŻYĆ FINANSOWYCH

Nie dotyczy.

8. SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE ZASOBÓW

8.1. Cele wniosku z uwzględnieniem ich kosztu finansowego

Środki na zobowiązania w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

(Należy wskazać cele, działania i realizacje)	**Rodzaj rezultatów**	**Średni koszt**	**Rok** n		**Rok** n+1		**Rok** n+2		**Rok** n+3		**Rok** n+4		**Rok** n+5 **i później**		**OGÓŁEM**	
			Liczba realizacji	Koszt całkowity	Liczba realizacji	Koszt całkowity	Liczba realizacji	Koszt całkowity	Liczba realizacji	Koszt całkowity	Liczba realizacji	Koszt całkowity	Liczba realizacji	Koszt całkowity	Liczba realizacji	Koszt całkowity
CEL OPERACYJNY NR 1[8]																
Działanie 1….																
Realizacja 1																
Realizacja 2																
Działanie 2….																
Realizacja 1																
Suma cząstkowa Cel 1																
CEL OPERACYJNY NR.2 [1]…																
Działanie 1….																

[8] Zgodnie z opisem w pkt 5.3

Realizacja 1																
Suma cząstkowa Cel 2																
CEL OPERACYJNY nr n 1																
Suma cząstkowa Cel n																
KOSZT OGÓŁEM																

8.2. Wydatki administracyjne

8.2.1. Liczba i rodzaj pracowników

Rodzaj stanowiska		Personel, któremu powierzono zarządzanie działaniem przy użyciu istniejących i/lub dodatkowych zasobów (**liczba stanowisk/pełnych etatów**)					
		Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5
Urzędnicy lub pracownicy zatrudnieni na czas określony[9] (XX 01 01)	A*/AD						
	B*, C*/AST						
Pracownicy finansowani[10] w ramach art. XX 01 02							
Inni pracownicy[11] finansowani w ramach art. XX 01 04/05							
OGÓŁEM							

8.2.2. Opis zadań związanych z działaniem

8.2.3. Źródła zasobów ludzkich (stosunek pracy)

- ☐ Stanowiska obecnie przypisane do zarządzania programem, które zostaną utrzymane lub przekształcone
- ☐ Stanowiska wstępnie przyznane w ramach rocznej strategii politycznej/wstępnego projektu budżetu (APS/PDB) na rok n
- ☐ Stanowiska, o które zostanie złożony wniosek w ramach następnej procedury APS/PDB
- ☐ Przesunięcia w ramach zasobów danej jednostki organizacyjnej (przesunięcia wewnętrzne)
- ☐ Stanowiska, których obsadzenie będzie konieczne w roku n, nieprzewidziane w APS/PDB na dany rok

[9] Koszty te NIE są uwzględnione w kwocie referencyjnej.
[10] Koszty te NIE są uwzględnione w kwocie referencyjnej.
[11] Koszty te są uwzględnione w kwocie referencyjnej.

8.2.4. Inne wydatki administracyjne uwzględnione w kwocie referencyjnej (XX 01 04/05 – wydatki na administrację i zarządzanie)

w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Pozycja w budżecie (numer i treść)	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 i później	OGÓŁEM
1 Pomoc techniczna i administracyjna (w tym powiązane koszty personelu)							
Agencje wykonawcze[12]							
Inna pomoc techniczna i administracyjna							
– wewnętrzna							
– zewnętrzna							
Pomoc techniczna i administracyjna ogółem							

8.2.5. Koszt finansowy zasobów ludzkich i powiązane koszty nieuwzględnione w kwocie referencyjnej

w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Rodzaj zasobów ludzkich	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 i później
Urzędnicy i pracownicy zatrudnieni na czas określony (XX 01 01)						
Pracownicy finansowani w ramach artykułu XX 01 02 (personel pomocniczy, oddelegowani eksperci krajowi (END), personel kontraktowy itp.) (należy określić pozycję w budżecie)						

[12] Należy odnieść się do oceny skutków finansowych regulacji dla danej agencji wykonawczej/danych agencji wykonawczych.

Koszt zasobów ludzkich i koszty powiązane (nieuwzględnione w kwocie referencyjnej) ogółem						

Kalkulacja **–** ***urzędnicy i pracownicy zatrudnieni na czas określony***

Kalkulacja **–** ***pracownicy finansowani w ramach art. XX 01 02***

8.2.6. Inne wydatki administracyjne nieuwzględnione w kwocie referencyjnej

w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 i później	OGÓŁEM
XX 01 02 11 01 – podróże służbowe							
XX 01 02 11 02 – spotkania i konferencje							
XX 01 02 11 03 – komitety[13]							
XX 01 02 11 04 – badania i konsultacje							
XX 01 02 11 05 – systemy informatyczne							
2 Inne wydatki na zarządzanie ogółem (XX 01 02 11)							
3 Inne wydatki o charakterze administracyjnym (należy wskazać jakie, odnosząc się do pozycji w budżecie)							
Ogółem wydatki administracyjne inne niż wydatki na zasoby ludzkie i powiązane koszty (nieuwzględnione w kwocie referencyjnej)							

[13] Należy określić rodzaj komitetu i grupę, do której należy.

Kalkulacja – ***inne wydatki administracyjne nieuwzględnione w kwocie referencyjnej***