EIROPAS KOPIENU KOMISIJA

Briselē, 25.4.2008
COM(2008) 217 galīgā redakcija

Priekšlikums

PADOMES REGULA,

ar ko pielāgo korekcijas koeficientus Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām

(iesniegusi Komisija)

PASKAIDROJUMA RAKSTS

1. PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

- **Priekšlikuma pamatojums un mērķi**

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 4. pantu starpposma korekcija algām un pensijām atbilstoši Civildienesta noteikumu 65. panta 2. punktam tiek veikta, pamatojoties uz *Eurostat* sniegto informāciju, ja periodā no jūnija līdz decembrim ir būtiski mainījusies dzīves dārdzība, un ņemot vērā pirktspējas izmaiņu prognozi tekošā gada pārskata perioda laikā.

Komisija nosūta priekšlikumus Padomei ne vēlāk kā aprīļa otrajā pusē.

- **Vispārīga informācija**

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 6. pantu pielāgojumus veic visām vietām (ieskaitot Briseli), ja jutīguma robeža tiek sasniegta Briselē. Ja Briselē jutīguma robeža netiek sasniegta, koriģē tikai to vietu korekcijas koeficientus, kur minētā robeža ir pārsniegta.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 7. pantu korekcijas lielums ir Briseles starptautiskais indekss, ko vajadzības gadījumā reizina ar pusi no prognozētā specifiskā rādītāja, ja tas ir negatīvs.

Ar specifisko rādītāju mēra dalībvalstu centrālajā pārvaldē strādājošo valsts civildienesta ierēdņu neto atalgojuma izmaiņas, neskaitot inflāciju. *Eurostat* ir aprēķinājis šo rādītāju, pamatojoties uz informāciju, ko sniegušas XI pielikuma 1. panta 4. punktā minētās astoņas dalībvalstis.

Ar Briseles starptautisko indeksu mēra Eiropas Kopienas ierēdņu dzīves dārdzības līmeņa izmaiņas Briselē. *Eurostat* ir noteicis šo indeksu, balstoties uz Beļģijas iestāžu sniegto informāciju.

Korekcijas koeficienti ir attiecība starp attiecīgo ekonomisko paritāti un Civildienesta noteikumu 63. pantā noteikto maiņas kursu, ko reizina ar korekcijas vērtību, ja korekcijas robeža Briselē netiek sasniegta.

Algu ekonomiskā paritāte rāda algu pirktspējas attiecību starp atsauces pilsētu Briseli un citām darba vietām. *Eurostat* ir aprēķinājis šo paritāti saskaņā ar valstu statistikas iestāžu datiem.

Pensiju ekonomiskā paritāte rāda pensiju pirktspējas attiecību starp atsauces valsti Beļģiju un citām dzīvesvietām. *Eurostat* ir aprēķinājis šo paritāti saskaņā ar valstu statistikas iestāžu datiem.

- **Spēkā esošie noteikumi priekšlikuma jomā**

Šis priekšlikums ir papildinājums priekšlikumam, ko iesniedz katru gadu, lai pielāgotu algas un pensijas.

- **Atbilstība citām Eiropas Savienības politikas jomām un mērķiem**

Nepiemēro.

2. APSPRIEŠANĀS AR IEINTERESĒTAJĀM PERSONĀM UN IETEKMES NOVĒRTĒJUMS

- **Apspriešanās ar ieinteresētajām personām**

Apspriešanās metodes, galvenās mērķnozares un respondentu vispārīgs raksturojums

Priekšlikuma elementi ir saskaņoti ar personāla pārstāvjiem atbilstīgi spēkā esošajām procedūrām.

Atbilžu kopsavilkums un tas, kā tās ņemtas vērā

Priekšlikumā ņemti vērā to pušu atzinumi, ar kurām notikusi apspriešanās.

- **Ekspertu atzinumi un to izmantošana**

Neatkarīgu ekspertu atzinums nebija vajadzīgs.

- **Ietekmes novērtējums**

- Priekšlikumā paredzēts pielāgot algas un pensijas saskaņā ar spēkā esošajiem noteikumiem.

- Spēkā esošie tiesību akti nepieļauj alternatīvu iespēju.

3. PRIEKŠLIKUMA JURIDISKIE ASPEKTI

- **Ierosināto pasākumu kopsavilkums**

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 4. pantu ierosinātā pasākuma mērķis ir algu pielāgošana vietās, kurās ir būtiski mainījusies dzīves dārdzība.

Dzīves dārdzības izmaiņas Briselē, ko aprēķina, izmantojot Briseles starptautisko indeksu periodam no iepriekšējā gada jūnija līdz decembrim, ir **1,5 %**.

Dzīves dārdzības attīstību atsauces periodā ārpus Beļģijas un Luksemburgas mēra ar netiešiem indeksiem, ko aprēķina *Eurostat*. Šie indeksi atbilst Briseles starptautiskā indeksa un ekonomiskās paritātes izmaiņu reizinājumam.

Jutīguma robeža ir procentu likme, kas ir 7 % divpadsmit mēnešu periodam (3,5% sešu mēnešu periodam).

Netiešais indekss, ko piemēro algām, jutīguma robežu pārsniedz šādās valstīs vai vietās:

– Bulgārija 6,5 %;

– Igaunija 5,6%;

– Latvija 5,9 %;

– Lietuva 9,1 %;

– Rumānija 3,8 %.

Netiešais indekss, ko piemēro pensijām, jutīguma robežu pārsniedz šādās valstīs vai vietās:

– Bulgārija 6,3 %;

– Igaunija 4,5 %;

– Latvija 5,4 %;

– Lietuva 6,0 %;

– Rumānija 3,9 %.

Starpposma korekcija ir Briseles starptautiskais indekss, ko vajadzības gadījumā reizina ar pusi no prognozētā specifiskā rādītāja, ja tas ir negatīvs.

Prognozētais specifiskais rādītājs ir **-1,1 %**, un tādējādi starpposma korekcija ir **1,0 %**.

Korekcijas koeficienti ir attiecība starp attiecīgo ekonomisko paritāti un maiņas kursu, ko reizina ar starpposma korekciju, ja korekcijas robeža Briselē netiek sasniegta.

Šie korekcijas koeficenti stājas spēkā 1. janvārī. Taču valstīs vai vietās, kur netiešais indekss ir lielāks par 6,3 %, tie stājas spēkā 16. novembrī. Valstīs vai vietās, kur netiešais indekss ir lielāks par 12,6 %, tie stājas spēkā 1. novembrī.

Līdz ar to no **2007. gada 16. novembra** korekcijas koeficients, ko piemēro algām valstīs vai vietās, kurās ir pārsniegta jutīguma robeža, ir:

– **Bulgārija 69,7;**

– **Lietuva 77,4.**

Līdz ar to no **2008. gada 1. janvāra** korekcijas koeficienti, ko piemēro algām valstīs vai vietās, kurās ir pārsniegta jutīguma robeža, ir:

– **Igaunija 83,6;**

– **Latvija 83,6;**

– **Rumānija 78,8.**

Līdz ar to korekcijas koeficienti, ko piemēro ierēdņu un pārējo darbinieku veiktajiem pārskaitījumiem uz valstīm vai vietām, kurās ir pārsniegta jutīguma robeža, ir:

– **Bulgārija 61,4;**

– **Igaunija 80,8;**

– **Latvija 78,8;**

– **Lietuva 71,5;**

– **Rumānija 72,9.**

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XIII pielikuma 20. panta 1. punkta otro daļu minimālais pensijām piemērojamais korekcijas koeficients ir 100. Tādējādi korekcijas koeficentus, ko piemēro pensijām, nemaina.

- **Juridiskais pamats**

Juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumi un jo īpaši to XI pielikums.

- **Subsidiaritātes princips**

Priekšlikums attiecas uz jomu, kas ir Kopienas ekskluzīvā kompetencē. Tādējādi subsidiaritātes principu nepiemēro.

- **Proporcionalitātes princips**

Priekšlikums atbilst proporcionalitātes principam turpmāk minēto iemeslu dēļ.

- Civildienesta noteikumu XI pielikumā paredzēta Padomes regula.

- Finansiālais slogs izriet tieši no Civildienesta noteikumos paredzētās korekcijas metodes piemērošanas.

- **Instrumentu izvēle**

Ierosinātais juridiskais instruments: regula.

Citi instrumenti būtu neatbilstīgi šāda iemesla dēļ.

- Civildienesta noteikumu XI pielikumā paredzēta Padomes regula.

4. IETEKME UZ BUDŽETU

Algu un pensiju pielāgošanas ietekme uz administratīvajiem izdevumiem un ieņēmumiem ir izklāstīta pielikumā finanšu pārskatā.

Priekšlikums

PADOMES REGULA,

ar ko pielāgo korekcijas koeficientus Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Eiropas Kopienas dibināšanas līgumu,

ņemot vērā Protokolu par Eiropas Kopienu privilēģijām un neaizskaramību un jo īpaši tā 13. pantu,

ņemot vērā Eiropas Kopienu Civildienesta noteikumus un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību, kas paredzēta Padomes Regulā (EEK, *Euratom*, EOTK) Nr. 259/68[1], un jo īpaši Civildienesta noteikumu 63. pantu, 64. pantu, 65. panta 2. punktu un 82. pantu un VII, XI un XIII pielikumu, kā arī Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 20. panta pirmo daļu, 64. un 92. pantu,

ņemot vērā Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

(1) Laikā no jūnija līdz decembrim Bulgārijā, Igaunijā, Latvijā, Lietuvā un Rumānijā bija būtisks dzīves dārdzības pieaugums, un tāpēc korekcijas koeficienti, ko piemēro ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam, ir jākoriģē,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

No 2007. gada 16. novembra saskaņā ar Civildienesta noteikumu 64. pantu turpmāk minētajās valstīs un vietās nodarbinātu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam piemēro šādus korekcijas koeficientus:

– Bulgārija 69,7;

– Lietuva 77,4.

[1] OV L 56, 4.3.1968., 1. lpp. Regulā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu (EK, *Euratom*) Nr. 2104/2005 (OV L 337, 22.12.2005., 7. lpp.).

2. pants

No 2008. gada 1. janvāra saskaņā ar Civildienesta noteikumu 64. pantu turpmāk minētajās valstīs un vietās nodarbinātu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam piemēro šādus korekcijas koeficientus:

– Igaunija 83,6;

– Latvija 83,6;

– Rumānija 78,8.

3. pants

No nākamā mēneša pirmās dienas pēc šīs regulas publicēšanas *Eiropas Kopienu Oficiālajā Vēstnesī* korekcijas koeficienti, ko saskaņā ar Civildienesta noteikumu VII pielikuma 17. panta 3. punktu piemēro ierēdņu un pārējo darbinieku veiktajiem pārskaitījumiem, ir šādi:

– Bulgārija 61,4;

– Igaunija 80,8;

– Latvija 78,8;

– Lietuva 71,5;

– Rumānija 72,9.

4. pants

Šī regula stājas spēkā nākamajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē,

Padomes vārdā
priekšsēdētājs

TIESĪBU AKTA FINANŠU PĀRSKATS

1. PRIEKŠLIKUMA NOSAUKUMS

PADOMES REGULA (EK, *EURATOM*), ar ko pielāgo korekcijas koeficientus Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām.

2. *ABM/ABB* (BUDŽETA LĪDZEKĻU VADĪBA VAI SADALE PA DARBĪBAS JOMĀM)

Attiecīgā(-s) politikas joma(-s) un saistītā(-s) darbība(-s):

iespējams, attiecas uz visām jomām un darbībām.

3. BUDŽETA POZĪCIJAS

3.1. Budžeta pozīcijas (darbības pozīcijas un atbilstīgā tehniskā un administratīvā atbalsta pozīcijas (ex BA pozīcijas)), norādot nosaukumu

Izdevumi: XX.01.01.01 Komisija un 11. nodaļa Citas iestādes.

Ieņēmumi: 400 – Nodokļu ieņēmumi no ierēdņu, citu darbinieku un personu, kas saņem pensijas, algām un pabalstiem; 404 – Ieņēmumi no īpašiem maksājumiem no ierēdņu un citu nodarbinātu personu algām; 410 - Darbinieku iemaksas pensiju programmā.

3.2. Darbības un finansiālās ietekmes ilgums

Nenoteikts

3.3. Budžeta informācija

Budžeta pozīcija	Izdevumu veids		Jauns	EBTA iemaksa	Kandidātvalstu iemaksas	Finanšu plāna pozīcija
XX.01.01.01. un 11. nodaļa	Neobligātie izdevumi	Nedif.[2]	NĒ	NĒ	NĒ	**Nr.** [5]

[2] Nediferencētās apropriācijas (turpmāk tekstā — nedif.).

4. RESURSU KOPSAVILKUMS

4.1. Finanšu resursi

4.1.1. Saistību apropriāciju (SA) un maksājumu apropriāciju (MA) kopsavilkums

miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

Izdevumu veids	Iedaļa Nr.		Gads n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 un turpmākie gadi	Kopā
Darbības izdevumi[3]									
Saistību apropriācijas (SA)	8.1.	a							
Maksājumu apropriācijas (MA)		b							
Pamatsummā ietvertie administratīvie izdevumi[4]									
Tehniskais un administratīvais atbalsts (nedif.)	8.2.4.	c							
PAMATSUMMAS KOPAPJOMS									
Saistību apropriācijas		a+c							
Maksājumu apropriācijas		b+c							
Pamatsummā <u>ne</u>ietvertie administratīvie izdevumi[5]									
Cilvēkresursu izmaksas un saistītie izdevumi (nedif.)	8.2.5.	d	**0,207**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**Nav pieejams**
Pamatsummā neietvertās administratīvās izmaksas, izņemot cilvēkresursu izmaksas un saistītos izdevumus (nedif.)	8.2.6.	e							
Kopējās orientējošās izmaksas									

[3] Izdevumi, kas nav ietverti attiecīgās xx. sadaļas xx 01. nodaļā.

[4] Izdevumi, kas ietverti xx sadaļas xx 01 04. pantā.

[5] Izdevumi, kas ietverti xx 01. nodaļā, izņemot xx 01 04. vai xx 01 05. pantu.

KOPĀ — SA, ieskaitot cilvēkresursu izmaksas		a+c +d +e	**0,207**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**Nav pieejams**
KOPĀ — MA, ieskaitot cilvēkresursu izmaksas		b+c +d +e	**0,207**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**Nav pieejams**

Ziņas par līdzfinansējumu

Ja priekšlikumā paredzēts dalībvalstu līdzfinansējums vai līdzfinansējums no citām struktūrām (norādīt konkrēti), nākamajā tabulā jānorāda paredzamā līdzfinansējuma apjoms (ja paredzams līdzfinansējums no vairākām struktūrām, var pievienot papildu rindas).

miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

Līdzfinansētājs		Gads n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 un turpmākie gadi	Kopā
……	f							
KOPĀ — SA, ieskaitot līdzfinansējumu	a+c +d +e +f							

4.1.2. Saderība ar finanšu plānojumu

X Priekšlikums ir saderīgs ar pašreizējo finanšu plānojumu

☐ Pieņemot priekšlikumu, jāpārplāno attiecīgā pozīcija finanšu plānā

☐ Pieņemot priekšlikumu, var būt jāpiemēro Iestāžu nolīguma noteikumi[6] (par elastības fondu vai finanšu plāna pārskatīšanu))

4.1.3. Finansiālā ietekme uz ieņēmumiem

☐ Priekšlikums finansiāli neietekmē ieņēmumus

X Priekšlikumam ir finansiāla ietekme uz ieņēmumiem, un tā ir šāda:

miljonos EUR (līdz 1 zīmei aiz komata)

	Pirms	Pēc darbības

[6] Skatīt Iestāžu nolīguma 19. un 24. punktu.

Budžeta pozīcija	Ieņēmumi	darbības [gads n-1]	[Gads n]	[n+1]	[n+2]	[n+3]	[n+4]	[n+5] 7
410 Iemaksas pensiju programmā	*a) nominālie ieņēmumi*	**0,376**	**0,397**	**0,396**	**0,396**	**0,396**	**0,396**	**0,396**
	b) ieņēmumu izmaiņas	*Δ*	**0,021**	**0,020**	**0,020**	**0,020**	**0,020**	**0,020**
400 Nodokļi	*a) nominālie ieņēmumi*	**0,216**	**0,228**	**0,228**	**0,228**	**0,228**	**0,228**	**0,228**
	b) ieņēmumu izmaiņas	*Δ*	**0,012**	**0,012**	**0,012**	**0,012**	**0,012**	**0,012**
404 Īpaši maksājumi	*a) nominālie ieņēmumi*	**0,025**	**0,026**	**0,026**	**0,026**	**0,026**	**0,026**	**0,026**
	b) ieņēmumu izmaiņas	*Δ*	**0,001**	**0,001**	**0,001**	**0,001**	**0,001**	**0,001**

4.2. Cilvēkresursi, izteikti ar pilna laika ekvivalentu, *FTE* (arī ierēdņi, pagaidu darbinieki un ārštata darbinieki) — sīkāk skatīt 8.2.1. punktā

Gada vajadzības	Gads n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 un turpmākie gadi
Kopā — cilvēkresursi						

5. RAKSTUROJUMS UN MĒRĶI

5.1. Īstermiņa vai ilgtermiņa vajadzības

Civildienesta noteikumos noteikts pienākums.

5.2. Pievienotā vērtība, ko rada Kopienas iesaistīšanās, priekšlikuma saskanība ar citiem finanšu instrumentiem un iespējamā sinerģija

Nepiemēro.

5.3. Priekšlikuma mērķi, sagaidāmie rezultāti un saistītie rādītāji uz darbības jomām balstītas vadības (*ABM*) kontekstā

Nepiemēro.

7 Vajadzības gadījumā (ja darbības ilgums pārsniedz 6 gadus) pievienot papildu slejas.

5.4. Īstenošanas metode (orientējoši)

☐ ***Pārvalda centralizēti***

X Pārvaldību īsteno tieši, to veic Komisija: *PMO*

☐ Pārvaldību īsteno netieši, atbildību deleģējot

☐ izpildaģentūrām

☐ Kopienu izveidotām iestādēm Finanšu regulas 185. panta nozīmē

☐ dalībvalstu publiskā sektora iestādēm vai tām struktūrām, kuras pilda publisko pasūtījumu

☐ ***Pārvalda dalīti vai decentralizēti***

☐ kopā ar dalībvalstīm

☐ kopā ar trešām valstīm

☐ ***Pārvalda kopā ar starptautiskām organizācijām (precizēt)***

Piezīmes:

6. PĀRRAUDZĪBA UN NOVĒRTĒŠANA

6.1. Pārraudzības sistēma

Nepiemēro.

6.2. Novērtēšana

6.2.1. Provizoriskais novērtējums

Nepiemēro.

6.2.2. Pasākumi, kas veikti pēc starpposma/retrospektīvā novērtējuma (ņemot vērā līdzšinējo pieredzi)

Nepiemēro.

6.2.3. Turpmākās vērtēšanas noteikumi un biežums

Novērtēšana ceturtā gada beigās, sākot no 2004. gada jūlija.

7. KRĀPŠANAS APKAROŠANAS PASĀKUMI

Nepiemēro.

8. ZIŅAS PAR RESURSIEM

8.1. Priekšlikuma mērķi finansiālo izmaksu izteiksmē

Saistību apropriācijas miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

Mērķi, darbības un rezultāti	**Rezultāta veids**	**Vidējās izmaksas**	Gads n		Gads n+1		Gads n+2		Gads n+3		Gads n+4		Gads n+5 un turpmākie gadi		**KOPĀ**	
			Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas
DARBĪBAS MĒRĶIS Nr. 1[8]																
Darbība Nr. 1….																
Rezultāts Nr. 1																
Rezultāts Nr. 2																
Darbība Nr. 2….																
Rezultāts Nr. 1																
Starpsumma Mērķis Nr. 1																
DARBĪBAS MĒRĶIS Nr. 2																

[8] Saskaņā ar aprakstu 5.3. punktā.

[1]……																
Darbība Nr. 1….																
Rezultāts Nr. 1																
Starpsumma Mērķis Nr. 2																
DARBĪBAS MĒRĶIS Nr. n[1]																
Starpsumma Mērķis Nr. n																
KOPĒJĀS IZMAKSAS																

8.2. Administratīvie izdevumi

8.2.1. Cilvēkresursu skaits un veidi

Amata veids		Personāls, kas iesaistāms darbības pārvaldībā, izmantojot esošos un/vai papildu resursus (**amata vietu skaits/ pilna laika ekvivalents**)					
		Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5
Ierēdņi vai pagaidu darbinieki[9] (XX 01 01)	A*/AD						
	B*, C*/AST						
Personāls, ko finansē[10] atbilstoši XX 01 02. pantam							
Pārējais personāls[11], ko finansē atbilstoši XX 01 04./05. pantam							
KOPĀ							

8.2.2. No darbības izrietošie uzdevumi

8.2.3. Cilvēkresursu avoti (ar likumu noteiktie)

☐ Amata vietas, kas pašreiz iedalītas programmas pārvaldības vajadzībām, jāaizstāj ar citām vai jāpagarina termiņš, uz kādu tās iedalītas

☐ Amata vietas, kas iepriekš iedalītas saskaņā ar gada stratēģiskās plānošanas (GSP)/provizoriskā budžeta projekta (PBP) procedūru n gadam

☐ Amata vietas, kas pieprasāmas, veicot nākamā gada stratēģisko plānošanu un sastādot provizorisko budžeta projektu

☐ Amata vietas, kas jāiedala, pārgrupējot resursus attiecīgajā dienestā (iekšējā pārgrupēšana)

☐ Amata vietas, kas nepieciešamas n gadā, bet kas nav paredzētas attiecīgā gada stratēģiskajā plānošanā/provizoriskajā budžeta projektā

9 Atbilstīgās izmaksas NAV ietvertas pamatsummā.
10 Atbilstīgās izmaksas NAV ietvertas pamatsummā.
11 Atbilstīgās izmaksas ir ietvertas pamatsummā.

8.2.4. Citi pamatsummā ietvertie administratīvie izdevumi (XX 01 04/05 – administratīvās pārvaldes izdevumi)

miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

Budžeta pozīcija (numurs un nosaukums)	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un turpmākie gadi	KOPĀ
Tehniskais un administratīvais atbalsts (ietverot attiecīgās personāla izmaksas)							
Izpildaģentūras[12]							
Cita veida tehniskais un administratīvais atbalsts							
- iekšējais (*intra muros*)							
- ārējais (*extra muros*)							
Kopējais tehniskais un administratīvais atbalsts							

8.2.5. Cilvēkresursu finansiālās izmaksas un saistītās izmaksas, kas nav ietvertas pamatsummā

miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

Cilvēkresursu veids	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un turpmākie gadi
Ierēdņi un pagaidu darbinieki (XX 01 01)						
Personāls, ko finansē atbilstīgi XX 01 02. pantam (palīgpersonāls, valsts norīkotie eksperti, līgumpersonāls u.c.) (norādīt budžeta pozīciju)						

[12] Norādīt katrai izpildaģentūrai atbilstīgo tiesību akta finanšu pārskatu.

Kopā — cilvēkresursu izmaksas un saistītie izdevumi (NAV ietverti pamatsummā)						

Aprēķins — ***ierēdņi un pagaidu darbinieki***

Aprēķins — ***personāls, ko finansē atbilstoši XX 01 02. pantam***

8.2.6. Citi administratīvie izdevumi, kas nav ietverti pamatsummā

miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un turpmākie gadi	KOPĀ
XX 01 02 11 01 – Komandējumi							
XX 01 02 11 02 – Sanāksmes un konferences							
XX 01 02 11 03 – Komitejas[13]							
XX 01 02 11 04 – Pētījumi un konsultācijas							
XX 01 02 11 05 – Informācijas sistēmas							
2. Citi pārvaldības izdevumi (kopā) (XX 01 02 11)							
3 Citi administratīva rakstura izdevumi (precizēt, norādot budžeta pozīciju)							
Kopā — administratīvie izdevumi, izņemot cilvēkresursu izmaksas un saistītos izdevumus (NAV ietverti							

[13] Precizēt komitejas veidu un grupu, pie kuras tā pieder.

pamatsummā)							

Aprēķins **—** ***citi administratīvie izdevumi, kas nav ietverti pamatsummā***